労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定……P2-19

別表 1……P20
別表 2……P21
別表 3……P22
別表 4……P23-665

育児介護休業等に関する労使協定書……P666-680

賃金控除に関する労使協定書……P681-686

労働者派遣法第30条の４第１項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の４第１項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第１条　本協定は、派遣先で別表１に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

２　対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

３　甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第２条　対象従業員の賃金は、基本給、資産形成DB手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第３条　対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。

（一）別表１の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和７年８月25日職発0825第１号「令和８年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の４第１項第２号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表２の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を79円（時給換算額）とする。なお、紹介予定派遣契約の対象従業員については、通勤手当相当額を含まない一般の労働者の平均的な賃金の額との比較とする。なお、通勤手当の別途支給額は一般の労働者の１時間あたりの通勤手当に相当する額（79円）と同等以上とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を別表４【B】に定める額に5%を乗じた額（１円未満の端数切り上げ）とする。

第４条　対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。
（一）別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
（二）別表 3 の各レベルの職務と別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
レベル１：経験０年相当の能力・経験調整指数
レベル２：経験１年相当の能力・経験調整指数
レベル３：経験２年相当の能力・経験調整指数
レベル４：経験３年相当の能力・経験調整指数
レベル５：経験５年相当の能力・経験調整指数
２　甲は、第７条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第５条　対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣社員就業規則第 43 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第６条　対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を 79 円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）
第７条　賃金の決定は、派遣就業開始から１年を経過することとなる日（以下「1 年経過日」という）まで継続して派遣される対象従業員に対しては、1 年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。
２　前項により確定した評価の結果は、第４条（二）に定める対象従業員の業務レベルの区分変更、同条第２項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）
第８条　対象従業員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象従業員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象従業員に適用される就業規則等に定める。
２　前項のほか、派遣先が労働者派遣法第 40 条第２項及び第３項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象従業員はそれらを受けることができる。

（教育訓練）
第９条　労働者派遣法第 30 条の２に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第 10 条　本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第 11 条　本協定の有効期間は、2026 年４月１日から 2027 年３月 31 日までとする。
２　本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日　　2026 年 ３月１日

使用者
株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長
中島 健治　印

本社　労働者代表
株式会社ビースタイルスマートキャリア
大河原 理那　印

労働者派遣法第30条の４第１項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の４第１項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第１条　本協定は、派遣先で別表１に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

２　対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

３　甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第２条　対象従業員の賃金は、基本給、資産形成DB手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第３条　対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。

（一）別表１の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和７年８月25日職発0825第１号「令和８年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の４第１項第２号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表２の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を79円（時給換算額）とする。なお、紹介予定派遣契約の対象従業員については、通勤手当相当額を含まない一般の労働者の平均的な賃金の額との比較とする。なお、通勤手当の別途支給額は一般の労働者の１時間あたりの通勤手当に相当する額（79円）と同等以上とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を別表４【B】に定める額に5%を乗じた額（１円未満の端数切り上げ）とする。

第４条　対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。
（一）別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
（二）別表 3 の各レベルの職務と別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
レベル１：経験０年相当の能力・経験調整指数
レベル２：経験１年相当の能力・経験調整指数
レベル３：経験２年相当の能力・経験調整指数
レベル４：経験３年相当の能力・経験調整指数
レベル５：経験５年相当の能力・経験調整指数
２　甲は、第７条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第５条　対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣社員就業規則第 43 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第６条　対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を 79 円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）
第７条　賃金の決定は、派遣就業開始から１年を経過することとなる日（以下「1 年経過日」という）まで継続して派遣される対象従業員に対しては、1 年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。
２　前項により確定した評価の結果は、第４条（二）に定める対象従業員の業務レベルの区分変更、同条第２項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）
第８条　対象従業員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象従業員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象従業員に適用される就業規則等に定める。
２　前項のほか、派遣先が労働者派遣法第 40 条第２項及び第３項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象従業員はそれらを受けることができる。

（教育訓練）
第９条　労働者派遣法第 30 条の２に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第 10 条　本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第 11 条　本協定の有効期間は、2026 年４月１日から 2027 年３月 31 日までとする。
２　本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日　　2026 年 ３月１日

使用者
株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長
中島 健治　印

千代田ブロック　労働者代表
株式会社ビースタイルスマートキャリア
宮川 礼子　印

労働者派遣法第30条の４第１項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の４第１項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第１条　本協定は、派遣先で別表１に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

２　対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

３　甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第２条　対象従業員の賃金は、基本給、資産形成DB手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第３条　対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。

（一）別表１の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和７年８月25日職発0825第１号「令和８年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の４第１項第２号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表２の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を79円（時給換算額）とする。なお、紹介予定派遣契約の対象従業員については、通勤手当相当額を含まない一般の労働者の平均的な賃金の額との比較とする。なお、通勤手当の別途支給額は一般の労働者の１時間あたりの通勤手当に相当する額（79円）と同等以上とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を別表４【B】に定める額に5%を乗じた額（１円未満の端数切り上げ）とする。

第４条　対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。
（一）別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
（二）別表 3 の各レベルの職務と別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
レベル１：経験０年相当の能力・経験調整指数
レベル２：経験１年相当の能力・経験調整指数
レベル３：経験２年相当の能力・経験調整指数
レベル４：経験３年相当の能力・経験調整指数
レベル５：経験５年相当の能力・経験調整指数
２　甲は、第７条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第５条　対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣社員就業規則第 43 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第６条　対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を 79 円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）
第７条　賃金の決定は、派遣就業開始から１年を経過することとなる日（以下「１年経過日」という）まで継続して派遣される対象従業員に対しては、１年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。
２　前項により確定した評価の結果は、第４条（二）に定める対象従業員の業務レベルの区分変更、同条第２項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）
第８条　対象従業員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象従業員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象従業員に適用される就業規則等に定める。
２　前項のほか、派遣先が労働者派遣法第 40 条第２項及び第３項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象従業員はそれらを受けることができる。

（教育訓練）
第９条　労働者派遣法第 30 条の 2 に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第 10 条　本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第 11 条　本協定の有効期間は、2026 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までとする。
２　本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日　　2026 年 3 月 1 日

使用者
株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長
中島 健治　印

港ブロック　労働者代表
株式会社ビースタイルスマートキャリア
田中 千穂子　印

労働者派遣法第30条の４第１項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の４第１項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第１条　本協定は、派遣先で別表１に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

２　対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

３　甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第２条　対象従業員の賃金は、基本給、資産形成DB手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第３条　対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。

（一）別表１の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和７年８月25日職発0825第１号「令和８年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の４第１項第２号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表２の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を79円（時給換算額）とする。なお、紹介予定派遣契約の対象従業員については、通勤手当相当額を含まない一般の労働者の平均的な賃金の額との比較とする。なお、通勤手当の別途支給額は一般の労働者の１時間あたりの通勤手当に相当する額（79円）と同等以上とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を別表４【B】に定める額に5%を乗じた額（１円未満の端数切り上げ）とする。

第４条　対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。
（一）別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
（二）別表 3 の各レベルの職務と別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
レベル１：経験０年相当の能力・経験調整指数
レベル２：経験１年相当の能力・経験調整指数
レベル３：経験２年相当の能力・経験調整指数
レベル４：経験３年相当の能力・経験調整指数
レベル５：経験５年相当の能力・経験調整指数
２　甲は、第７条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第５条　対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣社員就業規則第 43 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第６条　対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を 79 円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）
第７条　賃金の決定は、派遣就業開始から１年を経過することとなる日（以下「1 年経過日」という）まで継続して派遣される対象従業員に対しては、1 年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。
２　前項により確定した評価の結果は、第４条（二）に定める対象従業員の業務レベルの区分変更、同条第２項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）
第８条　対象従業員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象従業員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象従業員に適用される就業規則等に定める。
２　前項のほか、派遣先が労働者派遣法第 40 条第２項及び第３項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象従業員はそれらを受けることができる。

（教育訓練）
第９条　労働者派遣法第 30 条の 2 に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第 10 条　本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第 11 条　本協定の有効期間は、2026 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までとする。
２　本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日　　2026 年 3 月 1 日

使用者
株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長
中島 健治　印

渋谷ブロック　労働者代表
株式会社ビースタイルスマートキャリア
鈴木 あすか　印

労働者派遣法第30条の４第１項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の４第１項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第１条　本協定は、派遣先で別表１に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

２　対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

３　甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第２条　対象従業員の賃金は、基本給、資産形成DB手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第３条　対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。

（一）別表１の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和７年８月25日職発0825第１号「令和８年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の４第１項第２号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表２の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を79円（時給換算額）とする。なお、紹介予定派遣契約の対象従業員については、通勤手当相当額を含まない一般の労働者の平均的な賃金の額との比較とする。なお、通勤手当の別途支給額は一般の労働者の１時間あたりの通勤手当に相当する額（79円）と同等以上とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を別表４【B】に定める額に5%を乗じた額（１円未満の端数切り上げ）とする。

第４条　対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。
（一）別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
（二）別表 3 の各レベルの職務と別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
レベル１：経験０年相当の能力・経験調整指数
レベル２：経験１年相当の能力・経験調整指数
レベル３：経験２年相当の能力・経験調整指数
レベル４：経験３年相当の能力・経験調整指数
レベル５：経験５年相当の能力・経験調整指数
２　甲は、第７条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第５条　対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣社員就業規則第 43 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第６条　対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を 79 円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）
第７条　賃金の決定は、派遣就業開始から１年を経過することとなる日（以下「1 年経過日」という）まで継続して派遣される対象従業員に対しては、1 年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。
2　前項により確定した評価の結果は、第４条（二）に定める対象従業員の業務レベルの区分変更、同条第２項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）
第８条　対象従業員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象従業員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象従業員に適用される就業規則等に定める。
２　前項のほか、派遣先が労働者派遣法第 40 条第 2 項及び第 3 項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象従業員はそれらを受けることができる。

（教育訓練）
第９条　労働者派遣法第 30 条の 2 に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第 10 条　本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第 11 条　本協定の有効期間は、2026 年 4 月 1 日から 2027 年 3 月 31 日までとする。
２　本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日　　2026 年 3 月 1 日

使用者
株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長
中島 健治　印

中央ブロック　労働者代表
株式会社ビースタイルスマートキャリア
富樫 佑奈　印

労働者派遣法第30条の４第１項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の４第１項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第１条　本協定は、派遣先で別表１に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

２　対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

３　甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第２条　対象従業員の賃金は、基本給、資産形成DB手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第３条　対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。

（一）別表１の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和７年８月25日職発0825第１号「令和８年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の４第１項第２号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表２の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を79円（時給換算額）とする。なお、紹介予定派遣契約の対象従業員については、通勤手当相当額を含まない一般の労働者の平均的な賃金の額との比較とする。なお、通勤手当の別途支給額は一般の労働者の１時間あたりの通勤手当に相当する額（79円）と同等以上とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を別表４【B】に定める額に5%を乗じた額（１円未満の端数切り上げ）とする。

第４条　対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表４のとおりとする。
（一）別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
（二）別表 3 の各レベルの職務と別表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
レベル１：経験０年相当の能力・経験調整指数
レベル２：経験１年相当の能力・経験調整指数
レベル３：経験２年相当の能力・経験調整指数
レベル４：経験３年相当の能力・経験調整指数
レベル５：経験５年相当の能力・経験調整指数
２　甲は、第７条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第５条　対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣社員就業規則第 43 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第６条　対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第３の４に定める合算により比較する方法とし、その額を 79 円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）
第７条　賃金の決定は、派遣就業開始から１年を経過することとなる日（以下「１年経過日」という）まで継続して派遣される対象従業員に対しては、１年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。
２　前項により確定した評価の結果は、第４条（二）に定める対象従業員の業務レベルの区分変更、同条第２項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）
第８条　対象従業員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象従業員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象従業員に適用される就業規則等に定める。
２　前項のほか、派遣先が労働者派遣法第 40 条第２項及び第３項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象従業員はそれらを受けることができる。

（教育訓練）
第９条　労働者派遣法第 30 条の２に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第 10 条　本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第 11 条　本協定の有効期間は、2026 年４月１日から 2027 年３月 31 日までとする。
２　本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日　　2026 年 ３月１日

使用者
株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長
中島 健治　印

首都圏広域ブロック　労働者代表
株式会社ビースタイルスマートキャリア
五輪 志津　印

【別表1】対象となる派遣労働者の範囲	
8	建築・土木・測量技術者
9	情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）
10	情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）
11	その他の技術の職業
13	経営・金融・保険の専門的職業
15	著述家、記者、編集者
17	デザイナー
19	図書館司書、学芸員、カウンセラー（医療・福祉施設を除く）
20	その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業
28	保健医療関係助手
30	学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者
32	習い事指導等教育関連の職業
33	総務・人事・企画事務の職業
34	一般事務・秘書・受付の職業
35	その他の総務等事務の職業
36	電話・インターネットによる応接事務の職業
37	医療・介護事務の職業
38	会計事務の職業
39	生産関連事務の職業
40	営業・販売関連事務の職業
41	外勤事務の職業
42	運輸・郵便事務の職業
43	コンピュータ等事務用機器操作の職業
45	販売員
47	販売類似の職業
48	営業の職業
49	福祉・介護の専門的職業
50	施設介護の職業
51	訪問介護の職業
52	家庭生活支援サービスの職業
54	浴場・クリーニングの職業
55	飲食物調理の職業
56	接客・給仕の職業
57	居住施設・ビル等の管理の職業
73	製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）
78	製品検査工（金属製品・食料品等を除く）
80	生産関連の職業（塗装・製図を含む）
85	乗用車運転の職業
95	荷役・運搬作業員
96	清掃・洗浄作業員
97	包装作業員
98	選別・ピッキング作業員

【別表2】地域指数

全国計	表記	令和六年度	令和七年度
北海道	北海道	0.94	0.944
青森	青森県	0.844	0.849
岩手	岩手県	0.872	0.874
宮城	宮城県	0.97	0.967
秋田	秋田県	0.87	0.869
山形	山形県	0.896	0.894
福島	福島県	0.934	0.93
茨城	茨城県	1.011	1.011
栃木	栃木県	0.994	0.995
群馬	群馬県	0.986	0.988
埼玉	埼玉県	1.066	1.07
千葉	千葉県	1.062	1.065
東京	東京都	1.139	1.127
神奈川	神奈川県	1.096	1.098
新潟	新潟県	0.948	0.946
富山	富山県	0.972	0.968
石川	石川県	0.975	0.97
福井	福井県	0.978	0.974
山梨	山梨県	0.993	0.992
長野	長野県	0.979	0.973
岐阜	岐阜県	1.006	1.006
静岡	静岡県	1.005	1.007
愛知	愛知県	1.052	1.048
三重	三重県	0.991	0.99
滋賀	滋賀県	0.99	0.991
京都	京都府	1.016	1.016
大阪	大阪府	1.084	1.08
兵庫	兵庫県	1.021	1.021
奈良	奈良県	1.023	1.025
和歌山	和歌山県	0.941	0.941
鳥取	鳥取県	0.892	0.893
島根	島根県	0.878	0.877
岡山	岡山県	0.96	0.959
広島	広島県	0.971	0.971
山口	山口県	0.918	0.919
徳島	徳島県	0.913	0.916
香川	香川県	0.956	0.955
愛媛	愛媛県	0.911	0.916
高知	高知県	0.892	0.894
福岡	福岡県	0.952	0.959
佐賀	佐賀県	0.877	0.885
長崎	長崎県	0.86	0.867
熊本	熊本県	0.891	0.896
大分	大分県	0.902	0.905
宮崎	宮崎県	0.857	0.863
鹿児島	鹿児島県	0.879	0.887
沖縄	沖縄県	0.869	0.883

【別表3】能力・経験指数

レベル	指数
レベル1	1
レベル2	1.16
レベル3	1.243
レベル4	1.27
レベル5	1.33

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240 ≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,088.00	1028	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301 ≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257 ≧	1,287.00	0年	1,073.00	1,224.00	1156	【A】	1224	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296 ≧	1,482.00	1年					1420	1341	1409	1,482.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316 ≧	1,581.00	2年					1521	1436	1508	1,581.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322 ≧	1,614.00	3年					1554	1467	1541	1,614.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337 ≧	1,687.00	5年					1628	1537	1614	1,687.00
北海道	0.944	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253 ≧	1,268.00	0年	1,073.00	1,205.00	1138	【A】	1205	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291 ≧	1,459.00	1年					1398	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311 ≧	1,559.00	2年					1498	1415	1486	1,559.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318 ≧	1,591.00	3年					1530	1445	1518	1,591.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332 ≧	1,663.00	5年					1603	1514	1590	1,663.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255 ≧	1,278.00	0年	1,073.00	1,215.00	1147 【A】		1215	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294 ≧	1,471.00	1年					1409	1331	1398	1,471.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314 ≧	1,571.00	2年					1510	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320 ≧	1,603.00	3年					1543	1457	1530	1,603.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335 ≧	1,676.00	5年					1616	1526	1603	1,676.00
北海道	0.944	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240 ≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,036.00	978 地域別最低		1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301 ≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252 ≧	1,260.00	0年	1,073.00	1,197.00	1130 【A】		1197	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290 ≧	1,451.00	1年					1389	1312	1378	1,451.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309 ≧	1,549.00	2年					1488	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316 ≧	1,580.00	3年					1520	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330 ≧	1,652.00	5年					1592	1503	1579	1,652.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
北海道	0.944	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,073.00	1,228.00	1160	【A】	1228	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	1年					1424	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	2年					1526	1441	1514	1,587.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	3年					1560	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	5年					1633	1542	1620	1,693.00
北海道	0.944	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,073.00	1,297.00	1225	【A】	1297	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年					1505	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,672.00	1,338.00	334	≧	1,672.00	2年					1612	1522	1599	1,672.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	3年					1647	1555	1633	1,706.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,784.00	1,428.00	356	≧	1,784.00	5年					1725	1629	1711	1,784.00
北海道	0.944	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,224.00	980.00	244	≧	1,224.00	0年	1,073.00	1,160.00	1096	【A】	1160	1096	1151	1,224.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281	≧	1,408.00	1年					1346	1271	1335	1,408.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	2年					1442	1362	1431	1,504.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	3年					1473	1391	1461	1,534.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	5年					1543	1457	1530	1,603.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,236.00	989.00	247 ≧	1,236.00	0年	1,073.00	1,172.00	1107【A】		1172	1107	1163	1,236.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,422.00	1,138.00	284 ≧	1,422.00	1年					1360	1284	1349	1,422.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303 ≧	1,518.00	2年					1457	1376	1445	1,518.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309 ≧	1,549.00	3年					1488	1405	1476	1,549.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323 ≧	1,619.00	5年					1559	1472	1546	1,619.00
北海道	0.944	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274 ≧	1,372.00	0年	1,073.00	1,310.00	1237【A】		1310	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316 ≧	1,580.00	1年					1520	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337 ≧	1,687.00	2年					1628	1537	1614	1,687.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344 ≧	1,723.00	3年					1664	1571	1650	1,723.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360 ≧	1,801.00	5年					1742	1645	1728	1,801.00
北海道	0.944	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,265.00	1,012.00	253 ≧	1,265.00	0年	1,073.00	1,202.00	1135【A】		1202	1135	1192	1,265.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291 ≧	1,455.00	1年					1394	1316	1382	1,455.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311 ≧	1,555.00	2年					1494	1411	1482	1,555.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317 ≧	1,588.00	3年					1527	1442	1515	1,588.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331 ≧	1,659.00	5年					1599	1510	1586	1,659.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267 ≧	1,335.00	0年	1,073.00	1,272.00	1201 【A】	1272	1201	1262	1,335.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	1年				1476	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328 ≧	1,641.00	2年				1581	1493	1568	1,641.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335 ≧	1,675.00	3年				1615	1525	1602	1,675.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350 ≧	1,751.00	5年				1692	1598	1678	1,751.00
北海道	0.944	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255 ≧	1,278.00	0年	1,073.00	1,214.00	1147 【A】	1214	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294 ≧	1,470.00	1年				1408	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314 ≧	1,570.00	2年				1509	1425	1497	1,570.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	3年				1542	1456	1529	1,602.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335 ≧	1,675.00	5年				1615	1525	1602	1,675.00
北海道	0.944	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240 ≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,100.00	1039 地域別最	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年				1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年				1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301 ≧	1,505.00	3年				1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	5年				1428	1428	1500	1,573.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
北海道	0.944	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,073.00	1,243.00	1174	【A】	1243	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	1年					1442	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	2年					1545	1459	1532	1,605.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	3年					1579	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	5年					1653	1561	1640	1,713.00
北海道	0.944	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	0年	1,073.00	1,410.00	1332	【A】	1410	1332	1399	1,472.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	1年					1636	1545	1623	1,696.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362	≧	1,811.00	2年					1753	1655	1738	1,811.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369	≧	1,849.00	3年					1791	1691	1776	1,849.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,932.00	1,546.00	386	≧	1,932.00	5年					1875	1770	1859	1,932.00
北海道	0.944	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	0年	1,073.00	1,424.00	1345	【A】	1424	1345	1413	1,486.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	1年					1652	1560	1638	1,711.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365	≧	1,828.00	2年					1770	1671	1755	1,828.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,866.00	1,493.00	373	≧	1,866.00	3年					1808	1707	1793	1,866.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,951.00	1,561.00	390	≧	1,951.00	5年					1894	1788	1878	1,951.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255 ≧	1,278.00	0年	1,073.00	1,214.00	1147【A】		1214	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294 ≧	1,470.00	1年					1408	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314 ≧	1,570.00	2年					1509	1425	1497	1,570.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	3年					1542	1456	1529	1,602.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335 ≧	1,675.00	5年					1615	1525	1602	1,675.00
北海道	0.944	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310 ≧	1,550.00	0年	1,073.00	1,489.00	1406【A】		1489	1406	1477	1,550.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357 ≧	1,786.00	1年					1727	1631	1713	1,786.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,909.00	1,528.00	381 ≧	1,909.00	2年					1851	1748	1836	1,909.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,949.00	1,560.00	389 ≧	1,949.00	3年					1891	1786	1876	1,949.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,037.00	1,630.00	407 ≧	2,037.00	5年					1980	1870	1964	2,037.00
北海道	0.944	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	0年	1,073.00	1,248.00	1179【A】		1248	1179	1238	1,311.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301 ≧	1,509.00	1年					1448	1367	1436	1,509.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322 ≧	1,612.00	2年					1551	1465	1539	1,612.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329 ≧	1,645.00	3年					1585	1497	1572	1,645.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344 ≧	1,720.00	5年					1660	1568	1647	1,720.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
北海道	0.944	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295 ≧	1,476.00	0年	1,073.00	1,415.00	1336	【A】	1415	1336	1403	1,476.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340 ≧	1,701.00	1年					1641	1550	1628	1,701.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,818.00	1,455.00	363 ≧	1,818.00	2年					1759	1661	1745	1,818.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,855.00	1,484.00	371 ≧	1,855.00	3年					1797	1697	1782	1,855.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,939.00	1,552.00	387 ≧	1,939.00	5年					1882	1777	1866	1,939.00
北海道	0.944	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240 ≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,028.00	971	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301 ≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242 ≧	1,213.00	0年	1,073.00	1,149.00	1085	【A】	1149	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279 ≧	1,395.00	1年					1333	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298 ≧	1,490.00	2年					1428	1349	1417	1,490.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304 ≧	1,520.00	3年					1459	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317 ≧	1,589.00	5年					1528	1443	1516	1,589.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248 ≧	1,241.00	0年	1,073.00	1,177.00	1112	【A】	1177	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,427.00	1,142.00	285 ≧	1,427.00	1年					1365	1289	1354	1,427.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305 ≧	1,525.00	2年					1463	1382	1452	1,525.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	3年					1495	1412	1483	1,556.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325 ≧	1,625.00	5年					1565	1478	1552	1,625.00
北海道	0.944	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240 ≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,111.00	1049	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301 ≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260 ≧	1,304.00	0年	1,073.00	1,241.00	1172	【A】	1241	1172	1231	1,304.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300 ≧	1,501.00	1年					1440	1360	1428	1,501.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320 ≧	1,603.00	2年					1543	1457	1530	1,603.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327 ≧	1,636.00	3年					1576	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342 ≧	1,710.00	5年					1651	1559	1637	1,710.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
北海道	0.944	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,073.00	1,179.00	1113	【A】	1179	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	1年					1368	1292	1357	1,430.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年					1465	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	3年					1497	1414	1485	1,558.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	5年					1568	1481	1556	1,629.00
北海道	0.944	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240	≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,056.00	997	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	≧	1,213.00	0年	1,073.00	1,149.00	1085	【A】	1149	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年					1333	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	2年					1428	1349	1417	1,490.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	3年					1459	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	5年					1528	1443	1516	1,589.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
北海道	0.944	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240	≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,089.00	1029	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240	≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,131.00	1068	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	0年	1,073.00	1,262.00	1192	【A】	1262	1192	1252	1,325.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	1年					1464	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	2年					1569	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	3年					1603	1514	1590	1,663.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	5年					1678	1585	1665	1,738.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273 ≧	1,369.00	0年	1,073.00	1,307.00	1234【A】		1307	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315 ≧	1,577.00	1年					1516	1432	1504	1,577.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336 ≧	1,684.00	2年					1625	1534	1611	1,684.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344 ≧	1,720.00	3年					1660	1568	1647	1,720.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	5年					1738	1641	1724	1,797.00
北海道	0.944	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273 ≧	1,369.00	0年	1,073.00	1,307.00	1234【A】		1307	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315 ≧	1,577.00	1年					1516	1432	1504	1,577.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336 ≧	1,684.00	2年					1625	1534	1611	1,684.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344 ≧	1,720.00	3年					1660	1568	1647	1,720.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	5年					1738	1641	1724	1,797.00
北海道	0.944	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254 ≧	1,270.00	0年	1,073.00	1,207.00	1140【A】		1207	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292 ≧	1,462.00	1年					1400	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312 ≧	1,560.00	2年					1500	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318 ≧	1,594.00	3年					1533	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,665.00	1,332.00	333 ≧	1,665.00	5年					1605	1516	1592	1,665.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
北海道	0.944	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240	≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,123.00	1061	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,296.00	1,037.00	259	≧	1,296.00	0年	1,073.00	1,233.00	1164	【A】	1233	1164	1223	1,296.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	1年					1430	1350	1418	1,491.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年					1533	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年					1566	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	5年					1640	1549	1627	1,700.00
北海道	0.944	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,282.00	1,026.00	256	≧	1,282.00	0年	1,073.00	1,219.00	1151	【A】	1219	1151	1209	1,282.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	1年					1414	1335	1402	1,475.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	2年					1515	1431	1503	1,576.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	3年					1548	1462	1536	1,609.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	5年					1621	1531	1608	1,681.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
北海道	0.944	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240 ≧	1,200.00	0年	1,073.00	1,088.00	1028	地域別最低	1073	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年					1245	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年					1334	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301 ≧	1,505.00	3年					1363	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	5年					1428	1428	1500	1,573.00
北海道	0.944	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,222.00	978.00	244 ≧	1,222.00	0年	1,073.00	1,158.00	1094	【A】	1158	1094	1149	1,222.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281 ≧	1,405.00	1年					1343	1268	1332	1,405.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300 ≧	1,500.00	2年					1439	1359	1427	1,500.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306 ≧	1,532.00	3年					1471	1389	1459	1,532.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320 ≧	1,600.00	5年					1540	1454	1527	1,600.00
青森県	0.849	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,088.00	924	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧ 1,165.00	0年	1,017.00	1,224.00	1040	【A】	1224	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧ 1,340.00	1年					1420	1206	1267	1,340.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧ 1,430.00	2年					1521	1292	1357	1,430.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧ 1,459.00	3年					1554	1320	1386	1,459.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧ 1,526.00	5年					1628	1383	1453	1,526.00
青森県	0.849	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,149.00	920.00	229	≧ 1,149.00	0年	1,017.00	1,205.00	1024	【A】	1205	1024	1076	1,149.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264	≧ 1,320.00	1年					1398	1187	1247	1,320.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧ 1,409.00	2年					1498	1272	1336	1,409.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧ 1,437.00	3年					1530	1299	1364	1,437.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧ 1,503.00	5年					1603	1361	1430	1,503.00
青森県	0.849	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,157.00	926.00	231	≧ 1,157.00	0年	1,017.00	1,215.00	1032	【A】	1215	1032	1084	1,157.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧ 1,330.00	1年					1409	1197	1257	1,330.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,420.00	1,136.00	284	≧ 1,420.00	2年					1510	1282	1347	1,420.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧ 1,450.00	3年					1543	1311	1377	1,450.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧ 1,514.00	5年					1616	1372	1441	1,514.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧ 1,141.00	0年	1,017.00	1,036.00	880	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧ 1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧ 1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧ 1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧ 1,141.00	0年	1,017.00	1,197.00	1017	【A】	1197	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧ 1,312.00	1年					1389	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧ 1,401.00	2年					1488	1264	1328	1,401.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧ 1,429.00	3年					1520	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧ 1,493.00	5年					1592	1352	1420	1,493.00
青森県	0.849	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧ 1,169.00	0年	1,017.00	1,228.00	1043	【A】	1228	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧ 1,343.00	1年					1424	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧ 1,434.00	2年					1526	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧ 1,465.00	3年					1560	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧ 1,530.00	5年					1633	1387	1457	1,530.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,017.00	1,297.00	1102	【A】	1297	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,415.00	1,132.00	283	≧	1,415.00	1年					1505	1278	1342	1,415.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	2年					1612	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	3年					1647	1399	1469	1,542.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	5年					1725	1465	1539	1,612.00
青森県	0.849	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,160.00	985	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,172.00	996	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,017.00	1,310.00	1113	【A】	1310	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	1年					1520	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年					1628	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年					1664	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	5年					1742	1479	1553	1,626.00
青森県	0.849	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,017.00	1,202.00	1021	【A】	1202	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年					1394	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,406.00	1,125.00	281	≧	1,406.00	2年					1494	1269	1333	1,406.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年					1527	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年					1599	1358	1426	1,499.00
青森県	0.849	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,017.00	1,272.00	1080	【A】	1272	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	1年					1476	1254	1317	1,390.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年					1581	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年					1615	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年					1692	1437	1509	1,582.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,156.00	925.00	231	≧ 1,156.00	0年	1,017.00	1,214.00	1031	【A】	1214	1031	1083	1,156.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,329.00	1,064.00	265	≧ 1,329.00	1年					1408	1196	1256	1,329.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,420.00	1,136.00	284	≧ 1,420.00	2年					1509	1282	1347	1,420.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧ 1,449.00	3年					1542	1310	1376	1,449.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧ 1,514.00	5年					1615	1372	1441	1,514.00
青森県	0.849	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧ 1,141.00	0年	1,017.00	1,100.00	934	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧ 1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧ 1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧ 1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,182.00	946.00	236	≧ 1,182.00	0年	1,017.00	1,243.00	1056	【A】	1243	1056	1109	1,182.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧ 1,360.00	1年					1442	1225	1287	1,360.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧ 1,451.00	2年					1545	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧ 1,482.00	3年					1579	1341	1409	1,482.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧ 1,548.00	5年					1653	1404	1475	1,548.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266 ≧	1,331.00	0年	1,017.00	1,410.00	1198	【A】	1410	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306 ≧	1,532.00	1年					1636	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327 ≧	1,637.00	2年					1753	1489	1564	1,637.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334 ≧	1,671.00	3年					1791	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349 ≧	1,745.00	5年					1875	1592	1672	1,745.00
青森県	0.849	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268 ≧	1,343.00	0年	1,017.00	1,424.00	1209	【A】	1424	1209	1270	1,343.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309 ≧	1,547.00	1年					1652	1403	1474	1,547.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330 ≧	1,652.00	2年					1770	1503	1579	1,652.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337 ≧	1,685.00	3年					1808	1535	1612	1,685.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352 ≧	1,763.00	5年					1894	1609	1690	1,763.00
青森県	0.849	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,156.00	925.00	231 ≧	1,156.00	0年	1,017.00	1,214.00	1031	【A】	1214	1031	1083	1,156.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,329.00	1,064.00	265 ≧	1,329.00	1年					1408	1196	1256	1,329.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,420.00	1,136.00	284 ≧	1,420.00	2年					1509	1282	1347	1,420.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289 ≧	1,449.00	3年					1542	1310	1376	1,449.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302 ≧	1,514.00	5年					1615	1372	1441	1,514.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
青森県	0.849	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	0年	1,017.00	1,489.00	1265	【A】	1489	1265	1329	1,402.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	1年					1727	1467	1541	1,614.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	2年					1851	1572	1651	1,724.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352	≧	1,760.00	3年					1891	1606	1687	1,760.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,840.00	1,472.00	368	≧	1,840.00	5年					1980	1682	1767	1,840.00
青森県	0.849	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,186.00	949.00	237	≧	1,186.00	0年	1,017.00	1,248.00	1060	【A】	1248	1060	1113	1,186.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	1年					1448	1230	1292	1,365.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	2年					1551	1317	1383	1,456.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	3年					1585	1346	1414	1,487.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	5年					1660	1410	1481	1,554.00
青森県	0.849	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,017.00	1,415.00	1202	【A】	1415	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	1年					1641	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	2年					1759	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	3年					1797	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	5年					1882	1598	1678	1,751.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧ 1,141.00	0年	1,017.00	1,028.00	873	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧ 1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧ 1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧ 1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧ 1,141.00	0年	1,017.00	1,149.00	976	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧ 1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧ 1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧ 1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧ 1,141.00	0年	1,017.00	1,177.00	1000	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧ 1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧ 1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧ 1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
青森県	0.849	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,111.00	944	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,180.00	944.00	236 ≧	1,180.00	0年	1,017.00	1,241.00	1054	【A】	1241	1054	1107	1,180.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271 ≧	1,358.00	1年					1440	1223	1285	1,358.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290 ≧	1,450.00	2年					1543	1311	1377	1,450.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295 ≧	1,479.00	3年					1576	1339	1406	1,479.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309 ≧	1,546.00	5年					1651	1402	1473	1,546.00
青森県	0.849	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,179.00	1001	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
青森県	0.849	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,056.00	897	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,149.00	976	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,089.00	925	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
青森県	0.849	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,131.00	961	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
青森県	0.849	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,199.00	960.00	239 ≧	1,199.00	0年	1,017.00	1,262.00	1072	【A】	1262	1072	1126	1,199.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,379.00	1,104.00	275 ≧	1,379.00	1年					1464	1243	1306	1,379.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294 ≧	1,473.00	2年					1569	1333	1400	1,473.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300 ≧	1,503.00	3年					1603	1361	1430	1,503.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314 ≧	1,570.00	5年					1678	1425	1497	1,570.00
青森県	0.849	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247 ≧	1,239.00	0年	1,017.00	1,307.00	1110	【A】	1307	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285 ≧	1,426.00	1年					1516	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304 ≧	1,522.00	2年					1625	1380	1449	1,522.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310 ≧	1,554.00	3年					1660	1410	1481	1,554.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324 ≧	1,623.00	5年					1738	1476	1550	1,623.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
青森県	0.849	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247	≧ 1,239.00	0年	1,017.00	1,307.00	1110	【A】	1307	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧ 1,426.00	1年					1516	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧ 1,522.00	2年					1625	1380	1449	1,522.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧ 1,554.00	3年					1660	1410	1481	1,554.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧ 1,623.00	5年					1738	1476	1550	1,623.00
青森県	0.849	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧ 1,150.00	0年	1,017.00	1,207.00	1025	【A】	1207	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧ 1,322.00	1年					1400	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧ 1,411.00	2年					1500	1274	1338	1,411.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧ 1,441.00	3年					1533	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧ 1,505.00	5年					1605	1363	1432	1,505.00
青森県	0.849	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧ 1,141.00	0年	1,017.00	1,123.00	954	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧ 1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧ 1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧ 1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
青森県	0.849	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234 ≧	1,173.00	0年	1,017.00	1,233.00	1047	【A】	1233	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269 ≧	1,349.00	1年					1430	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288 ≧	1,441.00	2年					1533	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294 ≧	1,470.00	3年					1566	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307 ≧	1,536.00	5年					1640	1393	1463	1,536.00
青森県	0.849	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,160.00	928.00	232 ≧	1,160.00	0年	1,017.00	1,219.00	1035	【A】	1219	1035	1087	1,160.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267 ≧	1,335.00	1年					1414	1201	1262	1,335.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285 ≧	1,425.00	2年					1515	1287	1352	1,425.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290 ≧	1,454.00	3年					1548	1315	1381	1,454.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303 ≧	1,519.00	5年					1621	1377	1446	1,519.00
青森県	0.849	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,088.00	924	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
青森県	0.849	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,158.00	984	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年					1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年					1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年					1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年					1353	1353	1421	1,494.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	951	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,197.00	958.00	239 ≧	1,197.00	0年	1,016.00	1,224.00	1070	【A】	1224	1070	1124	1,197.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275 ≧	1,378.00	1年					1420	1242	1305	1,378.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294 ≧	1,470.00	2年					1521	1330	1397	1,470.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300 ≧	1,500.00	3年					1554	1359	1427	1,500.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313 ≧	1,568.00	5年					1628	1423	1495	1,568.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,180.00	944.00	236	≧ 1,180.00	0年	1,016.00	1,205.00	1054	【A】	1205	1054	1107	1,180.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧ 1,357.00	1年					1398	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧ 1,449.00	2年					1498	1310	1376	1,449.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧ 1,478.00	3年					1530	1338	1405	1,478.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧ 1,546.00	5年					1603	1402	1473	1,546.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237	≧ 1,189.00	0年	1,016.00	1,215.00	1062	【A】	1215	1062	1116	1,189.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,367.00	1,094.00	273	≧ 1,367.00	1年					1409	1232	1294	1,367.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧ 1,459.00	2年					1510	1320	1386	1,459.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧ 1,490.00	3年					1543	1349	1417	1,490.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧ 1,557.00	5年					1616	1413	1484	1,557.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧ 1,140.00	0年	1,016.00	1,036.00	906	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧ 1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧ 1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧ 1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧ 1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234 ≧	1,173.00	0年	1,016.00	1,197.00	1047【A】		1197	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,348.00	1,079.00	269 ≧	1,348.00	1年					1389	1214	1275	1,348.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288 ≧	1,440.00	2年					1488	1301	1367	1,440.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293 ≧	1,469.00	3年					1520	1329	1396	1,469.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307 ≧	1,535.00	5年					1592	1392	1462	1,535.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,201.00	961.00	240 ≧	1,201.00	0年	1,016.00	1,228.00	1074【A】		1228	1074	1128	1,201.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年					1424	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年					1526	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301 ≧	1,506.00	3年					1560	1364	1433	1,506.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	5年					1633	1428	1500	1,573.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,264.00	1,012.00	252 ≧	1,264.00	0年	1,016.00	1,297.00	1134【A】		1297	1134	1191	1,264.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291 ≧	1,455.00	1年					1505	1316	1382	1,455.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310 ≧	1,553.00	2年					1612	1409	1480	1,553.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	3年					1647	1440	1512	1,585.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331 ≧	1,657.00	5年					1725	1508	1584	1,657.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05		73.00 43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,160.00	1014	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05		73.00 45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,016.00	1,172.00	1025	【A】	1172	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年					1360	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	2年					1457	1274	1338	1,411.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	3年					1488	1301	1367	1,440.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	5年					1559	1363	1432	1,505.00
岩手県	0.874	0.05		73.00 48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,276.00	1,021.00	255	≧	1,276.00	0年	1,016.00	1,310.00	1145	【A】	1310	1145	1203	1,276.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	1年					1520	1329	1396	1,469.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	2年					1628	1423	1495	1,568.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	3年					1664	1455	1528	1,601.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	5年					1742	1523	1600	1,673.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,177.00	942.00	235 ≧	1,177.00	0年	1,016.00	1,202.00	1051【A】		1202	1051	1104	1,177.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270 ≧	1,353.00	1年					1394	1219	1280	1,353.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289 ≧	1,445.00	2年					1494	1306	1372	1,445.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295 ≧	1,475.00	3年					1527	1335	1402	1,475.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308 ≧	1,541.00	5年					1599	1398	1468	1,541.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248 ≧	1,241.00	0年	1,016.00	1,272.00	1112【A】		1272	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	1年					1476	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305 ≧	1,525.00	2年					1581	1382	1452	1,525.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	3年					1615	1412	1483	1,556.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325 ≧	1,626.00	5年					1692	1479	1553	1,626.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237 ≧	1,189.00	0年	1,016.00	1,214.00	1062【A】		1214	1062	1116	1,189.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273 ≧	1,366.00	1年					1408	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291 ≧	1,458.00	2年					1509	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	3年					1542	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	5年					1615	1412	1483	1,556.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
岩手県	0.874	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,100.00	962	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215.00	972.00	243	≧	1,215.00	0年	1,016.00	1,243.00	1087	【A】	1243	1087	1142	1,215.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279	≧	1,398.00	1年					1442	1261	1325	1,398.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	2年					1545	1351	1419	1,492.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	3年					1579	1381	1451	1,524.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	5年					1653	1445	1518	1,591.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	0年	1,016.00	1,410.00	1233	【A】	1410	1233	1295	1,368.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	1年					1636	1430	1502	1,575.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	2年					1753	1533	1610	1,683.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	3年					1791	1566	1645	1,718.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358	≧	1,794.00	5年					1875	1639	1721	1,794.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	0年	1,016.00	1,424.00	1245【A】	1424	1245	1308	1,381.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318 ≧	1,590.00	1年				1652	1444	1517	1,590.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339 ≧	1,698.00	2年				1770	1547	1625	1,698.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346 ≧	1,734.00	3年				1808	1581	1661	1,734.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362 ≧	1,812.00	5年				1894	1656	1739	1,812.00	
岩手県	0.874	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237 ≧	1,189.00	0年	1,016.00	1,214.00	1062【A】	1214	1062	1116	1,189.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273 ≧	1,366.00	1年				1408	1231	1293	1,366.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291 ≧	1,458.00	2年				1509	1319	1385	1,458.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	3年				1542	1348	1416	1,489.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	5年				1615	1412	1483	1,556.00	
岩手県	0.874	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288 ≧	1,441.00	0年	1,016.00	1,489.00	1302【A】	1489	1302	1368	1,441.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331 ≧	1,659.00	1年				1727	1510	1586	1,659.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,772.00	1,418.00	354 ≧	1,772.00	2年				1851	1618	1699	1,772.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,809.00	1,448.00	361 ≧	1,809.00	3年				1891	1653	1736	1,809.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,891.00	1,513.00	378 ≧	1,891.00	5年				1980	1731	1818	1,891.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳							
											一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額									
岩手県	0.874	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,219.00	976.00	243 ≧	1,219.00	0年	1,016.00	1,248.00	1091	【A】	1248	1091	1146	1,219.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280 ≧	1,403.00	1年					1448	1266	1330	1,403.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	2年					1551	1356	1424	1,497.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305 ≧	1,529.00	3年					1585	1386	1456	1,529.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319 ≧	1,597.00	5年					1660	1451	1524	1,597.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274 ≧	1,372.00	0年	1,016.00	1,415.00	1237	【A】	1415	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316 ≧	1,580.00	1年					1641	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337 ≧	1,688.00	2年					1759	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344 ≧	1,723.00	3年					1797	1571	1650	1,723.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360 ≧	1,801.00	5年					1882	1645	1728	1,801.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,028.00	899	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,149.00	1005	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,154.00	924.00	230 ≧	1,154.00	0年	1,016.00	1,177.00	1029	【A】	1177	1029	1081	1,154.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,327.00	1,062.00	265 ≧	1,327.00	1年					1365	1194	1254	1,327.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283 ≧	1,416.00	2年					1463	1279	1343	1,416.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289 ≧	1,446.00	3年					1495	1307	1373	1,446.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302 ≧	1,510.00	5年					1565	1368	1437	1,510.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,111.00	972	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	1,213.00	0年	1,016.00	1,241.00	1085	【A】	1241	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	1,395.00	1年					1440	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	1,490.00	2年					1543	1349	1417	1,490.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	1,520.00	3年					1576	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	1,589.00	5年					1651	1443	1516	1,589.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,156.00	925.00	231	1,156.00	0年	1,016.00	1,179.00	1031	【A】	1179	1031	1083	1,156.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,329.00	1,064.00	265	1,329.00	1年					1368	1196	1256	1,329.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,419.00	1,136.00	283	1,419.00	2年					1465	1281	1346	1,419.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	1,448.00	3年					1497	1309	1375	1,448.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	1,513.00	5年					1568	1371	1440	1,513.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	1,140.00	0年	1,016.00	1,056.00	923	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,149.00	1005	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,089.00	952	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,131.00	989	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岩手県	0.874	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,232.00	986.00	246	≧	1,232.00	0年	1,016.00	1,262.00	1103	【A】	1262	1103	1159	1,232.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	1年					1464	1280	1344	1,417.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	2年					1569	1372	1441	1,514.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	3年					1603	1402	1473	1,546.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	5年					1678	1467	1541	1,614.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,016.00	1,307.00	1143	【A】	1307	1143	1201	1,274.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年					1516	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	2年					1625	1421	1493	1,566.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	3年					1660	1451	1524	1,597.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	5年					1738	1520	1596	1,669.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,016.00	1,307.00	1143	【A】	1307	1143	1201	1,274.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年					1516	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	2年					1625	1421	1493	1,566.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	3年					1660	1451	1524	1,597.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	5年					1738	1520	1596	1,669.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岩手県	0.874	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,016.00	1,207.00	1055	【A】	1207	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年					1400	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧	1,450.00	2年					1500	1311	1377	1,450.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年					1533	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	5年					1605	1403	1474	1,547.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,123.00	982	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,016.00	1,233.00	1078	【A】	1233	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年					1430	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	2年					1533	1340	1407	1,480.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年					1566	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年					1640	1434	1506	1,579.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
岩手県	0.874	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,193.00	955.00	238 ≧	1,193.00	0年	1,016.00	1,219.00	1066 【A】		1219	1066	1120	1,193.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274 ≧	1,371.00	1年					1414	1236	1298	1,371.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293 ≧	1,465.00	2年					1515	1325	1392	1,465.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	3年					1548	1353	1421	1,494.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312 ≧	1,561.00	5年					1621	1417	1488	1,561.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	951 地域別最低		1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00
岩手県	0.874	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,158.00	1013 地域別最低		1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年					1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年					1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年					1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年					1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235 ≧	1,179.00	0年	1,036.00	1,088.00	1053【A】		1088	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271 ≧	1,356.00	1年					1262	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289 ≧	1,447.00	2年					1352	1308	1374	1,447.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295 ≧	1,477.00	3年					1382	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308 ≧	1,543.00	5年					1447	1400	1470	1,543.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263 ≧	1,317.00	0年	1,036.00	1,224.00	1184【A】		1224	1184	1244	1,317.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303 ≧	1,516.00	1年					1420	1374	1443	1,516.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323 ≧	1,618.00	2年					1521	1471	1545	1,618.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330 ≧	1,652.00	3年					1554	1503	1579	1,652.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345 ≧	1,727.00	5年					1628	1575	1654	1,727.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259 ≧	1,298.00	0年	1,036.00	1,205.00	1166【A】		1205	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	1年					1398	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319 ≧	1,595.00	2年					1498	1449	1522	1,595.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325 ≧	1,627.00	3年					1530	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340 ≧	1,702.00	5年					1603	1551	1629	1,702.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮城県	0.967	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,307.00	1,046.00	261	1,307.00	0年	1,036.00	1,215.00	1175	【A】	1215	1175	1234	1,307.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	1,505.00	1年					1409	1363	1432	1,505.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	1,608.00	2年					1510	1461	1535	1,608.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	1,641.00	3年					1543	1493	1568	1,641.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	1,715.00	5年					1616	1563	1642	1,715.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,161.00	929.00	232	1,161.00	0年	1,036.00	1,036.00	1002	地域別最低	1036	1036	1088	1,161.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	1,336.00	1年					1202	1202	1263	1,336.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	1,426.00	2年					1288	1288	1353	1,426.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	1,455.00	3年					1316	1316	1382	1,455.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	1,520.00	5年					1378	1378	1447	1,520.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289.00	1,032.00	257	1,289.00	0年	1,036.00	1,197.00	1158	【A】	1197	1158	1216	1,289.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	1,485.00	1年					1389	1344	1412	1,485.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	1,584.00	2年					1488	1439	1511	1,584.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	1,617.00	3年					1520	1470	1544	1,617.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	1,690.00	5年					1592	1540	1617	1,690.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
宮城県	0.967	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,036.00	1,228.00	1188	【A】	1228	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	1年					1424	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	2年					1526	1476	1550	1,623.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	3年					1560	1509	1585	1,658.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	5年					1633	1580	1659	1,732.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	0年	1,036.00	1,297.00	1255	【A】	1297	1255	1318	1,391.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	1年					1505	1456	1529	1,602.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	2年					1612	1559	1637	1,710.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	3年					1647	1593	1673	1,746.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365	≧	1,826.00	5年					1725	1669	1753	1,826.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,252.00	1,002.00	250	≧	1,252.00	0年	1,036.00	1,160.00	1122	【A】	1160	1122	1179	1,252.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	1年					1346	1302	1368	1,441.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	2年					1442	1395	1465	1,538.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	3年					1473	1425	1497	1,570.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	5年					1543	1493	1568	1,641.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,264.00	1,012.00	252 ≧	1,264.00	0年	1,036.00	1,172.00	1134【A】		1172	1134	1191	1,264.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291 ≧	1,455.00	1年					1360	1316	1382	1,455.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310 ≧	1,553.00	2年					1457	1409	1480	1,553.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316 ≧	1,584.00	3年					1488	1439	1511	1,584.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331 ≧	1,657.00	5年					1559	1508	1584	1,657.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280 ≧	1,404.00	0年	1,036.00	1,310.00	1267【A】		1310	1267	1331	1,404.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323 ≧	1,617.00	1年					1520	1470	1544	1,617.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345 ≧	1,727.00	2年					1628	1575	1654	1,727.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352 ≧	1,764.00	3年					1664	1610	1691	1,764.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,843.00	1,475.00	368 ≧	1,843.00	5年					1742	1685	1770	1,843.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,295.00	1,036.00	259 ≧	1,295.00	0年	1,036.00	1,202.00	1163【A】		1202	1163	1222	1,295.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	1年					1394	1348	1416	1,489.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318 ≧	1,591.00	2年					1494	1445	1518	1,591.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324 ≧	1,624.00	3年					1527	1477	1551	1,624.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339 ≧	1,698.00	5年					1599	1547	1625	1,698.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮城県	0.967	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273 ≧	1,366.00	0年	1,036.00	1,272.00	1231【A】	1272	1231	1293	1,366.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	1年				1476	1428	1500	1,573.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335 ≧	1,679.00	2年				1581	1529	1606	1,679.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342 ≧	1,714.00	3年				1615	1562	1641	1,714.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358 ≧	1,792.00	5年				1692	1637	1719	1,792.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261 ≧	1,306.00	0年	1,036.00	1,214.00	1174【A】	1214	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300 ≧	1,504.00	1年				1408	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321 ≧	1,606.00	2年				1509	1460	1533	1,606.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328 ≧	1,640.00	3年				1542	1492	1567	1,640.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342 ≧	1,714.00	5年				1615	1562	1641	1,714.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,191.00	953.00	238 ≧	1,191.00	0年	1,036.00	1,100.00	1064【A】	1100	1064	1118	1,191.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273 ≧	1,369.00	1年				1276	1234	1296	1,369.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292 ≧	1,462.00	2年				1367	1322	1389	1,462.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298 ≧	1,492.00	3年				1397	1351	1419	1,492.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311 ≧	1,559.00	5年				1463	1415	1486	1,559.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮城県	0.967	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,036.00	1,243.00	1202	【A】	1243	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	1年					1442	1395	1465	1,538.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	2年					1545	1495	1570	1,643.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	3年					1579	1527	1604	1,677.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	5年					1653	1599	1679	1,752.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	0年	1,036.00	1,410.00	1364	【A】	1410	1364	1433	1,506.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347	≧	1,736.00	1年					1636	1583	1663	1,736.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,854.00	1,484.00	370	≧	1,854.00	2年					1753	1696	1781	1,854.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,892.00	1,514.00	378	≧	1,892.00	3年					1791	1732	1819	1,892.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,978.00	1,583.00	395	≧	1,978.00	5年					1875	1814	1905	1,978.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	0年	1,036.00	1,424.00	1378	【A】	1424	1378	1447	1,520.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	1年					1652	1598	1678	1,751.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	2年					1770	1712	1798	1,871.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,910.00	1,528.00	382	≧	1,910.00	3年					1808	1749	1837	1,910.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,997.00	1,598.00	399	≧	1,997.00	5年					1894	1832	1924	1,997.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261 ≧	1,306.00	0年	1,036.00	1,214.00	1174	【A】	1214	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300 ≧	1,504.00	1年					1408	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321 ≧	1,606.00	2年					1509	1460	1533	1,606.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328 ≧	1,640.00	3年					1542	1492	1567	1,640.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342 ≧	1,714.00	5年					1615	1562	1641	1,714.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	0年	1,036.00	1,489.00	1440	【A】	1489	1440	1512	1,585.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365 ≧	1,828.00	1年					1727	1671	1755	1,828.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,953.00	1,563.00	390 ≧	1,953.00	2年					1851	1790	1880	1,953.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,994.00	1,596.00	398 ≧	1,994.00	3年					1891	1829	1921	1,994.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,084.00	1,668.00	416 ≧	2,084.00	5年					1980	1915	2011	2,084.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268 ≧	1,341.00	0年	1,036.00	1,248.00	1207	【A】	1248	1207	1268	1,341.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309 ≧	1,545.00	1年					1448	1401	1472	1,545.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329 ≧	1,648.00	2年					1551	1500	1575	1,648.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336 ≧	1,683.00	3年					1585	1533	1610	1,683.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352 ≧	1,760.00	5年					1660	1606	1687	1,760.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮城県	0.967	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302 ≧	1,511.00	0年	1,036.00	1,415.00	1369	【A】	1415	1369	1438	1,511.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348 ≧	1,740.00	1年					1641	1587	1667	1,740.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,860.00	1,488.00	372 ≧	1,860.00	2年					1759	1701	1787	1,860.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379 ≧	1,898.00	3年					1797	1738	1825	1,898.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,984.00	1,588.00	396 ≧	1,984.00	5年					1882	1820	1911	1,984.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,161.00	929.00	232 ≧	1,161.00	0年	1,036.00	1,028.00	995	地域別最低	1036	1036	1088	1,161.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267 ≧	1,336.00	1年					1202	1202	1263	1,336.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285 ≧	1,426.00	2年					1288	1288	1353	1,426.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291 ≧	1,455.00	3年					1316	1316	1382	1,455.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304 ≧	1,520.00	5年					1378	1378	1447	1,520.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248 ≧	1,241.00	0年	1,036.00	1,149.00	1112	【A】	1149	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	1年					1333	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304 ≧	1,524.00	2年					1428	1381	1451	1,524.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311 ≧	1,555.00	3年					1459	1411	1482	1,555.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325 ≧	1,625.00	5年					1528	1478	1552	1,625.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳							
											一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05		73.00 39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253 ≧	1,269.00	0年	1,036.00	1,177.00	1139【A】		1177	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291 ≧	1,459.00	1年					1365	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311 ≧	1,559.00	2年					1463	1415	1486	1,559.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318 ≧	1,592.00	3年					1495	1446	1519	1,592.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332 ≧	1,663.00	5年					1565	1514	1590	1,663.00
宮城県	0.967	0.05		73.00 41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,202.00	962.00	240 ≧	1,202.00	0年	1,036.00	1,111.00	1075【A】		1111	1075	1129	1,202.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276 ≧	1,383.00	1年					1289	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295 ≧	1,476.00	2年					1381	1336	1403	1,476.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301 ≧	1,507.00	3年					1411	1365	1434	1,507.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315 ≧	1,575.00	5年					1478	1430	1502	1,575.00
宮城県	0.967	0.05		73.00 42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267 ≧	1,335.00	0年	1,036.00	1,241.00	1201【A】		1241	1201	1262	1,335.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307 ≧	1,536.00	1年					1440	1393	1463	1,536.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328 ≧	1,641.00	2年					1543	1493	1568	1,641.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334 ≧	1,674.00	3年					1576	1524	1601	1,674.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350 ≧	1,750.00	5年					1651	1597	1677	1,750.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254	≧	1,272.00	0年	1,036.00	1,179.00	1141	【A】	1179	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年					1368	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	2年					1465	1417	1488	1,561.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年					1497	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年					1568	1517	1593	1,666.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,161.00	929.00	232	≧	1,161.00	0年	1,036.00	1,056.00	1022	地域別最低	1036	1036	1088	1,161.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	1年					1202	1202	1263	1,336.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	2年					1288	1288	1353	1,426.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	3年					1316	1316	1382	1,455.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	5年					1378	1378	1447	1,520.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248	≧	1,241.00	0年	1,036.00	1,149.00	1112	【A】	1149	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年					1333	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	2年					1428	1381	1451	1,524.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	3年					1459	1411	1482	1,555.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	5年					1528	1478	1552	1,625.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,180.00	944.00	236	≧	1,180.00	0年	1,036.00	1,089.00	1054【A】		1089	1054	1107	1,180.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年					1263	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	2年					1354	1310	1376	1,449.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	3年					1383	1338	1405	1,478.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	5年					1448	1401	1472	1,545.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,222.00	978.00	244	≧	1,222.00	0年	1,036.00	1,131.00	1094【A】		1131	1094	1149	1,222.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,406.00	1,125.00	281	≧	1,406.00	1年					1312	1269	1333	1,406.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	2年					1406	1360	1428	1,501.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	3年					1436	1389	1459	1,532.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	5年					1504	1455	1528	1,601.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	0年	1,036.00	1,262.00	1221【A】		1262	1221	1283	1,356.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	1年					1464	1416	1487	1,560.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	2年					1569	1518	1594	1,667.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	3年					1603	1551	1629	1,702.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355	≧	1,778.00	5年					1678	1623	1705	1,778.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮城県	0.967	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧ 1,401.00	0年	1,036.00	1,307.00	1264	【A】	1307	1264	1328	1,401.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧ 1,613.00	1年					1516	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧ 1,724.00	2年					1625	1572	1651	1,724.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352	≧ 1,760.00	3年					1660	1606	1687	1,760.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,839.00	1,472.00	367	≧ 1,839.00	5年					1738	1681	1766	1,839.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧ 1,401.00	0年	1,036.00	1,307.00	1264	【A】	1307	1264	1328	1,401.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧ 1,613.00	1年					1516	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧ 1,724.00	2年					1625	1572	1651	1,724.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352	≧ 1,760.00	3年					1660	1606	1687	1,760.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,839.00	1,472.00	367	≧ 1,839.00	5年					1738	1681	1766	1,839.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧ 1,300.00	0年	1,036.00	1,207.00	1168	【A】	1207	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧ 1,495.00	1年					1400	1354	1422	1,495.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧ 1,597.00	2年					1500	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧ 1,631.00	3年					1533	1483	1558	1,631.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧ 1,704.00	5年					1605	1553	1631	1,704.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242 ≧	1,214.00	0年	1,036.00	1,123.00	1086【A】		1123	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279 ≧	1,398.00	1年					1303	1261	1325	1,398.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	2年					1396	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304 ≧	1,521.00	3年					1426	1379	1448	1,521.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318 ≧	1,591.00	5年					1494	1445	1518	1,591.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265 ≧	1,326.00	0年	1,036.00	1,233.00	1193【A】		1233	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305 ≧	1,526.00	1年					1430	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326 ≧	1,631.00	2年					1533	1483	1558	1,631.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332 ≧	1,664.00	3年					1566	1515	1591	1,664.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347 ≧	1,739.00	5年					1640	1586	1666	1,739.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	0年	1,036.00	1,219.00	1179【A】		1219	1179	1238	1,311.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302 ≧	1,510.00	1年					1414	1368	1437	1,510.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322 ≧	1,613.00	2年					1515	1466	1540	1,613.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329 ≧	1,645.00	3年					1548	1497	1572	1,645.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344 ≧	1,720.00	5年					1621	1568	1647	1,720.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮城県	0.967	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235 ≧	1,179.00	0年	1,036.00	1,088.00	1053	【A】	1088	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271 ≧	1,356.00	1年					1262	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289 ≧	1,447.00	2年					1352	1308	1374	1,447.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295 ≧	1,477.00	3年					1382	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308 ≧	1,543.00	5年					1447	1400	1470	1,543.00
宮城県	0.967	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,249.00	1,000.00	249 ≧	1,249.00	0年	1,036.00	1,158.00	1120	【A】	1158	1120	1176	1,249.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287 ≧	1,437.00	1年					1343	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307 ≧	1,535.00	2年					1439	1392	1462	1,535.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313 ≧	1,568.00	3年					1471	1423	1495	1,568.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327 ≧	1,638.00	5年					1540	1490	1565	1,638.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,088.00	946	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
秋田県	0.869	0.05		73.00 33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,191.00	953.00	238	≧	1,191.00	0年	1,015.00	1,224.00	1064【A】		1224	1064	1118	1,191.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	1年					1420	1234	1296	1,369.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	2年					1521	1322	1389	1,462.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	3年					1554	1351	1419	1,492.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311	≧	1,559.00	5年					1628	1415	1486	1,559.00
秋田県	0.869	0.05		73.00 40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,015.00	1,205.00	1048【A】		1205	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年					1398	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年					1498	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年					1530	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年					1603	1394	1464	1,537.00
秋田県	0.869	0.05		73.00 38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,182.00	946.00	236	≧	1,182.00	0年	1,015.00	1,215.00	1056【A】		1215	1056	1109	1,182.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	1年					1409	1225	1287	1,360.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	2年					1510	1313	1379	1,452.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	3年					1543	1341	1409	1,482.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	5年					1616	1405	1476	1,549.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,036.00	901	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,167.00	934.00	233 ≧	1,167.00	0年	1,015.00	1,197.00	1041	【A】	1197	1041	1094	1,167.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,342.00	1,074.00	268 ≧	1,342.00	1年					1389	1208	1269	1,342.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286 ≧	1,432.00	2年					1488	1294	1359	1,432.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292 ≧	1,461.00	3年					1520	1321	1388	1,461.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305 ≧	1,527.00	5年					1592	1384	1454	1,527.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,195.00	956.00	239 ≧	1,195.00	0年	1,015.00	1,228.00	1068	【A】	1228	1068	1122	1,195.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274 ≧	1,373.00	1年					1424	1238	1300	1,373.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293 ≧	1,467.00	2年					1526	1327	1394	1,467.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	3年					1560	1356	1424	1,497.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312 ≧	1,564.00	5年					1633	1420	1491	1,564.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,258.00	1,007.00	251 ≧	1,258.00	0年	1,015.00	1,297.00	1128 【A】		1297	1128	1185	1,258.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289 ≧	1,447.00	1年					1505	1308	1374	1,447.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309 ≧	1,545.00	2年					1612	1401	1472	1,545.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315 ≧	1,577.00	3年					1647	1432	1504	1,577.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329 ≧	1,648.00	5年					1725	1500	1575	1,648.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,160.00	1009 地域別最低		1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228 ≧	1,143.00	0年	1,015.00	1,172.00	1019 【A】		1172	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,315.00	1,052.00	263 ≧	1,315.00	1年					1360	1182	1242	1,315.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280 ≧	1,404.00	2年					1457	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286 ≧	1,432.00	3年					1488	1294	1359	1,432.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299 ≧	1,496.00	5年					1559	1355	1423	1,496.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253 ≧	1,269.00	0年	1,015.00	1,310.00	1139【A】		1310	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292 ≧	1,461.00	1年					1520	1321	1388	1,461.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311 ≧	1,559.00	2年					1628	1415	1486	1,559.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318 ≧	1,593.00	3年					1664	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332 ≧	1,663.00	5年					1742	1514	1590	1,663.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234 ≧	1,171.00	0年	1,015.00	1,202.00	1045【A】		1202	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,346.00	1,077.00	269 ≧	1,346.00	1年					1394	1212	1273	1,346.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287 ≧	1,437.00	2年					1494	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293 ≧	1,467.00	3年					1527	1327	1394	1,467.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306 ≧	1,533.00	5年					1599	1390	1460	1,533.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,235.00	988.00	247 ≧	1,235.00	0年	1,015.00	1,272.00	1106【A】		1272	1106	1162	1,235.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,421.00	1,137.00	284 ≧	1,421.00	1年					1476	1283	1348	1,421.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303 ≧	1,516.00	2年					1581	1374	1443	1,516.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309 ≧	1,548.00	3年					1615	1404	1475	1,548.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323 ≧	1,618.00	5年					1692	1471	1545	1,618.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
秋田県	0.869	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,015.00	1,214.00	1055	【A】	1214	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年					1408	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年					1509	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年					1542	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年					1615	1404	1475	1,548.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227	≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,100.00	956	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,209.00	968.00	241	≧	1,209.00	0年	1,015.00	1,243.00	1081	【A】	1243	1081	1136	1,209.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	1年					1442	1254	1317	1,390.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年					1545	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	3年					1579	1373	1442	1,515.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年					1653	1437	1509	1,582.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
秋田県	0.869	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	0年	1,015.00	1,410.00	1226	【A】	1410	1226	1288	1,361.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	1年					1636	1422	1494	1,567.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	2年					1753	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341	≧	1,708.00	3年					1791	1557	1635	1,708.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年					1875	1630	1712	1,785.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274	≧	1,373.00	0年	1,015.00	1,424.00	1238	【A】	1424	1238	1300	1,373.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	1年					1652	1436	1508	1,581.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	2年					1770	1539	1616	1,689.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	3年					1808	1572	1651	1,724.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	5年					1894	1646	1729	1,802.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,015.00	1,214.00	1055	【A】	1214	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年					1408	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年					1509	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年					1542	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年					1615	1404	1475	1,548.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
秋田県	0.869	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	0年	1,015.00	1,489.00	1294	【A】	1489	1294	1359	1,432.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	1年					1727	1501	1577	1,650.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	2年					1851	1609	1690	1,763.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	3年					1891	1644	1727	1,800.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,881.00	1,505.00	376	≧	1,881.00	5年					1980	1721	1808	1,881.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	≧	1,213.00	0年	1,015.00	1,248.00	1085	【A】	1248	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年					1448	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	2年					1551	1348	1416	1,489.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	3年					1585	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	5年					1660	1443	1516	1,589.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	0年	1,015.00	1,415.00	1230	【A】	1415	1230	1292	1,365.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	1年					1641	1427	1499	1,572.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	2年					1759	1529	1606	1,679.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	3年					1797	1562	1641	1,714.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,791.00	1,433.00	358	≧	1,791.00	5年					1882	1636	1718	1,791.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,028.00	894	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,149.00	999	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,148.00	919.00	229 ≧	1,148.00	0年	1,015.00	1,177.00	1023	【A】	1177	1023	1075	1,148.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264 ≧	1,320.00	1年					1365	1187	1247	1,320.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281 ≧	1,409.00	2年					1463	1272	1336	1,409.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,438.00	1,151.00	287 ≧	1,438.00	3年					1495	1300	1365	1,438.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300 ≧	1,501.00	5年					1565	1360	1428	1,501.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
秋田県	0.869	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227	≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,111.00	966	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,206.00	965.00	241	≧	1,206.00	0年	1,015.00	1,241.00	1079	【A】	1241	1079	1133	1,206.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年					1440	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	2年					1543	1341	1409	1,482.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	3年					1576	1370	1439	1,512.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	5年					1651	1435	1507	1,580.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,015.00	1,179.00	1025	【A】	1179	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年					1368	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	2年					1465	1274	1338	1,411.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	3年					1497	1301	1367	1,440.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	5年					1568	1363	1432	1,505.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
秋田県	0.869	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227	≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,056.00	918	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227	≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,149.00	999	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227	≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,089.00	947	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,131.00	983	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245 ≧	1,225.00	0年	1,015.00	1,262.00	1097	【A】	1262	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282 ≧	1,410.00	1年					1464	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301 ≧	1,506.00	2年					1569	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	3年					1603	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321 ≧	1,605.00	5年					1678	1459	1532	1,605.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253 ≧	1,266.00	0年	1,015.00	1,307.00	1136	【A】	1307	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291 ≧	1,457.00	1年					1516	1318	1384	1,457.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311 ≧	1,557.00	2年					1625	1413	1484	1,557.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317 ≧	1,589.00	3年					1660	1443	1516	1,589.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332 ≧	1,660.00	5年					1738	1511	1587	1,660.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253 ≧	1,266.00	0年	1,015.00	1,307.00	1136	【A】	1307	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291 ≧	1,457.00	1年					1516	1318	1384	1,457.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311 ≧	1,557.00	2年					1625	1413	1484	1,557.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317 ≧	1,589.00	3年					1660	1443	1516	1,589.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332 ≧	1,660.00	5年					1738	1511	1587	1,660.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,175.00	940.00	235 ≧	1,175.00	0年	1,015.00	1,207.00	1049	【A】	1207	1049	1102	1,175.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,351.00	1,081.00	270 ≧	1,351.00	1年					1400	1217	1278	1,351.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288 ≧	1,443.00	2年					1500	1304	1370	1,443.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294 ≧	1,473.00	3年					1533	1333	1400	1,473.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307 ≧	1,538.00	5年					1605	1395	1465	1,538.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,123.00	976	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,199.00	960.00	239 ≧	1,199.00	0年	1,015.00	1,233.00	1072	【A】	1233	1072	1126	1,199.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,379.00	1,104.00	275 ≧	1,379.00	1年					1430	1243	1306	1,379.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294 ≧	1,473.00	2年					1533	1333	1400	1,473.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300 ≧	1,503.00	3年					1566	1361	1430	1,503.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314 ≧	1,571.00	5年					1640	1426	1498	1,571.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,186.00	949.00	237 ≧	1,186.00	0年	1,015.00	1,219.00	1060	【A】	1219	1060	1113	1,186.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,364.00	1,092.00	272 ≧	1,364.00	1年					1414	1229	1291	1,364.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291 ≧	1,456.00	2年					1515	1317	1383	1,456.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297 ≧	1,487.00	3年					1548	1346	1414	1,487.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310 ≧	1,553.00	5年					1621	1409	1480	1,553.00
秋田県	0.869	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,088.00	946	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
秋田県	0.869	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139.00	912.00	227 ≧	1,139.00	0年	1,015.00	1,158.00	1007	地域別最低	1015	1015	1066	1,139.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262 ≧	1,310.00	1年					1178	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	2年					1262	1262	1326	1,399.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285 ≧	1,428.00	3年					1290	1290	1355	1,428.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	5年					1350	1350	1418	1,491.00
山形県	0.894	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228 ≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,088.00	973	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263 ≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280 ≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286 ≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00
山形県	0.894	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244 ≧	1,223.00	0年	1,019.00	1,224.00	1095	【A】	1224	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281 ≧	1,407.00	1年					1420	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300 ≧	1,501.00	2年					1521	1360	1428	1,501.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306 ≧	1,533.00	3年					1554	1390	1460	1,533.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	5年					1628	1456	1529	1,602.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山形県	0.894	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧ 1,205.00	0年	1,019.00	1,205.00	1078	【A】	1205	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧ 1,386.00	1年					1398	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧ 1,480.00	2年					1498	1340	1407	1,480.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧ 1,510.00	3年					1530	1368	1437	1,510.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧ 1,579.00	5年					1603	1434	1506	1,579.00
山形県	0.894	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215.00	972.00	243	≧ 1,215.00	0年	1,019.00	1,215.00	1087	【A】	1215	1087	1142	1,215.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧ 1,396.00	1年					1409	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧ 1,491.00	2年					1510	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧ 1,522.00	3年					1543	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧ 1,591.00	5年					1616	1445	1518	1,591.00
山形県	0.894	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧ 1,143.00	0年	1,019.00	1,036.00	927	地域別最	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧ 1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧ 1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧ 1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧ 1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
山形県	0.894	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,198.00	959.00	239 ≧	1,198.00	0年	1,019.00	1,197.00	1071【A】		1197	1071	1125	1,198.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275 ≧	1,378.00	1年					1389	1242	1305	1,378.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294 ≧	1,471.00	2年					1488	1331	1398	1,471.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300 ≧	1,500.00	3年					1520	1359	1427	1,500.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313 ≧	1,569.00	5年					1592	1424	1496	1,569.00
山形県	0.894	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245 ≧	1,226.00	0年	1,019.00	1,228.00	1098【A】		1228	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282 ≧	1,411.00	1年					1424	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301 ≧	1,507.00	2年					1526	1365	1434	1,507.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307 ≧	1,538.00	3年					1560	1395	1465	1,538.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321 ≧	1,606.00	5年					1633	1460	1533	1,606.00
山形県	0.894	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258 ≧	1,291.00	0年	1,019.00	1,297.00	1160【A】		1297	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297 ≧	1,487.00	1年					1505	1346	1414	1,487.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317 ≧	1,588.00	2年					1612	1442	1515	1,588.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324 ≧	1,620.00	3年					1647	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338 ≧	1,694.00	5年					1725	1543	1621	1,694.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
山形県	0.894	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,163.00	931.00	232	≧	1,163.00	0年	1,019.00	1,160.00	1038【A】	1160	1038	1090	1,163.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	1年				1346	1204	1265	1,338.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	2年				1442	1290	1355	1,428.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	3年				1473	1317	1383	1,456.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	5年				1543	1380	1449	1,522.00
山形県	0.894	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,019.00	1,172.00	1048【A】	1172	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年				1360	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年				1457	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年				1488	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年				1559	1394	1464	1,537.00
山形県	0.894	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260	≧	1,304.00	0年	1,019.00	1,310.00	1172【A】	1310	1172	1231	1,304.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300	≧	1,500.00	1年				1520	1359	1427	1,500.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	2年				1628	1456	1529	1,602.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	3年				1664	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	5年				1742	1558	1636	1,709.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
山形県	0.894	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,202.00	962.00	240	≧	1,202.00	0年	1,019.00	1,202.00	1075	【A】	1202	1075	1129	1,202.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧	1,383.00	1年					1394	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	2年					1494	1336	1403	1,476.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	3年					1527	1366	1435	1,508.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	5年					1599	1430	1502	1,575.00
山形県	0.894	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253	≧	1,268.00	0年	1,019.00	1,272.00	1138	【A】	1272	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年					1476	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年					1581	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	3年					1615	1444	1517	1,590.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年					1692	1513	1589	1,662.00
山形県	0.894	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,019.00	1,214.00	1086	【A】	1214	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年					1408	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年					1509	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	3年					1542	1379	1448	1,521.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	5年					1615	1444	1517	1,590.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山形県	0.894	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,100.00	984	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00
山形県	0.894	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248	≧	1,241.00	0年	1,019.00	1,243.00	1112	【A】	1243	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年					1442	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	2年					1545	1382	1452	1,525.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	3年					1579	1412	1483	1,556.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	5年					1653	1478	1552	1,625.00
山形県	0.894	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279	≧	1,398.00	0年	1,019.00	1,410.00	1261	【A】	1410	1261	1325	1,398.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	1年					1636	1463	1537	1,610.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	2年					1753	1568	1647	1,720.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	3年					1791	1602	1683	1,756.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	5年					1875	1677	1761	1,834.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山形県	0.894	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282 ≧	1,411.00	0年	1,019.00	1,424.00	1274【A】		1424	1274	1338	1,411.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324 ≧	1,624.00	1年					1652	1477	1551	1,624.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347 ≧	1,736.00	2年					1770	1583	1663	1,736.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354 ≧	1,771.00	3年					1808	1617	1698	1,771.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,852.00	1,482.00	370 ≧	1,852.00	5年					1894	1694	1779	1,852.00
山形県	0.894	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242 ≧	1,214.00	0年	1,019.00	1,214.00	1086【A】		1214	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279 ≧	1,395.00	1年					1408	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	2年					1509	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304 ≧	1,521.00	3年					1542	1379	1448	1,521.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318 ≧	1,590.00	5年					1615	1444	1517	1,590.00
山形県	0.894	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294 ≧	1,472.00	0年	1,019.00	1,489.00	1332【A】		1489	1332	1399	1,472.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339 ≧	1,695.00	1年					1727	1544	1622	1,695.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362 ≧	1,811.00	2年					1851	1655	1738	1,811.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369 ≧	1,849.00	3年					1891	1691	1776	1,849.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,933.00	1,547.00	386 ≧	1,933.00	5年					1980	1771	1860	1,933.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
山形県	0.894	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249 ≧	1,245.00	0年	1,019.00	1,248.00	1116	【A】	1248	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286 ≧	1,433.00	1年					1448	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306 ≧	1,530.00	2年					1551	1387	1457	1,530.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312 ≧	1,561.00	3年					1585	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326 ≧	1,633.00	5年					1660	1485	1560	1,633.00
山形県	0.894	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280 ≧	1,403.00	0年	1,019.00	1,415.00	1266	【A】	1415	1266	1330	1,403.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323 ≧	1,615.00	1年					1641	1468	1542	1,615.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345 ≧	1,725.00	2年					1759	1573	1652	1,725.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352 ≧	1,761.00	3年					1797	1607	1688	1,761.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368 ≧	1,841.00	5年					1882	1683	1768	1,841.00
山形県	0.894	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228 ≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,028.00	920	地域別最	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263 ≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280 ≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286 ≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山形県	0.894	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,153.00	923.00	230	≧	1,153.00	0年	1,019.00	1,149.00	1028	【A】	1149	1028	1080	1,153.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	1年					1333	1192	1252	1,325.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	2年					1428	1277	1341	1,414.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	3年					1459	1305	1371	1,444.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	5年					1528	1367	1436	1,509.00
山形県	0.894	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,019.00	1,177.00	1053	【A】	1177	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	1年					1365	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	2年					1463	1308	1374	1,447.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年					1495	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	5年					1565	1400	1470	1,543.00
山形県	0.894	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,111.00	994	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山形県	0.894	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247	≧	1,239.00	0年	1,019.00	1,241.00	1110	【A】	1241	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	1年					1440	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	2年					1543	1380	1449	1,522.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	3年					1576	1409	1480	1,553.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	5年					1651	1476	1550	1,623.00
山形県	0.894	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,019.00	1,179.00	1055	【A】	1179	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271	≧	1,358.00	1年					1368	1223	1285	1,358.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	2年					1465	1310	1376	1,449.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	3年					1497	1339	1406	1,479.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	5年					1568	1402	1473	1,546.00
山形県	0.894	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,056.00	945	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山形県	0.894	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,153.00	923.00	230	≧	1,153.00	0年	1,019.00	1,149.00	1028	【A】	1149	1028	1080	1,153.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	1年					1333	1192	1252	1,325.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	2年					1428	1277	1341	1,414.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	3年					1459	1305	1371	1,444.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	5年					1528	1367	1436	1,509.00
山形県	0.894	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,089.00	974	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00
山形県	0.894	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,131.00	1012	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
山形県	0.894	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251 ≧	1,259.00	0年	1,019.00	1,262.00	1129【A】		1262	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289 ≧	1,448.00	1年					1464	1309	1375	1,448.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309 ≧	1,547.00	2年					1569	1403	1474	1,547.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315 ≧	1,579.00	3年					1603	1434	1506	1,579.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330 ≧	1,650.00	5年					1678	1501	1577	1,650.00
山形県	0.894	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260 ≧	1,301.00	0年	1,019.00	1,307.00	1169【A】		1307	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	1年					1516	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319 ≧	1,599.00	2年					1625	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326 ≧	1,633.00	3年					1660	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341 ≧	1,705.00	5年					1738	1554	1632	1,705.00
山形県	0.894	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260 ≧	1,301.00	0年	1,019.00	1,307.00	1169【A】		1307	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	1年					1516	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319 ≧	1,599.00	2年					1625	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326 ≧	1,633.00	3年					1660	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341 ≧	1,705.00	5年					1738	1554	1632	1,705.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山形県	0.894	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,019.00	1,207.00	1080	【A】	1207	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年					1400	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	2年					1500	1341	1409	1,482.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	3年					1533	1371	1440	1,513.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	5年					1605	1435	1507	1,580.00
山形県	0.894	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,123.00	1004	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00
山形県	0.894	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,232.00	986.00	246	≧	1,232.00	0年	1,019.00	1,233.00	1103	【A】	1233	1103	1159	1,232.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年					1430	1279	1343	1,416.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	2年					1533	1371	1440	1,513.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	3年					1566	1401	1472	1,545.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	5年					1640	1467	1541	1,614.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山形県	0.894	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,218.00	975.00	243	≧	1,218.00	0年	1,019.00	1,219.00	1090	【A】	1219	1090	1145	1,218.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	1年					1414	1265	1329	1,402.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	2年					1515	1355	1423	1,496.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	3年					1548	1384	1454	1,527.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	5年					1621	1450	1523	1,596.00
山形県	0.894	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,088.00	973	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年					1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年					1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年					1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年					1356	1356	1424	1,497.00
山形県	0.894	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,161.00	929.00	232	≧	1,161.00	0年	1,019.00	1,158.00	1036	【A】	1158	1036	1088	1,161.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267	≧	1,335.00	1年					1343	1201	1262	1,335.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	2年					1439	1287	1352	1,425.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	3年					1471	1316	1382	1,455.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	5年					1540	1377	1446	1,519.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
福島県	0.93	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228 ≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,088.00	1012	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262 ≧	1,314.00	1年					1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280 ≧	1,403.00	2年					1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286 ≧	1,431.00	3年					1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299 ≧	1,495.00	5年					1354	1354	1422	1,495.00
福島県	0.93	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253 ≧	1,269.00	0年	1,018.00	1,224.00	1139	【A】	1224	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292 ≧	1,461.00	1年					1420	1321	1388	1,461.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311 ≧	1,559.00	2年					1521	1415	1486	1,559.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318 ≧	1,592.00	3年					1554	1446	1519	1,592.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332 ≧	1,664.00	5年					1628	1515	1591	1,664.00
福島県	0.93	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250 ≧	1,251.00	0年	1,018.00	1,205.00	1121	【A】	1205	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288 ≧	1,440.00	1年					1398	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	2年					1498	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313 ≧	1,568.00	3年					1530	1423	1495	1,568.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327 ≧	1,639.00	5年					1603	1491	1566	1,639.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
福島県	0.93	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252 ≧	1,260.00	0年	1,018.00	1,215.00	1130	【A】	1215	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290 ≧	1,450.00	1年					1409	1311	1377	1,450.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309 ≧	1,549.00	2年					1510	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316 ≧	1,580.00	3年					1543	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330 ≧	1,652.00	5年					1616	1503	1579	1,652.00
福島県	0.93	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228 ≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,036.00	964	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262 ≧	1,314.00	1年					1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280 ≧	1,403.00	2年					1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286 ≧	1,431.00	3年					1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299 ≧	1,495.00	5年					1354	1354	1422	1,495.00
福島県	0.93	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,243.00	995.00	248 ≧	1,243.00	0年	1,018.00	1,197.00	1114	【A】	1197	1114	1170	1,243.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	1年					1389	1292	1357	1,430.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305 ≧	1,527.00	2年					1488	1384	1454	1,527.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311 ≧	1,558.00	3年					1520	1414	1485	1,558.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325 ≧	1,629.00	5年					1592	1481	1556	1,629.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福島県	0.93	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,018.00	1,228.00	1143【A】		1228	1143	1201	1,274.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年					1424	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	2年					1526	1420	1491	1,564.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	3年					1560	1451	1524	1,597.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	5年					1633	1519	1595	1,668.00
福島県	0.93	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	0年	1,018.00	1,297.00	1207【A】		1297	1207	1268	1,341.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	1年					1505	1400	1470	1,543.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	2年					1612	1500	1575	1,648.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	3年					1647	1532	1609	1,682.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	5年					1725	1605	1686	1,759.00
福島県	0.93	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,206.00	965.00	241	≧	1,206.00	0年	1,018.00	1,160.00	1079【A】		1160	1079	1133	1,206.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年					1346	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	2年					1442	1342	1410	1,483.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	3年					1473	1370	1439	1,512.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	5年					1543	1435	1507	1,580.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福島県	0.93	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,218.00	975.00	243	≧ 1,218.00	0年	1,018.00	1,172.00	1090	【A】	1172	1090	1145	1,218.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	1年					1360	1265	1329	1,402.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧ 1,497.00	2年					1457	1356	1424	1,497.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧ 1,527.00	3年					1488	1384	1454	1,527.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧ 1,596.00	5年					1559	1450	1523	1,596.00
福島県	0.93	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧ 1,353.00	0年	1,018.00	1,310.00	1219	【A】	1310	1219	1280	1,353.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧ 1,558.00	1年					1520	1414	1485	1,558.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧ 1,664.00	2年					1628	1515	1591	1,664.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧ 1,699.00	3年					1664	1548	1626	1,699.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355	≧ 1,776.00	5年					1742	1621	1703	1,776.00
福島県	0.93	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,247.00	998.00	249	≧ 1,247.00	0年	1,018.00	1,202.00	1118	【A】	1202	1118	1174	1,247.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧ 1,435.00	1年					1394	1297	1362	1,435.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧ 1,533.00	2年					1494	1390	1460	1,533.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧ 1,566.00	3年					1527	1421	1493	1,566.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧ 1,636.00	5年					1599	1488	1563	1,636.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福島県	0.93	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧ 1,316.00	0年	1,018.00	1,272.00	1183	【A】	1272	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧ 1,515.00	1年					1476	1373	1442	1,515.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧ 1,618.00	2年					1581	1471	1545	1,618.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧ 1,651.00	3年					1615	1502	1578	1,651.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧ 1,726.00	5年					1692	1574	1653	1,726.00
福島県	0.93	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252	≧ 1,260.00	0年	1,018.00	1,214.00	1130	【A】	1214	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧ 1,449.00	1年					1408	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧ 1,548.00	2年					1509	1404	1475	1,548.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧ 1,580.00	3年					1542	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧ 1,651.00	5年					1615	1502	1578	1,651.00
福島県	0.93	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,148.00	919.00	229	≧ 1,148.00	0年	1,018.00	1,100.00	1023	【A】	1100	1023	1075	1,148.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264	≧ 1,320.00	1年					1276	1187	1247	1,320.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧ 1,409.00	2年					1367	1272	1336	1,409.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,438.00	1,151.00	287	≧ 1,438.00	3年					1397	1300	1365	1,438.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧ 1,503.00	5年					1463	1361	1430	1,503.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福島県	0.93	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,018.00	1,243.00	1156【A】	1243	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	1年				1442	1342	1410	1,483.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	2年				1545	1437	1509	1,582.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	3年				1579	1469	1543	1,616.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	5年				1653	1538	1615	1,688.00
福島県	0.93	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	0年	1,018.00	1,410.00	1312【A】	1410	1312	1378	1,451.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,672.00	1,338.00	334	≧	1,672.00	1年				1636	1522	1599	1,672.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	2年				1753	1631	1713	1,786.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	3年				1791	1666	1750	1,823.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,905.00	1,524.00	381	≧	1,905.00	5年				1875	1744	1832	1,905.00
福島県	0.93	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	0年	1,018.00	1,424.00	1325【A】	1424	1325	1392	1,465.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337	≧	1,687.00	1年				1652	1537	1614	1,687.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	2年				1770	1647	1730	1,803.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,840.00	1,472.00	368	≧	1,840.00	3年				1808	1682	1767	1,840.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,924.00	1,540.00	384	≧	1,924.00	5年				1894	1762	1851	1,924.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×（【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福島県	0.93	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252	≧	1,260.00	0年	1,018.00	1,214.00	1130	【A】	1214	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	1年					1408	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	2年					1509	1404	1475	1,548.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	3年					1542	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	5年					1615	1502	1578	1,651.00
福島県	0.93	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	0年	1,018.00	1,489.00	1385	【A】	1489	1385	1455	1,528.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	1年					1727	1607	1688	1,761.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,882.00	1,506.00	376	≧	1,882.00	2年					1851	1722	1809	1,882.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,920.00	1,536.00	384	≧	1,920.00	3年					1891	1759	1847	1,920.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,008.00	1,607.00	401	≧	2,008.00	5年					1980	1842	1935	2,008.00
福島県	0.93	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,293.00	1,035.00	258	≧	1,293.00	0年	1,018.00	1,248.00	1161	【A】	1248	1161	1220	1,293.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	1年					1448	1347	1415	1,488.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	2年					1551	1443	1516	1,589.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	3年					1585	1475	1549	1,622.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	5年					1660	1544	1622	1,695.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福島県	0.93	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	0年	1,018.00	1,415.00	1316	【A】	1415	1316	1382	1,455.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	1年					1641	1527	1604	1,677.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,791.00	1,433.00	358	≧	1,791.00	2年					1759	1636	1718	1,791.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365	≧	1,829.00	3年					1797	1672	1756	1,829.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382	≧	1,912.00	5年					1882	1751	1839	1,912.00
福島県	0.93	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,028.00	957	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年					1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年					1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年					1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年					1354	1354	1422	1,495.00
福島県	0.93	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,196.00	957.00	239	≧	1,196.00	0年	1,018.00	1,149.00	1069	【A】	1149	1069	1123	1,196.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275	≧	1,375.00	1年					1333	1240	1302	1,375.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	2年					1428	1329	1396	1,469.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	3年					1459	1357	1425	1,498.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	5年					1528	1422	1494	1,567.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福島県	0.93	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244	≧	1,223.00	0年	1,018.00	1,177.00	1095	【A】	1177	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	1年					1365	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	2年					1463	1361	1430	1,503.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	3年					1495	1391	1461	1,534.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	5年					1565	1456	1529	1,602.00
福島県	0.93	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,159.00	928.00	231	≧	1,159.00	0年	1,018.00	1,111.00	1034	【A】	1111	1034	1086	1,159.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,332.00	1,066.00	266	≧	1,332.00	1年					1289	1199	1259	1,332.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	2年					1381	1285	1350	1,423.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	3年					1411	1313	1379	1,452.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	5年					1478	1375	1444	1,517.00
福島県	0.93	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,286.00	1,029.00	257	≧	1,286.00	0年	1,018.00	1,241.00	1155	【A】	1241	1155	1213	1,286.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	1年					1440	1340	1407	1,480.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	2年					1543	1435	1507	1,580.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	3年					1576	1466	1540	1,613.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	5年					1651	1536	1613	1,686.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福島県	0.93	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,018.00	1,179.00	1097	【A】	1179	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年					1368	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	2年					1465	1363	1432	1,505.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	3年					1497	1393	1463	1,536.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	5年					1568	1459	1532	1,605.00
福島県	0.93	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,056.00	983	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年					1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年					1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年					1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年					1354	1354	1422	1,495.00
福島県	0.93	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,196.00	957.00	239	≧	1,196.00	0年	1,018.00	1,149.00	1069	【A】	1149	1069	1123	1,196.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275	≧	1,375.00	1年					1333	1240	1302	1,375.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	2年					1428	1329	1396	1,469.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	3年					1459	1357	1425	1,498.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	5年					1528	1422	1494	1,567.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福島県	0.93	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228 ≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,089.00	1013 地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262 ≧	1,314.00	1年				1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280 ≧	1,403.00	2年				1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286 ≧	1,431.00	3年				1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299 ≧	1,495.00	5年				1354	1354	1422	1,495.00
福島県	0.93	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,178.00	943.00	235 ≧	1,178.00	0年	1,018.00	1,131.00	1052【A】	1131	1052	1105	1,178.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271 ≧	1,356.00	1年				1312	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289 ≧	1,447.00	2年				1406	1308	1374	1,447.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295 ≧	1,476.00	3年				1436	1336	1403	1,476.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308 ≧	1,542.00	5年				1504	1399	1469	1,542.00
福島県	0.93	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261 ≧	1,306.00	0年	1,018.00	1,262.00	1174【A】	1262	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300 ≧	1,504.00	1年				1464	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321 ≧	1,606.00	2年				1569	1460	1533	1,606.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327 ≧	1,639.00	3年				1603	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342 ≧	1,713.00	5年				1678	1561	1640	1,713.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福島県	0.93	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	0年	1,018.00	1,307.00	1216	【A】	1307	1216	1277	1,350.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	1年					1516	1410	1481	1,554.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	2年					1625	1512	1588	1,661.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	3年					1660	1544	1622	1,695.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	5年					1738	1617	1698	1,771.00
福島県	0.93	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	0年	1,018.00	1,307.00	1216	【A】	1307	1216	1277	1,350.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	1年					1516	1410	1481	1,554.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	2年					1625	1512	1588	1,661.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	3年					1660	1544	1622	1,695.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	5年					1738	1617	1698	1,771.00
福島県	0.93	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,253.00	1,003.00	250	≧	1,253.00	0年	1,018.00	1,207.00	1123	【A】	1207	1123	1180	1,253.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	1年					1400	1302	1368	1,441.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	2年					1500	1395	1465	1,538.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	3年					1533	1426	1498	1,571.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	5年					1605	1493	1568	1,641.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福島県	0.93	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,018.00	1,123.00	1045	【A】	1123	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,346.00	1,077.00	269	≧	1,346.00	1年					1303	1212	1273	1,346.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年					1396	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	3年					1426	1327	1394	1,467.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	5年					1494	1390	1460	1,533.00
福島県	0.93	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255	≧	1,278.00	0年	1,018.00	1,233.00	1147	【A】	1233	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	1年					1430	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	2年					1533	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	3年					1566	1457	1530	1,603.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	5年					1640	1526	1603	1,676.00
福島県	0.93	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,264.00	1,012.00	252	≧	1,264.00	0年	1,018.00	1,219.00	1134	【A】	1219	1134	1191	1,264.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	1年					1414	1316	1382	1,455.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	2年					1515	1409	1480	1,553.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	3年					1548	1440	1512	1,585.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	5年					1621	1508	1584	1,657.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福島県	0.93	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,088.00	1012	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年					1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年					1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年					1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年					1354	1354	1422	1,495.00
福島県	0.93	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,018.00	1,158.00	1077	【A】	1158	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	1年					1343	1249	1312	1,385.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年					1439	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年					1471	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年					1540	1433	1505	1,578.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,228.00	983.00	245	≧	1,228.00	0年	1,068.00	1,088.00	1100	【A】	1088	1100	1155	1,228.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	1年					1262	1276	1340	1,413.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	2年					1352	1367	1436	1,509.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	3年					1382	1398	1468	1,541.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	5年					1447	1463	1537	1,610.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
茨城県	1.011	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274 ≧	1,373.00	0年	1,068.00	1,224.00	1238【A】		1224	1238	1300	1,373.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316 ≧	1,581.00	1年					1420	1436	1508	1,581.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337 ≧	1,688.00	2年					1521	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344 ≧	1,724.00	3年					1554	1572	1651	1,724.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360 ≧	1,802.00	5年					1628	1646	1729	1,802.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270 ≧	1,353.00	0年	1,068.00	1,205.00	1219【A】		1205	1219	1280	1,353.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311 ≧	1,558.00	1年					1398	1414	1485	1,558.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332 ≧	1,664.00	2年					1498	1515	1591	1,664.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339 ≧	1,698.00	3年					1530	1547	1625	1,698.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355 ≧	1,776.00	5年					1603	1621	1703	1,776.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,364.00	1,092.00	272 ≧	1,364.00	0年	1,068.00	1,215.00	1229【A】		1215	1229	1291	1,364.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314 ≧	1,570.00	1年					1409	1425	1497	1,570.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335 ≧	1,677.00	2年					1510	1527	1604	1,677.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342 ≧	1,711.00	3年					1543	1560	1638	1,711.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357 ≧	1,789.00	5年					1616	1634	1716	1,789.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
茨城県	1.011	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,195.00	956.00	239 ≧	1,195.00	0年	1,068.00	1,036.00	1048	地域別最低	1068	1068	1122	1,195.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274 ≧	1,374.00	1年					1239	1239	1301	1,374.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293 ≧	1,468.00	2年					1328	1328	1395	1,468.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299 ≧	1,498.00	3年					1357	1357	1425	1,498.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313 ≧	1,566.00	5年					1421	1421	1493	1,566.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269 ≧	1,345.00	0年	1,068.00	1,197.00	1211	【A】	1197	1211	1272	1,345.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309 ≧	1,549.00	1年					1389	1405	1476	1,549.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330 ≧	1,654.00	2年					1488	1505	1581	1,654.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337 ≧	1,687.00	3年					1520	1537	1614	1,687.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352 ≧	1,764.00	5年					1592	1610	1691	1,764.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275 ≧	1,378.00	0年	1,068.00	1,228.00	1242	【A】	1228	1242	1305	1,378.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	1年					1424	1440	1512	1,585.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338 ≧	1,694.00	2年					1526	1543	1621	1,694.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346 ≧	1,730.00	3年					1560	1578	1657	1,730.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361 ≧	1,807.00	5年					1633	1651	1734	1,807.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	0年	1,068.00	1,297.00	1312	【A】	1297	1312	1378	1,451.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,672.00	1,338.00	334	≧	1,672.00	1年					1505	1522	1599	1,672.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	2年					1612	1630	1712	1,785.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	3年					1647	1666	1750	1,823.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,905.00	1,524.00	381	≧	1,905.00	5年					1725	1744	1832	1,905.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,305.00	1,044.00	261	≧	1,305.00	0年	1,068.00	1,160.00	1173	【A】	1160	1173	1232	1,305.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	1年					1346	1361	1430	1,503.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	2年					1442	1458	1531	1,604.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327	≧	1,638.00	3年					1473	1490	1565	1,638.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	5年					1543	1560	1638	1,711.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	0年	1,068.00	1,172.00	1185	【A】	1172	1185	1245	1,318.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	1年					1360	1375	1444	1,517.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	2年					1457	1474	1548	1,621.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	3年					1488	1505	1581	1,654.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	5年					1559	1577	1656	1,729.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	0年	1,068.00	1,310.00	1325	【A】	1310	1325	1392	1,465.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337	≧	1,687.00	1年					1520	1537	1614	1,687.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	2年					1628	1646	1729	1,802.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368	≧	1,841.00	3年					1664	1683	1768	1,841.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,924.00	1,540.00	384	≧	1,924.00	5年					1742	1762	1851	1,924.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	0年	1,068.00	1,202.00	1216	【A】	1202	1216	1277	1,350.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	1年					1394	1410	1481	1,554.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332	≧	1,660.00	2年					1494	1511	1587	1,660.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	3年					1527	1544	1622	1,695.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	5年					1599	1617	1698	1,771.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	0年	1,068.00	1,272.00	1286	【A】	1272	1286	1351	1,424.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	1年					1476	1493	1568	1,641.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	2年					1581	1599	1679	1,752.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	3年					1615	1633	1715	1,788.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,870.00	1,496.00	374	≧	1,870.00	5年					1692	1711	1797	1,870.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,363.00	1,091.00	272 ≧	1,363.00	0年	1,068.00	1,214.00	1228【A】		1214	1228	1290	1,363.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313 ≧	1,569.00	1年					1408	1424	1496	1,569.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335 ≧	1,676.00	2年					1509	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342 ≧	1,710.00	3年					1542	1559	1637	1,710.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357 ≧	1,788.00	5年					1615	1633	1715	1,788.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248 ≧	1,242.00	0年	1,068.00	1,100.00	1113【A】		1100	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	1年					1276	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305 ≧	1,526.00	2年					1367	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311 ≧	1,557.00	3年					1397	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325 ≧	1,627.00	5年					1463	1480	1554	1,627.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278 ≧	1,393.00	0年	1,068.00	1,243.00	1257【A】		1243	1257	1320	1,393.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320 ≧	1,604.00	1年					1442	1458	1531	1,604.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342 ≧	1,714.00	2年					1545	1562	1641	1,714.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350 ≧	1,750.00	3年					1579	1597	1677	1,750.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365 ≧	1,829.00	5年					1653	1672	1756	1,829.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	0年	1,068.00	1,410.00	1426	【A】	1410	1426	1498	1,571.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,810.00	1,448.00	362	≧	1,810.00	1年					1636	1654	1737	1,810.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,935.00	1,548.00	387	≧	1,935.00	2年					1753	1773	1862	1,935.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,975.00	1,580.00	395	≧	1,975.00	3年					1791	1811	1902	1,975.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,064.00	1,652.00	412	≧	2,064.00	5年					1875	1896	1991	2,064.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	0年	1,068.00	1,424.00	1440	【A】	1424	1440	1512	1,585.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365	≧	1,828.00	1年					1652	1671	1755	1,828.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,953.00	1,563.00	390	≧	1,953.00	2年					1770	1790	1880	1,953.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,993.00	1,595.00	398	≧	1,993.00	3年					1808	1828	1920	1,993.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,084.00	1,668.00	416	≧	2,084.00	5年					1894	1915	2011	2,084.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,363.00	1,091.00	272	≧	1,363.00	0年	1,068.00	1,214.00	1228	【A】	1214	1228	1290	1,363.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	1年					1408	1424	1496	1,569.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	2年					1509	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	3年					1542	1559	1637	1,710.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	5年					1615	1633	1715	1,788.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331 ≧	1,655.00	0年	1,068.00	1,489.00	1506【A】		1489	1506	1582	1,655.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,907.00	1,526.00	381 ≧	1,907.00	1年					1727	1746	1834	1,907.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,039.00	1,632.00	407 ≧	2,039.00	2年					1851	1872	1966	2,039.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,081.00	1,665.00	416 ≧	2,081.00	3年					1891	1912	2008	2,081.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,176.00	1,741.00	435 ≧	2,176.00	5年					1980	2002	2103	2,176.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279 ≧	1,399.00	0年	1,068.00	1,248.00	1262【A】		1248	1262	1326	1,399.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322 ≧	1,611.00	1年					1448	1464	1538	1,611.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344 ≧	1,721.00	2年					1551	1569	1648	1,721.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351 ≧	1,757.00	3年					1585	1603	1684	1,757.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367 ≧	1,836.00	5年					1660	1679	1763	1,836.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315 ≧	1,576.00	0年	1,068.00	1,415.00	1431【A】		1415	1431	1503	1,576.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363 ≧	1,816.00	1年					1641	1660	1743	1,816.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,941.00	1,553.00	388 ≧	1,941.00	2年					1759	1779	1868	1,941.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,981.00	1,585.00	396 ≧	1,981.00	3年					1797	1817	1908	1,981.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,072.00	1,658.00	414 ≧	2,072.00	5年					1882	1903	1999	2,072.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
茨城県	1.011	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,195.00	956.00	239 ≧	1,195.00	0年	1,068.00	1,028.00	1040	地域別最低	1068	1068	1122	1,195.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274 ≧	1,374.00	1年					1239	1239	1301	1,374.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293 ≧	1,468.00	2年					1328	1328	1395	1,468.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299 ≧	1,498.00	3年					1357	1357	1425	1,498.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313 ≧	1,566.00	5年					1421	1421	1493	1,566.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,294.00	1,036.00	258 ≧	1,294.00	0年	1,068.00	1,149.00	1162	【A】	1149	1162	1221	1,294.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	1年					1333	1348	1416	1,489.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318 ≧	1,590.00	2年					1428	1444	1517	1,590.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324 ≧	1,623.00	3年					1459	1476	1550	1,623.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339 ≧	1,696.00	5年					1528	1545	1623	1,696.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,323.00	1,059.00	264 ≧	1,323.00	0年	1,068.00	1,177.00	1190	【A】	1177	1190	1250	1,323.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304 ≧	1,524.00	1年					1365	1381	1451	1,524.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325 ≧	1,627.00	2年					1463	1480	1554	1,627.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332 ≧	1,661.00	3年					1495	1512	1588	1,661.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347 ≧	1,736.00	5年					1565	1583	1663	1,736.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳							
											一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額										
茨城県	1.011	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,254.00	1,004.00	250 ≧	1,254.00	0年	1,068.00	1,111.00	1124【A】		1111	1124	1181	1,254.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288 ≧	1,443.00	1年					1289	1304	1370	1,443.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308 ≧	1,540.00	2年					1381	1397	1467	1,540.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314 ≧	1,572.00	3年					1411	1427	1499	1,572.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328 ≧	1,643.00	5年					1478	1495	1570	1,643.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278 ≧	1,391.00	0年	1,068.00	1,241.00	1255【A】		1241	1255	1318	1,391.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	1年					1440	1456	1529	1,602.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342 ≧	1,711.00	2年					1543	1560	1638	1,711.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,747.00	1,398.00	349 ≧	1,747.00	3年					1576	1594	1674	1,747.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365 ≧	1,827.00	5年					1651	1670	1754	1,827.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265 ≧	1,325.00	0年	1,068.00	1,179.00	1192【A】		1179	1192	1252	1,325.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305 ≧	1,527.00	1年					1368	1384	1454	1,527.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326 ≧	1,630.00	2年					1465	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332 ≧	1,663.00	3年					1497	1514	1590	1,663.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347 ≧	1,739.00	5年					1568	1586	1666	1,739.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,195.00	956.00	239	1,195.00	0年	1,068.00	1,056.00	1068【A】		1056	1068	1122	1,195.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274	1,374.00	1年					1225	1239	1301	1,374.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	1,468.00	2年					1313	1328	1395	1,468.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	1,497.00	3年					1341	1356	1424	1,497.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	1,564.00	5年					1404	1420	1491	1,564.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,294.00	1,036.00	258	1,294.00	0年	1,068.00	1,149.00	1162【A】		1149	1162	1221	1,294.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	1,489.00	1年					1333	1348	1416	1,489.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	1,590.00	2年					1428	1444	1517	1,590.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	1,623.00	3年					1459	1476	1550	1,623.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	1,696.00	5年					1528	1545	1623	1,696.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,230.00	984.00	246	1,230.00	0年	1,068.00	1,089.00	1101【A】		1089	1101	1157	1,230.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	1,414.00	1年					1263	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	1,511.00	2年					1354	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	1,542.00	3年					1383	1399	1469	1,542.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	1,611.00	5年					1448	1464	1538	1,611.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
茨城県	1.011	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255	≧	1,275.00	0年	1,068.00	1,131.00	1144	【A】	1131	1144	1202	1,275.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	1年					1312	1327	1394	1,467.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	2年					1406	1422	1494	1,567.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年					1436	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	5年					1504	1521	1598	1,671.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	0年	1,068.00	1,262.00	1276	【A】	1262	1276	1340	1,413.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	1年					1464	1481	1556	1,629.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	2年					1569	1587	1667	1,740.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355	≧	1,776.00	3年					1603	1621	1703	1,776.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,855.00	1,484.00	371	≧	1,855.00	5年					1678	1697	1782	1,855.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	0年	1,068.00	1,307.00	1322	【A】	1307	1322	1389	1,462.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	1年					1516	1533	1610	1,683.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359	≧	1,799.00	2年					1625	1643	1726	1,799.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367	≧	1,836.00	3年					1660	1679	1763	1,836.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,919.00	1,536.00	383	≧	1,919.00	5年					1738	1758	1846	1,919.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	1,462.00	0年	1,068.00	1,307.00	1322	【A】	1307	1322	1389	1,462.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	1,683.00	1年					1516	1533	1610	1,683.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359	1,799.00	2年					1625	1643	1726	1,799.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367	1,836.00	3年					1660	1679	1763	1,836.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,919.00	1,536.00	383	1,919.00	5年					1738	1758	1846	1,919.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	1,356.00	0年	1,068.00	1,207.00	1221	【A】	1207	1221	1283	1,356.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	1,560.00	1年					1400	1416	1487	1,560.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	1,666.00	2年					1500	1517	1593	1,666.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	1,701.00	3年					1533	1550	1628	1,701.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355	1,778.00	5年					1605	1623	1705	1,778.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253	1,266.00	0年	1,068.00	1,123.00	1136	【A】	1123	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291	1,457.00	1年					1303	1318	1384	1,457.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	1,556.00	2年					1396	1412	1483	1,556.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	1,588.00	3年					1426	1442	1515	1,588.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332	1,660.00	5年					1494	1511	1587	1,660.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
茨城県	1.011	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276 ≧	1,383.00	0年	1,068.00	1,233.00	1247【A】		1233	1247	1310	1,383.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318 ≧	1,592.00	1年					1430	1446	1519	1,592.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340 ≧	1,701.00	2年					1533	1550	1628	1,701.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347 ≧	1,737.00	3年					1566	1584	1664	1,737.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,815.00	1,452.00	363 ≧	1,815.00	5年					1640	1659	1742	1,815.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273 ≧	1,368.00	0年	1,068.00	1,219.00	1233【A】		1219	1233	1295	1,368.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315 ≧	1,575.00	1年					1414	1430	1502	1,575.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336 ≧	1,682.00	2年					1515	1532	1609	1,682.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343 ≧	1,718.00	3年					1548	1566	1645	1,718.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358 ≧	1,794.00	5年					1621	1639	1721	1,794.00
茨城県	1.011	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,228.00	983.00	245 ≧	1,228.00	0年	1,068.00	1,088.00	1100【A】		1088	1100	1155	1,228.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282 ≧	1,413.00	1年					1262	1276	1340	1,413.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301 ≧	1,509.00	2年					1352	1367	1436	1,509.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308 ≧	1,541.00	3年					1382	1398	1468	1,541.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322 ≧	1,610.00	5年					1447	1463	1537	1,610.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
茨城県	1.011	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,303.00	1,043.00	260 ≧	1,303.00	0年	1,068.00	1,158.00	1171	【A】	1158	1171	1230	1,303.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299 ≧	1,499.00	1年					1343	1358	1426	1,499.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320 ≧	1,601.00	2年					1439	1455	1528	1,601.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327 ≧	1,636.00	3年					1471	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341 ≧	1,708.00	5年					1540	1557	1635	1,708.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242 ≧	1,211.00	0年	1,067.00	1,088.00	1083	【A】	1088	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278 ≧	1,392.00	1年					1262	1256	1319	1,392.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297 ≧	1,487.00	2年					1352	1346	1414	1,487.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303 ≧	1,518.00	3年					1382	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	5年					1447	1440	1512	1,585.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,352.00	1,082.00	270 ≧	1,352.00	0年	1,067.00	1,224.00	1218	【A】	1224	1218	1279	1,352.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311 ≧	1,557.00	1年					1420	1413	1484	1,557.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332 ≧	1,663.00	2年					1521	1514	1590	1,663.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339 ≧	1,698.00	3年					1554	1547	1625	1,698.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354 ≧	1,774.00	5年					1628	1620	1701	1,774.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
栃木県	0.995	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,332.00	1,066.00	266	≧	1,332.00	0年	1,067.00	1,205.00	1199	【A】	1205	1199	1259	1,332.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	1年					1398	1392	1462	1,535.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	2年					1498	1491	1566	1,639.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	3年					1530	1523	1600	1,673.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧	1,748.00	5年					1603	1595	1675	1,748.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	0年	1,067.00	1,215.00	1209	【A】	1215	1209	1270	1,343.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	1年					1409	1402	1473	1,546.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	2年					1510	1503	1579	1,652.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	3年					1543	1536	1613	1,686.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352	≧	1,762.00	5年					1616	1608	1689	1,762.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238	≧	1,194.00	0年	1,067.00	1,036.00	1031	地域別最低	1067	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274	≧	1,373.00	1年					1238	1238	1300	1,373.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	2年					1327	1327	1394	1,467.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	3年					1356	1356	1424	1,497.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	5年					1420	1420	1491	1,564.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
栃木県	0.995	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧ 1,325.00	0年	1,067.00	1,197.00	1192	【A】	1197	1192	1252	1,325.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧ 1,526.00	1年					1389	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧ 1,629.00	2年					1488	1481	1556	1,629.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧ 1,662.00	3年					1520	1513	1589	1,662.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧ 1,738.00	5年					1592	1585	1665	1,738.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧ 1,357.00	0年	1,067.00	1,228.00	1222	【A】	1228	1222	1284	1,357.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧ 1,561.00	1年					1424	1417	1488	1,561.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧ 1,668.00	2年					1526	1519	1595	1,668.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧ 1,704.00	3年					1560	1553	1631	1,704.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧ 1,780.00	5年					1633	1625	1707	1,780.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧ 1,429.00	0年	1,067.00	1,297.00	1291	【A】	1297	1291	1356	1,429.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧ 1,646.00	1年					1505	1498	1573	1,646.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,758.00	1,407.00	351	≧ 1,758.00	2年					1612	1604	1685	1,758.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358	≧ 1,794.00	3年					1647	1639	1721	1,794.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,876.00	1,501.00	375	≧ 1,876.00	5年					1725	1717	1803	1,876.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
栃木県	0.995	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,286.00	1,029.00	257	≧	1,286.00	0年	1,067.00	1,160.00	1155【A】		1160	1155	1213	1,286.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	1年					1346	1340	1407	1,480.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	2年					1442	1435	1507	1,580.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	3年					1473	1466	1540	1,613.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	5年					1543	1536	1613	1,686.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,299.00	1,040.00	259	≧	1,299.00	0年	1,067.00	1,172.00	1167【A】		1172	1167	1226	1,299.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	1年					1360	1354	1422	1,495.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	2年					1457	1450	1523	1,596.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	3年					1488	1481	1556	1,629.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	5年					1559	1552	1630	1,703.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	0年	1,067.00	1,310.00	1304【A】		1310	1304	1370	1,443.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	1年					1520	1513	1589	1,662.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354	≧	1,774.00	2年					1628	1620	1701	1,774.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	3年					1664	1656	1739	1,812.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378	≧	1,894.00	5年					1742	1734	1821	1,894.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
栃木県	0.995	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,329.00	1,064.00	265	≧	1,329.00	0年	1,067.00	1,202.00	1196	【A】	1202	1196	1256	1,329.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	1年					1394	1388	1458	1,531.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	2年					1494	1487	1562	1,635.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	3年					1527	1520	1596	1,669.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	5年					1599	1592	1672	1,745.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	0年	1,067.00	1,272.00	1266	【A】	1272	1266	1330	1,403.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	1年					1476	1469	1543	1,616.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	2年					1581	1574	1653	1,726.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	3年					1615	1607	1688	1,761.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,842.00	1,474.00	368	≧	1,842.00	5年					1692	1684	1769	1,842.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,342.00	1,074.00	268	≧	1,342.00	0年	1,067.00	1,214.00	1208	【A】	1214	1208	1269	1,342.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	1年					1408	1401	1472	1,545.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	2年					1509	1502	1578	1,651.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	3年					1542	1535	1612	1,685.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	5年					1615	1607	1688	1,761.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
栃木県	0.995	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244	≧	1,223.00	0年	1,067.00	1,100.00	1095【A】		1100	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	1年					1276	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	2年					1367	1361	1430	1,503.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	3年					1397	1391	1461	1,534.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	5年					1463	1456	1529	1,602.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	0年	1,067.00	1,243.00	1237【A】		1243	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	1年					1442	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	2年					1545	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	3年					1579	1572	1651	1,724.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360	≧	1,801.00	5年					1653	1645	1728	1,801.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	0年	1,067.00	1,410.00	1403【A】		1410	1403	1474	1,547.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356	≧	1,783.00	1年					1636	1628	1710	1,783.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	2年					1753	1745	1833	1,906.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,946.00	1,557.00	389	≧	1,946.00	3年					1791	1783	1873	1,946.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,033.00	1,627.00	406	≧	2,033.00	5年					1875	1866	1960	2,033.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
栃木県	0.995	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312 ≧	1,561.00	0年	1,067.00	1,424.00	1417【A】		1424	1417	1488	1,561.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360 ≧	1,800.00	1年					1652	1644	1727	1,800.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,924.00	1,540.00	384 ≧	1,924.00	2年					1770	1762	1851	1,924.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,962.00	1,570.00	392 ≧	1,962.00	3年					1808	1799	1889	1,962.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,053.00	1,643.00	410 ≧	2,053.00	5年					1894	1885	1980	2,053.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,342.00	1,074.00	268 ≧	1,342.00	0年	1,067.00	1,214.00	1208【A】		1214	1208	1269	1,342.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309 ≧	1,545.00	1年					1408	1401	1472	1,545.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330 ≧	1,651.00	2年					1509	1502	1578	1,651.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337 ≧	1,685.00	3年					1542	1535	1612	1,685.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352 ≧	1,761.00	5年					1615	1607	1688	1,761.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326 ≧	1,630.00	0年	1,067.00	1,489.00	1482【A】		1489	1482	1557	1,630.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,878.00	1,503.00	375 ≧	1,878.00	1年					1727	1719	1805	1,878.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,008.00	1,607.00	401 ≧	2,008.00	2年					1851	1842	1935	2,008.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,050.00	1,640.00	410 ≧	2,050.00	3年					1891	1882	1977	2,050.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,143.00	1,715.00	428 ≧	2,143.00	5年					1980	1971	2070	2,143.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
栃木県	0.995	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275 ≧	1,378.00	0年	1,067.00	1,248.00	1242	【A】	1248	1242	1305	1,378.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317 ≧	1,587.00	1年					1448	1441	1514	1,587.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339 ≧	1,695.00	2年					1551	1544	1622	1,695.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346 ≧	1,730.00	3年					1585	1578	1657	1,730.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361 ≧	1,808.00	5年					1660	1652	1735	1,808.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310 ≧	1,552.00	0年	1,067.00	1,415.00	1408	【A】	1415	1408	1479	1,552.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357 ≧	1,788.00	1年					1641	1633	1715	1,788.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382 ≧	1,912.00	2年					1759	1751	1839	1,912.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,952.00	1,562.00	390 ≧	1,952.00	3年					1797	1789	1879	1,952.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,040.00	1,632.00	408 ≧	2,040.00	5年					1882	1873	1967	2,040.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238 ≧	1,194.00	0年	1,067.00	1,028.00	1023	地域別最	1067	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274 ≧	1,373.00	1年					1238	1238	1300	1,373.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293 ≧	1,467.00	2年					1327	1327	1394	1,467.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	3年					1356	1356	1424	1,497.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312 ≧	1,564.00	5年					1420	1420	1491	1,564.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
栃木県	0.995	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255 ≧	1,275.00	0年	1,067.00	1,149.00	1144【A】	1149	1144	1202	1,275.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293 ≧	1,467.00	1年				1333	1327	1394	1,467.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313 ≧	1,566.00	2年				1428	1421	1493	1,566.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319 ≧	1,598.00	3年				1459	1452	1525	1,598.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334 ≧	1,671.00	5年				1528	1521	1598	1,671.00	
栃木県	0.995	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260 ≧	1,304.00	0年	1,067.00	1,177.00	1172【A】	1177	1172	1231	1,304.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300 ≧	1,500.00	1年				1365	1359	1427	1,500.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	2年				1463	1456	1529	1,602.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327 ≧	1,636.00	3年				1495	1488	1563	1,636.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341 ≧	1,709.00	5年				1565	1558	1636	1,709.00	
栃木県	0.995	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,235.00	988.00	247 ≧	1,235.00	0年	1,067.00	1,111.00	1106【A】	1111	1106	1162	1,235.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,421.00	1,137.00	284 ≧	1,421.00	1年				1289	1283	1348	1,421.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303 ≧	1,517.00	2年				1381	1375	1444	1,517.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309 ≧	1,548.00	3年				1411	1404	1475	1,548.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323 ≧	1,618.00	5年				1478	1471	1545	1,618.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
栃木県	0.995	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274 ≧	1,370.00	0年	1,067.00	1,241.00	1235	【A】	1241	1235	1297	1,370.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315 ≧	1,578.00	1年					1440	1433	1505	1,578.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337 ≧	1,686.00	2年					1543	1536	1613	1,686.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344 ≧	1,721.00	3年					1576	1569	1648	1,721.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359 ≧	1,799.00	5年					1651	1643	1726	1,799.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261 ≧	1,306.00	0年	1,067.00	1,179.00	1174	【A】	1179	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300 ≧	1,504.00	1年					1368	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320 ≧	1,604.00	2年					1465	1458	1531	1,604.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327 ≧	1,638.00	3年					1497	1490	1565	1,638.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342 ≧	1,713.00	5年					1568	1561	1640	1,713.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238 ≧	1,194.00	0年	1,067.00	1,056.00	1051	地域別最低	1067	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274 ≧	1,373.00	1年					1238	1238	1300	1,373.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293 ≧	1,467.00	2年					1327	1327	1394	1,467.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299 ≧	1,497.00	3年					1356	1356	1424	1,497.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312 ≧	1,564.00	5年					1420	1420	1491	1,564.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
栃木県	0.995	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255	≧	1,275.00	0年	1,067.00	1,149.00	1144	【A】	1149	1144	1202	1,275.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	1年					1333	1327	1394	1,467.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	2年					1428	1421	1493	1,566.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年					1459	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	5年					1528	1521	1598	1,671.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,212.00	970.00	242	≧	1,212.00	0年	1,067.00	1,089.00	1084	【A】	1089	1084	1139	1,212.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年					1263	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	2年					1354	1348	1416	1,489.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	3年					1383	1377	1446	1,519.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年					1448	1441	1514	1,587.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,256.00	1,005.00	251	≧	1,256.00	0年	1,067.00	1,131.00	1126	【A】	1131	1126	1183	1,256.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	1年					1312	1306	1372	1,445.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	2年					1406	1399	1469	1,542.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	3年					1436	1429	1501	1,574.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	5年					1504	1497	1572	1,645.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
栃木県	0.995	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278	≧ 1,392.00	0年	1,067.00	1,262.00	1256	【A】	1262	1256	1319	1,392.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧ 1,603.00	1年					1464	1457	1530	1,603.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧ 1,714.00	2年					1569	1562	1641	1,714.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧ 1,748.00	3年					1603	1595	1675	1,748.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365	≧ 1,827.00	5年					1678	1670	1754	1,827.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧ 1,440.00	0年	1,067.00	1,307.00	1301	【A】	1307	1301	1367	1,440.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧ 1,658.00	1年					1516	1509	1585	1,658.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧ 1,771.00	2年					1625	1617	1698	1,771.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧ 1,808.00	3年					1660	1652	1735	1,808.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,890.00	1,512.00	378	≧ 1,890.00	5年					1738	1730	1817	1,890.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧ 1,440.00	0年	1,067.00	1,307.00	1301	【A】	1307	1301	1367	1,440.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧ 1,658.00	1年					1516	1509	1585	1,658.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧ 1,771.00	2年					1625	1617	1698	1,771.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧ 1,808.00	3年					1660	1652	1735	1,808.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,890.00	1,512.00	378	≧ 1,890.00	5年					1738	1730	1817	1,890.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
栃木県	0.995	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267	≧	1,335.00	0年	1,067.00	1,207.00	1201	【A】	1207	1201	1262	1,335.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	1年					1400	1393	1463	1,536.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	2年					1500	1493	1568	1,641.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	3年					1533	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350	≧	1,750.00	5年					1605	1597	1677	1,750.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,247.00	998.00	249	≧	1,247.00	0年	1,067.00	1,123.00	1118	【A】	1123	1118	1174	1,247.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	1年					1303	1297	1362	1,435.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	2年					1396	1390	1460	1,533.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	3年					1426	1419	1490	1,563.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	5年					1494	1487	1562	1,635.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,067.00	1,233.00	1227	【A】	1233	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年					1430	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	2年					1533	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	3年					1566	1559	1637	1,710.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357	≧	1,787.00	5年					1640	1632	1714	1,787.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
栃木県	0.995	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269 ≧	1,347.00	0年	1,067.00	1,219.00	1213【A】		1219	1213	1274	1,347.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310 ≧	1,551.00	1年					1414	1407	1478	1,551.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331 ≧	1,657.00	2年					1515	1508	1584	1,657.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338 ≧	1,692.00	3年					1548	1541	1619	1,692.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,767.00	1,414.00	353 ≧	1,767.00	5年					1621	1613	1694	1,767.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242 ≧	1,211.00	0年	1,067.00	1,088.00	1083【A】		1088	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278 ≧	1,392.00	1年					1262	1256	1319	1,392.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297 ≧	1,487.00	2年					1352	1346	1414	1,487.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303 ≧	1,518.00	3年					1382	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	5年					1447	1440	1512	1,585.00
栃木県	0.995	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,284.00	1,028.00	256 ≧	1,284.00	0年	1,067.00	1,158.00	1153【A】		1158	1153	1211	1,284.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295 ≧	1,477.00	1年					1343	1337	1404	1,477.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315 ≧	1,577.00	2年					1439	1432	1504	1,577.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322 ≧	1,611.00	3年					1471	1464	1538	1,611.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336 ≧	1,683.00	5年					1540	1533	1610	1,683.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
群馬県	0.988	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,202.00	962.00	240	≧	1,202.00	0年	1,048.00	1,088.00	1075	【A】	1088	1075	1129	1,202.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧	1,383.00	1年					1262	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	2年					1352	1336	1403	1,476.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	3年					1382	1366	1435	1,508.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	5年					1447	1430	1502	1,575.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	0年	1,048.00	1,224.00	1210	【A】	1224	1210	1271	1,344.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	1年					1420	1403	1474	1,547.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	2年					1521	1503	1579	1,652.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	3年					1554	1536	1613	1,686.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	5年					1628	1609	1690	1,763.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,324.00	1,060.00	264	≧	1,324.00	0年	1,048.00	1,205.00	1191	【A】	1205	1191	1251	1,324.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	1年					1398	1382	1452	1,525.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	2年					1498	1481	1556	1,629.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	3年					1530	1512	1588	1,661.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	5年					1603	1584	1664	1,737.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
群馬県	0.988	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267	≧	1,335.00	0年	1,048.00	1,215.00	1201	【A】	1215	1201	1262	1,335.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	1年					1409	1393	1463	1,536.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	2年					1510	1492	1567	1,640.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	3年					1543	1525	1602	1,675.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350	≧	1,750.00	5年					1616	1597	1677	1,750.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,036.00	1024	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年					1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年					1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年					1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年					1394	1394	1464	1,537.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,048.00	1,197.00	1183	【A】	1197	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	1年					1389	1373	1442	1,515.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	2年					1488	1471	1545	1,618.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年					1520	1502	1578	1,651.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年					1592	1573	1652	1,725.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
群馬県	0.988	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,348.00	1,079.00	269	≧	1,348.00	0年	1,048.00	1,228.00	1214	【A】	1228	1214	1275	1,348.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	1年					1424	1407	1478	1,551.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	2年					1526	1508	1584	1,657.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	3年					1560	1542	1620	1,693.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,768.00	1,415.00	353	≧	1,768.00	5年					1633	1614	1695	1,768.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,420.00	1,136.00	284	≧	1,420.00	0年	1,048.00	1,297.00	1282	【A】	1297	1282	1347	1,420.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	1年					1505	1487	1562	1,635.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	2年					1612	1593	1673	1,746.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356	≧	1,783.00	3年					1647	1628	1710	1,783.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,864.00	1,492.00	372	≧	1,864.00	5年					1725	1705	1791	1,864.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255	≧	1,278.00	0年	1,048.00	1,160.00	1147	【A】	1160	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	1年					1346	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	2年					1442	1425	1497	1,570.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	3年					1473	1456	1529	1,602.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	5年					1543	1525	1602	1,675.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
群馬県	0.988	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289.00	1,032.00	257 ≧	1,289.00	0年	1,048.00	1,172.00	1158【A】		1172	1158	1216	1,289.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297 ≧	1,485.00	1年					1360	1344	1412	1,485.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	2年					1457	1440	1512	1,585.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323 ≧	1,618.00	3年					1488	1471	1545	1,618.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338 ≧	1,692.00	5年					1559	1541	1619	1,692.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286 ≧	1,433.00	0年	1,048.00	1,310.00	1295【A】		1310	1295	1360	1,433.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330 ≧	1,651.00	1年					1520	1502	1578	1,651.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352 ≧	1,763.00	2年					1628	1609	1690	1,763.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360 ≧	1,801.00	3年					1664	1645	1728	1,801.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,882.00	1,506.00	376 ≧	1,882.00	5年					1742	1722	1809	1,882.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264 ≧	1,321.00	0年	1,048.00	1,202.00	1188【A】		1202	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304 ≧	1,520.00	1年					1394	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324 ≧	1,624.00	2年					1494	1477	1551	1,624.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331 ≧	1,658.00	3年					1527	1509	1585	1,658.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346 ≧	1,732.00	5年					1599	1580	1659	1,732.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
群馬県	0.988	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278 ≧	1,393.00	0年	1,048.00	1,272.00	1257【A】		1272	1257	1320	1,393.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321 ≧	1,605.00	1年					1476	1459	1532	1,605.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343 ≧	1,715.00	2年					1581	1563	1642	1,715.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349 ≧	1,749.00	3年					1615	1596	1676	1,749.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365 ≧	1,829.00	5年					1692	1672	1756	1,829.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266 ≧	1,333.00	0年	1,048.00	1,214.00	1200【A】		1214	1200	1260	1,333.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307 ≧	1,535.00	1年					1408	1392	1462	1,535.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327 ≧	1,639.00	2年					1509	1491	1566	1,639.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334 ≧	1,674.00	3年					1542	1524	1601	1,674.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349 ≧	1,749.00	5年					1615	1596	1676	1,749.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215.00	972.00	243 ≧	1,215.00	0年	1,048.00	1,100.00	1087【A】		1100	1087	1142	1,215.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279 ≧	1,398.00	1年					1276	1261	1325	1,398.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298 ≧	1,492.00	2年					1367	1351	1419	1,492.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304 ≧	1,524.00	3年					1397	1381	1451	1,524.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318 ≧	1,592.00	5年					1463	1446	1519	1,592.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
群馬県	0.988	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,364.00	1,092.00	272	≧	1,364.00	0年	1,048.00	1,243.00	1229	【A】	1243	1229	1291	1,364.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	1年					1442	1425	1497	1,570.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	2年					1545	1527	1604	1,677.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	3年					1579	1561	1640	1,713.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357	≧	1,789.00	5年					1653	1634	1716	1,789.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	0年	1,048.00	1,410.00	1394	【A】	1410	1394	1464	1,537.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	1年					1636	1617	1698	1,771.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,892.00	1,514.00	378	≧	1,892.00	2年					1753	1732	1819	1,892.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,932.00	1,546.00	386	≧	1,932.00	3年					1791	1770	1859	1,932.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,019.00	1,616.00	403	≧	2,019.00	5年					1875	1853	1946	2,019.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	0年	1,048.00	1,424.00	1407	【A】	1424	1407	1478	1,551.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	1年					1652	1633	1715	1,788.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,910.00	1,528.00	382	≧	1,910.00	2年					1770	1749	1837	1,910.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,950.00	1,560.00	390	≧	1,950.00	3年					1808	1787	1877	1,950.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,039.00	1,632.00	407	≧	2,039.00	5年					1894	1872	1966	2,039.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×（【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
群馬県	0.988	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266	≧	1,333.00	0年	1,048.00	1,214.00	1200	【A】	1214	1200	1260	1,333.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	1年					1408	1392	1462	1,535.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	2年					1509	1491	1566	1,639.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	3年					1542	1524	1601	1,674.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349	≧	1,749.00	5年					1615	1596	1676	1,749.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	0年	1,048.00	1,489.00	1472	【A】	1489	1472	1546	1,619.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,866.00	1,493.00	373	≧	1,866.00	1年					1727	1707	1793	1,866.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,994.00	1,596.00	398	≧	1,994.00	2年					1851	1829	1921	1,994.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,036.00	1,629.00	407	≧	2,036.00	3年					1891	1869	1963	2,036.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,128.00	1,703.00	425	≧	2,128.00	5年					1980	1957	2055	2,128.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	0年	1,048.00	1,248.00	1234	【A】	1248	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	1年					1448	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	2年					1551	1533	1610	1,683.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	3年					1585	1566	1645	1,718.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	5年					1660	1641	1724	1,797.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
群馬県	0.988	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308 ≧	1,542.00	0年	1,048.00	1,415.00	1399	【A】	1415	1399	1469	1,542.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,777.00	1,422.00	355 ≧	1,777.00	1年					1641	1622	1704	1,777.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379 ≧	1,898.00	2年					1759	1738	1825	1,898.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,938.00	1,551.00	387 ≧	1,938.00	3年					1797	1776	1865	1,938.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,026.00	1,621.00	405 ≧	2,026.00	5年					1882	1860	1953	2,026.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234 ≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,028.00	1016	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270 ≧	1,350.00	1年					1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288 ≧	1,442.00	2年					1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294 ≧	1,471.00	3年					1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	5年					1394	1394	1464	1,537.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253 ≧	1,266.00	0年	1,048.00	1,149.00	1136	【A】	1149	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291 ≧	1,457.00	1年					1333	1318	1384	1,457.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311 ≧	1,555.00	2年					1428	1411	1482	1,555.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317 ≧	1,588.00	3年					1459	1442	1515	1,588.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331 ≧	1,659.00	5年					1528	1510	1586	1,659.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×（【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
群馬県	0.988	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,295.00	1,036.00	259 ≧	1,295.00	0年	1,048.00	1,177.00	1163【A】		1177	1163	1222	1,295.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298 ≧	1,490.00	1年					1365	1349	1417	1,490.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318 ≧	1,592.00	2年					1463	1446	1519	1,592.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325 ≧	1,625.00	3年					1495	1478	1552	1,625.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339 ≧	1,698.00	5年					1565	1547	1625	1,698.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245 ≧	1,226.00	0年	1,048.00	1,111.00	1098【A】		1111	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282 ≧	1,411.00	1年					1289	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301 ≧	1,507.00	2年					1381	1365	1434	1,507.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307 ≧	1,538.00	3年					1411	1395	1465	1,538.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321 ≧	1,608.00	5年					1478	1461	1535	1,608.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272 ≧	1,362.00	0年	1,048.00	1,241.00	1227【A】		1241	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313 ≧	1,568.00	1年					1440	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335 ≧	1,675.00	2年					1543	1525	1602	1,675.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341 ≧	1,709.00	3年					1576	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357 ≧	1,787.00	5年					1651	1632	1714	1,787.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
群馬県	0.988	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,048.00	1,179.00	1165	【A】	1179	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	1年					1368	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年					1465	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	3年					1497	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年					1568	1550	1628	1,701.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,056.00	1044	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年					1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年					1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年					1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年					1394	1394	1464	1,537.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253	≧	1,266.00	0年	1,048.00	1,149.00	1136	【A】	1149	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291	≧	1,457.00	1年					1333	1318	1384	1,457.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	2年					1428	1411	1482	1,555.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	3年					1459	1442	1515	1,588.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	5年					1528	1510	1586	1,659.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
群馬県	0.988	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,203.00	963.00	240	≧	1,203.00	0年	1,048.00	1,089.00	1076【A】		1089	1076	1130	1,203.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,384.00	1,108.00	276	≧	1,384.00	1年					1263	1248	1311	1,384.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	2年					1354	1338	1405	1,478.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	3年					1383	1367	1436	1,509.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	5年					1448	1431	1503	1,576.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,247.00	998.00	249	≧	1,247.00	0年	1,048.00	1,131.00	1118【A】		1131	1118	1174	1,247.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	1年					1312	1297	1362	1,435.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	2年					1406	1390	1460	1,533.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	3年					1436	1419	1490	1,563.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	5年					1504	1486	1561	1,634.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧	1,383.00	0年	1,048.00	1,262.00	1247【A】		1262	1247	1310	1,383.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	1年					1464	1447	1520	1,593.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	2年					1569	1551	1629	1,702.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	3年					1603	1584	1664	1,737.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,814.00	1,452.00	362	≧	1,814.00	5年					1678	1658	1741	1,814.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳							
											一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額										
群馬県	0.988	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	0年	1,048.00	1,307.00	1292 【A】	1307	1292	1357	1,430.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329 ≧	1,646.00	1年				1516	1498	1573	1,646.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352 ≧	1,760.00	2年				1625	1606	1687	1,760.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	3年				1660	1641	1724	1,797.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,877.00	1,502.00	375 ≧	1,877.00	5年				1738	1718	1804	1,877.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	0年	1,048.00	1,307.00	1292 【A】	1307	1292	1357	1,430.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329 ≧	1,646.00	1年				1516	1498	1573	1,646.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352 ≧	1,760.00	2年				1625	1606	1687	1,760.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	3年				1660	1641	1724	1,797.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,877.00	1,502.00	375 ≧	1,877.00	5年				1738	1718	1804	1,877.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265 ≧	1,326.00	0年	1,048.00	1,207.00	1193 【A】	1207	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305 ≧	1,527.00	1年				1400	1384	1454	1,527.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326 ≧	1,630.00	2年				1500	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332 ≧	1,664.00	3年				1533	1515	1591	1,664.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347 ≧	1,739.00	5年				1605	1586	1666	1,739.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
群馬県	0.988	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247	≧	1,239.00	0年	1,048.00	1,123.00	1110【A】		1123	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	1年					1303	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	2年					1396	1380	1449	1,522.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	3年					1426	1409	1480	1,553.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	5年					1494	1477	1551	1,624.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧	1,353.00	0年	1,048.00	1,233.00	1219【A】		1233	1219	1280	1,353.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	1年					1430	1413	1484	1,557.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	2年					1533	1515	1591	1,664.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	3年					1566	1548	1626	1,699.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355	≧	1,776.00	5年					1640	1621	1703	1,776.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,048.00	1,219.00	1205【A】		1219	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	1年					1414	1398	1468	1,541.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年					1515	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年					1548	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	5年					1621	1602	1683	1,756.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×（【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
群馬県	0.988	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,202.00	962.00	240	≧ 1,202.00	0年	1,048.00	1,088.00	1075	【A】	1088	1075	1129	1,202.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧ 1,383.00	1年					1262	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧ 1,476.00	2年					1352	1336	1403	1,476.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧ 1,508.00	3年					1382	1366	1435	1,508.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧ 1,575.00	5年					1447	1430	1502	1,575.00
群馬県	0.988	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,276.00	1,021.00	255	≧ 1,276.00	0年	1,048.00	1,158.00	1145	【A】	1158	1145	1203	1,276.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧ 1,467.00	1年					1343	1327	1394	1,467.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧ 1,567.00	2年					1439	1422	1494	1,567.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧ 1,600.00	3年					1471	1454	1527	1,600.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,672.00	1,338.00	334	≧ 1,672.00	5年					1540	1522	1599	1,672.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧ 1,297.00	0年	1,141.00	1,088.00	1165	【A】	1088	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧ 1,492.00	1年					1262	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧ 1,593.00	2年					1352	1447	1520	1,593.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧ 1,626.00	3年					1382	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧ 1,700.00	5年					1447	1549	1627	1,700.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
埼玉県	1.07	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	0年	1,141.00	1,224.00	1310	【A】	1224	1310	1376	1,449.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	1年					1420	1520	1596	1,669.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356	≧	1,783.00	2年					1521	1628	1710	1,783.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,820.00	1,456.00	364	≧	1,820.00	3年					1554	1663	1747	1,820.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,903.00	1,523.00	380	≧	1,903.00	5年					1628	1742	1830	1,903.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	0年	1,141.00	1,205.00	1290	【A】	1205	1290	1355	1,428.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	1年					1398	1496	1571	1,644.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351	≧	1,757.00	2年					1498	1603	1684	1,757.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	3年					1530	1638	1720	1,793.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,875.00	1,500.00	375	≧	1,875.00	5年					1603	1716	1802	1,875.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	0年	1,141.00	1,215.00	1301	【A】	1215	1301	1367	1,440.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	1年					1409	1508	1584	1,657.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354	≧	1,770.00	2年					1510	1616	1697	1,770.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	3年					1543	1652	1735	1,808.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,890.00	1,512.00	378	≧	1,890.00	5年					1616	1730	1817	1,890.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
埼玉県	1.07	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254 ≧	1,272.00	0年	1,141.00	1,036.00	1109	地域別最低	1141	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292 ≧	1,464.00	1年					1324	1324	1391	1,464.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312 ≧	1,563.00	2年					1419	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319 ≧	1,596.00	3年					1450	1450	1523	1,596.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333 ≧	1,667.00	5年					1518	1518	1594	1,667.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,419.00	1,136.00	283 ≧	1,419.00	0年	1,141.00	1,197.00	1281	【A】	1197	1281	1346	1,419.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327 ≧	1,635.00	1年					1389	1487	1562	1,635.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349 ≧	1,746.00	2年					1488	1593	1673	1,746.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356 ≧	1,782.00	3年					1520	1627	1709	1,782.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,863.00	1,491.00	372 ≧	1,863.00	5年					1592	1704	1790	1,863.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290 ≧	1,453.00	0年	1,141.00	1,228.00	1314	【A】	1228	1314	1380	1,453.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334 ≧	1,674.00	1年					1424	1524	1601	1,674.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357 ≧	1,788.00	2年					1526	1633	1715	1,788.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365 ≧	1,827.00	3年					1560	1670	1754	1,827.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,909.00	1,528.00	381 ≧	1,909.00	5年					1633	1748	1836	1,909.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
埼玉県	1.07	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306 ≧	1,531.00	0年	1,141.00	1,297.00	1388 【A】		1297	1388	1458	1,531.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353 ≧	1,765.00	1年					1505	1611	1692	1,765.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,885.00	1,508.00	377 ≧	1,885.00	2年					1612	1725	1812	1,885.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,925.00	1,540.00	385 ≧	1,925.00	3年					1647	1763	1852	1,925.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,012.00	1,610.00	402 ≧	2,012.00	5年					1725	1846	1939	2,012.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275 ≧	1,378.00	0年	1,141.00	1,160.00	1242 【A】		1160	1242	1305	1,378.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317 ≧	1,587.00	1年					1346	1441	1514	1,587.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338 ≧	1,694.00	2年					1442	1543	1621	1,694.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345 ≧	1,729.00	3年					1473	1577	1656	1,729.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361 ≧	1,808.00	5年					1543	1652	1735	1,808.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278 ≧	1,391.00	0年	1,141.00	1,172.00	1255 【A】		1172	1255	1318	1,391.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	1年					1360	1456	1529	1,602.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342 ≧	1,710.00	2年					1457	1559	1637	1,710.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349 ≧	1,746.00	3年					1488	1593	1673	1,746.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365 ≧	1,826.00	5年					1559	1669	1753	1,826.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
埼玉県	1.07	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	0年	1,141.00	1,310.00	1402	【A】	1310	1402	1473	1,546.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356	≧	1,782.00	1年					1520	1627	1709	1,782.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,903.00	1,523.00	380	≧	1,903.00	2年					1628	1742	1830	1,903.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,944.00	1,556.00	388	≧	1,944.00	3年					1664	1781	1871	1,944.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,031.00	1,625.00	406	≧	2,031.00	5年					1742	1864	1958	2,031.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	0年	1,141.00	1,202.00	1287	【A】	1202	1287	1352	1,425.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	1年					1394	1492	1567	1,640.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	2年					1494	1599	1679	1,752.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357	≧	1,789.00	3年					1527	1634	1716	1,789.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,870.00	1,496.00	374	≧	1,870.00	5年					1599	1711	1797	1,870.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	0年	1,141.00	1,272.00	1362	【A】	1272	1362	1431	1,504.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	1年					1476	1580	1659	1,732.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,850.00	1,480.00	370	≧	1,850.00	2年					1581	1692	1777	1,850.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,889.00	1,512.00	377	≧	1,889.00	3年					1615	1729	1816	1,889.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,975.00	1,580.00	395	≧	1,975.00	5年					1692	1811	1902	1,975.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
埼玉県	1.07	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	0年	1,141.00	1,214.00	1299	【A】	1214	1299	1364	1,437.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	1年					1408	1507	1583	1,656.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	2年					1509	1615	1696	1,769.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	3年					1542	1650	1733	1,806.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,889.00	1,512.00	377	≧	1,889.00	5年					1615	1729	1816	1,889.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,141.00	1,100.00	1177	【A】	1100	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年					1276	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	2年					1367	1463	1537	1,610.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年					1397	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	5年					1463	1566	1645	1,718.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	0年	1,141.00	1,243.00	1331	【A】	1243	1331	1398	1,471.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	1年					1442	1543	1621	1,694.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,810.00	1,448.00	362	≧	1,810.00	2年					1545	1654	1737	1,810.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,848.00	1,479.00	369	≧	1,848.00	3年					1579	1690	1775	1,848.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,931.00	1,545.00	386	≧	1,931.00	5年					1653	1769	1858	1,931.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
埼玉県	1.07	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	0年	1,141.00	1,410.00	1509	【A】	1410	1509	1585	1,658.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382	≧	1,912.00	1年					1636	1751	1839	1,912.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,043.00	1,635.00	408	≧	2,043.00	2年					1753	1876	1970	2,043.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,086.00	1,669.00	417	≧	2,086.00	3年					1791	1917	2013	2,086.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,181.00	1,745.00	436	≧	2,181.00	5年					1875	2007	2108	2,181.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	0年	1,141.00	1,424.00	1524	【A】	1424	1524	1601	1,674.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,930.00	1,544.00	386	≧	1,930.00	1年					1652	1768	1857	1,930.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,062.00	1,650.00	412	≧	2,062.00	2年					1770	1894	1989	2,062.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,105.00	1,684.00	421	≧	2,105.00	3年					1808	1935	2032	2,105.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,202.00	1,762.00	440	≧	2,202.00	5年					1894	2027	2129	2,202.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	0年	1,141.00	1,214.00	1299	【A】	1214	1299	1364	1,437.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	1年					1408	1507	1583	1,656.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	2年					1509	1615	1696	1,769.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	3年					1542	1650	1733	1,806.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,889.00	1,512.00	377	≧	1,889.00	5年					1615	1729	1816	1,889.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
埼玉県	1.07	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,747.00	1,398.00	349	≧	1,747.00	0年	1,141.00	1,489.00	1594【A】		1489	1594	1674	1,747.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,014.00	1,612.00	402	≧	2,014.00	1年					1727	1848	1941	2,014.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,154.00	1,724.00	430	≧	2,154.00	2年					1851	1981	2081	2,154.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,199.00	1,760.00	439	≧	2,199.00	3年					1891	2024	2126	2,199.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,298.00	1,839.00	459	≧	2,298.00	5年					1980	2119	2225	2,298.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	0年	1,141.00	1,248.00	1336【A】		1248	1336	1403	1,476.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	1年					1448	1550	1628	1,701.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363	≧	1,816.00	2年					1551	1660	1743	1,816.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,854.00	1,484.00	370	≧	1,854.00	3年					1585	1696	1781	1,854.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,939.00	1,552.00	387	≧	1,939.00	5年					1660	1777	1866	1,939.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	0年	1,141.00	1,415.00	1515【A】		1415	1515	1591	1,664.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,917.00	1,534.00	383	≧	1,917.00	1年					1641	1756	1844	1,917.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,051.00	1,641.00	410	≧	2,051.00	2年					1759	1883	1978	2,051.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,093.00	1,675.00	418	≧	2,093.00	3年					1797	1923	2020	2,093.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,188.00	1,751.00	437	≧	2,188.00	5年					1882	2014	2115	2,188.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
埼玉県	1.07	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254	≧	1,272.00	0年	1,141.00	1,028.00	1100	地域別最低	1141	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	1年					1324	1324	1391	1,464.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	2年					1419	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	3年					1450	1450	1523	1,596.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	5年					1518	1518	1594	1,667.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	0年	1,141.00	1,149.00	1230	【A】	1149	1230	1292	1,365.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	1年					1333	1427	1499	1,572.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	2年					1428	1528	1605	1,678.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	3年					1459	1562	1641	1,714.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	5年					1528	1635	1717	1,790.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	0年	1,141.00	1,177.00	1260	【A】	1177	1260	1323	1,396.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	1年					1365	1461	1535	1,608.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	2年					1463	1566	1645	1,718.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	3年					1495	1600	1680	1,753.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,832.00	1,466.00	366	≧	1,832.00	5年					1565	1675	1759	1,832.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
埼玉県	1.07	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	0年	1,141.00	1,111.00	1189	【A】	1111	1189	1249	1,322.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	1年					1289	1380	1449	1,522.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	2年					1381	1478	1552	1,625.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	3年					1411	1510	1586	1,659.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	5年					1478	1582	1662	1,735.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	0年	1,141.00	1,241.00	1328	【A】	1241	1328	1395	1,468.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	1年					1440	1541	1619	1,692.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	2年					1543	1652	1735	1,808.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	3年					1576	1687	1772	1,845.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,929.00	1,544.00	385	≧	1,929.00	5年					1651	1767	1856	1,929.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	0年	1,141.00	1,179.00	1262	【A】	1179	1262	1326	1,399.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	1年					1368	1464	1538	1,611.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	2年					1465	1568	1647	1,720.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	3年					1497	1602	1683	1,756.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,835.00	1,468.00	367	≧	1,835.00	5年					1568	1678	1762	1,835.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
埼玉県	1.07	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254	≧	1,272.00	0年	1,141.00	1,056.00	1130	地域別最低	1141	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	1年					1324	1324	1391	1,464.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	2年					1419	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	3年					1450	1450	1523	1,596.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	5年					1518	1518	1594	1,667.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	0年	1,141.00	1,149.00	1230	【A】	1149	1230	1292	1,365.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	1年					1333	1427	1499	1,572.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	2年					1428	1528	1605	1,678.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	3年					1459	1562	1641	1,714.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	5年					1528	1635	1717	1,790.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,141.00	1,089.00	1166	【A】	1089	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	1年					1263	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	2年					1354	1449	1522	1,595.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	3年					1383	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年					1448	1550	1628	1,701.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳							
											一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額										
埼玉県	1.07	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269 ≧	1,345.00	0年	1,141.00	1,131.00	1211【A】		1131	1211	1272	1,345.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309 ≧	1,548.00	1年					1312	1404	1475	1,548.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330 ≧	1,654.00	2年					1406	1505	1581	1,654.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337 ≧	1,687.00	3年					1436	1537	1614	1,687.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352 ≧	1,764.00	5年					1504	1610	1691	1,764.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298 ≧	1,492.00	0年	1,141.00	1,262.00	1351【A】		1262	1351	1419	1,492.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343 ≧	1,719.00	1年					1464	1567	1646	1,719.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367 ≧	1,836.00	2年					1569	1679	1763	1,836.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,875.00	1,500.00	375 ≧	1,875.00	3年					1603	1716	1802	1,875.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,959.00	1,568.00	391 ≧	1,959.00	5年					1678	1796	1886	1,959.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308 ≧	1,542.00	0年	1,141.00	1,307.00	1399【A】		1307	1399	1469	1,542.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355 ≧	1,778.00	1年					1516	1623	1705	1,778.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,899.00	1,520.00	379 ≧	1,899.00	2年					1625	1739	1826	1,899.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,939.00	1,552.00	387 ≧	1,939.00	3年					1660	1777	1866	1,939.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,026.00	1,621.00	405 ≧	2,026.00	5年					1738	1860	1953	2,026.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
埼玉県	1.07	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308 ≧	1,542.00	0年	1,141.00	1,307.00	1399	【A】	1307	1399	1469	1,542.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355 ≧	1,778.00	1年					1516	1623	1705	1,778.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,899.00	1,520.00	379 ≧	1,899.00	2年					1625	1739	1826	1,899.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,939.00	1,552.00	387 ≧	1,939.00	3年					1660	1777	1866	1,939.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,026.00	1,621.00	405 ≧	2,026.00	5年					1738	1860	1953	2,026.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	0年	1,141.00	1,207.00	1292	【A】	1207	1292	1357	1,430.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329 ≧	1,646.00	1年					1400	1498	1573	1,646.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351 ≧	1,759.00	2年					1500	1605	1686	1,759.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	3年					1533	1641	1724	1,797.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,877.00	1,502.00	375 ≧	1,877.00	5年					1605	1718	1804	1,877.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267 ≧	1,336.00	0年	1,141.00	1,123.00	1202	【A】	1123	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307 ≧	1,538.00	1年					1303	1395	1465	1,538.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328 ≧	1,642.00	2年					1396	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335 ≧	1,676.00	3年					1426	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350 ≧	1,752.00	5年					1494	1599	1679	1,752.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
埼玉県	1.07	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291 ≧	1,459.00	0年	1,141.00	1,233.00	1320	【A】	1233	1320	1386	1,459.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336 ≧	1,681.00	1年					1430	1531	1608	1,681.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	2年					1533	1641	1724	1,797.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366 ≧	1,833.00	3年					1566	1676	1760	1,833.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,916.00	1,533.00	383 ≧	1,916.00	5年					1640	1755	1843	1,916.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288 ≧	1,444.00	0年	1,141.00	1,219.00	1305	【A】	1219	1305	1371	1,444.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332 ≧	1,662.00	1年					1414	1513	1589	1,662.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,777.00	1,422.00	355 ≧	1,777.00	2年					1515	1622	1704	1,777.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362 ≧	1,813.00	3年					1548	1657	1740	1,813.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,895.00	1,516.00	379 ≧	1,895.00	5年					1621	1735	1822	1,895.00
埼玉県	1.07	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259 ≧	1,297.00	0年	1,141.00	1,088.00	1165	【A】	1088	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298 ≧	1,492.00	1年					1262	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318 ≧	1,593.00	2年					1352	1447	1520	1,593.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325 ≧	1,626.00	3年					1382	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340 ≧	1,700.00	5年					1447	1549	1627	1,700.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
埼玉県	1.07	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275 ≧	1,375.00	0年	1,141.00	1,158.00	1240	【A】	1158	1240	1302	1,375.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316 ≧	1,583.00	1年					1343	1438	1510	1,583.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338 ≧	1,690.00	2年					1439	1540	1617	1,690.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345 ≧	1,726.00	3年					1471	1574	1653	1,726.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,804.00	1,444.00	360 ≧	1,804.00	5年					1540	1648	1731	1,804.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,290.00	1,032.00	258 ≧	1,290.00	0年	1,139.00	1,088.00	1159	【A】	1088	1159	1217	1,290.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297 ≧	1,486.00	1年					1262	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	2年					1352	1440	1512	1,585.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323 ≧	1,619.00	3年					1382	1472	1546	1,619.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338 ≧	1,693.00	5年					1447	1542	1620	1,693.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288 ≧	1,443.00	0年	1,139.00	1,224.00	1304	【A】	1224	1304	1370	1,443.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332 ≧	1,662.00	1年					1420	1513	1589	1,662.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354 ≧	1,774.00	2年					1521	1620	1701	1,774.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362 ≧	1,812.00	3年					1554	1656	1739	1,812.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378 ≧	1,894.00	5年					1628	1734	1821	1,894.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
千葉県	1.065	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,422.00	1,138.00	284 ≧	1,422.00	0年	1,139.00	1,205.00	1284	【A】	1205	1284	1349	1,422.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327 ≧	1,637.00	1年					1398	1489	1564	1,637.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349 ≧	1,749.00	2年					1498	1596	1676	1,749.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357 ≧	1,785.00	3年					1530	1630	1712	1,785.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,867.00	1,494.00	373 ≧	1,867.00	5年					1603	1708	1794	1,867.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286 ≧	1,432.00	0年	1,139.00	1,215.00	1294	【A】	1215	1294	1359	1,432.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330 ≧	1,650.00	1年					1409	1501	1577	1,650.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352 ≧	1,763.00	2年					1510	1609	1690	1,763.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360 ≧	1,800.00	3年					1543	1644	1727	1,800.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,882.00	1,506.00	376 ≧	1,882.00	5年					1616	1722	1809	1,882.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253 ≧	1,269.00	0年	1,139.00	1,036.00	1104	地域別最低	1139	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292 ≧	1,462.00	1年					1322	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312 ≧	1,560.00	2年					1416	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318 ≧	1,593.00	3年					1447	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332 ≧	1,664.00	5年					1515	1515	1591	1,664.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
千葉県	1.065	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282 ≧	1,412.00	0年	1,139.00	1,197.00	1275【A】		1197	1275	1339	1,412.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325 ≧	1,627.00	1年					1389	1480	1554	1,627.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347 ≧	1,738.00	2年					1488	1585	1665	1,738.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,773.00	1,419.00	354 ≧	1,773.00	3年					1520	1619	1700	1,773.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,854.00	1,484.00	370 ≧	1,854.00	5年					1592	1696	1781	1,854.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289 ≧	1,447.00	0年	1,139.00	1,228.00	1308【A】		1228	1308	1374	1,447.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333 ≧	1,666.00	1年					1424	1517	1593	1,666.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356 ≧	1,781.00	2年					1526	1626	1708	1,781.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363 ≧	1,819.00	3年					1560	1662	1746	1,819.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,900.00	1,520.00	380 ≧	1,900.00	5年					1633	1740	1827	1,900.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305 ≧	1,525.00	0年	1,139.00	1,297.00	1382【A】		1297	1382	1452	1,525.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351 ≧	1,757.00	1年					1505	1603	1684	1,757.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,876.00	1,501.00	375 ≧	1,876.00	2年					1612	1717	1803	1,876.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,916.00	1,533.00	383 ≧	1,916.00	3年					1647	1755	1843	1,916.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,003.00	1,603.00	400 ≧	2,003.00	5年					1725	1838	1930	2,003.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
千葉県	1.065	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274 ≧	1,371.00	0年	1,139.00	1,160.00	1236	【A】	1160	1236	1298	1,371.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315 ≧	1,579.00	1年					1346	1434	1506	1,579.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337 ≧	1,686.00	2年					1442	1536	1613	1,686.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344 ≧	1,721.00	3年					1473	1569	1648	1,721.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360 ≧	1,800.00	5年					1543	1644	1727	1,800.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277 ≧	1,385.00	0年	1,139.00	1,172.00	1249	【A】	1172	1249	1312	1,385.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319 ≧	1,595.00	1年					1360	1449	1522	1,595.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340 ≧	1,703.00	2年					1457	1552	1630	1,703.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347 ≧	1,738.00	3年					1488	1585	1665	1,738.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,818.00	1,455.00	363 ≧	1,818.00	5年					1559	1661	1745	1,818.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307 ≧	1,539.00	0年	1,139.00	1,310.00	1396	【A】	1310	1396	1466	1,539.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,773.00	1,419.00	354 ≧	1,773.00	1年					1520	1619	1700	1,773.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378 ≧	1,894.00	2年					1628	1734	1821	1,894.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,935.00	1,548.00	387 ≧	1,935.00	3年					1664	1773	1862	1,935.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,022.00	1,618.00	404 ≧	2,022.00	5年					1742	1856	1949	2,022.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
千葉県	1.065	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,419.00	1,136.00	283 ≧	1,419.00	0年	1,139.00	1,202.00	1281【A】		1202	1281	1346	1,419.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326 ≧	1,633.00	1年					1394	1485	1560	1,633.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349 ≧	1,745.00	2年					1494	1592	1672	1,745.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356 ≧	1,782.00	3年					1527	1627	1709	1,782.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372 ≧	1,862.00	5年					1599	1703	1789	1,862.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299 ≧	1,496.00	0年	1,139.00	1,272.00	1355【A】		1272	1355	1423	1,496.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344 ≧	1,724.00	1年					1476	1572	1651	1,724.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,842.00	1,474.00	368 ≧	1,842.00	2年					1581	1684	1769	1,842.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375 ≧	1,879.00	3年					1615	1720	1806	1,879.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,966.00	1,573.00	393 ≧	1,966.00	5年					1692	1802	1893	1,966.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286 ≧	1,431.00	0年	1,139.00	1,214.00	1293【A】		1214	1293	1358	1,431.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329 ≧	1,648.00	1年					1408	1500	1575	1,648.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352 ≧	1,762.00	2年					1509	1608	1689	1,762.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359 ≧	1,799.00	3年					1542	1643	1726	1,799.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375 ≧	1,879.00	5年					1615	1720	1806	1,879.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
千葉県	1.065	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260 ≧	1,304.00	0年	1,139.00	1,100.00	1172【A】		1100	1172	1231	1,304.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300 ≧	1,500.00	1年					1276	1359	1427	1,500.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	2年					1367	1456	1529	1,602.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327 ≧	1,636.00	3年					1397	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342 ≧	1,710.00	5年					1463	1559	1637	1,710.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292 ≧	1,464.00	0年	1,139.00	1,243.00	1324【A】		1243	1324	1391	1,464.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337 ≧	1,686.00	1年					1442	1536	1613	1,686.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360 ≧	1,802.00	2年					1545	1646	1729	1,802.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,840.00	1,472.00	368 ≧	1,840.00	3年					1579	1682	1767	1,840.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,923.00	1,539.00	384 ≧	1,923.00	5年					1653	1761	1850	1,923.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330 ≧	1,651.00	0年	1,139.00	1,410.00	1502【A】		1410	1502	1578	1,651.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,904.00	1,524.00	380 ≧	1,904.00	1年					1636	1743	1831	1,904.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,034.00	1,628.00	406 ≧	2,034.00	2年					1753	1867	1961	2,034.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,077.00	1,662.00	415 ≧	2,077.00	3年					1791	1908	2004	2,077.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,170.00	1,736.00	434 ≧	2,170.00	5年					1875	1997	2097	2,170.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
千葉県	1.065	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333 ≧	1,666.00	0年	1,139.00	1,424.00	1517	【A】	1424	1517	1593	1,666.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,921.00	1,537.00	384 ≧	1,921.00	1年					1652	1760	1848	1,921.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,054.00	1,644.00	410 ≧	2,054.00	2年					1770	1886	1981	2,054.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,096.00	1,677.00	419 ≧	2,096.00	3年					1808	1926	2023	2,096.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,192.00	1,754.00	438 ≧	2,192.00	5年					1894	2018	2119	2,192.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286 ≧	1,431.00	0年	1,139.00	1,214.00	1293	【A】	1214	1293	1358	1,431.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329 ≧	1,648.00	1年					1408	1500	1575	1,648.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352 ≧	1,762.00	2年					1509	1608	1689	1,762.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359 ≧	1,799.00	3年					1542	1643	1726	1,799.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375 ≧	1,879.00	5年					1615	1720	1806	1,879.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347 ≧	1,739.00	0年	1,139.00	1,489.00	1586	【A】	1489	1586	1666	1,739.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,005.00	1,604.00	401 ≧	2,005.00	1年					1727	1840	1932	2,005.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,144.00	1,716.00	428 ≧	2,144.00	2年					1851	1972	2071	2,144.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,188.00	1,751.00	437 ≧	2,188.00	3年					1891	2014	2115	2,188.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,288.00	1,831.00	457 ≧	2,288.00	5年					1980	2109	2215	2,288.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
千葉県	1.065	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	0年	1,139.00	1,248.00	1330	【A】	1248	1330	1397	1,470.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	1年					1448	1543	1621	1,694.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	2年					1551	1652	1735	1,808.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,847.00	1,478.00	369	≧	1,847.00	3年					1585	1689	1774	1,847.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,930.00	1,544.00	386	≧	1,930.00	5年					1660	1768	1857	1,930.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	0年	1,139.00	1,415.00	1507	【A】	1415	1507	1583	1,656.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,909.00	1,528.00	381	≧	1,909.00	1年					1641	1748	1836	1,909.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,041.00	1,633.00	408	≧	2,041.00	2年					1759	1874	1968	2,041.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,083.00	1,667.00	416	≧	2,083.00	3年					1797	1914	2010	2,083.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,179.00	1,744.00	435	≧	2,179.00	5年					1882	2005	2106	2,179.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,139.00	1,028.00	1095	地域別最低	1139	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	1年					1322	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	2年					1416	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	3年					1447	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年					1515	1515	1591	1,664.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
千葉県	1.065	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271 ≧	1,359.00	0年	1,139.00	1,149.00	1224【A】		1149	1224	1286	1,359.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312 ≧	1,564.00	1年					1333	1420	1491	1,564.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334 ≧	1,671.00	2年					1428	1521	1598	1,671.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341 ≧	1,705.00	3年					1459	1554	1632	1,705.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356 ≧	1,783.00	5年					1528	1628	1710	1,783.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278 ≧	1,390.00	0年	1,139.00	1,177.00	1254【A】		1177	1254	1317	1,390.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320 ≧	1,600.00	1年					1365	1454	1527	1,600.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342 ≧	1,710.00	2年					1463	1559	1637	1,710.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349 ≧	1,746.00	3年					1495	1593	1673	1,746.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364 ≧	1,824.00	5年					1565	1667	1751	1,824.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263 ≧	1,317.00	0年	1,139.00	1,111.00	1184【A】		1111	1184	1244	1,317.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303 ≧	1,515.00	1年					1289	1373	1442	1,515.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323 ≧	1,618.00	2年					1381	1471	1545	1,618.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330 ≧	1,652.00	3年					1411	1503	1579	1,652.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345 ≧	1,727.00	5年					1478	1575	1654	1,727.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
千葉県	1.065	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292 ≧	1,462.00	0年	1,139.00	1,241.00	1322	【A】	1241	1322	1389	1,462.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336 ≧	1,684.00	1年					1440	1534	1611	1,684.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360 ≧	1,800.00	2年					1543	1644	1727	1,800.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367 ≧	1,836.00	3年					1576	1679	1763	1,836.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,920.00	1,536.00	384 ≧	1,920.00	5年					1651	1759	1847	1,920.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278 ≧	1,392.00	0年	1,139.00	1,179.00	1256	【A】	1179	1256	1319	1,392.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320 ≧	1,603.00	1年					1368	1457	1530	1,603.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342 ≧	1,713.00	2年					1465	1561	1640	1,713.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349 ≧	1,748.00	3年					1497	1595	1675	1,748.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365 ≧	1,827.00	5年					1568	1670	1754	1,827.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253 ≧	1,269.00	0年	1,139.00	1,056.00	1125	地域別最低	1139	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292 ≧	1,462.00	1年					1322	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312 ≧	1,560.00	2年					1416	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318 ≧	1,593.00	3年					1447	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332 ≧	1,664.00	5年					1515	1515	1591	1,664.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
千葉県	1.065	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	0年	1,139.00	1,149.00	1224	【A】	1149	1224	1286	1,359.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	1年					1333	1420	1491	1,564.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	2年					1428	1521	1598	1,671.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	3年					1459	1554	1632	1,705.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356	≧	1,783.00	5年					1528	1628	1710	1,783.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,139.00	1,089.00	1160	【A】	1089	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	1年					1263	1346	1414	1,487.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	2年					1354	1443	1516	1,589.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	3年					1383	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	5年					1448	1543	1621	1,694.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,139.00	1,131.00	1205	【A】	1131	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	1年					1312	1398	1468	1,541.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	2年					1406	1498	1573	1,646.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年					1436	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	5年					1504	1602	1683	1,756.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
千葉県	1.065	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	0年	1,139.00	1,262.00	1345	【A】	1262	1345	1413	1,486.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	1年					1464	1560	1638	1,711.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365	≧	1,828.00	2年					1569	1671	1755	1,828.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,867.00	1,494.00	373	≧	1,867.00	3年					1603	1708	1794	1,867.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,951.00	1,561.00	390	≧	1,951.00	5年					1678	1788	1878	1,951.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	0年	1,139.00	1,307.00	1392	【A】	1307	1392	1462	1,535.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	1年					1516	1615	1696	1,769.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,891.00	1,513.00	378	≧	1,891.00	2年					1625	1731	1818	1,891.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,930.00	1,544.00	386	≧	1,930.00	3年					1660	1768	1857	1,930.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,017.00	1,614.00	403	≧	2,017.00	5年					1738	1851	1944	2,017.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	0年	1,139.00	1,307.00	1392	【A】	1307	1392	1462	1,535.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	1年					1516	1615	1696	1,769.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,891.00	1,513.00	378	≧	1,891.00	2年					1625	1731	1818	1,891.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,930.00	1,544.00	386	≧	1,930.00	3年					1660	1768	1857	1,930.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,017.00	1,614.00	403	≧	2,017.00	5年					1738	1851	1944	2,017.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
千葉県	1.065	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	0年	1,139.00	1,207.00	1286	【A】	1207	1286	1351	1,424.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	1年					1400	1491	1566	1,639.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	2年					1500	1598	1678	1,751.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	3年					1533	1633	1715	1,788.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,869.00	1,496.00	373	≧	1,869.00	5年					1605	1710	1796	1,869.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,329.00	1,064.00	265	≧	1,329.00	0年	1,139.00	1,123.00	1196	【A】	1123	1196	1256	1,329.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	1年					1303	1388	1458	1,531.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	2年					1396	1487	1562	1,635.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	3年					1426	1519	1595	1,668.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	5年					1494	1592	1672	1,745.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	0年	1,139.00	1,233.00	1314	【A】	1233	1314	1380	1,453.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	1年					1430	1523	1600	1,673.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	2年					1533	1633	1715	1,788.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,825.00	1,460.00	365	≧	1,825.00	3年					1566	1668	1752	1,825.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,908.00	1,527.00	381	≧	1,908.00	5年					1640	1747	1835	1,908.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額										
千葉県	1.065	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287 ≧	1,437.00	0年	1,139.00	1,219.00	1299	【A】	1219	1299	1364	1,437.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331 ≧	1,655.00	1年					1414	1506	1582	1,655.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,768.00	1,415.00	353 ≧	1,768.00	2年					1515	1614	1695	1,768.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361 ≧	1,805.00	3年					1548	1649	1732	1,805.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,887.00	1,510.00	377 ≧	1,887.00	5年					1621	1727	1814	1,887.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,290.00	1,032.00	258 ≧	1,290.00	0年	1,139.00	1,088.00	1159	【A】	1088	1159	1217	1,290.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297 ≧	1,486.00	1年					1262	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317 ≧	1,585.00	2年					1352	1440	1512	1,585.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323 ≧	1,619.00	3年					1382	1472	1546	1,619.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338 ≧	1,693.00	5年					1447	1542	1620	1,693.00
千葉県	1.065	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273 ≧	1,369.00	0年	1,139.00	1,158.00	1234	【A】	1158	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315 ≧	1,576.00	1年					1343	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336 ≧	1,683.00	2年					1439	1533	1610	1,683.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343 ≧	1,719.00	3年					1471	1567	1646	1,719.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	5年					1540	1641	1724	1,797.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,226.00	1,088.00	1227【A】		1088	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年					1262	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	2年					1352	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年					1382	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	5年					1447	1631	1713	1,786.00
東京都	1.127	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	0年	1,226.00	1,224.00	1380【A】		1224	1380	1449	1,522.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	1年					1420	1601	1682	1,755.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,874.00	1,500.00	374	≧	1,874.00	2年					1521	1715	1801	1,874.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,913.00	1,531.00	382	≧	1,913.00	3年					1554	1752	1840	1,913.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,000.00	1,600.00	400	≧	2,000.00	5年					1628	1835	1927	2,000.00
東京都	1.127	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300	≧	1,500.00	0年	1,226.00	1,205.00	1359【A】		1205	1359	1427	1,500.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	1年					1398	1576	1655	1,728.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,847.00	1,478.00	369	≧	1,847.00	2年					1498	1689	1774	1,847.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,885.00	1,508.00	377	≧	1,885.00	3年					1530	1725	1812	1,885.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,971.00	1,577.00	394	≧	1,971.00	5年					1603	1807	1898	1,971.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
東京都	1.127	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302 ≧	1,512.00	0年	1,226.00	1,215.00	1370	【A】	1215	1370	1439	1,512.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,741.00	1,393.00	348 ≧	1,741.00	1年					1409	1588	1668	1,741.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,861.00	1,489.00	372 ≧	1,861.00	2年					1510	1702	1788	1,861.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,899.00	1,520.00	379 ≧	1,899.00	3年					1543	1739	1826	1,899.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,987.00	1,590.00	397 ≧	1,987.00	5年					1616	1822	1914	1,987.00
東京都	1.127	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272 ≧	1,361.00	0年	1,226.00	1,036.00	1168	地域別最低	1226	1226	1288	1,361.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313 ≧	1,568.00	1年					1423	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334 ≧	1,674.00	2年					1524	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341 ≧	1,709.00	3年					1558	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357 ≧	1,786.00	5年					1631	1631	1713	1,786.00
東京都	1.127	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	0年	1,226.00	1,197.00	1350	【A】	1197	1350	1418	1,491.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343 ≧	1,718.00	1年					1389	1566	1645	1,718.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366 ≧	1,834.00	2年					1488	1677	1761	1,834.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,873.00	1,499.00	374 ≧	1,873.00	3年					1520	1714	1800	1,873.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,958.00	1,567.00	391 ≧	1,958.00	5年					1592	1795	1885	1,958.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
東京都	1.127	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305 ≧	1,527.00	0年	1,226.00	1,228.00	1384【A】		1228	1384	1454	1,527.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351 ≧	1,759.00	1年					1424	1605	1686	1,759.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375 ≧	1,879.00	2年					1526	1720	1806	1,879.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,920.00	1,536.00	384 ≧	1,920.00	3年					1560	1759	1847	1,920.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,007.00	1,606.00	401 ≧	2,007.00	5年					1633	1841	1934	2,007.00
東京都	1.127	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321 ≧	1,609.00	0年	1,226.00	1,297.00	1462【A】		1297	1462	1536	1,609.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,855.00	1,484.00	371 ≧	1,855.00	1年					1505	1697	1782	1,855.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,981.00	1,585.00	396 ≧	1,981.00	2年					1612	1817	1908	1,981.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,023.00	1,619.00	404 ≧	2,023.00	3年					1647	1857	1950	2,023.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,116.00	1,693.00	423 ≧	2,116.00	5年					1725	1945	2043	2,116.00
東京都	1.127	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289 ≧	1,447.00	0年	1,226.00	1,160.00	1308【A】		1160	1308	1374	1,447.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333 ≧	1,666.00	1年					1346	1517	1593	1,666.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356 ≧	1,781.00	2年					1442	1626	1708	1,781.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,818.00	1,455.00	363 ≧	1,818.00	3年					1473	1661	1745	1,818.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,899.00	1,520.00	379 ≧	1,899.00	5年					1543	1739	1826	1,899.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
東京都	1.127	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	0年	1,226.00	1,172.00	1321	【A】	1172	1321	1388	1,461.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	1年					1360	1533	1610	1,683.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359	≧	1,799.00	2年					1457	1643	1726	1,799.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	3年					1488	1677	1761	1,834.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,918.00	1,535.00	383	≧	1,918.00	5年					1559	1757	1845	1,918.00
東京都	1.127	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	0年	1,226.00	1,310.00	1477	【A】	1310	1477	1551	1,624.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,873.00	1,499.00	374	≧	1,873.00	1年					1520	1714	1800	1,873.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,000.00	1,600.00	400	≧	2,000.00	2年					1628	1835	1927	2,000.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,043.00	1,635.00	408	≧	2,043.00	3年					1664	1876	1970	2,043.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,136.00	1,709.00	427	≧	2,136.00	5年					1742	1964	2063	2,136.00
東京都	1.127	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	0年	1,226.00	1,202.00	1355	【A】	1202	1355	1423	1,496.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	1年					1394	1572	1651	1,724.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,842.00	1,474.00	368	≧	1,842.00	2年					1494	1684	1769	1,842.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,881.00	1,505.00	376	≧	1,881.00	3年					1527	1721	1808	1,881.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,967.00	1,574.00	393	≧	1,967.00	5年					1599	1803	1894	1,967.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
東京都	1.127	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	0年	1,226.00	1,272.00	1434	【A】	1272	1434	1506	1,579.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,821.00	1,457.00	364	≧	1,821.00	1年	1,226.00	1,272.00	1434	【A】	1476	1664	1748	1,821.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,945.00	1,556.00	389	≧	1,945.00	2年	1,226.00	1,272.00	1434	【A】	1581	1782	1872	1,945.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,986.00	1,589.00	397	≧	1,986.00	3年	1,226.00	1,272.00	1434	【A】	1615	1821	1913	1,986.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,076.00	1,661.00	415	≧	2,076.00	5年	1,226.00	1,272.00	1434	【A】	1692	1907	2003	2,076.00
東京都	1.127	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	0年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1214	1369	1438	1,511.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	1年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1408	1587	1667	1,740.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,860.00	1,488.00	372	≧	1,860.00	2年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1509	1701	1787	1,860.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379	≧	1,898.00	3年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1542	1738	1825	1,898.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,986.00	1,589.00	397	≧	1,986.00	5年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1615	1821	1913	1,986.00
東京都	1.127	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275	≧	1,375.00	0年	1,226.00	1,100.00	1240	【A】	1100	1240	1302	1,375.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	1年	1,226.00	1,100.00	1240	【A】	1276	1439	1511	1,584.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	2年	1,226.00	1,100.00	1240	【A】	1367	1541	1619	1,692.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345	≧	1,727.00	3年	1,226.00	1,100.00	1240	【A】	1397	1575	1654	1,727.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361	≧	1,805.00	5年	1,226.00	1,100.00	1240	【A】	1463	1649	1732	1,805.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	0年	1,226.00	1,243.00	1401	【A】	1243	1401	1472	1,545.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	1年	1,226.00	1,243.00	1401	【A】	1442	1626	1708	1,781.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,903.00	1,523.00	380	≧	1,903.00	2年	1,226.00	1,243.00	1401	【A】	1545	1742	1830	1,903.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,942.00	1,554.00	388	≧	1,942.00	3年	1,226.00	1,243.00	1401	【A】	1579	1780	1869	1,942.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,030.00	1,624.00	406	≧	2,030.00	5年	1,226.00	1,243.00	1401	【A】	1653	1863	1957	2,030.00
東京都	1.127	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,743.00	1,395.00	348	≧	1,743.00	0年	1,226.00	1,410.00	1590	【A】	1410	1590	1670	1,743.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,010.00	1,608.00	402	≧	2,010.00	1年	1,226.00	1,410.00	1590	【A】	1636	1844	1937	2,010.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,148.00	1,719.00	429	≧	2,148.00	2年	1,226.00	1,410.00	1590	【A】	1753	1976	2075	2,148.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,193.00	1,755.00	438	≧	2,193.00	3年	1,226.00	1,410.00	1590	【A】	1791	2019	2120	2,193.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,293.00	1,835.00	458	≧	2,293.00	5年	1,226.00	1,410.00	1590	【A】	1875	2114	2220	2,293.00
東京都	1.127	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	0年	1,226.00	1,424.00	1605	【A】	1424	1605	1686	1,759.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,029.00	1,624.00	405	≧	2,029.00	1年	1,226.00	1,424.00	1605	【A】	1652	1862	1956	2,029.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,168.00	1,735.00	433	≧	2,168.00	2年	1,226.00	1,424.00	1605	【A】	1770	1995	2095	2,168.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,213.00	1,771.00	442	≧	2,213.00	3年	1,226.00	1,424.00	1605	【A】	1808	2038	2140	2,213.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,315.00	1,852.00	463	≧	2,315.00	5年	1,226.00	1,424.00	1605	【A】	1894	2135	2242	2,315.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	0年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1214	1369	1438	1,511.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	1年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1408	1587	1667	1,740.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,860.00	1,488.00	372	≧	1,860.00	2年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1509	1701	1787	1,860.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379	≧	1,898.00	3年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1542	1738	1825	1,898.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,986.00	1,589.00	397	≧	1,986.00	5年	1,226.00	1,214.00	1369	【A】	1615	1821	1913	1,986.00
東京都	1.127	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367	≧	1,836.00	0年	1,226.00	1,489.00	1679	【A】	1489	1679	1763	1,836.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,118.00	1,695.00	423	≧	2,118.00	1年	1,226.00	1,489.00	1679	【A】	1727	1947	2045	2,118.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,265.00	1,812.00	453	≧	2,265.00	2年	1,226.00	1,489.00	1679	【A】	1851	2087	2192	2,265.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,312.00	1,850.00	462	≧	2,312.00	3年	1,226.00	1,489.00	1679	【A】	1891	2132	2239	2,312.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,417.00	1,934.00	483	≧	2,417.00	5年	1,226.00	1,489.00	1679	【A】	1980	2232	2344	2,417.00
東京都	1.127	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	0年	1,226.00	1,248.00	1407	【A】	1248	1407	1478	1,551.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357	≧	1,787.00	1年	1,226.00	1,248.00	1407	【A】	1448	1632	1714	1,787.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,909.00	1,528.00	381	≧	1,909.00	2年	1,226.00	1,248.00	1407	【A】	1551	1748	1836	1,909.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,950.00	1,560.00	390	≧	1,950.00	3年	1,226.00	1,248.00	1407	【A】	1585	1787	1877	1,950.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,038.00	1,631.00	407	≧	2,038.00	5年	1,226.00	1,248.00	1407	【A】	1660	1871	1965	2,038.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧	1,748.00	0年	1,226.00	1,415.00	1595	【A】	1415	1595	1675	1,748.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,016.00	1,613.00	403	≧	2,016.00	1年	1,226.00	1,415.00	1595	【A】	1641	1850	1943	2,016.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,156.00	1,725.00	431	≧	2,156.00	2年	1,226.00	1,415.00	1595	【A】	1759	1983	2083	2,156.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,201.00	1,761.00	440	≧	2,201.00	3年	1,226.00	1,415.00	1595	【A】	1797	2026	2128	2,201.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,302.00	1,842.00	460	≧	2,302.00	5年	1,226.00	1,415.00	1595	【A】	1882	2122	2229	2,302.00
東京都	1.127	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	0年	1,226.00	1,028.00	1159	地域別最低	1226	1226	1288	1,361.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年	1,226.00	1,028.00	1159	地域別最低	1423	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	2年	1,226.00	1,028.00	1159	地域別最低	1524	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年	1,226.00	1,028.00	1159	地域別最低	1558	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	5年	1,226.00	1,028.00	1159	地域別最低	1631	1631	1713	1,786.00
東京都	1.127	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	0年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1149	1295	1360	1,433.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	1年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1333	1503	1579	1,652.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352	≧	1,764.00	2年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1428	1610	1691	1,764.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360	≧	1,801.00	3年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1459	1645	1728	1,801.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,883.00	1,507.00	376	≧	1,883.00	5年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1528	1723	1810	1,883.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05		73.00 39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	0年	1,226.00	1,177.00	1327【A】	1177	1327	1394	1,467.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	1年	1,226.00	1,177.00	1327【A】	1365	1539	1616	1,689.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361	≧	1,805.00	2年	1,226.00	1,177.00	1327【A】	1463	1649	1732	1,805.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,843.00	1,475.00	368	≧	1,843.00	3年	1,226.00	1,177.00	1327【A】	1495	1685	1770	1,843.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,926.00	1,541.00	385	≧	1,926.00	5年	1,226.00	1,177.00	1327【A】	1565	1764	1853	1,926.00
東京都	1.127	0.05		73.00 41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	0年	1,226.00	1,111.00	1253【A】	1111	1253	1316	1,389.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	1年	1,226.00	1,111.00	1253【A】	1289	1453	1526	1,599.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341	≧	1,708.00	2年	1,226.00	1,111.00	1253【A】	1381	1557	1635	1,708.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	3年	1,226.00	1,111.00	1253【A】	1411	1591	1671	1,744.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	5年	1,226.00	1,111.00	1253【A】	1478	1666	1750	1,823.00
東京都	1.127	0.05		73.00 42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	0年	1,226.00	1,241.00	1399【A】	1241	1399	1469	1,542.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355	≧	1,778.00	1年	1,226.00	1,241.00	1399【A】	1440	1623	1705	1,778.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,899.00	1,520.00	379	≧	1,899.00	2年	1,226.00	1,241.00	1399【A】	1543	1739	1826	1,899.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,939.00	1,552.00	387	≧	1,939.00	3年	1,226.00	1,241.00	1399【A】	1576	1777	1866	1,939.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,028.00	1,623.00	405	≧	2,028.00	5年	1,226.00	1,241.00	1399【A】	1651	1861	1955	2,028.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	0年	1,226.00	1,179.00	1329	【A】	1179	1329	1396	1,469.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	1年	1,226.00	1,179.00	1329	【A】	1368	1542	1620	1,693.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	2年	1,226.00	1,179.00	1329	【A】	1465	1652	1735	1,808.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,846.00	1,477.00	369	≧	1,846.00	3年	1,226.00	1,179.00	1329	【A】	1497	1688	1773	1,846.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,930.00	1,544.00	386	≧	1,930.00	5年	1,226.00	1,179.00	1329	【A】	1568	1768	1857	1,930.00
東京都	1.127	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	0年	1,226.00	1,056.00	1191	地域別最低	1226	1226	1288	1,361.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年	1,226.00	1,056.00	1191	地域別最低	1423	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	2年	1,226.00	1,056.00	1191	地域別最低	1524	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年	1,226.00	1,056.00	1191	地域別最低	1558	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	5年	1,226.00	1,056.00	1191	地域別最低	1631	1631	1713	1,786.00
東京都	1.127	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	0年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1149	1295	1360	1,433.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	1年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1333	1503	1579	1,652.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352	≧	1,764.00	2年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1428	1610	1691	1,764.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360	≧	1,801.00	3年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1459	1645	1728	1,801.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,883.00	1,507.00	376	≧	1,883.00	5年	1,226.00	1,149.00	1295	【A】	1528	1723	1810	1,883.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,363.00	1,091.00	272	≧	1,363.00	0年	1,226.00	1,089.00	1228【A】	1089	1228	1290	1,363.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	1年	1,226.00	1,089.00	1228【A】	1263	1424	1496	1,569.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	2年	1,226.00	1,089.00	1228【A】	1354	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	3年	1,226.00	1,089.00	1228【A】	1383	1559	1637	1,710.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357	≧	1,787.00	5年	1,226.00	1,089.00	1228【A】	1448	1632	1714	1,787.00
東京都	1.127	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	0年	1,226.00	1,131.00	1275【A】	1131	1275	1339	1,412.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	1年	1,226.00	1,131.00	1275【A】	1312	1479	1553	1,626.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	2年	1,226.00	1,131.00	1275【A】	1406	1585	1665	1,738.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,773.00	1,419.00	354	≧	1,773.00	3年	1,226.00	1,131.00	1275【A】	1436	1619	1700	1,773.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,854.00	1,484.00	370	≧	1,854.00	5年	1,226.00	1,131.00	1275【A】	1504	1696	1781	1,854.00
東京都	1.127	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	0年	1,226.00	1,262.00	1423【A】	1262	1423	1495	1,568.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	1年	1,226.00	1,262.00	1423【A】	1464	1650	1733	1,806.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,931.00	1,545.00	386	≧	1,931.00	2年	1,226.00	1,262.00	1423【A】	1569	1769	1858	1,931.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,971.00	1,577.00	394	≧	1,971.00	3年	1,226.00	1,262.00	1423【A】	1603	1807	1898	1,971.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,060.00	1,648.00	412	≧	2,060.00	5年	1,226.00	1,262.00	1423【A】	1678	1892	1987	2,060.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	0年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1307	1473	1547	1,620.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,868.00	1,495.00	373	≧	1,868.00	1年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1516	1709	1795	1,868.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,997.00	1,598.00	399	≧	1,997.00	2年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1625	1832	1924	1,997.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,038.00	1,631.00	407	≧	2,038.00	3年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1660	1871	1965	2,038.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,130.00	1,704.00	426	≧	2,130.00	5年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1738	1959	2057	2,130.00
東京都	1.127	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	0年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1307	1473	1547	1,620.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,868.00	1,495.00	373	≧	1,868.00	1年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1516	1709	1795	1,868.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,997.00	1,598.00	399	≧	1,997.00	2年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1625	1832	1924	1,997.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,038.00	1,631.00	407	≧	2,038.00	3年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1660	1871	1965	2,038.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,130.00	1,704.00	426	≧	2,130.00	5年	1,226.00	1,307.00	1473【A】	1738	1959	2057	2,130.00
東京都	1.127	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	0年	1,226.00	1,207.00	1361【A】	1207	1361	1430	1,503.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	1年	1,226.00	1,207.00	1361【A】	1400	1578	1657	1,730.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369	≧	1,849.00	2年	1,226.00	1,207.00	1361【A】	1500	1691	1776	1,849.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,888.00	1,511.00	377	≧	1,888.00	3年	1,226.00	1,207.00	1361【A】	1533	1728	1815	1,888.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,973.00	1,579.00	394	≧	1,973.00	5年	1,226.00	1,207.00	1361【A】	1605	1809	1900	1,973.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	0年	1,226.00	1,123.00	1266【A】	1123	1266	1330	1,403.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	1年	1,226.00	1,123.00	1266【A】	1303	1469	1543	1,616.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	2年	1,226.00	1,123.00	1266【A】	1396	1574	1653	1,726.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352	≧	1,762.00	3年	1,226.00	1,123.00	1266【A】	1426	1608	1689	1,762.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,842.00	1,474.00	368	≧	1,842.00	5年	1,226.00	1,123.00	1266【A】	1494	1684	1769	1,842.00	
東京都	1.127	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	0年	1,226.00	1,233.00	1390【A】	1233	1390	1460	1,533.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	1年	1,226.00	1,233.00	1390【A】	1430	1612	1693	1,766.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,888.00	1,511.00	377	≧	1,888.00	2年	1,226.00	1,233.00	1390【A】	1533	1728	1815	1,888.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,927.00	1,542.00	385	≧	1,927.00	3年	1,226.00	1,233.00	1390【A】	1566	1765	1854	1,927.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,015.00	1,612.00	403	≧	2,015.00	5年	1,226.00	1,233.00	1390【A】	1640	1849	1942	2,015.00	
東京都	1.127	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	0年	1,226.00	1,219.00	1374【A】	1219	1374	1443	1,516.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,747.00	1,398.00	349	≧	1,747.00	1年	1,226.00	1,219.00	1374【A】	1414	1594	1674	1,747.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,867.00	1,494.00	373	≧	1,867.00	2年	1,226.00	1,219.00	1374【A】	1515	1708	1794	1,867.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	3年	1,226.00	1,219.00	1374【A】	1548	1745	1833	1,906.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,992.00	1,594.00	398	≧	1,992.00	5年	1,226.00	1,219.00	1374【A】	1621	1827	1919	1,992.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
東京都	1.127	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,226.00	1,088.00	1227	【A】	1088	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年	1,226.00	1,088.00	1227	【A】	1262	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	2年	1,226.00	1,088.00	1227	【A】	1352	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年	1,226.00	1,088.00	1227	【A】	1382	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	5年	1,226.00	1,088.00	1227	【A】	1447	1631	1713	1,786.00
東京都	1.127	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	0年	1,226.00	1,158.00	1306	【A】	1158	1306	1372	1,445.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	1年	1,226.00	1,158.00	1306	【A】	1343	1514	1590	1,663.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,777.00	1,422.00	355	≧	1,777.00	2年	1,226.00	1,158.00	1306	【A】	1439	1622	1704	1,777.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,814.00	1,452.00	362	≧	1,814.00	3年	1,226.00	1,158.00	1306	【A】	1471	1658	1741	1,814.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,896.00	1,517.00	379	≧	1,896.00	5年	1,226.00	1,158.00	1306	【A】	1540	1736	1823	1,896.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05		73.00 33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	0年	1,225.00	1,224.00	1344【A】	1224	1344	1412	1,485.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	1年	1,225.00	1,224.00	1344【A】	1420	1560	1638	1,711.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365	≧	1,828.00	2年	1,225.00	1,224.00	1344【A】	1521	1671	1755	1,828.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,866.00	1,493.00	373	≧	1,866.00	3年	1,225.00	1,224.00	1344【A】	1554	1707	1793	1,866.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,951.00	1,561.00	390	≧	1,951.00	5年	1,225.00	1,224.00	1344【A】	1628	1788	1878	1,951.00
神奈川県	1.098	0.05		73.00 40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	0年	1,225.00	1,205.00	1324【A】	1205	1324	1391	1,464.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	1年	1,225.00	1,205.00	1324【A】	1398	1536	1613	1,686.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360	≧	1,801.00	2年	1,225.00	1,205.00	1324【A】	1498	1645	1728	1,801.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,837.00	1,470.00	367	≧	1,837.00	3年	1,225.00	1,205.00	1324【A】	1530	1680	1764	1,837.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,923.00	1,539.00	384	≧	1,923.00	5年	1,225.00	1,205.00	1324【A】	1603	1761	1850	1,923.00
神奈川県	1.098	0.05		73.00 38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	0年	1,225.00	1,215.00	1335【A】	1215	1335	1402	1,475.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	1年	1,225.00	1,215.00	1335【A】	1409	1548	1626	1,699.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,814.00	1,452.00	362	≧	1,814.00	2年	1,225.00	1,215.00	1335【A】	1510	1658	1741	1,814.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	3年	1,225.00	1,215.00	1335【A】	1543	1695	1780	1,853.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,937.00	1,550.00	387	≧	1,937.00	5年	1,225.00	1,215.00	1335【A】	1616	1775	1864	1,937.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
神奈川県	1.098	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,036.00	1138	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,036.00	1138	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,036.00	1138	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,036.00	1138	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,036.00	1138	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290	≧	1,454.00	0年	1,225.00	1,197.00	1315	【A】	1197	1315	1381	1,454.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	1年	1,225.00	1,197.00	1315	【A】	1389	1526	1603	1,676.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357	≧	1,789.00	2年	1,225.00	1,197.00	1315	【A】	1488	1634	1716	1,789.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365	≧	1,826.00	3年	1,225.00	1,197.00	1315	【A】	1520	1669	1753	1,826.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,910.00	1,528.00	382	≧	1,910.00	5年	1,225.00	1,197.00	1315	【A】	1592	1749	1837	1,910.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	0年	1,225.00	1,228.00	1349	【A】	1228	1349	1417	1,490.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	1年	1,225.00	1,228.00	1349	【A】	1424	1564	1643	1,716.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	2年	1,225.00	1,228.00	1349	【A】	1526	1676	1760	1,833.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,872.00	1,498.00	374	≧	1,872.00	3年	1,225.00	1,228.00	1349	【A】	1560	1713	1799	1,872.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,957.00	1,566.00	391	≧	1,957.00	5年	1,225.00	1,228.00	1349	【A】	1633	1794	1884	1,957.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05		73.00 20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	0年	1,225.00	1,297.00	1425	【A】	1297	1425	1497	1,570.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,809.00	1,448.00	361	≧	1,809.00	1年	1,225.00	1,297.00	1425	【A】	1505	1653	1736	1,809.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,932.00	1,546.00	386	≧	1,932.00	2年	1,225.00	1,297.00	1425	【A】	1612	1770	1859	1,932.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,973.00	1,579.00	394	≧	1,973.00	3年	1,225.00	1,297.00	1425	【A】	1647	1809	1900	1,973.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,063.00	1,651.00	412	≧	2,063.00	5年	1,225.00	1,297.00	1425	【A】	1725	1895	1990	2,063.00
神奈川県	1.098	0.05		73.00 43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	0年	1,225.00	1,160.00	1274	【A】	1160	1274	1338	1,411.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	1年	1,225.00	1,160.00	1274	【A】	1346	1478	1552	1,625.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	2年	1,225.00	1,160.00	1274	【A】	1442	1584	1664	1,737.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,772.00	1,418.00	354	≧	1,772.00	3年	1,225.00	1,160.00	1274	【A】	1473	1618	1699	1,772.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	5年	1,225.00	1,160.00	1274	【A】	1543	1695	1780	1,853.00
神奈川県	1.098	0.05		73.00 45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	0年	1,225.00	1,172.00	1287	【A】	1172	1287	1352	1,425.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	1年	1,225.00	1,172.00	1287	【A】	1360	1494	1569	1,642.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	2年	1,225.00	1,172.00	1287	【A】	1457	1600	1680	1,753.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357	≧	1,789.00	3年	1,225.00	1,172.00	1287	【A】	1488	1634	1716	1,789.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	5年	1,225.00	1,172.00	1287	【A】	1559	1712	1798	1,871.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
神奈川県	1.098	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	0年	1,225.00	1,310.00	1439	【A】	1310	1439	1511	1,584.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365	≧	1,826.00	1年	1,225.00	1,310.00	1439	【A】	1520	1669	1753	1,826.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,951.00	1,561.00	390	≧	1,951.00	2年	1,225.00	1,310.00	1439	【A】	1628	1788	1878	1,951.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,993.00	1,595.00	398	≧	1,993.00	3年	1,225.00	1,310.00	1439	【A】	1664	1828	1920	1,993.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,082.00	1,666.00	416	≧	2,082.00	5年	1,225.00	1,310.00	1439	【A】	1742	1913	2009	2,082.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	0年	1,225.00	1,202.00	1320	【A】	1202	1320	1386	1,459.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	1年	1,225.00	1,202.00	1320	【A】	1394	1531	1608	1,681.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	2年	1,225.00	1,202.00	1320	【A】	1494	1641	1724	1,797.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	3年	1,225.00	1,202.00	1320	【A】	1527	1677	1761	1,834.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,917.00	1,534.00	383	≧	1,917.00	5年	1,225.00	1,202.00	1320	【A】	1599	1756	1844	1,917.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	0年	1,225.00	1,272.00	1397	【A】	1272	1397	1467	1,540.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355	≧	1,776.00	1年	1,225.00	1,272.00	1397	【A】	1476	1621	1703	1,776.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,896.00	1,517.00	379	≧	1,896.00	2年	1,225.00	1,272.00	1397	【A】	1581	1736	1823	1,896.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,936.00	1,549.00	387	≧	1,936.00	3年	1,225.00	1,272.00	1397	【A】	1615	1774	1863	1,936.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,024.00	1,620.00	404	≧	2,024.00	5年	1,225.00	1,272.00	1397	【A】	1692	1858	1951	2,024.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	0年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1214	1333	1400	1,473.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	1年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1408	1546	1624	1,697.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	2年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1509	1657	1740	1,813.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,852.00	1,482.00	370	≧	1,852.00	3年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1542	1694	1779	1,852.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,936.00	1,549.00	387	≧	1,936.00	5年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1615	1774	1863	1,936.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,100.00	1208	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,100.00	1208	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,100.00	1208	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,100.00	1208	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,100.00	1208	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	0年	1,225.00	1,243.00	1365	【A】	1243	1365	1434	1,507.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	1年	1,225.00	1,243.00	1365	【A】	1442	1584	1664	1,737.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,855.00	1,484.00	371	≧	1,855.00	2年	1,225.00	1,243.00	1365	【A】	1545	1697	1782	1,855.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378	≧	1,894.00	3年	1,225.00	1,243.00	1365	【A】	1579	1734	1821	1,894.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,979.00	1,584.00	395	≧	1,979.00	5年	1,225.00	1,243.00	1365	【A】	1653	1815	1906	1,979.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
神奈川県	1.098	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	0年	1,225.00	1,410.00	1549	【A】	1410	1549	1627	1,700.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,960.00	1,568.00	392	≧	1,960.00	1年	1,225.00	1,410.00	1549	【A】	1636	1797	1887	1,960.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,095.00	1,676.00	419	≧	2,095.00	2年	1,225.00	1,410.00	1549	【A】	1753	1925	2022	2,095.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,139.00	1,712.00	427	≧	2,139.00	3年	1,225.00	1,410.00	1549	【A】	1791	1967	2066	2,139.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,235.00	1,788.00	447	≧	2,235.00	5年	1,225.00	1,410.00	1549	【A】	1875	2059	2162	2,235.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	0年	1,225.00	1,424.00	1564	【A】	1424	1564	1643	1,716.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,978.00	1,583.00	395	≧	1,978.00	1年	1,225.00	1,424.00	1564	【A】	1652	1814	1905	1,978.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,115.00	1,692.00	423	≧	2,115.00	2年	1,225.00	1,424.00	1564	【A】	1770	1944	2042	2,115.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,159.00	1,728.00	431	≧	2,159.00	3年	1,225.00	1,424.00	1564	【A】	1808	1986	2086	2,159.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,257.00	1,806.00	451	≧	2,257.00	5年	1,225.00	1,424.00	1564	【A】	1894	2080	2184	2,257.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	0年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1214	1333	1400	1,473.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	1年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1408	1546	1624	1,697.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	2年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1509	1657	1740	1,813.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,852.00	1,482.00	370	≧	1,852.00	3年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1542	1694	1779	1,852.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,936.00	1,549.00	387	≧	1,936.00	5年	1,225.00	1,214.00	1333	【A】	1615	1774	1863	1,936.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	0年	1,225.00	1,489.00	1635	【A】	1489	1635	1717	1,790.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,065.00	1,652.00	413	≧	2,065.00	1年	1,225.00	1,489.00	1635	【A】	1727	1897	1992	2,065.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,208.00	1,767.00	441	≧	2,208.00	2年	1,225.00	1,489.00	1635	【A】	1851	2033	2135	2,208.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,254.00	1,804.00	450	≧	2,254.00	3年	1,225.00	1,489.00	1635	【A】	1891	2077	2181	2,254.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,357.00	1,886.00	471	≧	2,357.00	5年	1,225.00	1,489.00	1635	【A】	1980	2175	2284	2,357.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	0年	1,225.00	1,248.00	1371	【A】	1248	1371	1440	1,513.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,743.00	1,395.00	348	≧	1,743.00	1年	1,225.00	1,248.00	1371	【A】	1448	1590	1670	1,743.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372	≧	1,862.00	2年	1,225.00	1,248.00	1371	【A】	1551	1703	1789	1,862.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,902.00	1,522.00	380	≧	1,902.00	3年	1,225.00	1,248.00	1371	【A】	1585	1741	1829	1,902.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,988.00	1,591.00	397	≧	1,988.00	5年	1,225.00	1,248.00	1371	【A】	1660	1823	1915	1,988.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	0年	1,225.00	1,415.00	1554	【A】	1415	1554	1632	1,705.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,966.00	1,573.00	393	≧	1,966.00	1年	1,225.00	1,415.00	1554	【A】	1641	1802	1893	1,966.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,102.00	1,682.00	420	≧	2,102.00	2年	1,225.00	1,415.00	1554	【A】	1759	1932	2029	2,102.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,146.00	1,717.00	429	≧	2,146.00	3年	1,225.00	1,415.00	1554	【A】	1797	1974	2073	2,146.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,244.00	1,796.00	448	≧	2,244.00	5年	1,225.00	1,415.00	1554	【A】	1882	2067	2171	2,244.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,028.00	1129	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,028.00	1129	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,028.00	1129	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,028.00	1129	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,028.00	1129	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	0年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1149	1262	1326	1,399.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	1年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1333	1464	1538	1,611.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	2年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1428	1568	1647	1,720.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	3年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1459	1602	1683	1,756.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,835.00	1,468.00	367	≧	1,835.00	5年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1528	1678	1762	1,835.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	0年	1,225.00	1,177.00	1293	【A】	1177	1293	1358	1,431.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	1年	1,225.00	1,177.00	1293	【A】	1365	1499	1574	1,647.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	2年	1,225.00	1,177.00	1293	【A】	1463	1607	1688	1,761.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,798.00	1,439.00	359	≧	1,798.00	3年	1,225.00	1,177.00	1293	【A】	1495	1642	1725	1,798.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,878.00	1,503.00	375	≧	1,878.00	5年	1,225.00	1,177.00	1293	【A】	1565	1719	1805	1,878.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
神奈川県	1.098	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,111.00	1220	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,111.00	1220	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,111.00	1220	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,111.00	1220	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,111.00	1220	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	0年	1,225.00	1,241.00	1363	【A】	1241	1363	1432	1,505.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	1年	1,225.00	1,241.00	1363	【A】	1440	1582	1662	1,735.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	2年	1,225.00	1,241.00	1363	【A】	1543	1695	1780	1,853.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,891.00	1,513.00	378	≧	1,891.00	3年	1,225.00	1,241.00	1363	【A】	1576	1731	1818	1,891.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,977.00	1,582.00	395	≧	1,977.00	5年	1,225.00	1,241.00	1363	【A】	1651	1813	1904	1,977.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	0年	1,225.00	1,179.00	1295	【A】	1179	1295	1360	1,433.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	1年	1,225.00	1,179.00	1295	【A】	1368	1503	1579	1,652.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	2年	1,225.00	1,179.00	1295	【A】	1465	1609	1690	1,763.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	3年	1,225.00	1,179.00	1295	【A】	1497	1644	1727	1,800.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,882.00	1,506.00	376	≧	1,882.00	5年	1,225.00	1,179.00	1295	【A】	1568	1722	1809	1,882.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,056.00	1160	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,056.00	1160	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,056.00	1160	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,056.00	1160	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,056.00	1160	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	0年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1149	1262	1326	1,399.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	1年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1333	1464	1538	1,611.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	2年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1428	1568	1647	1,720.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	3年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1459	1602	1683	1,756.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,835.00	1,468.00	367	≧	1,835.00	5年	1,225.00	1,149.00	1262	【A】	1528	1678	1762	1,835.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,089.00	1196	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,089.00	1196	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,089.00	1196	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,089.00	1196	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,089.00	1196	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275	≧	1,378.00	0年	1,225.00	1,131.00	1242	【A】	1131	1242	1305	1,378.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	1年	1,225.00	1,131.00	1242	【A】	1312	1441	1514	1,587.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	2年	1,225.00	1,131.00	1242	【A】	1406	1544	1622	1,695.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	3年	1,225.00	1,131.00	1242	【A】	1436	1577	1656	1,729.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	5年	1,225.00	1,131.00	1242	【A】	1504	1652	1735	1,808.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	0年	1,225.00	1,262.00	1386	【A】	1262	1386	1456	1,529.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352	≧	1,762.00	1年	1,225.00	1,262.00	1386	【A】	1464	1608	1689	1,762.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,883.00	1,507.00	376	≧	1,883.00	2年	1,225.00	1,262.00	1386	【A】	1569	1723	1810	1,883.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,923.00	1,539.00	384	≧	1,923.00	3年	1,225.00	1,262.00	1386	【A】	1603	1761	1850	1,923.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,009.00	1,608.00	401	≧	2,009.00	5年	1,225.00	1,262.00	1386	【A】	1678	1843	1936	2,009.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	0年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1307	1436	1508	1,581.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,822.00	1,458.00	364	≧	1,822.00	1年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1516	1665	1749	1,822.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,948.00	1,559.00	389	≧	1,948.00	2年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1625	1785	1875	1,948.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,988.00	1,591.00	397	≧	1,988.00	3年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1660	1823	1915	1,988.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,078.00	1,663.00	415	≧	2,078.00	5年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1738	1909	2005	2,078.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
神奈川県	1.098	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	0年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1307	1436	1508	1,581.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,822.00	1,458.00	364	≧	1,822.00	1年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1516	1665	1749	1,822.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,948.00	1,559.00	389	≧	1,948.00	2年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1625	1785	1875	1,948.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,988.00	1,591.00	397	≧	1,988.00	3年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1660	1823	1915	1,988.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,078.00	1,663.00	415	≧	2,078.00	5年	1,225.00	1,307.00	1436	【A】	1738	1909	2005	2,078.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	0年	1,225.00	1,207.00	1326	【A】	1207	1326	1393	1,466.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	1年	1,225.00	1,207.00	1326	【A】	1400	1538	1615	1,688.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	2年	1,225.00	1,207.00	1326	【A】	1500	1647	1730	1,803.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,842.00	1,474.00	368	≧	1,842.00	3年	1,225.00	1,207.00	1326	【A】	1533	1684	1769	1,842.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,925.00	1,540.00	385	≧	1,925.00	5年	1,225.00	1,207.00	1326	【A】	1605	1763	1852	1,925.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	0年	1,225.00	1,123.00	1234	【A】	1123	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	1年	1,225.00	1,123.00	1234	【A】	1303	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	2年	1,225.00	1,123.00	1234	【A】	1396	1533	1610	1,683.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	3年	1,225.00	1,123.00	1234	【A】	1426	1566	1645	1,718.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	5年	1,225.00	1,123.00	1234	【A】	1494	1641	1724	1,797.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
神奈川県	1.098	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	0年	1,225.00	1,233.00	1354	【A】	1233	1354	1422	1,495.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	1年	1,225.00	1,233.00	1354	【A】	1430	1571	1650	1,723.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,842.00	1,474.00	368	≧	1,842.00	2年	1,225.00	1,233.00	1354	【A】	1533	1684	1769	1,842.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375	≧	1,879.00	3年	1,225.00	1,233.00	1354	【A】	1566	1720	1806	1,879.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,965.00	1,572.00	393	≧	1,965.00	5年	1,225.00	1,233.00	1354	【A】	1640	1801	1892	1,965.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	0年	1,225.00	1,219.00	1339	【A】	1219	1339	1406	1,479.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	1年	1,225.00	1,219.00	1339	【A】	1414	1553	1631	1,704.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,821.00	1,457.00	364	≧	1,821.00	2年	1,225.00	1,219.00	1339	【A】	1515	1664	1748	1,821.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,858.00	1,487.00	371	≧	1,858.00	3年	1,225.00	1,219.00	1339	【A】	1548	1700	1785	1,858.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,942.00	1,554.00	388	≧	1,942.00	5年	1,225.00	1,219.00	1339	【A】	1621	1780	1869	1,942.00
神奈川県	1.098	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1225	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1421	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	2年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1523	1523	1600	1,673.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	3年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1556	1556	1634	1,707.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,225.00	1,088.00	1195	地域別最低	1630	1630	1712	1,785.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
神奈川県	1.098	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281 ≧	1,409.00	0年	1,225.00	1,158.00	1272	【A】	1158	1272	1336	1,409.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324 ≧	1,622.00	1年	1,225.00	1,158.00	1272	【A】	1343	1475	1549	1,622.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346 ≧	1,734.00	2年	1,225.00	1,158.00	1272	【A】	1439	1581	1661	1,734.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354 ≧	1,770.00	3年	1,225.00	1,158.00	1272	【A】	1471	1616	1697	1,770.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369 ≧	1,849.00	5年	1,225.00	1,158.00	1272	【A】	1540	1691	1776	1,849.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234 ≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270 ≧	1,350.00	1年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288 ≧	1,442.00	2年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294 ≧	1,471.00	3年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	5年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289.00	1,032.00	257 ≧	1,289.00	0年	1,048.00	1,224.00	1158	【A】	1224	1158	1216	1,289.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297 ≧	1,485.00	1年	1,048.00	1,224.00	1158	【A】	1420	1344	1412	1,485.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316 ≧	1,584.00	2年	1,048.00	1,224.00	1158	【A】	1521	1439	1511	1,584.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323 ≧	1,618.00	3年	1,048.00	1,224.00	1158	【A】	1554	1471	1545	1,618.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338 ≧	1,692.00	5年	1,048.00	1,224.00	1158	【A】	1628	1541	1619	1,692.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
新潟県	0.946	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,048.00	1,205.00	1140	【A】	1205	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,048.00	1,205.00	1140	【A】	1398	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	2年	1,048.00	1,205.00	1140	【A】	1498	1418	1489	1,562.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,048.00	1,205.00	1140	【A】	1530	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年	1,048.00	1,205.00	1140	【A】	1603	1517	1593	1,666.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,281.00	1,025.00	256	≧	1,281.00	0年	1,048.00	1,215.00	1150	【A】	1215	1150	1208	1,281.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	1年	1,048.00	1,215.00	1150	【A】	1409	1333	1400	1,473.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	2年	1,048.00	1,215.00	1150	【A】	1510	1429	1501	1,574.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	3年	1,048.00	1,215.00	1150	【A】	1543	1460	1533	1,606.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	5年	1,048.00	1,215.00	1150	【A】	1616	1529	1606	1,679.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,036.00	981	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,048.00	1,036.00	981	地域別最低	1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,048.00	1,036.00	981	地域別最低	1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,048.00	1,036.00	981	地域別最低	1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,048.00	1,036.00	981	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,263.00	1,011.00	252	≧	1,263.00	0年	1,048.00	1,197.00	1133【A】	1197	1133	1190	1,263.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	1年	1,048.00	1,197.00	1133【A】	1389	1314	1380	1,453.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310	≧	1,552.00	2年	1,048.00	1,197.00	1133【A】	1488	1408	1479	1,552.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	3年	1,048.00	1,197.00	1133【A】	1520	1438	1510	1,583.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	5年	1,048.00	1,197.00	1133【A】	1592	1507	1583	1,656.00	
新潟県	0.946	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,294.00	1,036.00	258	≧	1,294.00	0年	1,048.00	1,228.00	1162【A】	1228	1162	1221	1,294.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	1年	1,048.00	1,228.00	1162【A】	1424	1348	1416	1,489.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	2年	1,048.00	1,228.00	1162【A】	1526	1444	1517	1,590.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	3年	1,048.00	1,228.00	1162【A】	1560	1476	1550	1,623.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	5年	1,048.00	1,228.00	1162【A】	1633	1545	1623	1,696.00	
新潟県	0.946	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,048.00	1,297.00	1227【A】	1297	1227	1289	1,362.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	1年	1,048.00	1,297.00	1227【A】	1505	1424	1496	1,569.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	2年	1,048.00	1,297.00	1227【A】	1612	1525	1602	1,675.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	3年	1,048.00	1,297.00	1227【A】	1647	1559	1637	1,710.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357	≧	1,787.00	5年	1,048.00	1,297.00	1227【A】	1725	1632	1714	1,787.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245	≧	1,226.00	0年	1,048.00	1,160.00	1098【A】	1160	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	1年	1,048.00	1,160.00	1098【A】	1346	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	2年	1,048.00	1,160.00	1098【A】	1442	1365	1434	1,507.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,048.00	1,160.00	1098【A】	1473	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,048.00	1,160.00	1098【A】	1543	1460	1533	1,606.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,238.00	991.00	247	≧	1,238.00	0年	1,048.00	1,172.00	1109【A】	1172	1109	1165	1,238.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	1年	1,048.00	1,172.00	1109【A】	1360	1287	1352	1,425.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	2年	1,048.00	1,172.00	1109【A】	1457	1379	1448	1,521.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310	≧	1,552.00	3年	1,048.00	1,172.00	1109【A】	1488	1408	1479	1,552.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	5年	1,048.00	1,172.00	1109【A】	1559	1475	1549	1,622.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275	≧	1,375.00	0年	1,048.00	1,310.00	1240【A】	1310	1240	1302	1,375.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	1年	1,048.00	1,310.00	1240【A】	1520	1438	1510	1,583.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	2年	1,048.00	1,310.00	1240【A】	1628	1541	1619	1,692.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345	≧	1,727.00	3年	1,048.00	1,310.00	1240【A】	1664	1575	1654	1,727.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,804.00	1,444.00	360	≧	1,804.00	5年	1,048.00	1,310.00	1240【A】	1742	1648	1731	1,804.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
新潟県	0.946	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253	≧	1,268.00	0年	1,048.00	1,202.00	1138	【A】	1202	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	1年	1,048.00	1,202.00	1138	【A】	1394	1319	1385	1,458.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,048.00	1,202.00	1138	【A】	1494	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	3年	1,048.00	1,202.00	1138	【A】	1527	1445	1518	1,591.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,048.00	1,202.00	1138	【A】	1599	1513	1589	1,662.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	0年	1,048.00	1,272.00	1204	【A】	1272	1204	1265	1,338.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,048.00	1,272.00	1204	【A】	1476	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	2年	1,048.00	1,272.00	1204	【A】	1581	1496	1571	1,644.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	3年	1,048.00	1,272.00	1204	【A】	1615	1528	1605	1,678.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	5年	1,048.00	1,272.00	1204	【A】	1692	1601	1682	1,755.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,280.00	1,024.00	256	≧	1,280.00	0年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1214	1149	1207	1,280.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	1年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1408	1332	1399	1,472.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	2年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1509	1428	1500	1,573.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	3年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1542	1459	1532	1,605.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	5年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1615	1528	1605	1,678.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
新潟県	0.946	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234 ≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,100.00	1041	地域別最	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270 ≧	1,350.00	1年	1,048.00	1,100.00	1041	地域別最	1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288 ≧	1,442.00	2年	1,048.00	1,100.00	1041	地域別最	1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294 ≧	1,471.00	3年	1,048.00	1,100.00	1041	地域別最	1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	5年	1,048.00	1,100.00	1041	地域別最	1394	1394	1464	1,537.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,308.00	1,047.00	261 ≧	1,308.00	0年	1,048.00	1,243.00	1176	【A】	1243	1176	1235	1,308.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301 ≧	1,507.00	1年	1,048.00	1,243.00	1176	【A】	1442	1365	1434	1,507.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321 ≧	1,609.00	2年	1,048.00	1,243.00	1176	【A】	1545	1462	1536	1,609.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328 ≧	1,642.00	3年	1,048.00	1,243.00	1176	【A】	1579	1494	1569	1,642.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343 ≧	1,716.00	5年	1,048.00	1,243.00	1176	【A】	1653	1564	1643	1,716.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	0年	1,048.00	1,410.00	1334	【A】	1410	1334	1401	1,474.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339 ≧	1,699.00	1年	1,048.00	1,410.00	1334	【A】	1636	1548	1626	1,699.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,815.00	1,452.00	363 ≧	1,815.00	2年	1,048.00	1,410.00	1334	【A】	1753	1659	1742	1,815.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370 ≧	1,853.00	3年	1,048.00	1,410.00	1334	【A】	1791	1695	1780	1,853.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,936.00	1,549.00	387 ≧	1,936.00	5年	1,048.00	1,410.00	1334	【A】	1875	1774	1863	1,936.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	0年	1,048.00	1,424.00	1348	【A】	1424	1348	1416	1,489.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	1年	1,048.00	1,424.00	1348	【A】	1652	1563	1642	1,715.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,832.00	1,466.00	366	≧	1,832.00	2年	1,048.00	1,424.00	1348	【A】	1770	1675	1759	1,832.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,870.00	1,496.00	374	≧	1,870.00	3年	1,048.00	1,424.00	1348	【A】	1808	1711	1797	1,870.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,955.00	1,564.00	391	≧	1,955.00	5年	1,048.00	1,424.00	1348	【A】	1894	1792	1882	1,955.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,280.00	1,024.00	256	≧	1,280.00	0年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1214	1149	1207	1,280.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	1年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1408	1332	1399	1,472.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	2年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1509	1428	1500	1,573.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	3年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1542	1459	1532	1,605.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	5年	1,048.00	1,214.00	1149	【A】	1615	1528	1605	1,678.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	0年	1,048.00	1,489.00	1409	【A】	1489	1409	1480	1,553.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357	≧	1,789.00	1年	1,048.00	1,489.00	1409	【A】	1727	1634	1716	1,789.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,913.00	1,531.00	382	≧	1,913.00	2年	1,048.00	1,489.00	1409	【A】	1851	1752	1840	1,913.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,952.00	1,562.00	390	≧	1,952.00	3年	1,048.00	1,489.00	1409	【A】	1891	1789	1879	1,952.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,041.00	1,633.00	408	≧	2,041.00	5年	1,048.00	1,489.00	1409	【A】	1980	1874	1968	2,041.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
新潟県	0.946	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	0年	1,048.00	1,248.00	1181	【A】	1248	1181	1241	1,314.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	1年	1,048.00	1,248.00	1181	【A】	1448	1370	1439	1,512.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	2年	1,048.00	1,248.00	1181	【A】	1551	1468	1542	1,615.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	3年	1,048.00	1,248.00	1181	【A】	1585	1500	1575	1,648.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	5年	1,048.00	1,248.00	1181	【A】	1660	1571	1650	1,723.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	0年	1,048.00	1,415.00	1339	【A】	1415	1339	1406	1,479.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	1年	1,048.00	1,415.00	1339	【A】	1641	1553	1631	1,704.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,822.00	1,458.00	364	≧	1,822.00	2年	1,048.00	1,415.00	1339	【A】	1759	1665	1749	1,822.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,858.00	1,487.00	371	≧	1,858.00	3年	1,048.00	1,415.00	1339	【A】	1797	1700	1785	1,858.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,944.00	1,556.00	388	≧	1,944.00	5年	1,048.00	1,415.00	1339	【A】	1882	1781	1871	1,944.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,028.00	973	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,048.00	1,028.00	973	地域別最低	1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,048.00	1,028.00	973	地域別最低	1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,048.00	1,028.00	973	地域別最低	1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,048.00	1,028.00	973	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215.00	972.00	243	≧	1,215.00	0年	1,048.00	1,149.00	1087【A】	1149	1087	1142	1,215.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	1年	1,048.00	1,149.00	1087【A】	1333	1262	1326	1,399.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	2年	1,048.00	1,149.00	1087【A】	1428	1351	1419	1,492.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	3年	1,048.00	1,149.00	1087【A】	1459	1381	1451	1,524.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	5年	1,048.00	1,149.00	1087【A】	1528	1446	1519	1,592.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,243.00	995.00	248	≧	1,243.00	0年	1,048.00	1,177.00	1114【A】	1177	1114	1170	1,243.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	1年	1,048.00	1,177.00	1114【A】	1365	1292	1357	1,430.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	2年	1,048.00	1,177.00	1114【A】	1463	1384	1454	1,527.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311	≧	1,559.00	3年	1,048.00	1,177.00	1114【A】	1495	1415	1486	1,559.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	5年	1,048.00	1,177.00	1114【A】	1565	1481	1556	1,629.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,178.00	943.00	235	≧	1,178.00	0年	1,048.00	1,111.00	1052【A】	1111	1052	1105	1,178.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,354.00	1,084.00	270	≧	1,354.00	1年	1,048.00	1,111.00	1052【A】	1289	1220	1281	1,354.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	2年	1,048.00	1,111.00	1052【A】	1381	1307	1373	1,446.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	3年	1,048.00	1,111.00	1052【A】	1411	1335	1402	1,475.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	5年	1,048.00	1,111.00	1052【A】	1478	1399	1469	1,542.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,048.00	1,241.00	1174	【A】	1241	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	1年	1,048.00	1,241.00	1174	【A】	1440	1363	1432	1,505.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	2年	1,048.00	1,241.00	1174	【A】	1543	1460	1533	1,606.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	3年	1,048.00	1,241.00	1174	【A】	1576	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	5年	1,048.00	1,241.00	1174	【A】	1651	1562	1641	1,714.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,048.00	1,179.00	1116	【A】	1179	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,048.00	1,179.00	1116	【A】	1368	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,048.00	1,179.00	1116	【A】	1465	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,048.00	1,179.00	1116	【A】	1497	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	5年	1,048.00	1,179.00	1116	【A】	1568	1484	1559	1,632.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,056.00	999	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,048.00	1,056.00	999	地域別最低	1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,048.00	1,056.00	999	地域別最低	1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,048.00	1,056.00	999	地域別最低	1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,048.00	1,056.00	999	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215.00	972.00	243	≧	1,215.00	0年	1,048.00	1,149.00	1087	【A】	1149	1087	1142	1,215.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	1年	1,048.00	1,149.00	1087	【A】	1333	1262	1326	1,399.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	2年	1,048.00	1,149.00	1087	【A】	1428	1351	1419	1,492.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	3年	1,048.00	1,149.00	1087	【A】	1459	1381	1451	1,524.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	5年	1,048.00	1,149.00	1087	【A】	1528	1446	1519	1,592.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,089.00	1031	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,048.00	1,089.00	1031	地域別最低	1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,048.00	1,089.00	1031	地域別最低	1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,048.00	1,089.00	1031	地域別最低	1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,048.00	1,089.00	1031	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,197.00	958.00	239	≧	1,197.00	0年	1,048.00	1,131.00	1070	【A】	1131	1070	1124	1,197.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275	≧	1,378.00	1年	1,048.00	1,131.00	1070	【A】	1312	1242	1305	1,378.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	2年	1,048.00	1,131.00	1070	【A】	1406	1331	1398	1,471.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300	≧	1,500.00	3年	1,048.00	1,131.00	1070	【A】	1436	1359	1427	1,500.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	5年	1,048.00	1,131.00	1070	【A】	1504	1423	1495	1,568.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
新潟県	0.946	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,327.00	1,062.00	265 ≧	1,327.00	0年	1,048.00	1,262.00	1194【A】	1262	1194	1254	1,327.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305 ≧	1,528.00	1年	1,048.00	1,262.00	1194【A】	1464	1385	1455	1,528.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326 ≧	1,633.00	2年	1,048.00	1,262.00	1194【A】	1569	1485	1560	1,633.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333 ≧	1,666.00	3年	1,048.00	1,262.00	1194【A】	1603	1517	1593	1,666.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,741.00	1,393.00	348 ≧	1,741.00	5年	1,048.00	1,262.00	1194【A】	1678	1588	1668	1,741.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274 ≧	1,372.00	0年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1307	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316 ≧	1,580.00	1年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1516	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337 ≧	1,688.00	2年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1625	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344 ≧	1,723.00	3年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1660	1571	1650	1,723.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360 ≧	1,801.00	5年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1738	1645	1728	1,801.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274 ≧	1,372.00	0年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1307	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316 ≧	1,580.00	1年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1516	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337 ≧	1,688.00	2年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1625	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344 ≧	1,723.00	3年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1660	1571	1650	1,723.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360 ≧	1,801.00	5年	1,048.00	1,307.00	1237【A】	1738	1645	1728	1,801.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,273.00	1,019.00	254	≧	1,273.00	0年	1,048.00	1,207.00	1142 【A】	1207	1142	1200	1,273.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年	1,048.00	1,207.00	1142 【A】	1400	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	2年	1,048.00	1,207.00	1142 【A】	1500	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	3年	1,048.00	1,207.00	1142 【A】	1533	1451	1524	1,597.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	5年	1,048.00	1,207.00	1142 【A】	1605	1519	1595	1,668.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,190.00	952.00	238	≧	1,190.00	0年	1,048.00	1,123.00	1063 【A】	1123	1063	1117	1,190.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	1年	1,048.00	1,123.00	1063 【A】	1303	1233	1295	1,368.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	2年	1,048.00	1,123.00	1063 【A】	1396	1321	1388	1,461.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	3年	1,048.00	1,123.00	1063 【A】	1426	1349	1417	1,490.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	5年	1,048.00	1,123.00	1063 【A】	1494	1414	1485	1,558.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,299.00	1,040.00	259	≧	1,299.00	0年	1,048.00	1,233.00	1167 【A】	1233	1167	1226	1,299.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	1年	1,048.00	1,233.00	1167 【A】	1430	1353	1421	1,494.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	2年	1,048.00	1,233.00	1167 【A】	1533	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	3年	1,048.00	1,233.00	1167 【A】	1566	1482	1557	1,630.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	5年	1,048.00	1,233.00	1167 【A】	1640	1552	1630	1,703.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
新潟県	0.946	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,285.00	1,028.00	257	≧	1,285.00	0年	1,048.00	1,219.00	1154	【A】	1219	1154	1212	1,285.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	1年	1,048.00	1,219.00	1154	【A】	1414	1338	1405	1,478.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	2年	1,048.00	1,219.00	1154	【A】	1515	1434	1506	1,579.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	3年	1,048.00	1,219.00	1154	【A】	1548	1465	1539	1,612.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	5年	1,048.00	1,219.00	1154	【A】	1621	1534	1611	1,684.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1048	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1216	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1303	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1331	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,048.00	1,088.00	1030	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
新潟県	0.946	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,224.00	980.00	244	≧	1,224.00	0年	1,048.00	1,158.00	1096	【A】	1158	1096	1151	1,224.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281	≧	1,408.00	1年	1,048.00	1,158.00	1096	【A】	1343	1271	1335	1,408.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	2年	1,048.00	1,158.00	1096	【A】	1439	1362	1431	1,504.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	3年	1,048.00	1,158.00	1096	【A】	1471	1392	1462	1,535.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	5年	1,048.00	1,158.00	1096	【A】	1540	1457	1530	1,603.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
富山県	0.968	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00
富山県	0.968	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	0年	1,061.00	1,224.00	1185	【A】	1224	1185	1245	1,318.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	1年	1,061.00	1,224.00	1185	【A】	1420	1375	1444	1,517.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	2年	1,061.00	1,224.00	1185	【A】	1521	1473	1547	1,620.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	3年	1,061.00	1,224.00	1185	【A】	1554	1505	1581	1,654.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	5年	1,061.00	1,224.00	1185	【A】	1628	1576	1655	1,728.00
富山県	0.968	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,299.00	1,040.00	259	≧	1,299.00	0年	1,061.00	1,205.00	1167	【A】	1205	1167	1226	1,299.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	1年	1,061.00	1,205.00	1167	【A】	1398	1354	1422	1,495.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	2年	1,061.00	1,205.00	1167	【A】	1498	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	3年	1,061.00	1,205.00	1167	【A】	1530	1482	1557	1,630.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	5年	1,061.00	1,205.00	1167	【A】	1603	1552	1630	1,703.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
富山県	0.968	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,061.00	1,215.00	1177	【A】	1215	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	1年	1,061.00	1,215.00	1177	【A】	1409	1364	1433	1,506.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	2年	1,061.00	1,215.00	1177	【A】	1510	1462	1536	1,609.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	3年	1,061.00	1,215.00	1177	【A】	1543	1494	1569	1,642.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,717.00	1,374.00	343	≧	1,717.00	5年	1,061.00	1,215.00	1177	【A】	1616	1565	1644	1,717.00
富山県	0.968	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,036.00	1003	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,036.00	1003	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,036.00	1003	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,036.00	1003	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,036.00	1003	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00
富山県	0.968	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,290.00	1,032.00	258	≧	1,290.00	0年	1,061.00	1,197.00	1159	【A】	1197	1159	1217	1,290.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	1年	1,061.00	1,197.00	1159	【A】	1389	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	2年	1,061.00	1,197.00	1159	【A】	1488	1441	1514	1,587.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	3年	1,061.00	1,197.00	1159	【A】	1520	1472	1546	1,619.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	5年	1,061.00	1,197.00	1159	【A】	1592	1542	1620	1,693.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	0年	1,061.00	1,228.00	1189	【A】	1228	1189	1249	1,322.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	1年	1,061.00	1,228.00	1189	【A】	1424	1379	1448	1,521.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	2年	1,061.00	1,228.00	1189	【A】	1526	1478	1552	1,625.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332	≧	1,660.00	3年	1,061.00	1,228.00	1189	【A】	1560	1511	1587	1,660.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	5年	1,061.00	1,228.00	1189	【A】	1633	1581	1661	1,734.00
富山県	0.968	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278	≧	1,392.00	0年	1,061.00	1,297.00	1256	【A】	1297	1256	1319	1,392.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	1年	1,061.00	1,297.00	1256	【A】	1505	1457	1530	1,603.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	2年	1,061.00	1,297.00	1256	【A】	1612	1561	1640	1,713.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧	1,748.00	3年	1,061.00	1,297.00	1256	【A】	1647	1595	1675	1,748.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365	≧	1,827.00	5年	1,061.00	1,297.00	1256	【A】	1725	1670	1754	1,827.00
富山県	0.968	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,253.00	1,003.00	250	≧	1,253.00	0年	1,061.00	1,160.00	1123	【A】	1160	1123	1180	1,253.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	1年	1,061.00	1,160.00	1123	【A】	1346	1303	1369	1,442.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	2年	1,061.00	1,160.00	1123	【A】	1442	1396	1466	1,539.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	3年	1,061.00	1,160.00	1123	【A】	1473	1426	1498	1,571.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	5年	1,061.00	1,160.00	1123	【A】	1543	1494	1569	1,642.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,265.00	1,012.00	253	≧	1,265.00	0年	1,061.00	1,172.00	1135【A】	1172	1135	1192	1,265.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	1年	1,061.00	1,172.00	1135【A】	1360	1317	1383	1,456.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	2年	1,061.00	1,172.00	1135【A】	1457	1411	1482	1,555.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	3年	1,061.00	1,172.00	1135【A】	1488	1441	1514	1,587.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	5年	1,061.00	1,172.00	1135【A】	1559	1510	1586	1,659.00
富山県	0.968	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,406.00	1,125.00	281	≧	1,406.00	0年	1,061.00	1,310.00	1269【A】	1310	1269	1333	1,406.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	1年	1,061.00	1,310.00	1269【A】	1520	1472	1546	1,619.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	2年	1,061.00	1,310.00	1269【A】	1628	1576	1655	1,728.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	3年	1,061.00	1,310.00	1269【A】	1664	1611	1692	1,765.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	5年	1,061.00	1,310.00	1269【A】	1742	1687	1772	1,845.00
富山県	0.968	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,296.00	1,037.00	259	≧	1,296.00	0年	1,061.00	1,202.00	1164【A】	1202	1164	1223	1,296.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	1年	1,061.00	1,202.00	1164【A】	1394	1350	1418	1,491.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	2年	1,061.00	1,202.00	1164【A】	1494	1447	1520	1,593.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,061.00	1,202.00	1164【A】	1527	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	5年	1,061.00	1,202.00	1164【A】	1599	1548	1626	1,699.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
富山県	0.968	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,367.00	1,094.00	273	≧	1,367.00	0年	1,061.00	1,272.00	1232	【A】	1272	1232	1294	1,367.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	1年	1,061.00	1,272.00	1232	【A】	1476	1429	1501	1,574.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	2年	1,061.00	1,272.00	1232	【A】	1581	1531	1608	1,681.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	3年	1,061.00	1,272.00	1232	【A】	1615	1564	1643	1,716.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	5年	1,061.00	1,272.00	1232	【A】	1692	1638	1720	1,793.00
富山県	0.968	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,308.00	1,047.00	261	≧	1,308.00	0年	1,061.00	1,214.00	1176	【A】	1214	1176	1235	1,308.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	1年	1,061.00	1,214.00	1176	【A】	1408	1363	1432	1,505.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	2年	1,061.00	1,214.00	1176	【A】	1509	1461	1535	1,608.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	3年	1,061.00	1,214.00	1176	【A】	1542	1493	1568	1,641.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	5年	1,061.00	1,214.00	1176	【A】	1615	1564	1643	1,716.00
富山県	0.968	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238	≧	1,192.00	0年	1,061.00	1,100.00	1065	【A】	1100	1065	1119	1,192.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	1年	1,061.00	1,100.00	1065	【A】	1276	1236	1298	1,371.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	2年	1,061.00	1,100.00	1065	【A】	1367	1324	1391	1,464.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	3年	1,061.00	1,100.00	1065	【A】	1397	1353	1421	1,494.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	5年	1,061.00	1,100.00	1065	【A】	1463	1417	1488	1,561.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	0年	1,061.00	1,243.00	1204	【A】	1243	1204	1265	1,338.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	1年	1,061.00	1,243.00	1204	【A】	1442	1396	1466	1,539.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	2年	1,061.00	1,243.00	1204	【A】	1545	1496	1571	1,644.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	3年	1,061.00	1,243.00	1204	【A】	1579	1529	1606	1,679.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	5年	1,061.00	1,243.00	1204	【A】	1653	1601	1682	1,755.00
富山県	0.968	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	0年	1,061.00	1,410.00	1365	【A】	1410	1365	1434	1,507.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	1年	1,061.00	1,410.00	1365	【A】	1636	1584	1664	1,737.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,855.00	1,484.00	371	≧	1,855.00	2年	1,061.00	1,410.00	1365	【A】	1753	1697	1782	1,855.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378	≧	1,894.00	3年	1,061.00	1,410.00	1365	【A】	1791	1734	1821	1,894.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,979.00	1,584.00	395	≧	1,979.00	5年	1,061.00	1,410.00	1365	【A】	1875	1815	1906	1,979.00
富山県	0.968	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	0年	1,061.00	1,424.00	1379	【A】	1424	1379	1448	1,521.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	1年	1,061.00	1,424.00	1379	【A】	1652	1600	1680	1,753.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,873.00	1,499.00	374	≧	1,873.00	2年	1,061.00	1,424.00	1379	【A】	1770	1714	1800	1,873.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382	≧	1,912.00	3年	1,061.00	1,424.00	1379	【A】	1808	1751	1839	1,912.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,999.00	1,600.00	399	≧	1,999.00	5年	1,061.00	1,424.00	1379	【A】	1894	1834	1926	1,999.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
富山県	0.968	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,308.00	1,047.00	261	≧	1,308.00	0年	1,061.00	1,214.00	1176【A】	1214	1176	1235	1,308.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	1年	1,061.00	1,214.00	1176【A】	1408	1363	1432	1,505.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	2年	1,061.00	1,214.00	1176【A】	1509	1461	1535	1,608.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	3年	1,061.00	1,214.00	1176【A】	1542	1493	1568	1,641.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	5年	1,061.00	1,214.00	1176【A】	1615	1564	1643	1,716.00
富山県	0.968	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	0年	1,061.00	1,489.00	1442【A】	1489	1442	1515	1,588.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365	≧	1,829.00	1年	1,061.00	1,489.00	1442【A】	1727	1672	1756	1,829.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,955.00	1,564.00	391	≧	1,955.00	2年	1,061.00	1,489.00	1442【A】	1851	1792	1882	1,955.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,996.00	1,597.00	399	≧	1,996.00	3年	1,061.00	1,489.00	1442【A】	1891	1831	1923	1,996.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,086.00	1,669.00	417	≧	2,086.00	5年	1,061.00	1,489.00	1442【A】	1980	1917	2013	2,086.00
富山県	0.968	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	0年	1,061.00	1,248.00	1209【A】	1248	1209	1270	1,343.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	1年	1,061.00	1,248.00	1209【A】	1448	1402	1473	1,546.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	2年	1,061.00	1,248.00	1209【A】	1551	1502	1578	1,651.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	3年	1,061.00	1,248.00	1209【A】	1585	1535	1612	1,685.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	5年	1,061.00	1,248.00	1209【A】	1660	1607	1688	1,761.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
富山県	0.968	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302 ≧	1,512.00	0年	1,061.00	1,415.00	1370	【A】	1415	1370	1439	1,512.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348 ≧	1,742.00	1年	1,061.00	1,415.00	1370	【A】	1641	1589	1669	1,742.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372 ≧	1,862.00	2年	1,061.00	1,415.00	1370	【A】	1759	1703	1789	1,862.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,900.00	1,520.00	380 ≧	1,900.00	3年	1,061.00	1,415.00	1370	【A】	1797	1740	1827	1,900.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,987.00	1,590.00	397 ≧	1,987.00	5年	1,061.00	1,415.00	1370	【A】	1882	1822	1914	1,987.00
富山県	0.968	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237 ≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,028.00	996	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273 ≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,028.00	996	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291 ≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,028.00	996	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,028.00	996	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,028.00	996	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00
富山県	0.968	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248 ≧	1,242.00	0年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1149	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	1年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1333	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305 ≧	1,526.00	2年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1428	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311 ≧	1,557.00	3年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1459	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325 ≧	1,627.00	5年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1528	1480	1554	1,627.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,061.00	1,177.00	1140	【A】	1177	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	1年	1,061.00	1,177.00	1140	【A】	1365	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	2年	1,061.00	1,177.00	1140	【A】	1463	1417	1488	1,561.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,061.00	1,177.00	1140	【A】	1495	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年	1,061.00	1,177.00	1140	【A】	1565	1515	1591	1,664.00
富山県	0.968	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,203.00	963.00	240	≧	1,203.00	0年	1,061.00	1,111.00	1076	【A】	1111	1076	1130	1,203.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,384.00	1,108.00	276	≧	1,384.00	1年	1,061.00	1,111.00	1076	【A】	1289	1248	1311	1,384.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	2年	1,061.00	1,111.00	1076	【A】	1381	1337	1404	1,477.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	3年	1,061.00	1,111.00	1076	【A】	1411	1366	1435	1,508.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	5年	1,061.00	1,111.00	1076	【A】	1478	1431	1503	1,576.00
富山県	0.968	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,061.00	1,241.00	1202	【A】	1241	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	1年	1,061.00	1,241.00	1202	【A】	1440	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	2年	1,061.00	1,241.00	1202	【A】	1543	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	3年	1,061.00	1,241.00	1202	【A】	1576	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	5年	1,061.00	1,241.00	1202	【A】	1651	1599	1679	1,752.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,273.00	1,019.00	254	≧	1,273.00	0年	1,061.00	1,179.00	1142	【A】	1179	1142	1200	1,273.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年	1,061.00	1,179.00	1142	【A】	1368	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	2年	1,061.00	1,179.00	1142	【A】	1465	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	3年	1,061.00	1,179.00	1142	【A】	1497	1450	1523	1,596.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	5年	1,061.00	1,179.00	1142	【A】	1568	1518	1594	1,667.00
富山県	0.968	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,056.00	1023	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,056.00	1023	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,056.00	1023	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,056.00	1023	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,056.00	1023	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00
富山県	0.968	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1149	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	1年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1333	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1428	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1459	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,061.00	1,149.00	1113	【A】	1528	1480	1554	1,627.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
富山県	0.968	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237 ≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,089.00	1055	地域別最	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273 ≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,089.00	1055	地域別最	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291 ≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,089.00	1055	地域別最	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,089.00	1055	地域別最	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,089.00	1055	地域別最	1412	1412	1483	1,556.00
富山県	0.968	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244 ≧	1,223.00	0年	1,061.00	1,131.00	1095	【A】	1131	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281 ≧	1,408.00	1年	1,061.00	1,131.00	1095	【A】	1312	1271	1335	1,408.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300 ≧	1,504.00	2年	1,061.00	1,131.00	1095	【A】	1406	1362	1431	1,504.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306 ≧	1,534.00	3年	1,061.00	1,131.00	1095	【A】	1436	1391	1461	1,534.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	5年	1,061.00	1,131.00	1095	【A】	1504	1456	1529	1,602.00
富山県	0.968	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271 ≧	1,357.00	0年	1,061.00	1,262.00	1222	【A】	1262	1222	1284	1,357.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312 ≧	1,562.00	1年	1,061.00	1,262.00	1222	【A】	1464	1418	1489	1,562.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333 ≧	1,668.00	2年	1,061.00	1,262.00	1222	【A】	1569	1519	1595	1,668.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340 ≧	1,703.00	3年	1,061.00	1,262.00	1222	【A】	1603	1552	1630	1,703.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356 ≧	1,780.00	5年	1,061.00	1,262.00	1222	【A】	1678	1625	1707	1,780.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	0年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1307	1266	1330	1,403.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	1年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1516	1468	1542	1,615.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	2年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1625	1573	1652	1,725.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	3年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1660	1607	1688	1,761.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368	≧	1,841.00	5年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1738	1683	1768	1,841.00
富山県	0.968	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	0年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1307	1266	1330	1,403.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	1年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1516	1468	1542	1,615.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	2年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1625	1573	1652	1,725.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	3年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1660	1607	1688	1,761.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368	≧	1,841.00	5年	1,061.00	1,307.00	1266	【A】	1738	1683	1768	1,841.00
富山県	0.968	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,061.00	1,207.00	1169	【A】	1207	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	1年	1,061.00	1,207.00	1169	【A】	1400	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	2年	1,061.00	1,207.00	1169	【A】	1500	1452	1525	1,598.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	3年	1,061.00	1,207.00	1169	【A】	1533	1484	1559	1,632.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	5年	1,061.00	1,207.00	1169	【A】	1605	1554	1632	1,705.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,216.00	973.00	243	≧	1,216.00	0年	1,061.00	1,123.00	1088【A】	1123	1088	1143	1,216.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	1年	1,061.00	1,123.00	1088【A】	1303	1262	1326	1,399.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	2年	1,061.00	1,123.00	1088【A】	1396	1352	1420	1,493.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	3年	1,061.00	1,123.00	1088【A】	1426	1381	1451	1,524.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	5年	1,061.00	1,123.00	1088【A】	1494	1447	1520	1,593.00
富山県	0.968	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,327.00	1,062.00	265	≧	1,327.00	0年	1,061.00	1,233.00	1194【A】	1233	1194	1254	1,327.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	1年	1,061.00	1,233.00	1194【A】	1430	1385	1455	1,528.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	2年	1,061.00	1,233.00	1194【A】	1533	1484	1559	1,632.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,665.00	1,332.00	333	≧	1,665.00	3年	1,061.00	1,233.00	1194【A】	1566	1516	1592	1,665.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,741.00	1,393.00	348	≧	1,741.00	5年	1,061.00	1,233.00	1194【A】	1640	1588	1668	1,741.00
富山県	0.968	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	0年	1,061.00	1,219.00	1180【A】	1219	1180	1239	1,312.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	1年	1,061.00	1,219.00	1180【A】	1414	1369	1438	1,511.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	2年	1,061.00	1,219.00	1180【A】	1515	1467	1541	1,614.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	3年	1,061.00	1,219.00	1180【A】	1548	1499	1574	1,647.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344	≧	1,722.00	5年	1,061.00	1,219.00	1180【A】	1621	1570	1649	1,722.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
富山県	0.968	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,088.00	1054	地域別最	1412	1412	1483	1,556.00
富山県	0.968	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,061.00	1,158.00	1121	【A】	1158	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,061.00	1,158.00	1121	【A】	1343	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	2年	1,061.00	1,158.00	1121	【A】	1439	1393	1463	1,536.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,061.00	1,158.00	1121	【A】	1471	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,061.00	1,158.00	1121	【A】	1540	1491	1566	1,639.00
石川県	0.97	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,182.00	946.00	236	≧	1,182.00	0年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1088	1056	1109	1,182.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	1年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1262	1225	1287	1,360.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1352	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	3年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1382	1341	1409	1,482.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1447	1404	1475	1,548.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
石川県	0.97	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,047.00	1,224.00	1188	【A】	1224	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	1年	1,047.00	1,224.00	1188	【A】	1420	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	2年	1,047.00	1,224.00	1188	【A】	1521	1476	1550	1,623.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	3年	1,047.00	1,224.00	1188	【A】	1554	1508	1584	1,657.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	5年	1,047.00	1,224.00	1188	【A】	1628	1580	1659	1,732.00
石川県	0.97	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,047.00	1,205.00	1169	【A】	1205	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	1年	1,047.00	1,205.00	1169	【A】	1398	1357	1425	1,498.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	2年	1,047.00	1,205.00	1169	【A】	1498	1454	1527	1,600.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	3年	1,047.00	1,205.00	1169	【A】	1530	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	5年	1,047.00	1,205.00	1169	【A】	1603	1555	1633	1,706.00
石川県	0.97	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	0年	1,047.00	1,215.00	1179	【A】	1215	1179	1238	1,311.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	1年	1,047.00	1,215.00	1179	【A】	1409	1367	1436	1,509.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	2年	1,047.00	1,215.00	1179	【A】	1510	1465	1539	1,612.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	3年	1,047.00	1,215.00	1179	【A】	1543	1497	1572	1,645.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	5年	1,047.00	1,215.00	1179	【A】	1616	1568	1647	1,720.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
石川県	0.97	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,047.00	1,036.00	1005	地域別最低	1047	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年	1,047.00	1,036.00	1005	地域別最低	1215	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年	1,047.00	1,036.00	1005	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年	1,047.00	1,036.00	1005	地域別最低	1330	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	5年	1,047.00	1,036.00	1005	地域別最低	1393	1393	1463	1,536.00
石川県	0.97	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,294.00	1,036.00	258	≧	1,294.00	0年	1,047.00	1,197.00	1162	【A】	1197	1162	1221	1,294.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	1年	1,047.00	1,197.00	1162	【A】	1389	1348	1416	1,489.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	2年	1,047.00	1,197.00	1162	【A】	1488	1444	1517	1,590.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	3年	1,047.00	1,197.00	1162	【A】	1520	1475	1549	1,622.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	5年	1,047.00	1,197.00	1162	【A】	1592	1545	1623	1,696.00
石川県	0.97	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	0年	1,047.00	1,228.00	1192	【A】	1228	1192	1252	1,325.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	1年	1,047.00	1,228.00	1192	【A】	1424	1382	1452	1,525.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	2年	1,047.00	1,228.00	1192	【A】	1526	1481	1556	1,629.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	3年	1,047.00	1,228.00	1192	【A】	1560	1514	1590	1,663.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	5年	1,047.00	1,228.00	1192	【A】	1633	1585	1665	1,738.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
石川県	0.97	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	0年	1,047.00	1,297.00	1259	【A】	1297	1259	1322	1,395.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	1年	1,047.00	1,297.00	1259	【A】	1505	1460	1533	1,606.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	2年	1,047.00	1,297.00	1259	【A】	1612	1564	1643	1,716.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	3年	1,047.00	1,297.00	1259	【A】	1647	1598	1678	1,751.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,831.00	1,465.00	366	≧	1,831.00	5年	1,047.00	1,297.00	1259	【A】	1725	1674	1758	1,831.00
石川県	0.97	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,256.00	1,005.00	251	≧	1,256.00	0年	1,047.00	1,160.00	1126	【A】	1160	1126	1183	1,256.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	1年	1,047.00	1,160.00	1126	【A】	1346	1306	1372	1,445.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	2年	1,047.00	1,160.00	1126	【A】	1442	1399	1469	1,542.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	3年	1,047.00	1,160.00	1126	【A】	1473	1429	1501	1,574.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	5年	1,047.00	1,160.00	1126	【A】	1543	1497	1572	1,645.00
石川県	0.97	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267.00	1,014.00	253	≧	1,267.00	0年	1,047.00	1,172.00	1137	【A】	1172	1137	1194	1,267.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,047.00	1,172.00	1137	【A】	1360	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,047.00	1,172.00	1137	【A】	1457	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	3年	1,047.00	1,172.00	1137	【A】	1488	1444	1517	1,590.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,047.00	1,172.00	1137	【A】	1559	1513	1589	1,662.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
石川県	0.97	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281	≧	1,408.00	0年	1,047.00	1,310.00	1271【A】	1310	1271	1335	1,408.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	1年	1,047.00	1,310.00	1271【A】	1520	1475	1549	1,622.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	2年	1,047.00	1,310.00	1271【A】	1628	1580	1659	1,732.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	3年	1,047.00	1,310.00	1271【A】	1664	1615	1696	1,769.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,848.00	1,479.00	369	≧	1,848.00	5年	1,047.00	1,310.00	1271【A】	1742	1690	1775	1,848.00
石川県	0.97	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,047.00	1,202.00	1166【A】	1202	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	1年	1,047.00	1,202.00	1166【A】	1394	1353	1421	1,494.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	2年	1,047.00	1,202.00	1166【A】	1494	1450	1523	1,596.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	3年	1,047.00	1,202.00	1166【A】	1527	1482	1557	1,630.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	5年	1,047.00	1,202.00	1166【A】	1599	1552	1630	1,703.00
石川県	0.97	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	0年	1,047.00	1,272.00	1234【A】	1272	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	1年	1,047.00	1,272.00	1234【A】	1476	1432	1504	1,577.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	2年	1,047.00	1,272.00	1234【A】	1581	1534	1611	1,684.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	3年	1,047.00	1,272.00	1234【A】	1615	1567	1646	1,719.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,798.00	1,439.00	359	≧	1,798.00	5年	1,047.00	1,272.00	1234【A】	1692	1642	1725	1,798.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
石川県	0.97	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	0年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1214	1178	1237	1,310.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1408	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1509	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	3年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1542	1496	1571	1,644.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	5年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1615	1567	1646	1,719.00
石川県	0.97	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238	≧	1,194.00	0年	1,047.00	1,100.00	1067	【A】	1100	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274	≧	1,373.00	1年	1,047.00	1,100.00	1067	【A】	1276	1238	1300	1,373.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	2年	1,047.00	1,100.00	1067	【A】	1367	1326	1393	1,466.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	3年	1,047.00	1,100.00	1067	【A】	1397	1356	1424	1,497.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	5年	1,047.00	1,100.00	1067	【A】	1463	1420	1491	1,564.00
石川県	0.97	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	0年	1,047.00	1,243.00	1206	【A】	1243	1206	1267	1,340.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	1年	1,047.00	1,243.00	1206	【A】	1442	1399	1469	1,542.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	2年	1,047.00	1,243.00	1206	【A】	1545	1499	1574	1,647.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	3年	1,047.00	1,243.00	1206	【A】	1579	1532	1609	1,682.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,758.00	1,407.00	351	≧	1,758.00	5年	1,047.00	1,243.00	1206	【A】	1653	1604	1685	1,758.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
石川県	0.97	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	0年	1,047.00	1,410.00	1368	【A】	1410	1368	1437	1,510.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	1年	1,047.00	1,410.00	1368	【A】	1636	1587	1667	1,740.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,860.00	1,488.00	372	≧	1,860.00	2年	1,047.00	1,410.00	1368	【A】	1753	1701	1787	1,860.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379	≧	1,898.00	3年	1,047.00	1,410.00	1368	【A】	1791	1738	1825	1,898.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,983.00	1,587.00	396	≧	1,983.00	5年	1,047.00	1,410.00	1368	【A】	1875	1819	1910	1,983.00
石川県	0.97	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	0年	1,047.00	1,424.00	1382	【A】	1424	1382	1452	1,525.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351	≧	1,757.00	1年	1,047.00	1,424.00	1382	【A】	1652	1603	1684	1,757.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,876.00	1,501.00	375	≧	1,876.00	2年	1,047.00	1,424.00	1382	【A】	1770	1717	1803	1,876.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,915.00	1,532.00	383	≧	1,915.00	3年	1,047.00	1,424.00	1382	【A】	1808	1754	1842	1,915.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,003.00	1,603.00	400	≧	2,003.00	5年	1,047.00	1,424.00	1382	【A】	1894	1838	1930	2,003.00
石川県	0.97	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	0年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1214	1178	1237	1,310.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1408	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1509	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	3年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1542	1496	1571	1,644.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	5年	1,047.00	1,214.00	1178	【A】	1615	1567	1646	1,719.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
石川県	0.97	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	0年	1,047.00	1,489.00	1445	【A】	1489	1445	1518	1,591.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	1年	1,047.00	1,489.00	1445	【A】	1727	1676	1760	1,833.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,959.00	1,568.00	391	≧	1,959.00	2年	1,047.00	1,489.00	1445	【A】	1851	1796	1886	1,959.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,000.00	1,600.00	400	≧	2,000.00	3年	1,047.00	1,489.00	1445	【A】	1891	1835	1927	2,000.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,091.00	1,673.00	418	≧	2,091.00	5年	1,047.00	1,489.00	1445	【A】	1980	1921	2018	2,091.00
石川県	0.97	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269	≧	1,345.00	0年	1,047.00	1,248.00	1211	【A】	1248	1211	1272	1,345.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	1年	1,047.00	1,248.00	1211	【A】	1448	1405	1476	1,549.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	2年	1,047.00	1,248.00	1211	【A】	1551	1505	1581	1,654.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	3年	1,047.00	1,248.00	1211	【A】	1585	1538	1615	1,688.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	5年	1,047.00	1,248.00	1211	【A】	1660	1611	1692	1,765.00
石川県	0.97	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	0年	1,047.00	1,415.00	1373	【A】	1415	1373	1442	1,515.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	1年	1,047.00	1,415.00	1373	【A】	1641	1592	1672	1,745.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,866.00	1,493.00	373	≧	1,866.00	2年	1,047.00	1,415.00	1373	【A】	1759	1707	1793	1,866.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,905.00	1,524.00	381	≧	1,905.00	3年	1,047.00	1,415.00	1373	【A】	1797	1744	1832	1,905.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,991.00	1,593.00	398	≧	1,991.00	5年	1,047.00	1,415.00	1373	【A】	1882	1826	1918	1,991.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
石川県	0.97	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,047.00	1,028.00	998	地域別最低	1047	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年	1,047.00	1,028.00	998	地域別最低	1215	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年	1,047.00	1,028.00	998	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年	1,047.00	1,028.00	998	地域別最低	1330	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	5年	1,047.00	1,028.00	998	地域別最低	1393	1393	1463	1,536.00
石川県	0.97	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1149	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1333	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1428	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	3年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1459	1416	1487	1,560.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1528	1483	1558	1,631.00
石川県	0.97	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,273.00	1,019.00	254	≧	1,273.00	0年	1,047.00	1,177.00	1142	【A】	1177	1142	1200	1,273.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年	1,047.00	1,177.00	1142	【A】	1365	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	2年	1,047.00	1,177.00	1142	【A】	1463	1420	1491	1,564.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	3年	1,047.00	1,177.00	1142	【A】	1495	1451	1524	1,597.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	5年	1,047.00	1,177.00	1142	【A】	1565	1519	1595	1,668.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
石川県	0.97	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,047.00	1,111.00	1078	【A】	1111	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	1年	1,047.00	1,111.00	1078	【A】	1289	1251	1314	1,387.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	2年	1,047.00	1,111.00	1078	【A】	1381	1340	1407	1,480.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年	1,047.00	1,111.00	1078	【A】	1411	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年	1,047.00	1,111.00	1078	【A】	1478	1434	1506	1,579.00
石川県	0.97	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	0年	1,047.00	1,241.00	1204	【A】	1241	1204	1265	1,338.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,047.00	1,241.00	1204	【A】	1440	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,047.00	1,241.00	1204	【A】	1543	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	3年	1,047.00	1,241.00	1204	【A】	1576	1529	1606	1,679.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	5年	1,047.00	1,241.00	1204	【A】	1651	1602	1683	1,756.00
石川県	0.97	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255	≧	1,275.00	0年	1,047.00	1,179.00	1144	【A】	1179	1144	1202	1,275.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	1年	1,047.00	1,179.00	1144	【A】	1368	1327	1394	1,467.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	2年	1,047.00	1,179.00	1144	【A】	1465	1422	1494	1,567.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	3年	1,047.00	1,179.00	1144	【A】	1497	1453	1526	1,599.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	5年	1,047.00	1,179.00	1144	【A】	1568	1521	1598	1,671.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
石川県	0.97	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,047.00	1,056.00	1025	地域別最低	1047	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年	1,047.00	1,056.00	1025	地域別最低	1215	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年	1,047.00	1,056.00	1025	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年	1,047.00	1,056.00	1025	地域別最低	1330	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	5年	1,047.00	1,056.00	1025	地域別最低	1393	1393	1463	1,536.00
石川県	0.97	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1149	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1333	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1428	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	3年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1459	1416	1487	1,560.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,047.00	1,149.00	1115	【A】	1528	1483	1558	1,631.00
石川県	0.97	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,183.00	947.00	236	≧	1,183.00	0年	1,047.00	1,089.00	1057	【A】	1089	1057	1110	1,183.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	1年	1,047.00	1,089.00	1057	【A】	1263	1226	1288	1,361.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	2年	1,047.00	1,089.00	1057	【A】	1354	1314	1380	1,453.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	3年	1,047.00	1,089.00	1057	【A】	1383	1342	1410	1,483.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	5年	1,047.00	1,089.00	1057	【A】	1448	1405	1476	1,549.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
石川県	0.97	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245	≧	1,226.00	0年	1,047.00	1,131.00	1098	【A】	1131	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,047.00	1,131.00	1098	【A】	1312	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,047.00	1,131.00	1098	【A】	1406	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	3年	1,047.00	1,131.00	1098	【A】	1436	1393	1463	1,536.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	5年	1,047.00	1,131.00	1098	【A】	1504	1459	1532	1,605.00
石川県	0.97	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,047.00	1,262.00	1225	【A】	1262	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,047.00	1,262.00	1225	【A】	1464	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,672.00	1,338.00	334	≧	1,672.00	2年	1,047.00	1,262.00	1225	【A】	1569	1522	1599	1,672.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	3年	1,047.00	1,262.00	1225	【A】	1603	1555	1633	1,706.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356	≧	1,783.00	5年	1,047.00	1,262.00	1225	【A】	1678	1628	1710	1,783.00
石川県	0.97	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	0年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1307	1268	1332	1,405.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	1年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1516	1471	1545	1,618.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	2年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1625	1577	1656	1,729.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	3年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1660	1611	1692	1,765.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,844.00	1,476.00	368	≧	1,844.00	5年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1738	1686	1771	1,844.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
石川県	0.97	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	0年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1307	1268	1332	1,405.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	1年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1516	1471	1545	1,618.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	2年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1625	1577	1656	1,729.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	3年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1660	1611	1692	1,765.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,844.00	1,476.00	368	≧	1,844.00	5年	1,047.00	1,307.00	1268	【A】	1738	1686	1771	1,844.00
石川県	0.97	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,303.00	1,043.00	260	≧	1,303.00	0年	1,047.00	1,207.00	1171	【A】	1207	1171	1230	1,303.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	1年	1,047.00	1,207.00	1171	【A】	1400	1358	1426	1,499.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	2年	1,047.00	1,207.00	1171	【A】	1500	1455	1528	1,601.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	3年	1,047.00	1,207.00	1171	【A】	1533	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341	≧	1,708.00	5年	1,047.00	1,207.00	1171	【A】	1605	1557	1635	1,708.00
石川県	0.97	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,218.00	975.00	243	≧	1,218.00	0年	1,047.00	1,123.00	1090	【A】	1123	1090	1145	1,218.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	1年	1,047.00	1,123.00	1090	【A】	1303	1264	1328	1,401.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	2年	1,047.00	1,123.00	1090	【A】	1396	1355	1423	1,496.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	3年	1,047.00	1,123.00	1090	【A】	1426	1384	1454	1,527.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	5年	1,047.00	1,123.00	1090	【A】	1494	1450	1523	1,596.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
石川県	0.97	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧	1,330.00	0年	1,047.00	1,233.00	1197	【A】	1233	1197	1257	1,330.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	1年	1,047.00	1,233.00	1197	【A】	1430	1388	1458	1,531.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	2年	1,047.00	1,233.00	1197	【A】	1533	1488	1563	1,636.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	3年	1,047.00	1,233.00	1197	【A】	1566	1520	1596	1,669.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	5年	1,047.00	1,233.00	1197	【A】	1640	1591	1671	1,744.00
石川県	0.97	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,047.00	1,219.00	1183	【A】	1219	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,047.00	1,219.00	1183	【A】	1414	1372	1441	1,514.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	2年	1,047.00	1,219.00	1183	【A】	1515	1470	1544	1,617.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年	1,047.00	1,219.00	1183	【A】	1548	1502	1578	1,651.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年	1,047.00	1,219.00	1183	【A】	1621	1573	1652	1,725.00
石川県	0.97	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,182.00	946.00	236	≧	1,182.00	0年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1088	1056	1109	1,182.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	1年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1262	1225	1287	1,360.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1352	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	3年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1382	1341	1409	1,482.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,047.00	1,088.00	1056	【A】	1447	1404	1475	1,548.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
石川県	0.97	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,254.00	1,004.00	250	≧	1,254.00	0年	1,047.00	1,158.00	1124	【A】	1158	1124	1181	1,254.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	1年	1,047.00	1,158.00	1124	【A】	1343	1303	1369	1,442.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	2年	1,047.00	1,158.00	1124	【A】	1439	1396	1466	1,539.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	3年	1,047.00	1,158.00	1124	【A】	1471	1427	1499	1,572.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	5年	1,047.00	1,158.00	1124	【A】	1540	1494	1569	1,642.00
福井県	0.974	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,186.00	949.00	237	≧	1,186.00	0年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1088	1060	1113	1,186.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	1年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1262	1230	1292	1,365.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	2年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1352	1317	1383	1,456.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	3年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1382	1347	1415	1,488.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	5年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1447	1410	1481	1,554.00
福井県	0.974	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265	≧	1,326.00	0年	1,047.00	1,224.00	1193	【A】	1224	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	1年	1,047.00	1,224.00	1193	【A】	1420	1384	1454	1,527.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	2年	1,047.00	1,224.00	1193	【A】	1521	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	3年	1,047.00	1,224.00	1193	【A】	1554	1514	1590	1,663.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	5年	1,047.00	1,224.00	1193	【A】	1628	1586	1666	1,739.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福井県	0.974	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,047.00	1,205.00	1174	【A】	1205	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	1年	1,047.00	1,205.00	1174	【A】	1398	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	2年	1,047.00	1,205.00	1174	【A】	1498	1460	1533	1,606.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	3年	1,047.00	1,205.00	1174	【A】	1530	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	5年	1,047.00	1,205.00	1174	【A】	1603	1562	1641	1,714.00
福井県	0.974	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	0年	1,047.00	1,215.00	1184	【A】	1215	1184	1244	1,317.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	1年	1,047.00	1,215.00	1184	【A】	1409	1373	1442	1,515.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	2年	1,047.00	1,215.00	1184	【A】	1510	1471	1545	1,618.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	3年	1,047.00	1,215.00	1184	【A】	1543	1503	1579	1,652.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	5年	1,047.00	1,215.00	1184	【A】	1616	1574	1653	1,726.00
福井県	0.974	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,047.00	1,036.00	1010	地域別最低	1047	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年	1,047.00	1,036.00	1010	地域別最低	1215	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年	1,047.00	1,036.00	1010	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年	1,047.00	1,036.00	1010	地域別最低	1330	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	5年	1,047.00	1,036.00	1010	地域別最低	1393	1393	1463	1,536.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福井県	0.974	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,047.00	1,197.00	1166	【A】	1197	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	1年	1,047.00	1,197.00	1166	【A】	1389	1353	1421	1,494.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	2年	1,047.00	1,197.00	1166	【A】	1488	1450	1523	1,596.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	3年	1,047.00	1,197.00	1166	【A】	1520	1481	1556	1,629.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	5年	1,047.00	1,197.00	1166	【A】	1592	1551	1629	1,702.00
福井県	0.974	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧	1,330.00	0年	1,047.00	1,228.00	1197	【A】	1228	1197	1257	1,330.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	1年	1,047.00	1,228.00	1197	【A】	1424	1387	1457	1,530.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	2年	1,047.00	1,228.00	1197	【A】	1526	1487	1562	1,635.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	3年	1,047.00	1,228.00	1197	【A】	1560	1520	1596	1,669.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	5年	1,047.00	1,228.00	1197	【A】	1633	1591	1671	1,744.00
福井県	0.974	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	0年	1,047.00	1,297.00	1264	【A】	1297	1264	1328	1,401.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	1年	1,047.00	1,297.00	1264	【A】	1505	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	2年	1,047.00	1,297.00	1264	【A】	1612	1571	1650	1,723.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	3年	1,047.00	1,297.00	1264	【A】	1647	1605	1686	1,759.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,839.00	1,472.00	367	≧	1,839.00	5年	1,047.00	1,297.00	1264	【A】	1725	1681	1766	1,839.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福井県	0.974	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252	≧	1,260.00	0年	1,047.00	1,160.00	1130	【A】	1160	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	1年	1,047.00	1,160.00	1130	【A】	1346	1312	1378	1,451.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	2年	1,047.00	1,160.00	1130	【A】	1442	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	3年	1,047.00	1,160.00	1130	【A】	1473	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	5年	1,047.00	1,160.00	1130	【A】	1543	1503	1579	1,652.00
福井県	0.974	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,273.00	1,019.00	254	≧	1,273.00	0年	1,047.00	1,172.00	1142	【A】	1172	1142	1200	1,273.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年	1,047.00	1,172.00	1142	【A】	1360	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	2年	1,047.00	1,172.00	1142	【A】	1457	1420	1491	1,564.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	3年	1,047.00	1,172.00	1142	【A】	1488	1450	1523	1,596.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	5年	1,047.00	1,172.00	1142	【A】	1559	1519	1595	1,668.00
福井県	0.974	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	0年	1,047.00	1,310.00	1276	【A】	1310	1276	1340	1,413.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	1年	1,047.00	1,310.00	1276	【A】	1520	1481	1556	1,629.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	2年	1,047.00	1,310.00	1276	【A】	1628	1586	1666	1,739.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355	≧	1,776.00	3年	1,047.00	1,310.00	1276	【A】	1664	1621	1703	1,776.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,855.00	1,484.00	371	≧	1,855.00	5年	1,047.00	1,310.00	1276	【A】	1742	1697	1782	1,855.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福井県	0.974	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,303.00	1,043.00	260	≧	1,303.00	0年	1,047.00	1,202.00	1171【A】	1202	1171	1230	1,303.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	1年	1,047.00	1,202.00	1171【A】	1394	1358	1426	1,499.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	2年	1,047.00	1,202.00	1171【A】	1494	1456	1529	1,602.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	3年	1,047.00	1,202.00	1171【A】	1527	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	5年	1,047.00	1,202.00	1171【A】	1599	1558	1636	1,709.00
福井県	0.974	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274	≧	1,374.00	0年	1,047.00	1,272.00	1239【A】	1272	1239	1301	1,374.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	1年	1,047.00	1,272.00	1239【A】	1476	1438	1510	1,583.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	≧	1,690.00	2年	1,047.00	1,272.00	1239【A】	1581	1540	1617	1,690.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	3年	1,047.00	1,272.00	1239【A】	1615	1574	1653	1,726.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361	≧	1,805.00	5年	1,047.00	1,272.00	1239【A】	1692	1649	1732	1,805.00
福井県	0.974	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1214	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1408	1372	1441	1,514.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	2年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1509	1470	1544	1,617.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1542	1502	1578	1,651.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	5年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1615	1574	1653	1,726.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
福井県	0.974	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,199.00	960.00	239	≧	1,199.00	0年	1,047.00	1,100.00	1072	【A】	1100	1072	1126	1,199.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,379.00	1,104.00	275	≧	1,379.00	1年	1,047.00	1,100.00	1072	【A】	1276	1243	1306	1,379.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	2年	1,047.00	1,100.00	1072	【A】	1367	1332	1399	1,472.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	3年	1,047.00	1,100.00	1072	【A】	1397	1361	1430	1,503.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	5年	1,047.00	1,100.00	1072	【A】	1463	1425	1497	1,570.00
福井県	0.974	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269	≧	1,345.00	0年	1,047.00	1,243.00	1211	【A】	1243	1211	1272	1,345.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	1年	1,047.00	1,243.00	1211	【A】	1442	1405	1476	1,549.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	2年	1,047.00	1,243.00	1211	【A】	1545	1505	1581	1,654.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	3年	1,047.00	1,243.00	1211	【A】	1579	1538	1615	1,688.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	5年	1,047.00	1,243.00	1211	【A】	1653	1611	1692	1,765.00
福井県	0.974	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	0年	1,047.00	1,410.00	1374	【A】	1410	1374	1443	1,516.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,747.00	1,398.00	349	≧	1,747.00	1年	1,047.00	1,410.00	1374	【A】	1636	1594	1674	1,747.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,867.00	1,494.00	373	≧	1,867.00	2年	1,047.00	1,410.00	1374	【A】	1753	1708	1794	1,867.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	3年	1,047.00	1,410.00	1374	【A】	1791	1745	1833	1,906.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,992.00	1,594.00	398	≧	1,992.00	5年	1,047.00	1,410.00	1374	【A】	1875	1827	1919	1,992.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 地域別最低賃金	一般賃金の内訳 職業安定業務統計	一般賃金の内訳 【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	一般賃金の内訳 【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	一般賃金の内訳 【C】能力・経験調整指数を乗じた後	一般賃金の内訳 【D】一般基本給・賞与等	一般賃金の内訳 【E】退職金比率を乗じた後	一般賃金の内訳 【F】通勤手当相当額加算後
												一般基本給・賞与等								
福井県	0.974	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	0年	1,047.00	1,424.00	1387【A】	1424	1387	1457	1,530.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352	≧	1,764.00	1年	1,047.00	1,424.00	1387【A】	1652	1610	1691	1,764.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,884.00	1,508.00	376	≧	1,884.00	2年	1,047.00	1,424.00	1387【A】	1770	1724	1811	1,884.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,923.00	1,539.00	384	≧	1,923.00	3年	1,047.00	1,424.00	1387【A】	1808	1761	1850	1,923.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,011.00	1,609.00	402	≧	2,011.00	5年	1,047.00	1,424.00	1387【A】	1894	1845	1938	2,011.00	
福井県	0.974	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1214	1183	1243	1,316.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1408	1372	1441	1,514.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	2年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1509	1470	1544	1,617.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1542	1502	1578	1,651.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	5年	1,047.00	1,214.00	1183【A】	1615	1574	1653	1,726.00	
福井県	0.974	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	0年	1,047.00	1,489.00	1451【A】	1489	1451	1524	1,597.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368	≧	1,841.00	1年	1,047.00	1,489.00	1451【A】	1727	1683	1768	1,841.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,967.00	1,574.00	393	≧	1,967.00	2年	1,047.00	1,489.00	1451【A】	1851	1803	1894	1,967.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,008.00	1,607.00	401	≧	2,008.00	3年	1,047.00	1,489.00	1451【A】	1891	1842	1935	2,008.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,099.00	1,680.00	419	≧	2,099.00	5年	1,047.00	1,489.00	1451【A】	1980	1929	2026	2,099.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
福井県	0.974	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	0年	1,047.00	1,248.00	1216	【A】	1248	1216	1277	1,350.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	1年	1,047.00	1,248.00	1216	【A】	1448	1411	1482	1,555.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332	≧	1,660.00	2年	1,047.00	1,248.00	1216	【A】	1551	1511	1587	1,660.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	3年	1,047.00	1,248.00	1216	【A】	1585	1544	1622	1,695.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	5年	1,047.00	1,248.00	1216	【A】	1660	1617	1698	1,771.00
福井県	0.974	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	0年	1,047.00	1,415.00	1379	【A】	1415	1379	1448	1,521.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	1年	1,047.00	1,415.00	1379	【A】	1641	1599	1679	1,752.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,873.00	1,499.00	374	≧	1,873.00	2年	1,047.00	1,415.00	1379	【A】	1759	1714	1800	1,873.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382	≧	1,912.00	3年	1,047.00	1,415.00	1379	【A】	1797	1751	1839	1,912.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,999.00	1,600.00	399	≧	1,999.00	5年	1,047.00	1,415.00	1379	【A】	1882	1834	1926	1,999.00
福井県	0.974	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,047.00	1,028.00	1002	地域別最低	1047	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年	1,047.00	1,028.00	1002	地域別最低	1215	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年	1,047.00	1,028.00	1002	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年	1,047.00	1,028.00	1002	地域別最低	1330	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	5年	1,047.00	1,028.00	1002	地域別最低	1393	1393	1463	1,536.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福井県	0.974	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,249.00	1,000.00	249	≧	1,249.00	0年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1149	1120	1176	1,249.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	1年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1333	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	2年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1428	1391	1461	1,534.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	3年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1459	1422	1494	1,567.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	5年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1528	1489	1564	1,637.00
福井県	0.974	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255	≧	1,278.00	0年	1,047.00	1,177.00	1147	【A】	1177	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	1年	1,047.00	1,177.00	1147	【A】	1365	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	2年	1,047.00	1,177.00	1147	【A】	1463	1425	1497	1,570.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	3年	1,047.00	1,177.00	1147	【A】	1495	1457	1530	1,603.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	5年	1,047.00	1,177.00	1147	【A】	1565	1525	1602	1,675.00
福井県	0.974	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,047.00	1,111.00	1083	【A】	1111	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278	≧	1,392.00	1年	1,047.00	1,111.00	1083	【A】	1289	1256	1319	1,392.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	2年	1,047.00	1,111.00	1083	【A】	1381	1346	1414	1,487.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	3年	1,047.00	1,111.00	1083	【A】	1411	1375	1444	1,517.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	5年	1,047.00	1,111.00	1083	【A】	1478	1440	1512	1,585.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福井県	0.974	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	0年	1,047.00	1,241.00	1209	【A】	1241	1209	1270	1,343.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	1年	1,047.00	1,241.00	1209	【A】	1440	1403	1474	1,547.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	2年	1,047.00	1,241.00	1209	【A】	1543	1503	1579	1,652.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	3年	1,047.00	1,241.00	1209	【A】	1576	1536	1613	1,686.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	5年	1,047.00	1,241.00	1209	【A】	1651	1609	1690	1,763.00
福井県	0.974	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,280.00	1,024.00	256	≧	1,280.00	0年	1,047.00	1,179.00	1149	【A】	1179	1149	1207	1,280.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	1年	1,047.00	1,179.00	1149	【A】	1368	1333	1400	1,473.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	2年	1,047.00	1,179.00	1149	【A】	1465	1427	1499	1,572.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	3年	1,047.00	1,179.00	1149	【A】	1497	1459	1532	1,605.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	5年	1,047.00	1,179.00	1149	【A】	1568	1528	1605	1,678.00
福井県	0.974	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,047.00	1,056.00	1029	地域別最低	1047	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年	1,047.00	1,056.00	1029	地域別最低	1215	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年	1,047.00	1,056.00	1029	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年	1,047.00	1,056.00	1029	地域別最低	1330	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	5年	1,047.00	1,056.00	1029	地域別最低	1393	1393	1463	1,536.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
								基本給総額の内訳			一般基本給・賞与等								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福井県	0.974	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,249.00	1,000.00	249 ≧	1,249.00	0年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1149	1120	1176	1,249.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287 ≧	1,437.00	1年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1333	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306 ≧	1,534.00	2年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1428	1391	1461	1,534.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313 ≧	1,567.00	3年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1459	1422	1494	1,567.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327 ≧	1,637.00	5年	1,047.00	1,149.00	1120	【A】	1528	1489	1564	1,637.00
福井県	0.974	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237 ≧	1,188.00	0年	1,047.00	1,089.00	1061	【A】	1089	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273 ≧	1,366.00	1年	1,047.00	1,089.00	1061	【A】	1263	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291 ≧	1,458.00	2年	1,047.00	1,089.00	1061	【A】	1354	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	3年	1,047.00	1,089.00	1061	【A】	1383	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311 ≧	1,555.00	5年	1,047.00	1,089.00	1061	【A】	1448	1411	1482	1,555.00
福井県	0.974	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246 ≧	1,231.00	0年	1,047.00	1,131.00	1102	【A】	1131	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,415.00	1,132.00	283 ≧	1,415.00	1年	1,047.00	1,131.00	1102	【A】	1312	1278	1342	1,415.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302 ≧	1,512.00	2年	1,047.00	1,131.00	1102	【A】	1406	1370	1439	1,512.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308 ≧	1,542.00	3年	1,047.00	1,131.00	1102	【A】	1436	1399	1469	1,542.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322 ≧	1,612.00	5年	1,047.00	1,131.00	1102	【A】	1504	1465	1539	1,612.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
福井県	0.974	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	0年	1,047.00	1,262.00	1230	【A】	1262	1230	1292	1,365.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	1年	1,047.00	1,262.00	1230	【A】	1464	1426	1498	1,571.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	2年	1,047.00	1,262.00	1230	【A】	1569	1529	1606	1,679.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	3年	1,047.00	1,262.00	1230	【A】	1603	1562	1641	1,714.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	5年	1,047.00	1,262.00	1230	【A】	1678	1635	1717	1,790.00
福井県	0.974	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	0年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1307	1274	1338	1,411.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	1年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1516	1477	1551	1,624.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347	≧	1,736.00	2年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1625	1583	1663	1,736.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	3年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1660	1617	1698	1,771.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,851.00	1,481.00	370	≧	1,851.00	5年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1738	1693	1778	1,851.00
福井県	0.974	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	0年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1307	1274	1338	1,411.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	1年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1516	1477	1551	1,624.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347	≧	1,736.00	2年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1625	1583	1663	1,736.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	3年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1660	1617	1698	1,771.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,851.00	1,481.00	370	≧	1,851.00	5年	1,047.00	1,307.00	1274	【A】	1738	1693	1778	1,851.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
福井県	0.974	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,308.00	1,047.00	261 ≧	1,308.00	0年	1,047.00	1,207.00	1176	【A】	1207	1176	1235	1,308.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301 ≧	1,506.00	1年	1,047.00	1,207.00	1176	【A】	1400	1364	1433	1,506.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321 ≧	1,608.00	2年	1,047.00	1,207.00	1176	【A】	1500	1461	1535	1,608.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328 ≧	1,642.00	3年	1,047.00	1,207.00	1176	【A】	1533	1494	1569	1,642.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343 ≧	1,716.00	5年	1,047.00	1,207.00	1176	【A】	1605	1564	1643	1,716.00
福井県	0.974	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,222.00	978.00	244 ≧	1,222.00	0年	1,047.00	1,123.00	1094	【A】	1123	1094	1149	1,222.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281 ≧	1,407.00	1年	1,047.00	1,123.00	1094	【A】	1303	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300 ≧	1,501.00	2年	1,047.00	1,123.00	1094	【A】	1396	1360	1428	1,501.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306 ≧	1,532.00	3年	1,047.00	1,123.00	1094	【A】	1426	1389	1459	1,532.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320 ≧	1,602.00	5年	1,047.00	1,123.00	1094	【A】	1494	1456	1529	1,602.00
福井県	0.974	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267 ≧	1,335.00	0年	1,047.00	1,233.00	1201	【A】	1233	1201	1262	1,335.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307 ≧	1,536.00	1年	1,047.00	1,233.00	1201	【A】	1430	1393	1463	1,536.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328 ≧	1,642.00	2年	1,047.00	1,233.00	1201	【A】	1533	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335 ≧	1,676.00	3年	1,047.00	1,233.00	1201	【A】	1566	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350 ≧	1,751.00	5年	1,047.00	1,233.00	1201	【A】	1640	1598	1678	1,751.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福井県	0.974	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,047.00	1,219.00	1188	【A】	1219	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	1年	1,047.00	1,219.00	1188	【A】	1414	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	2年	1,047.00	1,219.00	1188	【A】	1515	1476	1550	1,623.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	3年	1,047.00	1,219.00	1188	【A】	1548	1508	1584	1,657.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,731.00	1,385.00	346	≧	1,731.00	5年	1,047.00	1,219.00	1188	【A】	1621	1579	1658	1,731.00
福井県	0.974	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,186.00	949.00	237	≧	1,186.00	0年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1088	1060	1113	1,186.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	1年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1262	1230	1292	1,365.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	2年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1352	1317	1383	1,456.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	3年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1382	1347	1415	1,488.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	5年	1,047.00	1,088.00	1060	【A】	1447	1410	1481	1,554.00
福井県	0.974	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,258.00	1,007.00	251	≧	1,258.00	0年	1,047.00	1,158.00	1128	【A】	1158	1128	1185	1,258.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	1年	1,047.00	1,158.00	1128	【A】	1343	1309	1375	1,448.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	2年	1,047.00	1,158.00	1128	【A】	1439	1402	1473	1,546.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	3年	1,047.00	1,158.00	1128	【A】	1471	1433	1505	1,578.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	5年	1,047.00	1,158.00	1128	【A】	1540	1500	1575	1,648.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山梨県	0.992	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1088	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1262	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	2年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1352	1342	1410	1,483.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	3年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1382	1371	1440	1,513.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	5年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1447	1436	1508	1,581.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	0年	1,051.00	1,224.00	1215	【A】	1224	1215	1276	1,349.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	1年	1,051.00	1,224.00	1215	【A】	1420	1409	1480	1,553.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	2年	1,051.00	1,224.00	1215	【A】	1521	1509	1585	1,658.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	3年	1,051.00	1,224.00	1215	【A】	1554	1542	1620	1,693.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	5年	1,051.00	1,224.00	1215	【A】	1628	1615	1696	1,769.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,329.00	1,064.00	265	≧	1,329.00	0年	1,051.00	1,205.00	1196	【A】	1205	1196	1256	1,329.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	1年	1,051.00	1,205.00	1196	【A】	1398	1387	1457	1,530.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	2年	1,051.00	1,205.00	1196	【A】	1498	1487	1562	1,635.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	3年	1,051.00	1,205.00	1196	【A】	1530	1518	1594	1,667.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	5年	1,051.00	1,205.00	1196	【A】	1603	1591	1671	1,744.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山梨県	0.992	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	0年	1,051.00	1,215.00	1206	【A】	1215	1206	1267	1,340.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	1年	1,051.00	1,215.00	1206	【A】	1409	1398	1468	1,541.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	2年	1,051.00	1,215.00	1206	【A】	1510	1498	1573	1,646.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	3年	1,051.00	1,215.00	1206	【A】	1543	1531	1608	1,681.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,758.00	1,407.00	351	≧	1,758.00	5年	1,051.00	1,215.00	1206	【A】	1616	1604	1685	1,758.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,177.00	942.00	235	≧	1,177.00	0年	1,051.00	1,036.00	1028	地域別最低	1051	1051	1104	1,177.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,354.00	1,084.00	270	≧	1,354.00	1年	1,051.00	1,036.00	1028	地域別最低	1220	1220	1281	1,354.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	2年	1,051.00	1,036.00	1028	地域別最低	1307	1307	1373	1,446.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	3年	1,051.00	1,036.00	1028	地域別最低	1335	1335	1402	1,475.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	5年	1,051.00	1,036.00	1028	地域別最低	1398	1398	1468	1,541.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,051.00	1,197.00	1188	【A】	1197	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	1年	1,051.00	1,197.00	1188	【A】	1389	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	2年	1,051.00	1,197.00	1188	【A】	1488	1477	1551	1,624.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	3年	1,051.00	1,197.00	1188	【A】	1520	1508	1584	1,657.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	5年	1,051.00	1,197.00	1188	【A】	1592	1580	1659	1,732.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
山梨県	0.992	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧	1,353.00	0年	1,051.00	1,228.00	1219	【A】	1228	1219	1280	1,353.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	1年	1,051.00	1,228.00	1219	【A】	1424	1413	1484	1,557.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	2年	1,051.00	1,228.00	1219	【A】	1526	1514	1590	1,663.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	3年	1,051.00	1,228.00	1219	【A】	1560	1548	1626	1,699.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354	≧	1,774.00	5年	1,051.00	1,228.00	1219	【A】	1633	1620	1701	1,774.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	0年	1,051.00	1,297.00	1287	【A】	1297	1287	1352	1,425.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	1年	1,051.00	1,297.00	1287	【A】	1505	1493	1568	1,641.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	2年	1,051.00	1,297.00	1287	【A】	1612	1600	1680	1,753.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357	≧	1,789.00	3年	1,051.00	1,297.00	1287	【A】	1647	1634	1716	1,789.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	5年	1,051.00	1,297.00	1287	【A】	1725	1712	1798	1,871.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,282.00	1,026.00	256	≧	1,282.00	0年	1,051.00	1,160.00	1151	【A】	1160	1151	1209	1,282.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	1年	1,051.00	1,160.00	1151	【A】	1346	1336	1403	1,476.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	2年	1,051.00	1,160.00	1151	【A】	1442	1431	1503	1,576.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	3年	1,051.00	1,160.00	1151	【A】	1473	1462	1536	1,609.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	5年	1,051.00	1,160.00	1151	【A】	1543	1531	1608	1,681.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山梨県	0.992	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,295.00	1,036.00	259	≧	1,295.00	0年	1,051.00	1,172.00	1163	【A】	1172	1163	1222	1,295.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	1年	1,051.00	1,172.00	1163	【A】	1360	1350	1418	1,491.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	2年	1,051.00	1,172.00	1163	【A】	1457	1446	1519	1,592.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	3年	1,051.00	1,172.00	1163	【A】	1488	1477	1551	1,624.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339	≧	1,698.00	5年	1,051.00	1,172.00	1163	【A】	1559	1547	1625	1,698.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,438.00	1,151.00	287	≧	1,438.00	0年	1,051.00	1,310.00	1300	【A】	1310	1300	1365	1,438.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	1年	1,051.00	1,310.00	1300	【A】	1520	1508	1584	1,657.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	2年	1,051.00	1,310.00	1300	【A】	1628	1615	1696	1,769.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361	≧	1,807.00	3年	1,051.00	1,310.00	1300	【A】	1664	1651	1734	1,807.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,889.00	1,512.00	377	≧	1,889.00	5年	1,051.00	1,310.00	1300	【A】	1742	1729	1816	1,889.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265	≧	1,326.00	0年	1,051.00	1,202.00	1193	【A】	1202	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	1年	1,051.00	1,202.00	1193	【A】	1394	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	2年	1,051.00	1,202.00	1193	【A】	1494	1483	1558	1,631.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	3年	1,051.00	1,202.00	1193	【A】	1527	1515	1591	1,664.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	5年	1,051.00	1,202.00	1193	【A】	1599	1587	1667	1,740.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山梨県	0.992	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	0年	1,051.00	1,272.00	1262	【A】	1272	1262	1326	1,399.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	1年	1,051.00	1,272.00	1262	【A】	1476	1465	1539	1,612.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	2年	1,051.00	1,272.00	1262	【A】	1581	1569	1648	1,721.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351	≧	1,757.00	3年	1,051.00	1,272.00	1262	【A】	1615	1603	1684	1,757.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367	≧	1,836.00	5年	1,051.00	1,272.00	1262	【A】	1692	1679	1763	1,836.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,051.00	1,214.00	1205	【A】	1214	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,051.00	1,214.00	1205	【A】	1408	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,051.00	1,214.00	1205	【A】	1509	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年	1,051.00	1,214.00	1205	【A】	1542	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351	≧	1,757.00	5年	1,051.00	1,214.00	1205	【A】	1615	1603	1684	1,757.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,220.00	976.00	244	≧	1,220.00	0年	1,051.00	1,100.00	1092	【A】	1100	1092	1147	1,220.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	1年	1,051.00	1,100.00	1092	【A】	1276	1266	1330	1,403.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	2年	1,051.00	1,100.00	1092	【A】	1367	1357	1425	1,498.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	3年	1,051.00	1,100.00	1092	【A】	1397	1386	1456	1,529.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	5年	1,051.00	1,100.00	1092	【A】	1463	1452	1525	1,598.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山梨県	0.992	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	0年	1,051.00	1,243.00	1234【A】	1243	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	1年	1,051.00	1,243.00	1234【A】	1442	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	2年	1,051.00	1,243.00	1234【A】	1545	1533	1610	1,683.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	3年	1,051.00	1,243.00	1234【A】	1579	1567	1646	1,719.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,795.00	1,436.00	359	≧	1,795.00	5年	1,051.00	1,243.00	1234【A】	1653	1640	1722	1,795.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	0年	1,051.00	1,410.00	1399【A】	1410	1399	1469	1,542.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355	≧	1,778.00	1年	1,051.00	1,410.00	1399【A】	1636	1623	1705	1,778.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,899.00	1,520.00	379	≧	1,899.00	2年	1,051.00	1,410.00	1399【A】	1753	1739	1826	1,899.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,939.00	1,552.00	387	≧	1,939.00	3年	1,051.00	1,410.00	1399【A】	1791	1777	1866	1,939.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,026.00	1,621.00	405	≧	2,026.00	5年	1,051.00	1,410.00	1399【A】	1875	1860	1953	2,026.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	0年	1,051.00	1,424.00	1413【A】	1424	1413	1484	1,557.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358	≧	1,794.00	1年	1,051.00	1,424.00	1413【A】	1652	1639	1721	1,794.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,917.00	1,534.00	383	≧	1,917.00	2年	1,051.00	1,424.00	1413【A】	1770	1756	1844	1,917.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,957.00	1,566.00	391	≧	1,957.00	3年	1,051.00	1,424.00	1413【A】	1808	1794	1884	1,957.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,046.00	1,637.00	409	≧	2,046.00	5年	1,051.00	1,424.00	1413【A】	1894	1879	1973	2,046.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
山梨県	0.992	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,051.00	1,214.00	1205【A】	1214	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,051.00	1,214.00	1205【A】	1408	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,051.00	1,214.00	1205【A】	1509	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年	1,051.00	1,214.00	1205【A】	1542	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351	≧	1,757.00	5年	1,051.00	1,214.00	1205【A】	1615	1603	1684	1,757.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	0年	1,051.00	1,489.00	1478【A】	1489	1478	1552	1,625.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,873.00	1,499.00	374	≧	1,873.00	1年	1,051.00	1,489.00	1478【A】	1727	1714	1800	1,873.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,002.00	1,602.00	400	≧	2,002.00	2年	1,051.00	1,489.00	1478【A】	1851	1837	1929	2,002.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,043.00	1,635.00	408	≧	2,043.00	3年	1,051.00	1,489.00	1478【A】	1891	1876	1970	2,043.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,137.00	1,710.00	427	≧	2,137.00	5年	1,051.00	1,489.00	1478【A】	1980	1965	2064	2,137.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274	≧	1,374.00	0年	1,051.00	1,248.00	1239【A】	1248	1239	1301	1,374.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	1年	1,051.00	1,248.00	1239【A】	1448	1437	1509	1,582.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	2年	1,051.00	1,248.00	1239【A】	1551	1539	1616	1,689.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	3年	1,051.00	1,248.00	1239【A】	1585	1573	1652	1,725.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	5年	1,051.00	1,248.00	1239【A】	1660	1647	1730	1,803.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山梨県	0.992	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	0年	1,051.00	1,415.00	1404	【A】	1415	1404	1475	1,548.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356	≧	1,783.00	1年	1,051.00	1,415.00	1404	【A】	1641	1628	1710	1,783.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	2年	1,051.00	1,415.00	1404	【A】	1759	1745	1833	1,906.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,946.00	1,557.00	389	≧	1,946.00	3年	1,051.00	1,415.00	1404	【A】	1797	1783	1873	1,946.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,034.00	1,628.00	406	≧	2,034.00	5年	1,051.00	1,415.00	1404	【A】	1882	1867	1961	2,034.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,177.00	942.00	235	≧	1,177.00	0年	1,051.00	1,028.00	1020	地域別最低	1051	1051	1104	1,177.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,354.00	1,084.00	270	≧	1,354.00	1年	1,051.00	1,028.00	1020	地域別最低	1220	1220	1281	1,354.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	2年	1,051.00	1,028.00	1020	地域別最低	1307	1307	1373	1,446.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	3年	1,051.00	1,028.00	1020	地域別最低	1335	1335	1402	1,475.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	5年	1,051.00	1,028.00	1020	地域別最低	1398	1398	1468	1,541.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1149	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1333	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	2年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1428	1417	1488	1,561.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1459	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,665.00	1,332.00	333	≧	1,665.00	5年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1528	1516	1592	1,665.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山梨県	0.992	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,051.00	1,177.00	1168【A】	1177	1168	1227	1,300.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	1年	1,051.00	1,177.00	1168【A】	1365	1355	1423	1,496.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	2年	1,051.00	1,177.00	1168【A】	1463	1452	1525	1,598.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	3年	1,051.00	1,177.00	1168【A】	1495	1484	1559	1,632.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,051.00	1,177.00	1168【A】	1565	1553	1631	1,704.00	
山梨県	0.992	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,232.00	986.00	246	≧	1,232.00	0年	1,051.00	1,111.00	1103【A】	1111	1103	1159	1,232.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年	1,051.00	1,111.00	1103【A】	1289	1279	1343	1,416.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	2年	1,051.00	1,111.00	1103【A】	1381	1370	1439	1,512.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	3年	1,051.00	1,111.00	1103【A】	1411	1400	1470	1,543.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	5年	1,051.00	1,111.00	1103【A】	1478	1467	1541	1,614.00	
山梨県	0.992	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,367.00	1,094.00	273	≧	1,367.00	0年	1,051.00	1,241.00	1232【A】	1241	1232	1294	1,367.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	1年	1,051.00	1,241.00	1232【A】	1440	1429	1501	1,574.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	2年	1,051.00	1,241.00	1232【A】	1543	1531	1608	1,681.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	3年	1,051.00	1,241.00	1232【A】	1576	1564	1643	1,716.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	5年	1,051.00	1,241.00	1232【A】	1651	1638	1720	1,793.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山梨県	0.992	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,302.00	1,042.00	260	≧	1,302.00	0年	1,051.00	1,179.00	1170	【A】	1179	1170	1229	1,302.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	1年	1,051.00	1,179.00	1170	【A】	1368	1358	1426	1,499.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	2年	1,051.00	1,179.00	1170	【A】	1465	1454	1527	1,600.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	3年	1,051.00	1,179.00	1170	【A】	1497	1486	1561	1,634.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	5年	1,051.00	1,179.00	1170	【A】	1568	1556	1634	1,707.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,177.00	942.00	235	≧	1,177.00	0年	1,051.00	1,056.00	1048	地域別最低	1051	1051	1104	1,177.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,354.00	1,084.00	270	≧	1,354.00	1年	1,051.00	1,056.00	1048	地域別最低	1220	1220	1281	1,354.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	2年	1,051.00	1,056.00	1048	地域別最低	1307	1307	1373	1,446.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	3年	1,051.00	1,056.00	1048	地域別最低	1335	1335	1402	1,475.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	5年	1,051.00	1,056.00	1048	地域別最低	1398	1398	1468	1,541.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1149	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1333	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	2年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1428	1417	1488	1,561.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1459	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,665.00	1,332.00	333	≧	1,665.00	5年	1,051.00	1,149.00	1140	【A】	1528	1516	1592	1,665.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
山梨県	0.992	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,209.00	968.00	241	≧	1,209.00	0年	1,051.00	1,089.00	1081	【A】	1089	1081	1136	1,209.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,051.00	1,089.00	1081	【A】	1263	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	2年	1,051.00	1,089.00	1081	【A】	1354	1344	1412	1,485.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,051.00	1,089.00	1081	【A】	1383	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,051.00	1,089.00	1081	【A】	1448	1437	1509	1,582.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,252.00	1,002.00	250	≧	1,252.00	0年	1,051.00	1,131.00	1122	【A】	1131	1122	1179	1,252.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	1年	1,051.00	1,131.00	1122	【A】	1312	1302	1368	1,441.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	2年	1,051.00	1,131.00	1122	【A】	1406	1395	1465	1,538.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	3年	1,051.00	1,131.00	1122	【A】	1436	1425	1497	1,570.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	5年	1,051.00	1,131.00	1122	【A】	1504	1492	1567	1,640.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	0年	1,051.00	1,262.00	1252	【A】	1262	1252	1315	1,388.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	1年	1,051.00	1,262.00	1252	【A】	1464	1453	1526	1,599.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341	≧	1,708.00	2年	1,051.00	1,262.00	1252	【A】	1569	1557	1635	1,708.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	3年	1,051.00	1,262.00	1252	【A】	1603	1591	1671	1,744.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,822.00	1,458.00	364	≧	1,822.00	5年	1,051.00	1,262.00	1252	【A】	1678	1665	1749	1,822.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
山梨県	0.992	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	0年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1307	1297	1362	1,435.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	1年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1516	1504	1580	1,653.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	2年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1625	1612	1693	1,766.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	3年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1660	1647	1730	1,803.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,885.00	1,508.00	377	≧	1,885.00	5年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1738	1725	1812	1,885.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	0年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1307	1297	1362	1,435.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	1年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1516	1504	1580	1,653.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	2年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1625	1612	1693	1,766.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	3年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1660	1647	1730	1,803.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,885.00	1,508.00	377	≧	1,885.00	5年	1,051.00	1,307.00	1297【A】	1738	1725	1812	1,885.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	0年	1,051.00	1,207.00	1198【A】	1207	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,051.00	1,207.00	1198【A】	1400	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	2年	1,051.00	1,207.00	1198【A】	1500	1488	1563	1,636.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,051.00	1,207.00	1198【A】	1533	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	5年	1,051.00	1,207.00	1198【A】	1605	1593	1673	1,746.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山梨県	0.992	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,051.00	1,123.00	1115【A】	1123	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	1年	1,051.00	1,123.00	1115【A】	1303	1293	1358	1,431.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	2年	1,051.00	1,123.00	1115【A】	1396	1385	1455	1,528.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311	≧	1,559.00	3年	1,051.00	1,123.00	1115【A】	1426	1415	1486	1,559.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,051.00	1,123.00	1115【A】	1494	1483	1558	1,631.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	0年	1,051.00	1,233.00	1224【A】	1233	1224	1286	1,359.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	1年	1,051.00	1,233.00	1224【A】	1430	1419	1490	1,563.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	2年	1,051.00	1,233.00	1224【A】	1533	1521	1598	1,671.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	3年	1,051.00	1,233.00	1224【A】	1566	1554	1632	1,705.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356	≧	1,782.00	5年	1,051.00	1,233.00	1224【A】	1640	1627	1709	1,782.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	0年	1,051.00	1,219.00	1210【A】	1219	1210	1271	1,344.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	1年	1,051.00	1,219.00	1210【A】	1414	1403	1474	1,547.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	2年	1,051.00	1,219.00	1210【A】	1515	1503	1579	1,652.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	3年	1,051.00	1,219.00	1210【A】	1548	1536	1613	1,686.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	5年	1,051.00	1,219.00	1210【A】	1621	1609	1690	1,763.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山梨県	0.992	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1088	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1262	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	2年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1352	1342	1410	1,483.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	3年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1382	1371	1440	1,513.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	5年	1,051.00	1,088.00	1080	【A】	1447	1436	1508	1,581.00
山梨県	0.992	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,280.00	1,024.00	256	≧	1,280.00	0年	1,051.00	1,158.00	1149	【A】	1158	1149	1207	1,280.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	1年	1,051.00	1,158.00	1149	【A】	1343	1333	1400	1,473.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	2年	1,051.00	1,158.00	1149	【A】	1439	1428	1500	1,573.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	3年	1,051.00	1,158.00	1149	【A】	1471	1460	1533	1,606.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	5年	1,051.00	1,158.00	1149	【A】	1540	1528	1605	1,678.00
長野県	0.973	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
長野県	0.973	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,324.00	1,060.00	264	≧	1,324.00	0年	1,061.00	1,224.00	1191	【A】	1224	1191	1251	1,324.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	1年	1,061.00	1,224.00	1191	【A】	1420	1382	1452	1,525.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	2年	1,061.00	1,224.00	1191	【A】	1521	1480	1554	1,627.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	3年	1,061.00	1,224.00	1191	【A】	1554	1513	1589	1,662.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	5年	1,061.00	1,224.00	1191	【A】	1628	1585	1665	1,738.00
長野県	0.973	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,305.00	1,044.00	261	≧	1,305.00	0年	1,061.00	1,205.00	1173	【A】	1205	1173	1232	1,305.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	1年	1,061.00	1,205.00	1173	【A】	1398	1361	1430	1,503.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	2年	1,061.00	1,205.00	1173	【A】	1498	1458	1531	1,604.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	3年	1,061.00	1,205.00	1173	【A】	1530	1489	1564	1,637.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	5年	1,061.00	1,205.00	1173	【A】	1603	1560	1638	1,711.00
長野県	0.973	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,061.00	1,215.00	1183	【A】	1215	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	1年	1,061.00	1,215.00	1183	【A】	1409	1371	1440	1,513.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	2年	1,061.00	1,215.00	1183	【A】	1510	1470	1544	1,617.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年	1,061.00	1,215.00	1183	【A】	1543	1502	1578	1,651.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年	1,061.00	1,215.00	1183	【A】	1616	1573	1652	1,725.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,036.00	1009	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,036.00	1009	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,036.00	1009	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,036.00	1009	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,036.00	1009	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00
長野県	0.973	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,061.00	1,197.00	1165	【A】	1197	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	1年	1,061.00	1,197.00	1165	【A】	1389	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年	1,061.00	1,197.00	1165	【A】	1488	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,061.00	1,197.00	1165	【A】	1520	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年	1,061.00	1,197.00	1165	【A】	1592	1550	1628	1,701.00
長野県	0.973	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,328.00	1,063.00	265	≧	1,328.00	0年	1,061.00	1,228.00	1195	【A】	1228	1195	1255	1,328.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	1年	1,061.00	1,228.00	1195	【A】	1424	1386	1456	1,529.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	2年	1,061.00	1,228.00	1195	【A】	1526	1485	1560	1,633.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	3年	1,061.00	1,228.00	1195	【A】	1560	1518	1594	1,667.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	5年	1,061.00	1,228.00	1195	【A】	1633	1589	1669	1,742.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	0年	1,061.00	1,297.00	1262	【A】	1297	1262	1326	1,399.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	1年	1,061.00	1,297.00	1262	【A】	1505	1465	1539	1,612.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	2年	1,061.00	1,297.00	1262	【A】	1612	1569	1648	1,721.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351	≧	1,757.00	3年	1,061.00	1,297.00	1262	【A】	1647	1603	1684	1,757.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367	≧	1,836.00	5年	1,061.00	1,297.00	1262	【A】	1725	1679	1763	1,836.00
長野県	0.973	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251	≧	1,259.00	0年	1,061.00	1,160.00	1129	【A】	1160	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	1年	1,061.00	1,160.00	1129	【A】	1346	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	2年	1,061.00	1,160.00	1129	【A】	1442	1404	1475	1,548.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	3年	1,061.00	1,160.00	1129	【A】	1473	1434	1506	1,579.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	5年	1,061.00	1,160.00	1129	【A】	1543	1502	1578	1,651.00
長野県	0.973	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254	≧	1,272.00	0年	1,061.00	1,172.00	1141	【A】	1172	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	1年	1,061.00	1,172.00	1141	【A】	1360	1324	1391	1,464.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	2年	1,061.00	1,172.00	1141	【A】	1457	1418	1489	1,562.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,061.00	1,172.00	1141	【A】	1488	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年	1,061.00	1,172.00	1141	【A】	1559	1517	1593	1,666.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	0年	1,061.00	1,310.00	1275	【A】	1310	1275	1339	1,412.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	1年	1,061.00	1,310.00	1275	【A】	1520	1479	1553	1,626.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	2年	1,061.00	1,310.00	1275	【A】	1628	1585	1665	1,738.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354	≧	1,774.00	3年	1,061.00	1,310.00	1275	【A】	1664	1620	1701	1,774.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	5年	1,061.00	1,310.00	1275	【A】	1742	1695	1780	1,853.00
長野県	0.973	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,302.00	1,042.00	260	≧	1,302.00	0年	1,061.00	1,202.00	1170	【A】	1202	1170	1229	1,302.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	1年	1,061.00	1,202.00	1170	【A】	1394	1357	1425	1,498.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	2年	1,061.00	1,202.00	1170	【A】	1494	1454	1527	1,600.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	3年	1,061.00	1,202.00	1170	【A】	1527	1486	1561	1,634.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	5年	1,061.00	1,202.00	1170	【A】	1599	1556	1634	1,707.00
長野県	0.973	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274	≧	1,373.00	0年	1,061.00	1,272.00	1238	【A】	1272	1238	1300	1,373.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	1年	1,061.00	1,272.00	1238	【A】	1476	1437	1509	1,582.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	2年	1,061.00	1,272.00	1238	【A】	1581	1539	1616	1,689.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	3年	1,061.00	1,272.00	1238	【A】	1615	1572	1651	1,724.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	5年	1,061.00	1,272.00	1238	【A】	1692	1647	1730	1,803.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
長野県	0.973	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,315.00	1,052.00	263 ≧	1,315.00	0年	1,061.00	1,214.00	1182【A】	1214	1182	1242	1,315.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302 ≧	1,512.00	1年	1,061.00	1,214.00	1182【A】	1408	1370	1439	1,512.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323 ≧	1,616.00	2年	1,061.00	1,214.00	1182【A】	1509	1469	1543	1,616.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330 ≧	1,650.00	3年	1,061.00	1,214.00	1182【A】	1542	1501	1577	1,650.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344 ≧	1,724.00	5年	1,061.00	1,214.00	1182【A】	1615	1572	1651	1,724.00	
長野県	0.973	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,198.00	959.00	239 ≧	1,198.00	0年	1,061.00	1,100.00	1071【A】	1100	1071	1125	1,198.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275 ≧	1,378.00	1年	1,061.00	1,100.00	1071【A】	1276	1242	1305	1,378.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294 ≧	1,471.00	2年	1,061.00	1,100.00	1071【A】	1367	1331	1398	1,471.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300 ≧	1,501.00	3年	1,061.00	1,100.00	1071【A】	1397	1360	1428	1,501.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313 ≧	1,569.00	5年	1,061.00	1,100.00	1071【A】	1463	1424	1496	1,569.00	
長野県	0.973	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268 ≧	1,344.00	0年	1,061.00	1,243.00	1210【A】	1243	1210	1271	1,344.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309 ≧	1,548.00	1年	1,061.00	1,243.00	1210【A】	1442	1404	1475	1,548.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330 ≧	1,653.00	2年	1,061.00	1,243.00	1210【A】	1545	1504	1580	1,653.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337 ≧	1,687.00	3年	1,061.00	1,243.00	1210【A】	1579	1537	1614	1,687.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352 ≧	1,763.00	5年	1,061.00	1,243.00	1210【A】	1653	1609	1690	1,763.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
長野県	0.973	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	0年	1,061.00	1,410.00	1372	【A】	1410	1372	1441	1,514.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	1年	1,061.00	1,410.00	1372	【A】	1636	1592	1672	1,745.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,865.00	1,492.00	373	≧	1,865.00	2年	1,061.00	1,410.00	1372	【A】	1753	1706	1792	1,865.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,904.00	1,524.00	380	≧	1,904.00	3年	1,061.00	1,410.00	1372	【A】	1791	1743	1831	1,904.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,990.00	1,592.00	398	≧	1,990.00	5年	1,061.00	1,410.00	1372	【A】	1875	1825	1917	1,990.00
長野県	0.973	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	0年	1,061.00	1,424.00	1386	【A】	1424	1386	1456	1,529.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352	≧	1,762.00	1年	1,061.00	1,424.00	1386	【A】	1652	1608	1689	1,762.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,883.00	1,507.00	376	≧	1,883.00	2年	1,061.00	1,424.00	1386	【A】	1770	1723	1810	1,883.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,921.00	1,537.00	384	≧	1,921.00	3年	1,061.00	1,424.00	1386	【A】	1808	1760	1848	1,921.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,009.00	1,608.00	401	≧	2,009.00	5年	1,061.00	1,424.00	1386	【A】	1894	1843	1936	2,009.00
長野県	0.973	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,315.00	1,052.00	263	≧	1,315.00	0年	1,061.00	1,214.00	1182	【A】	1214	1182	1242	1,315.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	1年	1,061.00	1,214.00	1182	【A】	1408	1370	1439	1,512.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	2年	1,061.00	1,214.00	1182	【A】	1509	1469	1543	1,616.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	3年	1,061.00	1,214.00	1182	【A】	1542	1501	1577	1,650.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	5年	1,061.00	1,214.00	1182	【A】	1615	1572	1651	1,724.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	0年	1,061.00	1,489.00	1449	【A】	1489	1449	1522	1,595.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,839.00	1,472.00	367	≧	1,839.00	1年	1,061.00	1,489.00	1449	【A】	1727	1681	1766	1,839.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,966.00	1,573.00	393	≧	1,966.00	2年	1,061.00	1,489.00	1449	【A】	1851	1802	1893	1,966.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,005.00	1,604.00	401	≧	2,005.00	3年	1,061.00	1,489.00	1449	【A】	1891	1840	1932	2,005.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,097.00	1,678.00	419	≧	2,097.00	5年	1,061.00	1,489.00	1449	【A】	1980	1927	2024	2,097.00
長野県	0.973	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	0年	1,061.00	1,248.00	1215	【A】	1248	1215	1276	1,349.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	1年	1,061.00	1,248.00	1215	【A】	1448	1409	1480	1,553.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	2年	1,061.00	1,248.00	1215	【A】	1551	1510	1586	1,659.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	3年	1,061.00	1,248.00	1215	【A】	1585	1543	1621	1,694.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354	≧	1,770.00	5年	1,061.00	1,248.00	1215	【A】	1660	1616	1697	1,770.00
長野県	0.973	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	0年	1,061.00	1,415.00	1377	【A】	1415	1377	1446	1,519.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350	≧	1,750.00	1年	1,061.00	1,415.00	1377	【A】	1641	1597	1677	1,750.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	2年	1,061.00	1,415.00	1377	【A】	1759	1712	1798	1,871.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,910.00	1,528.00	382	≧	1,910.00	3年	1,061.00	1,415.00	1377	【A】	1797	1749	1837	1,910.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,997.00	1,598.00	399	≧	1,997.00	5年	1,061.00	1,415.00	1377	【A】	1882	1832	1924	1,997.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,028.00	1001	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,028.00	1001	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,028.00	1001	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,028.00	1001	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,028.00	1001	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00
長野県	0.973	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,247.00	998.00	249	≧	1,247.00	0年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1149	1118	1174	1,247.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,436.00	1,149.00	287	≧	1,436.00	1年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1333	1298	1363	1,436.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	2年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1428	1390	1460	1,533.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	3年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1459	1420	1491	1,564.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	5年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1528	1487	1562	1,635.00
長野県	0.973	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,277.00	1,022.00	255	≧	1,277.00	0年	1,061.00	1,177.00	1146	【A】	1177	1146	1204	1,277.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	1年	1,061.00	1,177.00	1146	【A】	1365	1329	1396	1,469.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	2年	1,061.00	1,177.00	1146	【A】	1463	1424	1496	1,569.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	3年	1,061.00	1,177.00	1146	【A】	1495	1455	1528	1,601.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	5年	1,061.00	1,177.00	1146	【A】	1565	1523	1600	1,673.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210.00	968.00	242	≧	1,210.00	0年	1,061.00	1,111.00	1082	【A】	1111	1082	1137	1,210.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	1年	1,061.00	1,111.00	1082	【A】	1289	1255	1318	1,391.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	2年	1,061.00	1,111.00	1082	【A】	1381	1344	1412	1,485.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	3年	1,061.00	1,111.00	1082	【A】	1411	1373	1442	1,515.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	5年	1,061.00	1,111.00	1082	【A】	1478	1439	1511	1,584.00
長野県	0.973	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,342.00	1,074.00	268	≧	1,342.00	0年	1,061.00	1,241.00	1208	【A】	1241	1208	1269	1,342.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	1年	1,061.00	1,241.00	1208	【A】	1440	1402	1473	1,546.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	2年	1,061.00	1,241.00	1208	【A】	1543	1502	1578	1,651.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	3年	1,061.00	1,241.00	1208	【A】	1576	1534	1611	1,684.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	5年	1,061.00	1,241.00	1208	【A】	1651	1607	1688	1,761.00
長野県	0.973	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,279.00	1,024.00	255	≧	1,279.00	0年	1,061.00	1,179.00	1148	【A】	1179	1148	1206	1,279.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	1年	1,061.00	1,179.00	1148	【A】	1368	1332	1399	1,472.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	2年	1,061.00	1,179.00	1148	【A】	1465	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	3年	1,061.00	1,179.00	1148	【A】	1497	1457	1530	1,603.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	5年	1,061.00	1,179.00	1148	【A】	1568	1526	1603	1,676.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,056.00	1028	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,056.00	1028	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,056.00	1028	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,056.00	1028	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,056.00	1028	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00
長野県	0.973	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,247.00	998.00	249	≧	1,247.00	0年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1149	1118	1174	1,247.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,436.00	1,149.00	287	≧	1,436.00	1年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1333	1298	1363	1,436.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	2年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1428	1390	1460	1,533.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	3年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1459	1420	1491	1,564.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	5年	1,061.00	1,149.00	1118	【A】	1528	1487	1562	1,635.00
長野県	0.973	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,089.00	1060	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,089.00	1060	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,089.00	1060	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,089.00	1060	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,089.00	1060	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,230.00	984.00	246	≧	1,230.00	0年	1,061.00	1,131.00	1101	【A】	1131	1101	1157	1,230.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	1年	1,061.00	1,131.00	1101	【A】	1312	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	2年	1,061.00	1,131.00	1101	【A】	1406	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	3年	1,061.00	1,131.00	1101	【A】	1436	1398	1468	1,541.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	5年	1,061.00	1,131.00	1101	【A】	1504	1464	1538	1,611.00
長野県	0.973	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,363.00	1,091.00	272	≧	1,363.00	0年	1,061.00	1,262.00	1228	【A】	1262	1228	1290	1,363.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	1年	1,061.00	1,262.00	1228	【A】	1464	1425	1497	1,570.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	2年	1,061.00	1,262.00	1228	【A】	1569	1527	1604	1,677.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	3年	1,061.00	1,262.00	1228	【A】	1603	1560	1638	1,711.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	5年	1,061.00	1,262.00	1228	【A】	1678	1633	1715	1,788.00
長野県	0.973	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧	1,409.00	0年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1307	1272	1336	1,409.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	1年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1516	1476	1550	1,623.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	2年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1625	1582	1662	1,735.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354	≧	1,770.00	3年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1660	1616	1697	1,770.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,850.00	1,480.00	370	≧	1,850.00	5年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1738	1692	1777	1,850.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧	1,409.00	0年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1307	1272	1336	1,409.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	1年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1516	1476	1550	1,623.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	2年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1625	1582	1662	1,735.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354	≧	1,770.00	3年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1660	1616	1697	1,770.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,850.00	1,480.00	370	≧	1,850.00	5年	1,061.00	1,307.00	1272	【A】	1738	1692	1777	1,850.00
長野県	0.973	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,307.00	1,046.00	261	≧	1,307.00	0年	1,061.00	1,207.00	1175	【A】	1207	1175	1234	1,307.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	1年	1,061.00	1,207.00	1175	【A】	1400	1363	1432	1,505.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	2年	1,061.00	1,207.00	1175	【A】	1500	1460	1533	1,606.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	3年	1,061.00	1,207.00	1175	【A】	1533	1492	1567	1,640.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	5年	1,061.00	1,207.00	1175	【A】	1605	1562	1641	1,714.00
長野県	0.973	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,221.00	977.00	244	≧	1,221.00	0年	1,061.00	1,123.00	1093	【A】	1123	1093	1148	1,221.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	1年	1,061.00	1,123.00	1093	【A】	1303	1268	1332	1,405.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300	≧	1,500.00	2年	1,061.00	1,123.00	1093	【A】	1396	1359	1427	1,500.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	3年	1,061.00	1,123.00	1093	【A】	1426	1388	1458	1,531.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	5年	1,061.00	1,123.00	1093	【A】	1494	1454	1527	1,600.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266	≧	1,333.00	0年	1,061.00	1,233.00	1200	【A】	1233	1200	1260	1,333.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	1年	1,061.00	1,233.00	1200	【A】	1430	1392	1462	1,535.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	2年	1,061.00	1,233.00	1200	【A】	1533	1492	1567	1,640.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	3年	1,061.00	1,233.00	1200	【A】	1566	1524	1601	1,674.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349	≧	1,749.00	5年	1,061.00	1,233.00	1200	【A】	1640	1596	1676	1,749.00
長野県	0.973	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264	≧	1,320.00	0年	1,061.00	1,219.00	1187	【A】	1219	1187	1247	1,320.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	1年	1,061.00	1,219.00	1187	【A】	1414	1376	1445	1,518.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	2年	1,061.00	1,219.00	1187	【A】	1515	1475	1549	1,622.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	3年	1,061.00	1,219.00	1187	【A】	1548	1507	1583	1,656.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	5年	1,061.00	1,219.00	1187	【A】	1621	1578	1657	1,730.00
長野県	0.973	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1061	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1231	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1319	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1348	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,061.00	1,088.00	1059	地域別最低	1412	1412	1483	1,556.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長野県	0.973	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,257.00	1,006.00	251	≧	1,257.00	0年	1,061.00	1,158.00	1127【A】	1158	1127	1184	1,257.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	1年	1,061.00	1,158.00	1127【A】	1343	1307	1373	1,446.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	2年	1,061.00	1,158.00	1127【A】	1439	1401	1472	1,545.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	3年	1,061.00	1,158.00	1127【A】	1471	1432	1504	1,577.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	5年	1,061.00	1,158.00	1127【A】	1540	1499	1574	1,647.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244	≧	1,223.00	0年	1,064.00	1,088.00	1095【A】	1088	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	1年	1,064.00	1,088.00	1095【A】	1262	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	2年	1,064.00	1,088.00	1095【A】	1352	1361	1430	1,503.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	3年	1,064.00	1,088.00	1095【A】	1382	1391	1461	1,534.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	5年	1,064.00	1,088.00	1095【A】	1447	1456	1529	1,602.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,367.00	1,094.00	273	≧	1,367.00	0年	1,064.00	1,224.00	1232【A】	1224	1232	1294	1,367.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	1年	1,064.00	1,224.00	1232【A】	1420	1429	1501	1,574.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	2年	1,064.00	1,224.00	1232【A】	1521	1531	1608	1,681.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	3年	1,064.00	1,224.00	1232【A】	1554	1564	1643	1,716.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	5年	1,064.00	1,224.00	1232【A】	1628	1638	1720	1,793.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岐阜県	1.006	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	0年	1,064.00	1,205.00	1213	【A】	1205	1213	1274	1,347.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	1年	1,064.00	1,205.00	1213	【A】	1398	1407	1478	1,551.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	2年	1,064.00	1,205.00	1213	【A】	1498	1507	1583	1,656.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	≧	1,690.00	3年	1,064.00	1,205.00	1213	【A】	1530	1540	1617	1,690.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,767.00	1,414.00	353	≧	1,767.00	5年	1,064.00	1,205.00	1213	【A】	1603	1613	1694	1,767.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271	≧	1,358.00	0年	1,064.00	1,215.00	1223	【A】	1215	1223	1285	1,358.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	1年	1,064.00	1,215.00	1223	【A】	1409	1418	1489	1,562.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	2年	1,064.00	1,215.00	1223	【A】	1510	1520	1596	1,669.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	3年	1,064.00	1,215.00	1223	【A】	1543	1553	1631	1,704.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	5年	1,064.00	1,215.00	1223	【A】	1616	1626	1708	1,781.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,191.00	953.00	238	≧	1,191.00	0年	1,064.00	1,036.00	1043	地域別最低	1064	1064	1118	1,191.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,064.00	1,036.00	1043	地域別最低	1235	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	2年	1,064.00	1,036.00	1043	地域別最低	1323	1323	1390	1,463.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	3年	1,064.00	1,036.00	1043	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,064.00	1,036.00	1043	地域別最低	1416	1416	1487	1,560.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
岐阜県	1.006	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,064.00	1,197.00	1205【A】	1197	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	1年	1,064.00	1,197.00	1205【A】	1389	1398	1468	1,541.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,064.00	1,197.00	1205【A】	1488	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年	1,064.00	1,197.00	1205【A】	1520	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	5年	1,064.00	1,197.00	1205【A】	1592	1602	1683	1,756.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	0年	1,064.00	1,228.00	1236【A】	1228	1236	1298	1,371.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	1年	1,064.00	1,228.00	1236【A】	1424	1433	1505	1,578.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	2年	1,064.00	1,228.00	1236【A】	1526	1536	1613	1,686.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344	≧	1,722.00	3年	1,064.00	1,228.00	1236【A】	1560	1570	1649	1,722.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359	≧	1,799.00	5年	1,064.00	1,228.00	1236【A】	1633	1643	1726	1,799.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	0年	1,064.00	1,297.00	1305【A】	1297	1305	1371	1,444.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	1年	1,064.00	1,297.00	1305【A】	1505	1515	1591	1,664.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,777.00	1,422.00	355	≧	1,777.00	2年	1,064.00	1,297.00	1305【A】	1612	1622	1704	1,777.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	3年	1,064.00	1,297.00	1305【A】	1647	1657	1740	1,813.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,896.00	1,517.00	379	≧	1,896.00	5年	1,064.00	1,297.00	1305【A】	1725	1736	1823	1,896.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岐阜県	1.006	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,299.00	1,040.00	259	≧	1,299.00	0年	1,064.00	1,160.00	1167	【A】	1160	1167	1226	1,299.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	1年	1,064.00	1,160.00	1167	【A】	1346	1355	1423	1,496.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	2年	1,064.00	1,160.00	1167	【A】	1442	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	3年	1,064.00	1,160.00	1167	【A】	1473	1482	1557	1,630.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,064.00	1,160.00	1167	【A】	1543	1553	1631	1,704.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	0年	1,064.00	1,172.00	1180	【A】	1172	1180	1239	1,312.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	1年	1,064.00	1,172.00	1180	【A】	1360	1369	1438	1,511.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	2年	1,064.00	1,172.00	1180	【A】	1457	1466	1540	1,613.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	3年	1,064.00	1,172.00	1180	【A】	1488	1497	1572	1,645.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	5年	1,064.00	1,172.00	1180	【A】	1559	1569	1648	1,721.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291	≧	1,457.00	0年	1,064.00	1,310.00	1318	【A】	1310	1318	1384	1,457.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	1年	1,064.00	1,310.00	1318	【A】	1520	1530	1607	1,680.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	2年	1,064.00	1,310.00	1318	【A】	1628	1638	1720	1,793.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,831.00	1,465.00	366	≧	1,831.00	3年	1,064.00	1,310.00	1318	【A】	1664	1674	1758	1,831.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,914.00	1,532.00	382	≧	1,914.00	5年	1,064.00	1,310.00	1318	【A】	1742	1753	1841	1,914.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岐阜県	1.006	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	0年	1,064.00	1,202.00	1210	【A】	1202	1210	1271	1,344.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	1年	1,064.00	1,202.00	1210	【A】	1394	1403	1474	1,547.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	2年	1,064.00	1,202.00	1210	【A】	1494	1503	1579	1,652.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337	≧	1,687.00	3年	1,064.00	1,202.00	1210	【A】	1527	1537	1614	1,687.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	5年	1,064.00	1,202.00	1210	【A】	1599	1609	1690	1,763.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	0年	1,064.00	1,272.00	1280	【A】	1272	1280	1344	1,417.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	1年	1,064.00	1,272.00	1280	【A】	1476	1485	1560	1,633.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	2年	1,064.00	1,272.00	1280	【A】	1581	1591	1671	1,744.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧	1,780.00	3年	1,064.00	1,272.00	1280	【A】	1615	1625	1707	1,780.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372	≧	1,862.00	5年	1,064.00	1,272.00	1280	【A】	1692	1703	1789	1,862.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	0年	1,064.00	1,214.00	1222	【A】	1214	1222	1284	1,357.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	1年	1,064.00	1,214.00	1222	【A】	1408	1417	1488	1,561.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	2年	1,064.00	1,214.00	1222	【A】	1509	1519	1595	1,668.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	3年	1,064.00	1,214.00	1222	【A】	1542	1552	1630	1,703.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧	1,780.00	5年	1,064.00	1,214.00	1222	【A】	1615	1625	1707	1,780.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岐阜県	1.006	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,236.00	989.00	247	≧	1,236.00	0年	1,064.00	1,100.00	1107【A】	1100	1107	1163	1,236.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,422.00	1,138.00	284	≧	1,422.00	1年	1,064.00	1,100.00	1107【A】	1276	1284	1349	1,422.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	2年	1,064.00	1,100.00	1107【A】	1367	1376	1445	1,518.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	3年	1,064.00	1,100.00	1107【A】	1397	1406	1477	1,550.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	5年	1,064.00	1,100.00	1107【A】	1463	1472	1546	1,619.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	0年	1,064.00	1,243.00	1251【A】	1243	1251	1314	1,387.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	1年	1,064.00	1,243.00	1251【A】	1442	1451	1524	1,597.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	2年	1,064.00	1,243.00	1251【A】	1545	1555	1633	1,706.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	3年	1,064.00	1,243.00	1251【A】	1579	1589	1669	1,742.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,820.00	1,456.00	364	≧	1,820.00	5年	1,064.00	1,243.00	1251【A】	1653	1663	1747	1,820.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	0年	1,064.00	1,410.00	1419【A】	1410	1419	1490	1,563.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	1年	1,064.00	1,410.00	1419【A】	1636	1646	1729	1,802.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,926.00	1,541.00	385	≧	1,926.00	2年	1,064.00	1,410.00	1419【A】	1753	1764	1853	1,926.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,966.00	1,573.00	393	≧	1,966.00	3年	1,064.00	1,410.00	1419【A】	1791	1802	1893	1,966.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,055.00	1,644.00	411	≧	2,055.00	5年	1,064.00	1,410.00	1419【A】	1875	1887	1982	2,055.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岐阜県	1.006	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	0年	1,064.00	1,424.00	1433【A】	1424	1433	1505	1,578.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363	≧	1,819.00	1年	1,064.00	1,424.00	1433【A】	1652	1662	1746	1,819.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,944.00	1,556.00	388	≧	1,944.00	2年	1,064.00	1,424.00	1433【A】	1770	1781	1871	1,944.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,983.00	1,587.00	396	≧	1,983.00	3年	1,064.00	1,424.00	1433【A】	1808	1819	1910	1,983.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,075.00	1,660.00	415	≧	2,075.00	5年	1,064.00	1,424.00	1433【A】	1894	1906	2002	2,075.00	
岐阜県	1.006	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	0年	1,064.00	1,214.00	1222【A】	1214	1222	1284	1,357.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	1年	1,064.00	1,214.00	1222【A】	1408	1417	1488	1,561.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	2年	1,064.00	1,214.00	1222【A】	1509	1519	1595	1,668.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	3年	1,064.00	1,214.00	1222【A】	1542	1552	1630	1,703.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧	1,780.00	5年	1,064.00	1,214.00	1222【A】	1615	1625	1707	1,780.00	
岐阜県	1.006	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	0年	1,064.00	1,489.00	1498【A】	1489	1498	1573	1,646.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379	≧	1,898.00	1年	1,064.00	1,489.00	1498【A】	1727	1738	1825	1,898.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,030.00	1,624.00	406	≧	2,030.00	2年	1,064.00	1,489.00	1498【A】	1851	1863	1957	2,030.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,072.00	1,658.00	414	≧	2,072.00	3年	1,064.00	1,489.00	1498【A】	1891	1903	1999	2,072.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,165.00	1,732.00	433	≧	2,165.00	5年	1,064.00	1,489.00	1498【A】	1980	1992	2092	2,165.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岐阜県	1.006	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278	≧	1,392.00	0年	1,064.00	1,248.00	1256	【A】	1248	1256	1319	1,392.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	1年	1,064.00	1,248.00	1256	【A】	1448	1457	1530	1,603.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	2年	1,064.00	1,248.00	1256	【A】	1551	1561	1640	1,713.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧	1,748.00	3年	1,064.00	1,248.00	1256	【A】	1585	1595	1675	1,748.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365	≧	1,827.00	5年	1,064.00	1,248.00	1256	【A】	1660	1670	1754	1,827.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	0年	1,064.00	1,415.00	1424	【A】	1415	1424	1496	1,569.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361	≧	1,807.00	1年	1,064.00	1,415.00	1424	【A】	1641	1651	1734	1,807.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,932.00	1,546.00	386	≧	1,932.00	2年	1,064.00	1,415.00	1424	【A】	1759	1770	1859	1,932.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,972.00	1,578.00	394	≧	1,972.00	3年	1,064.00	1,415.00	1424	【A】	1797	1808	1899	1,972.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,062.00	1,650.00	412	≧	2,062.00	5年	1,064.00	1,415.00	1424	【A】	1882	1894	1989	2,062.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,191.00	953.00	238	≧	1,191.00	0年	1,064.00	1,028.00	1035	地域別最低	1064	1064	1118	1,191.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,064.00	1,028.00	1035	地域別最低	1235	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	2年	1,064.00	1,028.00	1035	地域別最低	1323	1323	1390	1,463.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	3年	1,064.00	1,028.00	1035	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,064.00	1,028.00	1035	地域別最低	1416	1416	1487	1,560.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岐阜県	1.006	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1149	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	1年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1333	1341	1409	1,482.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	2年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1428	1437	1509	1,582.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	3年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1459	1468	1542	1,615.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	5年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1528	1538	1615	1,688.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	0年	1,064.00	1,177.00	1185	【A】	1177	1185	1245	1,318.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	1年	1,064.00	1,177.00	1185	【A】	1365	1374	1443	1,516.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	2年	1,064.00	1,177.00	1185	【A】	1463	1472	1546	1,619.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	3年	1,064.00	1,177.00	1185	【A】	1495	1504	1580	1,653.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345	≧	1,727.00	5年	1,064.00	1,177.00	1185	【A】	1565	1575	1654	1,727.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,247.00	998.00	249	≧	1,247.00	0年	1,064.00	1,111.00	1118	【A】	1111	1118	1174	1,247.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	1年	1,064.00	1,111.00	1118	【A】	1289	1297	1362	1,435.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	2年	1,064.00	1,111.00	1118	【A】	1381	1390	1460	1,533.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	3年	1,064.00	1,111.00	1118	【A】	1411	1420	1491	1,564.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	5年	1,064.00	1,111.00	1118	【A】	1478	1487	1562	1,635.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岐阜県	1.006	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	0年	1,064.00	1,241.00	1249	【A】	1241	1249	1312	1,385.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	1年	1,064.00	1,241.00	1249	【A】	1440	1449	1522	1,595.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	2年	1,064.00	1,241.00	1249	【A】	1543	1553	1631	1,704.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	3年	1,064.00	1,241.00	1249	【A】	1576	1586	1666	1,739.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,818.00	1,455.00	363	≧	1,818.00	5年	1,064.00	1,241.00	1249	【A】	1651	1661	1745	1,818.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264	≧	1,320.00	0年	1,064.00	1,179.00	1187	【A】	1179	1187	1247	1,320.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	1年	1,064.00	1,179.00	1187	【A】	1368	1377	1446	1,519.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	2年	1,064.00	1,179.00	1187	【A】	1465	1474	1548	1,621.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331	≧	1,655.00	3年	1,064.00	1,179.00	1187	【A】	1497	1506	1582	1,655.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	5年	1,064.00	1,179.00	1187	【A】	1568	1578	1657	1,730.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,191.00	953.00	238	≧	1,191.00	0年	1,064.00	1,056.00	1063	地域別最低	1064	1064	1118	1,191.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,064.00	1,056.00	1063	地域別最低	1235	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	2年	1,064.00	1,056.00	1063	地域別最低	1323	1323	1390	1,463.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	3年	1,064.00	1,056.00	1063	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,064.00	1,056.00	1063	地域別最低	1416	1416	1487	1,560.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岐阜県	1.006	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1149	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	1年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1333	1341	1409	1,482.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	2年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1428	1437	1509	1,582.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	3年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1459	1468	1542	1,615.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	5年	1,064.00	1,149.00	1156	【A】	1528	1538	1615	1,688.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,224.00	980.00	244	≧	1,224.00	0年	1,064.00	1,089.00	1096	【A】	1089	1096	1151	1,224.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281	≧	1,408.00	1年	1,064.00	1,089.00	1096	【A】	1263	1271	1335	1,408.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	2年	1,064.00	1,089.00	1096	【A】	1354	1363	1432	1,505.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	3年	1,064.00	1,089.00	1096	【A】	1383	1392	1462	1,535.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	5年	1,064.00	1,089.00	1096	【A】	1448	1457	1530	1,603.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253	≧	1,268.00	0年	1,064.00	1,131.00	1138	【A】	1131	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,064.00	1,131.00	1138	【A】	1312	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311	≧	1,559.00	2年	1,064.00	1,131.00	1138	【A】	1406	1415	1486	1,559.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	3年	1,064.00	1,131.00	1138	【A】	1436	1445	1518	1,591.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	5年	1,064.00	1,131.00	1138	【A】	1504	1514	1590	1,663.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岐阜県	1.006	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	0年	1,064.00	1,262.00	1270	【A】	1262	1270	1334	1,407.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	1年	1,064.00	1,262.00	1270	【A】	1464	1473	1547	1,620.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,731.00	1,385.00	346	≧	1,731.00	2年	1,064.00	1,262.00	1270	【A】	1569	1579	1658	1,731.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,767.00	1,414.00	353	≧	1,767.00	3年	1,064.00	1,262.00	1270	【A】	1603	1613	1694	1,767.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,847.00	1,478.00	369	≧	1,847.00	5年	1,064.00	1,262.00	1270	【A】	1678	1689	1774	1,847.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290	≧	1,454.00	0年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1307	1315	1381	1,454.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	1年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1516	1526	1603	1,676.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	2年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1625	1635	1717	1,790.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365	≧	1,827.00	3年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1660	1670	1754	1,827.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,910.00	1,528.00	382	≧	1,910.00	5年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1738	1749	1837	1,910.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290	≧	1,454.00	0年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1307	1315	1381	1,454.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	1年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1516	1526	1603	1,676.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	2年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1625	1635	1717	1,790.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365	≧	1,827.00	3年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1660	1670	1754	1,827.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,910.00	1,528.00	382	≧	1,910.00	5年	1,064.00	1,307.00	1315	【A】	1738	1749	1837	1,910.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
岐阜県	1.006	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	0年	1,064.00	1,207.00	1215	【A】	1207	1215	1276	1,349.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	1年	1,064.00	1,207.00	1215	【A】	1400	1409	1480	1,553.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	2年	1,064.00	1,207.00	1215	【A】	1500	1509	1585	1,658.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	3年	1,064.00	1,207.00	1215	【A】	1533	1543	1621	1,694.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	5年	1,064.00	1,207.00	1215	【A】	1605	1615	1696	1,769.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252	≧	1,260.00	0年	1,064.00	1,123.00	1130	【A】	1123	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧	1,450.00	1年	1,064.00	1,123.00	1130	【A】	1303	1311	1377	1,450.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	2年	1,064.00	1,123.00	1130	【A】	1396	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	3年	1,064.00	1,123.00	1130	【A】	1426	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	5年	1,064.00	1,123.00	1130	【A】	1494	1503	1579	1,652.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	0年	1,064.00	1,233.00	1241	【A】	1233	1241	1304	1,377.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	1年	1,064.00	1,233.00	1241	【A】	1430	1439	1511	1,584.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	2年	1,064.00	1,233.00	1241	【A】	1533	1543	1621	1,694.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	3年	1,064.00	1,233.00	1241	【A】	1566	1576	1655	1,728.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	5年	1,064.00	1,233.00	1241	【A】	1640	1650	1733	1,806.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岐阜県	1.006	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,064.00	1,219.00	1227	【A】	1219	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年	1,064.00	1,219.00	1227	【A】	1414	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	2年	1,064.00	1,219.00	1227	【A】	1515	1525	1602	1,675.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年	1,064.00	1,219.00	1227	【A】	1548	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	5年	1,064.00	1,219.00	1227	【A】	1621	1631	1713	1,786.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244	≧	1,223.00	0年	1,064.00	1,088.00	1095	【A】	1088	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	1年	1,064.00	1,088.00	1095	【A】	1262	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	2年	1,064.00	1,088.00	1095	【A】	1352	1361	1430	1,503.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	3年	1,064.00	1,088.00	1095	【A】	1382	1391	1461	1,534.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	5年	1,064.00	1,088.00	1095	【A】	1447	1456	1529	1,602.00
岐阜県	1.006	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,064.00	1,158.00	1165	【A】	1158	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	1年	1,064.00	1,158.00	1165	【A】	1343	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年	1,064.00	1,158.00	1165	【A】	1439	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	3年	1,064.00	1,158.00	1165	【A】	1471	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年	1,064.00	1,158.00	1165	【A】	1540	1550	1628	1,701.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1097	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1273	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1460	1460	1533	1,606.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	0年	1,097.00	1,224.00	1233	【A】	1224	1233	1295	1,368.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	1年	1,097.00	1,224.00	1233	【A】	1420	1430	1502	1,575.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	2年	1,097.00	1,224.00	1233	【A】	1521	1532	1609	1,682.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,717.00	1,374.00	343	≧	1,717.00	3年	1,097.00	1,224.00	1233	【A】	1554	1565	1644	1,717.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,795.00	1,436.00	359	≧	1,795.00	5年	1,097.00	1,224.00	1233	【A】	1628	1640	1722	1,795.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,348.00	1,079.00	269	≧	1,348.00	0年	1,097.00	1,205.00	1214	【A】	1205	1214	1275	1,348.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310	≧	1,552.00	1年	1,097.00	1,205.00	1214	【A】	1398	1408	1479	1,552.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	2年	1,097.00	1,205.00	1214	【A】	1498	1509	1585	1,658.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	3年	1,097.00	1,205.00	1214	【A】	1530	1541	1619	1,692.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	5年	1,097.00	1,205.00	1214	【A】	1603	1615	1696	1,769.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05		73.00 38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	0年	1,097.00	1,215.00	1224	【A】	1215	1224	1286	1,359.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	1年	1,097.00	1,215.00	1224	【A】	1409	1419	1490	1,563.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	2年	1,097.00	1,215.00	1224	【A】	1510	1521	1598	1,671.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	3年	1,097.00	1,215.00	1224	【A】	1543	1554	1632	1,705.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,783.00	1,427.00	356	≧	1,783.00	5年	1,097.00	1,215.00	1224	【A】	1616	1628	1710	1,783.00
静岡県	1.007	0.05		73.00 37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,097.00	1,036.00	1044	地域別最低	1097	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,097.00	1,036.00	1044	地域別最低	1273	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,097.00	1,036.00	1044	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,097.00	1,036.00	1044	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,097.00	1,036.00	1044	地域別最低	1460	1460	1533	1,606.00
静岡県	1.007	0.05		73.00 35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	0年	1,097.00	1,197.00	1206	【A】	1197	1206	1267	1,340.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	1年	1,097.00	1,197.00	1206	【A】	1389	1399	1469	1,542.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	2年	1,097.00	1,197.00	1206	【A】	1488	1499	1574	1,647.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	3年	1,097.00	1,197.00	1206	【A】	1520	1531	1608	1,681.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,758.00	1,407.00	351	≧	1,758.00	5年	1,097.00	1,197.00	1206	【A】	1592	1604	1685	1,758.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	0年	1,097.00	1,228.00	1237	【A】	1228	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	1年	1,097.00	1,228.00	1237	【A】	1424	1434	1506	1,579.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337	≧	1,687.00	2年	1,097.00	1,228.00	1237	【A】	1526	1537	1614	1,687.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	3年	1,097.00	1,228.00	1237	【A】	1560	1571	1650	1,723.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360	≧	1,801.00	5年	1,097.00	1,228.00	1237	【A】	1633	1645	1728	1,801.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	0年	1,097.00	1,297.00	1307	【A】	1297	1307	1373	1,446.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,665.00	1,332.00	333	≧	1,665.00	1年	1,097.00	1,297.00	1307	【A】	1505	1516	1592	1,665.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,779.00	1,424.00	355	≧	1,779.00	2年	1,097.00	1,297.00	1307	【A】	1612	1624	1706	1,779.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,815.00	1,452.00	363	≧	1,815.00	3年	1,097.00	1,297.00	1307	【A】	1647	1659	1742	1,815.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379	≧	1,898.00	5年	1,097.00	1,297.00	1307	【A】	1725	1738	1825	1,898.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,097.00	1,160.00	1169	【A】	1160	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	1年	1,097.00	1,160.00	1169	【A】	1346	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	2年	1,097.00	1,160.00	1169	【A】	1442	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	3年	1,097.00	1,160.00	1169	【A】	1473	1484	1559	1,632.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	5年	1,097.00	1,160.00	1169	【A】	1543	1554	1632	1,705.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
静岡県	1.007	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	0年	1,097.00	1,172.00	1181	【A】	1172	1181	1241	1,314.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	1年	1,097.00	1,172.00	1181	【A】	1360	1370	1439	1,512.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	2年	1,097.00	1,172.00	1181	【A】	1457	1468	1542	1,615.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	3年	1,097.00	1,172.00	1181	【A】	1488	1499	1574	1,647.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344	≧	1,722.00	5年	1,097.00	1,172.00	1181	【A】	1559	1570	1649	1,722.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	0年	1,097.00	1,310.00	1320	【A】	1310	1320	1386	1,459.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	1年	1,097.00	1,310.00	1320	【A】	1520	1531	1608	1,681.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,795.00	1,436.00	359	≧	1,795.00	2年	1,097.00	1,310.00	1320	【A】	1628	1640	1722	1,795.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	3年	1,097.00	1,310.00	1320	【A】	1664	1676	1760	1,833.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,916.00	1,533.00	383	≧	1,916.00	5年	1,097.00	1,310.00	1320	【A】	1742	1755	1843	1,916.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269	≧	1,345.00	0年	1,097.00	1,202.00	1211	【A】	1202	1211	1272	1,345.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	1年	1,097.00	1,202.00	1211	【A】	1394	1404	1475	1,548.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	2年	1,097.00	1,202.00	1211	【A】	1494	1505	1581	1,654.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	3年	1,097.00	1,202.00	1211	【A】	1527	1538	1615	1,688.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	5年	1,097.00	1,202.00	1211	【A】	1599	1611	1692	1,765.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
静岡県	1.007	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,419.00	1,136.00	283 ≧	1,419.00	0年	1,097.00	1,272.00	1281【A】	1272	1281	1346	1,419.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327 ≧	1,635.00	1年	1,097.00	1,272.00	1281【A】	1476	1487	1562	1,635.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349 ≧	1,746.00	2年	1,097.00	1,272.00	1281【A】	1581	1593	1673	1,746.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356 ≧	1,782.00	3年	1,097.00	1,272.00	1281【A】	1615	1627	1709	1,782.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,863.00	1,491.00	372 ≧	1,863.00	5年	1,097.00	1,272.00	1281【A】	1692	1704	1790	1,863.00	
静岡県	1.007	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271 ≧	1,358.00	0年	1,097.00	1,214.00	1223【A】	1214	1223	1285	1,358.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312 ≧	1,562.00	1年	1,097.00	1,214.00	1223【A】	1408	1418	1489	1,562.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333 ≧	1,669.00	2年	1,097.00	1,214.00	1223【A】	1509	1520	1596	1,669.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340 ≧	1,704.00	3年	1,097.00	1,214.00	1223【A】	1542	1553	1631	1,704.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356 ≧	1,782.00	5年	1,097.00	1,214.00	1223【A】	1615	1627	1709	1,782.00	
静岡県	1.007	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,237.00	990.00	247 ≧	1,237.00	0年	1,097.00	1,100.00	1108【A】	1100	1108	1164	1,237.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284 ≧	1,423.00	1年	1,097.00	1,100.00	1108【A】	1276	1285	1350	1,423.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303 ≧	1,519.00	2年	1,097.00	1,100.00	1108【A】	1367	1377	1446	1,519.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310 ≧	1,551.00	3年	1,097.00	1,100.00	1108【A】	1397	1407	1478	1,551.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324 ≧	1,621.00	5年	1,097.00	1,100.00	1108【A】	1463	1474	1548	1,621.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	0年	1,097.00	1,243.00	1252	【A】	1243	1252	1315	1,388.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	1年	1,097.00	1,243.00	1252	【A】	1442	1453	1526	1,599.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	2年	1,097.00	1,243.00	1252	【A】	1545	1556	1634	1,707.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	3年	1,097.00	1,243.00	1252	【A】	1579	1591	1671	1,744.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,822.00	1,458.00	364	≧	1,822.00	5年	1,097.00	1,243.00	1252	【A】	1653	1665	1749	1,822.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	0年	1,097.00	1,410.00	1420	【A】	1410	1420	1491	1,564.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,804.00	1,444.00	360	≧	1,804.00	1年	1,097.00	1,410.00	1420	【A】	1636	1648	1731	1,804.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,928.00	1,543.00	385	≧	1,928.00	2年	1,097.00	1,410.00	1420	【A】	1753	1766	1855	1,928.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,968.00	1,575.00	393	≧	1,968.00	3年	1,097.00	1,410.00	1420	【A】	1791	1804	1895	1,968.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,057.00	1,646.00	411	≧	2,057.00	5年	1,097.00	1,410.00	1420	【A】	1875	1889	1984	2,057.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	0年	1,097.00	1,424.00	1434	【A】	1424	1434	1506	1,579.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,821.00	1,457.00	364	≧	1,821.00	1年	1,097.00	1,424.00	1434	【A】	1652	1664	1748	1,821.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,946.00	1,557.00	389	≧	1,946.00	2年	1,097.00	1,424.00	1434	【A】	1770	1783	1873	1,946.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,986.00	1,589.00	397	≧	1,986.00	3年	1,097.00	1,424.00	1434	【A】	1808	1821	1913	1,986.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,077.00	1,662.00	415	≧	2,077.00	5年	1,097.00	1,424.00	1434	【A】	1894	1908	2004	2,077.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271	≧	1,358.00	0年	1,097.00	1,214.00	1223	【A】	1214	1223	1285	1,358.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	1年	1,097.00	1,214.00	1223	【A】	1408	1418	1489	1,562.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	2年	1,097.00	1,214.00	1223	【A】	1509	1520	1596	1,669.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	3年	1,097.00	1,214.00	1223	【A】	1542	1553	1631	1,704.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356	≧	1,782.00	5年	1,097.00	1,214.00	1223	【A】	1615	1627	1709	1,782.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	0年	1,097.00	1,489.00	1500	【A】	1489	1500	1575	1,648.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,900.00	1,520.00	380	≧	1,900.00	1年	1,097.00	1,489.00	1500	【A】	1727	1740	1827	1,900.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,031.00	1,625.00	406	≧	2,031.00	2年	1,097.00	1,489.00	1500	【A】	1851	1864	1958	2,031.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,074.00	1,660.00	414	≧	2,074.00	3年	1,097.00	1,489.00	1500	【A】	1891	1905	2001	2,074.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,167.00	1,734.00	433	≧	2,167.00	5年	1,097.00	1,489.00	1500	【A】	1980	1994	2094	2,167.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	0年	1,097.00	1,248.00	1257	【A】	1248	1257	1320	1,393.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	1年	1,097.00	1,248.00	1257	【A】	1448	1459	1532	1,605.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	2年	1,097.00	1,248.00	1257	【A】	1551	1562	1641	1,714.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350	≧	1,750.00	3年	1,097.00	1,248.00	1257	【A】	1585	1597	1677	1,750.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365	≧	1,829.00	5年	1,097.00	1,248.00	1257	【A】	1660	1672	1756	1,829.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
静岡県	1.007	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	0年	1,097.00	1,415.00	1425	【A】	1415	1425	1497	1,570.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,809.00	1,448.00	361	≧	1,809.00	1年	1,097.00	1,415.00	1425	【A】	1641	1653	1736	1,809.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,934.00	1,548.00	386	≧	1,934.00	2年	1,097.00	1,415.00	1425	【A】	1759	1772	1861	1,934.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,974.00	1,580.00	394	≧	1,974.00	3年	1,097.00	1,415.00	1425	【A】	1797	1810	1901	1,974.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,064.00	1,652.00	412	≧	2,064.00	5年	1,097.00	1,415.00	1425	【A】	1882	1896	1991	2,064.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,097.00	1,028.00	1036	地域別最低	1097	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,097.00	1,028.00	1036	地域別最低	1273	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,097.00	1,028.00	1036	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,097.00	1,028.00	1036	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,097.00	1,028.00	1036	地域別最低	1460	1460	1533	1,606.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289.00	1,032.00	257	≧	1,289.00	0年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1149	1158	1216	1,289.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	1年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1333	1343	1411	1,484.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	2年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1428	1438	1510	1,583.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	3年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1459	1470	1544	1,617.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	5年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1528	1539	1616	1,689.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
静岡県	1.007	0.05		73.00 39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,319.00	1,056.00	263	≧	1,319.00	0年	1,097.00	1,177.00	1186	【A】	1177	1186	1246	1,319.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	1年	1,097.00	1,177.00	1186	【A】	1365	1375	1444	1,517.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	2年	1,097.00	1,177.00	1186	【A】	1463	1474	1548	1,621.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331	≧	1,655.00	3年	1,097.00	1,177.00	1186	【A】	1495	1506	1582	1,655.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	5年	1,097.00	1,177.00	1186	【A】	1565	1576	1655	1,728.00
静岡県	1.007	0.05		73.00 41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,248.00	999.00	249	≧	1,248.00	0年	1,097.00	1,111.00	1119	【A】	1111	1119	1175	1,248.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	1年	1,097.00	1,111.00	1119	【A】	1289	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	2年	1,097.00	1,111.00	1119	【A】	1381	1391	1461	1,534.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	3年	1,097.00	1,111.00	1119	【A】	1411	1421	1493	1,566.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	5年	1,097.00	1,111.00	1119	【A】	1478	1489	1564	1,637.00
静岡県	1.007	0.05		73.00 42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	0年	1,097.00	1,241.00	1250	【A】	1241	1250	1313	1,386.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	1年	1,097.00	1,241.00	1250	【A】	1440	1451	1524	1,597.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	2年	1,097.00	1,241.00	1250	【A】	1543	1554	1632	1,705.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,741.00	1,393.00	348	≧	1,741.00	3年	1,097.00	1,241.00	1250	【A】	1576	1588	1668	1,741.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,820.00	1,456.00	364	≧	1,820.00	5年	1,097.00	1,241.00	1250	【A】	1651	1663	1747	1,820.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,097.00	1,179.00	1188	【A】	1179	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	1年	1,097.00	1,179.00	1188	【A】	1368	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	2年	1,097.00	1,179.00	1188	【A】	1465	1476	1550	1,623.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	3年	1,097.00	1,179.00	1188	【A】	1497	1508	1584	1,657.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,731.00	1,385.00	346	≧	1,731.00	5年	1,097.00	1,179.00	1188	【A】	1568	1579	1658	1,731.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,097.00	1,056.00	1064	地域別最低	1097	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,097.00	1,056.00	1064	地域別最低	1273	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,097.00	1,056.00	1064	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,097.00	1,056.00	1064	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,097.00	1,056.00	1064	地域別最低	1460	1460	1533	1,606.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289.00	1,032.00	257	≧	1,289.00	0年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1149	1158	1216	1,289.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	1年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1333	1343	1411	1,484.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	2年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1428	1438	1510	1,583.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	3年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1459	1470	1544	1,617.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	5年	1,097.00	1,149.00	1158	【A】	1528	1539	1616	1,689.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
静岡県	1.007	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,097.00	1,089.00	1097	【A】	1089	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧	1,409.00	1年	1,097.00	1,089.00	1097	【A】	1263	1272	1336	1,409.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,097.00	1,089.00	1097	【A】	1354	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	3年	1,097.00	1,089.00	1097	【A】	1383	1393	1463	1,536.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	5年	1,097.00	1,089.00	1097	【A】	1448	1459	1532	1,605.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,097.00	1,131.00	1139	【A】	1131	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	1年	1,097.00	1,131.00	1139	【A】	1312	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	2年	1,097.00	1,131.00	1139	【A】	1406	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	3年	1,097.00	1,131.00	1139	【A】	1436	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年	1,097.00	1,131.00	1139	【A】	1504	1515	1591	1,664.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281	≧	1,408.00	0年	1,097.00	1,262.00	1271	【A】	1262	1271	1335	1,408.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	1年	1,097.00	1,262.00	1271	【A】	1464	1475	1549	1,622.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	2年	1,097.00	1,262.00	1271	【A】	1569	1580	1659	1,732.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	3年	1,097.00	1,262.00	1271	【A】	1603	1615	1696	1,769.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,848.00	1,479.00	369	≧	1,848.00	5年	1,097.00	1,262.00	1271	【A】	1678	1690	1775	1,848.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05		73.00 47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	0年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1307	1317	1383	1,456.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	1年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1516	1527	1604	1,677.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	2年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1625	1637	1719	1,792.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365	≧	1,829.00	3年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1660	1672	1756	1,829.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382	≧	1,912.00	5年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1738	1751	1839	1,912.00	
静岡県	1.007	0.05		73.00 49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	0年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1307	1317	1383	1,456.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	1年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1516	1527	1604	1,677.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	2年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1625	1637	1719	1,792.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365	≧	1,829.00	3年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1660	1672	1756	1,829.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382	≧	1,912.00	5年	1,097.00	1,307.00	1317【A】	1738	1751	1839	1,912.00	
静岡県	1.007	0.05		73.00 52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	0年	1,097.00	1,207.00	1216【A】	1207	1216	1277	1,350.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	1年	1,097.00	1,207.00	1216【A】	1400	1410	1481	1,554.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332	≧	1,660.00	2年	1,097.00	1,207.00	1216【A】	1500	1511	1587	1,660.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	3年	1,097.00	1,207.00	1216【A】	1533	1544	1622	1,695.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	5年	1,097.00	1,207.00	1216【A】	1605	1617	1698	1,771.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05		73.00 54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,261.00	1,009.00	252	≧	1,261.00	0年	1,097.00	1,123.00	1131	【A】	1123	1131	1188	1,261.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	1年	1,097.00	1,123.00	1131	【A】	1303	1313	1379	1,452.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	2年	1,097.00	1,123.00	1131	【A】	1396	1406	1477	1,550.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	3年	1,097.00	1,123.00	1131	【A】	1426	1436	1508	1,581.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	5年	1,097.00	1,123.00	1131	【A】	1494	1505	1581	1,654.00
静岡県	1.007	0.05		73.00 55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275	≧	1,378.00	0年	1,097.00	1,233.00	1242	【A】	1233	1242	1305	1,378.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	1年	1,097.00	1,233.00	1242	【A】	1430	1441	1514	1,587.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	2年	1,097.00	1,233.00	1242	【A】	1533	1544	1622	1,695.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	3年	1,097.00	1,233.00	1242	【A】	1566	1577	1656	1,729.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	5年	1,097.00	1,233.00	1242	【A】	1640	1652	1735	1,808.00
静岡県	1.007	0.05		73.00 57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,363.00	1,091.00	272	≧	1,363.00	0年	1,097.00	1,219.00	1228	【A】	1219	1228	1290	1,363.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	1年	1,097.00	1,219.00	1228	【A】	1414	1424	1496	1,569.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	2年	1,097.00	1,219.00	1228	【A】	1515	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	3年	1,097.00	1,219.00	1228	【A】	1548	1559	1637	1,710.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	5年	1,097.00	1,219.00	1228	【A】	1621	1633	1715	1,788.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
静岡県	1.007	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1097	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1273	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,097.00	1,088.00	1096	地域別最低	1460	1460	1533	1,606.00
静岡県	1.007	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,299.00	1,040.00	259	≧	1,299.00	0年	1,097.00	1,158.00	1167	【A】	1158	1167	1226	1,299.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	1年	1,097.00	1,158.00	1167	【A】	1343	1353	1421	1,494.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	2年	1,097.00	1,158.00	1167	【A】	1439	1450	1523	1,596.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	3年	1,097.00	1,158.00	1167	【A】	1471	1482	1557	1,630.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	5年	1,097.00	1,158.00	1167	【A】	1540	1551	1629	1,702.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254	≧	1,272.00	0年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1088	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1262	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	2年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1352	1417	1488	1,561.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	3年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1382	1449	1522	1,595.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1447	1517	1593	1,666.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛知県	1.048	0.05		73.00 33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,421.00	1,137.00	284	≧	1,421.00	0年	1,140.00	1,224.00	1283【A】	1224	1283	1348	1,421.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	1年	1,140.00	1,224.00	1283【A】	1420	1489	1564	1,637.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧	1,748.00	2年	1,140.00	1,224.00	1283【A】	1521	1595	1675	1,748.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,784.00	1,428.00	356	≧	1,784.00	3年	1,140.00	1,224.00	1283【A】	1554	1629	1711	1,784.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,866.00	1,493.00	373	≧	1,866.00	5年	1,140.00	1,224.00	1283【A】	1628	1707	1793	1,866.00
愛知県	1.048	0.05		73.00 40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	0年	1,140.00	1,205.00	1263【A】	1205	1263	1327	1,400.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	1年	1,140.00	1,205.00	1263【A】	1398	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344	≧	1,722.00	2年	1,140.00	1,205.00	1263【A】	1498	1570	1649	1,722.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,758.00	1,407.00	351	≧	1,758.00	3年	1,140.00	1,205.00	1263【A】	1530	1604	1685	1,758.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,837.00	1,470.00	367	≧	1,837.00	5年	1,140.00	1,205.00	1263【A】	1603	1680	1764	1,837.00
愛知県	1.048	0.05		73.00 38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	0年	1,140.00	1,215.00	1274【A】	1215	1274	1338	1,411.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	1年	1,140.00	1,215.00	1274【A】	1409	1477	1551	1,624.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347	≧	1,736.00	2年	1,140.00	1,215.00	1274【A】	1510	1583	1663	1,736.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,772.00	1,418.00	354	≧	1,772.00	3年	1,140.00	1,215.00	1274【A】	1543	1618	1699	1,772.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,852.00	1,482.00	370	≧	1,852.00	5年	1,140.00	1,215.00	1274【A】	1616	1694	1779	1,852.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
愛知県	1.048	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,140.00	1,036.00	1086	地域別最低	1140	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,140.00	1,036.00	1086	地域別最低	1323	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	2年	1,140.00	1,036.00	1086	地域別最低	1418	1418	1489	1,562.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,140.00	1,036.00	1086	地域別最低	1448	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年	1,140.00	1,036.00	1086	地域別最低	1517	1517	1593	1,666.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	0年	1,140.00	1,197.00	1255	【A】	1197	1255	1318	1,391.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	1年	1,140.00	1,197.00	1255	【A】	1389	1456	1529	1,602.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	2年	1,140.00	1,197.00	1255	【A】	1488	1560	1638	1,711.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	3年	1,140.00	1,197.00	1255	【A】	1520	1593	1673	1,746.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365	≧	1,826.00	5年	1,140.00	1,197.00	1255	【A】	1592	1669	1753	1,826.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	0年	1,140.00	1,228.00	1287	【A】	1228	1287	1352	1,425.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	1年	1,140.00	1,228.00	1287	【A】	1424	1493	1568	1,641.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	2年	1,140.00	1,228.00	1287	【A】	1526	1600	1680	1,753.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	3年	1,140.00	1,228.00	1287	【A】	1560	1635	1717	1,790.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	5年	1,140.00	1,228.00	1287	【A】	1633	1712	1798	1,871.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
愛知県	1.048	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	0年	1,140.00	1,297.00	1360	【A】	1297	1360	1428	1,501.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	1年	1,140.00	1,297.00	1360	【A】	1505	1578	1657	1,730.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,848.00	1,479.00	369	≧	1,848.00	2年	1,140.00	1,297.00	1360	【A】	1612	1690	1775	1,848.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,887.00	1,510.00	377	≧	1,887.00	3年	1,140.00	1,297.00	1360	【A】	1647	1727	1814	1,887.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,972.00	1,578.00	394	≧	1,972.00	5年	1,140.00	1,297.00	1360	【A】	1725	1808	1899	1,972.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	0年	1,140.00	1,160.00	1216	【A】	1160	1216	1277	1,350.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	1年	1,140.00	1,160.00	1216	【A】	1346	1411	1482	1,555.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	2年	1,140.00	1,160.00	1216	【A】	1442	1512	1588	1,661.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	3年	1,140.00	1,160.00	1216	【A】	1473	1544	1622	1,695.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,772.00	1,418.00	354	≧	1,772.00	5年	1,140.00	1,160.00	1216	【A】	1543	1618	1699	1,772.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,364.00	1,092.00	272	≧	1,364.00	0年	1,140.00	1,172.00	1229	【A】	1172	1229	1291	1,364.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	1年	1,140.00	1,172.00	1229	【A】	1360	1426	1498	1,571.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	2年	1,140.00	1,172.00	1229	【A】	1457	1527	1604	1,677.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	3年	1,140.00	1,172.00	1229	【A】	1488	1560	1638	1,711.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,789.00	1,432.00	357	≧	1,789.00	5年	1,140.00	1,172.00	1229	【A】	1559	1634	1716	1,789.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛知県	1.048	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	0年	1,140.00	1,310.00	1373	【A】	1310	1373	1442	1,515.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	1年	1,140.00	1,310.00	1373	【A】	1520	1593	1673	1,746.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,866.00	1,493.00	373	≧	1,866.00	2年	1,140.00	1,310.00	1373	【A】	1628	1707	1793	1,866.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,905.00	1,524.00	381	≧	1,905.00	3年	1,140.00	1,310.00	1373	【A】	1664	1744	1832	1,905.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,991.00	1,593.00	398	≧	1,991.00	5年	1,140.00	1,310.00	1373	【A】	1742	1826	1918	1,991.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	0年	1,140.00	1,202.00	1260	【A】	1202	1260	1323	1,396.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	1年	1,140.00	1,202.00	1260	【A】	1394	1461	1535	1,608.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	2年	1,140.00	1,202.00	1260	【A】	1494	1566	1645	1,718.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	3年	1,140.00	1,202.00	1260	【A】	1527	1601	1682	1,755.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	5年	1,140.00	1,202.00	1260	【A】	1599	1676	1760	1,833.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	0年	1,140.00	1,272.00	1334	【A】	1272	1334	1401	1,474.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339	≧	1,698.00	1年	1,140.00	1,272.00	1334	【A】	1476	1547	1625	1,698.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	2年	1,140.00	1,272.00	1334	【A】	1581	1657	1740	1,813.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,851.00	1,481.00	370	≧	1,851.00	3年	1,140.00	1,272.00	1334	【A】	1615	1693	1778	1,851.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,936.00	1,549.00	387	≧	1,936.00	5年	1,140.00	1,272.00	1334	【A】	1692	1774	1863	1,936.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛知県	1.048	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	0年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1214	1273	1337	1,410.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	1年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1408	1476	1550	1,623.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	2年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1509	1582	1662	1,735.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	3年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1542	1617	1698	1,771.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,851.00	1,481.00	370	≧	1,851.00	5年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1615	1693	1778	1,851.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,284.00	1,028.00	256	≧	1,284.00	0年	1,140.00	1,100.00	1153	【A】	1100	1153	1211	1,284.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	1年	1,140.00	1,100.00	1153	【A】	1276	1338	1405	1,478.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	2年	1,140.00	1,100.00	1153	【A】	1367	1433	1505	1,578.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	3年	1,140.00	1,100.00	1153	【A】	1397	1465	1539	1,612.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	5年	1,140.00	1,100.00	1153	【A】	1463	1534	1611	1,684.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	0年	1,140.00	1,243.00	1303	【A】	1243	1303	1369	1,442.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	1年	1,140.00	1,243.00	1303	【A】	1442	1512	1588	1,661.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354	≧	1,774.00	2年	1,140.00	1,243.00	1303	【A】	1545	1620	1701	1,774.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362	≧	1,811.00	3年	1,140.00	1,243.00	1303	【A】	1579	1655	1738	1,811.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,893.00	1,515.00	378	≧	1,893.00	5年	1,140.00	1,243.00	1303	【A】	1653	1733	1820	1,893.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛知県	1.048	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	0年	1,140.00	1,410.00	1478	【A】	1410	1478	1552	1,625.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,874.00	1,500.00	374	≧	1,874.00	1年	1,140.00	1,410.00	1478	【A】	1636	1715	1801	1,874.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,003.00	1,603.00	400	≧	2,003.00	2年	1,140.00	1,410.00	1478	【A】	1753	1838	1930	2,003.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,044.00	1,636.00	408	≧	2,044.00	3年	1,140.00	1,410.00	1478	【A】	1791	1877	1971	2,044.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,137.00	1,710.00	427	≧	2,137.00	5年	1,140.00	1,410.00	1478	【A】	1875	1965	2064	2,137.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,641.00	1,313.00	328	≧	1,641.00	0年	1,140.00	1,424.00	1493	【A】	1424	1493	1568	1,641.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,892.00	1,514.00	378	≧	1,892.00	1年	1,140.00	1,424.00	1493	【A】	1652	1732	1819	1,892.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,021.00	1,617.00	404	≧	2,021.00	2年	1,140.00	1,424.00	1493	【A】	1770	1855	1948	2,021.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,063.00	1,651.00	412	≧	2,063.00	3年	1,140.00	1,424.00	1493	【A】	1808	1895	1990	2,063.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,158.00	1,727.00	431	≧	2,158.00	5年	1,140.00	1,424.00	1493	【A】	1894	1985	2085	2,158.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	0年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1214	1273	1337	1,410.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	1年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1408	1476	1550	1,623.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	2年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1509	1582	1662	1,735.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	3年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1542	1617	1698	1,771.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,851.00	1,481.00	370	≧	1,851.00	5年	1,140.00	1,214.00	1273	【A】	1615	1693	1778	1,851.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
愛知県	1.048	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	0年	1,140.00	1,489.00	1561	【A】	1489	1561	1640	1,713.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,974.00	1,580.00	394	≧	1,974.00	1年	1,140.00	1,489.00	1561	【A】	1727	1810	1901	1,974.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,110.00	1,688.00	422	≧	2,110.00	2年	1,140.00	1,489.00	1561	【A】	1851	1940	2037	2,110.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,155.00	1,724.00	431	≧	2,155.00	3年	1,140.00	1,489.00	1561	【A】	1891	1982	2082	2,155.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,253.00	1,803.00	450	≧	2,253.00	5年	1,140.00	1,489.00	1561	【A】	1980	2076	2180	2,253.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	0年	1,140.00	1,248.00	1308	【A】	1248	1308	1374	1,447.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	1年	1,140.00	1,248.00	1308	【A】	1448	1518	1594	1,667.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	2年	1,140.00	1,248.00	1308	【A】	1551	1626	1708	1,781.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363	≧	1,819.00	3年	1,140.00	1,248.00	1308	【A】	1585	1662	1746	1,819.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,900.00	1,520.00	380	≧	1,900.00	5年	1,140.00	1,248.00	1308	【A】	1660	1740	1827	1,900.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	0年	1,140.00	1,415.00	1483	【A】	1415	1483	1558	1,631.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375	≧	1,879.00	1年	1,140.00	1,415.00	1483	【A】	1641	1720	1806	1,879.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,010.00	1,608.00	402	≧	2,010.00	2年	1,140.00	1,415.00	1483	【A】	1759	1844	1937	2,010.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,052.00	1,642.00	410	≧	2,052.00	3年	1,140.00	1,415.00	1483	【A】	1797	1884	1979	2,052.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,145.00	1,716.00	429	≧	2,145.00	5年	1,140.00	1,415.00	1483	【A】	1882	1973	2072	2,145.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
愛知県	1.048	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,140.00	1,028.00	1078	地域別最低	1140	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,140.00	1,028.00	1078	地域別最低	1323	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	2年	1,140.00	1,028.00	1078	地域別最低	1418	1418	1489	1,562.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,140.00	1,028.00	1078	地域別最低	1448	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年	1,140.00	1,028.00	1078	地域別最低	1517	1517	1593	1,666.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1149	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1333	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1428	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1459	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	5年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1528	1602	1683	1,756.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	0年	1,140.00	1,177.00	1234	【A】	1177	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	1年	1,140.00	1,177.00	1234	【A】	1365	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	2年	1,140.00	1,177.00	1234	【A】	1463	1534	1611	1,684.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	3年	1,140.00	1,177.00	1234	【A】	1495	1567	1646	1,719.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	5年	1,140.00	1,177.00	1234	【A】	1565	1641	1724	1,797.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
愛知県	1.048	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,140.00	1,111.00	1165	【A】	1111	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	1年	1,140.00	1,111.00	1165	【A】	1289	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年	1,140.00	1,111.00	1165	【A】	1381	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,140.00	1,111.00	1165	【A】	1411	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	5年	1,140.00	1,111.00	1165	【A】	1478	1549	1627	1,700.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	0年	1,140.00	1,241.00	1301	【A】	1241	1301	1367	1,440.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	1年	1,140.00	1,241.00	1301	【A】	1440	1510	1586	1,659.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,772.00	1,418.00	354	≧	1,772.00	2年	1,140.00	1,241.00	1301	【A】	1543	1618	1699	1,772.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	3年	1,140.00	1,241.00	1301	【A】	1576	1652	1735	1,808.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,891.00	1,513.00	378	≧	1,891.00	5年	1,140.00	1,241.00	1301	【A】	1651	1731	1818	1,891.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	0年	1,140.00	1,179.00	1236	【A】	1179	1236	1298	1,371.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	1年	1,140.00	1,179.00	1236	【A】	1368	1434	1506	1,579.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	2年	1,140.00	1,179.00	1236	【A】	1465	1536	1613	1,686.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	3年	1,140.00	1,179.00	1236	【A】	1497	1569	1648	1,721.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	5年	1,140.00	1,179.00	1236	【A】	1568	1644	1727	1,800.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛知県	1.048	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,140.00	1,056.00	1107	地域別最低	1140	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,140.00	1,056.00	1107	地域別最低	1323	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	2年	1,140.00	1,056.00	1107	地域別最低	1418	1418	1489	1,562.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,140.00	1,056.00	1107	地域別最低	1448	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年	1,140.00	1,056.00	1107	地域別最低	1517	1517	1593	1,666.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1149	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1333	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1428	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1459	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	5年	1,140.00	1,149.00	1205	【A】	1528	1602	1683	1,756.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,273.00	1,019.00	254	≧	1,273.00	0年	1,140.00	1,089.00	1142	【A】	1089	1142	1200	1,273.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	1年	1,140.00	1,089.00	1142	【A】	1263	1324	1391	1,464.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	2年	1,140.00	1,089.00	1142	【A】	1354	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	3年	1,140.00	1,089.00	1142	【A】	1383	1450	1523	1,596.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	5年	1,140.00	1,089.00	1142	【A】	1448	1518	1594	1,667.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛知県	1.048	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,319.00	1,056.00	263	≧	1,319.00	0年	1,140.00	1,131.00	1186	【A】	1131	1186	1246	1,319.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	1年	1,140.00	1,131.00	1186	【A】	1312	1375	1444	1,517.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	2年	1,140.00	1,131.00	1186	【A】	1406	1474	1548	1,621.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	3年	1,140.00	1,131.00	1186	【A】	1436	1505	1581	1,654.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	5年	1,140.00	1,131.00	1186	【A】	1504	1577	1656	1,729.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	0年	1,140.00	1,262.00	1323	【A】	1262	1323	1390	1,463.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	1年	1,140.00	1,262.00	1323	【A】	1464	1535	1612	1,685.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360	≧	1,801.00	2年	1,140.00	1,262.00	1323	【A】	1569	1645	1728	1,801.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,837.00	1,470.00	367	≧	1,837.00	3年	1,140.00	1,262.00	1323	【A】	1603	1680	1764	1,837.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,920.00	1,536.00	384	≧	1,920.00	5年	1,140.00	1,262.00	1323	【A】	1678	1759	1847	1,920.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	0年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1307	1370	1439	1,512.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	1年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1516	1589	1669	1,742.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372	≧	1,862.00	2年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1625	1703	1789	1,862.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,900.00	1,520.00	380	≧	1,900.00	3年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1660	1740	1827	1,900.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,987.00	1,590.00	397	≧	1,987.00	5年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1738	1822	1914	1,987.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛知県	1.048	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	0年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1307	1370	1439	1,512.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	1年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1516	1589	1669	1,742.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372	≧	1,862.00	2年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1625	1703	1789	1,862.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,900.00	1,520.00	380	≧	1,900.00	3年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1660	1740	1827	1,900.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,987.00	1,590.00	397	≧	1,987.00	5年	1,140.00	1,307.00	1370	【A】	1738	1822	1914	1,987.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	0年	1,140.00	1,207.00	1265	【A】	1207	1265	1329	1,402.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	1年	1,140.00	1,207.00	1265	【A】	1400	1468	1542	1,615.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	2年	1,140.00	1,207.00	1265	【A】	1500	1572	1651	1,724.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	3年	1,140.00	1,207.00	1265	【A】	1533	1607	1688	1,761.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368	≧	1,841.00	5年	1,140.00	1,207.00	1265	【A】	1605	1683	1768	1,841.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,140.00	1,123.00	1177	【A】	1123	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,140.00	1,123.00	1177	【A】	1303	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,140.00	1,123.00	1177	【A】	1396	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年	1,140.00	1,123.00	1177	【A】	1426	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	5年	1,140.00	1,123.00	1177	【A】	1494	1566	1645	1,718.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
愛知県	1.048	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286 ≧	1,431.00	0年	1,140.00	1,233.00	1293	【A】	1233	1293	1358	1,431.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329 ≧	1,647.00	1年	1,140.00	1,233.00	1293	【A】	1430	1499	1574	1,647.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352 ≧	1,761.00	2年	1,140.00	1,233.00	1293	【A】	1533	1607	1688	1,761.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,798.00	1,439.00	359 ≧	1,798.00	3年	1,140.00	1,233.00	1293	【A】	1566	1642	1725	1,798.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,878.00	1,503.00	375 ≧	1,878.00	5年	1,140.00	1,233.00	1293	【A】	1640	1719	1805	1,878.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,415.00	1,132.00	283 ≧	1,415.00	0年	1,140.00	1,219.00	1278	【A】	1219	1278	1342	1,415.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326 ≧	1,630.00	1年	1,140.00	1,219.00	1278	【A】	1414	1482	1557	1,630.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,741.00	1,393.00	348 ≧	1,741.00	2年	1,140.00	1,219.00	1278	【A】	1515	1588	1668	1,741.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355 ≧	1,778.00	3年	1,140.00	1,219.00	1278	【A】	1548	1623	1705	1,778.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,857.00	1,486.00	371 ≧	1,857.00	5年	1,140.00	1,219.00	1278	【A】	1621	1699	1784	1,857.00
愛知県	1.048	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254 ≧	1,272.00	0年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1088	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292 ≧	1,463.00	1年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1262	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312 ≧	1,561.00	2年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1352	1417	1488	1,561.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319 ≧	1,595.00	3年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1382	1449	1522	1,595.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333 ≧	1,666.00	5年	1,140.00	1,088.00	1141	【A】	1447	1517	1593	1,666.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
愛知県	1.048	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,348.00	1,079.00	269 ≧	1,348.00	0年	1,140.00	1,158.00	1214	【A】	1158	1214	1275	1,348.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310 ≧	1,552.00	1年	1,140.00	1,158.00	1214	【A】	1343	1408	1479	1,552.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331 ≧	1,658.00	2年	1,140.00	1,158.00	1214	【A】	1439	1509	1585	1,658.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338 ≧	1,693.00	3年	1,140.00	1,158.00	1214	【A】	1471	1542	1620	1,693.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,768.00	1,415.00	353 ≧	1,768.00	5年	1,140.00	1,158.00	1214	【A】	1540	1614	1695	1,768.00
三重県	0.99	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242 ≧	1,214.00	0年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1086	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279 ≧	1,396.00	1年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1260	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	2年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1350	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304 ≧	1,522.00	3年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1380	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318 ≧	1,591.00	5年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1445	1445	1518	1,591.00
三重県	0.99	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,346.00	1,077.00	269 ≧	1,346.00	0年	1,086.00	1,224.00	1212	【A】	1224	1212	1273	1,346.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310 ≧	1,550.00	1年	1,086.00	1,224.00	1212	【A】	1420	1406	1477	1,550.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331 ≧	1,655.00	2年	1,086.00	1,224.00	1212	【A】	1521	1506	1582	1,655.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337 ≧	1,689.00	3年	1,086.00	1,224.00	1212	【A】	1554	1539	1616	1,689.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353 ≧	1,766.00	5年	1,086.00	1,224.00	1212	【A】	1628	1612	1693	1,766.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
三重県	0.99	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265	≧	1,326.00	0年	1,086.00	1,205.00	1193	【A】	1205	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	1年	1,086.00	1,205.00	1193	【A】	1398	1385	1455	1,528.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	2年	1,086.00	1,205.00	1193	【A】	1498	1484	1559	1,632.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	3年	1,086.00	1,205.00	1193	【A】	1530	1515	1591	1,664.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	5年	1,086.00	1,205.00	1193	【A】	1603	1587	1667	1,740.00
三重県	0.99	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,337.00	1,070.00	267	≧	1,337.00	0年	1,086.00	1,215.00	1203	【A】	1215	1203	1264	1,337.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	1年	1,086.00	1,215.00	1203	【A】	1409	1395	1465	1,538.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	2年	1,086.00	1,215.00	1203	【A】	1510	1495	1570	1,643.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	3年	1,086.00	1,215.00	1203	【A】	1543	1528	1605	1,678.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	5年	1,086.00	1,215.00	1203	【A】	1616	1600	1680	1,753.00
三重県	0.99	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,086.00	1,036.00	1026	地域別最低	1086	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	1年	1,086.00	1,036.00	1026	地域別最低	1260	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,086.00	1,036.00	1026	地域別最低	1350	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	3年	1,086.00	1,036.00	1026	地域別最低	1380	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	5年	1,086.00	1,036.00	1026	地域別最低	1445	1445	1518	1,591.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
三重県	0.99	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,319.00	1,056.00	263 ≧	1,319.00	0年	1,086.00	1,197.00	1186【A】	1197	1186	1246	1,319.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303 ≧	1,518.00	1年	1,086.00	1,197.00	1186【A】	1389	1376	1445	1,518.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324 ≧	1,621.00	2年	1,086.00	1,197.00	1186【A】	1488	1474	1548	1,621.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330 ≧	1,654.00	3年	1,086.00	1,197.00	1186【A】	1520	1505	1581	1,654.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345 ≧	1,729.00	5年	1,086.00	1,197.00	1186【A】	1592	1577	1656	1,729.00	
三重県	0.99	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270 ≧	1,350.00	0年	1,086.00	1,228.00	1216【A】	1228	1216	1277	1,350.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310 ≧	1,554.00	1年	1,086.00	1,228.00	1216【A】	1424	1410	1481	1,554.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332 ≧	1,660.00	2年	1,086.00	1,228.00	1216【A】	1526	1511	1587	1,660.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339 ≧	1,696.00	3年	1,086.00	1,228.00	1216【A】	1560	1545	1623	1,696.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354 ≧	1,771.00	5年	1,086.00	1,228.00	1216【A】	1633	1617	1698	1,771.00	
三重県	0.99	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284 ≧	1,423.00	0年	1,086.00	1,297.00	1285【A】	1297	1285	1350	1,423.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327 ≧	1,638.00	1年	1,086.00	1,297.00	1285【A】	1505	1490	1565	1,638.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349 ≧	1,749.00	2年	1,086.00	1,297.00	1285【A】	1612	1596	1676	1,749.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357 ≧	1,786.00	3年	1,086.00	1,297.00	1285【A】	1647	1631	1713	1,786.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,867.00	1,494.00	373 ≧	1,867.00	5年	1,086.00	1,297.00	1285【A】	1725	1708	1794	1,867.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
三重県	0.99	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,280.00	1,024.00	256	≧	1,280.00	0年	1,086.00	1,160.00	1149	【A】	1160	1149	1207	1,280.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	1年	1,086.00	1,160.00	1149	【A】	1346	1333	1400	1,473.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	2年	1,086.00	1,160.00	1149	【A】	1442	1428	1500	1,573.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	3年	1,086.00	1,160.00	1149	【A】	1473	1459	1532	1,605.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	5年	1,086.00	1,160.00	1149	【A】	1543	1528	1605	1,678.00
三重県	0.99	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,293.00	1,035.00	258	≧	1,293.00	0年	1,086.00	1,172.00	1161	【A】	1172	1161	1220	1,293.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	1年	1,086.00	1,172.00	1161	【A】	1360	1347	1415	1,488.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	2年	1,086.00	1,172.00	1161	【A】	1457	1443	1516	1,589.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	3年	1,086.00	1,172.00	1161	【A】	1488	1474	1548	1,621.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	5年	1,086.00	1,172.00	1161	【A】	1559	1544	1622	1,695.00
三重県	0.99	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	0年	1,086.00	1,310.00	1297	【A】	1310	1297	1362	1,435.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	1年	1,086.00	1,310.00	1297	【A】	1520	1505	1581	1,654.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	2年	1,086.00	1,310.00	1297	【A】	1628	1612	1693	1,766.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,804.00	1,444.00	360	≧	1,804.00	3年	1,086.00	1,310.00	1297	【A】	1664	1648	1731	1,804.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,885.00	1,508.00	377	≧	1,885.00	5年	1,086.00	1,310.00	1297	【A】	1742	1725	1812	1,885.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
三重県	0.99	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,323.00	1,059.00	264	≧	1,323.00	0年	1,086.00	1,202.00	1190	【A】	1202	1190	1250	1,323.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	1年	1,086.00	1,202.00	1190	【A】	1394	1381	1451	1,524.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	2年	1,086.00	1,202.00	1190	【A】	1494	1480	1554	1,627.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	3年	1,086.00	1,202.00	1190	【A】	1527	1512	1588	1,661.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	5年	1,086.00	1,202.00	1190	【A】	1599	1584	1664	1,737.00
三重県	0.99	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	0年	1,086.00	1,272.00	1260	【A】	1272	1260	1323	1,396.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	1年	1,086.00	1,272.00	1260	【A】	1476	1462	1536	1,609.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	2年	1,086.00	1,272.00	1260	【A】	1581	1566	1645	1,718.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	3年	1,086.00	1,272.00	1260	【A】	1615	1599	1679	1,752.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	5年	1,086.00	1,272.00	1260	【A】	1692	1676	1760	1,833.00
三重県	0.99	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1214	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	1年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1408	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	2年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1509	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	3年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1542	1527	1604	1,677.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	5年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1615	1599	1679	1,752.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
三重県	0.99	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,217.00	974.00	243	≧	1,217.00	0年	1,086.00	1,100.00	1089	【A】	1100	1089	1144	1,217.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	1年	1,086.00	1,100.00	1089	【A】	1276	1264	1328	1,401.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	2年	1,086.00	1,100.00	1089	【A】	1367	1354	1422	1,495.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	3年	1,086.00	1,100.00	1089	【A】	1397	1384	1454	1,527.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	5年	1,086.00	1,100.00	1089	【A】	1463	1449	1522	1,595.00
三重県	0.99	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	0年	1,086.00	1,243.00	1231	【A】	1243	1231	1293	1,366.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	1年	1,086.00	1,243.00	1231	【A】	1442	1428	1500	1,573.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	2年	1,086.00	1,243.00	1231	【A】	1545	1530	1607	1,680.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	3年	1,086.00	1,243.00	1231	【A】	1579	1564	1643	1,716.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	5年	1,086.00	1,243.00	1231	【A】	1653	1637	1719	1,792.00
三重県	0.99	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	0年	1,086.00	1,410.00	1396	【A】	1410	1396	1466	1,539.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354	≧	1,774.00	1年	1,086.00	1,410.00	1396	【A】	1636	1620	1701	1,774.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,896.00	1,517.00	379	≧	1,896.00	2年	1,086.00	1,410.00	1396	【A】	1753	1736	1823	1,896.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,936.00	1,549.00	387	≧	1,936.00	3年	1,086.00	1,410.00	1396	【A】	1791	1774	1863	1,936.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,023.00	1,619.00	404	≧	2,023.00	5年	1,086.00	1,410.00	1396	【A】	1875	1857	1950	2,023.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
三重県	0.99	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	0年	1,086.00	1,424.00	1410	【A】	1424	1410	1481	1,554.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,791.00	1,433.00	358	≧	1,791.00	1年	1,086.00	1,424.00	1410	【A】	1652	1636	1718	1,791.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,914.00	1,532.00	382	≧	1,914.00	2年	1,086.00	1,424.00	1410	【A】	1770	1753	1841	1,914.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,953.00	1,563.00	390	≧	1,953.00	3年	1,086.00	1,424.00	1410	【A】	1808	1790	1880	1,953.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,043.00	1,635.00	408	≧	2,043.00	5年	1,086.00	1,424.00	1410	【A】	1894	1876	1970	2,043.00
三重県	0.99	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1214	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	1年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1408	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	2年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1509	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	3年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1542	1527	1604	1,677.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	5年	1,086.00	1,214.00	1202	【A】	1615	1599	1679	1,752.00
三重県	0.99	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	0年	1,086.00	1,489.00	1475	【A】	1489	1475	1549	1,622.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,869.00	1,496.00	373	≧	1,869.00	1年	1,086.00	1,489.00	1475	【A】	1727	1710	1796	1,869.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,998.00	1,599.00	399	≧	1,998.00	2年	1,086.00	1,489.00	1475	【A】	1851	1833	1925	1,998.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,040.00	1,632.00	408	≧	2,040.00	3年	1,086.00	1,489.00	1475	【A】	1891	1873	1967	2,040.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,133.00	1,707.00	426	≧	2,133.00	5年	1,086.00	1,489.00	1475	【A】	1980	1961	2060	2,133.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
三重県	0.99	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	0年	1,086.00	1,248.00	1236	【A】	1248	1236	1298	1,371.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	1年	1,086.00	1,248.00	1236	【A】	1448	1434	1506	1,579.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	2年	1,086.00	1,248.00	1236	【A】	1551	1536	1613	1,686.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344	≧	1,722.00	3年	1,086.00	1,248.00	1236	【A】	1585	1570	1649	1,722.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	5年	1,086.00	1,248.00	1236	【A】	1660	1644	1727	1,800.00
三重県	0.99	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	0年	1,086.00	1,415.00	1401	【A】	1415	1401	1472	1,545.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧	1,780.00	1年	1,086.00	1,415.00	1401	【A】	1641	1625	1707	1,780.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,903.00	1,523.00	380	≧	1,903.00	2年	1,086.00	1,415.00	1401	【A】	1759	1742	1830	1,903.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,942.00	1,554.00	388	≧	1,942.00	3年	1,086.00	1,415.00	1401	【A】	1797	1780	1869	1,942.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,031.00	1,625.00	406	≧	2,031.00	5年	1,086.00	1,415.00	1401	【A】	1882	1864	1958	2,031.00
三重県	0.99	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,086.00	1,028.00	1018	地域別最低	1086	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	1年	1,086.00	1,028.00	1018	地域別最低	1260	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,086.00	1,028.00	1018	地域別最低	1350	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	3年	1,086.00	1,028.00	1018	地域別最低	1380	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	5年	1,086.00	1,028.00	1018	地域別最低	1445	1445	1518	1,591.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
三重県	0.99	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253	≧	1,268.00	0年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1149	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1333	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1428	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	3年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1459	1445	1518	1,591.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1528	1513	1589	1,662.00
三重県	0.99	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,086.00	1,177.00	1166	【A】	1177	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	1年	1,086.00	1,177.00	1166	【A】	1365	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	2年	1,086.00	1,177.00	1166	【A】	1463	1449	1522	1,595.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	3年	1,086.00	1,177.00	1166	【A】	1495	1481	1556	1,629.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年	1,086.00	1,177.00	1166	【A】	1565	1550	1628	1,701.00
三重県	0.99	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,228.00	983.00	245	≧	1,228.00	0年	1,086.00	1,111.00	1100	【A】	1111	1100	1155	1,228.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	1年	1,086.00	1,111.00	1100	【A】	1289	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	2年	1,086.00	1,111.00	1100	【A】	1381	1368	1437	1,510.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	3年	1,086.00	1,111.00	1100	【A】	1411	1397	1467	1,540.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	5年	1,086.00	1,111.00	1100	【A】	1478	1464	1538	1,611.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
三重県	0.99	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,364.00	1,092.00	272	≧	1,364.00	0年	1,086.00	1,241.00	1229	【A】	1241	1229	1291	1,364.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	1年	1,086.00	1,241.00	1229	【A】	1440	1426	1498	1,571.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	2年	1,086.00	1,241.00	1229	【A】	1543	1528	1605	1,678.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	3年	1,086.00	1,241.00	1229	【A】	1576	1561	1640	1,713.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	5年	1,086.00	1,241.00	1229	【A】	1651	1635	1717	1,790.00
三重県	0.99	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,086.00	1,179.00	1168	【A】	1179	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	1年	1,086.00	1,179.00	1168	【A】	1368	1355	1423	1,496.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	2年	1,086.00	1,179.00	1168	【A】	1465	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	3年	1,086.00	1,179.00	1168	【A】	1497	1483	1558	1,631.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,086.00	1,179.00	1168	【A】	1568	1553	1631	1,704.00
三重県	0.99	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,086.00	1,056.00	1046	地域別最低	1086	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	1年	1,086.00	1,056.00	1046	地域別最低	1260	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,086.00	1,056.00	1046	地域別最低	1350	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	3年	1,086.00	1,056.00	1046	地域別最低	1380	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	5年	1,086.00	1,056.00	1046	地域別最低	1445	1445	1518	1,591.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
三重県	0.99	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253	≧	1,268.00	0年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1149	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1333	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1428	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	3年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1459	1445	1518	1,591.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,086.00	1,149.00	1138	【A】	1528	1513	1589	1,662.00
三重県	0.99	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,086.00	1,089.00	1079	地域別最低	1086	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	1年	1,086.00	1,089.00	1079	地域別最低	1260	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,086.00	1,089.00	1079	地域別最低	1350	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	3年	1,086.00	1,089.00	1079	地域別最低	1380	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	5年	1,086.00	1,089.00	1079	地域別最低	1445	1445	1518	1,591.00
三重県	0.99	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,249.00	1,000.00	249	≧	1,249.00	0年	1,086.00	1,131.00	1120	【A】	1131	1120	1176	1,249.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	1年	1,086.00	1,131.00	1120	【A】	1312	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	2年	1,086.00	1,131.00	1120	【A】	1406	1392	1462	1,535.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	3年	1,086.00	1,131.00	1120	【A】	1436	1422	1494	1,567.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	5年	1,086.00	1,131.00	1120	【A】	1504	1489	1564	1,637.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
三重県	0.99	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	0年	1,086.00	1,262.00	1250	【A】	1262	1250	1313	1,386.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	1年	1,086.00	1,262.00	1250	【A】	1464	1450	1523	1,596.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	2年	1,086.00	1,262.00	1250	【A】	1569	1554	1632	1,705.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	3年	1,086.00	1,262.00	1250	【A】	1603	1587	1667	1,740.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363	≧	1,819.00	5年	1,086.00	1,262.00	1250	【A】	1678	1662	1746	1,819.00
三重県	0.99	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	0年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1307	1294	1359	1,432.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	1年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1516	1501	1577	1,650.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	2年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1625	1609	1690	1,763.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	3年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1660	1644	1727	1,800.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,881.00	1,505.00	376	≧	1,881.00	5年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1738	1721	1808	1,881.00
三重県	0.99	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	0年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1307	1294	1359	1,432.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	1年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1516	1501	1577	1,650.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	2年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1625	1609	1690	1,763.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	3年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1660	1644	1727	1,800.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,881.00	1,505.00	376	≧	1,881.00	5年	1,086.00	1,307.00	1294	【A】	1738	1721	1808	1,881.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
三重県	0.99	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,328.00	1,063.00	265	≧	1,328.00	0年	1,086.00	1,207.00	1195	【A】	1207	1195	1255	1,328.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	1年	1,086.00	1,207.00	1195	【A】	1400	1386	1456	1,529.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	2年	1,086.00	1,207.00	1195	【A】	1500	1485	1560	1,633.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	3年	1,086.00	1,207.00	1195	【A】	1533	1518	1594	1,667.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	5年	1,086.00	1,207.00	1195	【A】	1605	1589	1669	1,742.00
三重県	0.99	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248	≧	1,241.00	0年	1,086.00	1,123.00	1112	【A】	1123	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年	1,086.00	1,123.00	1112	【A】	1303	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,086.00	1,123.00	1112	【A】	1396	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	3年	1,086.00	1,123.00	1112	【A】	1426	1412	1483	1,556.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,086.00	1,123.00	1112	【A】	1494	1480	1554	1,627.00
三重県	0.99	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	0年	1,086.00	1,233.00	1221	【A】	1233	1221	1283	1,356.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	1年	1,086.00	1,233.00	1221	【A】	1430	1416	1487	1,560.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	2年	1,086.00	1,233.00	1221	【A】	1533	1518	1594	1,667.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	3年	1,086.00	1,233.00	1221	【A】	1566	1551	1629	1,702.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,779.00	1,424.00	355	≧	1,779.00	5年	1,086.00	1,233.00	1221	【A】	1640	1624	1706	1,779.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
三重県	0.99	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268 ≧	1,341.00	0年	1,086.00	1,219.00	1207	【A】	1219	1207	1268	1,341.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308 ≧	1,543.00	1年	1,086.00	1,219.00	1207	【A】	1414	1400	1470	1,543.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329 ≧	1,648.00	2年	1,086.00	1,219.00	1207	【A】	1515	1500	1575	1,648.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336 ≧	1,683.00	3年	1,086.00	1,219.00	1207	【A】	1548	1533	1610	1,683.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351 ≧	1,759.00	5年	1,086.00	1,219.00	1207	【A】	1621	1605	1686	1,759.00
三重県	0.99	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242 ≧	1,214.00	0年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1086	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279 ≧	1,396.00	1年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1260	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298 ≧	1,491.00	2年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1350	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304 ≧	1,522.00	3年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1380	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318 ≧	1,591.00	5年	1,086.00	1,088.00	1078	地域別最低	1445	1445	1518	1,591.00
三重県	0.99	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255 ≧	1,278.00	0年	1,086.00	1,158.00	1147	【A】	1158	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294 ≧	1,470.00	1年	1,086.00	1,158.00	1147	【A】	1343	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314 ≧	1,570.00	2年	1,086.00	1,158.00	1147	【A】	1439	1425	1497	1,570.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320 ≧	1,603.00	3年	1,086.00	1,158.00	1147	【A】	1471	1457	1530	1,603.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335 ≧	1,675.00	5年	1,086.00	1,158.00	1147	【A】	1540	1525	1602	1,675.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
滋賀県	0.991	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1080	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1253	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1343	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1372	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1437	1437	1509	1,582.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	0年	1,080.00	1,224.00	1213	【A】	1224	1213	1274	1,347.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310	≧	1,552.00	1年	1,080.00	1,224.00	1213	【A】	1420	1408	1479	1,552.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	2年	1,080.00	1,224.00	1213	【A】	1521	1508	1584	1,657.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	3年	1,080.00	1,224.00	1213	【A】	1554	1541	1619	1,692.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,768.00	1,415.00	353	≧	1,768.00	5年	1,080.00	1,224.00	1213	【A】	1628	1614	1695	1,768.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,328.00	1,063.00	265	≧	1,328.00	0年	1,080.00	1,205.00	1195	【A】	1205	1195	1255	1,328.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	1年	1,080.00	1,205.00	1195	【A】	1398	1386	1456	1,529.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	2年	1,080.00	1,205.00	1195	【A】	1498	1485	1560	1,633.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	3年	1,080.00	1,205.00	1195	【A】	1530	1517	1593	1,666.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	5年	1,080.00	1,205.00	1195	【A】	1603	1589	1669	1,742.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
滋賀県	0.991	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267	≧	1,339.00	0年	1,080.00	1,215.00	1205	【A】	1215	1205	1266	1,339.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,080.00	1,215.00	1205	【A】	1409	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,080.00	1,215.00	1205	【A】	1510	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年	1,080.00	1,215.00	1205	【A】	1543	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	5年	1,080.00	1,215.00	1205	【A】	1616	1602	1683	1,756.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,080.00	1,036.00	1027	地域別最低	1080	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,080.00	1,036.00	1027	地域別最低	1253	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年	1,080.00	1,036.00	1027	地域別最低	1343	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,080.00	1,036.00	1027	地域別最低	1372	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,080.00	1,036.00	1027	地域別最低	1437	1437	1509	1,582.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264	≧	1,320.00	0年	1,080.00	1,197.00	1187	【A】	1197	1187	1247	1,320.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	1年	1,080.00	1,197.00	1187	【A】	1389	1377	1446	1,519.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	2年	1,080.00	1,197.00	1187	【A】	1488	1475	1549	1,622.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	3年	1,080.00	1,197.00	1187	【A】	1520	1507	1583	1,656.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	5年	1,080.00	1,197.00	1187	【A】	1592	1578	1657	1,730.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
滋賀県	0.991	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,351.00	1,081.00	270	≧	1,351.00	0年	1,080.00	1,228.00	1217	【A】	1228	1217	1278	1,351.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	1年	1,080.00	1,228.00	1217	【A】	1424	1412	1483	1,556.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	2年	1,080.00	1,228.00	1217	【A】	1526	1513	1589	1,662.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	3年	1,080.00	1,228.00	1217	【A】	1560	1546	1624	1,697.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,773.00	1,419.00	354	≧	1,773.00	5年	1,080.00	1,228.00	1217	【A】	1633	1619	1700	1,773.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	0年	1,080.00	1,297.00	1286	【A】	1297	1286	1351	1,424.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	1年	1,080.00	1,297.00	1286	【A】	1505	1492	1567	1,640.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	2年	1,080.00	1,297.00	1286	【A】	1612	1598	1678	1,751.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	3年	1,080.00	1,297.00	1286	【A】	1647	1633	1715	1,788.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,869.00	1,496.00	373	≧	1,869.00	5年	1,080.00	1,297.00	1286	【A】	1725	1710	1796	1,869.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,281.00	1,025.00	256	≧	1,281.00	0年	1,080.00	1,160.00	1150	【A】	1160	1150	1208	1,281.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	1年	1,080.00	1,160.00	1150	【A】	1346	1334	1401	1,474.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	2年	1,080.00	1,160.00	1150	【A】	1442	1430	1502	1,575.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	3年	1,080.00	1,160.00	1150	【A】	1473	1460	1533	1,606.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	5年	1,080.00	1,160.00	1150	【A】	1543	1530	1607	1,680.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
滋賀県	0.991	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,294.00	1,036.00	258	≧	1,294.00	0年	1,080.00	1,172.00	1162	【A】	1172	1162	1221	1,294.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	1年	1,080.00	1,172.00	1162	【A】	1360	1348	1416	1,489.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	2年	1,080.00	1,172.00	1162	【A】	1457	1444	1517	1,590.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	3年	1,080.00	1,172.00	1162	【A】	1488	1475	1549	1,622.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	5年	1,080.00	1,172.00	1162	【A】	1559	1545	1623	1,696.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	0年	1,080.00	1,310.00	1299	【A】	1310	1299	1364	1,437.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	1年	1,080.00	1,310.00	1299	【A】	1520	1507	1583	1,656.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,768.00	1,415.00	353	≧	1,768.00	2年	1,080.00	1,310.00	1299	【A】	1628	1614	1695	1,768.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	3年	1,080.00	1,310.00	1299	【A】	1664	1650	1733	1,806.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,887.00	1,510.00	377	≧	1,887.00	5年	1,080.00	1,310.00	1299	【A】	1742	1727	1814	1,887.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	0年	1,080.00	1,202.00	1192	【A】	1202	1192	1252	1,325.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	1年	1,080.00	1,202.00	1192	【A】	1394	1382	1452	1,525.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	2年	1,080.00	1,202.00	1192	【A】	1494	1481	1556	1,629.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	3年	1,080.00	1,202.00	1192	【A】	1527	1514	1590	1,663.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	5年	1,080.00	1,202.00	1192	【A】	1599	1585	1665	1,738.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
滋賀県	0.991	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279	≧	1,398.00	0年	1,080.00	1,272.00	1261	【A】	1272	1261	1325	1,398.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	1年	1,080.00	1,272.00	1261	【A】	1476	1463	1537	1,610.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	2年	1,080.00	1,272.00	1261	【A】	1581	1567	1646	1,719.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	3年	1,080.00	1,272.00	1261	【A】	1615	1601	1682	1,755.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	5年	1,080.00	1,272.00	1261	【A】	1692	1677	1761	1,834.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	0年	1,080.00	1,214.00	1204	【A】	1214	1204	1265	1,338.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	1年	1,080.00	1,214.00	1204	【A】	1408	1396	1466	1,539.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	2年	1,080.00	1,214.00	1204	【A】	1509	1496	1571	1,644.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	3年	1,080.00	1,214.00	1204	【A】	1542	1529	1606	1,679.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	5年	1,080.00	1,214.00	1204	【A】	1615	1601	1682	1,755.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,219.00	976.00	243	≧	1,219.00	0年	1,080.00	1,100.00	1091	【A】	1100	1091	1146	1,219.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	1年	1,080.00	1,100.00	1091	【A】	1276	1265	1329	1,402.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	2年	1,080.00	1,100.00	1091	【A】	1367	1355	1423	1,496.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	3年	1,080.00	1,100.00	1091	【A】	1397	1385	1455	1,528.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	5年	1,080.00	1,100.00	1091	【A】	1463	1450	1523	1,596.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
滋賀県	0.991	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,367.00	1,094.00	273	≧	1,367.00	0年	1,080.00	1,243.00	1232	【A】	1243	1232	1294	1,367.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	1年	1,080.00	1,243.00	1232	【A】	1442	1430	1502	1,575.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	2年	1,080.00	1,243.00	1232	【A】	1545	1532	1609	1,682.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,717.00	1,374.00	343	≧	1,717.00	3年	1,080.00	1,243.00	1232	【A】	1579	1565	1644	1,717.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358	≧	1,794.00	5年	1,080.00	1,243.00	1232	【A】	1653	1639	1721	1,794.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	0年	1,080.00	1,410.00	1398	【A】	1410	1398	1468	1,541.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,777.00	1,422.00	355	≧	1,777.00	1年	1,080.00	1,410.00	1398	【A】	1636	1622	1704	1,777.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379	≧	1,898.00	2年	1,080.00	1,410.00	1398	【A】	1753	1738	1825	1,898.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,937.00	1,550.00	387	≧	1,937.00	3年	1,080.00	1,410.00	1398	【A】	1791	1775	1864	1,937.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,025.00	1,620.00	405	≧	2,025.00	5年	1,080.00	1,410.00	1398	【A】	1875	1859	1952	2,025.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	0年	1,080.00	1,424.00	1412	【A】	1424	1412	1483	1,556.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	1年	1,080.00	1,424.00	1412	【A】	1652	1638	1720	1,793.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,916.00	1,533.00	383	≧	1,916.00	2年	1,080.00	1,424.00	1412	【A】	1770	1755	1843	1,916.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,955.00	1,564.00	391	≧	1,955.00	3年	1,080.00	1,424.00	1412	【A】	1808	1792	1882	1,955.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,044.00	1,636.00	408	≧	2,044.00	5年	1,080.00	1,424.00	1412	【A】	1894	1877	1971	2,044.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
滋賀県	0.991	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	0年	1,080.00	1,214.00	1204【A】	1214	1204	1265	1,338.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	1年	1,080.00	1,214.00	1204【A】	1408	1396	1466	1,539.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	2年	1,080.00	1,214.00	1204【A】	1509	1496	1571	1,644.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	3年	1,080.00	1,214.00	1204【A】	1542	1529	1606	1,679.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	5年	1,080.00	1,214.00	1204【A】	1615	1601	1682	1,755.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	0年	1,080.00	1,489.00	1476【A】	1489	1476	1550	1,623.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	1年	1,080.00	1,489.00	1476【A】	1727	1712	1798	1,871.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,000.00	1,600.00	400	≧	2,000.00	2年	1,080.00	1,489.00	1476【A】	1851	1835	1927	2,000.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,041.00	1,633.00	408	≧	2,041.00	3年	1,080.00	1,489.00	1476【A】	1891	1874	1968	2,041.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,135.00	1,708.00	427	≧	2,135.00	5年	1,080.00	1,489.00	1476【A】	1980	1963	2062	2,135.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	0年	1,080.00	1,248.00	1237【A】	1248	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	1年	1,080.00	1,248.00	1237【A】	1448	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	2年	1,080.00	1,248.00	1237【A】	1551	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	3年	1,080.00	1,248.00	1237【A】	1585	1571	1650	1,723.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	5年	1,080.00	1,248.00	1237【A】	1660	1646	1729	1,802.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
滋賀県	0.991	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	0年	1,080.00	1,415.00	1403	【A】	1415	1403	1474	1,547.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356	≧	1,782.00	1年	1,080.00	1,415.00	1403	【A】	1641	1627	1709	1,782.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,905.00	1,524.00	381	≧	1,905.00	2年	1,080.00	1,415.00	1403	【A】	1759	1744	1832	1,905.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,944.00	1,556.00	388	≧	1,944.00	3年	1,080.00	1,415.00	1403	【A】	1797	1781	1871	1,944.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,033.00	1,627.00	406	≧	2,033.00	5年	1,080.00	1,415.00	1403	【A】	1882	1866	1960	2,033.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,080.00	1,028.00	1019	地域別最	1080	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,080.00	1,028.00	1019	地域別最	1253	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年	1,080.00	1,028.00	1019	地域別最	1343	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,080.00	1,028.00	1019	地域別最	1372	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,080.00	1,028.00	1019	地域別最	1437	1437	1509	1,582.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1149	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	1年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1333	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	2年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1428	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	3年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1459	1446	1519	1,592.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1528	1515	1591	1,664.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
滋賀県	0.991	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,299.00	1,040.00	259	≧	1,299.00	0年	1,080.00	1,177.00	1167【A】	1177	1167	1226	1,299.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	1年	1,080.00	1,177.00	1167【A】	1365	1353	1421	1,494.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	2年	1,080.00	1,177.00	1167【A】	1463	1450	1523	1,596.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	3年	1,080.00	1,177.00	1167【A】	1495	1482	1557	1,630.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	5年	1,080.00	1,177.00	1167【A】	1565	1551	1629	1,702.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,080.00	1,111.00	1102【A】	1111	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,415.00	1,132.00	283	≧	1,415.00	1年	1,080.00	1,111.00	1102【A】	1289	1278	1342	1,415.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	2年	1,080.00	1,111.00	1102【A】	1381	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	3年	1,080.00	1,111.00	1102【A】	1411	1399	1469	1,542.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	5年	1,080.00	1,111.00	1102【A】	1478	1465	1539	1,612.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	0年	1,080.00	1,241.00	1230【A】	1241	1230	1292	1,365.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	1年	1,080.00	1,241.00	1230【A】	1440	1428	1500	1,573.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	2年	1,080.00	1,241.00	1230【A】	1543	1530	1607	1,680.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	3年	1,080.00	1,241.00	1230【A】	1576	1562	1641	1,714.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	5年	1,080.00	1,241.00	1230【A】	1651	1637	1719	1,792.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
滋賀県	0.991	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,080.00	1,179.00	1169	【A】	1179	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	1年	1,080.00	1,179.00	1169	【A】	1368	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	2年	1,080.00	1,179.00	1169	【A】	1465	1452	1525	1,598.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	3年	1,080.00	1,179.00	1169	【A】	1497	1484	1559	1,632.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	5年	1,080.00	1,179.00	1169	【A】	1568	1554	1632	1,705.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,080.00	1,056.00	1047	地域別最低	1080	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,080.00	1,056.00	1047	地域別最低	1253	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年	1,080.00	1,056.00	1047	地域別最低	1343	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,080.00	1,056.00	1047	地域別最低	1372	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,080.00	1,056.00	1047	地域別最低	1437	1437	1509	1,582.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1149	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	1年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1333	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	2年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1428	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	3年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1459	1446	1519	1,592.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年	1,080.00	1,149.00	1139	【A】	1528	1515	1591	1,664.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
滋賀県	0.991	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,080.00	1,089.00	1080【A】	1089	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年	1,080.00	1,089.00	1080【A】	1263	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	2年	1,080.00	1,089.00	1080【A】	1354	1342	1410	1,483.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	3年	1,080.00	1,089.00	1080【A】	1383	1371	1440	1,513.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	5年	1,080.00	1,089.00	1080【A】	1448	1435	1507	1,580.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,080.00	1,131.00	1121【A】	1131	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,080.00	1,131.00	1121【A】	1312	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,080.00	1,131.00	1121【A】	1406	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,080.00	1,131.00	1121【A】	1436	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,080.00	1,131.00	1121【A】	1504	1491	1566	1,639.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	0年	1,080.00	1,262.00	1251【A】	1262	1251	1314	1,387.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	1年	1,080.00	1,262.00	1251【A】	1464	1451	1524	1,597.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	2年	1,080.00	1,262.00	1251【A】	1569	1555	1633	1,706.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	3年	1,080.00	1,262.00	1251【A】	1603	1589	1669	1,742.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,820.00	1,456.00	364	≧	1,820.00	5年	1,080.00	1,262.00	1251【A】	1678	1663	1747	1,820.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
滋賀県	0.991	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	0年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1307	1296	1361	1,434.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	1年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1516	1503	1579	1,652.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	2年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1625	1611	1692	1,765.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	3年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1660	1646	1729	1,802.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,883.00	1,507.00	376	≧	1,883.00	5年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1738	1723	1810	1,883.00	
滋賀県	0.991	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	0年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1307	1296	1361	1,434.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	1年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1516	1503	1579	1,652.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	2年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1625	1611	1692	1,765.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	3年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1660	1646	1729	1,802.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,883.00	1,507.00	376	≧	1,883.00	5年	1,080.00	1,307.00	1296【A】	1738	1723	1810	1,883.00	
滋賀県	0.991	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧	1,330.00	0年	1,080.00	1,207.00	1197【A】	1207	1197	1257	1,330.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	1年	1,080.00	1,207.00	1197【A】	1400	1388	1458	1,531.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	2年	1,080.00	1,207.00	1197【A】	1500	1487	1562	1,635.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	3年	1,080.00	1,207.00	1197【A】	1533	1520	1596	1,669.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	5年	1,080.00	1,207.00	1197【A】	1605	1591	1671	1,744.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
滋賀県	0.991	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,080.00	1,123.00	1113	【A】	1123	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	1年	1,080.00	1,123.00	1113	【A】	1303	1292	1357	1,430.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	2年	1,080.00	1,123.00	1113	【A】	1396	1384	1454	1,527.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	3年	1,080.00	1,123.00	1113	【A】	1426	1414	1485	1,558.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	5年	1,080.00	1,123.00	1113	【A】	1494	1481	1556	1,629.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	0年	1,080.00	1,233.00	1222	【A】	1233	1222	1284	1,357.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	1年	1,080.00	1,233.00	1222	【A】	1430	1418	1489	1,562.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	2年	1,080.00	1,233.00	1222	【A】	1533	1520	1596	1,669.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	3年	1,080.00	1,233.00	1222	【A】	1566	1552	1630	1,703.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	5年	1,080.00	1,233.00	1222	【A】	1640	1626	1708	1,781.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	0年	1,080.00	1,219.00	1209	【A】	1219	1209	1270	1,343.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	1年	1,080.00	1,219.00	1209	【A】	1414	1402	1473	1,546.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	2年	1,080.00	1,219.00	1209	【A】	1515	1502	1578	1,651.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	3年	1,080.00	1,219.00	1209	【A】	1548	1535	1612	1,685.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	5年	1,080.00	1,219.00	1209	【A】	1621	1607	1688	1,761.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
滋賀県	0.991	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1080	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1253	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1343	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1372	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,080.00	1,088.00	1079	地域別最低	1437	1437	1509	1,582.00
滋賀県	0.991	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,279.00	1,024.00	255	≧	1,279.00	0年	1,080.00	1,158.00	1148	【A】	1158	1148	1206	1,279.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	1年	1,080.00	1,158.00	1148	【A】	1343	1331	1398	1,471.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	2年	1,080.00	1,158.00	1148	【A】	1439	1427	1499	1,572.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	3年	1,080.00	1,158.00	1148	【A】	1471	1458	1531	1,604.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	5年	1,080.00	1,158.00	1148	【A】	1540	1527	1604	1,677.00
京都府	1.016	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1121	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1301	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1424	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1491	1491	1566	1,639.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
京都府	1.016	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,380.00	1,104.00	276	≧	1,380.00	0年	1,121.00	1,224.00	1244	【A】	1224	1244	1307	1,380.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	1年	1,121.00	1,224.00	1244	【A】	1420	1443	1516	1,589.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	2年	1,121.00	1,224.00	1244	【A】	1521	1546	1624	1,697.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,731.00	1,385.00	346	≧	1,731.00	3年	1,121.00	1,224.00	1244	【A】	1554	1579	1658	1,731.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362	≧	1,811.00	5年	1,121.00	1,224.00	1244	【A】	1628	1655	1738	1,811.00
京都府	1.016	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360.00	1,088.00	272	≧	1,360.00	0年	1,121.00	1,205.00	1225	【A】	1205	1225	1287	1,360.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	1年	1,121.00	1,205.00	1225	【A】	1398	1421	1493	1,566.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,672.00	1,338.00	334	≧	1,672.00	2年	1,121.00	1,205.00	1225	【A】	1498	1522	1599	1,672.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	3年	1,121.00	1,205.00	1225	【A】	1530	1555	1633	1,706.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,784.00	1,428.00	356	≧	1,784.00	5年	1,121.00	1,205.00	1225	【A】	1603	1629	1711	1,784.00
京都府	1.016	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	0年	1,121.00	1,215.00	1235	【A】	1215	1235	1297	1,370.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	1年	1,121.00	1,215.00	1235	【A】	1409	1432	1504	1,577.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	2年	1,121.00	1,215.00	1235	【A】	1510	1535	1612	1,685.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	3年	1,121.00	1,215.00	1235	【A】	1543	1568	1647	1,720.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,798.00	1,439.00	359	≧	1,798.00	5年	1,121.00	1,215.00	1235	【A】	1616	1642	1725	1,798.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
京都府	1.016	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,121.00	1,036.00	1053	地域別最低	1121	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,121.00	1,036.00	1053	地域別最低	1301	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,121.00	1,036.00	1053	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,121.00	1,036.00	1053	地域別最低	1424	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,121.00	1,036.00	1053	地域別最低	1491	1491	1566	1,639.00
京都府	1.016	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,351.00	1,081.00	270	≧	1,351.00	0年	1,121.00	1,197.00	1217	【A】	1197	1217	1278	1,351.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	1年	1,121.00	1,197.00	1217	【A】	1389	1412	1483	1,556.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	2年	1,121.00	1,197.00	1217	【A】	1488	1512	1588	1,661.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	3年	1,121.00	1,197.00	1217	【A】	1520	1545	1623	1,696.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,772.00	1,418.00	354	≧	1,772.00	5年	1,121.00	1,197.00	1217	【A】	1592	1618	1699	1,772.00
京都府	1.016	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,384.00	1,108.00	276	≧	1,384.00	0年	1,121.00	1,228.00	1248	【A】	1228	1248	1311	1,384.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	1年	1,121.00	1,228.00	1248	【A】	1424	1447	1520	1,593.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	2年	1,121.00	1,228.00	1248	【A】	1526	1551	1629	1,702.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	3年	1,121.00	1,228.00	1248	【A】	1560	1585	1665	1,738.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363	≧	1,816.00	5年	1,121.00	1,228.00	1248	【A】	1633	1660	1743	1,816.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
京都府	1.016	0.05		73.00 20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291	≧	1,457.00	0年	1,121.00	1,297.00	1318	【A】	1297	1318	1384	1,457.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	1年	1,121.00	1,297.00	1318	【A】	1505	1530	1607	1,680.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	2年	1,121.00	1,297.00	1318	【A】	1612	1638	1720	1,793.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,831.00	1,465.00	366	≧	1,831.00	3年	1,121.00	1,297.00	1318	【A】	1647	1674	1758	1,831.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,914.00	1,532.00	382	≧	1,914.00	5年	1,121.00	1,297.00	1318	【A】	1725	1753	1841	1,914.00
京都府	1.016	0.05		73.00 43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	0年	1,121.00	1,160.00	1179	【A】	1160	1179	1238	1,311.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	1年	1,121.00	1,160.00	1179	【A】	1346	1368	1437	1,510.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	2年	1,121.00	1,160.00	1179	【A】	1442	1466	1540	1,613.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	3年	1,121.00	1,160.00	1179	【A】	1473	1497	1572	1,645.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	5年	1,121.00	1,160.00	1179	【A】	1543	1568	1647	1,720.00
京都府	1.016	0.05		73.00 45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,324.00	1,060.00	264	≧	1,324.00	0年	1,121.00	1,172.00	1191	【A】	1172	1191	1251	1,324.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	1年	1,121.00	1,172.00	1191	【A】	1360	1382	1452	1,525.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	2年	1,121.00	1,172.00	1191	【A】	1457	1481	1556	1,629.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	3年	1,121.00	1,172.00	1191	【A】	1488	1512	1588	1,661.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	5年	1,121.00	1,172.00	1191	【A】	1559	1584	1664	1,737.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
京都府	1.016	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	0年	1,121.00	1,310.00	1331【A】	1310	1331	1398	1,471.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	1年	1,121.00	1,310.00	1331【A】	1520	1545	1623	1,696.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362	≧	1,811.00	2年	1,121.00	1,310.00	1331【A】	1628	1655	1738	1,811.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369	≧	1,849.00	3年	1,121.00	1,310.00	1331【A】	1664	1691	1776	1,849.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,932.00	1,546.00	386	≧	1,932.00	5年	1,121.00	1,310.00	1331【A】	1742	1770	1859	1,932.00	
京都府	1.016	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	0年	1,121.00	1,202.00	1222【A】	1202	1222	1284	1,357.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	1年	1,121.00	1,202.00	1222【A】	1394	1417	1488	1,561.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	2年	1,121.00	1,202.00	1222【A】	1494	1518	1594	1,667.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	3年	1,121.00	1,202.00	1222【A】	1527	1552	1630	1,703.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧	1,780.00	5年	1,121.00	1,202.00	1222【A】	1599	1625	1707	1,780.00	
京都府	1.016	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	0年	1,121.00	1,272.00	1293【A】	1272	1293	1358	1,431.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	1年	1,121.00	1,272.00	1293【A】	1476	1500	1575	1,648.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	2年	1,121.00	1,272.00	1293【A】	1581	1607	1688	1,761.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	3年	1,121.00	1,272.00	1293【A】	1615	1641	1724	1,797.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375	≧	1,879.00	5年	1,121.00	1,272.00	1293【A】	1692	1720	1806	1,879.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
京都府	1.016	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273 ≧	1,369.00	0年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1214	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315 ≧	1,576.00	1年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1408	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336 ≧	1,684.00	2年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1509	1534	1611	1,684.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343 ≧	1,719.00	3年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1542	1567	1646	1,719.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359 ≧	1,797.00	5年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1615	1641	1724	1,797.00
京都府	1.016	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250 ≧	1,251.00	0年	1,121.00	1,100.00	1118	地域別最低	1121	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288 ≧	1,440.00	1年	1,121.00	1,100.00	1118	地域別最低	1301	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	2年	1,121.00	1,100.00	1118	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313 ≧	1,569.00	3年	1,121.00	1,100.00	1118	地域別最低	1424	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327 ≧	1,639.00	5年	1,121.00	1,100.00	1118	地域別最低	1491	1491	1566	1,639.00
京都府	1.016	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	0年	1,121.00	1,243.00	1263	【A】	1243	1263	1327	1,400.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322 ≧	1,613.00	1年	1,121.00	1,243.00	1263	【A】	1442	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344 ≧	1,722.00	2年	1,121.00	1,243.00	1263	【A】	1545	1570	1649	1,722.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351 ≧	1,759.00	3年	1,121.00	1,243.00	1263	【A】	1579	1605	1686	1,759.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,837.00	1,470.00	367 ≧	1,837.00	5年	1,121.00	1,243.00	1263	【A】	1653	1680	1764	1,837.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
京都府	1.016	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	0年	1,121.00	1,410.00	1433	【A】	1410	1433	1505	1,578.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,820.00	1,456.00	364	≧	1,820.00	1年	1,121.00	1,410.00	1433	【A】	1636	1663	1747	1,820.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,945.00	1,556.00	389	≧	1,945.00	2年	1,121.00	1,410.00	1433	【A】	1753	1782	1872	1,945.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,984.00	1,588.00	396	≧	1,984.00	3年	1,121.00	1,410.00	1433	【A】	1791	1820	1911	1,984.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,074.00	1,660.00	414	≧	2,074.00	5年	1,121.00	1,410.00	1433	【A】	1875	1905	2001	2,074.00
京都府	1.016	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	0年	1,121.00	1,424.00	1447	【A】	1424	1447	1520	1,593.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367	≧	1,836.00	1年	1,121.00	1,424.00	1447	【A】	1652	1679	1763	1,836.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,962.00	1,570.00	392	≧	1,962.00	2年	1,121.00	1,424.00	1447	【A】	1770	1799	1889	1,962.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,002.00	1,602.00	400	≧	2,002.00	3年	1,121.00	1,424.00	1447	【A】	1808	1837	1929	2,002.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,095.00	1,676.00	419	≧	2,095.00	5年	1,121.00	1,424.00	1447	【A】	1894	1925	2022	2,095.00
京都府	1.016	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	0年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1214	1234	1296	1,369.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	1年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1408	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	2年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1509	1534	1611	1,684.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	3年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1542	1567	1646	1,719.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	5年	1,121.00	1,214.00	1234	【A】	1615	1641	1724	1,797.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
京都府	1.016	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	0年	1,121.00	1,489.00	1513【A】	1489	1513	1589	1,662.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,916.00	1,533.00	383	≧	1,916.00	1年	1,121.00	1,489.00	1513【A】	1727	1755	1843	1,916.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,049.00	1,640.00	409	≧	2,049.00	2年	1,121.00	1,489.00	1513【A】	1851	1881	1976	2,049.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,092.00	1,674.00	418	≧	2,092.00	3年	1,121.00	1,489.00	1513【A】	1891	1922	2019	2,092.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,186.00	1,749.00	437	≧	2,186.00	5年	1,121.00	1,489.00	1513【A】	1980	2012	2113	2,186.00	
京都府	1.016	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	0年	1,121.00	1,248.00	1268【A】	1248	1268	1332	1,405.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	1年	1,121.00	1,248.00	1268【A】	1448	1472	1546	1,619.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	2年	1,121.00	1,248.00	1268【A】	1551	1576	1655	1,728.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	3年	1,121.00	1,248.00	1268【A】	1585	1611	1692	1,765.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	5年	1,121.00	1,248.00	1268【A】	1660	1687	1772	1,845.00	
京都府	1.016	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	0年	1,121.00	1,415.00	1438【A】	1415	1438	1510	1,583.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,825.00	1,460.00	365	≧	1,825.00	1年	1,121.00	1,415.00	1438【A】	1641	1668	1752	1,825.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,951.00	1,561.00	390	≧	1,951.00	2年	1,121.00	1,415.00	1438【A】	1759	1788	1878	1,951.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,991.00	1,593.00	398	≧	1,991.00	3年	1,121.00	1,415.00	1438【A】	1797	1826	1918	1,991.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,082.00	1,666.00	416	≧	2,082.00	5年	1,121.00	1,415.00	1438【A】	1882	1913	2009	2,082.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
京都府	1.016	0.05		73.00 28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,121.00	1,028.00	1045	地域別最低	1121	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,121.00	1,028.00	1045	地域別最低	1301	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,121.00	1,028.00	1045	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,121.00	1,028.00	1045	地域別最低	1424	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,121.00	1,028.00	1045	地域別最低	1491	1491	1566	1,639.00
京都府	1.016	0.05		73.00 30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1149	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	1年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1333	1355	1423	1,496.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	2年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1428	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	3年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1459	1483	1558	1,631.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1528	1553	1631	1,704.00
京都府	1.016	0.05		73.00 39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,329.00	1,064.00	265	≧	1,329.00	0年	1,121.00	1,177.00	1196	【A】	1177	1196	1256	1,329.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	1年	1,121.00	1,177.00	1196	【A】	1365	1387	1457	1,530.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,635.00	1,308.00	327	≧	1,635.00	2年	1,121.00	1,177.00	1196	【A】	1463	1487	1562	1,635.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	3年	1,121.00	1,177.00	1196	【A】	1495	1519	1595	1,668.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	5年	1,121.00	1,177.00	1196	【A】	1565	1591	1671	1,744.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
京都府	1.016	0.05		73.00 41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251	≧	1,259.00	0年	1,121.00	1,111.00	1129	【A】	1111	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	1年	1,121.00	1,111.00	1129	【A】	1289	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	2年	1,121.00	1,111.00	1129	【A】	1381	1404	1475	1,548.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	3年	1,121.00	1,111.00	1129	【A】	1411	1434	1506	1,579.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	5年	1,121.00	1,111.00	1129	【A】	1478	1502	1578	1,651.00
京都府	1.016	0.05		73.00 42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279	≧	1,398.00	0年	1,121.00	1,241.00	1261	【A】	1241	1261	1325	1,398.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	1年	1,121.00	1,241.00	1261	【A】	1440	1464	1538	1,611.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	2年	1,121.00	1,241.00	1261	【A】	1543	1568	1647	1,720.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	3年	1,121.00	1,241.00	1261	【A】	1576	1602	1683	1,756.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,835.00	1,468.00	367	≧	1,835.00	5年	1,121.00	1,241.00	1261	【A】	1651	1678	1762	1,835.00
京都府	1.016	0.05		73.00 95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	0年	1,121.00	1,179.00	1198	【A】	1179	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	1年	1,121.00	1,179.00	1198	【A】	1368	1390	1460	1,533.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	2年	1,121.00	1,179.00	1198	【A】	1465	1489	1564	1,637.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,121.00	1,179.00	1198	【A】	1497	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,747.00	1,398.00	349	≧	1,747.00	5年	1,121.00	1,179.00	1198	【A】	1568	1594	1674	1,747.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
京都府	1.016	0.05		73.00 97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,121.00	1,056.00	1073	地域別最	1121	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,121.00	1,056.00	1073	地域別最	1301	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,121.00	1,056.00	1073	地域別最	1394	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,121.00	1,056.00	1073	地域別最	1424	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,121.00	1,056.00	1073	地域別最	1491	1491	1566	1,639.00
京都府	1.016	0.05		73.00 98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1149	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	1年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1333	1355	1423	1,496.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	2年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1428	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	3年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1459	1483	1558	1,631.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,121.00	1,149.00	1168	【A】	1528	1553	1631	1,704.00
京都府	1.016	0.05		73.00 78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,121.00	1,089.00	1107	地域別最	1121	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,121.00	1,089.00	1107	地域別最	1301	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,121.00	1,089.00	1107	地域別最	1394	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,121.00	1,089.00	1107	地域別最	1424	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,121.00	1,089.00	1107	地域別最	1491	1491	1566	1,639.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
京都府	1.016	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,281.00	1,025.00	256	≧	1,281.00	0年	1,121.00	1,131.00	1150	【A】	1131	1150	1208	1,281.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	1年	1,121.00	1,131.00	1150	【A】	1312	1333	1400	1,473.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	2年	1,121.00	1,131.00	1150	【A】	1406	1429	1501	1,574.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	3年	1,121.00	1,131.00	1150	【A】	1436	1459	1532	1,605.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	5年	1,121.00	1,131.00	1150	【A】	1504	1529	1606	1,679.00
京都府	1.016	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,421.00	1,137.00	284	≧	1,421.00	0年	1,121.00	1,262.00	1283	【A】	1262	1283	1348	1,421.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	1年	1,121.00	1,262.00	1283	【A】	1464	1488	1563	1,636.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧	1,748.00	2年	1,121.00	1,262.00	1283	【A】	1569	1595	1675	1,748.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,784.00	1,428.00	356	≧	1,784.00	3年	1,121.00	1,262.00	1283	【A】	1603	1629	1711	1,784.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,864.00	1,492.00	372	≧	1,864.00	5年	1,121.00	1,262.00	1283	【A】	1678	1705	1791	1,864.00
京都府	1.016	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	0年	1,121.00	1,307.00	1328	【A】	1307	1328	1395	1,468.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	1年	1,121.00	1,307.00	1328	【A】	1516	1541	1619	1,692.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361	≧	1,807.00	2年	1,121.00	1,307.00	1328	【A】	1625	1651	1734	1,807.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	3年	1,121.00	1,307.00	1328	【A】	1660	1687	1772	1,845.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,928.00	1,543.00	385	≧	1,928.00	5年	1,121.00	1,307.00	1328	【A】	1738	1766	1855	1,928.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
京都府	1.016	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	0年	1,121.00	1,307.00	1328【A】	1307	1328	1395	1,468.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	1年	1,121.00	1,307.00	1328【A】	1516	1541	1619	1,692.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361	≧	1,807.00	2年	1,121.00	1,307.00	1328【A】	1625	1651	1734	1,807.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	3年	1,121.00	1,307.00	1328【A】	1660	1687	1772	1,845.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,928.00	1,543.00	385	≧	1,928.00	5年	1,121.00	1,307.00	1328【A】	1738	1766	1855	1,928.00
京都府	1.016	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,121.00	1,207.00	1227【A】	1207	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年	1,121.00	1,207.00	1227【A】	1400	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	2年	1,121.00	1,207.00	1227【A】	1500	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年	1,121.00	1,207.00	1227【A】	1533	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	5年	1,121.00	1,207.00	1227【A】	1605	1631	1713	1,786.00
京都府	1.016	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254	≧	1,272.00	0年	1,121.00	1,123.00	1141【A】	1123	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	1年	1,121.00	1,123.00	1141【A】	1303	1324	1391	1,464.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	2年	1,121.00	1,123.00	1141【A】	1396	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	3年	1,121.00	1,123.00	1141【A】	1426	1449	1522	1,595.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	5年	1,121.00	1,123.00	1141【A】	1494	1518	1594	1,667.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】÷【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】÷【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
京都府	1.016	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	0年	1,121.00	1,233.00	1253	【A】	1233	1253	1316	1,389.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	1年	1,121.00	1,233.00	1253	【A】	1430	1453	1526	1,599.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	2年	1,121.00	1,233.00	1253	【A】	1533	1558	1636	1,709.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	3年	1,121.00	1,233.00	1253	【A】	1566	1592	1672	1,745.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364	≧	1,824.00	5年	1,121.00	1,233.00	1253	【A】	1640	1667	1751	1,824.00
京都府	1.016	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274	≧	1,374.00	0年	1,121.00	1,219.00	1239	【A】	1219	1239	1301	1,374.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	1年	1,121.00	1,219.00	1239	【A】	1414	1437	1509	1,582.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	≧	1,690.00	2年	1,121.00	1,219.00	1239	【A】	1515	1540	1617	1,690.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	3年	1,121.00	1,219.00	1239	【A】	1548	1573	1652	1,725.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	5年	1,121.00	1,219.00	1239	【A】	1621	1647	1730	1,803.00
京都府	1.016	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1121	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1301	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1394	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1424	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	5年	1,121.00	1,088.00	1106	地域別最低	1491	1491	1566	1,639.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
京都府	1.016	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,121.00	1,158.00	1177	【A】	1158	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	1年	1,121.00	1,158.00	1177	【A】	1343	1365	1434	1,507.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	2年	1,121.00	1,158.00	1177	【A】	1439	1463	1537	1,610.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年	1,121.00	1,158.00	1177	【A】	1471	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,717.00	1,374.00	343	≧	1,717.00	5年	1,121.00	1,158.00	1177	【A】	1540	1565	1644	1,717.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1177	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1366	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1464	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1495	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	5年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1566	1566	1645	1,718.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	0年	1,177.00	1,224.00	1322	【A】	1224	1322	1389	1,462.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	1年	1,177.00	1,224.00	1322	【A】	1420	1534	1611	1,684.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359	≧	1,799.00	2年	1,177.00	1,224.00	1322	【A】	1521	1643	1726	1,799.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,836.00	1,469.00	367	≧	1,836.00	3年	1,177.00	1,224.00	1322	【A】	1554	1679	1763	1,836.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,920.00	1,536.00	384	≧	1,920.00	5年	1,177.00	1,224.00	1322	【A】	1628	1759	1847	1,920.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	0年	1,177.00	1,205.00	1302	【A】	1205	1302	1368	1,441.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	1年	1,177.00	1,205.00	1302	【A】	1398	1510	1586	1,659.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,772.00	1,418.00	354	≧	1,772.00	2年	1,177.00	1,205.00	1302	【A】	1498	1618	1699	1,772.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,809.00	1,448.00	361	≧	1,809.00	3年	1,177.00	1,205.00	1302	【A】	1530	1653	1736	1,809.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,892.00	1,514.00	378	≧	1,892.00	5年	1,177.00	1,205.00	1302	【A】	1603	1732	1819	1,892.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	0年	1,177.00	1,215.00	1313	【A】	1215	1313	1379	1,452.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,672.00	1,338.00	334	≧	1,672.00	1年	1,177.00	1,215.00	1313	【A】	1409	1522	1599	1,672.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,786.00	1,429.00	357	≧	1,786.00	2年	1,177.00	1,215.00	1313	【A】	1510	1631	1713	1,786.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364	≧	1,824.00	3年	1,177.00	1,215.00	1313	【A】	1543	1667	1751	1,824.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,907.00	1,526.00	381	≧	1,907.00	5年	1,177.00	1,215.00	1313	【A】	1616	1746	1834	1,907.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,177.00	1,036.00	1119	地域別最低	1177	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,177.00	1,036.00	1119	地域別最低	1366	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,177.00	1,036.00	1119	地域別最低	1464	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年	1,177.00	1,036.00	1119	地域別最低	1495	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	5年	1,177.00	1,036.00	1119	地域別最低	1566	1566	1645	1,718.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	0年	1,177.00	1,197.00	1293【A】	1197	1293	1358	1,431.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	1年	1,177.00	1,197.00	1293【A】	1389	1501	1577	1,650.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352	≧	1,762.00	2年	1,177.00	1,197.00	1293【A】	1488	1608	1689	1,762.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,798.00	1,439.00	359	≧	1,798.00	3年	1,177.00	1,197.00	1293【A】	1520	1642	1725	1,798.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375	≧	1,879.00	5年	1,177.00	1,197.00	1293【A】	1592	1720	1806	1,879.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	0年	1,177.00	1,228.00	1327【A】	1228	1327	1394	1,467.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	1年	1,177.00	1,228.00	1327【A】	1424	1538	1615	1,688.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361	≧	1,805.00	2年	1,177.00	1,228.00	1327【A】	1526	1649	1732	1,805.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,843.00	1,475.00	368	≧	1,843.00	3年	1,177.00	1,228.00	1327【A】	1560	1685	1770	1,843.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,926.00	1,541.00	385	≧	1,926.00	5年	1,177.00	1,228.00	1327【A】	1633	1764	1853	1,926.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	0年	1,177.00	1,297.00	1401【A】	1297	1401	1472	1,545.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	1年	1,177.00	1,297.00	1401【A】	1505	1626	1708	1,781.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,902.00	1,522.00	380	≧	1,902.00	2年	1,177.00	1,297.00	1401【A】	1612	1741	1829	1,902.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,941.00	1,553.00	388	≧	1,941.00	3年	1,177.00	1,297.00	1401【A】	1647	1779	1868	1,941.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,030.00	1,624.00	406	≧	2,030.00	5年	1,177.00	1,297.00	1401【A】	1725	1863	1957	2,030.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	0年	1,177.00	1,160.00	1253	【A】	1160	1253	1316	1,389.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	1年	1,177.00	1,160.00	1253	【A】	1346	1454	1527	1,600.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	2年	1,177.00	1,160.00	1253	【A】	1442	1558	1636	1,709.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	3年	1,177.00	1,160.00	1253	【A】	1473	1591	1671	1,744.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364	≧	1,824.00	5年	1,177.00	1,160.00	1253	【A】	1543	1667	1751	1,824.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	0年	1,177.00	1,172.00	1266	【A】	1172	1266	1330	1,403.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	1年	1,177.00	1,172.00	1266	【A】	1360	1469	1543	1,616.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	2年	1,177.00	1,172.00	1266	【A】	1457	1574	1653	1,726.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352	≧	1,762.00	3年	1,177.00	1,172.00	1266	【A】	1488	1608	1689	1,762.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,842.00	1,474.00	368	≧	1,842.00	5年	1,177.00	1,172.00	1266	【A】	1559	1684	1769	1,842.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311	≧	1,559.00	0年	1,177.00	1,310.00	1415	【A】	1310	1415	1486	1,559.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,798.00	1,439.00	359	≧	1,798.00	1年	1,177.00	1,310.00	1415	【A】	1520	1642	1725	1,798.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,920.00	1,536.00	384	≧	1,920.00	2年	1,177.00	1,310.00	1415	【A】	1628	1759	1847	1,920.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,961.00	1,569.00	392	≧	1,961.00	3年	1,177.00	1,310.00	1415	【A】	1664	1798	1888	1,961.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,050.00	1,640.00	410	≧	2,050.00	5年	1,177.00	1,310.00	1415	【A】	1742	1882	1977	2,050.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
大阪府	1.08	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	0年	1,177.00	1,202.00	1299	【A】	1202	1299	1364	1,437.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331	≧	1,655.00	1年	1,177.00	1,202.00	1299	【A】	1394	1506	1582	1,655.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,768.00	1,415.00	353	≧	1,768.00	2年	1,177.00	1,202.00	1299	【A】	1494	1614	1695	1,768.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	3年	1,177.00	1,202.00	1299	【A】	1527	1650	1733	1,806.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,887.00	1,510.00	377	≧	1,887.00	5年	1,177.00	1,202.00	1299	【A】	1599	1727	1814	1,887.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	0年	1,177.00	1,272.00	1374	【A】	1272	1374	1443	1,516.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,748.00	1,399.00	349	≧	1,748.00	1年	1,177.00	1,272.00	1374	【A】	1476	1595	1675	1,748.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,867.00	1,494.00	373	≧	1,867.00	2年	1,177.00	1,272.00	1374	【A】	1581	1708	1794	1,867.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	3年	1,177.00	1,272.00	1374	【A】	1615	1745	1833	1,906.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,993.00	1,595.00	398	≧	1,993.00	5年	1,177.00	1,272.00	1374	【A】	1692	1828	1920	1,993.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	0年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1214	1312	1378	1,451.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	1年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1408	1521	1598	1,671.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	2年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1509	1630	1712	1,785.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	3年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1542	1666	1750	1,823.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	5年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1615	1745	1833	1,906.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,177.00	1,100.00	1188	【A】	1100	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	1年	1,177.00	1,100.00	1188	【A】	1276	1379	1448	1,521.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	2年	1,177.00	1,100.00	1188	【A】	1367	1477	1551	1,624.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	3年	1,177.00	1,100.00	1188	【A】	1397	1509	1585	1,658.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	5年	1,177.00	1,100.00	1188	【A】	1463	1581	1661	1,734.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	0年	1,177.00	1,243.00	1343	【A】	1243	1343	1411	1,484.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	1年	1,177.00	1,243.00	1343	【A】	1442	1558	1636	1,709.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365	≧	1,826.00	2年	1,177.00	1,243.00	1343	【A】	1545	1669	1753	1,826.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,865.00	1,492.00	373	≧	1,865.00	3年	1,177.00	1,243.00	1343	【A】	1579	1706	1792	1,865.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,949.00	1,560.00	389	≧	1,949.00	5年	1,177.00	1,243.00	1343	【A】	1653	1786	1876	1,949.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	0年	1,177.00	1,410.00	1523	【A】	1410	1523	1600	1,673.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,929.00	1,544.00	385	≧	1,929.00	1年	1,177.00	1,410.00	1523	【A】	1636	1767	1856	1,929.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,062.00	1,650.00	412	≧	2,062.00	2年	1,177.00	1,410.00	1523	【A】	1753	1894	1989	2,062.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,105.00	1,684.00	421	≧	2,105.00	3年	1,177.00	1,410.00	1523	【A】	1791	1935	2032	2,105.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,200.00	1,760.00	440	≧	2,200.00	5年	1,177.00	1,410.00	1523	【A】	1875	2025	2127	2,200.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	0年	1,177.00	1,424.00	1538	【A】	1424	1538	1615	1,688.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,948.00	1,559.00	389	≧	1,948.00	1年	1,177.00	1,424.00	1538	【A】	1652	1785	1875	1,948.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,081.00	1,665.00	416	≧	2,081.00	2年	1,177.00	1,424.00	1538	【A】	1770	1912	2008	2,081.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,124.00	1,700.00	424	≧	2,124.00	3年	1,177.00	1,424.00	1538	【A】	1808	1953	2051	2,124.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,222.00	1,778.00	444	≧	2,222.00	5年	1,177.00	1,424.00	1538	【A】	1894	2046	2149	2,222.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	0年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1214	1312	1378	1,451.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	1年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1408	1521	1598	1,671.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	2年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1509	1630	1712	1,785.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	3年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1542	1666	1750	1,823.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	5年	1,177.00	1,214.00	1312	【A】	1615	1745	1833	1,906.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	0年	1,177.00	1,489.00	1609	【A】	1489	1609	1690	1,763.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,033.00	1,627.00	406	≧	2,033.00	1年	1,177.00	1,489.00	1609	【A】	1727	1866	1960	2,033.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,173.00	1,739.00	434	≧	2,173.00	2年	1,177.00	1,489.00	1609	【A】	1851	2000	2100	2,173.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,219.00	1,776.00	443	≧	2,219.00	3年	1,177.00	1,489.00	1609	【A】	1891	2043	2146	2,219.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,319.00	1,856.00	463	≧	2,319.00	5年	1,177.00	1,489.00	1609	【A】	1980	2139	2246	2,319.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額												
大阪府	1.08	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	0年	1,177.00	1,248.00	1348	【A】	1248	1348	1416	1,489.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	1年	1,177.00	1,248.00	1348	【A】	1448	1564	1643	1,716.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	2年	1,177.00	1,248.00	1348	【A】	1551	1676	1760	1,833.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	3年	1,177.00	1,248.00	1348	【A】	1585	1712	1798	1,871.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,956.00	1,565.00	391	≧	1,956.00	5年	1,177.00	1,248.00	1348	【A】	1660	1793	1883	1,956.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	0年	1,177.00	1,415.00	1529	【A】	1415	1529	1606	1,679.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,935.00	1,548.00	387	≧	1,935.00	1年	1,177.00	1,415.00	1529	【A】	1641	1773	1862	1,935.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,068.00	1,655.00	413	≧	2,068.00	2年	1,177.00	1,415.00	1529	【A】	1759	1900	1995	2,068.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,112.00	1,690.00	422	≧	2,112.00	3年	1,177.00	1,415.00	1529	【A】	1797	1941	2039	2,112.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,208.00	1,767.00	441	≧	2,208.00	5年	1,177.00	1,415.00	1529	【A】	1882	2033	2135	2,208.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,177.00	1,028.00	1111	地域別最低	1177	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,177.00	1,028.00	1111	地域別最低	1366	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,177.00	1,028.00	1111	地域別最低	1464	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年	1,177.00	1,028.00	1111	地域別最低	1495	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	5年	1,177.00	1,028.00	1111	地域別最低	1566	1566	1645	1,718.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	0年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1149	1241	1304	1,377.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	1年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1333	1440	1512	1,585.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	2年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1428	1543	1621	1,694.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	3年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1459	1576	1655	1,728.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361	≧	1,807.00	5年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1528	1651	1734	1,807.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧	1,409.00	0年	1,177.00	1,177.00	1272	【A】	1177	1272	1336	1,409.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	1年	1,177.00	1,177.00	1272	【A】	1365	1475	1549	1,622.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	2年	1,177.00	1,177.00	1272	【A】	1463	1581	1661	1,734.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	3年	1,177.00	1,177.00	1272	【A】	1495	1615	1696	1,769.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369	≧	1,849.00	5年	1,177.00	1,177.00	1272	【A】	1565	1691	1776	1,849.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266	≧	1,333.00	0年	1,177.00	1,111.00	1200	【A】	1111	1200	1260	1,333.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	1年	1,177.00	1,111.00	1200	【A】	1289	1393	1463	1,536.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	2年	1,177.00	1,111.00	1200	【A】	1381	1492	1567	1,640.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	3年	1,177.00	1,111.00	1200	【A】	1411	1524	1601	1,674.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350	≧	1,750.00	5年	1,177.00	1,111.00	1200	【A】	1478	1597	1677	1,750.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	0年	1,177.00	1,241.00	1341	【A】	1241	1341	1409	1,482.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	1年	1,177.00	1,241.00	1341	【A】	1440	1556	1634	1,707.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364	≧	1,824.00	2年	1,177.00	1,241.00	1341	【A】	1543	1667	1751	1,824.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372	≧	1,862.00	3年	1,177.00	1,241.00	1341	【A】	1576	1703	1789	1,862.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,947.00	1,558.00	389	≧	1,947.00	5年	1,177.00	1,241.00	1341	【A】	1651	1784	1874	1,947.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	0年	1,177.00	1,179.00	1274	【A】	1179	1274	1338	1,411.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	1年	1,177.00	1,179.00	1274	【A】	1368	1478	1552	1,625.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347	≧	1,736.00	2年	1,177.00	1,179.00	1274	【A】	1465	1583	1663	1,736.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	3年	1,177.00	1,179.00	1274	【A】	1497	1617	1698	1,771.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,852.00	1,482.00	370	≧	1,852.00	5年	1,177.00	1,179.00	1274	【A】	1568	1694	1779	1,852.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,177.00	1,056.00	1141	地域別最低	1177	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,177.00	1,056.00	1141	地域別最低	1366	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,177.00	1,056.00	1141	地域別最低	1464	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年	1,177.00	1,056.00	1141	地域別最低	1495	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	5年	1,177.00	1,056.00	1141	地域別最低	1566	1566	1645	1,718.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
大阪府	1.08	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	0年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1149	1241	1304	1,377.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	1年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1333	1440	1512	1,585.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	2年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1428	1543	1621	1,694.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	3年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1459	1576	1655	1,728.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361	≧	1,807.00	5年	1,177.00	1,149.00	1241	【A】	1528	1651	1734	1,807.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,177.00	1,089.00	1177	【A】	1089	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	1年	1,177.00	1,089.00	1177	【A】	1263	1365	1434	1,507.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	2年	1,177.00	1,089.00	1177	【A】	1354	1463	1537	1,610.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	3年	1,177.00	1,089.00	1177	【A】	1383	1494	1569	1,642.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,716.00	1,373.00	343	≧	1,716.00	5年	1,177.00	1,089.00	1177	【A】	1448	1564	1643	1,716.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	0年	1,177.00	1,131.00	1222	【A】	1131	1222	1284	1,357.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	1年	1,177.00	1,131.00	1222	【A】	1312	1417	1488	1,561.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	2年	1,177.00	1,131.00	1222	【A】	1406	1519	1595	1,668.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	3年	1,177.00	1,131.00	1222	【A】	1436	1551	1629	1,702.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧	1,780.00	5年	1,177.00	1,131.00	1222	【A】	1504	1625	1707	1,780.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
大阪府	1.08	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	0年	1,177.00	1,262.00	1363	【A】	1262	1363	1432	1,505.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	1年	1,177.00	1,262.00	1363	【A】	1464	1582	1662	1,735.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	2年	1,177.00	1,262.00	1363	【A】	1569	1695	1780	1,853.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,892.00	1,514.00	378	≧	1,892.00	3年	1,177.00	1,262.00	1363	【A】	1603	1732	1819	1,892.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,977.00	1,582.00	395	≧	1,977.00	5年	1,177.00	1,262.00	1363	【A】	1678	1813	1904	1,977.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	0年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1307	1412	1483	1,556.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	1年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1516	1638	1720	1,793.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,916.00	1,533.00	383	≧	1,917.00	2年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1625	1755	1843	1,917.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,956.00	1,565.00	391	≧	1,956.00	3年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1660	1793	1883	1,956.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,045.00	1,636.00	409	≧	2,045.00	5年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1738	1878	1972	2,045.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	0年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1307	1412	1483	1,556.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,793.00	1,435.00	358	≧	1,793.00	1年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1516	1638	1720	1,793.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,916.00	1,533.00	383	≧	1,916.00	2年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1625	1755	1843	1,916.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,956.00	1,565.00	391	≧	1,956.00	3年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1660	1793	1883	1,956.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,045.00	1,636.00	409	≧	2,045.00	5年	1,177.00	1,307.00	1412	【A】	1738	1878	1972	2,045.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	0年	1,177.00	1,207.00	1304	【A】	1207	1304	1370	1,443.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	1年	1,177.00	1,207.00	1304	【A】	1400	1512	1588	1,661.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354	≧	1,774.00	2年	1,177.00	1,207.00	1304	【A】	1500	1620	1701	1,774.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	3年	1,177.00	1,207.00	1304	【A】	1533	1656	1739	1,812.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378	≧	1,894.00	5年	1,177.00	1,207.00	1304	【A】	1605	1734	1821	1,894.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	0年	1,177.00	1,123.00	1213	【A】	1123	1213	1274	1,347.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310	≧	1,552.00	1年	1,177.00	1,123.00	1213	【A】	1303	1408	1479	1,552.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	2年	1,177.00	1,123.00	1213	【A】	1396	1508	1584	1,657.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	3年	1,177.00	1,123.00	1213	【A】	1426	1541	1619	1,692.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,768.00	1,415.00	353	≧	1,768.00	5年	1,177.00	1,123.00	1213	【A】	1494	1614	1695	1,768.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	0年	1,177.00	1,233.00	1332	【A】	1233	1332	1399	1,472.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	1年	1,177.00	1,233.00	1332	【A】	1430	1545	1623	1,696.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	2年	1,177.00	1,233.00	1332	【A】	1533	1656	1739	1,812.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,850.00	1,480.00	370	≧	1,850.00	3年	1,177.00	1,233.00	1332	【A】	1566	1692	1777	1,850.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,934.00	1,548.00	386	≧	1,934.00	5年	1,177.00	1,233.00	1332	【A】	1640	1772	1861	1,934.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大阪府	1.08	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	0年	1,177.00	1,219.00	1317	【A】	1219	1317	1383	1,456.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	1年	1,177.00	1,219.00	1317	【A】	1414	1528	1605	1,678.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	2年	1,177.00	1,219.00	1317	【A】	1515	1637	1719	1,792.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,829.00	1,464.00	365	≧	1,829.00	3年	1,177.00	1,219.00	1317	【A】	1548	1672	1756	1,829.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,912.00	1,530.00	382	≧	1,912.00	5年	1,177.00	1,219.00	1317	【A】	1621	1751	1839	1,912.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,309.00	1,048.00	261	≧	1,309.00	0年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1177	1177	1236	1,309.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1366	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1464	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	3年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1495	1495	1570	1,643.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	5年	1,177.00	1,088.00	1176	地域別最低	1566	1566	1645	1,718.00
大阪府	1.08	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	0年	1,177.00	1,158.00	1251	【A】	1158	1251	1314	1,387.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	1年	1,177.00	1,158.00	1251	【A】	1343	1451	1524	1,597.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	2年	1,177.00	1,158.00	1251	【A】	1439	1555	1633	1,706.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	3年	1,177.00	1,158.00	1251	【A】	1471	1589	1669	1,742.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,821.00	1,457.00	364	≧	1,821.00	5年	1,177.00	1,158.00	1251	【A】	1540	1664	1748	1,821.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1115	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1294	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1417	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1483	1483	1558	1,631.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	0年	1,115.00	1,224.00	1250	【A】	1224	1250	1313	1,386.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	1年	1,115.00	1,224.00	1250	【A】	1420	1450	1523	1,596.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	2年	1,115.00	1,224.00	1250	【A】	1521	1553	1631	1,704.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	3年	1,115.00	1,224.00	1250	【A】	1554	1587	1667	1,740.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,820.00	1,456.00	364	≧	1,820.00	5年	1,115.00	1,224.00	1250	【A】	1628	1663	1747	1,820.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	0年	1,115.00	1,205.00	1231	【A】	1205	1231	1293	1,366.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	1年	1,115.00	1,205.00	1231	【A】	1398	1428	1500	1,573.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	2年	1,115.00	1,205.00	1231	【A】	1498	1530	1607	1,680.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	3年	1,115.00	1,205.00	1231	【A】	1530	1563	1642	1,715.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	5年	1,115.00	1,205.00	1231	【A】	1603	1637	1719	1,792.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
兵庫県	1.021	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	0年	1,115.00	1,215.00	1241	【A】	1215	1241	1304	1,377.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	1年	1,115.00	1,215.00	1241	【A】	1409	1439	1511	1,584.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	2年	1,115.00	1,215.00	1241	【A】	1510	1542	1620	1,693.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	3年	1,115.00	1,215.00	1241	【A】	1543	1576	1655	1,728.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	5年	1,115.00	1,215.00	1241	【A】	1616	1650	1733	1,806.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,115.00	1,036.00	1058	地域別最低	1115	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,115.00	1,036.00	1058	地域別最低	1294	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,115.00	1,036.00	1058	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,115.00	1,036.00	1058	地域別最低	1417	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,115.00	1,036.00	1058	地域別最低	1483	1483	1558	1,631.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271	≧	1,358.00	0年	1,115.00	1,197.00	1223	【A】	1197	1223	1285	1,358.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	1年	1,115.00	1,197.00	1223	【A】	1389	1419	1490	1,563.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	2年	1,115.00	1,197.00	1223	【A】	1488	1520	1596	1,669.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	3年	1,115.00	1,197.00	1223	【A】	1520	1552	1630	1,703.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	5年	1,115.00	1,197.00	1223	【A】	1592	1626	1708	1,781.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
兵庫県	1.021	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	0年	1,115.00	1,228.00	1254【A】	1228	1254	1317	1,390.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	1年	1,115.00	1,228.00	1254【A】	1424	1454	1527	1,600.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	2年	1,115.00	1,228.00	1254【A】	1526	1559	1637	1,710.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	3年	1,115.00	1,228.00	1254【A】	1560	1593	1673	1,746.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,825.00	1,460.00	365	≧	1,825.00	5年	1,115.00	1,228.00	1254【A】	1633	1668	1752	1,825.00	
兵庫県	1.021	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	0年	1,115.00	1,297.00	1325【A】	1297	1325	1392	1,465.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337	≧	1,687.00	1年	1,115.00	1,297.00	1325【A】	1505	1537	1614	1,687.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	2年	1,115.00	1,297.00	1325【A】	1612	1646	1729	1,802.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,840.00	1,472.00	368	≧	1,840.00	3年	1,115.00	1,297.00	1325【A】	1647	1682	1767	1,840.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,924.00	1,540.00	384	≧	1,924.00	5年	1,115.00	1,297.00	1325【A】	1725	1762	1851	1,924.00	
兵庫県	1.021	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	0年	1,115.00	1,160.00	1185【A】	1160	1185	1245	1,318.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	1年	1,115.00	1,160.00	1185【A】	1346	1375	1444	1,517.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	2年	1,115.00	1,160.00	1185【A】	1442	1473	1547	1,620.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	3年	1,115.00	1,160.00	1185【A】	1473	1504	1580	1,653.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	5年	1,115.00	1,160.00	1185【A】	1543	1576	1655	1,728.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
兵庫県	1.021	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧	1,330.00	0年	1,115.00	1,172.00	1197	【A】	1172	1197	1257	1,330.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,115.00	1,172.00	1197	【A】	1360	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	2年	1,115.00	1,172.00	1197	【A】	1457	1488	1563	1,636.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	3年	1,115.00	1,172.00	1197	【A】	1488	1520	1596	1,669.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	5年	1,115.00	1,172.00	1197	【A】	1559	1592	1672	1,745.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	0年	1,115.00	1,310.00	1338	【A】	1310	1338	1405	1,478.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	1年	1,115.00	1,310.00	1338	【A】	1520	1552	1630	1,703.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,820.00	1,456.00	364	≧	1,820.00	2年	1,115.00	1,310.00	1338	【A】	1628	1663	1747	1,820.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,857.00	1,486.00	371	≧	1,857.00	3年	1,115.00	1,310.00	1338	【A】	1664	1699	1784	1,857.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,941.00	1,553.00	388	≧	1,941.00	5年	1,115.00	1,310.00	1338	【A】	1742	1779	1868	1,941.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,363.00	1,091.00	272	≧	1,363.00	0年	1,115.00	1,202.00	1228	【A】	1202	1228	1290	1,363.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	1年	1,115.00	1,202.00	1228	【A】	1394	1424	1496	1,569.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	2年	1,115.00	1,202.00	1228	【A】	1494	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	3年	1,115.00	1,202.00	1228	【A】	1527	1560	1638	1,711.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,788.00	1,431.00	357	≧	1,788.00	5年	1,115.00	1,202.00	1228	【A】	1599	1633	1715	1,788.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	0年	1,115.00	1,272.00	1299	【A】	1272	1299	1364	1,437.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	1年	1,115.00	1,272.00	1299	【A】	1476	1507	1583	1,656.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	2年	1,115.00	1,272.00	1299	【A】	1581	1615	1696	1,769.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361	≧	1,805.00	3年	1,115.00	1,272.00	1299	【A】	1615	1649	1732	1,805.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,888.00	1,511.00	377	≧	1,888.00	5年	1,115.00	1,272.00	1299	【A】	1692	1728	1815	1,888.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275	≧	1,375.00	0年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1214	1240	1302	1,375.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	1年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1408	1438	1510	1,583.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	2年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1509	1541	1619	1,692.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345	≧	1,727.00	3年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1542	1575	1654	1,727.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361	≧	1,805.00	5年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1615	1649	1732	1,805.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,254.00	1,004.00	250	≧	1,254.00	0年	1,115.00	1,100.00	1124	【A】	1100	1124	1181	1,254.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	1年	1,115.00	1,100.00	1124	【A】	1276	1303	1369	1,442.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	2年	1,115.00	1,100.00	1124	【A】	1367	1396	1466	1,539.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	3年	1,115.00	1,100.00	1124	【A】	1397	1427	1499	1,572.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	5年	1,115.00	1,100.00	1124	【A】	1463	1494	1569	1,642.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
兵庫県	1.021	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	0年	1,115.00	1,243.00	1270	【A】	1243	1270	1334	1,407.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	1年	1,115.00	1,243.00	1270	【A】	1442	1473	1547	1,620.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	2年	1,115.00	1,243.00	1270	【A】	1545	1578	1657	1,730.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,767.00	1,414.00	353	≧	1,767.00	3年	1,115.00	1,243.00	1270	【A】	1579	1613	1694	1,767.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,846.00	1,477.00	369	≧	1,846.00	5年	1,115.00	1,243.00	1270	【A】	1653	1688	1773	1,846.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	0年	1,115.00	1,410.00	1440	【A】	1410	1440	1512	1,585.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365	≧	1,828.00	1年	1,115.00	1,410.00	1440	【A】	1636	1671	1755	1,828.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,953.00	1,563.00	390	≧	1,953.00	2年	1,115.00	1,410.00	1440	【A】	1753	1790	1880	1,953.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,994.00	1,596.00	398	≧	1,994.00	3年	1,115.00	1,410.00	1440	【A】	1791	1829	1921	1,994.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,084.00	1,668.00	416	≧	2,084.00	5年	1,115.00	1,410.00	1440	【A】	1875	1915	2011	2,084.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	0年	1,115.00	1,424.00	1454	【A】	1424	1454	1527	1,600.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	1年	1,115.00	1,424.00	1454	【A】	1652	1687	1772	1,845.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,972.00	1,578.00	394	≧	1,972.00	2年	1,115.00	1,424.00	1454	【A】	1770	1808	1899	1,972.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,012.00	1,610.00	402	≧	2,012.00	3年	1,115.00	1,424.00	1454	【A】	1808	1846	1939	2,012.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,104.00	1,684.00	420	≧	2,104.00	5年	1,115.00	1,424.00	1454	【A】	1894	1934	2031	2,104.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275	≧	1,375.00	0年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1214	1240	1302	1,375.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	1年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1408	1438	1510	1,583.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	2年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1509	1541	1619	1,692.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,727.00	1,382.00	345	≧	1,727.00	3年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1542	1575	1654	1,727.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,805.00	1,444.00	361	≧	1,805.00	5年	1,115.00	1,214.00	1240	【A】	1615	1649	1732	1,805.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	0年	1,115.00	1,489.00	1521	【A】	1489	1521	1598	1,671.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,926.00	1,541.00	385	≧	1,926.00	1年	1,115.00	1,489.00	1521	【A】	1727	1764	1853	1,926.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,058.00	1,647.00	411	≧	2,058.00	2年	1,115.00	1,489.00	1521	【A】	1851	1890	1985	2,058.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,101.00	1,681.00	420	≧	2,101.00	3年	1,115.00	1,489.00	1521	【A】	1891	1931	2028	2,101.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,197.00	1,758.00	439	≧	2,197.00	5年	1,115.00	1,489.00	1521	【A】	1980	2022	2124	2,197.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	0年	1,115.00	1,248.00	1275	【A】	1248	1275	1339	1,412.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	1年	1,115.00	1,248.00	1275	【A】	1448	1479	1553	1,626.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	2年	1,115.00	1,248.00	1275	【A】	1551	1584	1664	1,737.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,773.00	1,419.00	354	≧	1,773.00	3年	1,115.00	1,248.00	1275	【A】	1585	1619	1700	1,773.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	5年	1,115.00	1,248.00	1275	【A】	1660	1695	1780	1,853.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	0年	1,115.00	1,415.00	1445	【A】	1415	1445	1518	1,591.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	1年	1,115.00	1,415.00	1445	【A】	1641	1676	1760	1,833.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,959.00	1,568.00	391	≧	1,959.00	2年	1,115.00	1,415.00	1445	【A】	1759	1796	1886	1,959.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,000.00	1,600.00	400	≧	2,000.00	3年	1,115.00	1,415.00	1445	【A】	1797	1835	1927	2,000.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,092.00	1,674.00	418	≧	2,092.00	5年	1,115.00	1,415.00	1445	【A】	1882	1922	2019	2,092.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,115.00	1,028.00	1050	地域別最低	1115	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,115.00	1,028.00	1050	地域別最低	1294	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,115.00	1,028.00	1050	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,115.00	1,028.00	1050	地域別最低	1417	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,115.00	1,028.00	1050	地域別最低	1483	1483	1558	1,631.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1149	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	1年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1333	1361	1430	1,503.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	2年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1428	1458	1531	1,604.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327	≧	1,638.00	3年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1459	1490	1565	1,638.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	5年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1528	1561	1640	1,713.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
兵庫県	1.021	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,115.00	1,177.00	1202	【A】	1177	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	1年	1,115.00	1,177.00	1202	【A】	1365	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	2年	1,115.00	1,177.00	1202	【A】	1463	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	3年	1,115.00	1,177.00	1202	【A】	1495	1527	1604	1,677.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	5年	1,115.00	1,177.00	1202	【A】	1565	1598	1678	1,751.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,265.00	1,012.00	253	≧	1,265.00	0年	1,115.00	1,111.00	1135	【A】	1111	1135	1192	1,265.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	1年	1,115.00	1,111.00	1135	【A】	1289	1317	1383	1,456.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	2年	1,115.00	1,111.00	1135	【A】	1381	1411	1482	1,555.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	3年	1,115.00	1,111.00	1135	【A】	1411	1441	1514	1,587.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	5年	1,115.00	1,111.00	1135	【A】	1478	1510	1586	1,659.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	0年	1,115.00	1,241.00	1268	【A】	1241	1268	1332	1,405.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	1年	1,115.00	1,241.00	1268	【A】	1440	1471	1545	1,618.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	2年	1,115.00	1,241.00	1268	【A】	1543	1576	1655	1,728.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352	≧	1,764.00	3年	1,115.00	1,241.00	1268	【A】	1576	1610	1691	1,764.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,844.00	1,476.00	368	≧	1,844.00	5年	1,115.00	1,241.00	1268	【A】	1651	1686	1771	1,844.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
兵庫県	1.021	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	0年	1,115.00	1,179.00	1204	【A】	1179	1204	1265	1,338.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,115.00	1,179.00	1204	【A】	1368	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	2年	1,115.00	1,179.00	1204	【A】	1465	1496	1571	1,644.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	3年	1,115.00	1,179.00	1204	【A】	1497	1529	1606	1,679.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	5年	1,115.00	1,179.00	1204	【A】	1568	1601	1682	1,755.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,115.00	1,056.00	1079	地域別最低	1115	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,115.00	1,056.00	1079	地域別最低	1294	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,115.00	1,056.00	1079	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,115.00	1,056.00	1079	地域別最低	1417	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,115.00	1,056.00	1079	地域別最低	1483	1483	1558	1,631.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1149	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	1年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1333	1361	1430	1,503.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	2年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1428	1458	1531	1,604.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327	≧	1,638.00	3年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1459	1490	1565	1,638.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	5年	1,115.00	1,149.00	1174	【A】	1528	1561	1640	1,713.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,115.00	1,089.00	1112	地域別最	1115	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,115.00	1,089.00	1112	地域別最	1294	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,115.00	1,089.00	1112	地域別最	1386	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,115.00	1,089.00	1112	地域別最	1417	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,115.00	1,089.00	1112	地域別最	1483	1483	1558	1,631.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,286.00	1,029.00	257	≧	1,286.00	0年	1,115.00	1,131.00	1155	【A】	1131	1155	1213	1,286.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	1年	1,115.00	1,131.00	1155	【A】	1312	1340	1407	1,480.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	2年	1,115.00	1,131.00	1155	【A】	1406	1436	1508	1,581.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	3年	1,115.00	1,131.00	1155	【A】	1436	1467	1541	1,614.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	5年	1,115.00	1,131.00	1155	【A】	1504	1536	1613	1,686.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,427.00	1,142.00	285	≧	1,427.00	0年	1,115.00	1,262.00	1289	【A】	1262	1289	1354	1,427.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	1年	1,115.00	1,262.00	1289	【A】	1464	1495	1570	1,643.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	2年	1,115.00	1,262.00	1289	【A】	1569	1602	1683	1,756.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	3年	1,115.00	1,262.00	1289	【A】	1603	1637	1719	1,792.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,873.00	1,499.00	374	≧	1,873.00	5年	1,115.00	1,262.00	1289	【A】	1678	1714	1800	1,873.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	0年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1307	1335	1402	1,475.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	1年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1516	1548	1626	1,699.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363	≧	1,816.00	2年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1625	1660	1743	1,816.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	3年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1660	1695	1780	1,853.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,937.00	1,550.00	387	≧	1,937.00	5年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1738	1775	1864	1,937.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	0年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1307	1335	1402	1,475.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	1年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1516	1548	1626	1,699.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363	≧	1,816.00	2年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1625	1660	1743	1,816.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	3年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1660	1695	1780	1,853.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,937.00	1,550.00	387	≧	1,937.00	5年	1,115.00	1,307.00	1335	【A】	1738	1775	1864	1,937.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	0年	1,115.00	1,207.00	1233	【A】	1207	1233	1295	1,368.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	1年	1,115.00	1,207.00	1233	【A】	1400	1430	1502	1,575.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	2年	1,115.00	1,207.00	1233	【A】	1500	1532	1609	1,682.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	3年	1,115.00	1,207.00	1233	【A】	1533	1566	1645	1,718.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358	≧	1,794.00	5年	1,115.00	1,207.00	1233	【A】	1605	1639	1721	1,794.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
兵庫県	1.021	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255	≧	1,278.00	0年	1,115.00	1,123.00	1147	【A】	1123	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	1年	1,115.00	1,123.00	1147	【A】	1303	1331	1398	1,471.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	2年	1,115.00	1,123.00	1147	【A】	1396	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	3年	1,115.00	1,123.00	1147	【A】	1426	1456	1529	1,602.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	5年	1,115.00	1,123.00	1147	【A】	1494	1526	1603	1,676.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	0年	1,115.00	1,233.00	1259	【A】	1233	1259	1322	1,395.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	1年	1,115.00	1,233.00	1259	【A】	1430	1461	1535	1,608.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	2年	1,115.00	1,233.00	1259	【A】	1533	1566	1645	1,718.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	3年	1,115.00	1,233.00	1259	【A】	1566	1599	1679	1,752.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,832.00	1,466.00	366	≧	1,832.00	5年	1,115.00	1,233.00	1259	【A】	1640	1675	1759	1,832.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	0年	1,115.00	1,219.00	1245	【A】	1219	1245	1308	1,381.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	1年	1,115.00	1,219.00	1245	【A】	1414	1444	1517	1,590.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339	≧	1,698.00	2年	1,115.00	1,219.00	1245	【A】	1515	1547	1625	1,698.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	3年	1,115.00	1,219.00	1245	【A】	1548	1581	1661	1,734.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	5年	1,115.00	1,219.00	1245	【A】	1621	1656	1739	1,812.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1115	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1294	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1417	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	5年	1,115.00	1,088.00	1111	地域別最低	1483	1483	1558	1,631.00
兵庫県	1.021	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,115.00	1,158.00	1183	【A】	1158	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,115.00	1,158.00	1183	【A】	1343	1372	1441	1,514.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	2年	1,115.00	1,158.00	1183	【A】	1439	1470	1544	1,617.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年	1,115.00	1,158.00	1183	【A】	1471	1502	1578	1,651.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年	1,115.00	1,158.00	1183	【A】	1540	1573	1652	1,725.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,049.00	1,088.00	1116	【A】	1088	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,049.00	1,088.00	1116	【A】	1262	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,049.00	1,088.00	1116	【A】	1352	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,049.00	1,088.00	1116	【A】	1382	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	5年	1,049.00	1,088.00	1116	【A】	1447	1484	1559	1,632.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
奈良県	1.025	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	0年	1,049.00	1,224.00	1255【A】	1224	1255	1318	1,391.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	1年	1,049.00	1,224.00	1255【A】	1420	1456	1529	1,602.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	2年	1,049.00	1,224.00	1255【A】	1521	1560	1638	1,711.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	3年	1,049.00	1,224.00	1255【A】	1554	1593	1673	1,746.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365	≧	1,826.00	5年	1,049.00	1,224.00	1255【A】	1628	1669	1753	1,826.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	0年	1,049.00	1,205.00	1236【A】	1205	1236	1298	1,371.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	1年	1,049.00	1,205.00	1236【A】	1398	1433	1505	1,578.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	2年	1,049.00	1,205.00	1236【A】	1498	1536	1613	1,686.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	3年	1,049.00	1,205.00	1236【A】	1530	1569	1648	1,721.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	5年	1,049.00	1,205.00	1236【A】	1603	1644	1727	1,800.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,382.00	1,106.00	276	≧	1,382.00	0年	1,049.00	1,215.00	1246【A】	1215	1246	1309	1,382.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	1年	1,049.00	1,215.00	1246【A】	1409	1445	1518	1,591.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	2年	1,049.00	1,215.00	1246【A】	1510	1548	1626	1,699.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	3年	1,049.00	1,215.00	1246【A】	1543	1582	1662	1,735.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	5年	1,049.00	1,215.00	1246【A】	1616	1657	1740	1,813.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
奈良県	1.025	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237	≧	1,189.00	0年	1,049.00	1,036.00	1062	【A】	1036	1062	1116	1,189.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	1年	1,049.00	1,036.00	1062	【A】	1202	1233	1295	1,368.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	2年	1,049.00	1,036.00	1062	【A】	1288	1321	1388	1,461.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	3年	1,049.00	1,036.00	1062	【A】	1316	1349	1417	1,490.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	5年	1,049.00	1,036.00	1062	【A】	1378	1413	1484	1,557.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,049.00	1,197.00	1227	【A】	1197	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	1年	1,049.00	1,197.00	1227	【A】	1389	1424	1496	1,569.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	2年	1,049.00	1,197.00	1227	【A】	1488	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年	1,049.00	1,197.00	1227	【A】	1520	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357	≧	1,787.00	5年	1,049.00	1,197.00	1227	【A】	1592	1632	1714	1,787.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	0年	1,049.00	1,228.00	1259	【A】	1228	1259	1322	1,395.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	1年	1,049.00	1,228.00	1259	【A】	1424	1460	1533	1,606.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,717.00	1,374.00	343	≧	1,717.00	2年	1,049.00	1,228.00	1259	【A】	1526	1565	1644	1,717.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,752.00	1,402.00	350	≧	1,752.00	3年	1,049.00	1,228.00	1259	【A】	1560	1599	1679	1,752.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,831.00	1,465.00	366	≧	1,831.00	5年	1,049.00	1,228.00	1259	【A】	1633	1674	1758	1,831.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
奈良県	1.025	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294 ≧	1,470.00	0年	1,049.00	1,297.00	1330	【A】	1297	1330	1397	1,470.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338 ≧	1,694.00	1年	1,049.00	1,297.00	1330	【A】	1505	1543	1621	1,694.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,809.00	1,448.00	361 ≧	1,809.00	2年	1,049.00	1,297.00	1330	【A】	1612	1653	1736	1,809.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,847.00	1,478.00	369 ≧	1,847.00	3年	1,049.00	1,297.00	1330	【A】	1647	1689	1774	1,847.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,931.00	1,545.00	386 ≧	1,931.00	5年	1,049.00	1,297.00	1330	【A】	1725	1769	1858	1,931.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264 ≧	1,322.00	0年	1,049.00	1,160.00	1189	【A】	1160	1189	1249	1,322.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304 ≧	1,522.00	1年	1,049.00	1,160.00	1189	【A】	1346	1380	1449	1,522.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325 ≧	1,626.00	2年	1,049.00	1,160.00	1189	【A】	1442	1479	1553	1,626.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331 ≧	1,659.00	3年	1,049.00	1,160.00	1189	【A】	1473	1510	1586	1,659.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347 ≧	1,735.00	5年	1,049.00	1,160.00	1189	【A】	1543	1582	1662	1,735.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267 ≧	1,336.00	0年	1,049.00	1,172.00	1202	【A】	1172	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	1年	1,049.00	1,172.00	1202	【A】	1360	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328 ≧	1,642.00	2年	1,049.00	1,172.00	1202	【A】	1457	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335 ≧	1,676.00	3年	1,049.00	1,172.00	1202	【A】	1488	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350 ≧	1,751.00	5年	1,049.00	1,172.00	1202	【A】	1559	1598	1678	1,751.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
奈良県	1.025	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	0年	1,049.00	1,310.00	1343【A】	1310	1343	1411	1,484.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	1年	1,049.00	1,310.00	1343【A】	1520	1558	1636	1,709.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,826.00	1,461.00	365	≧	1,826.00	2年	1,049.00	1,310.00	1343【A】	1628	1669	1753	1,826.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,865.00	1,492.00	373	≧	1,865.00	3年	1,049.00	1,310.00	1343【A】	1664	1706	1792	1,865.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,949.00	1,560.00	389	≧	1,949.00	5年	1,049.00	1,310.00	1343【A】	1742	1786	1876	1,949.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	0年	1,049.00	1,202.00	1233【A】	1202	1233	1295	1,368.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	1年	1,049.00	1,202.00	1233【A】	1394	1429	1501	1,574.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	2年	1,049.00	1,202.00	1233【A】	1494	1532	1609	1,682.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	3年	1,049.00	1,202.00	1233【A】	1527	1566	1645	1,718.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358	≧	1,794.00	5年	1,049.00	1,202.00	1233【A】	1599	1639	1721	1,794.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	0年	1,049.00	1,272.00	1304【A】	1272	1304	1370	1,443.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	1年	1,049.00	1,272.00	1304【A】	1476	1513	1589	1,662.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355	≧	1,776.00	2年	1,049.00	1,272.00	1304【A】	1581	1621	1703	1,776.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	3年	1,049.00	1,272.00	1304【A】	1615	1656	1739	1,812.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,895.00	1,516.00	379	≧	1,895.00	5年	1,049.00	1,272.00	1304【A】	1692	1735	1822	1,895.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
奈良県	1.025	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	0年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1214	1245	1308	1,381.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	1年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1408	1444	1517	1,590.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339	≧	1,698.00	2年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1509	1547	1625	1,698.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	3年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1542	1581	1661	1,734.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	5年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1615	1656	1739	1,812.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,258.00	1,007.00	251	≧	1,258.00	0年	1,049.00	1,100.00	1128	【A】	1100	1128	1185	1,258.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	1年	1,049.00	1,100.00	1128	【A】	1276	1308	1374	1,447.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	2年	1,049.00	1,100.00	1128	【A】	1367	1402	1473	1,546.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	3年	1,049.00	1,100.00	1128	【A】	1397	1432	1504	1,577.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	5年	1,049.00	1,100.00	1128	【A】	1463	1500	1575	1,648.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	0年	1,049.00	1,243.00	1275	【A】	1243	1275	1339	1,412.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	1年	1,049.00	1,243.00	1275	【A】	1442	1479	1553	1,626.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	2年	1,049.00	1,243.00	1275	【A】	1545	1584	1664	1,737.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,773.00	1,419.00	354	≧	1,773.00	3年	1,049.00	1,243.00	1275	【A】	1579	1619	1700	1,773.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	5年	1,049.00	1,243.00	1275	【A】	1653	1695	1780	1,853.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
奈良県	1.025	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	0年	1,049.00	1,410.00	1446	【A】	1410	1446	1519	1,592.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	1年	1,049.00	1,410.00	1446	【A】	1636	1677	1761	1,834.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,960.00	1,568.00	392	≧	1,960.00	2年	1,049.00	1,410.00	1446	【A】	1753	1797	1887	1,960.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,001.00	1,601.00	400	≧	2,001.00	3年	1,049.00	1,410.00	1446	【A】	1791	1836	1928	2,001.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,092.00	1,674.00	418	≧	2,092.00	5年	1,049.00	1,410.00	1446	【A】	1875	1922	2019	2,092.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	0年	1,049.00	1,424.00	1460	【A】	1424	1460	1533	1,606.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,852.00	1,482.00	370	≧	1,852.00	1年	1,049.00	1,424.00	1460	【A】	1652	1694	1779	1,852.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,979.00	1,584.00	395	≧	1,979.00	2年	1,049.00	1,424.00	1460	【A】	1770	1815	1906	1,979.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,020.00	1,616.00	404	≧	2,020.00	3年	1,049.00	1,424.00	1460	【A】	1808	1854	1947	2,020.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,113.00	1,691.00	422	≧	2,113.00	5年	1,049.00	1,424.00	1460	【A】	1894	1942	2040	2,113.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	0年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1214	1245	1308	1,381.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	1年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1408	1444	1517	1,590.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,698.00	1,359.00	339	≧	1,698.00	2年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1509	1547	1625	1,698.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	3年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1542	1581	1661	1,734.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	5年	1,049.00	1,214.00	1245	【A】	1615	1656	1739	1,812.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
奈良県	1.025	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335 ≧	1,677.00	0年	1,049.00	1,489.00	1527【A】	1489	1527	1604	1,677.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,933.00	1,547.00	386 ≧	1,933.00	1年	1,049.00	1,489.00	1527【A】	1727	1771	1860	1,933.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,066.00	1,653.00	413 ≧	2,066.00	2年	1,049.00	1,489.00	1527【A】	1851	1898	1993	2,066.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,109.00	1,688.00	421 ≧	2,109.00	3年	1,049.00	1,489.00	1527【A】	1891	1939	2036	2,109.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,205.00	1,764.00	441 ≧	2,205.00	5年	1,049.00	1,489.00	1527【A】	1980	2030	2132	2,205.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283 ≧	1,417.00	0年	1,049.00	1,248.00	1280【A】	1248	1280	1344	1,417.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326 ≧	1,633.00	1年	1,049.00	1,248.00	1280【A】	1448	1485	1560	1,633.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,743.00	1,395.00	348 ≧	1,743.00	2年	1,049.00	1,248.00	1280【A】	1551	1590	1670	1,743.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356 ≧	1,780.00	3年	1,049.00	1,248.00	1280【A】	1585	1625	1707	1,780.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,861.00	1,489.00	372 ≧	1,861.00	5年	1,049.00	1,248.00	1280【A】	1660	1702	1788	1,861.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319 ≧	1,597.00	0年	1,049.00	1,415.00	1451【A】	1415	1451	1524	1,597.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368 ≧	1,841.00	1年	1,049.00	1,415.00	1451【A】	1641	1683	1768	1,841.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,967.00	1,574.00	393 ≧	1,967.00	2年	1,049.00	1,415.00	1451【A】	1759	1803	1894	1,967.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,008.00	1,607.00	401 ≧	2,008.00	3年	1,049.00	1,415.00	1451【A】	1797	1842	1935	2,008.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,100.00	1,680.00	420 ≧	2,100.00	5年	1,049.00	1,415.00	1451【A】	1882	1930	2027	2,100.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
奈良県	1.025	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,180.00	944.00	236	≧	1,180.00	0年	1,049.00	1,028.00	1054【A】	1028	1054	1107	1,180.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年	1,049.00	1,028.00	1054【A】	1192	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	2年	1,049.00	1,028.00	1054【A】	1278	1310	1376	1,449.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	3年	1,049.00	1,028.00	1054【A】	1306	1339	1406	1,479.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	5年	1,049.00	1,028.00	1054【A】	1367	1402	1473	1,546.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	0年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1149	1178	1237	1,310.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	1年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1333	1367	1436	1,509.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1428	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	3年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1459	1496	1571	1,644.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	5年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1528	1567	1646	1,719.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	0年	1,049.00	1,177.00	1207【A】	1177	1207	1268	1,341.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	1年	1,049.00	1,177.00	1207【A】	1365	1400	1470	1,543.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	2年	1,049.00	1,177.00	1207【A】	1463	1500	1575	1,648.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	3年	1,049.00	1,177.00	1207【A】	1495	1533	1610	1,683.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	5年	1,049.00	1,177.00	1207【A】	1565	1605	1686	1,759.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
奈良県	1.025	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,049.00	1,111.00	1139	【A】	1111	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	1年	1,049.00	1,111.00	1139	【A】	1289	1322	1389	1,462.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	2年	1,049.00	1,111.00	1139	【A】	1381	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	3年	1,049.00	1,111.00	1139	【A】	1411	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年	1,049.00	1,111.00	1139	【A】	1478	1515	1591	1,664.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	0年	1,049.00	1,241.00	1273	【A】	1241	1273	1337	1,410.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	1年	1,049.00	1,241.00	1273	【A】	1440	1476	1550	1,623.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	2年	1,049.00	1,241.00	1273	【A】	1543	1582	1662	1,735.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354	≧	1,770.00	3年	1,049.00	1,241.00	1273	【A】	1576	1616	1697	1,770.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,851.00	1,481.00	370	≧	1,851.00	5年	1,049.00	1,241.00	1273	【A】	1651	1693	1778	1,851.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	0年	1,049.00	1,179.00	1209	【A】	1179	1209	1270	1,343.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	1年	1,049.00	1,179.00	1209	【A】	1368	1403	1474	1,547.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	2年	1,049.00	1,179.00	1209	【A】	1465	1502	1578	1,651.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	3年	1,049.00	1,179.00	1209	【A】	1497	1535	1612	1,685.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,762.00	1,410.00	352	≧	1,762.00	5年	1,049.00	1,179.00	1209	【A】	1568	1608	1689	1,762.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
奈良県	1.025	0.05		73.00 97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,049.00	1,056.00	1083【A】	1056	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278	≧	1,392.00	1年	1,049.00	1,056.00	1083【A】	1225	1256	1319	1,392.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	2年	1,049.00	1,056.00	1083【A】	1313	1346	1414	1,487.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	3年	1,049.00	1,056.00	1083【A】	1341	1375	1444	1,517.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	5年	1,049.00	1,056.00	1083【A】	1404	1440	1512	1,585.00
奈良県	1.025	0.05		73.00 98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	0年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1149	1178	1237	1,310.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	1年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1333	1367	1436	1,509.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1428	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	3年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1459	1496	1571	1,644.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	5年	1,049.00	1,149.00	1178【A】	1528	1567	1646	1,719.00
奈良県	1.025	0.05		73.00 78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,246.00	997.00	249	≧	1,246.00	0年	1,049.00	1,089.00	1117【A】	1089	1117	1173	1,246.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,049.00	1,089.00	1117【A】	1263	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	2年	1,049.00	1,089.00	1117【A】	1354	1388	1458	1,531.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	3年	1,049.00	1,089.00	1117【A】	1383	1418	1489	1,562.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	5年	1,049.00	1,089.00	1117【A】	1448	1485	1560	1,633.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
奈良県	1.025	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,049.00	1,131.00	1160	【A】	1131	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	1年	1,049.00	1,131.00	1160	【A】	1312	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	2年	1,049.00	1,131.00	1160	【A】	1406	1442	1515	1,588.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	3年	1,049.00	1,131.00	1160	【A】	1436	1472	1546	1,619.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	5年	1,049.00	1,131.00	1160	【A】	1504	1542	1620	1,693.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	0年	1,049.00	1,262.00	1294	【A】	1262	1294	1359	1,432.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	1年	1,049.00	1,262.00	1294	【A】	1464	1501	1577	1,650.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763.00	1,411.00	352	≧	1,763.00	2年	1,049.00	1,262.00	1294	【A】	1569	1609	1690	1,763.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,800.00	1,440.00	360	≧	1,800.00	3年	1,049.00	1,262.00	1294	【A】	1603	1644	1727	1,800.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,879.00	1,504.00	375	≧	1,879.00	5年	1,049.00	1,262.00	1294	【A】	1678	1720	1806	1,879.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	0年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1307	1340	1407	1,480.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	1年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1516	1554	1632	1,705.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	2年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1625	1666	1750	1,823.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,861.00	1,489.00	372	≧	1,861.00	3年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1660	1702	1788	1,861.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,945.00	1,556.00	389	≧	1,945.00	5年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1738	1782	1872	1,945.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
奈良県	1.025	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	0年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1307	1340	1407	1,480.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	1年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1516	1554	1632	1,705.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	2年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1625	1666	1750	1,823.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,861.00	1,489.00	372	≧	1,861.00	3年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1660	1702	1788	1,861.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,945.00	1,556.00	389	≧	1,945.00	5年	1,049.00	1,307.00	1340	【A】	1738	1782	1872	1,945.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274	≧	1,373.00	0年	1,049.00	1,207.00	1238	【A】	1207	1238	1300	1,373.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	1年	1,049.00	1,207.00	1238	【A】	1400	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	2年	1,049.00	1,207.00	1238	【A】	1500	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	3年	1,049.00	1,207.00	1238	【A】	1533	1572	1651	1,724.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	5年	1,049.00	1,207.00	1238	【A】	1605	1646	1729	1,802.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,283.00	1,027.00	256	≧	1,283.00	0年	1,049.00	1,123.00	1152	【A】	1123	1152	1210	1,283.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	1年	1,049.00	1,123.00	1152	【A】	1303	1336	1403	1,476.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	2年	1,049.00	1,123.00	1152	【A】	1396	1431	1503	1,576.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	3年	1,049.00	1,123.00	1152	【A】	1426	1462	1536	1,609.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	5年	1,049.00	1,123.00	1152	【A】	1494	1532	1609	1,682.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
奈良県	1.025	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	0年	1,049.00	1,233.00	1264【A】	1233	1264	1328	1,401.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	1年	1,049.00	1,233.00	1264【A】	1430	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,724.00	1,380.00	344	≧	1,724.00	2年	1,049.00	1,233.00	1264【A】	1533	1572	1651	1,724.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352	≧	1,760.00	3年	1,049.00	1,233.00	1264【A】	1566	1606	1687	1,760.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,839.00	1,472.00	367	≧	1,839.00	5年	1,049.00	1,233.00	1264【A】	1640	1681	1766	1,839.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	0年	1,049.00	1,219.00	1250【A】	1219	1250	1313	1,386.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	1年	1,049.00	1,219.00	1250【A】	1414	1450	1523	1,596.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	2年	1,049.00	1,219.00	1250【A】	1515	1553	1631	1,704.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	3年	1,049.00	1,219.00	1250【A】	1548	1587	1667	1,740.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363	≧	1,819.00	5年	1,049.00	1,219.00	1250【A】	1621	1662	1746	1,819.00
奈良県	1.025	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,049.00	1,088.00	1116【A】	1088	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,049.00	1,088.00	1116【A】	1262	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,049.00	1,088.00	1116【A】	1352	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,049.00	1,088.00	1116【A】	1382	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	5年	1,049.00	1,088.00	1116【A】	1447	1484	1559	1,632.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
奈良県	1.025	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264	≧	1,320.00	0年	1,049.00	1,158.00	1187	【A】	1158	1187	1247	1,320.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	1年	1,049.00	1,158.00	1187	【A】	1343	1377	1446	1,519.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	2年	1,049.00	1,158.00	1187	【A】	1439	1475	1549	1,622.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	3年	1,049.00	1,158.00	1187	【A】	1471	1508	1584	1,657.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,731.00	1,385.00	346	≧	1,731.00	5年	1,049.00	1,158.00	1187	【A】	1540	1579	1658	1,731.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,283.00	1,027.00	256	≧	1,283.00	0年	1,043.00	1,224.00	1152	【A】	1224	1152	1210	1,283.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	1年	1,043.00	1,224.00	1152	【A】	1420	1337	1404	1,477.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	2年	1,043.00	1,224.00	1152	【A】	1521	1432	1504	1,577.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	3年	1,043.00	1,224.00	1152	【A】	1554	1463	1537	1,610.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	5年	1,043.00	1,224.00	1152	【A】	1628	1532	1609	1,682.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
和歌山県	0.941	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,264.00	1,012.00	252	≧	1,264.00	0年	1,043.00	1,205.00	1134	【A】	1205	1134	1191	1,264.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	1年	1,043.00	1,205.00	1134	【A】	1398	1316	1382	1,455.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	2年	1,043.00	1,205.00	1134	【A】	1498	1410	1481	1,554.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	3年	1,043.00	1,205.00	1134	【A】	1530	1440	1512	1,585.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	5年	1,043.00	1,205.00	1134	【A】	1603	1509	1585	1,658.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255	≧	1,275.00	0年	1,043.00	1,215.00	1144	【A】	1215	1144	1202	1,275.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	1年	1,043.00	1,215.00	1144	【A】	1409	1326	1393	1,466.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	2年	1,043.00	1,215.00	1144	【A】	1510	1421	1493	1,566.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年	1,043.00	1,215.00	1144	【A】	1543	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	5年	1,043.00	1,215.00	1144	【A】	1616	1521	1598	1,671.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,036.00	975	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,036.00	975	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,036.00	975	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,036.00	975	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,036.00	975	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
和歌山県	0.941	0.05		73.00 35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,257.00	1,006.00	251	≧	1,257.00	0年	1,043.00	1,197.00	1127【A】	1197	1127	1184	1,257.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	1年	1,043.00	1,197.00	1127【A】	1389	1308	1374	1,447.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	2年	1,043.00	1,197.00	1127【A】	1488	1401	1472	1,545.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	3年	1,043.00	1,197.00	1127【A】	1520	1431	1503	1,576.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	5年	1,043.00	1,197.00	1127【A】	1592	1499	1574	1,647.00
和歌山県	0.941	0.05		73.00 15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,043.00	1,228.00	1156【A】	1228	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	1年	1,043.00	1,228.00	1156【A】	1424	1340	1407	1,480.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	2年	1,043.00	1,228.00	1156【A】	1526	1436	1508	1,581.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	3年	1,043.00	1,228.00	1156【A】	1560	1468	1542	1,615.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,687.00	1,350.00	337	≧	1,687.00	5年	1,043.00	1,228.00	1156【A】	1633	1537	1614	1,687.00
和歌山県	0.941	0.05		73.00 20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	0年	1,043.00	1,297.00	1221【A】	1297	1221	1283	1,356.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	1年	1,043.00	1,297.00	1221【A】	1505	1417	1488	1,561.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	2年	1,043.00	1,297.00	1221【A】	1612	1517	1593	1,666.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	3年	1,043.00	1,297.00	1221【A】	1647	1550	1628	1,701.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,779.00	1,424.00	355	≧	1,779.00	5年	1,043.00	1,297.00	1221【A】	1725	1624	1706	1,779.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
和歌山県	0.941	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,220.00	976.00	244	≧	1,220.00	0年	1,043.00	1,160.00	1092	【A】	1160	1092	1147	1,220.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	1年	1,043.00	1,160.00	1092	【A】	1346	1267	1331	1,404.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	2年	1,043.00	1,160.00	1092	【A】	1442	1357	1425	1,498.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	3年	1,043.00	1,160.00	1092	【A】	1473	1387	1457	1,530.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	5年	1,043.00	1,160.00	1092	【A】	1543	1452	1525	1,598.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,232.00	986.00	246	≧	1,232.00	0年	1,043.00	1,172.00	1103	【A】	1172	1103	1159	1,232.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	1年	1,043.00	1,172.00	1103	【A】	1360	1280	1344	1,417.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	2年	1,043.00	1,172.00	1103	【A】	1457	1372	1441	1,514.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	3年	1,043.00	1,172.00	1103	【A】	1488	1401	1472	1,545.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	5年	1,043.00	1,172.00	1103	【A】	1559	1468	1542	1,615.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	0年	1,043.00	1,310.00	1233	【A】	1310	1233	1295	1,368.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	1年	1,043.00	1,310.00	1233	【A】	1520	1431	1503	1,576.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	2年	1,043.00	1,310.00	1233	【A】	1628	1532	1609	1,682.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	3年	1,043.00	1,310.00	1233	【A】	1664	1566	1645	1,718.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,795.00	1,436.00	359	≧	1,795.00	5年	1,043.00	1,310.00	1233	【A】	1742	1640	1722	1,795.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
和歌山県	0.941	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,262.00	1,010.00	252	≧	1,262.00	0年	1,043.00	1,202.00	1132	【A】	1202	1132	1189	1,262.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	1年	1,043.00	1,202.00	1132	【A】	1394	1312	1378	1,451.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	2年	1,043.00	1,202.00	1132	【A】	1494	1406	1477	1,550.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	3年	1,043.00	1,202.00	1132	【A】	1527	1437	1509	1,582.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	5年	1,043.00	1,202.00	1132	【A】	1599	1505	1581	1,654.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧	1,330.00	0年	1,043.00	1,272.00	1197	【A】	1272	1197	1257	1,330.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,043.00	1,272.00	1197	【A】	1476	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	2年	1,043.00	1,272.00	1197	【A】	1581	1488	1563	1,636.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	3年	1,043.00	1,272.00	1197	【A】	1615	1520	1596	1,669.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	5年	1,043.00	1,272.00	1197	【A】	1692	1593	1673	1,746.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1214	1143	1201	1,274.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1408	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	2年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1509	1420	1491	1,564.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1542	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	5年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1615	1520	1596	1,669.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
和歌山県	0.941	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,100.00	1036	地域別最	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,100.00	1036	地域別最	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,100.00	1036	地域別最	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,100.00	1036	地域別最	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,100.00	1036	地域別最	1388	1388	1458	1,531.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,302.00	1,042.00	260	≧	1,302.00	0年	1,043.00	1,243.00	1170	【A】	1243	1170	1229	1,302.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	1年	1,043.00	1,243.00	1170	【A】	1442	1357	1425	1,498.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	2年	1,043.00	1,243.00	1170	【A】	1545	1454	1527	1,600.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	3年	1,043.00	1,243.00	1170	【A】	1579	1486	1561	1,634.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	5年	1,043.00	1,243.00	1170	【A】	1653	1556	1634	1,707.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	0年	1,043.00	1,410.00	1327	【A】	1410	1327	1394	1,467.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	≧	1,690.00	1年	1,043.00	1,410.00	1327	【A】	1636	1540	1617	1,690.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	2年	1,043.00	1,410.00	1327	【A】	1753	1650	1733	1,806.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,844.00	1,476.00	368	≧	1,844.00	3年	1,043.00	1,410.00	1327	【A】	1791	1686	1771	1,844.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,927.00	1,542.00	385	≧	1,927.00	5年	1,043.00	1,410.00	1327	【A】	1875	1765	1854	1,927.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
和歌山県	0.941	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	0年	1,043.00	1,424.00	1340	【A】	1424	1340	1407	1,480.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	1年	1,043.00	1,424.00	1340	【A】	1652	1555	1633	1,706.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	2年	1,043.00	1,424.00	1340	【A】	1770	1666	1750	1,823.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,861.00	1,489.00	372	≧	1,861.00	3年	1,043.00	1,424.00	1340	【A】	1808	1702	1788	1,861.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,946.00	1,557.00	389	≧	1,946.00	5年	1,043.00	1,424.00	1340	【A】	1894	1783	1873	1,946.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1214	1143	1201	1,274.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1408	1325	1392	1,465.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	2年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1509	1420	1491	1,564.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1542	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	5年	1,043.00	1,214.00	1143	【A】	1615	1520	1596	1,669.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	0年	1,043.00	1,489.00	1402	【A】	1489	1402	1473	1,546.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	1年	1,043.00	1,489.00	1402	【A】	1727	1626	1708	1,781.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,903.00	1,523.00	380	≧	1,903.00	2年	1,043.00	1,489.00	1402	【A】	1851	1742	1830	1,903.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,942.00	1,554.00	388	≧	1,942.00	3年	1,043.00	1,489.00	1402	【A】	1891	1780	1869	1,942.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,031.00	1,625.00	406	≧	2,031.00	5年	1,043.00	1,489.00	1402	【A】	1980	1864	1958	2,031.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
和歌山県	0.941	0.05		73.00 11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,307.00	1,046.00	261	≧	1,307.00	0年	1,043.00	1,248.00	1175	【A】	1248	1175	1234	1,307.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	1年	1,043.00	1,248.00	1175	【A】	1448	1363	1432	1,505.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	2年	1,043.00	1,248.00	1175	【A】	1551	1460	1533	1,606.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	3年	1,043.00	1,248.00	1175	【A】	1585	1492	1567	1,640.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	5年	1,043.00	1,248.00	1175	【A】	1660	1563	1642	1,715.00
和歌山県	0.941	0.05		73.00 13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	0年	1,043.00	1,415.00	1332	【A】	1415	1332	1399	1,472.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,696.00	1,357.00	339	≧	1,696.00	1年	1,043.00	1,415.00	1332	【A】	1641	1545	1623	1,696.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	2年	1,043.00	1,415.00	1332	【A】	1759	1656	1739	1,812.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369	≧	1,849.00	3年	1,043.00	1,415.00	1332	【A】	1797	1691	1776	1,849.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,933.00	1,547.00	386	≧	1,933.00	5年	1,043.00	1,415.00	1332	【A】	1882	1771	1860	1,933.00
和歌山県	0.941	0.05		73.00 28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,028.00	968	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,028.00	968	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,028.00	968	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,028.00	968	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,028.00	968	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
和歌山県	0.941	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210.00	968.00	242	≧	1,210.00	0年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1149	1082	1137	1,210.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	1年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1333	1255	1318	1,391.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	2年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1428	1344	1412	1,485.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	3年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1459	1373	1442	1,515.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	5年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1528	1438	1510	1,583.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,237.00	990.00	247	≧	1,237.00	0年	1,043.00	1,177.00	1108	【A】	1177	1108	1164	1,237.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	1年	1,043.00	1,177.00	1108	【A】	1365	1285	1350	1,423.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	2年	1,043.00	1,177.00	1108	【A】	1463	1377	1446	1,519.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	3年	1,043.00	1,177.00	1108	【A】	1495	1407	1478	1,551.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	5年	1,043.00	1,177.00	1108	【A】	1565	1473	1547	1,620.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,172.00	938.00	234	≧	1,172.00	0年	1,043.00	1,111.00	1046	【A】	1111	1046	1099	1,172.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	1年	1,043.00	1,111.00	1046	【A】	1289	1213	1274	1,347.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,438.00	1,151.00	287	≧	1,438.00	2年	1,043.00	1,111.00	1046	【A】	1381	1300	1365	1,438.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	3年	1,043.00	1,111.00	1046	【A】	1411	1328	1395	1,468.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	5年	1,043.00	1,111.00	1046	【A】	1478	1391	1461	1,534.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
和歌山県	0.941	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,043.00	1,241.00	1168	【A】	1241	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	1年	1,043.00	1,241.00	1168	【A】	1440	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	2年	1,043.00	1,241.00	1168	【A】	1543	1452	1525	1,598.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	3年	1,043.00	1,241.00	1168	【A】	1576	1484	1559	1,632.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	5年	1,043.00	1,241.00	1168	【A】	1651	1554	1632	1,705.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247	≧	1,239.00	0年	1,043.00	1,179.00	1110	【A】	1179	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	1年	1,043.00	1,179.00	1110	【A】	1368	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	2年	1,043.00	1,179.00	1110	【A】	1465	1379	1448	1,521.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	3年	1,043.00	1,179.00	1110	【A】	1497	1409	1480	1,553.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	5年	1,043.00	1,179.00	1110	【A】	1568	1476	1550	1,623.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,056.00	994	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,056.00	994	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,056.00	994	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,056.00	994	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,056.00	994	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
和歌山県	0.941	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210.00	968.00	242	≧	1,210.00	0年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1149	1082	1137	1,210.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	1年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1333	1255	1318	1,391.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	2年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1428	1344	1412	1,485.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	3年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1459	1373	1442	1,515.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	5年	1,043.00	1,149.00	1082	【A】	1528	1438	1510	1,583.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,089.00	1025	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,089.00	1025	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,089.00	1025	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,089.00	1025	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,089.00	1025	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238	≧	1,192.00	0年	1,043.00	1,131.00	1065	【A】	1131	1065	1119	1,192.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,043.00	1,131.00	1065	【A】	1312	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	2年	1,043.00	1,131.00	1065	【A】	1406	1324	1391	1,464.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	3年	1,043.00	1,131.00	1065	【A】	1436	1352	1420	1,493.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,043.00	1,131.00	1065	【A】	1504	1416	1487	1,560.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
和歌山県	0.941	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,043.00	1,262.00	1188	【A】	1262	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	1年	1,043.00	1,262.00	1188	【A】	1464	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	2年	1,043.00	1,262.00	1188	【A】	1569	1477	1551	1,624.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	3年	1,043.00	1,262.00	1188	【A】	1603	1509	1585	1,658.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,731.00	1,385.00	346	≧	1,731.00	5年	1,043.00	1,262.00	1188	【A】	1678	1579	1658	1,731.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	0年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1307	1230	1292	1,365.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	1年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1516	1427	1499	1,572.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	2年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1625	1530	1607	1,680.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	3年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1660	1563	1642	1,715.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,791.00	1,433.00	358	≧	1,791.00	5年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1738	1636	1718	1,791.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	0年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1307	1230	1292	1,365.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	1年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1516	1427	1499	1,572.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	2年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1625	1530	1607	1,680.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	3年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1660	1563	1642	1,715.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,791.00	1,433.00	358	≧	1,791.00	5年	1,043.00	1,307.00	1230	【A】	1738	1636	1718	1,791.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
和歌山県	0.941	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253	≧	1,266.00	0年	1,043.00	1,207.00	1136	【A】	1207	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291	≧	1,457.00	1年	1,043.00	1,207.00	1136	【A】	1400	1318	1384	1,457.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	2年	1,043.00	1,207.00	1136	【A】	1500	1412	1483	1,556.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	3年	1,043.00	1,207.00	1136	【A】	1533	1443	1516	1,589.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332	≧	1,660.00	5年	1,043.00	1,207.00	1136	【A】	1605	1511	1587	1,660.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,183.00	947.00	236	≧	1,183.00	0年	1,043.00	1,123.00	1057	【A】	1123	1057	1110	1,183.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	1年	1,043.00	1,123.00	1057	【A】	1303	1227	1289	1,362.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	2年	1,043.00	1,123.00	1057	【A】	1396	1314	1380	1,453.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	3年	1,043.00	1,123.00	1057	【A】	1426	1342	1410	1,483.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	5年	1,043.00	1,123.00	1057	【A】	1494	1406	1477	1,550.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,293.00	1,035.00	258	≧	1,293.00	0年	1,043.00	1,233.00	1161	【A】	1233	1161	1220	1,293.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	1年	1,043.00	1,233.00	1161	【A】	1430	1346	1414	1,487.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	2年	1,043.00	1,233.00	1161	【A】	1533	1443	1516	1,589.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	3年	1,043.00	1,233.00	1161	【A】	1566	1474	1548	1,621.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	5年	1,043.00	1,233.00	1161	【A】	1640	1544	1622	1,695.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
和歌山県	0.941	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,279.00	1,024.00	255	≧	1,279.00	0年	1,043.00	1,219.00	1148	【A】	1219	1148	1206	1,279.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	1年	1,043.00	1,219.00	1148	【A】	1414	1331	1398	1,471.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	2年	1,043.00	1,219.00	1148	【A】	1515	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	3年	1,043.00	1,219.00	1148	【A】	1548	1457	1530	1,603.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	5年	1,043.00	1,219.00	1148	【A】	1621	1526	1603	1,676.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,088.00	1024	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00
和歌山県	0.941	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,218.00	975.00	243	≧	1,218.00	0年	1,043.00	1,158.00	1090	【A】	1158	1090	1145	1,218.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	1年	1,043.00	1,158.00	1090	【A】	1343	1264	1328	1,401.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	2年	1,043.00	1,158.00	1090	【A】	1439	1355	1423	1,496.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	3年	1,043.00	1,158.00	1090	【A】	1471	1385	1455	1,528.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	5年	1,043.00	1,158.00	1090	【A】	1540	1450	1523	1,596.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
鳥取県	0.893	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229 ≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263 ≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281 ≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287 ≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299 ≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,222.00	978.00	244 ≧	1,222.00	0年	1,021.00	1,224.00	1094	【A】	1224	1094	1149	1,222.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,406.00	1,125.00	281 ≧	1,406.00	1年	1,021.00	1,224.00	1094	【A】	1420	1269	1333	1,406.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300 ≧	1,500.00	2年	1,021.00	1,224.00	1094	【A】	1521	1359	1427	1,500.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306 ≧	1,531.00	3年	1,021.00	1,224.00	1094	【A】	1554	1388	1458	1,531.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320 ≧	1,600.00	5年	1,021.00	1,224.00	1094	【A】	1628	1454	1527	1,600.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240 ≧	1,204.00	0年	1,021.00	1,205.00	1077	【A】	1205	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277 ≧	1,385.00	1年	1,021.00	1,205.00	1077	【A】	1398	1249	1312	1,385.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295 ≧	1,478.00	2年	1,021.00	1,205.00	1077	【A】	1498	1338	1405	1,478.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301 ≧	1,509.00	3年	1,021.00	1,205.00	1077	【A】	1530	1367	1436	1,509.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315 ≧	1,577.00	5年	1,021.00	1,205.00	1077	【A】	1603	1432	1504	1,577.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鳥取県	0.893	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	≧	1,213.00	0年	1,021.00	1,215.00	1085	【A】	1215	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年	1,021.00	1,215.00	1085	【A】	1409	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	2年	1,021.00	1,215.00	1085	【A】	1510	1349	1417	1,490.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	3年	1,021.00	1,215.00	1085	【A】	1543	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	5年	1,021.00	1,215.00	1085	【A】	1616	1444	1517	1,590.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,036.00	926	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,036.00	926	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,036.00	926	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,036.00	926	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,036.00	926	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,196.00	957.00	239	≧	1,196.00	0年	1,021.00	1,197.00	1069	【A】	1197	1069	1123	1,196.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	1年	1,021.00	1,197.00	1069	【A】	1389	1241	1304	1,377.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	2年	1,021.00	1,197.00	1069	【A】	1488	1329	1396	1,469.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	3年	1,021.00	1,197.00	1069	【A】	1520	1358	1426	1,499.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	5年	1,021.00	1,197.00	1069	【A】	1592	1422	1494	1,567.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鳥取県	0.893	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,021.00	1,228.00	1097【A】	1228	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧	1,409.00	1年	1,021.00	1,228.00	1097【A】	1424	1272	1336	1,409.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	2年	1,021.00	1,228.00	1097【A】	1526	1363	1432	1,505.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,021.00	1,228.00	1097【A】	1560	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	5年	1,021.00	1,228.00	1097【A】	1633	1459	1532	1,605.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,290.00	1,032.00	258	≧	1,290.00	0年	1,021.00	1,297.00	1159【A】	1297	1159	1217	1,290.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	1年	1,021.00	1,297.00	1159【A】	1505	1344	1412	1,485.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	2年	1,021.00	1,297.00	1159【A】	1612	1440	1512	1,585.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	3年	1,021.00	1,297.00	1159【A】	1647	1471	1545	1,618.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,692.00	1,354.00	338	≧	1,692.00	5年	1,021.00	1,297.00	1159【A】	1725	1541	1619	1,692.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,161.00	929.00	232	≧	1,161.00	0年	1,021.00	1,160.00	1036【A】	1160	1036	1088	1,161.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	1年	1,021.00	1,160.00	1036【A】	1346	1202	1263	1,336.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	2年	1,021.00	1,160.00	1036【A】	1442	1288	1353	1,426.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	3年	1,021.00	1,160.00	1036【A】	1473	1316	1382	1,455.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	5年	1,021.00	1,160.00	1036【A】	1543	1378	1447	1,520.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鳥取県	0.893	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,021.00	1,172.00	1047	【A】	1172	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	1年	1,021.00	1,172.00	1047	【A】	1360	1215	1276	1,349.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	2年	1,021.00	1,172.00	1047	【A】	1457	1302	1368	1,441.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	3年	1,021.00	1,172.00	1047	【A】	1488	1329	1396	1,469.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	5年	1,021.00	1,172.00	1047	【A】	1559	1393	1463	1,536.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,302.00	1,042.00	260	≧	1,302.00	0年	1,021.00	1,310.00	1170	【A】	1310	1170	1229	1,302.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	1年	1,021.00	1,310.00	1170	【A】	1520	1358	1426	1,499.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	2年	1,021.00	1,310.00	1170	【A】	1628	1454	1527	1,600.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	3年	1,021.00	1,310.00	1170	【A】	1664	1486	1561	1,634.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,707.00	1,366.00	341	≧	1,707.00	5年	1,021.00	1,310.00	1170	【A】	1742	1556	1634	1,707.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,201.00	961.00	240	≧	1,201.00	0年	1,021.00	1,202.00	1074	【A】	1202	1074	1128	1,201.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年	1,021.00	1,202.00	1074	【A】	1394	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	2年	1,021.00	1,202.00	1074	【A】	1494	1335	1402	1,475.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	3年	1,021.00	1,202.00	1074	【A】	1527	1364	1433	1,506.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	5年	1,021.00	1,202.00	1074	【A】	1599	1428	1500	1,573.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鳥取県	0.893	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253	≧	1,266.00	0年	1,021.00	1,272.00	1136	【A】	1272	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	1年	1,021.00	1,272.00	1136	【A】	1476	1319	1385	1,458.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	2年	1,021.00	1,272.00	1136	【A】	1581	1412	1483	1,556.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	3年	1,021.00	1,272.00	1136	【A】	1615	1443	1516	1,589.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332	≧	1,660.00	5年	1,021.00	1,272.00	1136	【A】	1692	1511	1587	1,660.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	≧	1,213.00	0年	1,021.00	1,214.00	1085	【A】	1214	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,394.00	1,116.00	278	≧	1,394.00	1年	1,021.00	1,214.00	1085	【A】	1408	1258	1321	1,394.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	2年	1,021.00	1,214.00	1085	【A】	1509	1348	1416	1,489.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	3年	1,021.00	1,214.00	1085	【A】	1542	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	5年	1,021.00	1,214.00	1085	【A】	1615	1443	1516	1,589.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,100.00	983	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,100.00	983	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,100.00	983	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,100.00	983	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,100.00	983	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鳥取県	0.893	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247	≧	1,239.00	0年	1,021.00	1,243.00	1110	【A】	1243	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	1年	1,021.00	1,243.00	1110	【A】	1442	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	2年	1,021.00	1,243.00	1110	【A】	1545	1380	1449	1,522.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	3年	1,021.00	1,243.00	1110	【A】	1579	1411	1482	1,555.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	5年	1,021.00	1,243.00	1110	【A】	1653	1477	1551	1,624.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	0年	1,021.00	1,410.00	1260	【A】	1410	1260	1323	1,396.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	1年	1,021.00	1,410.00	1260	【A】	1636	1461	1535	1,608.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	2年	1,021.00	1,410.00	1260	【A】	1753	1566	1645	1,718.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	3年	1,021.00	1,410.00	1260	【A】	1791	1600	1680	1,753.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,832.00	1,466.00	366	≧	1,832.00	5年	1,021.00	1,410.00	1260	【A】	1875	1675	1759	1,832.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧	1,409.00	0年	1,021.00	1,424.00	1272	【A】	1424	1272	1336	1,409.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	1年	1,021.00	1,424.00	1272	【A】	1652	1476	1550	1,623.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	2年	1,021.00	1,424.00	1272	【A】	1770	1581	1661	1,734.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,769.00	1,416.00	353	≧	1,769.00	3年	1,021.00	1,424.00	1272	【A】	1808	1615	1696	1,769.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,850.00	1,480.00	370	≧	1,850.00	5年	1,021.00	1,424.00	1272	【A】	1894	1692	1777	1,850.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
鳥取県	0.893	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242 ≧	1,213.00	0年	1,021.00	1,214.00	1085【A】	1214	1085	1140	1,213.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,394.00	1,116.00	278 ≧	1,394.00	1年	1,021.00	1,214.00	1085【A】	1408	1258	1321	1,394.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297 ≧	1,489.00	2年	1,021.00	1,214.00	1085【A】	1509	1348	1416	1,489.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304 ≧	1,520.00	3年	1,021.00	1,214.00	1085【A】	1542	1378	1447	1,520.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317 ≧	1,589.00	5年	1,021.00	1,214.00	1085【A】	1615	1443	1516	1,589.00	
鳥取県	0.893	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294 ≧	1,470.00	0年	1,021.00	1,489.00	1330【A】	1489	1330	1397	1,470.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338 ≧	1,694.00	1年	1,021.00	1,489.00	1330【A】	1727	1543	1621	1,694.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,809.00	1,448.00	361 ≧	1,809.00	2年	1,021.00	1,489.00	1330【A】	1851	1653	1736	1,809.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,847.00	1,478.00	369 ≧	1,847.00	3年	1,021.00	1,489.00	1330【A】	1891	1689	1774	1,847.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,931.00	1,545.00	386 ≧	1,931.00	5年	1,021.00	1,489.00	1330【A】	1980	1769	1858	1,931.00	
鳥取県	0.893	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248 ≧	1,244.00	0年	1,021.00	1,248.00	1115【A】	1248	1115	1171	1,244.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286 ≧	1,432.00	1年	1,021.00	1,248.00	1115【A】	1448	1294	1359	1,432.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305 ≧	1,529.00	2年	1,021.00	1,248.00	1115【A】	1551	1386	1456	1,529.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312 ≧	1,560.00	3年	1,021.00	1,248.00	1115【A】	1585	1416	1487	1,560.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326 ≧	1,631.00	5年	1,021.00	1,248.00	1115【A】	1660	1483	1558	1,631.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鳥取県	0.893	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	0年	1,021.00	1,415.00	1264	【A】	1415	1264	1328	1,401.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	1年	1,021.00	1,415.00	1264	【A】	1641	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	2年	1,021.00	1,415.00	1264	【A】	1759	1571	1650	1,723.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	3年	1,021.00	1,415.00	1264	【A】	1797	1605	1686	1,759.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,839.00	1,472.00	367	≧	1,839.00	5年	1,021.00	1,415.00	1264	【A】	1882	1681	1766	1,839.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,028.00	919	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,028.00	919	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,028.00	919	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,028.00	919	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,028.00	919	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,152.00	922.00	230	≧	1,152.00	0年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1149	1027	1079	1,152.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,324.00	1,060.00	264	≧	1,324.00	1年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1333	1191	1251	1,324.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	2年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1428	1276	1340	1,413.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	3年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1459	1303	1369	1,442.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	5年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1528	1365	1434	1,507.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鳥取県	0.893	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,178.00	943.00	235	≧	1,178.00	0年	1,021.00	1,177.00	1052	【A】	1177	1052	1105	1,178.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧	1,353.00	1年	1,021.00	1,177.00	1052	【A】	1365	1219	1280	1,353.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	2年	1,021.00	1,177.00	1052	【A】	1463	1307	1373	1,446.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	3年	1,021.00	1,177.00	1052	【A】	1495	1336	1403	1,476.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	5年	1,021.00	1,177.00	1052	【A】	1565	1398	1468	1,541.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,111.00	993	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,111.00	993	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,111.00	993	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,111.00	993	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,111.00	993	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,238.00	991.00	247	≧	1,238.00	0年	1,021.00	1,241.00	1109	【A】	1241	1109	1165	1,238.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	1年	1,021.00	1,241.00	1109	【A】	1440	1286	1351	1,424.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	2年	1,021.00	1,241.00	1109	【A】	1543	1378	1447	1,520.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310	≧	1,552.00	3年	1,021.00	1,241.00	1109	【A】	1576	1408	1479	1,552.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	5年	1,021.00	1,241.00	1109	【A】	1651	1475	1549	1,622.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鳥取県	0.893	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,021.00	1,179.00	1053	【A】	1179	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年	1,021.00	1,179.00	1053	【A】	1368	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	2年	1,021.00	1,179.00	1053	【A】	1465	1309	1375	1,448.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,021.00	1,179.00	1053	【A】	1497	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	5年	1,021.00	1,179.00	1053	【A】	1568	1401	1472	1,545.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,056.00	944	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,056.00	944	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,056.00	944	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,056.00	944	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,056.00	944	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,152.00	922.00	230	≧	1,152.00	0年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1149	1027	1079	1,152.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,324.00	1,060.00	264	≧	1,324.00	1年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1333	1191	1251	1,324.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	2年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1428	1276	1340	1,413.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	3年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1459	1303	1369	1,442.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	5年	1,021.00	1,149.00	1027	【A】	1528	1365	1434	1,507.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鳥取県	0.893	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,089.00	973	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,089.00	973	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,089.00	973	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,089.00	973	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,089.00	973	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,131.00	1010	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,131.00	1010	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,131.00	1010	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,131.00	1010	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,131.00	1010	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,257.00	1,006.00	251	≧	1,257.00	0年	1,021.00	1,262.00	1127	【A】	1262	1127	1184	1,257.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	1年	1,021.00	1,262.00	1127	【A】	1464	1308	1374	1,447.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	2年	1,021.00	1,262.00	1127	【A】	1569	1402	1473	1,546.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	3年	1,021.00	1,262.00	1127	【A】	1603	1432	1504	1,577.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	5年	1,021.00	1,262.00	1127	【A】	1678	1499	1574	1,647.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
鳥取県	0.893	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1307	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	1年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1516	1354	1422	1,495.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	2年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1625	1452	1525	1,598.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	3年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1660	1483	1558	1,631.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1738	1553	1631	1,704.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1307	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	1年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1516	1354	1422	1,495.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	2年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1625	1452	1525	1,598.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	3年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1660	1483	1558	1,631.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,021.00	1,307.00	1168	【A】	1738	1553	1631	1,704.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,021.00	1,207.00	1078	【A】	1207	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	1年	1,021.00	1,207.00	1078	【A】	1400	1251	1314	1,387.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	2年	1,021.00	1,207.00	1078	【A】	1500	1340	1407	1,480.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年	1,021.00	1,207.00	1078	【A】	1533	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年	1,021.00	1,207.00	1078	【A】	1605	1434	1506	1,579.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鳥取県	0.893	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,123.00	1003	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,123.00	1003	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,123.00	1003	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,123.00	1003	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,123.00	1003	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,021.00	1,233.00	1102	【A】	1233	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	1年	1,021.00	1,233.00	1102	【A】	1430	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	2年	1,021.00	1,233.00	1102	【A】	1533	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	3年	1,021.00	1,233.00	1102	【A】	1566	1399	1469	1,542.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	5年	1,021.00	1,233.00	1102	【A】	1640	1465	1539	1,612.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,217.00	974.00	243	≧	1,217.00	0年	1,021.00	1,219.00	1089	【A】	1219	1089	1144	1,217.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	1年	1,021.00	1,219.00	1089	【A】	1414	1263	1327	1,400.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	2年	1,021.00	1,219.00	1089	【A】	1515	1353	1421	1,494.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	3年	1,021.00	1,219.00	1089	【A】	1548	1383	1453	1,526.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	5年	1,021.00	1,219.00	1089	【A】	1621	1448	1521	1,594.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
鳥取県	0.893	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最低	1021	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,318.00	1,055.00	263	≧	1,318.00	1年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最低	1185	1185	1245	1,318.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	2年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最低	1270	1270	1334	1,407.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	5年	1,021.00	1,088.00	972	地域別最低	1358	1358	1426	1,499.00
鳥取県	0.893	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,160.00	928.00	232	≧	1,160.00	0年	1,021.00	1,158.00	1035	【A】	1158	1035	1087	1,160.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266	≧	1,333.00	1年	1,021.00	1,158.00	1035	【A】	1343	1200	1260	1,333.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	2年	1,021.00	1,158.00	1035	【A】	1439	1286	1351	1,424.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	3年	1,021.00	1,158.00	1035	【A】	1471	1314	1380	1,453.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	5年	1,021.00	1,158.00	1035	【A】	1540	1376	1445	1,518.00
島根県	0.877	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
島根県	0.877	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,201.00	961.00	240	≧	1,201.00	0年	1,025.00	1,224.00	1074	【A】	1224	1074	1128	1,201.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,382.00	1,106.00	276	≧	1,382.00	1年	1,025.00	1,224.00	1074	【A】	1420	1246	1309	1,382.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年	1,025.00	1,224.00	1074	【A】	1521	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	3年	1,025.00	1,224.00	1074	【A】	1554	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	5年	1,025.00	1,224.00	1074	【A】	1628	1428	1500	1,573.00
島根県	0.877	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,183.00	947.00	236	≧	1,183.00	0年	1,025.00	1,205.00	1057	【A】	1205	1057	1110	1,183.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	1年	1,025.00	1,205.00	1057	【A】	1398	1227	1289	1,362.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	2年	1,025.00	1,205.00	1057	【A】	1498	1314	1380	1,453.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	3年	1,025.00	1,205.00	1057	【A】	1530	1342	1410	1,483.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	5年	1,025.00	1,205.00	1057	【A】	1603	1406	1477	1,550.00
島根県	0.877	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,193.00	955.00	238	≧	1,193.00	0年	1,025.00	1,215.00	1066	【A】	1215	1066	1120	1,193.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	1年	1,025.00	1,215.00	1066	【A】	1409	1236	1298	1,371.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	2年	1,025.00	1,215.00	1066	【A】	1510	1325	1392	1,465.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	3年	1,025.00	1,215.00	1066	【A】	1543	1354	1422	1,495.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	5年	1,025.00	1,215.00	1066	【A】	1616	1418	1489	1,562.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
島根県	0.877	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,036.00	909	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,036.00	909	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,036.00	909	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,036.00	909	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,036.00	909	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,176.00	941.00	235	≧	1,176.00	0年	1,025.00	1,197.00	1050	【A】	1197	1050	1103	1,176.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧	1,353.00	1年	1,025.00	1,197.00	1050	【A】	1389	1219	1280	1,353.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	2年	1,025.00	1,197.00	1050	【A】	1488	1305	1371	1,444.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	3年	1,025.00	1,197.00	1050	【A】	1520	1334	1401	1,474.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	5年	1,025.00	1,197.00	1050	【A】	1592	1397	1467	1,540.00
島根県	0.877	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,025.00	1,228.00	1077	【A】	1228	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	1年	1,025.00	1,228.00	1077	【A】	1424	1249	1312	1,385.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,025.00	1,228.00	1077	【A】	1526	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年	1,025.00	1,228.00	1077	【A】	1560	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,025.00	1,228.00	1077	【A】	1633	1433	1505	1,578.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
島根県	0.877	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253	≧	1,268.00	0年	1,025.00	1,297.00	1138	【A】	1297	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,025.00	1,297.00	1138	【A】	1505	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,025.00	1,297.00	1138	【A】	1612	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	3年	1,025.00	1,297.00	1138	【A】	1647	1445	1518	1,591.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,025.00	1,297.00	1138	【A】	1725	1513	1589	1,662.00
島根県	0.877	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,160.00	1018	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,160.00	1018	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,160.00	1018	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,160.00	1018	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,160.00	1018	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,153.00	923.00	230	≧	1,153.00	0年	1,025.00	1,172.00	1028	【A】	1172	1028	1080	1,153.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265	≧	1,326.00	1年	1,025.00	1,172.00	1028	【A】	1360	1193	1253	1,326.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,415.00	1,132.00	283	≧	1,415.00	2年	1,025.00	1,172.00	1028	【A】	1457	1278	1342	1,415.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	3年	1,025.00	1,172.00	1028	【A】	1488	1305	1371	1,444.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	5年	1,025.00	1,172.00	1028	【A】	1559	1368	1437	1,510.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
島根県	0.877	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,280.00	1,024.00	256	≧	1,280.00	0年	1,025.00	1,310.00	1149	【A】	1310	1149	1207	1,280.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	1年	1,025.00	1,310.00	1149	【A】	1520	1334	1401	1,474.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	2年	1,025.00	1,310.00	1149	【A】	1628	1428	1500	1,573.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	3年	1,025.00	1,310.00	1149	【A】	1664	1460	1533	1,606.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	5年	1,025.00	1,310.00	1149	【A】	1742	1528	1605	1,678.00
島根県	0.877	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,025.00	1,202.00	1055	【A】	1202	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271	≧	1,358.00	1年	1,025.00	1,202.00	1055	【A】	1394	1223	1285	1,358.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧	1,450.00	2年	1,025.00	1,202.00	1055	【A】	1494	1311	1377	1,450.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,025.00	1,202.00	1055	【A】	1527	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	5年	1,025.00	1,202.00	1055	【A】	1599	1403	1474	1,547.00
島根県	0.877	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,025.00	1,272.00	1116	【A】	1272	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,025.00	1,272.00	1116	【A】	1476	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	2年	1,025.00	1,272.00	1116	【A】	1581	1387	1457	1,530.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,025.00	1,272.00	1116	【A】	1615	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	5年	1,025.00	1,272.00	1116	【A】	1692	1484	1559	1,632.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
島根県	0.877	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238	≧ 1,192.00	0年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1214	1065	1119	1,192.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧ 1,370.00	1年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1408	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧ 1,464.00	2年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1509	1324	1391	1,464.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧ 1,494.00	3年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1542	1353	1421	1,494.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧ 1,561.00	5年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1615	1417	1488	1,561.00
島根県	0.877	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧ 1,150.00	0年	1,025.00	1,100.00	965	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧ 1,322.00	1年	1,025.00	1,100.00	965	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧ 1,412.00	2年	1,025.00	1,100.00	965	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧ 1,441.00	3年	1,025.00	1,100.00	965	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧ 1,506.00	5年	1,025.00	1,100.00	965	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,219.00	976.00	243	≧ 1,219.00	0年	1,025.00	1,243.00	1091	【A】	1243	1091	1146	1,219.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧ 1,402.00	1年	1,025.00	1,243.00	1091	【A】	1442	1265	1329	1,402.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧ 1,496.00	2年	1,025.00	1,243.00	1091	【A】	1545	1355	1423	1,496.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧ 1,528.00	3年	1,025.00	1,243.00	1091	【A】	1579	1385	1455	1,528.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧ 1,596.00	5年	1,025.00	1,243.00	1091	【A】	1653	1450	1523	1,596.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
島根県	0.877	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	0年	1,025.00	1,410.00	1237	【A】	1410	1237	1299	1,372.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	1年	1,025.00	1,410.00	1237	【A】	1636	1435	1507	1,580.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	2年	1,025.00	1,410.00	1237	【A】	1753	1538	1615	1,688.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	3年	1,025.00	1,410.00	1237	【A】	1791	1571	1650	1,723.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801.00	1,441.00	360	≧	1,801.00	5年	1,025.00	1,410.00	1237	【A】	1875	1645	1728	1,801.00
島根県	0.877	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	0年	1,025.00	1,424.00	1249	【A】	1424	1249	1312	1,385.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	1年	1,025.00	1,424.00	1249	【A】	1652	1449	1522	1,595.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	2年	1,025.00	1,424.00	1249	【A】	1770	1553	1631	1,704.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	3年	1,025.00	1,424.00	1249	【A】	1808	1586	1666	1,739.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363	≧	1,819.00	5年	1,025.00	1,424.00	1249	【A】	1894	1662	1746	1,819.00
島根県	0.877	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238	≧	1,192.00	0年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1214	1065	1119	1,192.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1408	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	2年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1509	1324	1391	1,464.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	3年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1542	1353	1421	1,494.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	5年	1,025.00	1,214.00	1065	【A】	1615	1417	1488	1,561.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
島根県	0.877	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	0年	1,025.00	1,489.00	1306	【A】	1489	1306	1372	1,445.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	1年	1,025.00	1,489.00	1306	【A】	1727	1515	1591	1,664.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,779.00	1,424.00	355	≧	1,779.00	2年	1,025.00	1,489.00	1306	【A】	1851	1624	1706	1,779.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,815.00	1,452.00	363	≧	1,815.00	3年	1,025.00	1,489.00	1306	【A】	1891	1659	1742	1,815.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,897.00	1,518.00	379	≧	1,897.00	5年	1,025.00	1,489.00	1306	【A】	1980	1737	1824	1,897.00
島根県	0.877	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244	≧	1,223.00	0年	1,025.00	1,248.00	1095	【A】	1248	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	1年	1,025.00	1,248.00	1095	【A】	1448	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	2年	1,025.00	1,248.00	1095	【A】	1551	1361	1430	1,503.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	3年	1,025.00	1,248.00	1095	【A】	1585	1391	1461	1,534.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	5年	1,025.00	1,248.00	1095	【A】	1660	1456	1529	1,602.00
島根県	0.877	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	0年	1,025.00	1,415.00	1241	【A】	1415	1241	1304	1,377.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	1年	1,025.00	1,415.00	1241	【A】	1641	1440	1512	1,585.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	2年	1,025.00	1,415.00	1241	【A】	1759	1543	1621	1,694.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,728.00	1,383.00	345	≧	1,728.00	3年	1,025.00	1,415.00	1241	【A】	1797	1576	1655	1,728.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,807.00	1,446.00	361	≧	1,807.00	5年	1,025.00	1,415.00	1241	【A】	1882	1651	1734	1,807.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
島根県	0.877	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,028.00	902	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,028.00	902	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,028.00	902	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,028.00	902	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,028.00	902	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,158.00	927.00	231	≧	1,158.00	0年	1,025.00	1,177.00	1033	【A】	1177	1033	1085	1,158.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	1年	1,025.00	1,177.00	1033	【A】	1365	1198	1258	1,331.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,422.00	1,138.00	284	≧	1,422.00	2年	1,025.00	1,177.00	1033	【A】	1463	1284	1349	1,422.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	3年	1,025.00	1,177.00	1033	【A】	1495	1312	1378	1,451.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	5年	1,025.00	1,177.00	1033	【A】	1565	1373	1442	1,515.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
島根県	0.877	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,111.00	975	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,111.00	975	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,111.00	975	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,111.00	975	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,111.00	975	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,217.00	974.00	243	≧	1,217.00	0年	1,025.00	1,241.00	1089	【A】	1241	1089	1144	1,217.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	1年	1,025.00	1,241.00	1089	【A】	1440	1263	1327	1,400.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	2年	1,025.00	1,241.00	1089	【A】	1543	1354	1422	1,495.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	3年	1,025.00	1,241.00	1089	【A】	1576	1383	1453	1,526.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	5年	1,025.00	1,241.00	1089	【A】	1651	1448	1521	1,594.00
島根県	0.877	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,159.00	928.00	231	≧	1,159.00	0年	1,025.00	1,179.00	1034	【A】	1179	1034	1086	1,159.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266	≧	1,333.00	1年	1,025.00	1,179.00	1034	【A】	1368	1200	1260	1,333.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	2年	1,025.00	1,179.00	1034	【A】	1465	1285	1350	1,423.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	3年	1,025.00	1,179.00	1034	【A】	1497	1313	1379	1,452.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	5年	1,025.00	1,179.00	1034	【A】	1568	1376	1445	1,518.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
島根県	0.877	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,056.00	927	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,056.00	927	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,056.00	927	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,056.00	927	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,056.00	927	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,149.00	1008	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,089.00	956	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,089.00	956	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,089.00	956	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,089.00	956	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,089.00	956	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
島根県	0.877	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,131.00	992	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,131.00	992	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,131.00	992	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,131.00	992	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,131.00	992	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
島根県	0.877	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,236.00	989.00	247	≧	1,236.00	0年	1,025.00	1,262.00	1107	【A】	1262	1107	1163	1,236.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,422.00	1,138.00	284	≧	1,422.00	1年	1,025.00	1,262.00	1107	【A】	1464	1284	1349	1,422.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	2年	1,025.00	1,262.00	1107	【A】	1569	1377	1446	1,519.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	3年	1,025.00	1,262.00	1107	【A】	1603	1406	1477	1,550.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	5年	1,025.00	1,262.00	1107	【A】	1678	1472	1546	1,619.00
島根県	0.877	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255	≧	1,278.00	0年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1307	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	1年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1516	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	2年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1625	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	3年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1660	1456	1529	1,602.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	5年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1738	1525	1602	1,675.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
島根県	0.877	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255	≧	1,278.00	0年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1307	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	1年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1516	1330	1397	1,470.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	2年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1625	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	3年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1660	1456	1529	1,602.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	5年	1,025.00	1,307.00	1147	【A】	1738	1525	1602	1,675.00
島根県	0.877	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,185.00	948.00	237	≧	1,185.00	0年	1,025.00	1,207.00	1059	【A】	1207	1059	1112	1,185.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,363.00	1,091.00	272	≧	1,363.00	1年	1,025.00	1,207.00	1059	【A】	1400	1228	1290	1,363.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	2年	1,025.00	1,207.00	1059	【A】	1500	1316	1382	1,455.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	3年	1,025.00	1,207.00	1059	【A】	1533	1345	1413	1,486.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,552.00	1,242.00	310	≧	1,552.00	5年	1,025.00	1,207.00	1059	【A】	1605	1408	1479	1,552.00
島根県	0.877	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,123.00	985	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,123.00	985	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,123.00	985	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,123.00	985	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,123.00	985	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
島根県	0.877	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210.00	968.00	242	≧	1,210.00	0年	1,025.00	1,233.00	1082	【A】	1233	1082	1137	1,210.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	1年	1,025.00	1,233.00	1082	【A】	1430	1255	1318	1,391.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	2年	1,025.00	1,233.00	1082	【A】	1533	1345	1413	1,486.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	3年	1,025.00	1,233.00	1082	【A】	1566	1374	1443	1,516.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	5年	1,025.00	1,233.00	1082	【A】	1640	1439	1511	1,584.00
島根県	0.877	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,197.00	958.00	239	≧	1,197.00	0年	1,025.00	1,219.00	1070	【A】	1219	1070	1124	1,197.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	1年	1,025.00	1,219.00	1070	【A】	1414	1241	1304	1,377.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	2年	1,025.00	1,219.00	1070	【A】	1515	1329	1396	1,469.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	3年	1,025.00	1,219.00	1070	【A】	1548	1358	1426	1,499.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	5年	1,025.00	1,219.00	1070	【A】	1621	1422	1494	1,567.00
島根県	0.877	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,088.00	955	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
島根県	0.877	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,025.00	1,158.00	1016	地域別最低	1025	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,025.00	1,158.00	1016	地域別最低	1189	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	2年	1,025.00	1,158.00	1016	地域別最低	1275	1275	1339	1,412.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,025.00	1,158.00	1016	地域別最低	1302	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	5年	1,025.00	1,158.00	1016	地域別最低	1364	1364	1433	1,506.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1045	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	1年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1213	1213	1274	1,347.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1299	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	3年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1328	1328	1395	1,468.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	5年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1390	1390	1460	1,533.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,045.00	1,224.00	1174	【A】	1224	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	1年	1,045.00	1,224.00	1174	【A】	1420	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	2年	1,045.00	1,224.00	1174	【A】	1521	1459	1532	1,605.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	3年	1,045.00	1,224.00	1174	【A】	1554	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	5年	1,045.00	1,224.00	1174	【A】	1628	1562	1641	1,714.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岡山県	0.959	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,045.00	1,205.00	1156	【A】	1205	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	1年	1,045.00	1,205.00	1156	【A】	1398	1341	1409	1,482.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	2年	1,045.00	1,205.00	1156	【A】	1498	1437	1509	1,582.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	3年	1,045.00	1,205.00	1156	【A】	1530	1468	1542	1,615.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	5年	1,045.00	1,205.00	1156	【A】	1603	1538	1615	1,688.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,045.00	1,215.00	1166	【A】	1215	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	1年	1,045.00	1,215.00	1166	【A】	1409	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	2年	1,045.00	1,215.00	1166	【A】	1510	1449	1522	1,595.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	3年	1,045.00	1,215.00	1166	【A】	1543	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年	1,045.00	1,215.00	1166	【A】	1616	1550	1628	1,701.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,045.00	1,036.00	994	地域別最低	1045	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	1年	1,045.00	1,036.00	994	地域別最低	1213	1213	1274	1,347.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年	1,045.00	1,036.00	994	地域別最低	1299	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	3年	1,045.00	1,036.00	994	地域別最低	1328	1328	1395	1,468.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	5年	1,045.00	1,036.00	994	地域別最低	1390	1390	1460	1,533.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岡山県	0.959	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,279.00	1,024.00	255	≧	1,279.00	0年	1,045.00	1,197.00	1148	【A】	1197	1148	1206	1,279.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	1年	1,045.00	1,197.00	1148	【A】	1389	1333	1400	1,473.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	2年	1,045.00	1,197.00	1148	【A】	1488	1427	1499	1,572.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	3年	1,045.00	1,197.00	1148	【A】	1520	1458	1531	1,604.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	5年	1,045.00	1,197.00	1148	【A】	1592	1527	1604	1,677.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	0年	1,045.00	1,228.00	1178	【A】	1228	1178	1237	1,310.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,045.00	1,228.00	1178	【A】	1424	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,045.00	1,228.00	1178	【A】	1526	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	3年	1,045.00	1,228.00	1178	【A】	1560	1497	1572	1,645.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	5年	1,045.00	1,228.00	1178	【A】	1633	1567	1646	1,719.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,380.00	1,104.00	276	≧	1,380.00	0年	1,045.00	1,297.00	1244	【A】	1297	1244	1307	1,380.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	1年	1,045.00	1,297.00	1244	【A】	1505	1444	1517	1,590.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	2年	1,045.00	1,297.00	1244	【A】	1612	1546	1624	1,697.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	3年	1,045.00	1,297.00	1244	【A】	1647	1580	1659	1,732.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362	≧	1,811.00	5年	1,045.00	1,297.00	1244	【A】	1725	1655	1738	1,811.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岡山県	0.959	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,045.00	1,160.00	1113	【A】	1160	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	1年	1,045.00	1,160.00	1113	【A】	1346	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,045.00	1,160.00	1113	【A】	1442	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,045.00	1,160.00	1113	【A】	1473	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,045.00	1,160.00	1113	【A】	1543	1480	1554	1,627.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,254.00	1,004.00	250	≧	1,254.00	0年	1,045.00	1,172.00	1124	【A】	1172	1124	1181	1,254.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	1年	1,045.00	1,172.00	1124	【A】	1360	1305	1371	1,444.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	2年	1,045.00	1,172.00	1124	【A】	1457	1398	1468	1,541.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	3年	1,045.00	1,172.00	1124	【A】	1488	1427	1499	1,572.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	5年	1,045.00	1,172.00	1124	【A】	1559	1496	1571	1,644.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	0年	1,045.00	1,310.00	1257	【A】	1310	1257	1320	1,393.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	1年	1,045.00	1,310.00	1257	【A】	1520	1458	1531	1,604.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	2年	1,045.00	1,310.00	1257	【A】	1628	1562	1641	1,714.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349	≧	1,749.00	3年	1,045.00	1,310.00	1257	【A】	1664	1596	1676	1,749.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365	≧	1,828.00	5年	1,045.00	1,310.00	1257	【A】	1742	1671	1755	1,828.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岡山県	0.959	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,284.00	1,028.00	256	≧	1,284.00	0年	1,045.00	1,202.00	1153	【A】	1202	1153	1211	1,284.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	1年	1,045.00	1,202.00	1153	【A】	1394	1337	1404	1,477.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	2年	1,045.00	1,202.00	1153	【A】	1494	1433	1505	1,578.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	3年	1,045.00	1,202.00	1153	【A】	1527	1465	1539	1,612.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	5年	1,045.00	1,202.00	1153	【A】	1599	1534	1611	1,684.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,354.00	1,084.00	270	≧	1,354.00	0年	1,045.00	1,272.00	1220	【A】	1272	1220	1281	1,354.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	1年	1,045.00	1,272.00	1220	【A】	1476	1416	1487	1,560.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	2年	1,045.00	1,272.00	1220	【A】	1581	1517	1593	1,666.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	3年	1,045.00	1,272.00	1220	【A】	1615	1549	1627	1,700.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355	≧	1,778.00	5年	1,045.00	1,272.00	1220	【A】	1692	1623	1705	1,778.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1214	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	1年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1408	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1509	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1542	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	5年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1615	1549	1627	1,700.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岡山県	0.959	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,045.00	1,100.00	1055	【A】	1100	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,045.00	1,100.00	1055	【A】	1276	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧	1,450.00	2年	1,045.00	1,100.00	1055	【A】	1367	1311	1377	1,450.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,045.00	1,100.00	1055	【A】	1397	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,045.00	1,100.00	1055	【A】	1463	1404	1475	1,548.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265	≧	1,326.00	0年	1,045.00	1,243.00	1193	【A】	1243	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	1年	1,045.00	1,243.00	1193	【A】	1442	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	2年	1,045.00	1,243.00	1193	【A】	1545	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	3年	1,045.00	1,243.00	1193	【A】	1579	1515	1591	1,664.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	5年	1,045.00	1,243.00	1193	【A】	1653	1586	1666	1,739.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	0年	1,045.00	1,410.00	1353	【A】	1410	1353	1421	1,494.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	1年	1,045.00	1,410.00	1353	【A】	1636	1569	1648	1,721.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,840.00	1,472.00	368	≧	1,840.00	2年	1,045.00	1,410.00	1353	【A】	1753	1682	1767	1,840.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,877.00	1,502.00	375	≧	1,877.00	3年	1,045.00	1,410.00	1353	【A】	1791	1718	1804	1,877.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,962.00	1,570.00	392	≧	1,962.00	5年	1,045.00	1,410.00	1353	【A】	1875	1799	1889	1,962.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岡山県	0.959	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	0年	1,045.00	1,424.00	1366	【A】	1424	1366	1435	1,508.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	1年	1,045.00	1,424.00	1366	【A】	1652	1585	1665	1,738.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,856.00	1,485.00	371	≧	1,856.00	2年	1,045.00	1,424.00	1366	【A】	1770	1698	1783	1,856.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378	≧	1,894.00	3年	1,045.00	1,424.00	1366	【A】	1808	1734	1821	1,894.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,981.00	1,585.00	396	≧	1,981.00	5年	1,045.00	1,424.00	1366	【A】	1894	1817	1908	1,981.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1214	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	1年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1408	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1509	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1542	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	5年	1,045.00	1,214.00	1165	【A】	1615	1549	1627	1,700.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	0年	1,045.00	1,489.00	1428	【A】	1489	1428	1500	1,573.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	1年	1,045.00	1,489.00	1428	【A】	1727	1657	1740	1,813.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,938.00	1,551.00	387	≧	1,938.00	2年	1,045.00	1,489.00	1428	【A】	1851	1776	1865	1,938.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,978.00	1,583.00	395	≧	1,978.00	3年	1,045.00	1,489.00	1428	【A】	1891	1814	1905	1,978.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,067.00	1,654.00	413	≧	2,067.00	5年	1,045.00	1,489.00	1428	【A】	1980	1899	1994	2,067.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
岡山県	0.959	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧	1,330.00	0年	1,045.00	1,248.00	1197	【A】	1248	1197	1257	1,330.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,045.00	1,248.00	1197	【A】	1448	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	2年	1,045.00	1,248.00	1197	【A】	1551	1488	1563	1,636.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,045.00	1,248.00	1197	【A】	1585	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	5年	1,045.00	1,248.00	1197	【A】	1660	1592	1672	1,745.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	0年	1,045.00	1,415.00	1357	【A】	1415	1357	1425	1,498.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	1年	1,045.00	1,415.00	1357	【A】	1641	1574	1653	1,726.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	2年	1,045.00	1,415.00	1357	【A】	1759	1687	1772	1,845.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,884.00	1,508.00	376	≧	1,884.00	3年	1,045.00	1,415.00	1357	【A】	1797	1724	1811	1,884.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,969.00	1,576.00	393	≧	1,969.00	5年	1,045.00	1,415.00	1357	【A】	1882	1805	1896	1,969.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,045.00	1,028.00	986	地域別最低	1045	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	1年	1,045.00	1,028.00	986	地域別最低	1213	1213	1274	1,347.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年	1,045.00	1,028.00	986	地域別最低	1299	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	3年	1,045.00	1,028.00	986	地域別最低	1328	1328	1395	1,468.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	5年	1,045.00	1,028.00	986	地域別最低	1390	1390	1460	1,533.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
岡山県	0.959	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1149	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1333	1279	1343	1,416.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	2年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1428	1370	1439	1,512.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	3年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1459	1400	1470	1,543.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	5年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1528	1466	1540	1,613.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251	≧	1,259.00	0年	1,045.00	1,177.00	1129	【A】	1177	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	1年	1,045.00	1,177.00	1129	【A】	1365	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	2年	1,045.00	1,177.00	1129	【A】	1463	1404	1475	1,548.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	3年	1,045.00	1,177.00	1129	【A】	1495	1434	1506	1,579.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	5年	1,045.00	1,177.00	1129	【A】	1565	1501	1577	1,650.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,193.00	955.00	238	≧	1,193.00	0年	1,045.00	1,111.00	1066	【A】	1111	1066	1120	1,193.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	1年	1,045.00	1,111.00	1066	【A】	1289	1237	1299	1,372.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	2年	1,045.00	1,111.00	1066	【A】	1381	1325	1392	1,465.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	3年	1,045.00	1,111.00	1066	【A】	1411	1354	1422	1,495.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	5年	1,045.00	1,111.00	1066	【A】	1478	1418	1489	1,562.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
岡山県	0.959	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,324.00	1,060.00	264	≧	1,324.00	0年	1,045.00	1,241.00	1191	【A】	1241	1191	1251	1,324.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	1年	1,045.00	1,241.00	1191	【A】	1440	1381	1451	1,524.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	2年	1,045.00	1,241.00	1191	【A】	1543	1480	1554	1,627.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332	≧	1,661.00	3年	1,045.00	1,241.00	1191	【A】	1576	1512	1588	1,661.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347	≧	1,737.00	5年	1,045.00	1,241.00	1191	【A】	1651	1584	1664	1,737.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,261.00	1,009.00	252	≧	1,261.00	0年	1,045.00	1,179.00	1131	【A】	1179	1131	1188	1,261.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	1年	1,045.00	1,179.00	1131	【A】	1368	1312	1378	1,451.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	2年	1,045.00	1,179.00	1131	【A】	1465	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	3年	1,045.00	1,179.00	1131	【A】	1497	1436	1508	1,581.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	5年	1,045.00	1,179.00	1131	【A】	1568	1504	1580	1,653.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,045.00	1,056.00	1013	地域別最低	1045	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	1年	1,045.00	1,056.00	1013	地域別最低	1213	1213	1274	1,347.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年	1,045.00	1,056.00	1013	地域別最低	1299	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	3年	1,045.00	1,056.00	1013	地域別最低	1328	1328	1395	1,468.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	5年	1,045.00	1,056.00	1013	地域別最低	1390	1390	1460	1,533.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
岡山県	0.959	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1149	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1333	1279	1343	1,416.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	2年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1428	1370	1439	1,512.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	3年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1459	1400	1470	1,543.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	5年	1,045.00	1,149.00	1102	【A】	1528	1466	1540	1,613.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,045.00	1,089.00	1045	【A】	1089	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,346.00	1,077.00	269	≧	1,346.00	1年	1,045.00	1,089.00	1045	【A】	1263	1212	1273	1,346.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年	1,045.00	1,089.00	1045	【A】	1354	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	3年	1,045.00	1,089.00	1045	【A】	1383	1327	1394	1,467.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	5年	1,045.00	1,089.00	1045	【A】	1448	1389	1459	1,532.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	≧	1,213.00	0年	1,045.00	1,131.00	1085	【A】	1131	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年	1,045.00	1,131.00	1085	【A】	1312	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	2年	1,045.00	1,131.00	1085	【A】	1406	1349	1417	1,490.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	3年	1,045.00	1,131.00	1085	【A】	1436	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	5年	1,045.00	1,131.00	1085	【A】	1504	1443	1516	1,589.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
岡山県	0.959	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269	≧	1,345.00	0年	1,045.00	1,262.00	1211	【A】	1262	1211	1272	1,345.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	1年	1,045.00	1,262.00	1211	【A】	1464	1404	1475	1,548.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	2年	1,045.00	1,262.00	1211	【A】	1569	1505	1581	1,654.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	3年	1,045.00	1,262.00	1211	【A】	1603	1538	1615	1,688.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352	≧	1,764.00	5年	1,045.00	1,262.00	1211	【A】	1678	1610	1691	1,764.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	0年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1307	1254	1317	1,390.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	1年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1516	1454	1527	1,600.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	2年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1625	1559	1637	1,710.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	3年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1660	1592	1672	1,745.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364	≧	1,824.00	5年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1738	1667	1751	1,824.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	0年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1307	1254	1317	1,390.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	1年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1516	1454	1527	1,600.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	2年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1625	1559	1637	1,710.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	3年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1660	1592	1672	1,745.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364	≧	1,824.00	5年	1,045.00	1,307.00	1254	【A】	1738	1667	1751	1,824.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
岡山県	0.959	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289.00	1,032.00	257	≧	1,289.00	0年	1,045.00	1,207.00	1158【A】	1207	1158	1216	1,289.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	1年	1,045.00	1,207.00	1158【A】	1400	1343	1411	1,484.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	2年	1,045.00	1,207.00	1158【A】	1500	1439	1511	1,584.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	3年	1,045.00	1,207.00	1158【A】	1533	1471	1545	1,618.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	≧	1,690.00	5年	1,045.00	1,207.00	1158【A】	1605	1540	1617	1,690.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,045.00	1,123.00	1077【A】	1123	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年	1,045.00	1,123.00	1077【A】	1303	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,045.00	1,123.00	1077【A】	1396	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	3年	1,045.00	1,123.00	1077【A】	1426	1368	1437	1,510.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,045.00	1,123.00	1077【A】	1494	1433	1505	1,578.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,045.00	1,233.00	1183【A】	1233	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,045.00	1,233.00	1183【A】	1430	1372	1441	1,514.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	2年	1,045.00	1,233.00	1183【A】	1533	1471	1545	1,618.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年	1,045.00	1,233.00	1183【A】	1566	1502	1578	1,651.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年	1,045.00	1,233.00	1183【A】	1640	1573	1652	1,725.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
岡山県	0.959	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,302.00	1,042.00	260	≧	1,302.00	0年	1,045.00	1,219.00	1170	【A】	1219	1170	1229	1,302.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	1年	1,045.00	1,219.00	1170	【A】	1414	1357	1425	1,498.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	2年	1,045.00	1,219.00	1170	【A】	1515	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	3年	1,045.00	1,219.00	1170	【A】	1548	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	5年	1,045.00	1,219.00	1170	【A】	1621	1555	1633	1,706.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1045	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	1年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1213	1213	1274	1,347.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1299	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	3年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1328	1328	1395	1,468.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	5年	1,045.00	1,088.00	1044	地域別最低	1390	1390	1460	1,533.00
岡山県	0.959	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,240.00	992.00	248	≧	1,240.00	0年	1,045.00	1,158.00	1111	【A】	1158	1111	1167	1,240.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	1年	1,045.00	1,158.00	1111	【A】	1343	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	2年	1,045.00	1,158.00	1111	【A】	1439	1381	1451	1,524.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	3年	1,045.00	1,158.00	1111	【A】	1471	1411	1482	1,555.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	5年	1,045.00	1,158.00	1111	【A】	1540	1477	1551	1,624.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
広島県	0.971	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1441	1441	1514	1,587.00
広島県	0.971	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	0年	1,083.00	1,224.00	1189	【A】	1224	1189	1249	1,322.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	1年	1,083.00	1,224.00	1189	【A】	1420	1379	1448	1,521.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	2年	1,083.00	1,224.00	1189	【A】	1521	1477	1551	1,624.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	3年	1,083.00	1,224.00	1189	【A】	1554	1509	1585	1,658.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	5年	1,083.00	1,224.00	1189	【A】	1628	1581	1661	1,734.00
広島県	0.971	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,303.00	1,043.00	260	≧	1,303.00	0年	1,083.00	1,205.00	1171	【A】	1205	1171	1230	1,303.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	1年	1,083.00	1,205.00	1171	【A】	1398	1358	1426	1,499.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	2年	1,083.00	1,205.00	1171	【A】	1498	1455	1528	1,601.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	3年	1,083.00	1,205.00	1171	【A】	1530	1486	1561	1,634.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341	≧	1,708.00	5年	1,083.00	1,205.00	1171	【A】	1603	1557	1635	1,708.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	0年	1,083.00	1,215.00	1180	【A】	1215	1180	1239	1,312.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	1年	1,083.00	1,215.00	1180	【A】	1409	1369	1438	1,511.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	2年	1,083.00	1,215.00	1180	【A】	1510	1467	1541	1,614.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	3年	1,083.00	1,215.00	1180	【A】	1543	1499	1574	1,647.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344	≧	1,722.00	5年	1,083.00	1,215.00	1180	【A】	1616	1570	1649	1,722.00
広島県	0.971	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,036.00	1006	地域別最低	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,036.00	1006	地域別最低	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,036.00	1006	地域別最低	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,036.00	1006	地域別最低	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,036.00	1006	地域別最低	1441	1441	1514	1,587.00
広島県	0.971	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,295.00	1,036.00	259	≧	1,295.00	0年	1,083.00	1,197.00	1163	【A】	1197	1163	1222	1,295.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	1年	1,083.00	1,197.00	1163	【A】	1389	1349	1417	1,490.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	2年	1,083.00	1,197.00	1163	【A】	1488	1445	1518	1,591.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	3年	1,083.00	1,197.00	1163	【A】	1520	1476	1550	1,623.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	5年	1,083.00	1,197.00	1163	【A】	1592	1546	1624	1,697.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265	≧	1,326.00	0年	1,083.00	1,228.00	1193	【A】	1228	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	1年	1,083.00	1,228.00	1193	【A】	1424	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	2年	1,083.00	1,228.00	1193	【A】	1526	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	3年	1,083.00	1,228.00	1193	【A】	1560	1515	1591	1,664.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	5年	1,083.00	1,228.00	1193	【A】	1633	1586	1666	1,739.00
広島県	0.971	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	0年	1,083.00	1,297.00	1260	【A】	1297	1260	1323	1,396.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	1年	1,083.00	1,297.00	1260	【A】	1505	1462	1536	1,609.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,718.00	1,375.00	343	≧	1,718.00	2年	1,083.00	1,297.00	1260	【A】	1612	1566	1645	1,718.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,753.00	1,403.00	350	≧	1,753.00	3年	1,083.00	1,297.00	1260	【A】	1647	1600	1680	1,753.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,832.00	1,466.00	366	≧	1,832.00	5年	1,083.00	1,297.00	1260	【A】	1725	1675	1759	1,832.00
広島県	0.971	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,257.00	1,006.00	251	≧	1,257.00	0年	1,083.00	1,160.00	1127	【A】	1160	1127	1184	1,257.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	1年	1,083.00	1,160.00	1127	【A】	1346	1307	1373	1,446.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	2年	1,083.00	1,160.00	1127	【A】	1442	1401	1472	1,545.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	3年	1,083.00	1,160.00	1127	【A】	1473	1431	1503	1,576.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	5年	1,083.00	1,160.00	1127	【A】	1543	1499	1574	1,647.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,083.00	1,172.00	1139	【A】	1172	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	1年	1,083.00	1,172.00	1139	【A】	1360	1321	1388	1,461.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311	≧	1,559.00	2年	1,083.00	1,172.00	1139	【A】	1457	1415	1486	1,559.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	3年	1,083.00	1,172.00	1139	【A】	1488	1445	1518	1,591.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	5年	1,083.00	1,172.00	1139	【A】	1559	1514	1590	1,663.00
広島県	0.971	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	0年	1,083.00	1,310.00	1273	【A】	1310	1273	1337	1,410.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	1年	1,083.00	1,310.00	1273	【A】	1520	1476	1550	1,623.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	2年	1,083.00	1,310.00	1273	【A】	1628	1581	1661	1,734.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354	≧	1,770.00	3年	1,083.00	1,310.00	1273	【A】	1664	1616	1697	1,770.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,850.00	1,480.00	370	≧	1,850.00	5年	1,083.00	1,310.00	1273	【A】	1742	1692	1777	1,850.00
広島県	0.971	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300.00	1,040.00	260	≧	1,300.00	0年	1,083.00	1,202.00	1168	【A】	1202	1168	1227	1,300.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	1年	1,083.00	1,202.00	1168	【A】	1394	1354	1422	1,495.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	2年	1,083.00	1,202.00	1168	【A】	1494	1451	1524	1,597.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,631.00	1,305.00	326	≧	1,631.00	3年	1,083.00	1,202.00	1168	【A】	1527	1483	1558	1,631.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	5年	1,083.00	1,202.00	1168	【A】	1599	1553	1631	1,704.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	0年	1,083.00	1,272.00	1236	【A】	1272	1236	1298	1,371.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	1年	1,083.00	1,272.00	1236	【A】	1476	1434	1506	1,579.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,686.00	1,349.00	337	≧	1,686.00	2年	1,083.00	1,272.00	1236	【A】	1581	1536	1613	1,686.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	3年	1,083.00	1,272.00	1236	【A】	1615	1569	1648	1,721.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359	≧	1,799.00	5年	1,083.00	1,272.00	1236	【A】	1692	1643	1726	1,799.00
広島県	0.971	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	0年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1214	1179	1238	1,311.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	1年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1408	1368	1437	1,510.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	2年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1509	1466	1540	1,613.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	3年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1542	1498	1573	1,646.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	5年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1615	1569	1648	1,721.00
広島県	0.971	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,100.00	1069	地域別最低	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,100.00	1069	地域別最低	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,100.00	1069	地域別最低	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,100.00	1069	地域別最低	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,100.00	1069	地域別最低	1441	1441	1514	1,587.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	0年	1,083.00	1,243.00	1207	【A】	1243	1207	1268	1,341.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	1年	1,083.00	1,243.00	1207	【A】	1442	1401	1472	1,545.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	2年	1,083.00	1,243.00	1207	【A】	1545	1501	1577	1,650.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	3年	1,083.00	1,243.00	1207	【A】	1579	1534	1611	1,684.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352	≧	1,760.00	5年	1,083.00	1,243.00	1207	【A】	1653	1606	1687	1,760.00
広島県	0.971	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	0年	1,083.00	1,410.00	1370	【A】	1410	1370	1439	1,512.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	1年	1,083.00	1,410.00	1370	【A】	1636	1589	1669	1,742.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,862.00	1,490.00	372	≧	1,862.00	2年	1,083.00	1,410.00	1370	【A】	1753	1703	1789	1,862.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,900.00	1,520.00	380	≧	1,900.00	3年	1,083.00	1,410.00	1370	【A】	1791	1740	1827	1,900.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,986.00	1,589.00	397	≧	1,986.00	5年	1,083.00	1,410.00	1370	【A】	1875	1821	1913	1,986.00
広島県	0.971	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	0年	1,083.00	1,424.00	1383	【A】	1424	1383	1453	1,526.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	1年	1,083.00	1,424.00	1383	【A】	1652	1605	1686	1,759.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,878.00	1,503.00	375	≧	1,878.00	2年	1,083.00	1,424.00	1383	【A】	1770	1719	1805	1,878.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,917.00	1,534.00	383	≧	1,917.00	3年	1,083.00	1,424.00	1383	【A】	1808	1756	1844	1,917.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,005.00	1,604.00	401	≧	2,005.00	5年	1,083.00	1,424.00	1383	【A】	1894	1840	1932	2,005.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
広島県	0.971	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	0年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1214	1179	1238	1,311.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	1年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1408	1368	1437	1,510.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	2年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1509	1466	1540	1,613.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	3年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1542	1498	1573	1,646.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	5年	1,083.00	1,214.00	1179	【A】	1615	1569	1648	1,721.00
広島県	0.971	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	0年	1,083.00	1,489.00	1446	【A】	1489	1446	1519	1,592.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	1年	1,083.00	1,489.00	1446	【A】	1727	1677	1761	1,834.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,961.00	1,569.00	392	≧	1,961.00	2年	1,083.00	1,489.00	1446	【A】	1851	1798	1888	1,961.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,002.00	1,602.00	400	≧	2,002.00	3年	1,083.00	1,489.00	1446	【A】	1891	1837	1929	2,002.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,093.00	1,675.00	418	≧	2,093.00	5年	1,083.00	1,489.00	1446	【A】	1980	1923	2020	2,093.00
広島県	0.971	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,346.00	1,077.00	269	≧	1,346.00	0年	1,083.00	1,248.00	1212	【A】	1248	1212	1273	1,346.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	1年	1,083.00	1,248.00	1212	【A】	1448	1407	1478	1,551.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	2年	1,083.00	1,248.00	1212	【A】	1551	1507	1583	1,656.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	≧	1,690.00	3年	1,083.00	1,248.00	1212	【A】	1585	1540	1617	1,690.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	5年	1,083.00	1,248.00	1212	【A】	1660	1612	1693	1,766.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	0年	1,083.00	1,415.00	1374	【A】	1415	1374	1443	1,516.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,747.00	1,398.00	349	≧	1,747.00	1年	1,083.00	1,415.00	1374	【A】	1641	1594	1674	1,747.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,867.00	1,494.00	373	≧	1,867.00	2年	1,083.00	1,415.00	1374	【A】	1759	1708	1794	1,867.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,906.00	1,525.00	381	≧	1,906.00	3年	1,083.00	1,415.00	1374	【A】	1797	1745	1833	1,906.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,993.00	1,595.00	398	≧	1,993.00	5年	1,083.00	1,415.00	1374	【A】	1882	1828	1920	1,993.00
広島県	0.971	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,028.00	999	地域別最低	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,028.00	999	地域別最低	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,028.00	999	地域別最低	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,028.00	999	地域別最低	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,028.00	999	地域別最低	1441	1441	1514	1,587.00
広島県	0.971	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1149	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1333	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	2年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1428	1387	1457	1,530.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1459	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	5年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1528	1484	1559	1,632.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,083.00	1,177.00	1143	【A】	1177	1143	1201	1,274.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	1年	1,083.00	1,177.00	1143	【A】	1365	1326	1393	1,466.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	2年	1,083.00	1,177.00	1143	【A】	1463	1421	1493	1,566.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年	1,083.00	1,177.00	1143	【A】	1495	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	5年	1,083.00	1,177.00	1143	【A】	1565	1520	1596	1,669.00
広島県	0.971	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,111.00	1079	地域別最低	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,111.00	1079	地域別最低	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,111.00	1079	地域別最低	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,111.00	1079	地域別最低	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,111.00	1079	地域別最低	1441	1441	1514	1,587.00
広島県	0.971	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	0年	1,083.00	1,241.00	1206	【A】	1241	1206	1267	1,340.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	1年	1,083.00	1,241.00	1206	【A】	1440	1399	1469	1,542.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	2年	1,083.00	1,241.00	1206	【A】	1543	1499	1574	1,647.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	3年	1,083.00	1,241.00	1206	【A】	1576	1531	1608	1,681.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,758.00	1,407.00	351	≧	1,758.00	5年	1,083.00	1,241.00	1206	【A】	1651	1604	1685	1,758.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,276.00	1,021.00	255	≧	1,276.00	0年	1,083.00	1,179.00	1145	【A】	1179	1145	1203	1,276.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	1年	1,083.00	1,179.00	1145	【A】	1368	1329	1396	1,469.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	2年	1,083.00	1,179.00	1145	【A】	1465	1423	1495	1,568.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320	≧	1,600.00	3年	1,083.00	1,179.00	1145	【A】	1497	1454	1527	1,600.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,673.00	1,339.00	334	≧	1,673.00	5年	1,083.00	1,179.00	1145	【A】	1568	1523	1600	1,673.00
広島県	0.971	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,056.00	1026	地域別最低	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,056.00	1026	地域別最低	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,056.00	1026	地域別最低	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,056.00	1026	地域別最低	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,056.00	1026	地域別最低	1441	1441	1514	1,587.00
広島県	0.971	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1149	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1333	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	2年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1428	1387	1457	1,530.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1459	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,632.00	1,306.00	326	≧	1,632.00	5年	1,083.00	1,149.00	1116	【A】	1528	1484	1559	1,632.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,089.00	1058	地域別最	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,089.00	1058	地域別最	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,089.00	1058	地域別最	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,089.00	1058	地域別最	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,089.00	1058	地域別最	1441	1441	1514	1,587.00
広島県	0.971	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,227.00	982.00	245	≧	1,227.00	0年	1,083.00	1,131.00	1099	【A】	1131	1099	1154	1,227.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	1年	1,083.00	1,131.00	1099	【A】	1312	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	2年	1,083.00	1,131.00	1099	【A】	1406	1366	1435	1,508.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	3年	1,083.00	1,131.00	1099	【A】	1436	1395	1465	1,538.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	5年	1,083.00	1,131.00	1099	【A】	1504	1461	1535	1,608.00
広島県	0.971	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	0年	1,083.00	1,262.00	1226	【A】	1262	1226	1288	1,361.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	1年	1,083.00	1,262.00	1226	【A】	1464	1422	1494	1,567.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	2年	1,083.00	1,262.00	1226	【A】	1569	1524	1601	1,674.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341	≧	1,708.00	3年	1,083.00	1,262.00	1226	【A】	1603	1557	1635	1,708.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,785.00	1,428.00	357	≧	1,785.00	5年	1,083.00	1,262.00	1226	【A】	1678	1630	1712	1,785.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	0年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1307	1270	1334	1,407.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	1年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1516	1473	1547	1,620.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	2年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1625	1578	1657	1,730.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	3年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1660	1612	1693	1,766.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,846.00	1,477.00	369	≧	1,846.00	5年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1738	1688	1773	1,846.00
広島県	0.971	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	0年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1307	1270	1334	1,407.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	1年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1516	1473	1547	1,620.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	2年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1625	1578	1657	1,730.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	3年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1660	1612	1693	1,766.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,846.00	1,477.00	369	≧	1,846.00	5年	1,083.00	1,307.00	1270	【A】	1738	1688	1773	1,846.00
広島県	0.971	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260	≧	1,304.00	0年	1,083.00	1,207.00	1172	【A】	1207	1172	1231	1,304.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	1年	1,083.00	1,207.00	1172	【A】	1400	1360	1428	1,501.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	2年	1,083.00	1,207.00	1172	【A】	1500	1457	1530	1,603.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	3年	1,083.00	1,207.00	1172	【A】	1533	1489	1564	1,637.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342	≧	1,710.00	5年	1,083.00	1,207.00	1172	【A】	1605	1559	1637	1,710.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
広島県	0.971	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,219.00	976.00	243	≧	1,219.00	0年	1,083.00	1,123.00	1091	【A】	1123	1091	1146	1,219.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	1年	1,083.00	1,123.00	1091	【A】	1303	1266	1330	1,403.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	2年	1,083.00	1,123.00	1091	【A】	1396	1356	1424	1,497.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	3年	1,083.00	1,123.00	1091	【A】	1426	1385	1455	1,528.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	5年	1,083.00	1,123.00	1091	【A】	1494	1451	1524	1,597.00
広島県	0.971	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	0年	1,083.00	1,233.00	1198	【A】	1233	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,083.00	1,233.00	1198	【A】	1430	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	2年	1,083.00	1,233.00	1198	【A】	1533	1489	1564	1,637.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,083.00	1,233.00	1198	【A】	1566	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	5年	1,083.00	1,233.00	1198	【A】	1640	1593	1673	1,746.00
広島県	0.971	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	0年	1,083.00	1,219.00	1184	【A】	1219	1184	1244	1,317.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	1年	1,083.00	1,219.00	1184	【A】	1414	1373	1442	1,515.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,619.00	1,296.00	323	≧	1,619.00	2年	1,083.00	1,219.00	1184	【A】	1515	1472	1546	1,619.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	3年	1,083.00	1,219.00	1184	【A】	1548	1504	1580	1,653.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	5年	1,083.00	1,219.00	1184	【A】	1621	1574	1653	1,726.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
広島県	0.971	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1083	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1257	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1347	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1376	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,083.00	1,088.00	1057	地域別最低	1441	1441	1514	1,587.00
広島県	0.971	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,255.00	1,004.00	251	≧	1,255.00	0年	1,083.00	1,158.00	1125	【A】	1158	1125	1182	1,255.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	1年	1,083.00	1,158.00	1125	【A】	1343	1305	1371	1,444.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	2年	1,083.00	1,158.00	1125	【A】	1439	1398	1468	1,541.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	3年	1,083.00	1,158.00	1125	【A】	1471	1429	1501	1,574.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	5年	1,083.00	1,158.00	1125	【A】	1540	1496	1571	1,644.00
山口県	0.919	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
山口県	0.919	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,255.00	1,004.00	251	≧	1,255.00	0年	1,042.00	1,224.00	1125	【A】	1224	1125	1182	1,255.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	1年	1,042.00	1,224.00	1125	【A】	1420	1305	1371	1,444.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	2年	1,042.00	1,224.00	1125	【A】	1521	1398	1468	1,541.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	3年	1,042.00	1,224.00	1125	【A】	1554	1429	1501	1,574.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	5年	1,042.00	1,224.00	1125	【A】	1628	1497	1572	1,645.00
山口県	0.919	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,237.00	990.00	247	≧	1,237.00	0年	1,042.00	1,205.00	1108	【A】	1205	1108	1164	1,237.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	1年	1,042.00	1,205.00	1108	【A】	1398	1285	1350	1,423.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	2年	1,042.00	1,205.00	1108	【A】	1498	1377	1446	1,519.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	3年	1,042.00	1,205.00	1108	【A】	1530	1407	1478	1,551.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	5年	1,042.00	1,205.00	1108	【A】	1603	1474	1548	1,621.00
山口県	0.919	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,246.00	997.00	249	≧	1,246.00	0年	1,042.00	1,215.00	1117	【A】	1215	1117	1173	1,246.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,042.00	1,215.00	1117	【A】	1409	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	2年	1,042.00	1,215.00	1117	【A】	1510	1388	1458	1,531.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	3年	1,042.00	1,215.00	1117	【A】	1543	1419	1490	1,563.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	5年	1,042.00	1,215.00	1117	【A】	1616	1486	1561	1,634.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
山口県	0.919	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,036.00	953	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,036.00	953	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,036.00	953	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,036.00	953	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,036.00	953	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
山口県	0.919	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,230.00	984.00	246	≧	1,230.00	0年	1,042.00	1,197.00	1101	【A】	1197	1101	1157	1,230.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	1年	1,042.00	1,197.00	1101	【A】	1389	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	2年	1,042.00	1,197.00	1101	【A】	1488	1368	1437	1,510.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	3年	1,042.00	1,197.00	1101	【A】	1520	1397	1467	1,540.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	5年	1,042.00	1,197.00	1101	【A】	1592	1464	1538	1,611.00
山口県	0.919	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251	≧	1,259.00	0年	1,042.00	1,228.00	1129	【A】	1228	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	1年	1,042.00	1,228.00	1129	【A】	1424	1309	1375	1,448.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	2年	1,042.00	1,228.00	1129	【A】	1526	1403	1474	1,547.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	3年	1,042.00	1,228.00	1129	【A】	1560	1434	1506	1,579.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	5年	1,042.00	1,228.00	1129	【A】	1633	1501	1577	1,650.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	0年	1,042.00	1,297.00	1192	【A】	1297	1192	1252	1,325.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	1年	1,042.00	1,297.00	1192	【A】	1505	1384	1454	1,527.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	2年	1,042.00	1,297.00	1192	【A】	1612	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	3年	1,042.00	1,297.00	1192	【A】	1647	1514	1590	1,663.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	5年	1,042.00	1,297.00	1192	【A】	1725	1586	1666	1,739.00
山口県	0.919	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238	≧	1,194.00	0年	1,042.00	1,160.00	1067	【A】	1160	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	1年	1,042.00	1,160.00	1067	【A】	1346	1237	1299	1,372.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	2年	1,042.00	1,160.00	1067	【A】	1442	1326	1393	1,466.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	3年	1,042.00	1,160.00	1067	【A】	1473	1354	1422	1,495.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	5年	1,042.00	1,160.00	1067	【A】	1543	1419	1490	1,563.00
山口県	0.919	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,042.00	1,172.00	1078	【A】	1172	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年	1,042.00	1,172.00	1078	【A】	1360	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,042.00	1,172.00	1078	【A】	1457	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	3年	1,042.00	1,172.00	1078	【A】	1488	1368	1437	1,510.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,042.00	1,172.00	1078	【A】	1559	1433	1505	1,578.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	0年	1,042.00	1,310.00	1204	【A】	1310	1204	1265	1,338.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	1年	1,042.00	1,310.00	1204	【A】	1520	1397	1467	1,540.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	2年	1,042.00	1,310.00	1204	【A】	1628	1497	1572	1,645.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680.00	1,344.00	336	≧	1,680.00	3年	1,042.00	1,310.00	1204	【A】	1664	1530	1607	1,680.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	5年	1,042.00	1,310.00	1204	【A】	1742	1601	1682	1,755.00
山口県	0.919	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,234.00	988.00	246	≧	1,234.00	0年	1,042.00	1,202.00	1105	【A】	1202	1105	1161	1,234.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,420.00	1,136.00	284	≧	1,420.00	1年	1,042.00	1,202.00	1105	【A】	1394	1282	1347	1,420.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	2年	1,042.00	1,202.00	1105	【A】	1494	1373	1442	1,515.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	3年	1,042.00	1,202.00	1105	【A】	1527	1404	1475	1,548.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	5年	1,042.00	1,202.00	1105	【A】	1599	1470	1544	1,617.00
山口県	0.919	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,042.00	1,272.00	1169	【A】	1272	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	1年	1,042.00	1,272.00	1169	【A】	1476	1357	1425	1,498.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	2年	1,042.00	1,272.00	1169	【A】	1581	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	3年	1,042.00	1,272.00	1169	【A】	1615	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	5年	1,042.00	1,272.00	1169	【A】	1692	1555	1633	1,706.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1214	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1408	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	2年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1509	1387	1457	1,530.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	3年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1542	1418	1489	1,562.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	5年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1615	1485	1560	1,633.00
山口県	0.919	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,100.00	1011	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,100.00	1011	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,100.00	1011	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,100.00	1011	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,100.00	1011	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
山口県	0.919	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,042.00	1,243.00	1143	【A】	1243	1143	1201	1,274.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	1年	1,042.00	1,243.00	1143	【A】	1442	1326	1393	1,466.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	2年	1,042.00	1,243.00	1143	【A】	1545	1420	1491	1,564.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年	1,042.00	1,243.00	1143	【A】	1579	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	5年	1,042.00	1,243.00	1143	【A】	1653	1520	1596	1,669.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	0年	1,042.00	1,410.00	1296	【A】	1410	1296	1361	1,434.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	1年	1,042.00	1,410.00	1296	【A】	1636	1504	1580	1,653.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	2年	1,042.00	1,410.00	1296	【A】	1753	1612	1693	1,766.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,802.00	1,442.00	360	≧	1,802.00	3年	1,042.00	1,410.00	1296	【A】	1791	1646	1729	1,802.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,884.00	1,508.00	376	≧	1,884.00	5年	1,042.00	1,410.00	1296	【A】	1875	1724	1811	1,884.00
山口県	0.919	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	0年	1,042.00	1,424.00	1309	【A】	1424	1309	1375	1,448.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	1年	1,042.00	1,424.00	1309	【A】	1652	1519	1595	1,668.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356	≧	1,782.00	2年	1,042.00	1,424.00	1309	【A】	1770	1627	1709	1,782.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363	≧	1,819.00	3年	1,042.00	1,424.00	1309	【A】	1808	1662	1746	1,819.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,902.00	1,522.00	380	≧	1,902.00	5年	1,042.00	1,424.00	1309	【A】	1894	1741	1829	1,902.00
山口県	0.919	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1214	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	1年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1408	1294	1359	1,432.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	2年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1509	1387	1457	1,530.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	3年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1542	1418	1489	1,562.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	5年	1,042.00	1,214.00	1116	【A】	1615	1485	1560	1,633.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山口県	0.919	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	0年	1,042.00	1,489.00	1369	【A】	1489	1369	1438	1,511.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,741.00	1,393.00	348	≧	1,741.00	1年	1,042.00	1,489.00	1369	【A】	1727	1588	1668	1,741.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,861.00	1,489.00	372	≧	1,861.00	2年	1,042.00	1,489.00	1369	【A】	1851	1702	1788	1,861.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,898.00	1,519.00	379	≧	1,898.00	3年	1,042.00	1,489.00	1369	【A】	1891	1738	1825	1,898.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,984.00	1,588.00	396	≧	1,984.00	5年	1,042.00	1,489.00	1369	【A】	1980	1820	1911	1,984.00
山口県	0.919	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278.00	1,023.00	255	≧	1,278.00	0年	1,042.00	1,248.00	1147	【A】	1248	1147	1205	1,278.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	1年	1,042.00	1,248.00	1147	【A】	1448	1331	1398	1,471.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	2年	1,042.00	1,248.00	1147	【A】	1551	1426	1498	1,571.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603.00	1,283.00	320	≧	1,603.00	3年	1,042.00	1,248.00	1147	【A】	1585	1457	1530	1,603.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	5年	1,042.00	1,248.00	1147	【A】	1660	1526	1603	1,676.00
山口県	0.919	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	0年	1,042.00	1,415.00	1301	【A】	1415	1301	1367	1,440.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	1年	1,042.00	1,415.00	1301	【A】	1641	1509	1585	1,658.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	2年	1,042.00	1,415.00	1301	【A】	1759	1617	1698	1,771.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,808.00	1,447.00	361	≧	1,808.00	3年	1,042.00	1,415.00	1301	【A】	1797	1652	1735	1,808.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,890.00	1,512.00	378	≧	1,890.00	5年	1,042.00	1,415.00	1301	【A】	1882	1730	1817	1,890.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,028.00	945	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,028.00	945	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,028.00	945	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,028.00	945	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,028.00	945	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
山口県	0.919	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,182.00	946.00	236	≧	1,182.00	0年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1149	1056	1109	1,182.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	1年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1333	1226	1288	1,361.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	2年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1428	1313	1379	1,452.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	3年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1459	1341	1409	1,482.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	5年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1528	1405	1476	1,549.00
山口県	0.919	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210.00	968.00	242	≧	1,210.00	0年	1,042.00	1,177.00	1082	【A】	1177	1082	1137	1,210.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	1年	1,042.00	1,177.00	1082	【A】	1365	1255	1318	1,391.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	2年	1,042.00	1,177.00	1082	【A】	1463	1345	1413	1,486.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	3年	1,042.00	1,177.00	1082	【A】	1495	1374	1443	1,516.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	5年	1,042.00	1,177.00	1082	【A】	1565	1439	1511	1,584.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山口県	0.919	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,111.00	1022	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,111.00	1022	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,111.00	1022	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,111.00	1022	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,111.00	1022	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
山口県	0.919	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272.00	1,018.00	254	≧	1,272.00	0年	1,042.00	1,241.00	1141	【A】	1241	1141	1199	1,272.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	1年	1,042.00	1,241.00	1141	【A】	1440	1324	1391	1,464.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	2年	1,042.00	1,241.00	1141	【A】	1543	1419	1490	1,563.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	3年	1,042.00	1,241.00	1141	【A】	1576	1449	1522	1,595.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,667.00	1,334.00	333	≧	1,667.00	5年	1,042.00	1,241.00	1141	【A】	1651	1518	1594	1,667.00
山口県	0.919	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,212.00	970.00	242	≧	1,212.00	0年	1,042.00	1,179.00	1084	【A】	1179	1084	1139	1,212.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,394.00	1,116.00	278	≧	1,394.00	1年	1,042.00	1,179.00	1084	【A】	1368	1258	1321	1,394.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,042.00	1,179.00	1084	【A】	1465	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,042.00	1,179.00	1084	【A】	1497	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,042.00	1,179.00	1084	【A】	1568	1441	1514	1,587.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,056.00	971	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,056.00	971	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,056.00	971	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,056.00	971	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,056.00	971	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
山口県	0.919	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,182.00	946.00	236	≧	1,182.00	0年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1149	1056	1109	1,182.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	1年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1333	1226	1288	1,361.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	2年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1428	1313	1379	1,452.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	3年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1459	1341	1409	1,482.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	5年	1,042.00	1,149.00	1056	【A】	1528	1405	1476	1,549.00
山口県	0.919	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,089.00	1001	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,089.00	1001	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,089.00	1001	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,089.00	1001	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,089.00	1001	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,131.00	1040	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,131.00	1040	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,131.00	1040	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,131.00	1040	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,131.00	1040	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00
山口県	0.919	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,042.00	1,262.00	1160	【A】	1262	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	1年	1,042.00	1,262.00	1160	【A】	1464	1346	1414	1,487.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	2年	1,042.00	1,262.00	1160	【A】	1569	1442	1515	1,588.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	3年	1,042.00	1,262.00	1160	【A】	1603	1474	1548	1,621.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	5年	1,042.00	1,262.00	1160	【A】	1678	1543	1621	1,694.00
山口県	0.919	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1307	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	1年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1516	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	2年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1625	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	3年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1660	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	5年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1738	1598	1678	1,751.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
山口県	0.919	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	0年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1307	1202	1263	1,336.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	1年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1516	1394	1464	1,537.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,642.00	1,314.00	328	≧	1,642.00	2年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1625	1494	1569	1,642.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	3年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1660	1526	1603	1,676.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	5年	1,042.00	1,307.00	1202	【A】	1738	1598	1678	1,751.00
山口県	0.919	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247	≧	1,239.00	0年	1,042.00	1,207.00	1110	【A】	1207	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	1年	1,042.00	1,207.00	1110	【A】	1400	1287	1352	1,425.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	2年	1,042.00	1,207.00	1110	【A】	1500	1379	1448	1,521.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	3年	1,042.00	1,207.00	1110	【A】	1533	1409	1480	1,553.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,622.00	1,298.00	324	≧	1,622.00	5年	1,042.00	1,207.00	1110	【A】	1605	1475	1549	1,622.00
山口県	0.919	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,123.00	1033	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,123.00	1033	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,123.00	1033	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,123.00	1033	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,123.00	1033	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
山口県	0.919	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,264.00	1,012.00	252	≧	1,264.00	0年	1,042.00	1,233.00	1134	【A】	1233	1134	1191	1,264.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290	≧	1,454.00	1年	1,042.00	1,233.00	1134	【A】	1430	1315	1381	1,454.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	2年	1,042.00	1,233.00	1134	【A】	1533	1409	1480	1,553.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	3年	1,042.00	1,233.00	1134	【A】	1566	1440	1512	1,585.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	5年	1,042.00	1,233.00	1134	【A】	1640	1508	1584	1,657.00
山口県	0.919	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,251.00	1,001.00	250	≧	1,251.00	0年	1,042.00	1,219.00	1121	【A】	1219	1121	1178	1,251.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,438.00	1,151.00	287	≧	1,438.00	1年	1,042.00	1,219.00	1121	【A】	1414	1300	1365	1,438.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	2年	1,042.00	1,219.00	1121	【A】	1515	1393	1463	1,536.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	3年	1,042.00	1,219.00	1121	【A】	1548	1423	1495	1,568.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327	≧	1,638.00	5年	1,042.00	1,219.00	1121	【A】	1621	1490	1565	1,638.00
山口県	0.919	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1042	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1209	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1324	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,042.00	1,088.00	1000	地域別最低	1386	1386	1456	1,529.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
山口県	0.919	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238	≧	1,192.00	0年	1,042.00	1,158.00	1065	【A】	1158	1065	1119	1,192.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,042.00	1,158.00	1065	【A】	1343	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	2年	1,042.00	1,158.00	1065	【A】	1439	1323	1390	1,463.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	3年	1,042.00	1,158.00	1065	【A】	1471	1352	1420	1,493.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,042.00	1,158.00	1065	【A】	1540	1416	1487	1,560.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,252.00	1,002.00	250	≧	1,252.00	0年	1,043.00	1,224.00	1122	【A】	1224	1122	1179	1,252.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,043.00	1,224.00	1122	【A】	1420	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,043.00	1,224.00	1122	【A】	1521	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,043.00	1,224.00	1122	【A】	1554	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	5年	1,043.00	1,224.00	1122	【A】	1628	1492	1567	1,640.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
徳島県	0.916	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,233.00	987.00	246	≧	1,233.00	0年	1,043.00	1,205.00	1104	【A】	1205	1104	1160	1,233.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,419.00	1,136.00	283	≧	1,419.00	1年	1,043.00	1,205.00	1104	【A】	1398	1281	1346	1,419.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	2年	1,043.00	1,205.00	1104	【A】	1498	1373	1442	1,515.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	3年	1,043.00	1,205.00	1104	【A】	1530	1402	1473	1,546.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	5年	1,043.00	1,205.00	1104	【A】	1603	1469	1543	1,616.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,043.00	1,215.00	1113	【A】	1215	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	1年	1,043.00	1,215.00	1113	【A】	1409	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	2年	1,043.00	1,215.00	1113	【A】	1510	1384	1454	1,527.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	3年	1,043.00	1,215.00	1113	【A】	1543	1414	1485	1,558.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	5年	1,043.00	1,215.00	1113	【A】	1616	1481	1556	1,629.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,036.00	949	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,036.00	949	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,036.00	949	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,036.00	949	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,036.00	949	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
徳島県	0.916	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,043.00	1,197.00	1097【A】	1197	1097	1152	1,225.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,043.00	1,197.00	1097【A】	1389	1273	1337	1,410.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,043.00	1,197.00	1097【A】	1488	1364	1433	1,506.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	3年	1,043.00	1,197.00	1097【A】	1520	1393	1463	1,536.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	5年	1,043.00	1,197.00	1097【A】	1592	1459	1532	1,605.00	
徳島県	0.916	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,255.00	1,004.00	251	≧	1,255.00	0年	1,043.00	1,228.00	1125【A】	1228	1125	1182	1,255.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	1年	1,043.00	1,228.00	1125【A】	1424	1305	1371	1,444.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	2年	1,043.00	1,228.00	1125【A】	1526	1398	1468	1,541.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	3年	1,043.00	1,228.00	1125【A】	1560	1429	1501	1,574.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	5年	1,043.00	1,228.00	1125【A】	1633	1496	1571	1,644.00	
徳島県	0.916	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	0年	1,043.00	1,297.00	1189【A】	1297	1189	1249	1,322.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	1年	1,043.00	1,297.00	1189【A】	1505	1379	1448	1,521.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	2年	1,043.00	1,297.00	1189【A】	1612	1477	1551	1,624.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	3年	1,043.00	1,297.00	1189【A】	1647	1509	1585	1,658.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	5年	1,043.00	1,297.00	1189【A】	1725	1581	1661	1,734.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
徳島県	0.916	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,190.00	952.00	238	≧	1,190.00	0年	1,043.00	1,160.00	1063	【A】	1160	1063	1117	1,190.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	1年	1,043.00	1,160.00	1063	【A】	1346	1233	1295	1,368.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	2年	1,043.00	1,160.00	1063	【A】	1442	1321	1388	1,461.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	3年	1,043.00	1,160.00	1063	【A】	1473	1350	1418	1,491.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	5年	1,043.00	1,160.00	1063	【A】	1543	1414	1485	1,558.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,201.00	961.00	240	≧	1,201.00	0年	1,043.00	1,172.00	1074	【A】	1172	1074	1128	1,201.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,382.00	1,106.00	276	≧	1,382.00	1年	1,043.00	1,172.00	1074	【A】	1360	1246	1309	1,382.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	2年	1,043.00	1,172.00	1074	【A】	1457	1335	1402	1,475.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	3年	1,043.00	1,172.00	1074	【A】	1488	1364	1433	1,506.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	5年	1,043.00	1,172.00	1074	【A】	1559	1429	1501	1,574.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266	≧	1,333.00	0年	1,043.00	1,310.00	1200	【A】	1310	1200	1260	1,333.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	1年	1,043.00	1,310.00	1200	【A】	1520	1393	1463	1,536.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	2年	1,043.00	1,310.00	1200	【A】	1628	1492	1567	1,640.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	3年	1,043.00	1,310.00	1200	【A】	1664	1525	1602	1,675.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349	≧	1,749.00	5年	1,043.00	1,310.00	1200	【A】	1742	1596	1676	1,749.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
徳島県	0.916	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,043.00	1,202.00	1102	【A】	1202	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	1年	1,043.00	1,202.00	1102	【A】	1394	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	2年	1,043.00	1,202.00	1102	【A】	1494	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	3年	1,043.00	1,202.00	1102	【A】	1527	1399	1469	1,542.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	5年	1,043.00	1,202.00	1102	【A】	1599	1465	1539	1,612.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,043.00	1,272.00	1166	【A】	1272	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	1年	1,043.00	1,272.00	1166	【A】	1476	1353	1421	1,494.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	2年	1,043.00	1,272.00	1166	【A】	1581	1449	1522	1,595.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	3年	1,043.00	1,272.00	1166	【A】	1615	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年	1,043.00	1,272.00	1166	【A】	1692	1550	1628	1,701.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1214	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1408	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1509	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1542	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1615	1480	1554	1,627.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
徳島県	0.916	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,100.00	1008	地域別最	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,100.00	1008	地域別最	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,100.00	1008	地域別最	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,100.00	1008	地域別最	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,100.00	1008	地域別最	1388	1388	1458	1,531.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,043.00	1,243.00	1139	【A】	1243	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	1年	1,043.00	1,243.00	1139	【A】	1442	1321	1388	1,461.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	2年	1,043.00	1,243.00	1139	【A】	1545	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	3年	1,043.00	1,243.00	1139	【A】	1579	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年	1,043.00	1,243.00	1139	【A】	1653	1515	1591	1,664.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	0年	1,043.00	1,410.00	1292	【A】	1410	1292	1357	1,430.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	1年	1,043.00	1,410.00	1292	【A】	1636	1499	1574	1,647.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352	≧	1,760.00	2年	1,043.00	1,410.00	1292	【A】	1753	1606	1687	1,760.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	3年	1,043.00	1,410.00	1292	【A】	1791	1641	1724	1,797.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,877.00	1,502.00	375	≧	1,877.00	5年	1,043.00	1,410.00	1292	【A】	1875	1718	1804	1,877.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
徳島県	0.916	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	0年	1,043.00	1,424.00	1305	【A】	1424	1305	1371	1,444.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	1年	1,043.00	1,424.00	1305	【A】	1652	1514	1590	1,663.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,777.00	1,422.00	355	≧	1,777.00	2年	1,043.00	1,424.00	1305	【A】	1770	1622	1704	1,777.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	3年	1,043.00	1,424.00	1305	【A】	1808	1657	1740	1,813.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,895.00	1,516.00	379	≧	1,895.00	5年	1,043.00	1,424.00	1305	【A】	1894	1735	1822	1,895.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1214	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1408	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1509	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1542	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,043.00	1,214.00	1113	【A】	1615	1480	1554	1,627.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	0年	1,043.00	1,489.00	1364	【A】	1489	1364	1433	1,506.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	1年	1,043.00	1,489.00	1364	【A】	1727	1582	1662	1,735.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,854.00	1,484.00	370	≧	1,854.00	2年	1,043.00	1,489.00	1364	【A】	1851	1696	1781	1,854.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,893.00	1,515.00	378	≧	1,893.00	3年	1,043.00	1,489.00	1364	【A】	1891	1733	1820	1,893.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,978.00	1,583.00	395	≧	1,978.00	5年	1,043.00	1,489.00	1364	【A】	1980	1814	1905	1,978.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
徳島県	0.916	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255	≧	1,275.00	0年	1,043.00	1,248.00	1144	【A】	1248	1144	1202	1,275.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	1年	1,043.00	1,248.00	1144	【A】	1448	1327	1394	1,467.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	2年	1,043.00	1,248.00	1144	【A】	1551	1421	1493	1,566.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年	1,043.00	1,248.00	1144	【A】	1585	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	5年	1,043.00	1,248.00	1144	【A】	1660	1521	1598	1,671.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	0年	1,043.00	1,415.00	1297	【A】	1415	1297	1362	1,435.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	1年	1,043.00	1,415.00	1297	【A】	1641	1504	1580	1,653.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	2年	1,043.00	1,415.00	1297	【A】	1759	1612	1693	1,766.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	3年	1,043.00	1,415.00	1297	【A】	1797	1647	1730	1,803.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,884.00	1,508.00	376	≧	1,884.00	5年	1,043.00	1,415.00	1297	【A】	1882	1724	1811	1,884.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,028.00	942	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,028.00	942	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,028.00	942	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,028.00	942	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,028.00	942	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
徳島県	0.916	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1149	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1333	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	2年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1428	1309	1375	1,448.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1459	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	5年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1528	1400	1470	1,543.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,206.00	965.00	241	≧	1,206.00	0年	1,043.00	1,177.00	1079	【A】	1177	1079	1133	1,206.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	1年	1,043.00	1,177.00	1079	【A】	1365	1251	1314	1,387.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	2年	1,043.00	1,177.00	1079	【A】	1463	1341	1409	1,482.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	3年	1,043.00	1,177.00	1079	【A】	1495	1370	1439	1,512.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年	1,043.00	1,177.00	1079	【A】	1565	1434	1506	1,579.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,111.00	1018	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,111.00	1018	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,111.00	1018	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,111.00	1018	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,111.00	1018	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
徳島県	0.916	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267.00	1,014.00	253	≧	1,267.00	0年	1,043.00	1,241.00	1137	【A】	1241	1137	1194	1,267.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,043.00	1,241.00	1137	【A】	1440	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,043.00	1,241.00	1137	【A】	1543	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	3年	1,043.00	1,241.00	1137	【A】	1576	1444	1517	1,590.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,043.00	1,241.00	1137	【A】	1651	1513	1589	1,662.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,043.00	1,179.00	1080	【A】	1179	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	1年	1,043.00	1,179.00	1080	【A】	1368	1254	1317	1,390.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	2年	1,043.00	1,179.00	1080	【A】	1465	1342	1410	1,483.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,043.00	1,179.00	1080	【A】	1497	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,043.00	1,179.00	1080	【A】	1568	1437	1509	1,582.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,056.00	968	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,056.00	968	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,056.00	968	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,056.00	968	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,056.00	968	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
徳島県	0.916	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1149	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1333	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	2年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1428	1309	1375	1,448.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1459	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	5年	1,043.00	1,149.00	1053	【A】	1528	1400	1470	1,543.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,089.00	998	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,089.00	998	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,089.00	998	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,089.00	998	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,089.00	998	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,131.00	1036	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,131.00	1036	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,131.00	1036	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,131.00	1036	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,131.00	1036	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
徳島県	0.916	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,043.00	1,262.00	1156	【A】	1262	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	1年	1,043.00	1,262.00	1156	【A】	1464	1342	1410	1,483.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	2年	1,043.00	1,262.00	1156	【A】	1569	1438	1510	1,583.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	3年	1,043.00	1,262.00	1156	【A】	1603	1469	1543	1,616.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	5年	1,043.00	1,262.00	1156	【A】	1678	1538	1615	1,688.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	0年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1307	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1516	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	2年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1625	1489	1564	1,637.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1660	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	5年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1738	1593	1673	1,746.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	0年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1307	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1516	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	2年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1625	1489	1564	1,637.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1660	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	5年	1,043.00	1,307.00	1198	【A】	1738	1593	1673	1,746.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
徳島県	0.916	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,235.00	988.00	247	≧	1,235.00	0年	1,043.00	1,207.00	1106	【A】	1207	1106	1162	1,235.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,421.00	1,137.00	284	≧	1,421.00	1年	1,043.00	1,207.00	1106	【A】	1400	1283	1348	1,421.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	2年	1,043.00	1,207.00	1106	【A】	1500	1374	1443	1,516.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	3年	1,043.00	1,207.00	1106	【A】	1533	1405	1476	1,549.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	5年	1,043.00	1,207.00	1106	【A】	1605	1471	1545	1,618.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,123.00	1029	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,123.00	1029	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,123.00	1029	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,123.00	1029	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,123.00	1029	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252	≧	1,260.00	0年	1,043.00	1,233.00	1130	【A】	1233	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	1年	1,043.00	1,233.00	1130	【A】	1430	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	2年	1,043.00	1,233.00	1130	【A】	1533	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	3年	1,043.00	1,233.00	1130	【A】	1566	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	5年	1,043.00	1,233.00	1130	【A】	1640	1503	1579	1,652.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
徳島県	0.916	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,246.00	997.00	249	≧	1,246.00	0年	1,043.00	1,219.00	1117	【A】	1219	1117	1173	1,246.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	1年	1,043.00	1,219.00	1117	【A】	1414	1296	1361	1,434.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	2年	1,043.00	1,219.00	1117	【A】	1515	1388	1458	1,531.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	3年	1,043.00	1,219.00	1117	【A】	1548	1418	1489	1,562.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	5年	1,043.00	1,219.00	1117	【A】	1621	1485	1560	1,633.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1043	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,344.00	1,076.00	268	≧	1,344.00	1年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1210	1210	1271	1,344.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1297	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1325	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,043.00	1,088.00	997	地域別最低	1388	1388	1458	1,531.00
徳島県	0.916	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,043.00	1,158.00	1061	【A】	1158	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,043.00	1,158.00	1061	【A】	1343	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,043.00	1,158.00	1061	【A】	1439	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,043.00	1,158.00	1061	【A】	1471	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	5年	1,043.00	1,158.00	1061	【A】	1540	1411	1482	1,555.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
香川県	0.955	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1088	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	1年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1262	1206	1267	1,340.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	2年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1352	1292	1357	1,430.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	3年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1382	1320	1386	1,459.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	5年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1447	1382	1452	1,525.00
香川県	0.955	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,033.00	1,224.00	1169	【A】	1224	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	1年	1,033.00	1,224.00	1169	【A】	1420	1357	1425	1,498.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	2年	1,033.00	1,224.00	1169	【A】	1521	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	3年	1,033.00	1,224.00	1169	【A】	1554	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	5年	1,033.00	1,224.00	1169	【A】	1628	1555	1633	1,706.00
香川県	0.955	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,282.00	1,026.00	256	≧	1,282.00	0年	1,033.00	1,205.00	1151	【A】	1205	1151	1209	1,282.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	1年	1,033.00	1,205.00	1151	【A】	1398	1336	1403	1,476.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	2年	1,033.00	1,205.00	1151	【A】	1498	1431	1503	1,576.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	3年	1,033.00	1,205.00	1151	【A】	1530	1462	1536	1,609.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	5年	1,033.00	1,205.00	1151	【A】	1603	1531	1608	1,681.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
香川県	0.955	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,293.00	1,035.00	258 ≧	1,293.00	0年	1,033.00	1,215.00	1161	【A】	1215	1161	1220	1,293.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297 ≧	1,487.00	1年	1,033.00	1,215.00	1161	【A】	1409	1346	1414	1,487.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317 ≧	1,589.00	2年	1,033.00	1,215.00	1161	【A】	1510	1443	1516	1,589.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324 ≧	1,621.00	3年	1,033.00	1,215.00	1161	【A】	1543	1474	1548	1,621.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339 ≧	1,695.00	5年	1,033.00	1,215.00	1161	【A】	1616	1544	1622	1,695.00
香川県	0.955	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,158.00	927.00	231 ≧	1,158.00	0年	1,033.00	1,036.00	990	地域別最低	1033	1033	1085	1,158.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,332.00	1,066.00	266 ≧	1,332.00	1年	1,033.00	1,036.00	990	地域別最低	1199	1199	1259	1,332.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284 ≧	1,423.00	2年	1,033.00	1,036.00	990	地域別最低	1285	1285	1350	1,423.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290 ≧	1,451.00	3年	1,033.00	1,036.00	990	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303 ≧	1,516.00	5年	1,033.00	1,036.00	990	地域別最低	1374	1374	1443	1,516.00
香川県	0.955	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255 ≧	1,275.00	0年	1,033.00	1,197.00	1144	【A】	1197	1144	1202	1,275.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293 ≧	1,467.00	1年	1,033.00	1,197.00	1144	【A】	1389	1327	1394	1,467.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313 ≧	1,567.00	2年	1,033.00	1,197.00	1144	【A】	1488	1422	1494	1,567.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319 ≧	1,598.00	3年	1,033.00	1,197.00	1144	【A】	1520	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334 ≧	1,671.00	5年	1,033.00	1,197.00	1144	【A】	1592	1521	1598	1,671.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
香川県	0.955	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,305.00	1,044.00	261	≧	1,305.00	0年	1,033.00	1,228.00	1173【A】	1228	1173	1232	1,305.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	1年	1,033.00	1,228.00	1173【A】	1424	1360	1428	1,501.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	2年	1,033.00	1,228.00	1173【A】	1526	1458	1531	1,604.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,638.00	1,311.00	327	≧	1,638.00	3年	1,033.00	1,228.00	1173【A】	1560	1490	1565	1,638.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,711.00	1,369.00	342	≧	1,711.00	5年	1,033.00	1,228.00	1173【A】	1633	1560	1638	1,711.00	
香川県	0.955	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274	≧	1,374.00	0年	1,033.00	1,297.00	1239【A】	1297	1239	1301	1,374.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	1年	1,033.00	1,297.00	1239【A】	1505	1438	1510	1,583.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338	≧	1,690.00	2年	1,033.00	1,297.00	1239【A】	1612	1540	1617	1,690.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	3年	1,033.00	1,297.00	1239【A】	1647	1573	1652	1,725.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,804.00	1,444.00	360	≧	1,804.00	5年	1,033.00	1,297.00	1239【A】	1725	1648	1731	1,804.00	
香川県	0.955	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,237.00	990.00	247	≧	1,237.00	0年	1,033.00	1,160.00	1108【A】	1160	1108	1164	1,237.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	1年	1,033.00	1,160.00	1108【A】	1346	1286	1351	1,424.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	2年	1,033.00	1,160.00	1108【A】	1442	1378	1447	1,520.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	3年	1,033.00	1,160.00	1108【A】	1473	1407	1478	1,551.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	5年	1,033.00	1,160.00	1108【A】	1543	1474	1548	1,621.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
香川県	0.955	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,249.00	1,000.00	249	≧	1,249.00	0年	1,033.00	1,172.00	1120	【A】	1172	1120	1176	1,249.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	1年	1,033.00	1,172.00	1120	【A】	1360	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	2年	1,033.00	1,172.00	1120	【A】	1457	1392	1462	1,535.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	3年	1,033.00	1,172.00	1120	【A】	1488	1422	1494	1,567.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	5年	1,033.00	1,172.00	1120	【A】	1559	1489	1564	1,637.00
香川県	0.955	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	0年	1,033.00	1,310.00	1252	【A】	1310	1252	1315	1,388.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	1年	1,033.00	1,310.00	1252	【A】	1520	1452	1525	1,598.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	2年	1,033.00	1,310.00	1252	【A】	1628	1555	1633	1,706.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,743.00	1,395.00	348	≧	1,743.00	3年	1,033.00	1,310.00	1252	【A】	1664	1590	1670	1,743.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,821.00	1,457.00	364	≧	1,821.00	5年	1,033.00	1,310.00	1252	【A】	1742	1664	1748	1,821.00
香川県	0.955	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,279.00	1,024.00	255	≧	1,279.00	0年	1,033.00	1,202.00	1148	【A】	1202	1148	1206	1,279.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	1年	1,033.00	1,202.00	1148	【A】	1394	1332	1399	1,472.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	2年	1,033.00	1,202.00	1148	【A】	1494	1427	1499	1,572.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	3年	1,033.00	1,202.00	1148	【A】	1527	1459	1532	1,605.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	5年	1,033.00	1,202.00	1148	【A】	1599	1528	1605	1,678.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
香川県	0.955	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,349.00	1,080.00	269	≧	1,349.00	0年	1,033.00	1,272.00	1215【A】	1272	1215	1276	1,349.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	1年	1,033.00	1,272.00	1215【A】	1476	1410	1481	1,554.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,659.00	1,328.00	331	≧	1,659.00	2年	1,033.00	1,272.00	1215【A】	1581	1510	1586	1,659.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	3年	1,033.00	1,272.00	1215【A】	1615	1543	1621	1,694.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,770.00	1,416.00	354	≧	1,770.00	5年	1,033.00	1,272.00	1215【A】	1692	1616	1697	1,770.00
香川県	0.955	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,033.00	1,214.00	1160【A】	1214	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	1年	1,033.00	1,214.00	1160【A】	1408	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	2年	1,033.00	1,214.00	1160【A】	1509	1442	1515	1,588.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	3年	1,033.00	1,214.00	1160【A】	1542	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	5年	1,033.00	1,214.00	1160【A】	1615	1543	1621	1,694.00
香川県	0.955	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,177.00	942.00	235	≧	1,177.00	0年	1,033.00	1,100.00	1051【A】	1100	1051	1104	1,177.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧	1,353.00	1年	1,033.00	1,100.00	1051【A】	1276	1219	1280	1,353.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	2年	1,033.00	1,100.00	1051【A】	1367	1306	1372	1,445.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	3年	1,033.00	1,100.00	1051【A】	1397	1335	1402	1,475.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	5年	1,033.00	1,100.00	1051【A】	1463	1398	1468	1,541.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
香川県	0.955	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	0年	1,033.00	1,243.00	1188	【A】	1243	1188	1248	1,321.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	1年	1,033.00	1,243.00	1188	【A】	1442	1378	1447	1,520.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	2年	1,033.00	1,243.00	1188	【A】	1545	1476	1550	1,623.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,657.00	1,326.00	331	≧	1,657.00	3年	1,033.00	1,243.00	1188	【A】	1579	1508	1584	1,657.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,731.00	1,385.00	346	≧	1,731.00	5年	1,033.00	1,243.00	1188	【A】	1653	1579	1658	1,731.00
香川県	0.955	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	0年	1,033.00	1,410.00	1347	【A】	1410	1347	1415	1,488.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	1年	1,033.00	1,410.00	1347	【A】	1636	1563	1642	1,715.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,832.00	1,466.00	366	≧	1,832.00	2年	1,033.00	1,410.00	1347	【A】	1753	1675	1759	1,832.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,870.00	1,496.00	374	≧	1,870.00	3年	1,033.00	1,410.00	1347	【A】	1791	1711	1797	1,870.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,954.00	1,564.00	390	≧	1,954.00	5年	1,033.00	1,410.00	1347	【A】	1875	1791	1881	1,954.00
香川県	0.955	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	0年	1,033.00	1,424.00	1360	【A】	1424	1360	1428	1,501.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,730.00	1,384.00	346	≧	1,730.00	1年	1,033.00	1,424.00	1360	【A】	1652	1578	1657	1,730.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369	≧	1,849.00	2年	1,033.00	1,424.00	1360	【A】	1770	1691	1776	1,849.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,887.00	1,510.00	377	≧	1,887.00	3年	1,033.00	1,424.00	1360	【A】	1808	1727	1814	1,887.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,973.00	1,579.00	394	≧	1,973.00	5年	1,033.00	1,424.00	1360	【A】	1894	1809	1900	1,973.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
香川県	0.955	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,033.00	1,214.00	1160	【A】	1214	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	1年	1,033.00	1,214.00	1160	【A】	1408	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	2年	1,033.00	1,214.00	1160	【A】	1509	1442	1515	1,588.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	3年	1,033.00	1,214.00	1160	【A】	1542	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338	≧	1,694.00	5年	1,033.00	1,214.00	1160	【A】	1615	1543	1621	1,694.00
香川県	0.955	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	0年	1,033.00	1,489.00	1422	【A】	1489	1422	1494	1,567.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,806.00	1,445.00	361	≧	1,806.00	1年	1,033.00	1,489.00	1422	【A】	1727	1650	1733	1,806.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,930.00	1,544.00	386	≧	1,930.00	2年	1,033.00	1,489.00	1422	【A】	1851	1768	1857	1,930.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,970.00	1,576.00	394	≧	1,970.00	3年	1,033.00	1,489.00	1422	【A】	1891	1806	1897	1,970.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,059.00	1,648.00	411	≧	2,059.00	5年	1,033.00	1,489.00	1422	【A】	1980	1891	1986	2,059.00
香川県	0.955	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	0年	1,033.00	1,248.00	1192	【A】	1248	1192	1252	1,325.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	1年	1,033.00	1,248.00	1192	【A】	1448	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	2年	1,033.00	1,248.00	1192	【A】	1551	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	3年	1,033.00	1,248.00	1192	【A】	1585	1514	1590	1,663.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	5年	1,033.00	1,248.00	1192	【A】	1660	1586	1666	1,739.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
香川県	0.955	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	0年	1,033.00	1,415.00	1352	【A】	1415	1352	1420	1,493.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	1年	1,033.00	1,415.00	1352	【A】	1641	1568	1647	1,720.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,837.00	1,470.00	367	≧	1,837.00	2年	1,033.00	1,415.00	1352	【A】	1759	1680	1764	1,837.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,876.00	1,501.00	375	≧	1,876.00	3年	1,033.00	1,415.00	1352	【A】	1797	1717	1803	1,876.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,961.00	1,569.00	392	≧	1,961.00	5年	1,033.00	1,415.00	1352	【A】	1882	1798	1888	1,961.00
香川県	0.955	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,158.00	927.00	231	≧	1,158.00	0年	1,033.00	1,028.00	982	地域別最低	1033	1033	1085	1,158.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,332.00	1,066.00	266	≧	1,332.00	1年	1,033.00	1,028.00	982	地域別最低	1199	1199	1259	1,332.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	2年	1,033.00	1,028.00	982	地域別最低	1285	1285	1350	1,423.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	3年	1,033.00	1,028.00	982	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	5年	1,033.00	1,028.00	982	地域別最低	1374	1374	1443	1,516.00
香川県	0.955	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245	≧	1,226.00	0年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1149	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	1年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1333	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1428	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1459	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1528	1460	1533	1,606.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
香川県	0.955	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,255.00	1,004.00	251	≧	1,255.00	0年	1,033.00	1,177.00	1125【A】	1177	1125	1182	1,255.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	1年	1,033.00	1,177.00	1125【A】	1365	1304	1370	1,443.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	2年	1,033.00	1,177.00	1125【A】	1463	1398	1468	1,541.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	3年	1,033.00	1,177.00	1125【A】	1495	1428	1500	1,573.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	5年	1,033.00	1,177.00	1125【A】	1565	1495	1570	1,643.00	
香川県	0.955	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237	≧	1,189.00	0年	1,033.00	1,111.00	1062【A】	1111	1062	1116	1,189.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,033.00	1,111.00	1062【A】	1289	1231	1293	1,366.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,033.00	1,111.00	1062【A】	1381	1319	1385	1,458.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,033.00	1,111.00	1062【A】	1411	1348	1416	1,489.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,033.00	1,111.00	1062【A】	1478	1412	1483	1,556.00	
香川県	0.955	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,319.00	1,056.00	263	≧	1,319.00	0年	1,033.00	1,241.00	1186【A】	1241	1186	1246	1,319.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	1年	1,033.00	1,241.00	1186【A】	1440	1376	1445	1,518.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	2年	1,033.00	1,241.00	1186【A】	1543	1474	1548	1,621.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331	≧	1,655.00	3年	1,033.00	1,241.00	1186【A】	1576	1506	1582	1,655.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	5年	1,033.00	1,241.00	1186【A】	1651	1577	1656	1,729.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
香川県	0.955	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,256.00	1,005.00	251	≧	1,256.00	0年	1,033.00	1,179.00	1126	【A】	1179	1126	1183	1,256.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	1年	1,033.00	1,179.00	1126	【A】	1368	1307	1373	1,446.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	2年	1,033.00	1,179.00	1126	【A】	1465	1400	1470	1,543.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	3年	1,033.00	1,179.00	1126	【A】	1497	1430	1502	1,575.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	5年	1,033.00	1,179.00	1126	【A】	1568	1498	1573	1,646.00
香川県	0.955	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,158.00	927.00	231	≧	1,158.00	0年	1,033.00	1,056.00	1009	地域別最低	1033	1033	1085	1,158.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,332.00	1,066.00	266	≧	1,332.00	1年	1,033.00	1,056.00	1009	地域別最低	1199	1199	1259	1,332.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	2年	1,033.00	1,056.00	1009	地域別最低	1285	1285	1350	1,423.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	3年	1,033.00	1,056.00	1009	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	5年	1,033.00	1,056.00	1009	地域別最低	1374	1374	1443	1,516.00
香川県	0.955	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245	≧	1,226.00	0年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1149	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	1年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1333	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1428	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1459	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321	≧	1,606.00	5年	1,033.00	1,149.00	1098	【A】	1528	1460	1533	1,606.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
香川県	0.955	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,033.00	1,089.00	1040	【A】	1089	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	1年	1,033.00	1,089.00	1040	【A】	1263	1207	1268	1,341.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	2年	1,033.00	1,089.00	1040	【A】	1354	1294	1359	1,432.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	3年	1,033.00	1,089.00	1040	【A】	1383	1321	1388	1,461.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	5年	1,033.00	1,089.00	1040	【A】	1448	1383	1453	1,526.00
香川県	0.955	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,209.00	968.00	241	≧	1,209.00	0年	1,033.00	1,131.00	1081	【A】	1131	1081	1136	1,209.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,033.00	1,131.00	1081	【A】	1312	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年	1,033.00	1,131.00	1081	【A】	1406	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,033.00	1,131.00	1081	【A】	1436	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,033.00	1,131.00	1081	【A】	1504	1437	1509	1,582.00
香川県	0.955	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	0年	1,033.00	1,262.00	1206	【A】	1262	1206	1267	1,340.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	1年	1,033.00	1,262.00	1206	【A】	1464	1399	1469	1,542.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	2年	1,033.00	1,262.00	1206	【A】	1569	1499	1574	1,647.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	3年	1,033.00	1,262.00	1206	【A】	1603	1531	1608	1,681.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,757.00	1,406.00	351	≧	1,757.00	5年	1,033.00	1,262.00	1206	【A】	1678	1603	1684	1,757.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
香川県	0.955	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	0年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1307	1249	1312	1,385.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	1年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1516	1448	1521	1,594.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	2年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1625	1552	1630	1,703.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	3年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1660	1586	1666	1,739.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363	≧	1,816.00	5年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1738	1660	1743	1,816.00
香川県	0.955	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	0年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1307	1249	1312	1,385.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	1年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1516	1448	1521	1,594.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	2年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1625	1552	1630	1,703.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	3年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1660	1586	1666	1,739.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363	≧	1,816.00	5年	1,033.00	1,307.00	1249	【A】	1738	1660	1743	1,816.00
香川県	0.955	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,284.00	1,028.00	256	≧	1,284.00	0年	1,033.00	1,207.00	1153	【A】	1207	1153	1211	1,284.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	1年	1,033.00	1,207.00	1153	【A】	1400	1337	1404	1,477.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	2年	1,033.00	1,207.00	1153	【A】	1500	1433	1505	1,578.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	3年	1,033.00	1,207.00	1153	【A】	1533	1465	1539	1,612.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,683.00	1,347.00	336	≧	1,683.00	5年	1,033.00	1,207.00	1153	【A】	1605	1533	1610	1,683.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
香川県	0.955	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240	≧	1,200.00	0年	1,033.00	1,123.00	1073	【A】	1123	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年	1,033.00	1,123.00	1073	【A】	1303	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年	1,033.00	1,123.00	1073	【A】	1396	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	3年	1,033.00	1,123.00	1073	【A】	1426	1362	1431	1,504.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	5年	1,033.00	1,123.00	1073	【A】	1494	1427	1499	1,572.00
香川県	0.955	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	0年	1,033.00	1,233.00	1178	【A】	1233	1178	1237	1,310.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,033.00	1,233.00	1178	【A】	1430	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	2年	1,033.00	1,233.00	1178	【A】	1533	1465	1539	1,612.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	3年	1,033.00	1,233.00	1178	【A】	1566	1496	1571	1,644.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	5年	1,033.00	1,233.00	1178	【A】	1640	1567	1646	1,719.00
香川県	0.955	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,033.00	1,219.00	1165	【A】	1219	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	1年	1,033.00	1,219.00	1165	【A】	1414	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	2年	1,033.00	1,219.00	1165	【A】	1515	1447	1520	1,593.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,033.00	1,219.00	1165	【A】	1548	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	5年	1,033.00	1,219.00	1165	【A】	1621	1549	1627	1,700.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
香川県	0.955	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1088	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	1年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1262	1206	1267	1,340.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	2年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1352	1292	1357	1,430.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	3年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1382	1320	1386	1,459.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	5年	1,033.00	1,088.00	1040	【A】	1447	1382	1452	1,525.00
香川県	0.955	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,235.00	988.00	247	≧	1,235.00	0年	1,033.00	1,158.00	1106	【A】	1158	1106	1162	1,235.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,421.00	1,137.00	284	≧	1,421.00	1年	1,033.00	1,158.00	1106	【A】	1343	1283	1348	1,421.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	2年	1,033.00	1,158.00	1106	【A】	1439	1375	1444	1,517.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	3年	1,033.00	1,158.00	1106	【A】	1471	1405	1476	1,549.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	5年	1,033.00	1,158.00	1106	【A】	1540	1471	1545	1,618.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
愛媛県	0.916	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,252.00	1,002.00	250	≧	1,252.00	0年	1,019.00	1,224.00	1122	【A】	1224	1122	1179	1,252.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	1年	1,019.00	1,224.00	1122	【A】	1420	1301	1367	1,440.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	2年	1,019.00	1,224.00	1122	【A】	1521	1394	1464	1,537.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	3年	1,019.00	1,224.00	1122	【A】	1554	1424	1496	1,569.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	5年	1,019.00	1,224.00	1122	【A】	1628	1492	1567	1,640.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,233.00	987.00	246	≧	1,233.00	0年	1,019.00	1,205.00	1104	【A】	1205	1104	1160	1,233.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,419.00	1,136.00	283	≧	1,419.00	1年	1,019.00	1,205.00	1104	【A】	1398	1281	1346	1,419.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	2年	1,019.00	1,205.00	1104	【A】	1498	1373	1442	1,515.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	3年	1,019.00	1,205.00	1104	【A】	1530	1402	1473	1,546.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	5年	1,019.00	1,205.00	1104	【A】	1603	1469	1543	1,616.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,019.00	1,215.00	1113	【A】	1215	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	1年	1,019.00	1,215.00	1113	【A】	1409	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	2年	1,019.00	1,215.00	1113	【A】	1510	1384	1454	1,527.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	3年	1,019.00	1,215.00	1113	【A】	1543	1414	1485	1,558.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	5年	1,019.00	1,215.00	1113	【A】	1616	1481	1556	1,629.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
愛媛県	0.916	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,036.00	949	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,036.00	949	地域別最低	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,036.00	949	地域別最低	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,036.00	949	地域別最低	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,036.00	949	地域別最低	1356	1356	1424	1,497.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,019.00	1,197.00	1097	【A】	1197	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,019.00	1,197.00	1097	【A】	1389	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	2年	1,019.00	1,197.00	1097	【A】	1488	1364	1433	1,506.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	3年	1,019.00	1,197.00	1097	【A】	1520	1393	1463	1,536.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	5年	1,019.00	1,197.00	1097	【A】	1592	1459	1532	1,605.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,255.00	1,004.00	251	≧	1,255.00	0年	1,019.00	1,228.00	1125	【A】	1228	1125	1182	1,255.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	1年	1,019.00	1,228.00	1125	【A】	1424	1305	1371	1,444.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	2年	1,019.00	1,228.00	1125	【A】	1526	1398	1468	1,541.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	3年	1,019.00	1,228.00	1125	【A】	1560	1429	1501	1,574.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	5年	1,019.00	1,228.00	1125	【A】	1633	1496	1571	1,644.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
愛媛県	0.916	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	0年	1,019.00	1,297.00	1189	【A】	1297	1189	1249	1,322.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	1年	1,019.00	1,297.00	1189	【A】	1505	1379	1448	1,521.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	2年	1,019.00	1,297.00	1189	【A】	1612	1477	1551	1,624.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658.00	1,327.00	331	≧	1,658.00	3年	1,019.00	1,297.00	1189	【A】	1647	1509	1585	1,658.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,734.00	1,388.00	346	≧	1,734.00	5年	1,019.00	1,297.00	1189	【A】	1725	1581	1661	1,734.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,190.00	952.00	238	≧	1,190.00	0年	1,019.00	1,160.00	1063	【A】	1160	1063	1117	1,190.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	1年	1,019.00	1,160.00	1063	【A】	1346	1233	1295	1,368.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	2年	1,019.00	1,160.00	1063	【A】	1442	1321	1388	1,461.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	3年	1,019.00	1,160.00	1063	【A】	1473	1350	1418	1,491.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	5年	1,019.00	1,160.00	1063	【A】	1543	1414	1485	1,558.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,201.00	961.00	240	≧	1,201.00	0年	1,019.00	1,172.00	1074	【A】	1172	1074	1128	1,201.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,382.00	1,106.00	276	≧	1,382.00	1年	1,019.00	1,172.00	1074	【A】	1360	1246	1309	1,382.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	2年	1,019.00	1,172.00	1074	【A】	1457	1335	1402	1,475.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	3年	1,019.00	1,172.00	1074	【A】	1488	1364	1433	1,506.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	5年	1,019.00	1,172.00	1074	【A】	1559	1429	1501	1,574.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,333.00	1,067.00	266	≧	1,333.00	0年	1,019.00	1,310.00	1200	【A】	1310	1200	1260	1,333.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	1年	1,019.00	1,310.00	1200	【A】	1520	1393	1463	1,536.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,640.00	1,312.00	328	≧	1,640.00	2年	1,019.00	1,310.00	1200	【A】	1628	1492	1567	1,640.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	3年	1,019.00	1,310.00	1200	【A】	1664	1525	1602	1,675.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349	≧	1,749.00	5年	1,019.00	1,310.00	1200	【A】	1742	1596	1676	1,749.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,019.00	1,202.00	1102	【A】	1202	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	1年	1,019.00	1,202.00	1102	【A】	1394	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	2年	1,019.00	1,202.00	1102	【A】	1494	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	3年	1,019.00	1,202.00	1102	【A】	1527	1399	1469	1,542.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	5年	1,019.00	1,202.00	1102	【A】	1599	1465	1539	1,612.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,019.00	1,272.00	1166	【A】	1272	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	1年	1,019.00	1,272.00	1166	【A】	1476	1353	1421	1,494.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	2年	1,019.00	1,272.00	1166	【A】	1581	1449	1522	1,595.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	3年	1,019.00	1,272.00	1166	【A】	1615	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年	1,019.00	1,272.00	1166	【A】	1692	1550	1628	1,701.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1214	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1408	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1509	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1542	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1615	1480	1554	1,627.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,100.00	1008	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,100.00	1008	地域別最低	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,100.00	1008	地域別最低	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,100.00	1008	地域別最低	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,100.00	1008	地域別最低	1356	1356	1424	1,497.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,269.00	1,016.00	253	≧	1,269.00	0年	1,019.00	1,243.00	1139	【A】	1243	1139	1196	1,269.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	1年	1,019.00	1,243.00	1139	【A】	1442	1321	1388	1,461.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	2年	1,019.00	1,243.00	1139	【A】	1545	1416	1487	1,560.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,593.00	1,275.00	318	≧	1,593.00	3年	1,019.00	1,243.00	1139	【A】	1579	1447	1520	1,593.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	5年	1,019.00	1,243.00	1139	【A】	1653	1515	1591	1,664.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	0年	1,019.00	1,410.00	1292	【A】	1410	1292	1357	1,430.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,647.00	1,318.00	329	≧	1,647.00	1年	1,019.00	1,410.00	1292	【A】	1636	1499	1574	1,647.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,760.00	1,408.00	352	≧	1,760.00	2年	1,019.00	1,410.00	1292	【A】	1753	1606	1687	1,760.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797.00	1,438.00	359	≧	1,797.00	3年	1,019.00	1,410.00	1292	【A】	1791	1641	1724	1,797.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,877.00	1,502.00	375	≧	1,877.00	5年	1,019.00	1,410.00	1292	【A】	1875	1718	1804	1,877.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	0年	1,019.00	1,424.00	1305	【A】	1424	1305	1371	1,444.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,663.00	1,331.00	332	≧	1,663.00	1年	1,019.00	1,424.00	1305	【A】	1652	1514	1590	1,663.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,777.00	1,422.00	355	≧	1,777.00	2年	1,019.00	1,424.00	1305	【A】	1770	1622	1704	1,777.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	3年	1,019.00	1,424.00	1305	【A】	1808	1657	1740	1,813.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,895.00	1,516.00	379	≧	1,895.00	5年	1,019.00	1,424.00	1305	【A】	1894	1735	1822	1,895.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1214	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1408	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1509	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1542	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,019.00	1,214.00	1113	【A】	1615	1480	1554	1,627.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
愛媛県	0.916	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,506.00	1,205.00	301	≧	1,506.00	0年	1,019.00	1,489.00	1364【A】	1489	1364	1433	1,506.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	1年	1,019.00	1,489.00	1364【A】	1727	1582	1662	1,735.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,854.00	1,484.00	370	≧	1,854.00	2年	1,019.00	1,489.00	1364【A】	1851	1696	1781	1,854.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,893.00	1,515.00	378	≧	1,893.00	3年	1,019.00	1,489.00	1364【A】	1891	1733	1820	1,893.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,978.00	1,583.00	395	≧	1,978.00	5年	1,019.00	1,489.00	1364【A】	1980	1814	1905	1,978.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275.00	1,020.00	255	≧	1,275.00	0年	1,019.00	1,248.00	1144【A】	1248	1144	1202	1,275.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	1年	1,019.00	1,248.00	1144【A】	1448	1327	1394	1,467.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	2年	1,019.00	1,248.00	1144【A】	1551	1421	1493	1,566.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	3年	1,019.00	1,248.00	1144【A】	1585	1452	1525	1,598.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	5年	1,019.00	1,248.00	1144【A】	1660	1521	1598	1,671.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	0年	1,019.00	1,415.00	1297【A】	1415	1297	1362	1,435.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	1年	1,019.00	1,415.00	1297【A】	1641	1504	1580	1,653.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,766.00	1,413.00	353	≧	1,766.00	2年	1,019.00	1,415.00	1297【A】	1759	1612	1693	1,766.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,803.00	1,443.00	360	≧	1,803.00	3年	1,019.00	1,415.00	1297【A】	1797	1647	1730	1,803.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,884.00	1,508.00	376	≧	1,884.00	5年	1,019.00	1,415.00	1297【A】	1882	1724	1811	1,884.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,028.00	942	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,028.00	942	地域別最低	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,028.00	942	地域別最低	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,028.00	942	地域別最低	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,028.00	942	地域別最低	1356	1356	1424	1,497.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1149	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1333	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	2年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1428	1309	1375	1,448.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1459	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	5年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1528	1400	1470	1,543.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,206.00	965.00	241	≧	1,206.00	0年	1,019.00	1,177.00	1079	【A】	1177	1079	1133	1,206.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	1年	1,019.00	1,177.00	1079	【A】	1365	1251	1314	1,387.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	2年	1,019.00	1,177.00	1079	【A】	1463	1341	1409	1,482.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	3年	1,019.00	1,177.00	1079	【A】	1495	1370	1439	1,512.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年	1,019.00	1,177.00	1079	【A】	1565	1434	1506	1,579.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,111.00	1018	地域別最	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,111.00	1018	地域別最	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,111.00	1018	地域別最	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,111.00	1018	地域別最	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,111.00	1018	地域別最	1356	1356	1424	1,497.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267.00	1,014.00	253	≧	1,267.00	0年	1,019.00	1,241.00	1137	【A】	1241	1137	1194	1,267.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,019.00	1,241.00	1137	【A】	1440	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,019.00	1,241.00	1137	【A】	1543	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	3年	1,019.00	1,241.00	1137	【A】	1576	1444	1517	1,590.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,019.00	1,241.00	1137	【A】	1651	1513	1589	1,662.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,019.00	1,179.00	1080	【A】	1179	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	1年	1,019.00	1,179.00	1080	【A】	1368	1254	1317	1,390.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	2年	1,019.00	1,179.00	1080	【A】	1465	1342	1410	1,483.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	3年	1,019.00	1,179.00	1080	【A】	1497	1372	1441	1,514.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,019.00	1,179.00	1080	【A】	1568	1437	1509	1,582.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
愛媛県	0.916	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,056.00	968	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,056.00	968	地域別最低	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,056.00	968	地域別最低	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,056.00	968	地域別最低	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,056.00	968	地域別最低	1356	1356	1424	1,497.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1149	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1333	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	2年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1428	1309	1375	1,448.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1459	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	5年	1,019.00	1,149.00	1053	【A】	1528	1400	1470	1,543.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,089.00	998	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,089.00	998	地域別最低	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,089.00	998	地域別最低	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,089.00	998	地域別最低	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,089.00	998	地域別最低	1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,161.00	929.00	232	≧	1,161.00	0年	1,019.00	1,131.00	1036	【A】	1131	1036	1088	1,161.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,336.00	1,069.00	267	≧	1,336.00	1年	1,019.00	1,131.00	1036	【A】	1312	1202	1263	1,336.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	2年	1,019.00	1,131.00	1036	【A】	1406	1288	1353	1,426.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	3年	1,019.00	1,131.00	1036	【A】	1436	1316	1382	1,455.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	5年	1,019.00	1,131.00	1036	【A】	1504	1378	1447	1,520.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,019.00	1,262.00	1156	【A】	1262	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	1年	1,019.00	1,262.00	1156	【A】	1464	1342	1410	1,483.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	2年	1,019.00	1,262.00	1156	【A】	1569	1438	1510	1,583.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,616.00	1,293.00	323	≧	1,616.00	3年	1,019.00	1,262.00	1156	【A】	1603	1469	1543	1,616.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	5年	1,019.00	1,262.00	1156	【A】	1678	1538	1615	1,688.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	0年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1307	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1516	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	2年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1625	1489	1564	1,637.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1660	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	5年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1738	1593	1673	1,746.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331.00	1,065.00	266	≧	1,331.00	0年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1307	1198	1258	1,331.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1516	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	2年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1625	1489	1564	1,637.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1660	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746.00	1,397.00	349	≧	1,746.00	5年	1,019.00	1,307.00	1198	【A】	1738	1593	1673	1,746.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,235.00	988.00	247	≧	1,235.00	0年	1,019.00	1,207.00	1106	【A】	1207	1106	1162	1,235.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,421.00	1,137.00	284	≧	1,421.00	1年	1,019.00	1,207.00	1106	【A】	1400	1283	1348	1,421.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	2年	1,019.00	1,207.00	1106	【A】	1500	1374	1443	1,516.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	3年	1,019.00	1,207.00	1106	【A】	1533	1405	1476	1,549.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	5年	1,019.00	1,207.00	1106	【A】	1605	1471	1545	1,618.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,154.00	924.00	230	≧	1,154.00	0年	1,019.00	1,123.00	1029	【A】	1123	1029	1081	1,154.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,327.00	1,062.00	265	≧	1,327.00	1年	1,019.00	1,123.00	1029	【A】	1303	1194	1254	1,327.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	2年	1,019.00	1,123.00	1029	【A】	1396	1279	1343	1,416.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	3年	1,019.00	1,123.00	1029	【A】	1426	1307	1373	1,446.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	5年	1,019.00	1,123.00	1029	【A】	1494	1369	1438	1,511.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252	≧	1,260.00	0年	1,019.00	1,233.00	1130	【A】	1233	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	1年	1,019.00	1,233.00	1130	【A】	1430	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	2年	1,019.00	1,233.00	1130	【A】	1533	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	3年	1,019.00	1,233.00	1130	【A】	1566	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	5年	1,019.00	1,233.00	1130	【A】	1640	1503	1579	1,652.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,246.00	997.00	249	≧	1,246.00	0年	1,019.00	1,219.00	1117	【A】	1219	1117	1173	1,246.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	1年	1,019.00	1,219.00	1117	【A】	1414	1296	1361	1,434.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	2年	1,019.00	1,219.00	1117	【A】	1515	1388	1458	1,531.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	3年	1,019.00	1,219.00	1117	【A】	1548	1418	1489	1,562.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	5年	1,019.00	1,219.00	1117	【A】	1621	1485	1560	1,633.00
愛媛県	0.916	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143.00	915.00	228	≧	1,143.00	0年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1019	1019	1070	1,143.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1183	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1267	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1295	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,019.00	1,088.00	997	地域別最低	1356	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
愛媛県	0.916	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,019.00	1,158.00	1061	【A】	1158	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,019.00	1,158.00	1061	【A】	1343	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,019.00	1,158.00	1061	【A】	1439	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,019.00	1,158.00	1061	【A】	1471	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	5年	1,019.00	1,158.00	1061	【A】	1540	1411	1482	1,555.00
高知県	0.894	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
高知県	0.894	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244	≧	1,223.00	0年	1,016.00	1,224.00	1095	【A】	1224	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	1年	1,016.00	1,224.00	1095	【A】	1420	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	2年	1,016.00	1,224.00	1095	【A】	1521	1360	1428	1,501.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	3年	1,016.00	1,224.00	1095	【A】	1554	1390	1460	1,533.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	5年	1,016.00	1,224.00	1095	【A】	1628	1456	1529	1,602.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
高知県	0.894	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,016.00	1,205.00	1078	【A】	1205	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年	1,016.00	1,205.00	1078	【A】	1398	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	2年	1,016.00	1,205.00	1078	【A】	1498	1340	1407	1,480.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	3年	1,016.00	1,205.00	1078	【A】	1530	1368	1437	1,510.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年	1,016.00	1,205.00	1078	【A】	1603	1434	1506	1,579.00
高知県	0.894	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215.00	972.00	243	≧	1,215.00	0年	1,016.00	1,215.00	1087	【A】	1215	1087	1142	1,215.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	1年	1,016.00	1,215.00	1087	【A】	1409	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,016.00	1,215.00	1087	【A】	1510	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	3年	1,016.00	1,215.00	1087	【A】	1543	1380	1449	1,522.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	5年	1,016.00	1,215.00	1087	【A】	1616	1445	1518	1,591.00
高知県	0.894	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,036.00	927	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,036.00	927	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,036.00	927	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,036.00	927	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,036.00	927	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
高知県	0.894	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,198.00	959.00	239 ≧	1,198.00	0年	1,016.00	1,197.00	1071【A】	1197	1071	1125	1,198.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275 ≧	1,378.00	1年	1,016.00	1,197.00	1071【A】	1389	1242	1305	1,378.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294 ≧	1,471.00	2年	1,016.00	1,197.00	1071【A】	1488	1331	1398	1,471.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300 ≧	1,500.00	3年	1,016.00	1,197.00	1071【A】	1520	1359	1427	1,500.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313 ≧	1,569.00	5年	1,016.00	1,197.00	1071【A】	1592	1424	1496	1,569.00	
高知県	0.894	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245 ≧	1,226.00	0年	1,016.00	1,228.00	1098【A】	1228	1098	1153	1,226.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282 ≧	1,411.00	1年	1,016.00	1,228.00	1098【A】	1424	1274	1338	1,411.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301 ≧	1,507.00	2年	1,016.00	1,228.00	1098【A】	1526	1365	1434	1,507.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307 ≧	1,538.00	3年	1,016.00	1,228.00	1098【A】	1560	1395	1465	1,538.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321 ≧	1,606.00	5年	1,016.00	1,228.00	1098【A】	1633	1460	1533	1,606.00	
高知県	0.894	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258 ≧	1,291.00	0年	1,016.00	1,297.00	1160【A】	1297	1160	1218	1,291.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297 ≧	1,487.00	1年	1,016.00	1,297.00	1160【A】	1505	1346	1414	1,487.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317 ≧	1,588.00	2年	1,016.00	1,297.00	1160【A】	1612	1442	1515	1,588.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324 ≧	1,620.00	3年	1,016.00	1,297.00	1160【A】	1647	1473	1547	1,620.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,694.00	1,356.00	338 ≧	1,694.00	5年	1,016.00	1,297.00	1160【A】	1725	1543	1621	1,694.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
高知県	0.894	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,163.00	931.00	232	≧	1,163.00	0年	1,016.00	1,160.00	1038	【A】	1160	1038	1090	1,163.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	1年	1,016.00	1,160.00	1038	【A】	1346	1204	1265	1,338.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	2年	1,016.00	1,160.00	1038	【A】	1442	1290	1355	1,428.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	3年	1,016.00	1,160.00	1038	【A】	1473	1317	1383	1,456.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	5年	1,016.00	1,160.00	1038	【A】	1543	1380	1449	1,522.00
高知県	0.894	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,016.00	1,172.00	1048	【A】	1172	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,016.00	1,172.00	1048	【A】	1360	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,016.00	1,172.00	1048	【A】	1457	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,016.00	1,172.00	1048	【A】	1488	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,016.00	1,172.00	1048	【A】	1559	1394	1464	1,537.00
高知県	0.894	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260	≧	1,304.00	0年	1,016.00	1,310.00	1172	【A】	1310	1172	1231	1,304.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300	≧	1,500.00	1年	1,016.00	1,310.00	1172	【A】	1520	1359	1427	1,500.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	2年	1,016.00	1,310.00	1172	【A】	1628	1456	1529	1,602.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	3年	1,016.00	1,310.00	1172	【A】	1664	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	5年	1,016.00	1,310.00	1172	【A】	1742	1558	1636	1,709.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
高知県	0.894	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,202.00	962.00	240	≧	1,202.00	0年	1,016.00	1,202.00	1075	【A】	1202	1075	1129	1,202.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧	1,383.00	1年	1,016.00	1,202.00	1075	【A】	1394	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	2年	1,016.00	1,202.00	1075	【A】	1494	1336	1403	1,476.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	3年	1,016.00	1,202.00	1075	【A】	1527	1366	1435	1,508.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	5年	1,016.00	1,202.00	1075	【A】	1599	1430	1502	1,575.00
高知県	0.894	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268.00	1,015.00	253	≧	1,268.00	0年	1,016.00	1,272.00	1138	【A】	1272	1138	1195	1,268.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	1年	1,016.00	1,272.00	1138	【A】	1476	1320	1386	1,459.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558.00	1,247.00	311	≧	1,558.00	2年	1,016.00	1,272.00	1138	【A】	1581	1414	1485	1,558.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	3年	1,016.00	1,272.00	1138	【A】	1615	1444	1517	1,590.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332	≧	1,662.00	5年	1,016.00	1,272.00	1138	【A】	1692	1513	1589	1,662.00
高知県	0.894	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1214	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1408	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1509	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	3年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1542	1379	1448	1,521.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	5年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1615	1444	1517	1,590.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
高知県	0.894	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,100.00	984	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,100.00	984	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,100.00	984	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,100.00	984	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,100.00	984	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
高知県	0.894	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248	≧	1,241.00	0年	1,016.00	1,243.00	1112	【A】	1243	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	1年	1,016.00	1,243.00	1112	【A】	1442	1290	1355	1,428.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	2年	1,016.00	1,243.00	1112	【A】	1545	1382	1452	1,525.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	3年	1,016.00	1,243.00	1112	【A】	1579	1412	1483	1,556.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	5年	1,016.00	1,243.00	1112	【A】	1653	1478	1552	1,625.00
高知県	0.894	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279	≧	1,398.00	0年	1,016.00	1,410.00	1261	【A】	1410	1261	1325	1,398.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	1年	1,016.00	1,410.00	1261	【A】	1636	1463	1537	1,610.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	2年	1,016.00	1,410.00	1261	【A】	1753	1568	1647	1,720.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	3年	1,016.00	1,410.00	1261	【A】	1791	1602	1683	1,756.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	5年	1,016.00	1,410.00	1261	【A】	1875	1677	1761	1,834.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
高知県	0.894	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	0年	1,016.00	1,424.00	1274	【A】	1424	1274	1338	1,411.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	1年	1,016.00	1,424.00	1274	【A】	1652	1477	1551	1,624.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736.00	1,389.00	347	≧	1,736.00	2年	1,016.00	1,424.00	1274	【A】	1770	1583	1663	1,736.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771.00	1,417.00	354	≧	1,771.00	3年	1,016.00	1,424.00	1274	【A】	1808	1617	1698	1,771.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,852.00	1,482.00	370	≧	1,852.00	5年	1,016.00	1,424.00	1274	【A】	1894	1694	1779	1,852.00
高知県	0.894	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1214	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1408	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1509	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	3年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1542	1379	1448	1,521.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	5年	1,016.00	1,214.00	1086	【A】	1615	1444	1517	1,590.00
高知県	0.894	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	0年	1,016.00	1,489.00	1332	【A】	1489	1332	1399	1,472.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,695.00	1,356.00	339	≧	1,695.00	1年	1,016.00	1,489.00	1332	【A】	1727	1544	1622	1,695.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362	≧	1,811.00	2年	1,016.00	1,489.00	1332	【A】	1851	1655	1738	1,811.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,849.00	1,480.00	369	≧	1,849.00	3年	1,016.00	1,489.00	1332	【A】	1891	1691	1776	1,849.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,933.00	1,547.00	386	≧	1,933.00	5年	1,016.00	1,489.00	1332	【A】	1980	1771	1860	1,933.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
高知県	0.894	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,016.00	1,248.00	1116	【A】	1248	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,016.00	1,248.00	1116	【A】	1448	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	2年	1,016.00	1,248.00	1116	【A】	1551	1387	1457	1,530.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	3年	1,016.00	1,248.00	1116	【A】	1585	1417	1488	1,561.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	5年	1,016.00	1,248.00	1116	【A】	1660	1485	1560	1,633.00
高知県	0.894	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	0年	1,016.00	1,415.00	1266	【A】	1415	1266	1330	1,403.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	1年	1,016.00	1,415.00	1266	【A】	1641	1468	1542	1,615.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	2年	1,016.00	1,415.00	1266	【A】	1759	1573	1652	1,725.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761.00	1,409.00	352	≧	1,761.00	3年	1,016.00	1,415.00	1266	【A】	1797	1607	1688	1,761.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,841.00	1,473.00	368	≧	1,841.00	5年	1,016.00	1,415.00	1266	【A】	1882	1683	1768	1,841.00
高知県	0.894	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,028.00	920	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,028.00	920	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,028.00	920	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,028.00	920	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,028.00	920	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
高知県	0.894	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,153.00	923.00	230	≧	1,153.00	0年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1149	1028	1080	1,153.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	1年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1333	1192	1252	1,325.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	2年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1428	1277	1341	1,414.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	3年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1459	1305	1371	1,444.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	5年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1528	1367	1436	1,509.00
高知県	0.894	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,016.00	1,177.00	1053	【A】	1177	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	1年	1,016.00	1,177.00	1053	【A】	1365	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	2年	1,016.00	1,177.00	1053	【A】	1463	1308	1374	1,447.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,016.00	1,177.00	1053	【A】	1495	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	5年	1,016.00	1,177.00	1053	【A】	1565	1400	1470	1,543.00
高知県	0.894	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,111.00	994	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,111.00	994	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,111.00	994	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,111.00	994	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,111.00	994	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
高知県	0.894	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,239.00	992.00	247	≧	1,239.00	0年	1,016.00	1,241.00	1110	【A】	1241	1110	1166	1,239.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	1年	1,016.00	1,241.00	1110	【A】	1440	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	2年	1,016.00	1,241.00	1110	【A】	1543	1380	1449	1,522.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	3年	1,016.00	1,241.00	1110	【A】	1576	1409	1480	1,553.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	5年	1,016.00	1,241.00	1110	【A】	1651	1476	1550	1,623.00
高知県	0.894	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,016.00	1,179.00	1055	【A】	1179	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271	≧	1,358.00	1年	1,016.00	1,179.00	1055	【A】	1368	1223	1285	1,358.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	2年	1,016.00	1,179.00	1055	【A】	1465	1310	1376	1,449.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	3年	1,016.00	1,179.00	1055	【A】	1497	1339	1406	1,479.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	5年	1,016.00	1,179.00	1055	【A】	1568	1402	1473	1,546.00
高知県	0.894	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,056.00	945	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,056.00	945	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,056.00	945	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,056.00	945	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,056.00	945	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
高知県	0.894	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,153.00	923.00	230	≧	1,153.00	0年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1149	1028	1080	1,153.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	1年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1333	1192	1252	1,325.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	2年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1428	1277	1341	1,414.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	3年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1459	1305	1371	1,444.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	5年	1,016.00	1,149.00	1028	【A】	1528	1367	1436	1,509.00
高知県	0.894	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,089.00	974	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,089.00	974	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,089.00	974	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,089.00	974	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,089.00	974	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
高知県	0.894	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,131.00	1012	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,131.00	1012	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,131.00	1012	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,131.00	1012	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,131.00	1012	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
高知県	0.894	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251	≧	1,259.00	0年	1,016.00	1,262.00	1129	【A】	1262	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	1年	1,016.00	1,262.00	1129	【A】	1464	1309	1375	1,448.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	2年	1,016.00	1,262.00	1129	【A】	1569	1403	1474	1,547.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	3年	1,016.00	1,262.00	1129	【A】	1603	1434	1506	1,579.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	5年	1,016.00	1,262.00	1129	【A】	1678	1501	1577	1,650.00
高知県	0.894	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1307	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	1年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1516	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	2年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1625	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	3年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1660	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	5年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1738	1554	1632	1,705.00
高知県	0.894	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301.00	1,041.00	260	≧	1,301.00	0年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1307	1169	1228	1,301.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	1年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1516	1356	1424	1,497.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	2年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1625	1453	1526	1,599.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	3年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1660	1485	1560	1,633.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	5年	1,016.00	1,307.00	1169	【A】	1738	1554	1632	1,705.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
高知県	0.894	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,016.00	1,207.00	1080	【A】	1207	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年	1,016.00	1,207.00	1080	【A】	1400	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	2年	1,016.00	1,207.00	1080	【A】	1500	1341	1409	1,482.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	3年	1,016.00	1,207.00	1080	【A】	1533	1371	1440	1,513.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	5年	1,016.00	1,207.00	1080	【A】	1605	1435	1507	1,580.00
高知県	0.894	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,123.00	1004	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,123.00	1004	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,123.00	1004	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,123.00	1004	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,123.00	1004	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
高知県	0.894	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,232.00	986.00	246	≧	1,232.00	0年	1,016.00	1,233.00	1103	【A】	1233	1103	1159	1,232.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年	1,016.00	1,233.00	1103	【A】	1430	1279	1343	1,416.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	2年	1,016.00	1,233.00	1103	【A】	1533	1371	1440	1,513.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	3年	1,016.00	1,233.00	1103	【A】	1566	1401	1472	1,545.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	5年	1,016.00	1,233.00	1103	【A】	1640	1467	1541	1,614.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
高知県	0.894	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,218.00	975.00	243	≧	1,218.00	0年	1,016.00	1,219.00	1090	【A】	1219	1090	1145	1,218.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	1年	1,016.00	1,219.00	1090	【A】	1414	1265	1329	1,402.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	2年	1,016.00	1,219.00	1090	【A】	1515	1355	1423	1,496.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	3年	1,016.00	1,219.00	1090	【A】	1548	1384	1454	1,527.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	5年	1,016.00	1,219.00	1090	【A】	1621	1450	1523	1,596.00
高知県	0.894	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	973	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
高知県	0.894	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,161.00	929.00	232	≧	1,161.00	0年	1,016.00	1,158.00	1036	【A】	1158	1036	1088	1,161.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267	≧	1,335.00	1年	1,016.00	1,158.00	1036	【A】	1343	1201	1262	1,335.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	2年	1,016.00	1,158.00	1036	【A】	1439	1287	1352	1,425.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,455.00	1,164.00	291	≧	1,455.00	3年	1,016.00	1,158.00	1036	【A】	1471	1316	1382	1,455.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	5年	1,016.00	1,158.00	1036	【A】	1540	1377	1446	1,519.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
福岡県	0.959	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1055	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1224	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1340	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1404	1404	1475	1,548.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,055.00	1,224.00	1174	【A】	1224	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	1年	1,055.00	1,224.00	1174	【A】	1420	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	2年	1,055.00	1,224.00	1174	【A】	1521	1459	1532	1,605.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	3年	1,055.00	1,224.00	1174	【A】	1554	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	5年	1,055.00	1,224.00	1174	【A】	1628	1562	1641	1,714.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287.00	1,030.00	257	≧	1,287.00	0年	1,055.00	1,205.00	1156	【A】	1205	1156	1214	1,287.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	1年	1,055.00	1,205.00	1156	【A】	1398	1341	1409	1,482.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	2年	1,055.00	1,205.00	1156	【A】	1498	1437	1509	1,582.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	3年	1,055.00	1,205.00	1156	【A】	1530	1468	1542	1,615.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	5年	1,055.00	1,205.00	1156	【A】	1603	1538	1615	1,688.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
福岡県	0.959	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,298.00	1,039.00	259	≧	1,298.00	0年	1,055.00	1,215.00	1166	【A】	1215	1166	1225	1,298.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	1年	1,055.00	1,215.00	1166	【A】	1409	1352	1420	1,493.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	2年	1,055.00	1,215.00	1166	【A】	1510	1449	1522	1,595.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	3年	1,055.00	1,215.00	1166	【A】	1543	1480	1554	1,627.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,701.00	1,361.00	340	≧	1,701.00	5年	1,055.00	1,215.00	1166	【A】	1616	1550	1628	1,701.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,055.00	1,036.00	994	地域別最低	1055	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,055.00	1,036.00	994	地域別最低	1224	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,055.00	1,036.00	994	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,055.00	1,036.00	994	地域別最低	1340	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,055.00	1,036.00	994	地域別最低	1404	1404	1475	1,548.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,279.00	1,024.00	255	≧	1,279.00	0年	1,055.00	1,197.00	1148	【A】	1197	1148	1206	1,279.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	1年	1,055.00	1,197.00	1148	【A】	1389	1333	1400	1,473.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	2年	1,055.00	1,197.00	1148	【A】	1488	1427	1499	1,572.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	3年	1,055.00	1,197.00	1148	【A】	1520	1458	1531	1,604.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	5年	1,055.00	1,197.00	1148	【A】	1592	1527	1604	1,677.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	0年	1,055.00	1,228.00	1178	【A】	1228	1178	1237	1,310.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	1年	1,055.00	1,228.00	1178	【A】	1424	1366	1435	1,508.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	2年	1,055.00	1,228.00	1178	【A】	1526	1464	1538	1,611.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,645.00	1,316.00	329	≧	1,645.00	3年	1,055.00	1,228.00	1178	【A】	1560	1497	1572	1,645.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	5年	1,055.00	1,228.00	1178	【A】	1633	1567	1646	1,719.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,380.00	1,104.00	276	≧	1,380.00	0年	1,055.00	1,297.00	1244	【A】	1297	1244	1307	1,380.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590.00	1,272.00	318	≧	1,590.00	1年	1,055.00	1,297.00	1244	【A】	1505	1444	1517	1,590.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	2年	1,055.00	1,297.00	1244	【A】	1612	1546	1624	1,697.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,732.00	1,386.00	346	≧	1,732.00	3年	1,055.00	1,297.00	1244	【A】	1647	1580	1659	1,732.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,811.00	1,449.00	362	≧	1,811.00	5年	1,055.00	1,297.00	1244	【A】	1725	1655	1738	1,811.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242.00	994.00	248	≧	1,242.00	0年	1,055.00	1,160.00	1113	【A】	1160	1113	1169	1,242.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	1年	1,055.00	1,160.00	1113	【A】	1346	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,055.00	1,160.00	1113	【A】	1442	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,055.00	1,160.00	1113	【A】	1473	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,055.00	1,160.00	1113	【A】	1543	1480	1554	1,627.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福岡県	0.959	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,254.00	1,004.00	250	≧	1,254.00	0年	1,055.00	1,172.00	1124	【A】	1172	1124	1181	1,254.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	1年	1,055.00	1,172.00	1124	【A】	1360	1305	1371	1,444.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	2年	1,055.00	1,172.00	1124	【A】	1457	1398	1468	1,541.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	3年	1,055.00	1,172.00	1124	【A】	1488	1427	1499	1,572.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	5年	1,055.00	1,172.00	1124	【A】	1559	1496	1571	1,644.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	0年	1,055.00	1,310.00	1257	【A】	1310	1257	1320	1,393.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	1年	1,055.00	1,310.00	1257	【A】	1520	1458	1531	1,604.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	2年	1,055.00	1,310.00	1257	【A】	1628	1562	1641	1,714.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,749.00	1,400.00	349	≧	1,749.00	3年	1,055.00	1,310.00	1257	【A】	1664	1596	1676	1,749.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,828.00	1,463.00	365	≧	1,828.00	5年	1,055.00	1,310.00	1257	【A】	1742	1671	1755	1,828.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,284.00	1,028.00	256	≧	1,284.00	0年	1,055.00	1,202.00	1153	【A】	1202	1153	1211	1,284.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	1年	1,055.00	1,202.00	1153	【A】	1394	1337	1404	1,477.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	2年	1,055.00	1,202.00	1153	【A】	1494	1433	1505	1,578.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	3年	1,055.00	1,202.00	1153	【A】	1527	1465	1539	1,612.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684.00	1,348.00	336	≧	1,684.00	5年	1,055.00	1,202.00	1153	【A】	1599	1534	1611	1,684.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,354.00	1,084.00	270	≧	1,354.00	0年	1,055.00	1,272.00	1220【A】		1272	1220	1281	1,354.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	1年	1,055.00	1,272.00	1220【A】		1476	1416	1487	1,560.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	2年	1,055.00	1,272.00	1220【A】		1581	1517	1593	1,666.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	3年	1,055.00	1,272.00	1220【A】		1615	1549	1627	1,700.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,778.00	1,423.00	355	≧	1,778.00	5年	1,055.00	1,272.00	1220【A】		1692	1623	1705	1,778.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,055.00	1,214.00	1165【A】		1214	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	1年	1,055.00	1,214.00	1165【A】		1408	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年	1,055.00	1,214.00	1165【A】		1509	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,055.00	1,214.00	1165【A】		1542	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	5年	1,055.00	1,214.00	1165【A】		1615	1549	1627	1,700.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,055.00	1,100.00	1055【A】		1100	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,055.00	1,100.00	1055【A】		1276	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧	1,450.00	2年	1,055.00	1,100.00	1055【A】		1367	1311	1377	1,450.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,055.00	1,100.00	1055【A】		1397	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,055.00	1,100.00	1055【A】		1463	1404	1475	1,548.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326.00	1,061.00	265	≧	1,326.00	0年	1,055.00	1,243.00	1193	【A】	1243	1193	1253	1,326.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	1年	1,055.00	1,243.00	1193	【A】	1442	1383	1453	1,526.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	2年	1,055.00	1,243.00	1193	【A】	1545	1482	1557	1,630.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664.00	1,332.00	332	≧	1,664.00	3年	1,055.00	1,243.00	1193	【A】	1579	1515	1591	1,664.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	5年	1,055.00	1,243.00	1193	【A】	1653	1586	1666	1,739.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	0年	1,055.00	1,410.00	1353	【A】	1410	1353	1421	1,494.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,721.00	1,377.00	344	≧	1,721.00	1年	1,055.00	1,410.00	1353	【A】	1636	1569	1648	1,721.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,840.00	1,472.00	368	≧	1,840.00	2年	1,055.00	1,410.00	1353	【A】	1753	1682	1767	1,840.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,877.00	1,502.00	375	≧	1,877.00	3年	1,055.00	1,410.00	1353	【A】	1791	1718	1804	1,877.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,962.00	1,570.00	392	≧	1,962.00	5年	1,055.00	1,410.00	1353	【A】	1875	1799	1889	1,962.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	0年	1,055.00	1,424.00	1366	【A】	1424	1366	1435	1,508.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,738.00	1,391.00	347	≧	1,738.00	1年	1,055.00	1,424.00	1366	【A】	1652	1585	1665	1,738.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,856.00	1,485.00	371	≧	1,856.00	2年	1,055.00	1,424.00	1366	【A】	1770	1698	1783	1,856.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,894.00	1,516.00	378	≧	1,894.00	3年	1,055.00	1,424.00	1366	【A】	1808	1734	1821	1,894.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,981.00	1,585.00	396	≧	1,981.00	5年	1,055.00	1,424.00	1366	【A】	1894	1817	1908	1,981.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
福岡県	0.959	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297.00	1,038.00	259	≧	1,297.00	0年	1,055.00	1,214.00	1165【A】	1214	1165	1224	1,297.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	1年	1,055.00	1,214.00	1165【A】	1408	1351	1419	1,492.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	2年	1,055.00	1,214.00	1165【A】	1509	1448	1521	1,594.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,626.00	1,301.00	325	≧	1,626.00	3年	1,055.00	1,214.00	1165【A】	1542	1479	1553	1,626.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,700.00	1,360.00	340	≧	1,700.00	5年	1,055.00	1,214.00	1165【A】	1615	1549	1627	1,700.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314	≧	1,573.00	0年	1,055.00	1,489.00	1428【A】	1489	1428	1500	1,573.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,813.00	1,451.00	362	≧	1,813.00	1年	1,055.00	1,489.00	1428【A】	1727	1657	1740	1,813.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,938.00	1,551.00	387	≧	1,938.00	2年	1,055.00	1,489.00	1428【A】	1851	1776	1865	1,938.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,978.00	1,583.00	395	≧	1,978.00	3年	1,055.00	1,489.00	1428【A】	1891	1814	1905	1,978.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,067.00	1,654.00	413	≧	2,067.00	5年	1,055.00	1,489.00	1428【A】	1980	1899	1994	2,067.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330.00	1,064.00	266	≧	1,330.00	0年	1,055.00	1,248.00	1197【A】	1248	1197	1257	1,330.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	1年	1,055.00	1,248.00	1197【A】	1448	1389	1459	1,532.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	2年	1,055.00	1,248.00	1197【A】	1551	1488	1563	1,636.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671.00	1,337.00	334	≧	1,671.00	3年	1,055.00	1,248.00	1197【A】	1585	1521	1598	1,671.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	5年	1,055.00	1,248.00	1197【A】	1660	1592	1672	1,745.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	0年	1,055.00	1,415.00	1357	【A】	1415	1357	1425	1,498.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,726.00	1,381.00	345	≧	1,726.00	1年	1,055.00	1,415.00	1357	【A】	1641	1574	1653	1,726.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	2年	1,055.00	1,415.00	1357	【A】	1759	1687	1772	1,845.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,884.00	1,508.00	376	≧	1,884.00	3年	1,055.00	1,415.00	1357	【A】	1797	1724	1811	1,884.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,969.00	1,576.00	393	≧	1,969.00	5年	1,055.00	1,415.00	1357	【A】	1882	1805	1896	1,969.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,055.00	1,028.00	986	地域別最低	1055	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,055.00	1,028.00	986	地域別最低	1224	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,055.00	1,028.00	986	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,055.00	1,028.00	986	地域別最低	1340	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,055.00	1,028.00	986	地域別最低	1404	1404	1475	1,548.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1149	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1333	1279	1343	1,416.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	2年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1428	1370	1439	1,512.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	3年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1459	1400	1470	1,543.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	5年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1528	1466	1540	1,613.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
福岡県	0.959	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251 ≧	1,259.00	0年	1,055.00	1,177.00	1129	【A】	1177	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289 ≧	1,449.00	1年	1,055.00	1,177.00	1129	【A】	1365	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309 ≧	1,548.00	2年	1,055.00	1,177.00	1129	【A】	1463	1404	1475	1,548.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315 ≧	1,579.00	3年	1,055.00	1,177.00	1129	【A】	1495	1434	1506	1,579.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330 ≧	1,650.00	5年	1,055.00	1,177.00	1129	【A】	1565	1501	1577	1,650.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,193.00	955.00	238 ≧	1,193.00	0年	1,055.00	1,111.00	1066	【A】	1111	1066	1120	1,193.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274 ≧	1,372.00	1年	1,055.00	1,111.00	1066	【A】	1289	1237	1299	1,372.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293 ≧	1,465.00	2年	1,055.00	1,111.00	1066	【A】	1381	1325	1392	1,465.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299 ≧	1,495.00	3年	1,055.00	1,111.00	1066	【A】	1411	1354	1422	1,495.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312 ≧	1,562.00	5年	1,055.00	1,111.00	1066	【A】	1478	1418	1489	1,562.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,324.00	1,060.00	264 ≧	1,324.00	0年	1,055.00	1,241.00	1191	【A】	1241	1191	1251	1,324.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304 ≧	1,524.00	1年	1,055.00	1,241.00	1191	【A】	1440	1381	1451	1,524.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325 ≧	1,627.00	2年	1,055.00	1,241.00	1191	【A】	1543	1480	1554	1,627.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,661.00	1,329.00	332 ≧	1,661.00	3年	1,055.00	1,241.00	1191	【A】	1576	1512	1588	1,661.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,737.00	1,390.00	347 ≧	1,737.00	5年	1,055.00	1,241.00	1191	【A】	1651	1584	1664	1,737.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
福岡県	0.959	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,261.00	1,009.00	252	≧	1,261.00	0年	1,055.00	1,179.00	1131	【A】	1179	1131	1188	1,261.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	1年	1,055.00	1,179.00	1131	【A】	1368	1312	1378	1,451.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	2年	1,055.00	1,179.00	1131	【A】	1465	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,581.00	1,265.00	316	≧	1,581.00	3年	1,055.00	1,179.00	1131	【A】	1497	1436	1508	1,581.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	5年	1,055.00	1,179.00	1131	【A】	1568	1504	1580	1,653.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,055.00	1,056.00	1013	地域別最低	1055	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,055.00	1,056.00	1013	地域別最低	1224	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,055.00	1,056.00	1013	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,055.00	1,056.00	1013	地域別最低	1340	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,055.00	1,056.00	1013	地域別最低	1404	1404	1475	1,548.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1149	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1333	1279	1343	1,416.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	2年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1428	1370	1439	1,512.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	3年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1459	1400	1470	1,543.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	5年	1,055.00	1,149.00	1102	【A】	1528	1466	1540	1,613.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,055.00	1,089.00	1045	地域別最	1055	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,055.00	1,089.00	1045	地域別最	1224	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,055.00	1,089.00	1045	地域別最	1312	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,055.00	1,089.00	1045	地域別最	1340	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,055.00	1,089.00	1045	地域別最	1404	1404	1475	1,548.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	≧	1,213.00	0年	1,055.00	1,131.00	1085	【A】	1131	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,395.00	1,116.00	279	≧	1,395.00	1年	1,055.00	1,131.00	1085	【A】	1312	1259	1322	1,395.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	2年	1,055.00	1,131.00	1085	【A】	1406	1349	1417	1,490.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	3年	1,055.00	1,131.00	1085	【A】	1436	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317	≧	1,589.00	5年	1,055.00	1,131.00	1085	【A】	1504	1443	1516	1,589.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269	≧	1,345.00	0年	1,055.00	1,262.00	1211	【A】	1262	1211	1272	1,345.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	1年	1,055.00	1,262.00	1211	【A】	1464	1404	1475	1,548.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654.00	1,324.00	330	≧	1,654.00	2年	1,055.00	1,262.00	1211	【A】	1569	1505	1581	1,654.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,688.00	1,351.00	337	≧	1,688.00	3年	1,055.00	1,262.00	1211	【A】	1603	1538	1615	1,688.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,764.00	1,412.00	352	≧	1,764.00	5年	1,055.00	1,262.00	1211	【A】	1678	1610	1691	1,764.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
								基本給総額の内訳			一般基本給・賃与等								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給額	資産形成DB手当額		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278 ≧	1,390.00	0年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1307	1254	1317	1,390.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320 ≧	1,600.00	1年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1516	1454	1527	1,600.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342 ≧	1,710.00	2年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1625	1559	1637	1,710.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349 ≧	1,745.00	3年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1660	1592	1672	1,745.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364 ≧	1,824.00	5年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1738	1667	1751	1,824.00	
福岡県	0.959	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278 ≧	1,390.00	0年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1307	1254	1317	1,390.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,600.00	1,280.00	320 ≧	1,600.00	1年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1516	1454	1527	1,600.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,710.00	1,368.00	342 ≧	1,710.00	2年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1625	1559	1637	1,710.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349 ≧	1,745.00	3年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1660	1592	1672	1,745.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,824.00	1,460.00	364 ≧	1,824.00	5年	1,055.00	1,307.00	1254【A】	1738	1667	1751	1,824.00	
福岡県	0.959	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289.00	1,032.00	257 ≧	1,289.00	0年	1,055.00	1,207.00	1158【A】	1207	1158	1216	1,289.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296 ≧	1,484.00	1年	1,055.00	1,207.00	1158【A】	1400	1343	1411	1,484.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316 ≧	1,584.00	2年	1,055.00	1,207.00	1158【A】	1500	1439	1511	1,584.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323 ≧	1,618.00	3年	1,055.00	1,207.00	1158【A】	1533	1471	1545	1,618.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,690.00	1,352.00	338 ≧	1,690.00	5年	1,055.00	1,207.00	1158【A】	1605	1540	1617	1,690.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,055.00	1,123.00	1077【A】	1123	1077	1131	1,204.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年	1,055.00	1,123.00	1077【A】	1303	1250	1313	1,386.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,055.00	1,123.00	1077【A】	1396	1339	1406	1,479.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	3年	1,055.00	1,123.00	1077【A】	1426	1368	1437	1,510.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,055.00	1,123.00	1077【A】	1494	1433	1505	1,578.00	
福岡県	0.959	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,055.00	1,233.00	1183【A】	1233	1183	1243	1,316.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,055.00	1,233.00	1183【A】	1430	1372	1441	1,514.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	2年	1,055.00	1,233.00	1183【A】	1533	1471	1545	1,618.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,651.00	1,321.00	330	≧	1,651.00	3年	1,055.00	1,233.00	1183【A】	1566	1502	1578	1,651.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年	1,055.00	1,233.00	1183【A】	1640	1573	1652	1,725.00	
福岡県	0.959	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,302.00	1,042.00	260	≧	1,302.00	0年	1,055.00	1,219.00	1170【A】	1219	1170	1229	1,302.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	1年	1,055.00	1,219.00	1170【A】	1414	1357	1425	1,498.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	2年	1,055.00	1,219.00	1170【A】	1515	1453	1526	1,599.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	3年	1,055.00	1,219.00	1170【A】	1548	1485	1560	1,633.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	5年	1,055.00	1,219.00	1170【A】	1621	1555	1633	1,706.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
福岡県	0.959	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1055	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1224	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	2年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1312	1312	1378	1,451.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1340	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	5年	1,055.00	1,088.00	1044	地域別最低	1404	1404	1475	1,548.00
福岡県	0.959	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,240.00	992.00	248	≧	1,240.00	0年	1,055.00	1,158.00	1111	【A】	1158	1111	1167	1,240.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,426.00	1,141.00	285	≧	1,426.00	1年	1,055.00	1,158.00	1111	【A】	1343	1288	1353	1,426.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	2年	1,055.00	1,158.00	1111	【A】	1439	1381	1451	1,524.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	3年	1,055.00	1,158.00	1111	【A】	1471	1411	1482	1,555.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,624.00	1,300.00	324	≧	1,624.00	5年	1,055.00	1,158.00	1111	【A】	1540	1477	1551	1,624.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
佐賀県	0.885	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,212.00	970.00	242	≧	1,212.00	0年	1,020.00	1,224.00	1084	【A】	1224	1084	1139	1,212.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393.00	1,115.00	278	≧	1,393.00	1年	1,020.00	1,224.00	1084	【A】	1420	1257	1320	1,393.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,020.00	1,224.00	1084	【A】	1521	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,020.00	1,224.00	1084	【A】	1554	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,020.00	1,224.00	1084	【A】	1628	1441	1514	1,587.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238	≧	1,194.00	0年	1,020.00	1,205.00	1067	【A】	1205	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,373.00	1,099.00	274	≧	1,373.00	1年	1,020.00	1,205.00	1067	【A】	1398	1238	1300	1,373.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	2年	1,020.00	1,205.00	1067	【A】	1498	1326	1393	1,466.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	3年	1,020.00	1,205.00	1067	【A】	1530	1355	1423	1,496.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	5年	1,020.00	1,205.00	1067	【A】	1603	1419	1490	1,563.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,203.00	963.00	240	≧	1,203.00	0年	1,020.00	1,215.00	1076	【A】	1215	1076	1130	1,203.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧	1,383.00	1年	1,020.00	1,215.00	1076	【A】	1409	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	2年	1,020.00	1,215.00	1076	【A】	1510	1337	1404	1,477.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	3年	1,020.00	1,215.00	1076	【A】	1543	1366	1435	1,508.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	5年	1,020.00	1,215.00	1076	【A】	1616	1431	1503	1,576.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
佐賀県	0.885	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,036.00	917	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,036.00	917	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,036.00	917	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,036.00	917	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,036.00	917	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,186.00	949.00	237	≧	1,186.00	0年	1,020.00	1,197.00	1060	【A】	1197	1060	1113	1,186.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,365.00	1,092.00	273	≧	1,365.00	1年	1,020.00	1,197.00	1060	【A】	1389	1230	1292	1,365.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	2年	1,020.00	1,197.00	1060	【A】	1488	1317	1383	1,456.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	3年	1,020.00	1,197.00	1060	【A】	1520	1346	1414	1,487.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	5年	1,020.00	1,197.00	1060	【A】	1592	1409	1480	1,553.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215.00	972.00	243	≧	1,215.00	0年	1,020.00	1,228.00	1087	【A】	1228	1087	1142	1,215.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279	≧	1,398.00	1年	1,020.00	1,228.00	1087	【A】	1424	1261	1325	1,398.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	2年	1,020.00	1,228.00	1087	【A】	1526	1351	1419	1,492.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304	≧	1,524.00	3年	1,020.00	1,228.00	1087	【A】	1560	1381	1451	1,524.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,592.00	1,274.00	318	≧	1,592.00	5年	1,020.00	1,228.00	1087	【A】	1633	1446	1519	1,592.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
佐賀県	0.885	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,279.00	1,024.00	255	≧	1,279.00	0年	1,020.00	1,297.00	1148【A】	1297	1148	1206	1,279.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	1年	1,020.00	1,297.00	1148【A】	1505	1332	1399	1,472.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	2年	1,020.00	1,297.00	1148【A】	1612	1427	1499	1,572.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	3年	1,020.00	1,297.00	1148【A】	1647	1458	1531	1,604.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,677.00	1,342.00	335	≧	1,677.00	5年	1,020.00	1,297.00	1148【A】	1725	1527	1604	1,677.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,152.00	922.00	230	≧	1,152.00	0年	1,020.00	1,160.00	1027【A】	1160	1027	1079	1,152.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	1年	1,020.00	1,160.00	1027【A】	1346	1192	1252	1,325.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	2年	1,020.00	1,160.00	1027【A】	1442	1277	1341	1,414.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	3年	1,020.00	1,160.00	1027【A】	1473	1304	1370	1,443.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	5年	1,020.00	1,160.00	1027【A】	1543	1366	1435	1,508.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,163.00	931.00	232	≧	1,163.00	0年	1,020.00	1,172.00	1038【A】	1172	1038	1090	1,163.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	1年	1,020.00	1,172.00	1038【A】	1360	1204	1265	1,338.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	2年	1,020.00	1,172.00	1038【A】	1457	1290	1355	1,428.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	3年	1,020.00	1,172.00	1038【A】	1488	1317	1383	1,456.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	5年	1,020.00	1,172.00	1038【A】	1559	1380	1449	1,522.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
佐賀県	0.885	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,020.00	1,310.00	1160	【A】	1310	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487.00	1,190.00	297	≧	1,487.00	1年	1,020.00	1,310.00	1160	【A】	1520	1346	1414	1,487.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	2年	1,020.00	1,310.00	1160	【A】	1628	1441	1514	1,587.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	3年	1,020.00	1,310.00	1160	【A】	1664	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	5年	1,020.00	1,310.00	1160	【A】	1742	1542	1620	1,693.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,191.00	953.00	238	≧	1,191.00	0年	1,020.00	1,202.00	1064	【A】	1202	1064	1118	1,191.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,369.00	1,096.00	273	≧	1,369.00	1年	1,020.00	1,202.00	1064	【A】	1394	1234	1296	1,369.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	2年	1,020.00	1,202.00	1064	【A】	1494	1323	1390	1,463.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	3年	1,020.00	1,202.00	1064	【A】	1527	1352	1420	1,493.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,020.00	1,202.00	1064	【A】	1599	1416	1487	1,560.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,256.00	1,005.00	251	≧	1,256.00	0年	1,020.00	1,272.00	1126	【A】	1272	1126	1183	1,256.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	1年	1,020.00	1,272.00	1126	【A】	1476	1307	1373	1,446.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	2年	1,020.00	1,272.00	1126	【A】	1581	1400	1470	1,543.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	3年	1,020.00	1,272.00	1126	【A】	1615	1430	1502	1,575.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	5年	1,020.00	1,272.00	1126	【A】	1692	1498	1573	1,646.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
佐賀県	0.885	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,202.00	962.00	240	≧	1,202.00	0年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1214	1075	1129	1,202.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧	1,383.00	1年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1408	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	2年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1509	1336	1403	1,476.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	3年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1542	1365	1434	1,507.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	5年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1615	1430	1502	1,575.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,100.00	974	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,100.00	974	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,100.00	974	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,100.00	974	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,100.00	974	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,230.00	984.00	246	≧	1,230.00	0年	1,020.00	1,243.00	1101	【A】	1243	1101	1157	1,230.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	1年	1,020.00	1,243.00	1101	【A】	1442	1277	1341	1,414.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	2年	1,020.00	1,243.00	1101	【A】	1545	1368	1437	1,510.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	3年	1,020.00	1,243.00	1101	【A】	1579	1398	1468	1,541.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	5年	1,020.00	1,243.00	1101	【A】	1653	1463	1537	1,610.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
佐賀県	0.885	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,384.00	1,108.00	276	≧	1,384.00	0年	1,020.00	1,410.00	1248	【A】	1410	1248	1311	1,384.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	1年	1,020.00	1,410.00	1248	【A】	1636	1448	1521	1,594.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,703.00	1,363.00	340	≧	1,703.00	2年	1,020.00	1,410.00	1248	【A】	1753	1552	1630	1,703.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	3年	1,020.00	1,410.00	1248	【A】	1791	1586	1666	1,739.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,816.00	1,453.00	363	≧	1,816.00	5年	1,020.00	1,410.00	1248	【A】	1875	1660	1743	1,816.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,398.00	1,119.00	279	≧	1,398.00	0年	1,020.00	1,424.00	1261	【A】	1424	1261	1325	1,398.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	1年	1,020.00	1,424.00	1261	【A】	1652	1463	1537	1,610.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,719.00	1,376.00	343	≧	1,719.00	2年	1,020.00	1,424.00	1261	【A】	1770	1567	1646	1,719.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,755.00	1,404.00	351	≧	1,755.00	3年	1,020.00	1,424.00	1261	【A】	1808	1601	1682	1,755.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,834.00	1,468.00	366	≧	1,834.00	5年	1,020.00	1,424.00	1261	【A】	1894	1677	1761	1,834.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,202.00	962.00	240	≧	1,202.00	0年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1214	1075	1129	1,202.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383.00	1,107.00	276	≧	1,383.00	1年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1408	1247	1310	1,383.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	2年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1509	1336	1403	1,476.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	3年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1542	1365	1434	1,507.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	5年	1,020.00	1,214.00	1075	【A】	1615	1430	1502	1,575.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
佐賀県	0.885	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291	≧	1,457.00	0年	1,020.00	1,489.00	1318	【A】	1489	1318	1384	1,457.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,679.00	1,344.00	335	≧	1,679.00	1年	1,020.00	1,489.00	1318	【A】	1727	1529	1606	1,679.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,794.00	1,436.00	358	≧	1,794.00	2年	1,020.00	1,489.00	1318	【A】	1851	1639	1721	1,794.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,831.00	1,465.00	366	≧	1,831.00	3年	1,020.00	1,489.00	1318	【A】	1891	1674	1758	1,831.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,914.00	1,532.00	382	≧	1,914.00	5年	1,020.00	1,489.00	1318	【A】	1980	1753	1841	1,914.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,234.00	988.00	246	≧	1,234.00	0年	1,020.00	1,248.00	1105	【A】	1248	1105	1161	1,234.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,420.00	1,136.00	284	≧	1,420.00	1年	1,020.00	1,248.00	1105	【A】	1448	1282	1347	1,420.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	2年	1,020.00	1,248.00	1105	【A】	1551	1373	1442	1,515.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	3年	1,020.00	1,248.00	1105	【A】	1585	1403	1474	1,547.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	5年	1,020.00	1,248.00	1105	【A】	1660	1470	1544	1,617.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	0年	1,020.00	1,415.00	1253	【A】	1415	1253	1316	1,389.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	1年	1,020.00	1,415.00	1253	【A】	1641	1453	1526	1,599.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,708.00	1,367.00	341	≧	1,708.00	2年	1,020.00	1,415.00	1253	【A】	1759	1557	1635	1,708.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,744.00	1,396.00	348	≧	1,744.00	3年	1,020.00	1,415.00	1253	【A】	1797	1591	1671	1,744.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,823.00	1,459.00	364	≧	1,823.00	5年	1,020.00	1,415.00	1253	【A】	1882	1666	1750	1,823.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
佐賀県	0.885	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,028.00	910	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,028.00	910	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,028.00	910	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,028.00	910	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,028.00	910	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,020.00	1,177.00	1042	【A】	1177	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,020.00	1,177.00	1042	【A】	1365	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	2年	1,020.00	1,177.00	1042	【A】	1463	1295	1360	1,433.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,020.00	1,177.00	1042	【A】	1495	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,020.00	1,177.00	1042	【A】	1565	1386	1456	1,529.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
佐賀県	0.885	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,111.00	984	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,111.00	984	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,111.00	984	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,111.00	984	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,111.00	984	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,227.00	982.00	245	≧	1,227.00	0年	1,020.00	1,241.00	1099	【A】	1241	1099	1154	1,227.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	1年	1,020.00	1,241.00	1099	【A】	1440	1275	1339	1,412.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	2年	1,020.00	1,241.00	1099	【A】	1543	1366	1435	1,508.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	3年	1,020.00	1,241.00	1099	【A】	1576	1395	1465	1,538.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	5年	1,020.00	1,241.00	1099	【A】	1651	1462	1536	1,609.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,170.00	936.00	234	≧	1,170.00	0年	1,020.00	1,179.00	1044	【A】	1179	1044	1097	1,170.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269	≧	1,345.00	1年	1,020.00	1,179.00	1044	【A】	1368	1211	1272	1,345.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	2年	1,020.00	1,179.00	1044	【A】	1465	1297	1362	1,435.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	3年	1,020.00	1,179.00	1044	【A】	1497	1325	1392	1,465.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	5年	1,020.00	1,179.00	1044	【A】	1568	1388	1458	1,531.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
佐賀県	0.885	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,056.00	935	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,056.00	935	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,056.00	935	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,056.00	935	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,056.00	935	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,149.00	1017	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,089.00	964	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,089.00	964	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,089.00	964	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,089.00	964	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,089.00	964	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
佐賀県	0.885	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,131.00	1001	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,131.00	1001	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,131.00	1001	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,131.00	1001	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,131.00	1001	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,246.00	997.00	249	≧	1,246.00	0年	1,020.00	1,262.00	1117	【A】	1262	1117	1173	1,246.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	1年	1,020.00	1,262.00	1117	【A】	1464	1296	1361	1,434.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	2年	1,020.00	1,262.00	1117	【A】	1569	1389	1459	1,532.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	3年	1,020.00	1,262.00	1117	【A】	1603	1419	1490	1,563.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	5年	1,020.00	1,262.00	1117	【A】	1678	1486	1561	1,634.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,288.00	1,031.00	257	≧	1,288.00	0年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1307	1157	1215	1,288.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	1年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1516	1342	1410	1,483.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	2年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1625	1439	1511	1,584.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	3年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1660	1470	1544	1,617.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	5年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1738	1539	1616	1,689.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
佐賀県	0.885	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,288.00	1,031.00	257	≧	1,288.00	0年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1307	1157	1215	1,288.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	1年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1516	1342	1410	1,483.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	2年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1625	1439	1511	1,584.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	3年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1660	1470	1544	1,617.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	5年	1,020.00	1,307.00	1157	【A】	1738	1539	1616	1,689.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,196.00	957.00	239	≧	1,196.00	0年	1,020.00	1,207.00	1069	【A】	1207	1069	1123	1,196.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274	≧	1,374.00	1年	1,020.00	1,207.00	1069	【A】	1400	1239	1301	1,374.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	2年	1,020.00	1,207.00	1069	【A】	1500	1328	1395	1,468.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	3年	1,020.00	1,207.00	1069	【A】	1533	1357	1425	1,498.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	5年	1,020.00	1,207.00	1069	【A】	1605	1421	1493	1,566.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,123.00	994	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,123.00	994	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,123.00	994	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,123.00	994	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,123.00	994	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
佐賀県	0.885	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,220.00	976.00	244	≧	1,220.00	0年	1,020.00	1,233.00	1092	【A】	1233	1092	1147	1,220.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	1年	1,020.00	1,233.00	1092	【A】	1430	1266	1330	1,403.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	2年	1,020.00	1,233.00	1092	【A】	1533	1357	1425	1,498.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	3年	1,020.00	1,233.00	1092	【A】	1566	1386	1456	1,529.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	5年	1,020.00	1,233.00	1092	【A】	1640	1452	1525	1,598.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,206.00	965.00	241	≧	1,206.00	0年	1,020.00	1,219.00	1079	【A】	1219	1079	1133	1,206.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,388.00	1,111.00	277	≧	1,388.00	1年	1,020.00	1,219.00	1079	【A】	1414	1252	1315	1,388.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,482.00	1,186.00	296	≧	1,482.00	2年	1,020.00	1,219.00	1079	【A】	1515	1341	1409	1,482.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	3年	1,020.00	1,219.00	1079	【A】	1548	1370	1439	1,512.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	5年	1,020.00	1,219.00	1079	【A】	1621	1435	1507	1,580.00
佐賀県	0.885	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1020	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1184	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	2年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1268	1268	1332	1,405.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	3年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1296	1296	1361	1,434.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,020.00	1,088.00	963	地域別最低	1357	1357	1425	1,498.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
佐賀県	0.885	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,020.00	1,158.00	1025	【A】	1158	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,020.00	1,158.00	1025	【A】	1343	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	2年	1,020.00	1,158.00	1025	【A】	1439	1274	1338	1,411.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,441.00	1,153.00	288	≧	1,441.00	3年	1,020.00	1,158.00	1025	【A】	1471	1302	1368	1,441.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	5年	1,020.00	1,158.00	1025	【A】	1540	1363	1432	1,505.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237	≧	1,189.00	0年	1,017.00	1,224.00	1062	【A】	1224	1062	1116	1,189.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,367.00	1,094.00	273	≧	1,367.00	1年	1,017.00	1,224.00	1062	【A】	1420	1232	1294	1,367.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,017.00	1,224.00	1062	【A】	1521	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	3年	1,017.00	1,224.00	1062	【A】	1554	1348	1416	1,489.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,017.00	1,224.00	1062	【A】	1628	1412	1483	1,556.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長崎県	0.867	0.05		73.00 40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,171.00	937.00	234	≧	1,171.00	0年	1,017.00	1,205.00	1045	【A】	1205	1045	1098	1,171.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,347.00	1,078.00	269	≧	1,347.00	1年	1,017.00	1,205.00	1045	【A】	1398	1213	1274	1,347.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	2年	1,017.00	1,205.00	1045	【A】	1498	1299	1364	1,437.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	3年	1,017.00	1,205.00	1045	【A】	1530	1327	1394	1,467.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	5年	1,017.00	1,205.00	1045	【A】	1603	1390	1460	1,533.00
長崎県	0.867	0.05		73.00 38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,180.00	944.00	236	≧	1,180.00	0年	1,017.00	1,215.00	1054	【A】	1215	1054	1107	1,180.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	1年	1,017.00	1,215.00	1054	【A】	1409	1222	1284	1,357.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	2年	1,017.00	1,215.00	1054	【A】	1510	1310	1376	1,449.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	3年	1,017.00	1,215.00	1054	【A】	1543	1338	1405	1,478.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,546.00	1,237.00	309	≧	1,546.00	5年	1,017.00	1,215.00	1054	【A】	1616	1402	1473	1,546.00
長崎県	0.867	0.05		73.00 37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,036.00	899	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,036.00	899	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,036.00	899	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,036.00	899	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,036.00	899	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
長崎県	0.867	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,163.00	931.00	232 ≧	1,163.00	0年	1,017.00	1,197.00	1038【A】	1197	1038	1090	1,163.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,339.00	1,072.00	267 ≧	1,339.00	1年	1,017.00	1,197.00	1038【A】	1389	1205	1266	1,339.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	2年	1,017.00	1,197.00	1038【A】	1488	1291	1356	1,429.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291 ≧	1,457.00	3年	1,017.00	1,197.00	1038【A】	1520	1318	1384	1,457.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,524.00	1,220.00	304 ≧	1,524.00	5年	1,017.00	1,197.00	1038【A】	1592	1381	1451	1,524.00	
長崎県	0.867	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238 ≧	1,192.00	0年	1,017.00	1,228.00	1065【A】	1228	1065	1119	1,192.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274 ≧	1,370.00	1年	1,017.00	1,228.00	1065【A】	1424	1235	1297	1,370.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292 ≧	1,464.00	2年	1,017.00	1,228.00	1065【A】	1526	1324	1391	1,464.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	3年	1,017.00	1,228.00	1065【A】	1560	1353	1421	1,494.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312 ≧	1,560.00	5年	1,017.00	1,228.00	1065【A】	1633	1416	1487	1,560.00	
長崎県	0.867	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,255.00	1,004.00	251 ≧	1,255.00	0年	1,017.00	1,297.00	1125【A】	1297	1125	1182	1,255.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288 ≧	1,444.00	1年	1,017.00	1,297.00	1125【A】	1505	1305	1371	1,444.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308 ≧	1,541.00	2年	1,017.00	1,297.00	1125【A】	1612	1398	1468	1,541.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,573.00	1,259.00	314 ≧	1,573.00	3年	1,017.00	1,297.00	1125【A】	1647	1428	1500	1,573.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328 ≧	1,644.00	5年	1,017.00	1,297.00	1125【A】	1725	1496	1571	1,644.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
長崎県	0.867	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,160.00	1006	地域別最	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,160.00	1006	地域別最	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,160.00	1006	地域別最	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,160.00	1006	地域別最	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,160.00	1006	地域別最	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,172.00	1017	【A】	1172	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,172.00	1017	【A】	1360	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280 ≧	1,401.00	2年	1,017.00	1,172.00	1017	【A】	1457	1264	1328	1,401.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年	1,017.00	1,172.00	1017	【A】	1488	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年	1,017.00	1,172.00	1017	【A】	1559	1352	1420	1,493.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266.00	1,013.00	253 ≧	1,266.00	0年	1,017.00	1,310.00	1136	【A】	1310	1136	1193	1,266.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291 ≧	1,457.00	1年	1,017.00	1,310.00	1136	【A】	1520	1318	1384	1,457.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	2年	1,017.00	1,310.00	1136	【A】	1628	1412	1483	1,556.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,589.00	1,272.00	317 ≧	1,589.00	3年	1,017.00	1,310.00	1136	【A】	1664	1443	1516	1,589.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,660.00	1,328.00	332 ≧	1,660.00	5年	1,017.00	1,310.00	1136	【A】	1742	1511	1587	1,660.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長崎県	0.867	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,169.00	936.00	233	≧	1,169.00	0年	1,017.00	1,202.00	1043	【A】	1202	1043	1096	1,169.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,017.00	1,202.00	1043	【A】	1394	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,434.00	1,148.00	286	≧	1,434.00	2年	1,017.00	1,202.00	1043	【A】	1494	1296	1361	1,434.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,464.00	1,172.00	292	≧	1,464.00	3年	1,017.00	1,202.00	1043	【A】	1527	1324	1391	1,464.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,530.00	1,224.00	306	≧	1,530.00	5年	1,017.00	1,202.00	1043	【A】	1599	1387	1457	1,530.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,232.00	986.00	246	≧	1,232.00	0年	1,017.00	1,272.00	1103	【A】	1272	1103	1159	1,232.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	1年	1,017.00	1,272.00	1103	【A】	1476	1280	1344	1,417.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	2年	1,017.00	1,272.00	1103	【A】	1581	1371	1440	1,513.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	3年	1,017.00	1,272.00	1103	【A】	1615	1401	1472	1,545.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	5年	1,017.00	1,272.00	1103	【A】	1692	1467	1541	1,614.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1214	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	1年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1408	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	2年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1509	1309	1375	1,448.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1542	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	5年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1615	1401	1472	1,545.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長崎県	0.867	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,100.00	954	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,100.00	954	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,100.00	954	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,100.00	954	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,100.00	954	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,017.00	1,243.00	1078	【A】	1243	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	1年	1,017.00	1,243.00	1078	【A】	1442	1251	1314	1,387.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	2年	1,017.00	1,243.00	1078	【A】	1545	1340	1407	1,480.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年	1,017.00	1,243.00	1078	【A】	1579	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年	1,017.00	1,243.00	1078	【A】	1653	1434	1506	1,579.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,358.00	1,087.00	271	≧	1,358.00	0年	1,017.00	1,410.00	1223	【A】	1410	1223	1285	1,358.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	1年	1,017.00	1,410.00	1223	【A】	1636	1419	1490	1,563.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,669.00	1,336.00	333	≧	1,669.00	2年	1,017.00	1,410.00	1223	【A】	1753	1520	1596	1,669.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,704.00	1,364.00	340	≧	1,704.00	3年	1,017.00	1,410.00	1223	【A】	1791	1553	1631	1,704.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,781.00	1,425.00	356	≧	1,781.00	5年	1,017.00	1,410.00	1223	【A】	1875	1626	1708	1,781.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賃与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長崎県	0.867	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	0年	1,017.00	1,424.00	1235	【A】	1424	1235	1297	1,370.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	1年	1,017.00	1,424.00	1235	【A】	1652	1433	1505	1,578.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	2年	1,017.00	1,424.00	1235	【A】	1770	1535	1612	1,685.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,720.00	1,376.00	344	≧	1,720.00	3年	1,017.00	1,424.00	1235	【A】	1808	1568	1647	1,720.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,799.00	1,440.00	359	≧	1,799.00	5年	1,017.00	1,424.00	1235	【A】	1894	1643	1726	1,799.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,179.00	944.00	235	≧	1,179.00	0年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1214	1053	1106	1,179.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	1年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1408	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	2年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1509	1309	1375	1,448.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,477.00	1,182.00	295	≧	1,477.00	3年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1542	1337	1404	1,477.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	5年	1,017.00	1,214.00	1053	【A】	1615	1401	1472	1,545.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	0年	1,017.00	1,489.00	1291	【A】	1489	1291	1356	1,429.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,646.00	1,317.00	329	≧	1,646.00	1年	1,017.00	1,489.00	1291	【A】	1727	1498	1573	1,646.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	2年	1,017.00	1,489.00	1291	【A】	1851	1605	1686	1,759.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,795.00	1,436.00	359	≧	1,795.00	3年	1,017.00	1,489.00	1291	【A】	1891	1640	1722	1,795.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,876.00	1,501.00	375	≧	1,876.00	5年	1,017.00	1,489.00	1291	【A】	1980	1717	1803	1,876.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長崎県	0.867	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,211.00	969.00	242	≧	1,211.00	0年	1,017.00	1,248.00	1083	【A】	1248	1083	1138	1,211.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278	≧	1,392.00	1年	1,017.00	1,248.00	1083	【A】	1448	1256	1319	1,392.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	2年	1,017.00	1,248.00	1083	【A】	1551	1345	1413	1,486.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,517.00	1,214.00	303	≧	1,517.00	3年	1,017.00	1,248.00	1083	【A】	1585	1375	1444	1,517.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	5年	1,017.00	1,248.00	1083	【A】	1660	1440	1512	1,585.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	0年	1,017.00	1,415.00	1227	【A】	1415	1227	1289	1,362.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,568.00	1,255.00	313	≧	1,568.00	1年	1,017.00	1,415.00	1227	【A】	1641	1423	1495	1,568.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,676.00	1,341.00	335	≧	1,676.00	2年	1,017.00	1,415.00	1227	【A】	1759	1526	1603	1,676.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	3年	1,017.00	1,415.00	1227	【A】	1797	1558	1636	1,709.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357	≧	1,787.00	5年	1,017.00	1,415.00	1227	【A】	1882	1632	1714	1,787.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,028.00	892	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,028.00	892	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,028.00	892	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,028.00	892	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,028.00	892	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
長崎県	0.867	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,146.00	917.00	229	≧	1,146.00	0年	1,017.00	1,177.00	1021	【A】	1177	1021	1073	1,146.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,317.00	1,054.00	263	≧	1,317.00	1年	1,017.00	1,177.00	1021	【A】	1365	1184	1244	1,317.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,406.00	1,125.00	281	≧	1,406.00	2年	1,017.00	1,177.00	1021	【A】	1463	1269	1333	1,406.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,435.00	1,148.00	287	≧	1,435.00	3年	1,017.00	1,177.00	1021	【A】	1495	1297	1362	1,435.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498.00	1,199.00	299	≧	1,498.00	5年	1,017.00	1,177.00	1021	【A】	1565	1357	1425	1,498.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,111.00	964	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,111.00	964	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,111.00	964	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,111.00	964	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,111.00	964	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
長崎県	0.867	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,203.00	963.00	240	≧	1,203.00	0年	1,017.00	1,241.00	1076	【A】	1241	1076	1130	1,203.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	1年	1,017.00	1,241.00	1076	【A】	1440	1249	1312	1,385.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	2年	1,017.00	1,241.00	1076	【A】	1543	1338	1405	1,478.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	3年	1,017.00	1,241.00	1076	【A】	1576	1367	1436	1,509.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	5年	1,017.00	1,241.00	1076	【A】	1651	1432	1504	1,577.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,148.00	919.00	229	≧	1,148.00	0年	1,017.00	1,179.00	1023	【A】	1179	1023	1075	1,148.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,320.00	1,056.00	264	≧	1,320.00	1年	1,017.00	1,179.00	1023	【A】	1368	1187	1247	1,320.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281	≧	1,408.00	2年	1,017.00	1,179.00	1023	【A】	1465	1271	1335	1,408.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,436.00	1,149.00	287	≧	1,436.00	3年	1,017.00	1,179.00	1023	【A】	1497	1298	1363	1,436.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	5年	1,017.00	1,179.00	1023	【A】	1568	1360	1428	1,501.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,056.00	916	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,056.00	916	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,056.00	916	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,056.00	916	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,056.00	916	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長崎県	0.867	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,149.00	997	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,089.00	945	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,089.00	945	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,089.00	945	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,089.00	945	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,089.00	945	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,131.00	981	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,131.00	981	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,131.00	981	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,131.00	981	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,131.00	981	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
長崎県	0.867	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223.00	979.00	244	≧	1,223.00	0年	1,017.00	1,262.00	1095	【A】	1262	1095	1150	1,223.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,407.00	1,126.00	281	≧	1,407.00	1年	1,017.00	1,262.00	1095	【A】	1464	1270	1334	1,407.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	2年	1,017.00	1,262.00	1095	【A】	1569	1361	1430	1,503.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	3年	1,017.00	1,262.00	1095	【A】	1603	1390	1460	1,533.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	5年	1,017.00	1,262.00	1095	【A】	1678	1455	1528	1,601.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,264.00	1,012.00	252	≧	1,264.00	0年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1307	1134	1191	1,264.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290	≧	1,454.00	1年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1516	1315	1381	1,454.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	2年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1625	1409	1480	1,553.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	3年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1660	1440	1512	1,585.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	5年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1738	1507	1583	1,656.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,264.00	1,012.00	252	≧	1,264.00	0年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1307	1134	1191	1,264.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290	≧	1,454.00	1年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1516	1315	1381	1,454.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,553.00	1,243.00	310	≧	1,553.00	2年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1625	1409	1480	1,553.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,585.00	1,268.00	317	≧	1,585.00	3年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1660	1440	1512	1,585.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,656.00	1,325.00	331	≧	1,656.00	5年	1,017.00	1,307.00	1134	【A】	1738	1507	1583	1,656.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
長崎県	0.867	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,173.00	939.00	234	≧	1,173.00	0年	1,017.00	1,207.00	1047	【A】	1207	1047	1100	1,173.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,348.00	1,079.00	269	≧	1,348.00	1年	1,017.00	1,207.00	1047	【A】	1400	1214	1275	1,348.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	2年	1,017.00	1,207.00	1047	【A】	1500	1301	1367	1,440.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	3年	1,017.00	1,207.00	1047	【A】	1533	1330	1397	1,470.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	5年	1,017.00	1,207.00	1047	【A】	1605	1392	1462	1,535.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,123.00	974	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,123.00	974	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,123.00	974	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,123.00	974	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,123.00	974	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,197.00	958.00	239	≧	1,197.00	0年	1,017.00	1,233.00	1070	【A】	1233	1070	1124	1,197.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,375.00	1,100.00	275	≧	1,375.00	1年	1,017.00	1,233.00	1070	【A】	1430	1240	1302	1,375.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,470.00	1,176.00	294	≧	1,470.00	2年	1,017.00	1,233.00	1070	【A】	1533	1330	1397	1,470.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	3年	1,017.00	1,233.00	1070	【A】	1566	1358	1426	1,499.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	5年	1,017.00	1,233.00	1070	【A】	1640	1422	1494	1,567.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
長崎県	0.867	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,183.00	947.00	236	≧	1,183.00	0年	1,017.00	1,219.00	1057	【A】	1219	1057	1110	1,183.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	1年	1,017.00	1,219.00	1057	【A】	1414	1226	1288	1,361.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	2年	1,017.00	1,219.00	1057	【A】	1515	1314	1380	1,453.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	3年	1,017.00	1,219.00	1057	【A】	1548	1343	1411	1,484.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	5年	1,017.00	1,219.00	1057	【A】	1621	1406	1477	1,550.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,088.00	944	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
長崎県	0.867	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,158.00	1004	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,158.00	1004	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,158.00	1004	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,158.00	1004	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,158.00	1004	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
熊本県	0.896	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225.00	980.00	245	≧	1,225.00	0年	1,016.00	1,224.00	1097	【A】	1224	1097	1152	1,225.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	1年	1,016.00	1,224.00	1097	【A】	1420	1273	1337	1,410.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	2年	1,016.00	1,224.00	1097	【A】	1521	1363	1432	1,505.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,536.00	1,229.00	307	≧	1,536.00	3年	1,016.00	1,224.00	1097	【A】	1554	1393	1463	1,536.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	5年	1,016.00	1,224.00	1097	【A】	1628	1459	1532	1,605.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,207.00	966.00	241	≧	1,207.00	0年	1,016.00	1,205.00	1080	【A】	1205	1080	1134	1,207.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389.00	1,112.00	277	≧	1,389.00	1年	1,016.00	1,205.00	1080	【A】	1398	1253	1316	1,389.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	2年	1,016.00	1,205.00	1080	【A】	1498	1343	1411	1,484.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	3年	1,016.00	1,205.00	1080	【A】	1530	1371	1440	1,513.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	5年	1,016.00	1,205.00	1080	【A】	1603	1437	1509	1,582.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
熊本県	0.896	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,217.00	974.00	243	≧	1,217.00	0年	1,016.00	1,215.00	1089	【A】	1215	1089	1144	1,217.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	1年	1,016.00	1,215.00	1089	【A】	1409	1263	1327	1,400.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	2年	1,016.00	1,215.00	1089	【A】	1510	1353	1421	1,494.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	3年	1,016.00	1,215.00	1089	【A】	1543	1383	1453	1,526.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	5年	1,016.00	1,215.00	1089	【A】	1616	1448	1521	1,594.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,036.00	929	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,036.00	929	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,036.00	929	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,036.00	929	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,036.00	929	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240	≧	1,200.00	0年	1,016.00	1,197.00	1073	【A】	1197	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年	1,016.00	1,197.00	1073	【A】	1389	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年	1,016.00	1,197.00	1073	【A】	1488	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	3年	1,016.00	1,197.00	1073	【A】	1520	1362	1431	1,504.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	5年	1,016.00	1,197.00	1073	【A】	1592	1427	1499	1,572.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,230.00	984.00	246	≧	1,230.00	0年	1,016.00	1,228.00	1101	【A】	1228	1101	1157	1,230.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	1年	1,016.00	1,228.00	1101	【A】	1424	1276	1340	1,413.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	2年	1,016.00	1,228.00	1101	【A】	1526	1368	1437	1,510.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	3年	1,016.00	1,228.00	1101	【A】	1560	1398	1468	1,541.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,611.00	1,289.00	322	≧	1,611.00	5年	1,016.00	1,228.00	1101	【A】	1633	1464	1538	1,611.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,295.00	1,036.00	259	≧	1,295.00	0年	1,016.00	1,297.00	1163	【A】	1297	1163	1222	1,295.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	1年	1,016.00	1,297.00	1163	【A】	1505	1349	1417	1,490.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	2年	1,016.00	1,297.00	1163	【A】	1612	1445	1518	1,591.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	3年	1,016.00	1,297.00	1163	【A】	1647	1476	1550	1,623.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	5年	1,016.00	1,297.00	1163	【A】	1725	1546	1624	1,697.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,016.00	1,160.00	1040	【A】	1160	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	1年	1,016.00	1,160.00	1040	【A】	1346	1207	1268	1,341.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	2年	1,016.00	1,160.00	1040	【A】	1442	1293	1358	1,431.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	3年	1,016.00	1,160.00	1040	【A】	1473	1320	1386	1,459.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	5年	1,016.00	1,160.00	1040	【A】	1543	1383	1453	1,526.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,177.00	942.00	235	≧	1,177.00	0年	1,016.00	1,172.00	1051【A】	1172	1051	1104	1,177.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧	1,353.00	1年	1,016.00	1,172.00	1051【A】	1360	1219	1280	1,353.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	2年	1,016.00	1,172.00	1051【A】	1457	1306	1372	1,445.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	3年	1,016.00	1,172.00	1051【A】	1488	1334	1401	1,474.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	5年	1,016.00	1,172.00	1051【A】	1559	1397	1467	1,540.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,016.00	1,310.00	1174【A】	1310	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	1年	1,016.00	1,310.00	1174【A】	1520	1362	1431	1,504.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	2年	1,016.00	1,310.00	1174【A】	1628	1459	1532	1,605.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	3年	1,016.00	1,310.00	1174【A】	1664	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	5年	1,016.00	1,310.00	1174【A】	1742	1561	1640	1,713.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,016.00	1,202.00	1077【A】	1202	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年	1,016.00	1,202.00	1077【A】	1394	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,016.00	1,202.00	1077【A】	1494	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年	1,016.00	1,202.00	1077【A】	1527	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,016.00	1,202.00	1077【A】	1599	1433	1505	1,578.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,270.00	1,016.00	254	≧	1,270.00	0年	1,016.00	1,272.00	1140	【A】	1272	1140	1197	1,270.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	1年	1,016.00	1,272.00	1140	【A】	1476	1323	1390	1,463.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	2年	1,016.00	1,272.00	1140	【A】	1581	1417	1488	1,561.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	3年	1,016.00	1,272.00	1140	【A】	1615	1448	1521	1,594.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,666.00	1,333.00	333	≧	1,666.00	5年	1,016.00	1,272.00	1140	【A】	1692	1517	1593	1,666.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,216.00	973.00	243	≧	1,216.00	0年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1214	1088	1143	1,216.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	1年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1408	1262	1326	1,399.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	2年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1509	1353	1421	1,494.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	3年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1542	1382	1452	1,525.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	5年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1615	1448	1521	1,594.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,100.00	986	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,100.00	986	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,100.00	986	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,100.00	986	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,100.00	986	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,243.00	995.00	248	≧	1,243.00	0年	1,016.00	1,243.00	1114	【A】	1243	1114	1170	1,243.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	1年	1,016.00	1,243.00	1114	【A】	1442	1293	1358	1,431.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	2年	1,016.00	1,243.00	1114	【A】	1545	1385	1455	1,528.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,559.00	1,248.00	311	≧	1,559.00	3年	1,016.00	1,243.00	1114	【A】	1579	1415	1486	1,559.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	5年	1,016.00	1,243.00	1114	【A】	1653	1482	1557	1,630.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	0年	1,016.00	1,410.00	1264	【A】	1410	1264	1328	1,401.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	1年	1,016.00	1,410.00	1264	【A】	1636	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,723.00	1,379.00	344	≧	1,723.00	2年	1,016.00	1,410.00	1264	【A】	1753	1571	1650	1,723.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,759.00	1,408.00	351	≧	1,759.00	3年	1,016.00	1,410.00	1264	【A】	1791	1605	1686	1,759.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,837.00	1,470.00	367	≧	1,837.00	5年	1,016.00	1,410.00	1264	【A】	1875	1680	1764	1,837.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	0年	1,016.00	1,424.00	1276	【A】	1424	1276	1340	1,413.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	1年	1,016.00	1,424.00	1276	【A】	1652	1481	1556	1,629.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,739.00	1,392.00	347	≧	1,739.00	2年	1,016.00	1,424.00	1276	【A】	1770	1586	1666	1,739.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,774.00	1,420.00	354	≧	1,774.00	3年	1,016.00	1,424.00	1276	【A】	1808	1620	1701	1,774.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,856.00	1,485.00	371	≧	1,856.00	5年	1,016.00	1,424.00	1276	【A】	1894	1698	1783	1,856.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
熊本県	0.896	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,216.00	973.00	243	≧	1,216.00	0年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1214	1088	1143	1,216.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	1年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1408	1262	1326	1,399.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	2年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1509	1353	1421	1,494.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	3年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1542	1382	1452	1,525.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	5年	1,016.00	1,214.00	1088	【A】	1615	1448	1521	1,594.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	0年	1,016.00	1,489.00	1335	【A】	1489	1335	1402	1,475.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	1年	1,016.00	1,489.00	1335	【A】	1727	1548	1626	1,699.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,815.00	1,452.00	363	≧	1,815.00	2年	1,016.00	1,489.00	1335	【A】	1851	1659	1742	1,815.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,853.00	1,483.00	370	≧	1,853.00	3年	1,016.00	1,489.00	1335	【A】	1891	1695	1780	1,853.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,937.00	1,550.00	387	≧	1,937.00	5年	1,016.00	1,489.00	1335	【A】	1980	1775	1864	1,937.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,248.00	999.00	249	≧	1,248.00	0年	1,016.00	1,248.00	1119	【A】	1248	1119	1175	1,248.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,436.00	1,149.00	287	≧	1,436.00	1年	1,016.00	1,248.00	1119	【A】	1448	1298	1363	1,436.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	2年	1,016.00	1,248.00	1119	【A】	1551	1390	1460	1,533.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,566.00	1,253.00	313	≧	1,566.00	3年	1,016.00	1,248.00	1119	【A】	1585	1421	1493	1,566.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	5年	1,016.00	1,248.00	1119	【A】	1660	1488	1563	1,636.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,405.00	1,124.00	281	≧	1,405.00	0年	1,016.00	1,415.00	1268	【A】	1415	1268	1332	1,405.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	1年	1,016.00	1,415.00	1268	【A】	1641	1471	1545	1,618.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	2年	1,016.00	1,415.00	1268	【A】	1759	1577	1656	1,729.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,765.00	1,412.00	353	≧	1,765.00	3年	1,016.00	1,415.00	1268	【A】	1797	1611	1692	1,765.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,845.00	1,476.00	369	≧	1,845.00	5年	1,016.00	1,415.00	1268	【A】	1882	1687	1772	1,845.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,028.00	922	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,028.00	922	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,028.00	922	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,028.00	922	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,028.00	922	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,155.00	924.00	231	≧	1,155.00	0年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1149	1030	1082	1,155.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,328.00	1,063.00	265	≧	1,328.00	1年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1333	1195	1255	1,328.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	2年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1428	1280	1344	1,417.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	3年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1459	1308	1374	1,447.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	5年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1528	1370	1439	1,512.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05		73.00 39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,181.00	945.00	236	≧	1,181.00	0年	1,016.00	1,177.00	1055	【A】	1177	1055	1108	1,181.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,359.00	1,088.00	271	≧	1,359.00	1年	1,016.00	1,177.00	1055	【A】	1365	1224	1286	1,359.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧	1,450.00	2年	1,016.00	1,177.00	1055	【A】	1463	1311	1377	1,450.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	3年	1,016.00	1,177.00	1055	【A】	1495	1340	1407	1,480.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	5年	1,016.00	1,177.00	1055	【A】	1565	1403	1474	1,547.00
熊本県	0.896	0.05		73.00 41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,111.00	996	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,111.00	996	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,111.00	996	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,111.00	996	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,111.00	996	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05		73.00 42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248	≧	1,241.00	0年	1,016.00	1,241.00	1112	【A】	1241	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	1年	1,016.00	1,241.00	1112	【A】	1440	1291	1356	1,429.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	2年	1,016.00	1,241.00	1112	【A】	1543	1383	1453	1,526.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	3年	1,016.00	1,241.00	1112	【A】	1576	1413	1484	1,557.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,627.00	1,302.00	325	≧	1,627.00	5年	1,016.00	1,241.00	1112	【A】	1651	1480	1554	1,627.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,183.00	947.00	236	≧	1,183.00	0年	1,016.00	1,179.00	1057	【A】	1179	1057	1110	1,183.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272	≧	1,361.00	1年	1,016.00	1,179.00	1057	【A】	1368	1226	1288	1,361.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290	≧	1,452.00	2年	1,016.00	1,179.00	1057	【A】	1465	1313	1379	1,452.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296	≧	1,483.00	3年	1,016.00	1,179.00	1057	【A】	1497	1342	1410	1,483.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	5年	1,016.00	1,179.00	1057	【A】	1568	1405	1476	1,549.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,056.00	947	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,056.00	947	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,056.00	947	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,056.00	947	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,056.00	947	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,155.00	924.00	231	≧	1,155.00	0年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1149	1030	1082	1,155.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,328.00	1,063.00	265	≧	1,328.00	1年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1333	1195	1255	1,328.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	2年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1428	1280	1344	1,417.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	3年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1459	1308	1374	1,447.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	5年	1,016.00	1,149.00	1030	【A】	1528	1370	1439	1,512.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,089.00	976	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,089.00	976	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,089.00	976	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,089.00	976	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,089.00	976	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,131.00	1014	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,131.00	1014	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,131.00	1014	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,131.00	1014	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,131.00	1014	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,261.00	1,009.00	252	≧	1,261.00	0年	1,016.00	1,262.00	1131	【A】	1262	1131	1188	1,261.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	1年	1,016.00	1,262.00	1131	【A】	1464	1312	1378	1,451.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	2年	1,016.00	1,262.00	1131	【A】	1569	1406	1477	1,550.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	3年	1,016.00	1,262.00	1131	【A】	1603	1437	1509	1,582.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	5年	1,016.00	1,262.00	1131	【A】	1678	1504	1580	1,653.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260	≧	1,304.00	0年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1307	1172	1231	1,304.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300	≧	1,500.00	1年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1516	1359	1427	1,500.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	2年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1625	1456	1529	1,602.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	3年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1660	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	5年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1738	1558	1636	1,709.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,304.00	1,044.00	260	≧	1,304.00	0年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1307	1172	1231	1,304.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,500.00	1,200.00	300	≧	1,500.00	1年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1516	1359	1427	1,500.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	2年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1625	1456	1529	1,602.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636.00	1,309.00	327	≧	1,636.00	3年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1660	1488	1563	1,636.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,709.00	1,368.00	341	≧	1,709.00	5年	1,016.00	1,307.00	1172【A】	1738	1558	1636	1,709.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210.00	968.00	242	≧	1,210.00	0年	1,016.00	1,207.00	1082【A】	1207	1082	1137	1,210.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	1年	1,016.00	1,207.00	1082【A】	1400	1255	1318	1,391.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	2年	1,016.00	1,207.00	1082【A】	1500	1344	1412	1,485.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	3年	1,016.00	1,207.00	1082【A】	1533	1374	1443	1,516.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,584.00	1,268.00	316	≧	1,584.00	5年	1,016.00	1,207.00	1082【A】	1605	1439	1511	1,584.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
熊本県	0.896	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,123.00	1007	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,123.00	1007	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,123.00	1007	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,123.00	1007	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,123.00	1007	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,234.00	988.00	246	≧	1,234.00	0年	1,016.00	1,233.00	1105	【A】	1233	1105	1161	1,234.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,420.00	1,136.00	284	≧	1,420.00	1年	1,016.00	1,233.00	1105	【A】	1430	1282	1347	1,420.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	2年	1,016.00	1,233.00	1105	【A】	1533	1374	1443	1,516.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	3年	1,016.00	1,233.00	1105	【A】	1566	1404	1475	1,548.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	5年	1,016.00	1,233.00	1105	【A】	1640	1470	1544	1,617.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,221.00	977.00	244	≧	1,221.00	0年	1,016.00	1,219.00	1093	【A】	1219	1093	1148	1,221.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	1年	1,016.00	1,219.00	1093	【A】	1414	1267	1331	1,404.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	2年	1,016.00	1,219.00	1093	【A】	1515	1358	1426	1,499.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	3年	1,016.00	1,219.00	1093	【A】	1548	1388	1458	1,531.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	5年	1,016.00	1,219.00	1093	【A】	1621	1453	1526	1,599.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
熊本県	0.896	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	975	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
熊本県	0.896	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,163.00	931.00	232	≧	1,163.00	0年	1,016.00	1,158.00	1038	【A】	1158	1038	1090	1,163.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	1年	1,016.00	1,158.00	1038	【A】	1343	1204	1265	1,338.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	2年	1,016.00	1,158.00	1038	【A】	1439	1290	1355	1,428.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	3年	1,016.00	1,158.00	1038	【A】	1471	1319	1385	1,458.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	5年	1,016.00	1,158.00	1038	【A】	1540	1380	1449	1,522.00
大分県	0.905	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大分県	0.905	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,237.00	990.00	247	≧	1,237.00	0年	1,018.00	1,224.00	1108	【A】	1224	1108	1164	1,237.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	1年	1,018.00	1,224.00	1108	【A】	1420	1286	1351	1,424.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	2年	1,018.00	1,224.00	1108	【A】	1521	1377	1446	1,519.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,551.00	1,241.00	310	≧	1,551.00	3年	1,018.00	1,224.00	1108	【A】	1554	1407	1478	1,551.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	5年	1,018.00	1,224.00	1108	【A】	1628	1474	1548	1,621.00
大分県	0.905	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,219.00	976.00	243	≧	1,219.00	0年	1,018.00	1,205.00	1091	【A】	1205	1091	1146	1,219.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	1年	1,018.00	1,205.00	1091	【A】	1398	1266	1330	1,403.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	2年	1,018.00	1,205.00	1091	【A】	1498	1356	1424	1,497.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	3年	1,018.00	1,205.00	1091	【A】	1530	1385	1455	1,528.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	5年	1,018.00	1,205.00	1091	【A】	1603	1451	1524	1,597.00
大分県	0.905	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,228.00	983.00	245	≧	1,228.00	0年	1,018.00	1,215.00	1100	【A】	1215	1100	1155	1,228.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,413.00	1,131.00	282	≧	1,413.00	1年	1,018.00	1,215.00	1100	【A】	1409	1276	1340	1,413.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	2年	1,018.00	1,215.00	1100	【A】	1510	1367	1436	1,509.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	3年	1,018.00	1,215.00	1100	【A】	1543	1397	1467	1,540.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,610.00	1,288.00	322	≧	1,610.00	5年	1,018.00	1,215.00	1100	【A】	1616	1463	1537	1,610.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
大分県	0.905	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,036.00	938	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,036.00	938	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,036.00	938	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,036.00	938	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,036.00	938	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00
大分県	0.905	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,212.00	970.00	242	≧	1,212.00	0年	1,018.00	1,197.00	1084	【A】	1197	1084	1139	1,212.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,394.00	1,116.00	278	≧	1,394.00	1年	1,018.00	1,197.00	1084	【A】	1389	1258	1321	1,394.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	2年	1,018.00	1,197.00	1084	【A】	1488	1347	1415	1,488.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	3年	1,018.00	1,197.00	1084	【A】	1520	1376	1445	1,518.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,587.00	1,270.00	317	≧	1,587.00	5年	1,018.00	1,197.00	1084	【A】	1592	1441	1514	1,587.00
大分県	0.905	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241.00	993.00	248	≧	1,241.00	0年	1,018.00	1,228.00	1112	【A】	1228	1112	1168	1,241.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,427.00	1,142.00	285	≧	1,427.00	1年	1,018.00	1,228.00	1112	【A】	1424	1289	1354	1,427.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	2年	1,018.00	1,228.00	1112	【A】	1526	1382	1452	1,525.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	3年	1,018.00	1,228.00	1112	【A】	1560	1412	1483	1,556.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,625.00	1,300.00	325	≧	1,625.00	5年	1,018.00	1,228.00	1112	【A】	1633	1478	1552	1,625.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
大分県	0.905	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,306.00	1,045.00	261	≧	1,306.00	0年	1,018.00	1,297.00	1174	【A】	1297	1174	1233	1,306.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	1年	1,018.00	1,297.00	1174	【A】	1505	1363	1432	1,505.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	2年	1,018.00	1,297.00	1174	【A】	1612	1459	1532	1,605.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	3年	1,018.00	1,297.00	1174	【A】	1647	1491	1566	1,639.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714.00	1,372.00	342	≧	1,714.00	5年	1,018.00	1,297.00	1174	【A】	1725	1562	1641	1,714.00
大分県	0.905	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,176.00	941.00	235	≧	1,176.00	0年	1,018.00	1,160.00	1050	【A】	1160	1050	1103	1,176.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,353.00	1,083.00	270	≧	1,353.00	1年	1,018.00	1,160.00	1050	【A】	1346	1219	1280	1,353.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	2年	1,018.00	1,160.00	1050	【A】	1442	1306	1372	1,445.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	3年	1,018.00	1,160.00	1050	【A】	1473	1334	1401	1,474.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	5年	1,018.00	1,160.00	1050	【A】	1543	1397	1467	1,540.00
大分県	0.905	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,188.00	951.00	237	≧	1,188.00	0年	1,018.00	1,172.00	1061	【A】	1172	1061	1115	1,188.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,018.00	1,172.00	1061	【A】	1360	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,458.00	1,167.00	291	≧	1,458.00	2年	1,018.00	1,172.00	1061	【A】	1457	1319	1385	1,458.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	3年	1,018.00	1,172.00	1061	【A】	1488	1347	1415	1,488.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,555.00	1,244.00	311	≧	1,555.00	5年	1,018.00	1,172.00	1061	【A】	1559	1411	1482	1,555.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
大分県	0.905	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,319.00	1,056.00	263	≧	1,319.00	0年	1,018.00	1,310.00	1186	【A】	1310	1186	1246	1,319.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	1年	1,018.00	1,310.00	1186	【A】	1520	1376	1445	1,518.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621.00	1,297.00	324	≧	1,621.00	2年	1,018.00	1,310.00	1186	【A】	1628	1474	1548	1,621.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,655.00	1,324.00	331	≧	1,655.00	3年	1,018.00	1,310.00	1186	【A】	1664	1506	1582	1,655.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,729.00	1,384.00	345	≧	1,729.00	5年	1,018.00	1,310.00	1186	【A】	1742	1577	1656	1,729.00
大分県	0.905	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,216.00	973.00	243	≧	1,216.00	0年	1,018.00	1,202.00	1088	【A】	1202	1088	1143	1,216.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,399.00	1,120.00	279	≧	1,399.00	1年	1,018.00	1,202.00	1088	【A】	1394	1262	1326	1,399.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	2年	1,018.00	1,202.00	1088	【A】	1494	1353	1421	1,494.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	3年	1,018.00	1,202.00	1088	【A】	1527	1382	1452	1,525.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,594.00	1,276.00	318	≧	1,594.00	5年	1,018.00	1,202.00	1088	【A】	1599	1448	1521	1,594.00
大分県	0.905	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,283.00	1,027.00	256	≧	1,283.00	0年	1,018.00	1,272.00	1152	【A】	1272	1152	1210	1,283.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	1年	1,018.00	1,272.00	1152	【A】	1476	1336	1403	1,476.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,576.00	1,261.00	315	≧	1,576.00	2年	1,018.00	1,272.00	1152	【A】	1581	1431	1503	1,576.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	3年	1,018.00	1,272.00	1152	【A】	1615	1462	1536	1,609.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	5年	1,018.00	1,272.00	1152	【A】	1692	1532	1609	1,682.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
大分県	0.905	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,227.00	982.00	245	≧	1,227.00	0年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1214	1099	1154	1,227.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	1年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1408	1275	1339	1,412.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	2年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1509	1366	1435	1,508.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	3年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1542	1396	1466	1,539.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	5年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1615	1462	1536	1,609.00
大分県	0.905	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,100.00	996	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,100.00	996	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,100.00	996	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,100.00	996	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,100.00	996	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00
大分県	0.905	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,255.00	1,004.00	251	≧	1,255.00	0年	1,018.00	1,243.00	1125	【A】	1243	1125	1182	1,255.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,445.00	1,156.00	289	≧	1,445.00	1年	1,018.00	1,243.00	1125	【A】	1442	1306	1372	1,445.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	2年	1,018.00	1,243.00	1125	【A】	1545	1399	1469	1,542.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574.00	1,260.00	314	≧	1,574.00	3年	1,018.00	1,243.00	1125	【A】	1579	1429	1501	1,574.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	5年	1,018.00	1,243.00	1125	【A】	1653	1496	1571	1,644.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
大分県	0.905	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	0年	1,018.00	1,410.00	1277	【A】	1410	1277	1341	1,414.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,629.00	1,304.00	325	≧	1,629.00	1年	1,018.00	1,410.00	1277	【A】	1636	1481	1556	1,629.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	2年	1,018.00	1,410.00	1277	【A】	1753	1587	1667	1,740.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,776.00	1,421.00	355	≧	1,776.00	3年	1,018.00	1,410.00	1277	【A】	1791	1621	1703	1,776.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,855.00	1,484.00	371	≧	1,855.00	5年	1,018.00	1,410.00	1277	【A】	1875	1697	1782	1,855.00
大分県	0.905	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,427.00	1,142.00	285	≧	1,427.00	0年	1,018.00	1,424.00	1289	【A】	1424	1289	1354	1,427.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,644.00	1,316.00	328	≧	1,644.00	1年	1,018.00	1,424.00	1289	【A】	1652	1496	1571	1,644.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,756.00	1,405.00	351	≧	1,756.00	2年	1,018.00	1,424.00	1289	【A】	1770	1602	1683	1,756.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,792.00	1,434.00	358	≧	1,792.00	3年	1,018.00	1,424.00	1289	【A】	1808	1637	1719	1,792.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,874.00	1,500.00	374	≧	1,874.00	5年	1,018.00	1,424.00	1289	【A】	1894	1715	1801	1,874.00
大分県	0.905	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,227.00	982.00	245	≧	1,227.00	0年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1214	1099	1154	1,227.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,412.00	1,130.00	282	≧	1,412.00	1年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1408	1275	1339	1,412.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	2年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1509	1366	1435	1,508.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,539.00	1,232.00	307	≧	1,539.00	3年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1542	1396	1466	1,539.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,609.00	1,288.00	321	≧	1,609.00	5年	1,018.00	1,214.00	1099	【A】	1615	1462	1536	1,609.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
大分県	0.905	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	0年	1,018.00	1,489.00	1348	【A】	1489	1348	1416	1,489.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	1年	1,018.00	1,489.00	1348	【A】	1727	1563	1642	1,715.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,833.00	1,467.00	366	≧	1,833.00	2年	1,018.00	1,489.00	1348	【A】	1851	1676	1760	1,833.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,871.00	1,497.00	374	≧	1,871.00	3年	1,018.00	1,489.00	1348	【A】	1891	1712	1798	1,871.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,955.00	1,564.00	391	≧	1,955.00	5年	1,018.00	1,489.00	1348	【A】	1980	1792	1882	1,955.00
大分県	0.905	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260.00	1,008.00	252	≧	1,260.00	0年	1,018.00	1,248.00	1130	【A】	1248	1130	1187	1,260.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,450.00	1,160.00	290	≧	1,450.00	1年	1,018.00	1,248.00	1130	【A】	1448	1311	1377	1,450.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548.00	1,239.00	309	≧	1,548.00	2年	1,018.00	1,248.00	1130	【A】	1551	1404	1475	1,548.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	3年	1,018.00	1,248.00	1130	【A】	1585	1435	1507	1,580.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	5年	1,018.00	1,248.00	1130	【A】	1660	1503	1579	1,652.00
大分県	0.905	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,419.00	1,136.00	283	≧	1,419.00	0年	1,018.00	1,415.00	1281	【A】	1415	1281	1346	1,419.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,634.00	1,308.00	326	≧	1,634.00	1年	1,018.00	1,415.00	1281	【A】	1641	1486	1561	1,634.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,745.00	1,396.00	349	≧	1,745.00	2年	1,018.00	1,415.00	1281	【A】	1759	1592	1672	1,745.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,782.00	1,426.00	356	≧	1,782.00	3年	1,018.00	1,415.00	1281	【A】	1797	1627	1709	1,782.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,863.00	1,491.00	372	≧	1,863.00	5年	1,018.00	1,415.00	1281	【A】	1882	1704	1790	1,863.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
大分県	0.905	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,028.00	931	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,028.00	931	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,028.00	931	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,028.00	931	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,028.00	931	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00
大分県	0.905	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1149	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	1年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1333	1207	1268	1,341.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	2年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1428	1293	1358	1,431.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	3年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1459	1321	1388	1,461.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	5年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1528	1383	1453	1,526.00
大分県	0.905	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,193.00	955.00	238	≧	1,193.00	0年	1,018.00	1,177.00	1066	【A】	1177	1066	1120	1,193.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,371.00	1,097.00	274	≧	1,371.00	1年	1,018.00	1,177.00	1066	【A】	1365	1236	1298	1,371.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	2年	1,018.00	1,177.00	1066	【A】	1463	1325	1392	1,465.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	3年	1,018.00	1,177.00	1066	【A】	1495	1353	1421	1,494.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	5年	1,018.00	1,177.00	1066	【A】	1565	1417	1488	1,561.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
大分県	0.905	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,111.00	1006	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,111.00	1006	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,111.00	1006	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,111.00	1006	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,111.00	1006	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00
大分県	0.905	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,254.00	1,004.00	250	≧	1,254.00	0年	1,018.00	1,241.00	1124	【A】	1241	1124	1181	1,254.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	1年	1,018.00	1,241.00	1124	【A】	1440	1304	1370	1,443.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	2年	1,018.00	1,241.00	1124	【A】	1543	1397	1467	1,540.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	3年	1,018.00	1,241.00	1124	【A】	1576	1427	1499	1,572.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	5年	1,018.00	1,241.00	1124	【A】	1651	1495	1570	1,643.00
大分県	0.905	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238	≧	1,194.00	0年	1,018.00	1,179.00	1067	【A】	1179	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,374.00	1,100.00	274	≧	1,374.00	1年	1,018.00	1,179.00	1067	【A】	1368	1239	1301	1,374.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	2年	1,018.00	1,179.00	1067	【A】	1465	1326	1393	1,466.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	3年	1,018.00	1,179.00	1067	【A】	1497	1355	1423	1,496.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	5年	1,018.00	1,179.00	1067	【A】	1568	1420	1491	1,564.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
大分県	0.905	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,056.00	956	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,056.00	956	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,056.00	956	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,056.00	956	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,056.00	956	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00
大分県	0.905	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1149	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	1年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1333	1207	1268	1,341.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	2年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1428	1293	1358	1,431.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	3年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1459	1321	1388	1,461.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	5年	1,018.00	1,149.00	1040	【A】	1528	1383	1453	1,526.00
大分県	0.905	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,089.00	986	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,089.00	986	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,089.00	986	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,089.00	986	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,089.00	986	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
大分県	0.905	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,149.00	920.00	229	≧	1,149.00	0年	1,018.00	1,131.00	1024【A】	1131	1024	1076	1,149.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,321.00	1,057.00	264	≧	1,321.00	1年	1,018.00	1,131.00	1024【A】	1312	1188	1248	1,321.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,410.00	1,128.00	282	≧	1,410.00	2年	1,018.00	1,131.00	1024【A】	1406	1273	1337	1,410.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,438.00	1,151.00	287	≧	1,438.00	3年	1,018.00	1,131.00	1024【A】	1436	1300	1365	1,438.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	5年	1,018.00	1,131.00	1024【A】	1504	1362	1431	1,504.00	
大分県	0.905	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,274.00	1,020.00	254	≧	1,274.00	0年	1,018.00	1,262.00	1143【A】	1262	1143	1201	1,274.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	1年	1,018.00	1,262.00	1143【A】	1464	1325	1392	1,465.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,564.00	1,252.00	312	≧	1,564.00	2年	1,018.00	1,262.00	1143【A】	1569	1420	1491	1,564.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,597.00	1,278.00	319	≧	1,597.00	3年	1,018.00	1,262.00	1143【A】	1603	1451	1524	1,597.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	5年	1,018.00	1,262.00	1143【A】	1678	1519	1595	1,668.00	
大分県	0.905	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,018.00	1,307.00	1183【A】	1307	1183	1243	1,316.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,018.00	1,307.00	1183【A】	1516	1372	1441	1,514.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	2年	1,018.00	1,307.00	1183【A】	1625	1471	1545	1,618.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	3年	1,018.00	1,307.00	1183【A】	1660	1503	1579	1,652.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年	1,018.00	1,307.00	1183【A】	1738	1573	1652	1,725.00	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
大分県	0.905	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	0年	1,018.00	1,307.00	1183	【A】	1307	1183	1243	1,316.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	1年	1,018.00	1,307.00	1183	【A】	1516	1372	1441	1,514.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,618.00	1,295.00	323	≧	1,618.00	2年	1,018.00	1,307.00	1183	【A】	1625	1471	1545	1,618.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,652.00	1,322.00	330	≧	1,652.00	3年	1,018.00	1,307.00	1183	【A】	1660	1503	1579	1,652.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,725.00	1,380.00	345	≧	1,725.00	5年	1,018.00	1,307.00	1183	【A】	1738	1573	1652	1,725.00
大分県	0.905	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,221.00	977.00	244	≧	1,221.00	0年	1,018.00	1,207.00	1093	【A】	1207	1093	1148	1,221.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	1年	1,018.00	1,207.00	1093	【A】	1400	1267	1331	1,404.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	2年	1,018.00	1,207.00	1093	【A】	1500	1358	1426	1,499.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	3年	1,018.00	1,207.00	1093	【A】	1533	1388	1458	1,531.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,599.00	1,280.00	319	≧	1,599.00	5年	1,018.00	1,207.00	1093	【A】	1605	1453	1526	1,599.00
大分県	0.905	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,123.00	1017	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,123.00	1017	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,123.00	1017	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,123.00	1017	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,123.00	1017	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般賃金の内訳 地域別最低賃金	一般賃金の内訳 職業安定業務統計	一般賃金の内訳 【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	一般賃金の内訳 【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	一般賃金の内訳 【C】能力・経験調整指数を乗じた後	一般賃金の内訳 【D】一般基本給・賞与等	一般賃金の内訳 【E】退職金比率を乗じた後	一般賃金の内訳 【F】通勤手当相当額加算後
												一般基本給・賞与等								
大分県	0.905	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245.00	996.00	249	≧	1,245.00	0年	1,018.00	1,233.00	1116	【A】	1233	1116	1172	1,245.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	1年	1,018.00	1,233.00	1116	【A】	1430	1295	1360	1,433.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,531.00	1,225.00	306	≧	1,531.00	2年	1,018.00	1,233.00	1116	【A】	1533	1388	1458	1,531.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	3年	1,018.00	1,233.00	1116	【A】	1566	1418	1489	1,562.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,633.00	1,307.00	326	≧	1,633.00	5年	1,018.00	1,233.00	1116	【A】	1640	1485	1560	1,633.00
大分県	0.905	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,233.00	987.00	246	≧	1,233.00	0年	1,018.00	1,219.00	1104	【A】	1219	1104	1160	1,233.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	1年	1,018.00	1,219.00	1104	【A】	1414	1280	1344	1,417.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,514.00	1,212.00	302	≧	1,514.00	2年	1,018.00	1,219.00	1104	【A】	1515	1372	1441	1,514.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	3年	1,018.00	1,219.00	1104	【A】	1548	1401	1472	1,545.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,615.00	1,292.00	323	≧	1,615.00	5年	1,018.00	1,219.00	1104	【A】	1621	1468	1542	1,615.00
大分県	0.905	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1018	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1181	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,403.00	1,123.00	280	≧	1,403.00	2年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1266	1266	1330	1,403.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	3年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1293	1293	1358	1,431.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,018.00	1,088.00	985	地域別最低	1354	1354	1422	1,495.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
大分県	0.905	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234 ≧	1,174.00	0年	1,018.00	1,158.00	1048	【A】	1158	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270 ≧	1,350.00	1年	1,018.00	1,158.00	1048	【A】	1343	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288 ≧	1,442.00	2年	1,018.00	1,158.00	1048	【A】	1439	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294 ≧	1,472.00	3年	1,018.00	1,158.00	1048	【A】	1471	1332	1399	1,472.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307 ≧	1,537.00	5年	1,018.00	1,158.00	1048	【A】	1540	1394	1464	1,537.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,183.00	947.00	236 ≧	1,183.00	0年	1,016.00	1,224.00	1057	【A】	1224	1057	1110	1,183.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,361.00	1,089.00	272 ≧	1,361.00	1年	1,016.00	1,224.00	1057	【A】	1420	1226	1288	1,361.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,452.00	1,162.00	290 ≧	1,452.00	2年	1,016.00	1,224.00	1057	【A】	1521	1313	1379	1,452.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,483.00	1,187.00	296 ≧	1,483.00	3年	1,016.00	1,224.00	1057	【A】	1554	1342	1410	1,483.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309 ≧	1,549.00	5年	1,016.00	1,224.00	1057	【A】	1628	1405	1476	1,549.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮崎県	0.863	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,016.00	1,205.00	1040	【A】	1205	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	1年	1,016.00	1,205.00	1040	【A】	1398	1207	1268	1,341.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	2年	1,016.00	1,205.00	1040	【A】	1498	1293	1358	1,431.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	3年	1,016.00	1,205.00	1040	【A】	1530	1321	1388	1,461.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	5年	1,016.00	1,205.00	1040	【A】	1603	1384	1454	1,527.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,175.00	940.00	235	≧	1,175.00	0年	1,016.00	1,215.00	1049	【A】	1215	1049	1102	1,175.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,016.00	1,215.00	1049	【A】	1409	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	2年	1,016.00	1,215.00	1049	【A】	1510	1304	1370	1,443.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	3年	1,016.00	1,215.00	1049	【A】	1543	1332	1399	1,472.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307	≧	1,538.00	5年	1,016.00	1,215.00	1049	【A】	1616	1395	1465	1,538.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,036.00	895	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,036.00	895	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,036.00	895	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,036.00	895	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,036.00	895	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
宮崎県	0.863	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,159.00	928.00	231	≧	1,159.00	0年	1,016.00	1,197.00	1034	【A】	1197	1034	1086	1,159.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,332.00	1,066.00	266	≧	1,332.00	1年	1,016.00	1,197.00	1034	【A】	1389	1199	1259	1,332.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	2年	1,016.00	1,197.00	1034	【A】	1488	1285	1350	1,423.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	3年	1,016.00	1,197.00	1034	【A】	1520	1312	1378	1,451.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	5年	1,016.00	1,197.00	1034	【A】	1592	1374	1443	1,516.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,186.00	949.00	237	≧	1,186.00	0年	1,016.00	1,228.00	1060	【A】	1228	1060	1113	1,186.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,364.00	1,092.00	272	≧	1,364.00	1年	1,016.00	1,228.00	1060	【A】	1424	1229	1291	1,364.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,456.00	1,165.00	291	≧	1,456.00	2年	1,016.00	1,228.00	1060	【A】	1526	1317	1383	1,456.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,488.00	1,191.00	297	≧	1,488.00	3年	1,016.00	1,228.00	1060	【A】	1560	1347	1415	1,488.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,554.00	1,244.00	310	≧	1,554.00	5年	1,016.00	1,228.00	1060	【A】	1633	1410	1481	1,554.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,249.00	1,000.00	249	≧	1,249.00	0年	1,016.00	1,297.00	1120	【A】	1297	1120	1176	1,249.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	1年	1,016.00	1,297.00	1120	【A】	1505	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	2年	1,016.00	1,297.00	1120	【A】	1612	1392	1462	1,535.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	3年	1,016.00	1,297.00	1120	【A】	1647	1422	1494	1,567.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327	≧	1,637.00	5年	1,016.00	1,297.00	1120	【A】	1725	1489	1564	1,637.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
宮崎県	0.863	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,160.00	1002	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,160.00	1002	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,160.00	1002	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,160.00	1002	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,160.00	1002	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,172.00	1012	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,172.00	1012	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,172.00	1012	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,172.00	1012	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,172.00	1012	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,261.00	1,009.00	252	≧	1,261.00	0年	1,016.00	1,310.00	1131	【A】	1310	1131	1188	1,261.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,451.00	1,161.00	290	≧	1,451.00	1年	1,016.00	1,310.00	1131	【A】	1520	1312	1378	1,451.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549.00	1,240.00	309	≧	1,549.00	2年	1,016.00	1,310.00	1131	【A】	1628	1405	1476	1,549.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,582.00	1,266.00	316	≧	1,582.00	3年	1,016.00	1,310.00	1131	【A】	1664	1437	1509	1,582.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,653.00	1,323.00	330	≧	1,653.00	5年	1,016.00	1,310.00	1131	【A】	1742	1504	1580	1,653.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
宮崎県	0.863	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,163.00	931.00	232	≧	1,163.00	0年	1,016.00	1,202.00	1038	【A】	1202	1038	1090	1,163.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,338.00	1,071.00	267	≧	1,338.00	1年	1,016.00	1,202.00	1038	【A】	1394	1204	1265	1,338.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,428.00	1,143.00	285	≧	1,428.00	2年	1,016.00	1,202.00	1038	【A】	1494	1290	1355	1,428.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,457.00	1,166.00	291	≧	1,457.00	3年	1,016.00	1,202.00	1038	【A】	1527	1318	1384	1,457.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,522.00	1,218.00	304	≧	1,522.00	5年	1,016.00	1,202.00	1038	【A】	1599	1380	1449	1,522.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245	≧	1,226.00	0年	1,016.00	1,272.00	1098	【A】	1272	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	1年	1,016.00	1,272.00	1098	【A】	1476	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301	≧	1,507.00	2年	1,016.00	1,272.00	1098	【A】	1581	1365	1434	1,507.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	3年	1,016.00	1,272.00	1098	【A】	1615	1394	1464	1,537.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	5年	1,016.00	1,272.00	1098	【A】	1692	1461	1535	1,608.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1214	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1408	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1509	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1542	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1615	1394	1464	1,537.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
宮崎県	0.863	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,100.00	950	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,100.00	950	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,100.00	950	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,100.00	950	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,100.00	950	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240 ≧	1,200.00	0年	1,016.00	1,243.00	1073	【A】	1243	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276 ≧	1,381.00	1年	1,016.00	1,243.00	1073	【A】	1442	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294 ≧	1,474.00	2年	1,016.00	1,243.00	1073	【A】	1545	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301 ≧	1,505.00	3年	1,016.00	1,243.00	1073	【A】	1579	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314 ≧	1,572.00	5年	1,016.00	1,243.00	1073	【A】	1653	1427	1499	1,572.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,351.00	1,081.00	270 ≧	1,351.00	0年	1,016.00	1,410.00	1217	【A】	1410	1217	1278	1,351.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311 ≧	1,556.00	1年	1,016.00	1,410.00	1217	【A】	1636	1412	1483	1,556.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,662.00	1,330.00	332 ≧	1,662.00	2年	1,016.00	1,410.00	1217	【A】	1753	1513	1589	1,662.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339 ≧	1,697.00	3年	1,016.00	1,410.00	1217	【A】	1791	1546	1624	1,697.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,773.00	1,419.00	354 ≧	1,773.00	5年	1,016.00	1,410.00	1217	【A】	1875	1619	1700	1,773.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
宮崎県	0.863	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,364.00	1,092.00	272	≧	1,364.00	0年	1,016.00	1,424.00	1229	【A】	1424	1229	1291	1,364.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,571.00	1,257.00	314	≧	1,571.00	1年	1,016.00	1,424.00	1229	【A】	1652	1426	1498	1,571.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,678.00	1,343.00	335	≧	1,678.00	2年	1,016.00	1,424.00	1229	【A】	1770	1528	1605	1,678.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	3年	1,016.00	1,424.00	1229	【A】	1808	1561	1640	1,713.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	5年	1,016.00	1,424.00	1229	【A】	1894	1635	1717	1,790.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,174.00	940.00	234	≧	1,174.00	0年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1214	1048	1101	1,174.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,350.00	1,080.00	270	≧	1,350.00	1年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1408	1216	1277	1,350.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,442.00	1,154.00	288	≧	1,442.00	2年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1509	1303	1369	1,442.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	3年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1542	1331	1398	1,471.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,537.00	1,230.00	307	≧	1,537.00	5年	1,016.00	1,214.00	1048	【A】	1615	1394	1464	1,537.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,424.00	1,140.00	284	≧	1,424.00	0年	1,016.00	1,489.00	1286	【A】	1489	1286	1351	1,424.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,639.00	1,312.00	327	≧	1,639.00	1年	1,016.00	1,489.00	1286	【A】	1727	1491	1566	1,639.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,751.00	1,401.00	350	≧	1,751.00	2年	1,016.00	1,489.00	1286	【A】	1851	1598	1678	1,751.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,787.00	1,430.00	357	≧	1,787.00	3年	1,016.00	1,489.00	1286	【A】	1891	1632	1714	1,787.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,868.00	1,495.00	373	≧	1,868.00	5年	1,016.00	1,489.00	1286	【A】	1980	1709	1795	1,868.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
宮崎県	0.863	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,016.00	1,248.00	1078	【A】	1248	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年	1,016.00	1,248.00	1078	【A】	1448	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,016.00	1,248.00	1078	【A】	1551	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	3年	1,016.00	1,248.00	1078	【A】	1585	1368	1437	1,510.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,016.00	1,248.00	1078	【A】	1660	1433	1505	1,578.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357.00	1,086.00	271	≧	1,357.00	0年	1,016.00	1,415.00	1222	【A】	1415	1222	1284	1,357.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561.00	1,249.00	312	≧	1,561.00	1年	1,016.00	1,415.00	1222	【A】	1641	1417	1488	1,561.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,668.00	1,335.00	333	≧	1,668.00	2年	1,016.00	1,415.00	1222	【A】	1759	1519	1595	1,668.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,702.00	1,362.00	340	≧	1,702.00	3年	1,016.00	1,415.00	1222	【A】	1797	1551	1629	1,702.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780.00	1,424.00	356	≧	1,780.00	5年	1,016.00	1,415.00	1222	【A】	1882	1625	1707	1,780.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,028.00	888	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,028.00	888	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,028.00	888	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,028.00	888	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,028.00	888	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮崎県	0.863	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,177.00	1016	【A】	1177	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,310.00	1,048.00	262	≧	1,310.00	1年	1,016.00	1,177.00	1016	【A】	1365	1178	1237	1,310.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,177.00	1016	【A】	1463	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,177.00	1016	【A】	1495	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	5年	1,016.00	1,177.00	1016	【A】	1565	1351	1419	1,492.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,111.00	959	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,111.00	959	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,111.00	959	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,111.00	959	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,111.00	959	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等							
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額											
宮崎県	0.863	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,198.00	959.00	239	≧	1,198.00	0年	1,016.00	1,241.00	1071	【A】	1241	1071	1125	1,198.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,379.00	1,104.00	275	≧	1,379.00	1年	1,016.00	1,241.00	1071	【A】	1440	1243	1306	1,379.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,472.00	1,178.00	294	≧	1,472.00	2年	1,016.00	1,241.00	1071	【A】	1543	1332	1399	1,472.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,503.00	1,203.00	300	≧	1,503.00	3年	1,016.00	1,241.00	1071	【A】	1576	1361	1430	1,503.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,570.00	1,256.00	314	≧	1,570.00	5年	1,016.00	1,241.00	1071	【A】	1651	1425	1497	1,570.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,142.00	914.00	228	≧	1,142.00	0年	1,016.00	1,179.00	1018	【A】	1179	1018	1069	1,142.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,314.00	1,052.00	262	≧	1,314.00	1年	1,016.00	1,179.00	1018	【A】	1368	1181	1241	1,314.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,016.00	1,179.00	1018	【A】	1465	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,016.00	1,179.00	1018	【A】	1497	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	5年	1,016.00	1,179.00	1018	【A】	1568	1354	1422	1,495.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,056.00	912	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,056.00	912	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,056.00	912	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,056.00	912	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,056.00	912	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
宮崎県	0.863	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,149.00	992	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,089.00	940	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,089.00	940	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,089.00	940	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,089.00	940	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,089.00	940	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,131.00	977	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,131.00	977	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,131.00	977	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,131.00	977	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,131.00	977	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮崎県	0.863	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,218.00	975.00	243	≧	1,218.00	0年	1,016.00	1,262.00	1090	【A】	1262	1090	1145	1,218.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	1年	1,016.00	1,262.00	1090	【A】	1464	1264	1328	1,401.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	2年	1,016.00	1,262.00	1090	【A】	1569	1355	1423	1,496.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	3年	1,016.00	1,262.00	1090	【A】	1603	1384	1454	1,527.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	5年	1,016.00	1,262.00	1090	【A】	1678	1449	1522	1,595.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,258.00	1,007.00	251	≧	1,258.00	0年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1307	1128	1185	1,258.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	1年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1516	1309	1375	1,448.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	2年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1625	1403	1474	1,547.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	3年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1660	1433	1505	1,578.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	5年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1738	1500	1575	1,648.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,258.00	1,007.00	251	≧	1,258.00	0年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1307	1128	1185	1,258.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448.00	1,159.00	289	≧	1,448.00	1年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1516	1309	1375	1,448.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	2年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1625	1403	1474	1,547.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	3年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1660	1433	1505	1,578.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,648.00	1,319.00	329	≧	1,648.00	5年	1,016.00	1,307.00	1128	【A】	1738	1500	1575	1,648.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮崎県	0.863	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,016.00	1,207.00	1042	【A】	1207	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343.00	1,075.00	268	≧	1,343.00	1年	1,016.00	1,207.00	1042	【A】	1400	1209	1270	1,343.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	2年	1,016.00	1,207.00	1042	【A】	1500	1295	1360	1,433.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	3年	1,016.00	1,207.00	1042	【A】	1533	1323	1390	1,463.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	5年	1,016.00	1,207.00	1042	【A】	1605	1386	1456	1,529.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,123.00	970	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,123.00	970	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,123.00	970	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,123.00	970	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,123.00	970	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238	≧	1,192.00	0年	1,016.00	1,233.00	1065	【A】	1233	1065	1119	1,192.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,016.00	1,233.00	1065	【A】	1430	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	2年	1,016.00	1,233.00	1065	【A】	1533	1323	1390	1,463.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	3年	1,016.00	1,233.00	1065	【A】	1566	1352	1420	1,493.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,016.00	1,233.00	1065	【A】	1640	1416	1487	1,560.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
宮崎県	0.863	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,178.00	943.00	235	≧	1,178.00	0年	1,016.00	1,219.00	1052	【A】	1219	1052	1105	1,178.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356.00	1,085.00	271	≧	1,356.00	1年	1,016.00	1,219.00	1052	【A】	1414	1221	1283	1,356.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,447.00	1,158.00	289	≧	1,447.00	2年	1,016.00	1,219.00	1052	【A】	1515	1308	1374	1,447.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,476.00	1,181.00	295	≧	1,476.00	3年	1,016.00	1,219.00	1052	【A】	1548	1336	1403	1,476.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,542.00	1,234.00	308	≧	1,542.00	5年	1,016.00	1,219.00	1052	【A】	1621	1399	1469	1,542.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	939	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
宮崎県	0.863	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,158.00	1000	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,158.00	1000	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,158.00	1000	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,158.00	1000	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,158.00	1000	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,214.00	972.00	242	≧	1,214.00	0年	1,017.00	1,224.00	1086	【A】	1224	1086	1141	1,214.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,396.00	1,117.00	279	≧	1,396.00	1年	1,017.00	1,224.00	1086	【A】	1420	1260	1323	1,396.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,491.00	1,193.00	298	≧	1,491.00	2年	1,017.00	1,224.00	1086	【A】	1521	1350	1418	1,491.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,521.00	1,217.00	304	≧	1,521.00	3年	1,017.00	1,224.00	1086	【A】	1554	1379	1448	1,521.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	5年	1,017.00	1,224.00	1086	【A】	1628	1445	1518	1,591.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,196.00	957.00	239	≧	1,196.00	0年	1,017.00	1,205.00	1069	【A】	1205	1069	1123	1,196.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,377.00	1,102.00	275	≧	1,377.00	1年	1,017.00	1,205.00	1069	【A】	1398	1241	1304	1,377.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	2年	1,017.00	1,205.00	1069	【A】	1498	1329	1396	1,469.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,499.00	1,200.00	299	≧	1,499.00	3年	1,017.00	1,205.00	1069	【A】	1530	1358	1426	1,499.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313	≧	1,567.00	5年	1,017.00	1,205.00	1069	【A】	1603	1422	1494	1,567.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05		73.00 38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,205.00	964.00	241	≧	1,205.00	0年	1,017.00	1,215.00	1078	【A】	1215	1078	1132	1,205.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	1年	1,017.00	1,215.00	1078	【A】	1409	1250	1313	1,386.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,480.00	1,184.00	296	≧	1,480.00	2年	1,017.00	1,215.00	1078	【A】	1510	1340	1407	1,480.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	3年	1,017.00	1,215.00	1078	【A】	1543	1369	1438	1,511.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,579.00	1,264.00	315	≧	1,579.00	5年	1,017.00	1,215.00	1078	【A】	1616	1434	1506	1,579.00
鹿児島県	0.887	0.05		73.00 37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,036.00	919	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,036.00	919	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,036.00	919	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,036.00	919	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,036.00	919	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05		73.00 35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237	≧	1,189.00	0年	1,017.00	1,197.00	1062	【A】	1197	1062	1116	1,189.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,368.00	1,095.00	273	≧	1,368.00	1年	1,017.00	1,197.00	1062	【A】	1389	1233	1295	1,368.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	2年	1,017.00	1,197.00	1062	【A】	1488	1320	1386	1,459.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	3年	1,017.00	1,197.00	1062	【A】	1520	1349	1417	1,490.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,557.00	1,246.00	311	≧	1,557.00	5年	1,017.00	1,197.00	1062	【A】	1592	1413	1484	1,557.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,218.00	975.00	243	≧	1,218.00	0年	1,017.00	1,228.00	1090	【A】	1228	1090	1145	1,218.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	1年	1,017.00	1,228.00	1090	【A】	1424	1264	1328	1,401.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	2年	1,017.00	1,228.00	1090	【A】	1526	1354	1422	1,495.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527.00	1,222.00	305	≧	1,527.00	3年	1,017.00	1,228.00	1090	【A】	1560	1384	1454	1,527.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	5年	1,017.00	1,228.00	1090	【A】	1633	1449	1522	1,595.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,282.00	1,026.00	256	≧	1,282.00	0年	1,017.00	1,297.00	1151	【A】	1297	1151	1209	1,282.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,475.00	1,180.00	295	≧	1,475.00	1年	1,017.00	1,297.00	1151	【A】	1505	1335	1402	1,475.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,575.00	1,260.00	315	≧	1,575.00	2年	1,017.00	1,297.00	1151	【A】	1612	1430	1502	1,575.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,608.00	1,287.00	321	≧	1,608.00	3年	1,017.00	1,297.00	1151	【A】	1647	1461	1535	1,608.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,681.00	1,345.00	336	≧	1,681.00	5年	1,017.00	1,297.00	1151	【A】	1725	1531	1608	1,681.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,154.00	924.00	230	≧	1,154.00	0年	1,017.00	1,160.00	1029	【A】	1160	1029	1081	1,154.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,327.00	1,062.00	265	≧	1,327.00	1年	1,017.00	1,160.00	1029	【A】	1346	1194	1254	1,327.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	2年	1,017.00	1,160.00	1029	【A】	1442	1280	1344	1,417.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,446.00	1,157.00	289	≧	1,446.00	3年	1,017.00	1,160.00	1029	【A】	1473	1307	1373	1,446.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	5年	1,017.00	1,160.00	1029	【A】	1543	1369	1438	1,511.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,017.00	1,172.00	1040	【A】	1172	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,341.00	1,073.00	268	≧	1,341.00	1年	1,017.00	1,172.00	1040	【A】	1360	1207	1268	1,341.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	2年	1,017.00	1,172.00	1040	【A】	1457	1293	1358	1,431.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	3年	1,017.00	1,172.00	1040	【A】	1488	1320	1386	1,459.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	5年	1,017.00	1,172.00	1040	【A】	1559	1383	1453	1,526.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,294.00	1,036.00	258	≧	1,294.00	0年	1,017.00	1,310.00	1162	【A】	1310	1162	1221	1,294.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	1年	1,017.00	1,310.00	1162	【A】	1520	1349	1417	1,490.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	2年	1,017.00	1,310.00	1162	【A】	1628	1445	1518	1,591.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,623.00	1,299.00	324	≧	1,623.00	3年	1,017.00	1,310.00	1162	【A】	1664	1476	1550	1,623.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,697.00	1,358.00	339	≧	1,697.00	5年	1,017.00	1,310.00	1162	【A】	1742	1546	1624	1,697.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194.00	956.00	238	≧	1,194.00	0年	1,017.00	1,202.00	1067	【A】	1202	1067	1121	1,194.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	1年	1,017.00	1,202.00	1067	【A】	1394	1237	1299	1,372.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,466.00	1,173.00	293	≧	1,466.00	2年	1,017.00	1,202.00	1067	【A】	1494	1326	1393	1,466.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,496.00	1,197.00	299	≧	1,496.00	3年	1,017.00	1,202.00	1067	【A】	1527	1355	1423	1,496.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,563.00	1,251.00	312	≧	1,563.00	5年	1,017.00	1,202.00	1067	【A】	1599	1419	1490	1,563.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,259.00	1,008.00	251	≧	1,259.00	0年	1,017.00	1,272.00	1129	【A】	1272	1129	1186	1,259.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449.00	1,160.00	289	≧	1,449.00	1年	1,017.00	1,272.00	1129	【A】	1476	1310	1376	1,449.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,547.00	1,238.00	309	≧	1,547.00	2年	1,017.00	1,272.00	1129	【A】	1581	1403	1474	1,547.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	3年	1,017.00	1,272.00	1129	【A】	1615	1433	1505	1,578.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,650.00	1,320.00	330	≧	1,650.00	5年	1,017.00	1,272.00	1129	【A】	1692	1501	1577	1,650.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1214	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	1年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1408	1249	1312	1,385.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1509	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	3年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1542	1368	1437	1,510.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1615	1433	1505	1,578.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,100.00	976	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,100.00	976	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,100.00	976	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,100.00	976	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,100.00	976	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,232.00	986.00	246	≧	1,232.00	0年	1,017.00	1,243.00	1103	【A】	1243	1103	1159	1,232.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,417.00	1,134.00	283	≧	1,417.00	1年	1,017.00	1,243.00	1103	【A】	1442	1280	1344	1,417.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,513.00	1,211.00	302	≧	1,513.00	2年	1,017.00	1,243.00	1103	【A】	1545	1371	1440	1,513.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,545.00	1,236.00	309	≧	1,545.00	3年	1,017.00	1,243.00	1103	【A】	1579	1401	1472	1,545.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,614.00	1,292.00	322	≧	1,614.00	5年	1,017.00	1,243.00	1103	【A】	1653	1467	1541	1,614.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,387.00	1,110.00	277	≧	1,387.00	0年	1,017.00	1,410.00	1251	【A】	1410	1251	1314	1,387.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,598.00	1,279.00	319	≧	1,598.00	1年	1,017.00	1,410.00	1251	【A】	1636	1452	1525	1,598.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,706.00	1,365.00	341	≧	1,706.00	2年	1,017.00	1,410.00	1251	【A】	1753	1555	1633	1,706.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,742.00	1,394.00	348	≧	1,742.00	3年	1,017.00	1,410.00	1251	【A】	1791	1589	1669	1,742.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,821.00	1,457.00	364	≧	1,821.00	5年	1,017.00	1,410.00	1251	【A】	1875	1664	1748	1,821.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,401.00	1,121.00	280	≧	1,401.00	0年	1,017.00	1,424.00	1264	【A】	1424	1264	1328	1,401.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	1年	1,017.00	1,424.00	1264	【A】	1652	1466	1540	1,613.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,722.00	1,378.00	344	≧	1,722.00	2年	1,017.00	1,424.00	1264	【A】	1770	1570	1649	1,722.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,758.00	1,407.00	351	≧	1,758.00	3年	1,017.00	1,424.00	1264	【A】	1808	1604	1685	1,758.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,837.00	1,470.00	367	≧	1,837.00	5年	1,017.00	1,424.00	1264	【A】	1894	1680	1764	1,837.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1214	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	1年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1408	1249	1312	1,385.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	2年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1509	1339	1406	1,479.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,510.00	1,208.00	302	≧	1,510.00	3年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1542	1368	1437	1,510.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,578.00	1,263.00	315	≧	1,578.00	5年	1,017.00	1,214.00	1077	【A】	1615	1433	1505	1,578.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	0年	1,017.00	1,489.00	1321	【A】	1489	1321	1388	1,461.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,682.00	1,346.00	336	≧	1,682.00	1年	1,017.00	1,489.00	1321	【A】	1727	1532	1609	1,682.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,798.00	1,439.00	359	≧	1,798.00	2年	1,017.00	1,489.00	1321	【A】	1851	1642	1725	1,798.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,835.00	1,468.00	367	≧	1,835.00	3年	1,017.00	1,489.00	1321	【A】	1891	1678	1762	1,835.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,918.00	1,535.00	383	≧	1,918.00	5年	1,017.00	1,489.00	1321	【A】	1980	1757	1845	1,918.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,236.00	989.00	247	≧	1,236.00	0年	1,017.00	1,248.00	1107	【A】	1248	1107	1163	1,236.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,423.00	1,139.00	284	≧	1,423.00	1年	1,017.00	1,248.00	1107	【A】	1448	1285	1350	1,423.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,518.00	1,215.00	303	≧	1,518.00	2年	1,017.00	1,248.00	1107	【A】	1551	1376	1445	1,518.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	3年	1,017.00	1,248.00	1107	【A】	1585	1406	1477	1,550.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	5年	1,017.00	1,248.00	1107	【A】	1660	1473	1547	1,620.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賃与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,392.00	1,114.00	278	≧	1,392.00	0年	1,017.00	1,415.00	1256	【A】	1415	1256	1319	1,392.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,602.00	1,282.00	320	≧	1,602.00	1年	1,017.00	1,415.00	1256	【A】	1641	1456	1529	1,602.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,713.00	1,371.00	342	≧	1,713.00	2年	1,017.00	1,415.00	1256	【A】	1759	1561	1640	1,713.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,747.00	1,398.00	349	≧	1,747.00	3年	1,017.00	1,415.00	1256	【A】	1797	1594	1674	1,747.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365	≧	1,827.00	5年	1,017.00	1,415.00	1256	【A】	1882	1670	1754	1,827.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,028.00	912	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,028.00	912	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,028.00	912	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,028.00	912	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,028.00	912	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1149	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1333	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1428	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1459	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1528	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05		73.00 39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,170.00	936.00	234	≧	1,170.00	0年	1,017.00	1,177.00	1044	【A】	1177	1044	1097	1,170.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,345.00	1,076.00	269	≧	1,345.00	1年	1,017.00	1,177.00	1044	【A】	1365	1211	1272	1,345.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,436.00	1,149.00	287	≧	1,436.00	2年	1,017.00	1,177.00	1044	【A】	1463	1298	1363	1,436.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,467.00	1,174.00	293	≧	1,467.00	3年	1,017.00	1,177.00	1044	【A】	1495	1327	1394	1,467.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,532.00	1,226.00	306	≧	1,532.00	5年	1,017.00	1,177.00	1044	【A】	1565	1389	1459	1,532.00
鹿児島県	0.887	0.05		73.00 41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,111.00	986	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,111.00	986	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,111.00	986	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,111.00	986	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,111.00	986	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05		73.00 42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,230.00	984.00	246	≧	1,230.00	0年	1,017.00	1,241.00	1101	【A】	1241	1101	1157	1,230.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,415.00	1,132.00	283	≧	1,415.00	1年	1,017.00	1,241.00	1101	【A】	1440	1278	1342	1,415.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,511.00	1,209.00	302	≧	1,511.00	2年	1,017.00	1,241.00	1101	【A】	1543	1369	1438	1,511.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,541.00	1,233.00	308	≧	1,541.00	3年	1,017.00	1,241.00	1101	【A】	1576	1398	1468	1,541.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,612.00	1,290.00	322	≧	1,612.00	5年	1,017.00	1,241.00	1101	【A】	1651	1465	1539	1,612.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,172.00	938.00	234	≧	1,172.00	0年	1,017.00	1,179.00	1046	【A】	1179	1046	1099	1,172.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,348.00	1,079.00	269	≧	1,348.00	1年	1,017.00	1,179.00	1046	【A】	1368	1214	1275	1,348.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,438.00	1,151.00	287	≧	1,438.00	2年	1,017.00	1,179.00	1046	【A】	1465	1300	1365	1,438.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,468.00	1,175.00	293	≧	1,468.00	3年	1,017.00	1,179.00	1046	【A】	1497	1328	1395	1,468.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,534.00	1,228.00	306	≧	1,534.00	5年	1,017.00	1,179.00	1046	【A】	1568	1391	1461	1,534.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,056.00	937	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,056.00	937	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,056.00	937	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,056.00	937	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,056.00	937	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,144.00	916.00	228	≧	1,144.00	0年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1149	1020	1071	1,144.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,316.00	1,053.00	263	≧	1,316.00	1年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1333	1183	1243	1,316.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,404.00	1,124.00	280	≧	1,404.00	2年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1428	1267	1331	1,404.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,433.00	1,147.00	286	≧	1,433.00	3年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1459	1295	1360	1,433.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,497.00	1,198.00	299	≧	1,497.00	5年	1,017.00	1,149.00	1020	【A】	1528	1356	1424	1,497.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額										
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,089.00	966	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,089.00	966	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,089.00	966	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,089.00	966	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,089.00	966	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228 ≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,131.00	1004	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262 ≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,131.00	1004	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280 ≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,131.00	1004	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286 ≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,131.00	1004	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298 ≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,131.00	1004	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,249.00	1,000.00	249 ≧	1,249.00	0年	1,017.00	1,262.00	1120	【A】	1262	1120	1176	1,249.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287 ≧	1,437.00	1年	1,017.00	1,262.00	1120	【A】	1464	1299	1364	1,437.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307 ≧	1,535.00	2年	1,017.00	1,262.00	1120	【A】	1569	1392	1462	1,535.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,567.00	1,254.00	313 ≧	1,567.00	3年	1,017.00	1,262.00	1120	【A】	1603	1422	1494	1,567.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,637.00	1,310.00	327 ≧	1,637.00	5年	1,017.00	1,262.00	1120	【A】	1678	1489	1564	1,637.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1307	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	1年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1516	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	2年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1625	1442	1515	1,588.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	3年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1660	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	5年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1738	1542	1620	1,693.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,291.00	1,033.00	258	≧	1,291.00	0年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1307	1160	1218	1,291.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486.00	1,189.00	297	≧	1,486.00	1年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1516	1345	1413	1,486.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	2年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1625	1442	1515	1,588.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,620.00	1,296.00	324	≧	1,620.00	3年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1660	1473	1547	1,620.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,693.00	1,355.00	338	≧	1,693.00	5年	1,017.00	1,307.00	1160	【A】	1738	1542	1620	1,693.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,198.00	959.00	239	≧	1,198.00	0年	1,017.00	1,207.00	1071	【A】	1207	1071	1125	1,198.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,378.00	1,103.00	275	≧	1,378.00	1年	1,017.00	1,207.00	1071	【A】	1400	1242	1305	1,378.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,471.00	1,177.00	294	≧	1,471.00	2年	1,017.00	1,207.00	1071	【A】	1500	1331	1398	1,471.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	3年	1,017.00	1,207.00	1071	【A】	1533	1360	1428	1,501.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	5年	1,017.00	1,207.00	1071	【A】	1605	1424	1496	1,569.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,123.00	997	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,123.00	997	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,123.00	997	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,123.00	997	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,123.00	997	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,222.00	978.00	244	≧	1,222.00	0年	1,017.00	1,233.00	1094	【A】	1233	1094	1149	1,222.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,406.00	1,125.00	281	≧	1,406.00	1年	1,017.00	1,233.00	1094	【A】	1430	1269	1333	1,406.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	2年	1,017.00	1,233.00	1094	【A】	1533	1360	1428	1,501.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,533.00	1,227.00	306	≧	1,533.00	3年	1,017.00	1,233.00	1094	【A】	1566	1390	1460	1,533.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	5年	1,017.00	1,233.00	1094	【A】	1640	1455	1528	1,601.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210.00	968.00	242	≧	1,210.00	0年	1,017.00	1,219.00	1082	【A】	1219	1082	1137	1,210.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,391.00	1,113.00	278	≧	1,391.00	1年	1,017.00	1,219.00	1082	【A】	1414	1255	1318	1,391.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	2年	1,017.00	1,219.00	1082	【A】	1515	1344	1412	1,485.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,516.00	1,213.00	303	≧	1,516.00	3年	1,017.00	1,219.00	1082	【A】	1548	1374	1443	1,516.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	5年	1,017.00	1,219.00	1082	【A】	1621	1438	1510	1,583.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,141.00	913.00	228	≧	1,141.00	0年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1017	1017	1068	1,141.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,312.00	1,050.00	262	≧	1,312.00	1年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1180	1180	1239	1,312.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,402.00	1,122.00	280	≧	1,402.00	2年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1265	1265	1329	1,402.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	3年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1292	1292	1357	1,430.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,494.00	1,196.00	298	≧	1,494.00	5年	1,017.00	1,088.00	966	地域別最低	1353	1353	1421	1,494.00
鹿児島県	0.887	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,153.00	923.00	230	≧	1,153.00	0年	1,017.00	1,158.00	1028	【A】	1158	1028	1080	1,153.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,325.00	1,060.00	265	≧	1,325.00	1年	1,017.00	1,158.00	1028	【A】	1343	1192	1252	1,325.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,414.00	1,132.00	282	≧	1,414.00	2年	1,017.00	1,158.00	1028	【A】	1439	1277	1341	1,414.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,444.00	1,156.00	288	≧	1,444.00	3年	1,017.00	1,158.00	1028	【A】	1471	1305	1371	1,444.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,508.00	1,207.00	301	≧	1,508.00	5年	1,017.00	1,158.00	1028	【A】	1540	1366	1435	1,508.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳							
												一般基本給・賃与等						【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	
								基本給額	資産形成DB手当額											
沖縄県	0.883	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,209.00	968.00	241	≧	1,209.00	0年	1,016.00	1,224.00	1081	【A】	1224	1081	1136	1,209.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,390.00	1,112.00	278	≧	1,390.00	1年	1,016.00	1,224.00	1081	【A】	1420	1254	1317	1,390.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,485.00	1,188.00	297	≧	1,485.00	2年	1,016.00	1,224.00	1081	【A】	1521	1344	1412	1,485.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,515.00	1,212.00	303	≧	1,515.00	3年	1,016.00	1,224.00	1081	【A】	1554	1373	1442	1,515.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	5年	1,016.00	1,224.00	1081	【A】	1628	1438	1510	1,583.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,192.00	954.00	238	≧	1,192.00	0年	1,016.00	1,205.00	1065	【A】	1205	1065	1119	1,192.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,370.00	1,096.00	274	≧	1,370.00	1年	1,016.00	1,205.00	1065	【A】	1398	1235	1297	1,370.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,463.00	1,171.00	292	≧	1,463.00	2年	1,016.00	1,205.00	1065	【A】	1498	1323	1390	1,463.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,492.00	1,194.00	298	≧	1,492.00	3年	1,016.00	1,205.00	1065	【A】	1530	1351	1419	1,492.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	5年	1,016.00	1,205.00	1065	【A】	1603	1416	1487	1,560.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200.00	960.00	240	≧	1,200.00	0年	1,016.00	1,215.00	1073	【A】	1215	1073	1127	1,200.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,381.00	1,105.00	276	≧	1,381.00	1年	1,016.00	1,215.00	1073	【A】	1409	1245	1308	1,381.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,474.00	1,180.00	294	≧	1,474.00	2年	1,016.00	1,215.00	1073	【A】	1510	1334	1401	1,474.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	3年	1,016.00	1,215.00	1073	【A】	1543	1363	1432	1,505.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	5年	1,016.00	1,215.00	1073	【A】	1616	1427	1499	1,572.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
沖縄県	0.883	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,036.00	915	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,036.00	915	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,036.00	915	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,036.00	915	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,036.00	915	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,183.00	947.00	236	≧	1,183.00	0年	1,016.00	1,197.00	1057	【A】	1197	1057	1110	1,183.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,362.00	1,090.00	272	≧	1,362.00	1年	1,016.00	1,197.00	1057	【A】	1389	1227	1289	1,362.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	2年	1,016.00	1,197.00	1057	【A】	1488	1314	1380	1,453.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	3年	1,016.00	1,197.00	1057	【A】	1520	1343	1411	1,484.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,550.00	1,240.00	310	≧	1,550.00	5年	1,016.00	1,197.00	1057	【A】	1592	1406	1477	1,550.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,213.00	971.00	242	≧	1,213.00	0年	1,016.00	1,228.00	1085	【A】	1228	1085	1140	1,213.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,394.00	1,116.00	278	≧	1,394.00	1年	1,016.00	1,228.00	1085	【A】	1424	1258	1321	1,394.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,489.00	1,192.00	297	≧	1,489.00	2年	1,016.00	1,228.00	1085	【A】	1526	1348	1416	1,489.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,520.00	1,216.00	304	≧	1,520.00	3年	1,016.00	1,228.00	1085	【A】	1560	1378	1447	1,520.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,588.00	1,271.00	317	≧	1,588.00	5年	1,016.00	1,228.00	1085	【A】	1633	1442	1515	1,588.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,277.00	1,022.00	255	≧	1,277.00	0年	1,016.00	1,297.00	1146	【A】	1297	1146	1204	1,277.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,469.00	1,176.00	293	≧	1,469.00	1年	1,016.00	1,297.00	1146	【A】	1505	1329	1396	1,469.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,569.00	1,256.00	313	≧	1,569.00	2年	1,016.00	1,297.00	1146	【A】	1612	1424	1496	1,569.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,601.00	1,281.00	320	≧	1,601.00	3年	1,016.00	1,297.00	1146	【A】	1647	1455	1528	1,601.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,674.00	1,340.00	334	≧	1,674.00	5年	1,016.00	1,297.00	1146	【A】	1725	1524	1601	1,674.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150.00	920.00	230	≧	1,150.00	0年	1,016.00	1,160.00	1025	【A】	1160	1025	1077	1,150.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,322.00	1,058.00	264	≧	1,322.00	1年	1,016.00	1,160.00	1025	【A】	1346	1189	1249	1,322.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282	≧	1,411.00	2年	1,016.00	1,160.00	1025	【A】	1442	1274	1338	1,411.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,440.00	1,152.00	288	≧	1,440.00	3年	1,016.00	1,160.00	1025	【A】	1473	1301	1367	1,440.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	5年	1,016.00	1,160.00	1025	【A】	1543	1363	1432	1,505.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,160.00	928.00	232	≧	1,160.00	0年	1,016.00	1,172.00	1035	【A】	1172	1035	1087	1,160.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,335.00	1,068.00	267	≧	1,335.00	1年	1,016.00	1,172.00	1035	【A】	1360	1201	1262	1,335.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,425.00	1,140.00	285	≧	1,425.00	2年	1,016.00	1,172.00	1035	【A】	1457	1287	1352	1,425.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,453.00	1,163.00	290	≧	1,453.00	3年	1,016.00	1,172.00	1035	【A】	1488	1314	1380	1,453.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,519.00	1,216.00	303	≧	1,519.00	5年	1,016.00	1,172.00	1035	【A】	1559	1377	1446	1,519.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
沖縄県	0.883	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,288.00	1,031.00	257	≧	1,288.00	0年	1,016.00	1,310.00	1157【A】	1310	1157	1215	1,288.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,484.00	1,188.00	296	≧	1,484.00	1年	1,016.00	1,310.00	1157【A】	1520	1343	1411	1,484.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,583.00	1,267.00	316	≧	1,583.00	2年	1,016.00	1,310.00	1157【A】	1628	1438	1510	1,583.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,617.00	1,294.00	323	≧	1,617.00	3年	1,016.00	1,310.00	1157【A】	1664	1470	1544	1,617.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,689.00	1,352.00	337	≧	1,689.00	5年	1,016.00	1,310.00	1157【A】	1742	1539	1616	1,689.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,189.00	952.00	237	≧	1,189.00	0年	1,016.00	1,202.00	1062【A】	1202	1062	1116	1,189.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,366.00	1,093.00	273	≧	1,366.00	1年	1,016.00	1,202.00	1062【A】	1394	1231	1293	1,366.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,459.00	1,168.00	291	≧	1,459.00	2年	1,016.00	1,202.00	1062【A】	1494	1320	1386	1,459.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,490.00	1,192.00	298	≧	1,490.00	3年	1,016.00	1,202.00	1062【A】	1527	1349	1417	1,490.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,556.00	1,245.00	311	≧	1,556.00	5年	1,016.00	1,202.00	1062【A】	1599	1412	1483	1,556.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,254.00	1,004.00	250	≧	1,254.00	0年	1,016.00	1,272.00	1124【A】	1272	1124	1181	1,254.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,443.00	1,155.00	288	≧	1,443.00	1年	1,016.00	1,272.00	1124【A】	1476	1304	1370	1,443.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,540.00	1,232.00	308	≧	1,540.00	2年	1,016.00	1,272.00	1124【A】	1581	1397	1467	1,540.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	3年	1,016.00	1,272.00	1124【A】	1615	1427	1499	1,572.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,643.00	1,315.00	328	≧	1,643.00	5年	1,016.00	1,272.00	1124【A】	1692	1495	1570	1,643.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額					一般賃金	一般賃金の内訳								
											一般基本給・賃与等								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額										
沖縄県	0.883	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,199.00	960.00	239 ≧	1,199.00	0年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1214	1072	1126	1,199.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,380.00	1,104.00	276 ≧	1,380.00	1年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1408	1244	1307	1,380.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294 ≧	1,473.00	2年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1509	1333	1400	1,473.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300 ≧	1,504.00	3年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1542	1362	1431	1,504.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314 ≧	1,572.00	5年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1615	1427	1499	1,572.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228 ≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,100.00	972	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262 ≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,100.00	972	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280 ≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,100.00	972	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285 ≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,100.00	972	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298 ≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,100.00	972	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	17デザイナー	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,226.00	981.00	245 ≧	1,226.00	0年	1,016.00	1,243.00	1098	【A】	1243	1098	1153	1,226.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,411.00	1,129.00	282 ≧	1,411.00	1年	1,016.00	1,243.00	1098	【A】	1442	1274	1338	1,411.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,507.00	1,206.00	301 ≧	1,507.00	2年	1,016.00	1,243.00	1098	【A】	1545	1365	1434	1,507.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538.00	1,231.00	307 ≧	1,538.00	3年	1,016.00	1,243.00	1098	【A】	1579	1395	1465	1,538.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,606.00	1,285.00	321 ≧	1,606.00	5年	1,016.00	1,243.00	1098	【A】	1653	1460	1533	1,606.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,382.00	1,106.00	276	≧	1,382.00	0年	1,016.00	1,410.00	1246	【A】	1410	1246	1309	1,382.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,591.00	1,273.00	318	≧	1,591.00	1年	1,016.00	1,410.00	1246	【A】	1636	1445	1518	1,591.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,699.00	1,360.00	339	≧	1,699.00	2年	1,016.00	1,410.00	1246	【A】	1753	1548	1626	1,699.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,735.00	1,388.00	347	≧	1,735.00	3年	1,016.00	1,410.00	1246	【A】	1791	1582	1662	1,735.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,812.00	1,450.00	362	≧	1,812.00	5年	1,016.00	1,410.00	1246	【A】	1875	1656	1739	1,812.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,394.00	1,116.00	278	≧	1,394.00	0年	1,016.00	1,424.00	1258	【A】	1424	1258	1321	1,394.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,605.00	1,284.00	321	≧	1,605.00	1年	1,016.00	1,424.00	1258	【A】	1652	1459	1532	1,605.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,715.00	1,372.00	343	≧	1,715.00	2年	1,016.00	1,424.00	1258	【A】	1770	1563	1642	1,715.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,750.00	1,400.00	350	≧	1,750.00	3年	1,016.00	1,424.00	1258	【A】	1808	1597	1677	1,750.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,830.00	1,464.00	366	≧	1,830.00	5年	1,016.00	1,424.00	1258	【A】	1894	1673	1757	1,830.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,199.00	960.00	239	≧	1,199.00	0年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1214	1072	1126	1,199.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,380.00	1,104.00	276	≧	1,380.00	1年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1408	1244	1307	1,380.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,473.00	1,179.00	294	≧	1,473.00	2年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1509	1333	1400	1,473.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,504.00	1,204.00	300	≧	1,504.00	3年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1542	1362	1431	1,504.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,572.00	1,258.00	314	≧	1,572.00	5年	1,016.00	1,214.00	1072	【A】	1615	1427	1499	1,572.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
沖縄県	0.883	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,454.00	1,164.00	290	≧	1,454.00	0年	1,016.00	1,489.00	1315	【A】	1489	1315	1381	1,454.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,675.00	1,340.00	335	≧	1,675.00	1年	1,016.00	1,489.00	1315	【A】	1727	1525	1602	1,675.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,790.00	1,432.00	358	≧	1,790.00	2年	1,016.00	1,489.00	1315	【A】	1851	1635	1717	1,790.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,827.00	1,462.00	365	≧	1,827.00	3年	1,016.00	1,489.00	1315	【A】	1891	1670	1754	1,827.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,910.00	1,528.00	382	≧	1,910.00	5年	1,016.00	1,489.00	1315	【A】	1980	1749	1837	1,910.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,231.00	985.00	246	≧	1,231.00	0年	1,016.00	1,248.00	1102	【A】	1248	1102	1158	1,231.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416.00	1,133.00	283	≧	1,416.00	1年	1,016.00	1,248.00	1102	【A】	1448	1279	1343	1,416.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,512.00	1,210.00	302	≧	1,512.00	2年	1,016.00	1,248.00	1102	【A】	1551	1370	1439	1,512.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,543.00	1,235.00	308	≧	1,543.00	3年	1,016.00	1,248.00	1102	【A】	1585	1400	1470	1,543.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	5年	1,016.00	1,248.00	1102	【A】	1660	1466	1540	1,613.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,386.00	1,109.00	277	≧	1,386.00	0年	1,016.00	1,415.00	1250	【A】	1415	1250	1313	1,386.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,596.00	1,277.00	319	≧	1,596.00	1年	1,016.00	1,415.00	1250	【A】	1641	1450	1523	1,596.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,705.00	1,364.00	341	≧	1,705.00	2年	1,016.00	1,415.00	1250	【A】	1759	1554	1632	1,705.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,740.00	1,392.00	348	≧	1,740.00	3年	1,016.00	1,415.00	1250	【A】	1797	1587	1667	1,740.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,819.00	1,456.00	363	≧	1,819.00	5年	1,016.00	1,415.00	1250	【A】	1882	1662	1746	1,819.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				一般基本給・賞与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
								基本給額	資産形成DB手当額			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,028.00	908	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,028.00	908	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,028.00	908	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,028.00	908	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,028.00	908	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,165.00	932.00	233	≧	1,165.00	0年	1,016.00	1,177.00	1040	【A】	1177	1040	1092	1,165.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,340.00	1,072.00	268	≧	1,340.00	1年	1,016.00	1,177.00	1040	【A】	1365	1206	1267	1,340.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,430.00	1,144.00	286	≧	1,430.00	2年	1,016.00	1,177.00	1040	【A】	1463	1292	1357	1,430.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,461.00	1,169.00	292	≧	1,461.00	3年	1,016.00	1,177.00	1040	【A】	1495	1321	1388	1,461.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,525.00	1,220.00	305	≧	1,525.00	5年	1,016.00	1,177.00	1040	【A】	1565	1382	1452	1,525.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
沖縄県	0.883	0.05	73.00	41外勤事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,111.00	982	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,111.00	982	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,111.00	982	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,111.00	982	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,111.00	982	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,224.00	980.00	244	≧	1,224.00	0年	1,016.00	1,241.00	1096	【A】	1241	1096	1151	1,224.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,409.00	1,128.00	281	≧	1,409.00	1年	1,016.00	1,241.00	1096	【A】	1440	1272	1336	1,409.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,505.00	1,204.00	301	≧	1,505.00	2年	1,016.00	1,241.00	1096	【A】	1543	1363	1432	1,505.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,535.00	1,228.00	307	≧	1,535.00	3年	1,016.00	1,241.00	1096	【A】	1576	1392	1462	1,535.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,604.00	1,284.00	320	≧	1,604.00	5年	1,016.00	1,241.00	1096	【A】	1651	1458	1531	1,604.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168.00	935.00	233	≧	1,168.00	0年	1,016.00	1,179.00	1042	【A】	1179	1042	1095	1,168.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,342.00	1,074.00	268	≧	1,342.00	1年	1,016.00	1,179.00	1042	【A】	1368	1208	1269	1,342.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,432.00	1,146.00	286	≧	1,432.00	2年	1,016.00	1,179.00	1042	【A】	1465	1294	1359	1,432.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,462.00	1,170.00	292	≧	1,462.00	3年	1,016.00	1,179.00	1042	【A】	1497	1322	1389	1,462.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,528.00	1,223.00	305	≧	1,528.00	5年	1,016.00	1,179.00	1042	【A】	1568	1385	1455	1,528.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
沖縄県	0.883	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,056.00	933	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,056.00	933	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,056.00	933	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,056.00	933	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,056.00	933	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,149.00	1015	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	78製品検査工（金属製品・食料品等を除く	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,089.00	962	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,089.00	962	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,089.00	962	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,089.00	962	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,089.00	962	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額											
沖縄県	0.883	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,131.00	999	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,131.00	999	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,131.00	999	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,131.00	999	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,131.00	999	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244.00	996.00	248	≧	1,244.00	0年	1,016.00	1,262.00	1115	【A】	1262	1115	1171	1,244.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,431.00	1,145.00	286	≧	1,431.00	1年	1,016.00	1,262.00	1115	【A】	1464	1293	1358	1,431.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,529.00	1,224.00	305	≧	1,529.00	2年	1,016.00	1,262.00	1115	【A】	1569	1386	1456	1,529.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,560.00	1,248.00	312	≧	1,560.00	3年	1,016.00	1,262.00	1115	【A】	1603	1416	1487	1,560.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,630.00	1,304.00	326	≧	1,630.00	5年	1,016.00	1,262.00	1115	【A】	1678	1482	1557	1,630.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,286.00	1,029.00	257	≧	1,286.00	0年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1307	1155	1213	1,286.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	1年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1516	1339	1406	1,479.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	2年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1625	1435	1507	1,580.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	3年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1660	1466	1540	1,613.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	5年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1738	1535	1612	1,685.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
沖縄県	0.883	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,286.00	1,029.00	257	≧	1,286.00	0年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1307	1155	1213	1,286.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,479.00	1,184.00	295	≧	1,479.00	1年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1516	1339	1406	1,479.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580.00	1,264.00	316	≧	1,580.00	2年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1625	1435	1507	1,580.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,613.00	1,291.00	322	≧	1,613.00	3年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1660	1466	1540	1,613.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,685.00	1,348.00	337	≧	1,685.00	5年	1,016.00	1,307.00	1155	【A】	1738	1535	1612	1,685.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,193.00	955.00	238	≧	1,193.00	0年	1,016.00	1,207.00	1066	【A】	1207	1066	1120	1,193.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,372.00	1,098.00	274	≧	1,372.00	1年	1,016.00	1,207.00	1066	【A】	1400	1237	1299	1,372.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,465.00	1,172.00	293	≧	1,465.00	2年	1,016.00	1,207.00	1066	【A】	1500	1325	1392	1,465.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	3年	1,016.00	1,207.00	1066	【A】	1533	1354	1422	1,495.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,562.00	1,250.00	312	≧	1,562.00	5年	1,016.00	1,207.00	1066	【A】	1605	1418	1489	1,562.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,123.00	992	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,123.00	992	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,123.00	992	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,123.00	992	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,123.00	992	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額						一般賃金	一般賃金の内訳								
												一般基本給・賃与等							【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
					レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等		
								基本給額	資産形成DB手当額												
沖縄県	0.883	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,217.00	974.00	243	≧	1,217.00	0年	1,016.00	1,233.00	1089	【A】	1233	1089	1144	1,217.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	1年	1,016.00	1,233.00	1089	【A】	1430	1263	1327	1,400.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,495.00	1,196.00	299	≧	1,495.00	2年	1,016.00	1,233.00	1089	【A】	1533	1354	1422	1,495.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,526.00	1,221.00	305	≧	1,526.00	3年	1,016.00	1,233.00	1089	【A】	1566	1383	1453	1,526.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,595.00	1,276.00	319	≧	1,595.00	5年	1,016.00	1,233.00	1089	【A】	1640	1449	1522	1,595.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,204.00	964.00	240	≧	1,204.00	0年	1,016.00	1,219.00	1077	【A】	1219	1077	1131	1,204.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,385.00	1,108.00	277	≧	1,385.00	1年	1,016.00	1,219.00	1077	【A】	1414	1249	1312	1,385.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,478.00	1,183.00	295	≧	1,478.00	2年	1,016.00	1,219.00	1077	【A】	1515	1338	1405	1,478.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,509.00	1,208.00	301	≧	1,509.00	3年	1,016.00	1,219.00	1077	【A】	1548	1367	1436	1,509.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,577.00	1,262.00	315	≧	1,577.00	5年	1,016.00	1,219.00	1077	【A】	1621	1432	1504	1,577.00
沖縄県	0.883	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,140.00	912.00	228	≧	1,140.00	0年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1016	1016	1067	1,140.00
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,311.00	1,049.00	262	≧	1,311.00	1年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1179	1179	1238	1,311.00
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,400.00	1,120.00	280	≧	1,400.00	2年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1263	1263	1327	1,400.00
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,429.00	1,144.00	285	≧	1,429.00	3年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1291	1291	1356	1,429.00
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,493.00	1,195.00	298	≧	1,493.00	5年	1,016.00	1,088.00	961	地域別最低	1352	1352	1420	1,493.00

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

※「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給」以下「一般基本給」とする

【A】＝一般基本給×地域指数（別表2）（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金　【A】と【B】を比較して高い方の以下計算式を採用

【A】を採用する場合

【C】＝一般基本給×能力・経験調整指数（別表3）（端数四捨五入）

【D】＝【C】×地域指数（別表2）（端数切上）

【E】＝【D】×【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

【B】を採用する場合

【G】＝【B】×能力・経験調整指数（別表3）（端数切上）

【H】＝【G】×【G】×退職金比率）（端数切上）

【I】＝【H】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額 レベル	レベルの定義	基本給総額	基本給総額の内訳 基本給額	基本給総額の内訳 資産形成DB手当額		一般賃金	一般賃金の内訳 一般基本給・賞与等 対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等	【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後
沖縄県	0.883	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,148.00	919.00	229	≧	1,148.00	0年	1,016.00	1,158.00	1023【A】	1158	1023	1075	1,148.00	
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,319.00	1,056.00	263	≧	1,319.00	1年	1,016.00	1,158.00	1023【A】	1343	1186	1246	1,319.00	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,408.00	1,127.00	281	≧	1,408.00	2年	1,016.00	1,158.00	1023【A】	1439	1271	1335	1,408.00	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,437.00	1,150.00	287	≧	1,437.00	3年	1,016.00	1,158.00	1023【A】	1471	1299	1364	1,437.00	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,501.00	1,201.00	300	≧	1,501.00	5年	1,016.00	1,158.00	1023【A】	1540	1360	1428	1,501.00	

育児介護休業等に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと労働者社員代表 大河原 理那とは、株式会社ビースタイル スマートキャリア本社に勤務する社員における社員育児介護規程・派遣社員育児介護規程に関し、次のとおり協定する。

（育児休業の適用除外者）

第１条　会社は、次の従業員から１歳（法定要件に該当する場合は１歳６か月又は２歳）に満たない子を養育するための育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から１年（育児・介護休業等に関する規程第２条第４項および第５項の申出をする場合は６ヶ月）以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

２．　会社は、次の従業員から出生時育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から８週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（介護休業の適用除外者）

第２条　会社は、次の従業員から介護休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から９３日以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護のための所定外労働免除の適用除外者）

第３条　会社は、次の従業員から所定外労働の制限の請求があったときは、その請求を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護短時間勤務の適用除外者）

第４条　会社は、次の従業員から育児短時間勤務・介護短時間勤務の申出があったときは、

その申出を拒むことができるものとする。
（１）入社１年未満の者
（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（子の看護等休暇・介護休暇の適用除外者）
第５条　会社は、次の従業員から子の看護等休暇・介護休暇の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。
（１）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（出生時育児休業の申出期限）
第６条 会社は、出生時育児休業の申出が円滑に行われるよう、次の措置を講じることとする。その場合、会社は、出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業を開始する日の１か月前までとすることができるものとする。
一　全従業員に対し、自社の育児休業の取得事例を収集し、周知すること。
二　育児休業に関する相談窓口を各事業所の人事担当部署に設置し、事業所内の従業員に周知すること。
三　育児休業について、株式会社ビースタイルホールディングスとして、2025 年度が終了するまでに男性労働者の取得率 50%以上を達成することを目標とし、この目標及び育児休業の取得の促進に関する方針を社長から従業員に定期的に周知すること。また、男性労働者の取得率や期間の目標については、達成状況を踏まえて必要な際には上方修正を行うことについて労使間で協議を行うこと。
四　育児休業申出に係る労働者の意向について、各事業所の人事担当部署から、当該労働者に書面を交付し回答を求めることで確認する措置を講じた上で、労働者から回答がない場合には、再度当該労働者の意向確認を実施し、当該労働者の意向の把握を行うこと。

（社員への通知）
第７条　会社は、第１条から前条までのいずれかの規定により従業員の申出を拒むときは、その旨を当該従業員に通知するものとする。

（有効期間）
第８条　本協定の有効期間は２０２５年１１月１日から２０２６年１０月３１日までの１年間とする。ただし、この協定の有効期間満了日の１ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

２０２５年 １１月　１日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　印

本社　労働者代表
大河原　理那　印

育児介護休業等に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと労働者社員代表 宮川 礼子とは、株式会社ビースタイル スマートキャリア千代田ブロックに勤務する社員における社員育児介護規程・派遣社員育児介護規程に関し、次のとおり協定する。

（育児休業の適用除外者）

第１条　会社は、次の従業員から１歳（法定要件に該当する場合は１歳６か月又は２歳）に満たない子を養育するための育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から１年（育児・介護休業等に関する規程第２条第４項および第５項の申出をする場合は６ヶ月）以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

２．　会社は、次の従業員から出生時育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から８週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（介護休業の適用除外者）

第２条　会社は、次の従業員から介護休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から９３日以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護のための所定外労働免除の適用除外者）

第３条　会社は、次の従業員から所定外労働の制限の請求があったときは、その請求を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護短時間勤務の適用除外者）

第４条　会社は、次の従業員から育児短時間勤務・介護短時間勤務の申出があったときは、

その申出を拒むことができるものとする。
（１）入社１年未満の者
（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（子の看護等休暇・介護休暇の適用除外者）
第５条　会社は、次の従業員から子の看護等休暇・介護休暇の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。
（１）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（出生時育児休業の申出期限）
第６条 会社は、出生時育児休業の申出が円滑に行われるよう、次の措置を講じることとする。その場合、会社は、出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業を開始する日の１か月前までとすることができるものとする。
一　全従業員に対し、自社の育児休業の取得事例を収集し、周知すること。
二　育児休業に関する相談窓口を各事業所の人事担当部署に設置し、事業所内の従業員に周知すること。
三　育児休業について、株式会社ビースタイルホールディングスとして、2025 年度が終了するまでに男性労働者の取得率 50%以上を達成することを目標とし、この目標及び育児休業の取得の促進に関する方針を社長から従業員に定期的に周知すること。また、男性労働者の取得率や期間の目標については、達成状況を踏まえて必要な際には上方修正を行うことについて労使間で協議を行うこと。
四　育児休業申出に係る労働者の意向について、各事業所の人事担当部署から、当該労働者に書面を交付し回答を求めることで確認する措置を講じた上で、労働者から回答がない場合には、再度当該労働者の意向確認を実施し、当該労働者の意向の把握を行うこと。

（社員への通知）
第７条　会社は、第１条から前条までのいずれかの規定により従業員の申出を拒むときは、その旨を当該従業員に通知するものとする。

（有効期間）
第８条　本協定の有効期間は２０２５年１１月１日から２０２６年１０月３１日までの１年間とする。ただし、この協定の有効期間満了日の１ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

２０２５年 １１月　１日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　印

千代田ブロック　労働者代表
宮川　礼子　印

育児介護休業等に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと労働者社員代表 田中 千穂子とは、株式会社ビースタイル スマートキャリア港ブロックに勤務する社員における社員育児介護規程・派遣社員育児介護規程に関し、次のとおり協定する。

（育児休業の適用除外者）

第１条　会社は、次の従業員から１歳（法定要件に該当する場合は１歳６か月又は２歳）に満たない子を養育するための育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から１年（育児・介護休業等に関する規程第２条第４項および第５項の申出をする場合は６ヶ月）以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

２．　会社は、次の従業員から出生時育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から８週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（介護休業の適用除外者）

第２条　会社は、次の従業員から介護休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から９３日以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護のための所定外労働免除の適用除外者）

第３条　会社は、次の従業員から所定外労働の制限の請求があったときは、その請求を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護短時間勤務の適用除外者）

第４条　会社は、次の従業員から育児短時間勤務・介護短時間勤務の申出があったときは、

その申出を拒むことができるものとする。
（１）入社１年未満の者
（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（子の看護等休暇・介護休暇の適用除外者）
第５条　会社は、次の従業員から子の看護等休暇・介護休暇の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。
（１）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（出生時育児休業の申出期限）
第６条 会社は、出生時育児休業の申出が円滑に行われるよう、次の措置を講じることとする。その場合、会社は、出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業を開始する日の１か月前までとすることができるものとする。
一　全従業員に対し、自社の育児休業の取得事例を収集し、周知すること。
二　育児休業に関する相談窓口を各事業所の人事担当部署に設置し、事業所内の従業員に周知すること。
三　育児休業について、株式会社ビースタイルホールディングスとして、2025 年度が終了するまでに男性労働者の取得率 50%以上を達成することを目標とし、この目標及び育児休業の取得の促進に関する方針を社長から従業員に定期的に周知すること。また、男性労働者の取得率や期間の目標については、達成状況を踏まえて必要な際には上方修正を行うことについて労使間で協議を行うこと。
四　育児休業申出に係る労働者の意向について、各事業所の人事担当部署から、当該労働者に書面を交付し回答を求めることで確認する措置を講じた上で、労働者から回答がない場合には、再度当該労働者の意向確認を実施し、当該労働者の意向の把握を行うこと。

（社員への通知）
第７条　会社は、第１条から前条までのいずれかの規定により従業員の申出を拒むときは、その旨を当該従業員に通知するものとする。

（有効期間）
第８条　本協定の有効期間は２０２５年１１月１日から２０２６年１０月３１日までの１年間とする。ただし、この協定の有効期間満了日の１ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

２０２５年 １１月　１日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　印

港ブロック　労働者代表
田中　千穂子　印

育児介護休業等に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと労働者社員代表 鈴木 あすかとは、株式会社ビースタイル スマートキャリア渋谷ブロックに勤務する社員における社員育児介護規程・派遣社員育児介護規程に関し、次のとおり協定する。

（育児休業の適用除外者）

第１条　会社は、次の従業員から１歳（法定要件に該当する場合は１歳６か月又は２歳）に満たない子を養育するための育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から１年（育児・介護休業等に関する規程第２条第４項および第５項の申出をする場合は６ヶ月）以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

２．　会社は、次の従業員から出生時育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から８週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（介護休業の適用除外者）

第２条　会社は、次の従業員から介護休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から９３日以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護のための所定外労働免除の適用除外者）

第３条　会社は、次の従業員から所定外労働の制限の請求があったときは、その請求を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護短時間勤務の適用除外者）

第４条　会社は、次の従業員から育児短時間勤務・介護短時間勤務の申出があったときは、

その申出を拒むことができるものとする。
（１）入社１年未満の者
（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（子の看護等休暇・介護休暇の適用除外者）
第５条　会社は、次の従業員から子の看護等休暇・介護休暇の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。
（１）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（出生時育児休業の申出期限）
第６条 会社は、出生時育児休業の申出が円滑に行われるよう、次の措置を講じることとする。その場合、会社は、出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業を開始する日の１か月前までとすることができるものとする。
一　全従業員に対し、自社の育児休業の取得事例を収集し、周知すること。
二　育児休業に関する相談窓口を各事業所の人事担当部署に設置し、事業所内の従業員に周知すること。
三　育児休業について、株式会社ビースタイルホールディングスとして、2025 年度が終了するまでに男性労働者の取得率 50%以上を達成することを目標とし、この目標及び育児休業の取得の促進に関する方針を社長から従業員に定期的に周知すること。また、男性労働者の取得率や期間の目標については、達成状況を踏まえて必要な際には上方修正を行うことについて労使間で協議を行うこと。
四　育児休業申出に係る労働者の意向について、各事業所の人事担当部署から、当該労働者に書面を交付し回答を求めることで確認する措置を講じた上で、労働者から回答がない場合には、再度当該労働者の意向確認を実施し、当該労働者の意向の把握を行うこと。

（社員への通知）
第７条　会社は、第１条から前条までのいずれかの規定により従業員の申出を拒むときは、その旨を当該従業員に通知するものとする。

（有効期間）
第８条　本協定の有効期間は２０２５年１１月１日から２０２６年１０月３１日までの１年間とする。ただし、この協定の有効期間満了日の１ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

２０２５年 １１月　１日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　印

渋谷ブロック　労働者代表
鈴木　あすか　印

育児介護休業等に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと労働者社員代表 富樫 佑奈とは、株式会社ビースタイル スマートキャリア中央ブロックに勤務する社員における社員育児介護規程・派遣社員育児介護規程に関し、次のとおり協定する。

（育児休業の適用除外者）

第１条　会社は、次の従業員から１歳（法定要件に該当する場合は１歳６か月又は２歳）に満たない子を養育するための育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から１年（育児・介護休業等に関する規程第２条第４項および第５項の申出をする場合は６ヶ月）以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

２．　会社は、次の従業員から出生時育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から８週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（介護休業の適用除外者）

第２条　会社は、次の従業員から介護休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から９３日以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護のための所定外労働免除の適用除外者）

第３条　会社は、次の従業員から所定外労働の制限の請求があったときは、その請求を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護短時間勤務の適用除外者）

第４条　会社は、次の従業員から育児短時間勤務・介護短時間勤務の申出があったときは、

その申出を拒むことができるものとする。
（１）入社１年未満の者
（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（子の看護等休暇・介護休暇の適用除外者）
第５条　会社は、次の従業員から子の看護等休暇・介護休暇の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。
（１）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（出生時育児休業の申出期限）
第６条 会社は、出生時育児休業の申出が円滑に行われるよう、次の措置を講じることとする。その場合、会社は、出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業を開始する日の１か月前までとすることができるものとする。
一　全従業員に対し、自社の育児休業の取得事例を収集し、周知すること。
二　育児休業に関する相談窓口を各事業所の人事担当部署に設置し、事業所内の従業員に周知すること。
三　育児休業について、株式会社ビースタイルホールディングスとして、2025 年度が終了するまでに男性労働者の取得率 50%以上を達成することを目標とし、この目標及び育児休業の取得の促進に関する方針を社長から従業員に定期的に周知すること。また、男性労働者の取得率や期間の目標については、達成状況を踏まえて必要な際には上方修正を行うことについて労使間で協議を行うこと。
四　育児休業申出に係る労働者の意向について、各事業所の人事担当部署から、当該労働者に書面を交付し回答を求めることで確認する措置を講じた上で、労働者から回答がない場合には、再度当該労働者の意向確認を実施し、当該労働者の意向の把握を行うこと。

（社員への通知）
第７条　会社は、第１条から前条までのいずれかの規定により従業員の申出を拒むときは、その旨を当該従業員に通知するものとする。

（有効期間）
第８条　本協定の有効期間は２０２５年１１月１日から２０２６年１０月３１日までの１年間とする。ただし、この協定の有効期間満了日の１ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

２０２５年 １１月　１日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　　印



中央ブロック　労働者代表
富樫　佑奈　　印



育児介護休業等に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと労働者社員代表 五輪　志津とは、株式会社ビースタイル スマートキャリア首都圏広域ブロックに勤務する社員における社員育児介護規程・派遣社員育児介護規程に関し、次のとおり協定する。

（育児休業の適用除外者）

第１条　会社は、次の従業員から１歳（法定要件に該当する場合は１歳６か月又は２歳）に満たない子を養育するための育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から１年（育児・介護休業等に関する規程第２条第４項および第５項の申出をする場合は６ヶ月）以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

２．　会社は、次の従業員から出生時育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から８週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（介護休業の適用除外者）

第２条　会社は、次の従業員から介護休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）申出の日から９３日以内に雇用関係が終了することが明らかな者

（３）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護のための所定外労働免除の適用除外者）

第３条　会社は、次の従業員から所定外労働の制限の請求があったときは、その請求を拒むことができるものとする。

（１）入社１年未満の者

（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（育児・介護短時間勤務の適用除外者）

第４条　会社は、次の従業員から育児短時間勤務・介護短時間勤務の申出があったときは、

その申出を拒むことができるものとする。
（１）入社１年未満の者
（２）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（子の看護等休暇・介護休暇の適用除外者）
第５条　会社は、次の従業員から子の看護等休暇・介護休暇の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。
（１）１週間の所定労働日数が２日以下の者

（出生時育児休業の申出期限）
第６条 会社は、出生時育児休業の申出が円滑に行われるよう、次の措置を講じることとする。その場合、会社は、出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業を開始する日の１か月前までとすることができるものとする。
一　全従業員に対し、自社の育児休業の取得事例を収集し、周知すること。
二　育児休業に関する相談窓口を各事業所の人事担当部署に設置し、事業所内の従業員に周知すること。
三　育児休業について、株式会社ビースタイルホールディングスとして、2025 年度が終了するまでに男性労働者の取得率 50%以上を達成することを目標とし、この目標及び育児休業の取得の促進に関する方針を社長から従業員に定期的に周知すること。また、男性労働者の取得率や期間の目標については、達成状況を踏まえて必要な際には上方修正を行うことについて労使間で協議を行うこと。
四　育児休業申出に係る労働者の意向について、各事業所の人事担当部署から、当該労働者に書面を交付し回答を求めることで確認する措置を講じた上で、労働者から回答がない場合には、再度当該労働者の意向確認を実施し、当該労働者の意向の把握を行うこと。

（社員への通知）
第７条　会社は、第１条から前条までのいずれかの規定により従業員の申出を拒むときは、その旨を当該従業員に通知するものとする。

（有効期間）
第８条　本協定の有効期間は２０２５年１１月１日から２０２６年１０月３１日までの１年間とする。ただし、この協定の有効期間満了日の１ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

２０２５年 １１月　１日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　　印

首都圏広域ブロック　労働者代表
五輪　志津　　印

賃金控除に関する労使協定書

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「会社」という）と労働者代表 大河原理那（以下「労働者代表」という）とは、会社と雇用契約を締結している本社 派遣労働者（有期・無期を問わない。以下「労働者」という）就業規則第 48 条に定める「賃金の一部前払」（以下「本前払」という）につき、労働基準法第 24 条第 1 項に基づく賃金の一部控除に関して次の通り本協定書を締結する。

第 1 条（控除の対象）

会社は、毎月の賃金から、以下に掲げるものを控除することができる。

（1）賃金前払い制度に要する手数料

（2）はぐくみ基金の掛金

（3）その他従業員から徴収委託があり、会社が認めたもの

第 2 条（協議事項）

本協定に基づく賃金控除の取り扱いに関し、運用上の疑義が生じた場合には、その都度会社と労働者代表で対応を協議し、決定する。

第 2 条（有効期間）

本協定の有効期間は、2025 年 11 月 1 日から 2026 年 10 月 31 日までの 1 年間とする。但し、本協定の有効期間満了の 1 ヶ月前までに、会社又は労働者代表のいずれからも何ら申出がない場合は、本協定は更に 1 年間更新されるものとし、以後、同様とする。

2025 年 11 月 1 日

株式会社ビースタイルスマートキャリア

代表取締役社長　中島　健治　印

本社　労働者代表

大河原　理那　印

賃金控除に関する労使協定書

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「会社」という）と労働者代表 宮川礼子（以下「労働者代表」という）とは、会社と雇用契約を締結している千代田ブロック派遣労働者（有期・無期を問わない。以下「労働者」という）就業規則第 48 条に定める「賃金の一部前払」（以下「本前払」という）につき、労働基準法第 24 条第 1 項に基づく賃金の一部控除に関して次の通り本協定書を締結する。

第 1 条（控除の対象）

会社は、毎月の賃金から、以下に掲げるものを控除することができる。

（1）賃金前払い制度に要する手数料

（2）はぐくみ基金の掛金

（3）その他従業員から徴収委託があり、会社が認めたもの

第 2 条（協議事項）

本協定に基づく賃金控除の取り扱いに関し、運用上の疑義が生じた場合には、その都度会社と労働者代表で対応を協議し、決定する。

第 2 条（有効期間）

本協定の有効期間は、2025 年 11 月 1 日から 2026 年 10 月 31 日までの 1 年間とする。但し、本協定の有効期間満了の 1 ヶ月前までに、会社又は労働者代表のいずれからも何ら申出がない場合は、本協定は更に 1 年間更新されるものとし、以後、同様とする。

2025 年 11 月 1 日

株式会社ビースタイルスマートキャリア

代表取締役社長　中島　健治　印

千代田ブロック　労働者代表

宮川　礼子　印

賃金控除に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと労働者代表 田中千穂子とは、港ブロックに勤務する社員の賃金控除に関し、労働基準法第２４条１項に基づき、次のとおり協定する。

第１条　会社は、毎月の賃金から、以下に掲げるものを控除することができる。
（１）持株会費
（２）通勤手当前払金（会社が必要と認めた場合に限る）
（３）福祉はぐくみ企業年金基金の掛金
（４）その他従業員から徴収委託があり、会社が認めたもの

第２条　会社は、社員が退職または死亡した場合において、前条に掲げるもののうち、未払金があるときは給与または賞与から控除できるものとする。

第３条　本協定に基づく賃金控除の取り扱いに関し、運用上の疑義が生じた場合には、その都度会社と労働者代表で対応を協議し、決定する。

第４条　本協定の有効期間は２０２５年１１月１日から２０２６年１０月３１日までの１年間とする。ただし、この協定の有効期間満了の１ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも異議の申し出がないときは、この協定はさらに１年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

２０２５年　１１月　１日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　印

港ブロック　労働者代表
田中　千穂子　印

賃金控除に関する労使協定書

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「会社」という）と労働者代表 鈴木あすか（以下「労働者代表」という）とは、会社と雇用契約を締結している渋谷ブロック派遣労働者（有期・無期を問わない。以下「労働者」という）就業規則第 48 条に定める「賃金の一部前払」（以下「本前払」という）につき、労働基準法第 24 条第 1 項に基づく賃金の一部控除に関して次の通り本協定書を締結する。

第 1 条（控除の対象）

会社は、毎月の賃金から、以下に掲げるものを控除することができる。

（1）賃金前払い制度に要する手数料

（2）はぐくみ基金の掛金

（3）その他従業員から徴収委託があり、会社が認めたもの

第 2 条（協議事項）

本協定に基づく賃金控除の取り扱いに関し、運用上の疑義が生じた場合には、その都度会社と労働者代表で対応を協議し、決定する。

第 2 条（有効期間）

本協定の有効期間は、2025 年 11 月 1 日から 2026 年 10 月 31 日までの 1 年間とする。但し、本協定の有効期間満了の 1 ヶ月前までに、会社又は労働者代表のいずれからも何ら申出がない場合は、本協定は更に 1 年間更新されるものとし、以後、同様とする。

2025 年 11 月 1 日

株式会社ビースタイルスマートキャリア
代表取締役社長　中島　健治　㊞



渋谷ブロック　労働者代表
鈴木　あすか　㊞



賃金控除に関する労使協定書

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「会社」という）と労働者代表 富樫佑奈（以下「労働者代表」という）とは、会社と雇用契約を締結している中央ブロック派遣労働者（有期・無期を問わない。以下「労働者」という）就業規則第 48 条に定める「賃金の一部前払」（以下「本前払」という）につき、労働基準法第 24 条第 1 項に基づく賃金の一部控除に関して次の通り本協定書を締結する。

第 1 条（控除の対象）

会社は、毎月の賃金から、以下に掲げるものを控除することができる。

（1）賃金前払い制度に要する手数料

（2）はぐくみ基金の掛金

（3）その他従業員から徴収委託があり、会社が認めたもの

第 2 条（協議事項）

本協定に基づく賃金控除の取り扱いに関し、運用上の疑義が生じた場合には、その都度会社と労働者代表で対応を協議し、決定する。

第 2 条（有効期間）

本協定の有効期間は、2025 年 11 月 1 日から 2026 年 10 月 31 日までの 1 年間とする。但し、本協定の有効期間満了の 1 ヶ月前までに、会社又は労働者代表のいずれからも何ら申出がない場合は、本協定は更に 1 年間更新されるものとし、以後、同様とする。

2025 年 11 月 1 日

株式会社ビースタイルスマートキャリア

代表取締役社長　中島　健治　㊞

中央ブロック　労働者代表

富樫　佑奈　㊞

賃金控除に関する労使協定書

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「会社」という）と労働者代表 五輪志津（以下「労働者代表」という）とは、会社と雇用契約を締結している首都圏広域ブロック派遣労働者（有期・無期を問わない。以下「労働者」という）就業規則第 48 条に定める「賃金の一部前払」（以下「本前払」という）につき、労働基準法第 24 条第 1 項に基づく賃金の一部控除に関して次の通り本協定書を締結する。

第 1 条（控除の対象）

会社は、毎月の賃金から、以下に掲げるものを控除することができる。

（1）賃金前払い制度に要する手数料

（2）はぐくみ基金の掛金

（3）その他従業員から徴収委託があり、会社が認めたもの

第 2 条（協議事項）

本協定に基づく賃金控除の取り扱いに関し、運用上の疑義が生じた場合には、その都度会社と労働者代表で対応を協議し、決定する。

第 2 条（有効期間）

本協定の有効期間は、2025 年 11 月 1 日から 2026 年 10 月 31 日までの 1 年間とする。但し、本協定の有効期間満了の 1 ヶ月前までに、会社又は労働者代表のいずれからも何ら申出がない場合は、本協定は更に 1 年間更新されるものとし、以後、同様とする。

2025 年 11 月 1 日

株式会社ビースタイルスマートキャリア

代表取締役社長　中島　健治　印



首都圏広域ブロック　労働者代表

五輪　志津　印

