

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定……………P2-4

別表 1……………P5

別表 2……………P6

別表 3……………P7

別表 4……………P8-175

育児介護休業等に関する労使協定書……………P176-178

労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第1条 本協定は、派遣先で別表1に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

3 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、資産形成DB手当、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第3条 対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表4のとおりとする。

（一）別表1の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和6年8月27日職発0827第1号「令和7年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表2の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第3の4に定める合算により比較する方法とし、その額を73円（時給換算額）とする。なお、紹介予定派遣契約の対象従業員については、通勤手当相当額を含まない一般の労働者の平均的な賃金の額との比較とする。なお、通勤手当の別途支給額は一般の労働者の1時間あたりの通勤手当に相当する額（73円）と同等以上とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第3の4に定める合算により比較する方法とし、その額を別表4【B】に定める額に5%を乗じた額（1円未満の端数切り上げ）とする。

第4条 対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表4のとおりとする。

(一) 別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること

(二) 別表3の各レベルの職務と別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること

レベル1：経験0年相当の能力・経験調整指数

レベル2：経験1年相当の能力・経験調整指数

レベル3：経験2年相当の能力・経験調整指数

レベル4：経験3年相当の能力・経験調整指数

レベル5：経験5年相当の能力・経験調整指数

2 甲は、第7条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣社員就業規則第43条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第3の4に定める合算により比較する方法とし、その額を73円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）

第7条 賃金の決定は、派遣就業開始から1年を経過することとなる日（以下「1年経過日」という）まで継続して派遣される対象従業員に対しては、1年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。

2 前項により確定した評価の結果は、第4条（二）に定める対象従業員の業務レベルの区分変更、同条第2項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）

第8条 対象従業員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象従業員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象従業員に適用される就業規則等に定める。

2 前項のほか、派遣先が労働者派遣法第40条第2項及び第3項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象従業員はそれらを受けることができる。

(教育訓練)

第9条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第10条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第11条 本協定の有効期間は、2025年4月1日から2026年3月31日までとする。

2 本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日 2025年3月1日

使用者

株式会社ビースタイルスマートキャリア

代表取締役社長

中島 健治 印



労働者代表

株式会社ビースタイルスマートキャリア

二宮 文子 印



【別表1】対象となる派遣労働者の範囲	
8	建築・土木・測量技術者
9	情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）
10	情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）
11	その他の技術の職業
13	経営・金融・保険の専門的職業
15	著述家、記者、編集者
17	デザイナー
19	図書館司書、学芸員、カウンセラー（医療・福祉施設を除く）
20	その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業
28	保健医療関係助手
30	学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者
32	習い事指導等教育関連の職業
33	総務・人事・企画事務の職業
34	一般事務・秘書・受付の職業
35	その他の総務等事務の職業
36	電話・インターネットによる応接事務の職業
37	医療・介護事務の職業
38	会計事務の職業
39	生産関連事務の職業
40	営業・販売関連事務の職業
41	外勤事務の職業
42	運輸・郵便事務の職業
43	コンピュータ等事務用機器操作の職業
45	販売員
47	販売類似の職業
48	営業の職業
49	福祉・介護の専門的職業
50	施設介護の職業
51	訪問介護の職業
52	家庭生活支援サービスの職業
54	浴場・クリーニングの職業
55	飲食物調理の職業
56	接客・給仕の職業
57	居住施設・ビル等の管理の職業
73	製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）
78	製品検査工（金属製品・食料品等を除く）
80	生産関連の職業（塗装・製図を含む）
85	乗用車運転の職業
95	荷役・運搬作業員
96	清掃・洗浄作業員
97	包装作業員
98	選別・ピッキング作業員

【別表2】地域指数

全国計	表記	令和六年度	令和七年度
北海道	北海道	0.94	0.944
青森	青森県	0.844	0.849
岩手	岩手県	0.872	0.874
宮城	宮城県	0.97	0.967
秋田	秋田県	0.87	0.869
山形	山形県	0.896	0.894
福島	福島県	0.934	0.93
茨城	茨城県	1.011	1.011
栃木	栃木県	0.994	0.995
群馬	群馬県	0.986	0.988
埼玉	埼玉県	1.066	1.07
千葉	千葉県	1.062	1.065
東京	東京都	1.139	1.127
神奈川	神奈川県	1.096	1.098
新潟	新潟県	0.948	0.946
富山	富山県	0.972	0.968
石川	石川県	0.975	0.97
福井	福井県	0.978	0.974
山梨	山梨県	0.993	0.992
長野	長野県	0.979	0.973
岐阜	岐阜県	1.006	1.006
静岡	静岡県	1.005	1.007
愛知	愛知県	1.052	1.048
三重	三重県	0.991	0.99
滋賀	滋賀県	0.99	0.991
京都	京都府	1.016	1.016
大阪	大阪府	1.084	1.08
兵庫	兵庫県	1.021	1.021
奈良	奈良県	1.023	1.025
和歌山	和歌山県	0.941	0.941
鳥取	鳥取県	0.892	0.893
島根	島根県	0.878	0.877
岡山	岡山県	0.96	0.959
広島	広島県	0.971	0.971
山口	山口県	0.918	0.919
徳島	徳島県	0.913	0.916
香川	香川県	0.956	0.955
愛媛	愛媛県	0.911	0.916
高知	高知県	0.892	0.894
福岡	福岡県	0.952	0.959
佐賀	佐賀県	0.877	0.885
長崎	長崎県	0.86	0.867
熊本	熊本県	0.891	0.896
大分	大分県	0.902	0.905
宮崎	宮崎県	0.857	0.863
鹿児島	鹿児島県	0.879	0.887
沖縄	沖縄県	0.869	0.883

【別表3】能力・経験指数

レベル	指数
レベル1	1
レベル2	1.16
レベル3	1.243
レベル4	1.27
レベル5	1.33

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
							基本給	資産形成DB手当額				【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等						
北海道	0.944	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,153	¥923	¥230	≥	¥1,153	0年	¥1,010	¥1,088	¥1,028	【A】	¥1,088	¥1,028	¥1,080	¥1,153			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,325	¥1,060	¥265	≥	¥1,325	1年								¥1,262	¥1,192	¥1,252	¥1,325
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,414	¥1,132	¥282	≥	¥1,414	2年								¥1,352	¥1,277	¥1,341	¥1,414
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,444	¥1,156	¥288	≥	¥1,444	3年								¥1,382	¥1,305	¥1,371	¥1,444
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,508	¥1,207	¥301	≥	¥1,508	5年								¥1,447	¥1,366	¥1,435	¥1,508
北海道	0.944	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,287	¥1,030	¥257	≥	¥1,287	0年	¥1,010	¥1,224	¥1,156	【A】	¥1,224	¥1,156	¥1,214	¥1,287			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,482	¥1,186	¥296	≥	¥1,482	1年								¥1,420	¥1,341	¥1,409	¥1,482
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,581	¥1,265	¥316	≥	¥1,581	2年								¥1,521	¥1,436	¥1,508	¥1,581
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,614	¥1,292	¥322	≥	¥1,614	3年								¥1,554	¥1,467	¥1,541	¥1,614
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,687	¥1,350	¥337	≥	¥1,687	5年								¥1,628	¥1,537	¥1,614	¥1,687
北海道	0.944	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,268	¥1,015	¥253	≥	¥1,268	0年	¥1,010	¥1,205	¥1,138	【A】	¥1,205	¥1,138	¥1,195	¥1,268			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	1年								¥1,398	¥1,320	¥1,386	¥1,459
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,559	¥1,248	¥311	≥	¥1,559	2年								¥1,498	¥1,415	¥1,486	¥1,559
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≥	¥1,591	3年								¥1,530	¥1,445	¥1,518	¥1,591
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,663	¥1,331	¥332	≥	¥1,663	5年								¥1,603	¥1,514	¥1,590	¥1,663

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
北海道	0.944	0.05	73.00	38会計事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,278	¥1,023	¥255	≥	¥1,278	0年	¥1,010	¥1,215	¥1,147	[A]	¥1,215	¥1,147	¥1,205	¥1,278			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,471	¥1,177	¥294	≥	¥1,471	1年								¥1,409	¥1,331	¥1,398	¥1,471
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,571	¥1,257	¥314	≥	¥1,571	2年								¥1,510	¥1,426	¥1,498	¥1,571
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,603	¥1,283	¥320	≥	¥1,603	3年								¥1,543	¥1,457	¥1,530	¥1,603
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,676	¥1,341	¥335	≥	¥1,676	5年								¥1,616	¥1,526	¥1,603	¥1,676
北海道	0.944	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,134	¥908	¥226	≥	¥1,134	0年	¥1,010	¥1,036	¥978	地域別最低賃金	¥1,010	¥1,010	¥1,061	¥1,134			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,304	¥1,044	¥260	≥	¥1,304	1年								¥1,172	¥1,172	¥1,231	¥1,304
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,392	¥1,114	¥278	≥	¥1,392	2年								¥1,256	¥1,256	¥1,319	¥1,392
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,421	¥1,137	¥284	≥	¥1,421	3年								¥1,283	¥1,283	¥1,348	¥1,421
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≥	¥1,485	5年								¥1,344	¥1,344	¥1,412	¥1,485
北海道	0.944	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,260	¥1,008	¥252	≥	¥1,260	0年	¥1,010	¥1,197	¥1,130	[A]	¥1,197	¥1,130	¥1,187	¥1,260			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,451	¥1,161	¥290	≥	¥1,451	1年								¥1,389	¥1,312	¥1,378	¥1,451
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	2年								¥1,488	¥1,405	¥1,476	¥1,549
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,580	¥1,264	¥316	≥	¥1,580	3年								¥1,520	¥1,435	¥1,507	¥1,580
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≥	¥1,652	5年								¥1,592	¥1,503	¥1,579	¥1,652

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
北海道	0.944	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,291	¥1,033	¥258	≥	¥1,291	0年	¥1,010	¥1,228	¥1,160	【A】	¥1,228	¥1,160	¥1,218	¥1,291						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,486	¥1,189	¥297	≥	¥1,486	1年								¥1,424	¥1,345	¥1,413	¥1,486			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,587	¥1,270	¥317	≥	¥1,587	2年									¥1,526	¥1,441	¥1,514	¥1,587		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,620	¥1,296	¥324	≥	¥1,620	3年									¥1,560	¥1,473	¥1,547	¥1,620		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,693	¥1,355	¥338	≥	¥1,693	5年									¥1,633	¥1,542	¥1,620	¥1,693		
北海道	0.944	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,360	¥1,088	¥272	≥	¥1,360	0年	¥1,010	¥1,297	¥1,225	【A】	¥1,297	¥1,225	¥1,287	¥1,360						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,566	¥1,253	¥313	≥	¥1,566	1年									¥1,505	¥1,421	¥1,493	¥1,566		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,672	¥1,338	¥334	≥	¥1,672	2年										¥1,612	¥1,522	¥1,599	¥1,672	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,706	¥1,365	¥341	≥	¥1,706	3年										¥1,647	¥1,555	¥1,633	¥1,706	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,784	¥1,428	¥356	≥	¥1,784	5年										¥1,725	¥1,629	¥1,711	¥1,784	
北海道	0.944	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,224	¥980	¥244	≥	¥1,224	0年	¥1,010	¥1,160	¥1,096	【A】	¥1,160	¥1,096	¥1,151	¥1,224						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,408	¥1,127	¥281	≥	¥1,408	1年										¥1,346	¥1,271	¥1,335	¥1,408	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≥	¥1,504	2年											¥1,442	¥1,362	¥1,431	¥1,504
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,534	¥1,228	¥306	≥	¥1,534	3年											¥1,473	¥1,391	¥1,461	¥1,534
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,603	¥1,283	¥320	≥	¥1,603	5年											¥1,543	¥1,457	¥1,530	¥1,603

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
北海道	0.944	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,236	¥989	¥247	≥	¥1,236	0年	¥1,010	¥1,172	¥1,107	【A】	¥1,172	¥1,107	¥1,163	¥1,236							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,422	¥1,138	¥284	≥	¥1,422	1年								¥1,360	¥1,284	¥1,349	¥1,422				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,518	¥1,215	¥303	≥	¥1,518	2年									¥1,457	¥1,376	¥1,445	¥1,518			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	3年										¥1,488	¥1,405	¥1,476	¥1,549		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,619	¥1,296	¥323	≥	¥1,619	5年										¥1,559	¥1,472	¥1,546	¥1,619		
北海道	0.944	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,372	¥1,098	¥274	≥	¥1,372	0年	¥1,010	¥1,310	¥1,237	【A】	¥1,310	¥1,237	¥1,299	¥1,372							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,580	¥1,264	¥316	≥	¥1,580	1年									¥1,520	¥1,435	¥1,507	¥1,580			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,687	¥1,350	¥337	≥	¥1,687	2年										¥1,628	¥1,537	¥1,614	¥1,687		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,723	¥1,379	¥344	≥	¥1,723	3年											¥1,664	¥1,571	¥1,650	¥1,723	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,801	¥1,441	¥360	≥	¥1,801	5年											¥1,742	¥1,645	¥1,728	¥1,801	
北海道	0.944	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,265	¥1,012	¥253	≥	¥1,265	0年	¥1,010	¥1,202	¥1,135	【A】	¥1,202	¥1,135	¥1,192	¥1,265							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,455	¥1,164	¥291	≥	¥1,455	1年										¥1,394	¥1,316	¥1,382	¥1,455		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,555	¥1,244	¥311	≥	¥1,555	2年											¥1,494	¥1,411	¥1,482	¥1,555	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,588	¥1,271	¥317	≥	¥1,588	3年												¥1,527	¥1,442	¥1,515	¥1,588
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,659	¥1,328	¥331	≥	¥1,659	5年												¥1,599	¥1,510	¥1,586	¥1,659

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
北海道	0.944	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,335	¥1,068	¥267	≥	¥1,335	0年	¥1,010	¥1,272	¥1,201	【A】	¥1,272	¥1,201	¥1,262	¥1,335			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,537	¥1,230	¥307	≥	¥1,537	1年								¥1,476	¥1,394	¥1,464	¥1,537
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,641	¥1,313	¥328	≥	¥1,641	2年								¥1,581	¥1,493	¥1,568	¥1,641
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,675	¥1,340	¥335	≥	¥1,675	3年								¥1,615	¥1,525	¥1,602	¥1,675
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,751	¥1,401	¥350	≥	¥1,751	5年								¥1,692	¥1,598	¥1,678	¥1,751
北海道	0.944	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,278	¥1,023	¥255	≥	¥1,278	0年	¥1,010	¥1,214	¥1,147	【A】	¥1,214	¥1,147	¥1,205	¥1,278			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,470	¥1,176	¥294	≥	¥1,470	1年								¥1,408	¥1,330	¥1,397	¥1,470
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,570	¥1,256	¥314	≥	¥1,570	2年								¥1,509	¥1,425	¥1,497	¥1,570
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≥	¥1,602	3年								¥1,542	¥1,456	¥1,529	¥1,602
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,675	¥1,340	¥335	≥	¥1,675	5年								¥1,615	¥1,525	¥1,602	¥1,675
北海道	0.944	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,164	¥932	¥232	≥	¥1,164	0年	¥1,010	¥1,100	¥1,039	【A】	¥1,100	¥1,039	¥1,091	¥1,164			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,339	¥1,072	¥267	≥	¥1,339	1年								¥1,276	¥1,205	¥1,266	¥1,339
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,429	¥1,144	¥285	≥	¥1,429	2年								¥1,367	¥1,291	¥1,356	¥1,429
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,458	¥1,167	¥291	≥	¥1,458	3年								¥1,397	¥1,319	¥1,385	¥1,458
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,525	¥1,220	¥305	≥	¥1,525	5年								¥1,463	¥1,382	¥1,452	¥1,525

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
北海道	0.944	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,306	¥1,045	¥261	≥	¥1,306	0年	¥1,010	¥1,243	¥1,174	【A】	¥1,243	¥1,174	¥1,233	¥1,306				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≥	¥1,504	1年								¥1,442	¥1,362	¥1,431	¥1,504	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,605	¥1,284	¥321	≥	¥1,605	2年									¥1,545	¥1,459	¥1,532	¥1,605
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,639	¥1,312	¥327	≥	¥1,639	3年									¥1,579	¥1,491	¥1,566	¥1,639
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,713	¥1,371	¥342	≥	¥1,713	5年									¥1,653	¥1,561	¥1,640	¥1,713
北海道	0.944	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,472	¥1,178	¥294	≥	¥1,472	0年	¥1,010	¥1,410	¥1,332	【A】	¥1,410	¥1,332	¥1,399	¥1,472				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,696	¥1,357	¥339	≥	¥1,696	1年									¥1,636	¥1,545	¥1,623	¥1,696
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,811	¥1,449	¥362	≥	¥1,811	2年									¥1,753	¥1,655	¥1,738	¥1,811
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,849	¥1,480	¥369	≥	¥1,849	3年									¥1,791	¥1,691	¥1,776	¥1,849
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,932	¥1,546	¥386	≥	¥1,932	5年									¥1,875	¥1,770	¥1,859	¥1,932
北海道	0.944	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,486	¥1,189	¥297	≥	¥1,486	0年	¥1,010	¥1,424	¥1,345	【A】	¥1,424	¥1,345	¥1,413	¥1,486				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,711	¥1,369	¥342	≥	¥1,711	1年									¥1,652	¥1,560	¥1,638	¥1,711
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,828	¥1,463	¥365	≥	¥1,828	2年									¥1,770	¥1,671	¥1,755	¥1,828
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,866	¥1,493	¥373	≥	¥1,866	3年									¥1,808	¥1,707	¥1,793	¥1,866
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,951	¥1,561	¥390	≥	¥1,951	5年									¥1,894	¥1,788	¥1,878	¥1,951

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
北海道	0.944	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,278	¥1,023	¥255	≥	¥1,278	0年	¥1,010	¥1,214	¥1,147	[A]	¥1,214	¥1,147	¥1,205	¥1,278			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,470	¥1,176	¥294	≥	¥1,470	1年								¥1,408	¥1,330	¥1,397	¥1,470
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,570	¥1,256	¥314	≥	¥1,570	2年								¥1,509	¥1,425	¥1,497	¥1,570
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≥	¥1,602	3年								¥1,542	¥1,456	¥1,529	¥1,602
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,675	¥1,340	¥335	≥	¥1,675	5年								¥1,615	¥1,525	¥1,602	¥1,675
北海道	0.944	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,550	¥1,240	¥310	≥	¥1,550	0年	¥1,010	¥1,489	¥1,406	[A]	¥1,489	¥1,406	¥1,477	¥1,550			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,786	¥1,429	¥357	≥	¥1,786	1年								¥1,727	¥1,631	¥1,713	¥1,786
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,909	¥1,528	¥381	≥	¥1,909	2年								¥1,851	¥1,748	¥1,836	¥1,909
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,949	¥1,560	¥389	≥	¥1,949	3年								¥1,891	¥1,786	¥1,876	¥1,949
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,037	¥1,630	¥407	≥	¥2,037	5年								¥1,980	¥1,870	¥1,964	¥2,037
北海道	0.944	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,311	¥1,049	¥262	≥	¥1,311	0年	¥1,010	¥1,248	¥1,179	[A]	¥1,248	¥1,179	¥1,238	¥1,311			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,509	¥1,208	¥301	≥	¥1,509	1年								¥1,448	¥1,367	¥1,436	¥1,509
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,612	¥1,290	¥322	≥	¥1,612	2年								¥1,551	¥1,465	¥1,539	¥1,612
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,645	¥1,316	¥329	≥	¥1,645	3年								¥1,585	¥1,497	¥1,572	¥1,645
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	5年								¥1,660	¥1,568	¥1,647	¥1,720

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等													
北海道	0.944	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,476	¥1,181	¥295	≥	¥1,476	0年	¥1,010	¥1,415	¥1,336	【A】	¥1,415	¥1,336	¥1,403	¥1,476					
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,701	¥1,361	¥340	≥	¥1,701	1年								¥1,641	¥1,550	¥1,628	¥1,701		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,818	¥1,455	¥363	≥	¥1,818	2年									¥1,759	¥1,661	¥1,745	¥1,818	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,855	¥1,484	¥371	≥	¥1,855	3年									¥1,797	¥1,697	¥1,782	¥1,855	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,939	¥1,552	¥387	≥	¥1,939	5年									¥1,882	¥1,777	¥1,866	¥1,939	
北海道	0.944	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,366	¥1,093	¥273	≥	¥1,366	0年	¥1,010	¥1,303	¥1,231	【A】	¥1,303	¥1,231	¥1,293	¥1,366					
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	1年									¥1,511	¥1,427	¥1,499	¥1,572	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,680	¥1,344	¥336	≥	¥1,680	2年									¥1,620	¥1,530	¥1,607	¥1,680	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,715	¥1,372	¥343	≥	¥1,715	3年									¥1,655	¥1,563	¥1,642	¥1,715	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,791	¥1,433	¥358	≥	¥1,791	5年									¥1,733	¥1,636	¥1,718	¥1,791	
北海道	0.944	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,134	¥908	¥226	≥	¥1,134	0年	¥1,010	¥1,028	¥971	地域別最低賃金	¥1,010	¥1,010	¥1,061	¥1,134					
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,304	¥1,044	¥260	≥	¥1,304	1年									¥1,172	¥1,172	¥1,231	¥1,304	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,392	¥1,114	¥278	≥	¥1,392	2年										¥1,256	¥1,256	¥1,319	¥1,392
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,421	¥1,137	¥284	≥	¥1,421	3年										¥1,283	¥1,283	¥1,348	¥1,421
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≥	¥1,485	5年										¥1,344	¥1,344	¥1,412	¥1,485

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
北海道	0.944	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,213	¥971	¥242	≥	¥1,213	0年	¥1,010	¥1,149	¥1,085	[A]	¥1,149	¥1,085	¥1,140	¥1,213			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,395	¥1,116	¥279	≥	¥1,395	1年								¥1,333	¥1,259	¥1,322	¥1,395
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,490	¥1,192	¥298	≥	¥1,490	2年								¥1,428	¥1,349	¥1,417	¥1,490
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,520	¥1,216	¥304	≥	¥1,520	3年								¥1,459	¥1,378	¥1,447	¥1,520
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,589	¥1,272	¥317	≥	¥1,589	5年								¥1,528	¥1,443	¥1,516	¥1,589
北海道	0.944	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,241	¥993	¥248	≥	¥1,241	0年	¥1,010	¥1,177	¥1,112	[A]	¥1,177	¥1,112	¥1,168	¥1,241			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,427	¥1,142	¥285	≥	¥1,427	1年								¥1,365	¥1,289	¥1,354	¥1,427
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,525	¥1,220	¥305	≥	¥1,525	2年								¥1,463	¥1,382	¥1,452	¥1,525
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	3年								¥1,495	¥1,412	¥1,483	¥1,556
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,625	¥1,300	¥325	≥	¥1,625	5年								¥1,565	¥1,478	¥1,552	¥1,625
北海道	0.944	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,175	¥940	¥235	≥	¥1,175	0年	¥1,010	¥1,111	¥1,049	[A]	¥1,111	¥1,049	¥1,102	¥1,175			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,351	¥1,081	¥270	≥	¥1,351	1年								¥1,289	¥1,217	¥1,278	¥1,351
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,443	¥1,155	¥288	≥	¥1,443	2年								¥1,381	¥1,304	¥1,370	¥1,443
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,472	¥1,178	¥294	≥	¥1,472	3年								¥1,411	¥1,332	¥1,399	¥1,472
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,539	¥1,232	¥307	≥	¥1,539	5年								¥1,478	¥1,396	¥1,466	¥1,539

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳											
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後				
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等											
北海道	0.944	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,304	¥1,044	¥260	≥	¥1,304	0年	¥1,010	¥1,241	¥1,172	【A】	¥1,241	¥1,172	¥1,231	¥1,304
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,501	¥1,201	¥300	≥	¥1,501	1年					¥1,440	¥1,360	¥1,428	¥1,501
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,603	¥1,283	¥320	≥	¥1,603	2年					¥1,543	¥1,457	¥1,530	¥1,603
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,636	¥1,309	¥327	≥	¥1,636	3年					¥1,576	¥1,488	¥1,563	¥1,636
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	5年					¥1,651	¥1,559	¥1,637	¥1,710
北海道	0.944	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,242	¥994	¥248	≥	¥1,242	0年	¥1,010	¥1,179	¥1,113	【A】	¥1,179	¥1,113	¥1,169	¥1,242
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,430	¥1,144	¥286	≥	¥1,430	1年					¥1,368	¥1,292	¥1,357	¥1,430
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,526	¥1,221	¥305	≥	¥1,526	2年					¥1,465	¥1,383	¥1,453	¥1,526
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,558	¥1,247	¥311	≥	¥1,558	3年					¥1,497	¥1,414	¥1,485	¥1,558
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,629	¥1,304	¥325	≥	¥1,629	5年					¥1,568	¥1,481	¥1,556	¥1,629
北海道	0.944	0.05	73.00	97包装作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,134	¥908	¥226	≥	¥1,134	0年	¥1,010	¥1,056	¥997	地域別最低賃金	¥1,010	¥1,010	¥1,061	¥1,134
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,304	¥1,044	¥260	≥	¥1,304	1年					¥1,172	¥1,172	¥1,231	¥1,304
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,392	¥1,114	¥278	≥	¥1,392	2年					¥1,256	¥1,256	¥1,319	¥1,392
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,421	¥1,137	¥284	≥	¥1,421	3年					¥1,283	¥1,283	¥1,348	¥1,421
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≥	¥1,485	5年					¥1,344	¥1,344	¥1,412	¥1,485

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
北海道	0.944	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,213	¥971	¥242	≥	¥1,213	0年	¥1,010	¥1,149	¥1,085	[A]	¥1,149	¥1,085	¥1,140	¥1,213							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,395	¥1,116	¥279	≥	¥1,395	1年								¥1,333	¥1,259	¥1,322	¥1,395				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,490	¥1,192	¥298	≥	¥1,490	2年									¥1,428	¥1,349	¥1,417	¥1,490			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,520	¥1,216	¥304	≥	¥1,520	3年										¥1,459	¥1,378	¥1,447	¥1,520		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,589	¥1,272	¥317	≥	¥1,589	5年										¥1,528	¥1,443	¥1,516	¥1,589		
北海道	0.944	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,154	¥924	¥230	≥	¥1,154	0年	¥1,010	¥1,089	¥1,029	[A]	¥1,089	¥1,029	¥1,081	¥1,154							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,326	¥1,061	¥265	≥	¥1,326	1年									¥1,263	¥1,193	¥1,253	¥1,326			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,416	¥1,133	¥283	≥	¥1,416	2年										¥1,354	¥1,279	¥1,343	¥1,416		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,445	¥1,156	¥289	≥	¥1,445	3年											¥1,383	¥1,306	¥1,372	¥1,445	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,509	¥1,208	¥301	≥	¥1,509	5年											¥1,448	¥1,367	¥1,436	¥1,509	
北海道	0.944	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,195	¥956	¥239	≥	¥1,195	0年	¥1,010	¥1,131	¥1,068	[A]	¥1,131	¥1,068	¥1,122	¥1,195							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,374	¥1,100	¥274	≥	¥1,374	1年										¥1,312	¥1,239	¥1,301	¥1,374		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,468	¥1,175	¥293	≥	¥1,468	2年											¥1,406	¥1,328	¥1,395	¥1,468	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,497	¥1,198	¥299	≥	¥1,497	3年												¥1,436	¥1,356	¥1,424	¥1,497
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,564	¥1,252	¥312	≥	¥1,564	5年												¥1,504	¥1,420	¥1,491	¥1,564

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
北海道	0.944	0.05	73.00	51訪問介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,325	¥1,060	¥265	≥	¥1,325	0年	¥1,010	¥1,262	¥1,192	【A】	¥1,262	¥1,192	¥1,252	¥1,325						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,526	¥1,221	¥305	≥	¥1,526	1年								¥1,464	¥1,383	¥1,453	¥1,526			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,630	¥1,304	¥326	≥	¥1,630	2年									¥1,569	¥1,482	¥1,557	¥1,630		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,663	¥1,331	¥332	≥	¥1,663	3年									¥1,603	¥1,514	¥1,590	¥1,663		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,738	¥1,391	¥347	≥	¥1,738	5年									¥1,678	¥1,585	¥1,665	¥1,738		
北海道	0.944	0.05	73.00	47販売類似の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≥	¥1,369	0年	¥1,010	¥1,307	¥1,234	【A】	¥1,307	¥1,234	¥1,296	¥1,369						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,577	¥1,262	¥315	≥	¥1,577	1年									¥1,516	¥1,432	¥1,504	¥1,577		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≥	¥1,684	2年										¥1,625	¥1,534	¥1,611	¥1,684	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	3年										¥1,660	¥1,568	¥1,647	¥1,720	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	5年										¥1,738	¥1,641	¥1,724	¥1,797	
北海道	0.944	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≥	¥1,369	0年	¥1,010	¥1,307	¥1,234	【A】	¥1,307	¥1,234	¥1,296	¥1,369						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,577	¥1,262	¥315	≥	¥1,577	1年										¥1,516	¥1,432	¥1,504	¥1,577	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≥	¥1,684	2年											¥1,625	¥1,534	¥1,611	¥1,684
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	3年											¥1,660	¥1,568	¥1,647	¥1,720
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	5年											¥1,738	¥1,641	¥1,724	¥1,797

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
北海道	0.944	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,270	¥1,016	¥254	≥	¥1,270	0年	¥1,010	¥1,207	¥1,140	【A】	¥1,207	¥1,140	¥1,197	¥1,270						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,462	¥1,170	¥292	≥	¥1,462	1年								¥1,400	¥1,322	¥1,389	¥1,462			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,560	¥1,248	¥312	≥	¥1,560	2年									¥1,500	¥1,416	¥1,487	¥1,560		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,594	¥1,276	¥318	≥	¥1,594	3年									¥1,533	¥1,448	¥1,521	¥1,594		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,665	¥1,332	¥333	≥	¥1,665	5年									¥1,605	¥1,516	¥1,592	¥1,665		
北海道	0.944	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,188	¥951	¥237	≥	¥1,188	0年	¥1,010	¥1,123	¥1,061	【A】	¥1,123	¥1,061	¥1,115	¥1,188						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,366	¥1,093	¥273	≥	¥1,366	1年									¥1,303	¥1,231	¥1,293	¥1,366		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,457	¥1,166	¥291	≥	¥1,457	2年										¥1,396	¥1,318	¥1,384	¥1,457	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,488	¥1,191	¥297	≥	¥1,488	3年										¥1,426	¥1,347	¥1,415	¥1,488	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,555	¥1,244	¥311	≥	¥1,555	5年										¥1,494	¥1,411	¥1,482	¥1,555	
北海道	0.944	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,296	¥1,037	¥259	≥	¥1,296	0年	¥1,010	¥1,233	¥1,164	【A】	¥1,233	¥1,164	¥1,223	¥1,296						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,491	¥1,193	¥298	≥	¥1,491	1年										¥1,430	¥1,350	¥1,418	¥1,491	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,594	¥1,276	¥318	≥	¥1,594	2年											¥1,533	¥1,448	¥1,521	¥1,594
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	3年											¥1,566	¥1,479	¥1,553	¥1,626
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,700	¥1,360	¥340	≥	¥1,700	5年											¥1,640	¥1,549	¥1,627	¥1,700

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D] + ([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
北海道	0.944	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,282	¥1,026	¥256	≥	¥1,282	0年	¥1,010	¥1,219	¥1,151	【A】	¥1,219	¥1,151	¥1,209	¥1,282					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,475	¥1,180	¥295	≥	¥1,475	1年							¥1,414	¥1,335	¥1,402	¥1,475			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,576	¥1,261	¥315	≥	¥1,576	2年								¥1,515	¥1,431	¥1,503	¥1,576		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,609	¥1,288	¥321	≥	¥1,609	3年								¥1,548	¥1,462	¥1,536	¥1,609		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,681	¥1,345	¥336	≥	¥1,681	5年								¥1,621	¥1,531	¥1,608	¥1,681		
北海道	0.944	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,153	¥923	¥230	≥	¥1,153	0年	¥1,010	¥1,088	¥1,028	【A】	¥1,088	¥1,028	¥1,080	¥1,153					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,325	¥1,060	¥265	≥	¥1,325	1年								¥1,262	¥1,192	¥1,252	¥1,325		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,414	¥1,132	¥282	≥	¥1,414	2年									¥1,352	¥1,277	¥1,341	¥1,414	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,444	¥1,156	¥288	≥	¥1,444	3年									¥1,382	¥1,305	¥1,371	¥1,444	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,508	¥1,207	¥301	≥	¥1,508	5年									¥1,447	¥1,366	¥1,435	¥1,508	
北海道	0.944	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,222	¥978	¥244	≥	¥1,222	0年	¥1,010	¥1,158	¥1,094	【A】	¥1,158	¥1,094	¥1,149	¥1,222					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,405	¥1,124	¥281	≥	¥1,405	1年									¥1,343	¥1,268	¥1,332	¥1,405	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,500	¥1,200	¥300	≥	¥1,500	2年										¥1,439	¥1,359	¥1,427	¥1,500
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,532	¥1,226	¥306	≥	¥1,532	3年										¥1,471	¥1,389	¥1,459	¥1,532
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,600	¥1,280	¥320	≥	¥1,600	5年										¥1,540	¥1,454	¥1,527	¥1,600

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳	一般基本給・賞与等																	
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金				職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後	[D]一般基本給・賞与等	[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後											
埼玉県	1.07	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,297	¥1,038	¥259	≥	¥1,297	0年	¥1,078	¥1,088	¥1,165	[A]	¥1,088	¥1,165	¥1,224	¥1,297						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,492	¥1,194	¥298	≥	¥1,492	1年								¥1,262	¥1,351	¥1,419	¥1,492			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,593	¥1,275	¥318	≥	¥1,593	2年									¥1,352	¥1,447	¥1,520	¥1,593		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	3年									¥1,382	¥1,479	¥1,553	¥1,626		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,700	¥1,360	¥340	≥	¥1,700	5年									¥1,447	¥1,549	¥1,627	¥1,700		
埼玉県	1.07	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,449	¥1,160	¥289	≥	¥1,449	0年	¥1,078	¥1,224	¥1,310	[A]	¥1,224	¥1,310	¥1,376	¥1,449						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,669	¥1,336	¥333	≥	¥1,669	1年									¥1,420	¥1,520	¥1,596	¥1,669		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,783	¥1,427	¥356	≥	¥1,783	2年										¥1,521	¥1,628	¥1,710	¥1,783	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,820	¥1,456	¥364	≥	¥1,820	3年										¥1,554	¥1,663	¥1,747	¥1,820	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,903	¥1,523	¥380	≥	¥1,903	5年										¥1,628	¥1,742	¥1,830	¥1,903	
埼玉県	1.07	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,428	¥1,143	¥285	≥	¥1,428	0年	¥1,078	¥1,205	¥1,290	[A]	¥1,205	¥1,290	¥1,355	¥1,428						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,644	¥1,316	¥328	≥	¥1,644	1年										¥1,398	¥1,496	¥1,571	¥1,644	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,757	¥1,406	¥351	≥	¥1,757	2年											¥1,498	¥1,603	¥1,684	¥1,757
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,793	¥1,435	¥358	≥	¥1,793	3年											¥1,530	¥1,638	¥1,720	¥1,793
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,875	¥1,500	¥375	≥	¥1,875	5年											¥1,603	¥1,716	¥1,802	¥1,875

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
埼玉県	1.07	0.05	73.00	38会計事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,440	¥1,152	¥288	≥	¥1,440	0年	¥1,078	¥1,215	¥1,301	【A】	¥1,215	¥1,301	¥1,367	¥1,440			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,657	¥1,326	¥331	≥	¥1,657	1年								¥1,409	¥1,508	¥1,584	¥1,657
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,770	¥1,416	¥354	≥	¥1,770	2年								¥1,510	¥1,616	¥1,697	¥1,770
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,808	¥1,447	¥361	≥	¥1,808	3年								¥1,543	¥1,652	¥1,735	¥1,808
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,890	¥1,512	¥378	≥	¥1,890	5年								¥1,616	¥1,730	¥1,817	¥1,890
埼玉県	1.07	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,238	¥991	¥247	≥	¥1,238	0年	¥1,078	¥1,036	¥1,109	【A】	¥1,036	¥1,109	¥1,165	¥1,238			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,425	¥1,140	¥285	≥	¥1,425	1年								¥1,202	¥1,287	¥1,352	¥1,425
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,521	¥1,217	¥304	≥	¥1,521	2年								¥1,288	¥1,379	¥1,448	¥1,521
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,553	¥1,243	¥310	≥	¥1,553	3年								¥1,316	¥1,409	¥1,480	¥1,553
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,622	¥1,298	¥324	≥	¥1,622	5年								¥1,378	¥1,475	¥1,549	¥1,622
埼玉県	1.07	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,419	¥1,136	¥283	≥	¥1,419	0年	¥1,078	¥1,197	¥1,281	【A】	¥1,197	¥1,281	¥1,346	¥1,419			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,635	¥1,308	¥327	≥	¥1,635	1年								¥1,389	¥1,487	¥1,562	¥1,635
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,746	¥1,397	¥349	≥	¥1,746	2年								¥1,488	¥1,593	¥1,673	¥1,746
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,782	¥1,426	¥356	≥	¥1,782	3年								¥1,520	¥1,627	¥1,709	¥1,782
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,863	¥1,491	¥372	≥	¥1,863	5年								¥1,592	¥1,704	¥1,790	¥1,863

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等											
埼玉県	1.07	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,453	¥1,163	¥290	≥	¥1,453	0年	¥1,078	¥1,228	¥1,314	[A]	¥1,228	¥1,314	¥1,380	¥1,453			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,674	¥1,340	¥334	≥	¥1,674	1年								¥1,424	¥1,524	¥1,601	¥1,674
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,788	¥1,431	¥357	≥	¥1,788	2年								¥1,526	¥1,633	¥1,715	¥1,788
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,827	¥1,462	¥365	≥	¥1,827	3年								¥1,560	¥1,670	¥1,754	¥1,827
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,909	¥1,528	¥381	≥	¥1,909	5年								¥1,633	¥1,748	¥1,836	¥1,909
埼玉県	1.07	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,531	¥1,225	¥306	≥	¥1,531	0年	¥1,078	¥1,297	¥1,388	[A]	¥1,297	¥1,388	¥1,458	¥1,531			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,765	¥1,412	¥353	≥	¥1,765	1年								¥1,505	¥1,611	¥1,692	¥1,765
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,885	¥1,508	¥377	≥	¥1,885	2年								¥1,612	¥1,725	¥1,812	¥1,885
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,925	¥1,540	¥385	≥	¥1,925	3年								¥1,647	¥1,763	¥1,852	¥1,925
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,012	¥1,610	¥402	≥	¥2,012	5年								¥1,725	¥1,846	¥1,939	¥2,012
埼玉県	1.07	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,378	¥1,103	¥275	≥	¥1,378	0年	¥1,078	¥1,160	¥1,242	[A]	¥1,160	¥1,242	¥1,305	¥1,378			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,587	¥1,270	¥317	≥	¥1,587	1年								¥1,346	¥1,441	¥1,514	¥1,587
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,694	¥1,356	¥338	≥	¥1,694	2年								¥1,442	¥1,543	¥1,621	¥1,694
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,729	¥1,384	¥345	≥	¥1,729	3年								¥1,473	¥1,577	¥1,656	¥1,729
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,808	¥1,447	¥361	≥	¥1,808	5年								¥1,543	¥1,652	¥1,735	¥1,808

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
埼玉県	1.07	0.05	73.00	45販売員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,391	¥1,113	¥278	≥	¥1,391	0年	¥1,078	¥1,172	¥1,255	【A】	¥1,172	¥1,255	¥1,318	¥1,391			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≥	¥1,602	1年								¥1,360	¥1,456	¥1,529	¥1,602
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	2年								¥1,457	¥1,559	¥1,637	¥1,710
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,746	¥1,397	¥349	≥	¥1,746	3年								¥1,488	¥1,593	¥1,673	¥1,746
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,826	¥1,461	¥365	≥	¥1,826	5年								¥1,559	¥1,669	¥1,753	¥1,826
埼玉県	1.07	0.05	73.00	48営業の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,546	¥1,237	¥309	≥	¥1,546	0年	¥1,078	¥1,310	¥1,402	【A】	¥1,310	¥1,402	¥1,473	¥1,546			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,782	¥1,426	¥356	≥	¥1,782	1年								¥1,520	¥1,627	¥1,709	¥1,782
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,903	¥1,523	¥380	≥	¥1,903	2年								¥1,628	¥1,742	¥1,830	¥1,903
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,944	¥1,556	¥388	≥	¥1,944	3年								¥1,664	¥1,781	¥1,871	¥1,944
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,031	¥1,625	¥406	≥	¥2,031	5年								¥1,742	¥1,864	¥1,958	¥2,031
埼玉県	1.07	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,425	¥1,140	¥285	≥	¥1,425	0年	¥1,078	¥1,202	¥1,287	【A】	¥1,202	¥1,287	¥1,352	¥1,425			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,640	¥1,312	¥328	≥	¥1,640	1年								¥1,394	¥1,492	¥1,567	¥1,640
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,752	¥1,402	¥350	≥	¥1,752	2年								¥1,494	¥1,599	¥1,679	¥1,752
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,789	¥1,432	¥357	≥	¥1,789	3年								¥1,527	¥1,634	¥1,716	¥1,789
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,870	¥1,496	¥374	≥	¥1,870	5年								¥1,599	¥1,711	¥1,797	¥1,870

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
埼玉県	1.07	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≥	¥1,504	0年	¥1,078	¥1,272	¥1,362	【A】	¥1,272	¥1,362	¥1,431	¥1,504			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,732	¥1,386	¥346	≥	¥1,732	1年								¥1,476	¥1,580	¥1,659	¥1,732
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,850	¥1,480	¥370	≥	¥1,850	2年								¥1,581	¥1,692	¥1,777	¥1,850
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,889	¥1,512	¥377	≥	¥1,889	3年								¥1,615	¥1,729	¥1,816	¥1,889
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,975	¥1,580	¥395	≥	¥1,975	5年								¥1,692	¥1,811	¥1,902	¥1,975
埼玉県	1.07	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	0年	¥1,078	¥1,214	¥1,299	【A】	¥1,214	¥1,299	¥1,364	¥1,437			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,656	¥1,325	¥331	≥	¥1,656	1年								¥1,408	¥1,507	¥1,583	¥1,656
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,769	¥1,416	¥353	≥	¥1,769	2年								¥1,509	¥1,615	¥1,696	¥1,769
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,806	¥1,445	¥361	≥	¥1,806	3年								¥1,542	¥1,650	¥1,733	¥1,806
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,889	¥1,512	¥377	≥	¥1,889	5年								¥1,615	¥1,729	¥1,816	¥1,889
埼玉県	1.07	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,309	¥1,048	¥261	≥	¥1,309	0年	¥1,078	¥1,100	¥1,177	【A】	¥1,100	¥1,177	¥1,236	¥1,309			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,508	¥1,207	¥301	≥	¥1,508	1年								¥1,276	¥1,366	¥1,435	¥1,508
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,610	¥1,288	¥322	≥	¥1,610	2年								¥1,367	¥1,463	¥1,537	¥1,610
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,643	¥1,315	¥328	≥	¥1,643	3年								¥1,397	¥1,495	¥1,570	¥1,643
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,718	¥1,375	¥343	≥	¥1,718	5年								¥1,463	¥1,566	¥1,645	¥1,718

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
埼玉県	1.07	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,471	¥1,177	¥294	≧	¥1,471	0年	¥1,078	¥1,243	¥1,331	【A】	¥1,243	¥1,331	¥1,398	¥1,471			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,694	¥1,356	¥338	≧	¥1,694	1年								¥1,442	¥1,543	¥1,621	¥1,694
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,810	¥1,448	¥362	≧	¥1,810	2年								¥1,545	¥1,654	¥1,737	¥1,810
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,848	¥1,479	¥369	≧	¥1,848	3年								¥1,579	¥1,690	¥1,775	¥1,848
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,931	¥1,545	¥386	≧	¥1,931	5年								¥1,653	¥1,769	¥1,858	¥1,931
埼玉県	1.07	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,658	¥1,327	¥331	≧	¥1,658	0年	¥1,078	¥1,410	¥1,509	【A】	¥1,410	¥1,509	¥1,585	¥1,658			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,912	¥1,530	¥382	≧	¥1,912	1年								¥1,636	¥1,751	¥1,839	¥1,912
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,043	¥1,635	¥408	≧	¥2,043	2年								¥1,753	¥1,876	¥1,970	¥2,043
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,086	¥1,669	¥417	≧	¥2,086	3年								¥1,791	¥1,917	¥2,013	¥2,086
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,181	¥1,745	¥436	≧	¥2,181	5年								¥1,875	¥2,007	¥2,108	¥2,181
埼玉県	1.07	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,674	¥1,340	¥334	≧	¥1,674	0年	¥1,078	¥1,424	¥1,524	【A】	¥1,424	¥1,524	¥1,601	¥1,674			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,930	¥1,544	¥386	≧	¥1,930	1年								¥1,652	¥1,768	¥1,857	¥1,930
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,062	¥1,650	¥412	≧	¥2,062	2年								¥1,770	¥1,894	¥1,989	¥2,062
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,105	¥1,684	¥421	≧	¥2,105	3年								¥1,808	¥1,935	¥2,032	¥2,105
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,202	¥1,762	¥440	≧	¥2,202	5年								¥1,894	¥2,027	¥2,129	¥2,202

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
埼玉県	1.07	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	0年	¥1,078	¥1,214	¥1,299	【A】	¥1,214	¥1,299	¥1,364	¥1,437			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,656	¥1,325	¥331	≥	¥1,656	1年								¥1,408	¥1,507	¥1,583	¥1,656
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,769	¥1,416	¥353	≥	¥1,769	2年								¥1,509	¥1,615	¥1,696	¥1,769
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,806	¥1,445	¥361	≥	¥1,806	3年								¥1,542	¥1,650	¥1,733	¥1,806
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,889	¥1,512	¥377	≥	¥1,889	5年								¥1,615	¥1,729	¥1,816	¥1,889
埼玉県	1.07	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,747	¥1,398	¥349	≥	¥1,747	0年	¥1,078	¥1,489	¥1,594	【A】	¥1,489	¥1,594	¥1,674	¥1,747			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,014	¥1,612	¥402	≥	¥2,014	1年								¥1,727	¥1,848	¥1,941	¥2,014
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,154	¥1,724	¥430	≥	¥2,154	2年								¥1,851	¥1,981	¥2,081	¥2,154
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,199	¥1,760	¥439	≥	¥2,199	3年								¥1,891	¥2,024	¥2,126	¥2,199
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,298	¥1,839	¥459	≥	¥2,298	5年								¥1,980	¥2,119	¥2,225	¥2,298
埼玉県	1.07	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,476	¥1,181	¥295	≥	¥1,476	0年	¥1,078	¥1,248	¥1,336	【A】	¥1,248	¥1,336	¥1,403	¥1,476			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,701	¥1,361	¥340	≥	¥1,701	1年								¥1,448	¥1,550	¥1,628	¥1,701
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,816	¥1,453	¥363	≥	¥1,816	2年								¥1,551	¥1,660	¥1,743	¥1,816
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,854	¥1,484	¥370	≥	¥1,854	3年								¥1,585	¥1,696	¥1,781	¥1,854
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,939	¥1,552	¥387	≥	¥1,939	5年								¥1,660	¥1,777	¥1,866	¥1,939

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
埼玉県	1.07	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,664	¥1,332	¥332	≥	¥1,664	0年	¥1,078	¥1,415	¥1,515	【A】	¥1,415	¥1,515	¥1,591	¥1,664		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,917	¥1,534	¥383	≥	¥1,917	1年							¥1,641	¥1,756	¥1,844	¥1,917
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,051	¥1,641	¥410	≥	¥2,051	2年							¥1,759	¥1,883	¥1,978	¥2,051
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,093	¥1,675	¥418	≥	¥2,093	3年							¥1,797	¥1,923	¥2,020	¥2,093
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,188	¥1,751	¥437	≥	¥2,188	5年							¥1,882	¥2,014	¥2,115	¥2,188
埼玉県	1.07	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,538	¥1,231	¥307	≥	¥1,538	0年	¥1,078	¥1,303	¥1,395	【A】	¥1,303	¥1,395	¥1,465	¥1,538		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,771	¥1,417	¥354	≥	¥1,771	1年							¥1,511	¥1,617	¥1,698	¥1,771
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,894	¥1,516	¥378	≥	¥1,894	2年							¥1,620	¥1,734	¥1,821	¥1,894
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,933	¥1,547	¥386	≥	¥1,933	3年							¥1,655	¥1,771	¥1,860	¥1,933
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,021	¥1,617	¥404	≥	¥2,021	5年							¥1,733	¥1,855	¥1,948	¥2,021
埼玉県	1.07	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,228	¥983	¥245	≥	¥1,228	0年	¥1,078	¥1,028	¥1,100	【A】	¥1,028	¥1,100	¥1,155	¥1,228		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,413	¥1,131	¥282	≥	¥1,413	1年							¥1,192	¥1,276	¥1,340	¥1,413
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,510	¥1,208	¥302	≥	¥1,510	2年							¥1,278	¥1,368	¥1,437	¥1,510
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,541	¥1,233	¥308	≥	¥1,541	3年							¥1,306	¥1,398	¥1,468	¥1,541
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,610	¥1,288	¥322	≥	¥1,610	5年							¥1,367	¥1,463	¥1,537	¥1,610

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																		
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後												
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																			
埼玉県	1.07	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,365	¥1,092	¥273	≥	¥1,365	0年	¥1,078	¥1,149	¥1,230	【A】	¥1,149	¥1,230	¥1,292	¥1,365							
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	1年								¥1,333	¥1,427	¥1,499	¥1,572				
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,678	¥1,343	¥335	≥	¥1,678	2年									¥1,428	¥1,528	¥1,605	¥1,678			
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,714	¥1,372	¥342	≥	¥1,714	3年										¥1,459	¥1,562	¥1,641	¥1,714		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,790	¥1,432	¥358	≥	¥1,790	5年										¥1,528	¥1,635	¥1,717	¥1,790		
埼玉県	1.07	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,396	¥1,117	¥279	≥	¥1,396	0年	¥1,078	¥1,177	¥1,260	【A】	¥1,177	¥1,260	¥1,323	¥1,396							
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,608	¥1,287	¥321	≥	¥1,608	1年									¥1,365	¥1,461	¥1,535	¥1,608			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,718	¥1,375	¥343	≥	¥1,718	2年										¥1,463	¥1,566	¥1,645	¥1,718		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,753	¥1,403	¥350	≥	¥1,753	3年											¥1,495	¥1,600	¥1,680	¥1,753	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,832	¥1,466	¥366	≥	¥1,832	5年											¥1,565	¥1,675	¥1,759	¥1,832	
埼玉県	1.07	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,322	¥1,058	¥264	≥	¥1,322	0年	¥1,078	¥1,111	¥1,189	【A】	¥1,111	¥1,189	¥1,249	¥1,322							
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,522	¥1,218	¥304	≥	¥1,522	1年										¥1,289	¥1,380	¥1,449	¥1,522		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,625	¥1,300	¥325	≥	¥1,625	2年											¥1,381	¥1,478	¥1,552	¥1,625	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,659	¥1,328	¥331	≥	¥1,659	3年												¥1,411	¥1,510	¥1,586	¥1,659
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,735	¥1,388	¥347	≥	¥1,735	5年												¥1,478	¥1,582	¥1,662	¥1,735

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
埼玉県	1.07	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,468	¥1,175	¥293	≥	¥1,468	0年	¥1,078	¥1,241	¥1,328	【A】	¥1,241	¥1,328	¥1,395	¥1,468			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,692	¥1,354	¥338	≥	¥1,692	1年								¥1,440	¥1,541	¥1,619	¥1,692
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,808	¥1,447	¥361	≥	¥1,808	2年								¥1,543	¥1,652	¥1,735	¥1,808
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,845	¥1,476	¥369	≥	¥1,845	3年								¥1,576	¥1,687	¥1,772	¥1,845
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,929	¥1,544	¥385	≥	¥1,929	5年								¥1,651	¥1,767	¥1,856	¥1,929
埼玉県	1.07	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,399	¥1,120	¥279	≥	¥1,399	0年	¥1,078	¥1,179	¥1,262	【A】	¥1,179	¥1,262	¥1,326	¥1,399			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,611	¥1,289	¥322	≥	¥1,611	1年								¥1,368	¥1,464	¥1,538	¥1,611
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	2年								¥1,465	¥1,568	¥1,647	¥1,720
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,756	¥1,405	¥351	≥	¥1,756	3年								¥1,497	¥1,602	¥1,683	¥1,756
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,835	¥1,468	¥367	≥	¥1,835	5年								¥1,568	¥1,678	¥1,762	¥1,835
埼玉県	1.07	0.05	73.00	97包装作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,260	¥1,008	¥252	≥	¥1,260	0年	¥1,078	¥1,056	¥1,130	【A】	¥1,056	¥1,130	¥1,187	¥1,260			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,450	¥1,160	¥290	≥	¥1,450	1年								¥1,225	¥1,311	¥1,377	¥1,450
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	2年								¥1,313	¥1,405	¥1,476	¥1,549
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,580	¥1,264	¥316	≥	¥1,580	3年								¥1,341	¥1,435	¥1,507	¥1,580
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≥	¥1,652	5年								¥1,404	¥1,503	¥1,579	¥1,652

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
埼玉県	1.07	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,365	¥1,092	¥273	≥	¥1,365	0年	¥1,078	¥1,149	¥1,230	【A】	¥1,149	¥1,230	¥1,292	¥1,365			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	1年								¥1,333	¥1,427	¥1,499	¥1,572
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,678	¥1,343	¥335	≥	¥1,678	2年								¥1,428	¥1,528	¥1,605	¥1,678
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,714	¥1,372	¥342	≥	¥1,714	3年								¥1,459	¥1,562	¥1,641	¥1,714
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,790	¥1,432	¥358	≥	¥1,790	5年								¥1,528	¥1,635	¥1,717	¥1,790
埼玉県	1.07	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,298	¥1,039	¥259	≥	¥1,298	0年	¥1,078	¥1,089	¥1,166	【A】	¥1,089	¥1,166	¥1,225	¥1,298			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,493	¥1,195	¥298	≥	¥1,493	1年								¥1,263	¥1,352	¥1,420	¥1,493
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	2年								¥1,354	¥1,449	¥1,522	¥1,595
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≥	¥1,627	3年								¥1,383	¥1,480	¥1,554	¥1,627
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,701	¥1,361	¥340	≥	¥1,701	5年								¥1,448	¥1,550	¥1,628	¥1,701
埼玉県	1.07	0.05	73.00	50施設介護の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,345	¥1,076	¥269	≥	¥1,345	0年	¥1,078	¥1,131	¥1,211	【A】	¥1,131	¥1,211	¥1,272	¥1,345			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,548	¥1,239	¥309	≥	¥1,548	1年								¥1,312	¥1,404	¥1,475	¥1,548
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,654	¥1,324	¥330	≥	¥1,654	2年								¥1,406	¥1,505	¥1,581	¥1,654
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,687	¥1,350	¥337	≥	¥1,687	3年								¥1,436	¥1,537	¥1,614	¥1,687
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,764	¥1,412	¥352	≥	¥1,764	5年								¥1,504	¥1,610	¥1,691	¥1,764

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額				一般賃金の内訳													
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後						
レベルの定義	基本給	資産形成	DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後			【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
埼玉県	1.07	0.05	73.00	51訪問介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,492	¥1,194	¥298	≧	¥1,492	0年	¥1,078	¥1,262	¥1,351	【A】	¥1,262	¥1,351	¥1,419	¥1,492			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,719	¥1,376	¥343	≧	¥1,719	1年								¥1,464	¥1,567	¥1,646	¥1,719
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,836	¥1,469	¥367	≧	¥1,836	2年								¥1,569	¥1,679	¥1,763	¥1,836
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,875	¥1,500	¥375	≧	¥1,875	3年								¥1,603	¥1,716	¥1,802	¥1,875
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,959	¥1,568	¥391	≧	¥1,959	5年								¥1,678	¥1,796	¥1,886	¥1,959
埼玉県	1.07	0.05	73.00	47販売類似の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,542	¥1,234	¥308	≧	¥1,542	0年	¥1,078	¥1,307	¥1,399	【A】	¥1,307	¥1,399	¥1,469	¥1,542			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,778	¥1,423	¥355	≧	¥1,778	1年								¥1,516	¥1,623	¥1,705	¥1,778
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,899	¥1,520	¥379	≧	¥1,899	2年								¥1,625	¥1,739	¥1,826	¥1,899
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,939	¥1,552	¥387	≧	¥1,939	3年								¥1,660	¥1,777	¥1,866	¥1,939
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,026	¥1,621	¥405	≧	¥2,026	5年								¥1,738	¥1,860	¥1,953	¥2,026
埼玉県	1.07	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,542	¥1,234	¥308	≧	¥1,542	0年	¥1,078	¥1,307	¥1,399	【A】	¥1,307	¥1,399	¥1,469	¥1,542			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,778	¥1,423	¥355	≧	¥1,778	1年								¥1,516	¥1,623	¥1,705	¥1,778
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,899	¥1,520	¥379	≧	¥1,899	2年								¥1,625	¥1,739	¥1,826	¥1,899
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,939	¥1,552	¥387	≧	¥1,939	3年								¥1,660	¥1,777	¥1,866	¥1,939
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,026	¥1,621	¥405	≧	¥2,026	5年								¥1,738	¥1,860	¥1,953	¥2,026

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
埼玉県	1.07	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,430	¥1,144	¥286	≥	¥1,430	0年	¥1,078	¥1,207	¥1,292	【A】	¥1,207	¥1,292	¥1,357	¥1,430			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,646	¥1,317	¥329	≥	¥1,646	1年								¥1,400	¥1,498	¥1,573	¥1,646
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,759	¥1,408	¥351	≥	¥1,759	2年								¥1,500	¥1,605	¥1,686	¥1,759
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	3年								¥1,533	¥1,641	¥1,724	¥1,797
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,877	¥1,502	¥375	≥	¥1,877	5年								¥1,605	¥1,718	¥1,804	¥1,877
埼玉県	1.07	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,336	¥1,069	¥267	≥	¥1,336	0年	¥1,078	¥1,123	¥1,202	【A】	¥1,123	¥1,202	¥1,263	¥1,336			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,538	¥1,231	¥307	≥	¥1,538	1年								¥1,303	¥1,395	¥1,465	¥1,538
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	2年								¥1,396	¥1,494	¥1,569	¥1,642
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,676	¥1,341	¥335	≥	¥1,676	3年								¥1,426	¥1,526	¥1,603	¥1,676
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,752	¥1,402	¥350	≥	¥1,752	5年								¥1,494	¥1,599	¥1,679	¥1,752
埼玉県	1.07	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	0年	¥1,078	¥1,233	¥1,320	【A】	¥1,233	¥1,320	¥1,386	¥1,459			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,681	¥1,345	¥336	≥	¥1,681	1年								¥1,430	¥1,531	¥1,608	¥1,681
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	2年								¥1,533	¥1,641	¥1,724	¥1,797
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,833	¥1,467	¥366	≥	¥1,833	3年								¥1,566	¥1,676	¥1,760	¥1,833
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,916	¥1,533	¥383	≥	¥1,916	5年								¥1,640	¥1,755	¥1,843	¥1,916

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																
埼玉県	1.07	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,444	¥1,156	¥288	≥	¥1,444	0年	¥1,078	¥1,219	¥1,305	【A】	¥1,219	¥1,305	¥1,371	¥1,444				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,662	¥1,330	¥332	≥	¥1,662	1年								¥1,414	¥1,513	¥1,589	¥1,662	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,777	¥1,422	¥355	≥	¥1,777	2年									¥1,515	¥1,622	¥1,704	¥1,777
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,813	¥1,451	¥362	≥	¥1,813	3年									¥1,548	¥1,657	¥1,740	¥1,813
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,895	¥1,516	¥379	≥	¥1,895	5年									¥1,621	¥1,735	¥1,822	¥1,895
埼玉県	1.07	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,297	¥1,038	¥259	≥	¥1,297	0年	¥1,078	¥1,088	¥1,165	【A】	¥1,088	¥1,165	¥1,224	¥1,297				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,492	¥1,194	¥298	≥	¥1,492	1年									¥1,262	¥1,351	¥1,419	¥1,492
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,593	¥1,275	¥318	≥	¥1,593	2年									¥1,352	¥1,447	¥1,520	¥1,593
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	3年									¥1,382	¥1,479	¥1,553	¥1,626
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,700	¥1,360	¥340	≥	¥1,700	5年									¥1,447	¥1,549	¥1,627	¥1,700
埼玉県	1.07	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,375	¥1,100	¥275	≥	¥1,375	0年	¥1,078	¥1,158	¥1,240	【A】	¥1,158	¥1,240	¥1,302	¥1,375				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,583	¥1,267	¥316	≥	¥1,583	1年									¥1,343	¥1,438	¥1,510	¥1,583
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,690	¥1,352	¥338	≥	¥1,690	2年									¥1,439	¥1,540	¥1,617	¥1,690
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	3年									¥1,471	¥1,574	¥1,653	¥1,726
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,804	¥1,444	¥360	≥	¥1,804	5年									¥1,540	¥1,648	¥1,731	¥1,804

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																
千葉県	1.065	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,290	¥1,032	¥258	≧	¥1,290	0年	¥1,076	¥1,088	¥1,159	【A】	¥1,088	¥1,159	¥1,217	¥1,290				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,486	¥1,189	¥297	≧	¥1,486	1年								¥1,262	¥1,345	¥1,413	¥1,486	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,585	¥1,268	¥317	≧	¥1,585	2年									¥1,352	¥1,440	¥1,512	¥1,585
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,619	¥1,296	¥323	≧	¥1,619	3年									¥1,382	¥1,472	¥1,546	¥1,619
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,693	¥1,355	¥338	≧	¥1,693	5年									¥1,447	¥1,542	¥1,620	¥1,693
千葉県	1.065	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,443	¥1,155	¥288	≧	¥1,443	0年	¥1,076	¥1,224	¥1,304	【A】	¥1,224	¥1,304	¥1,370	¥1,443				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,662	¥1,330	¥332	≧	¥1,662	1年									¥1,420	¥1,513	¥1,589	¥1,662
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,774	¥1,420	¥354	≧	¥1,774	2年									¥1,521	¥1,620	¥1,701	¥1,774
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,812	¥1,450	¥362	≧	¥1,812	3年									¥1,554	¥1,656	¥1,739	¥1,812
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,894	¥1,516	¥378	≧	¥1,894	5年									¥1,628	¥1,734	¥1,821	¥1,894
千葉県	1.065	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,422	¥1,138	¥284	≧	¥1,422	0年	¥1,076	¥1,205	¥1,284	【A】	¥1,205	¥1,284	¥1,349	¥1,422				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,637	¥1,310	¥327	≧	¥1,637	1年									¥1,398	¥1,489	¥1,564	¥1,637
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,749	¥1,400	¥349	≧	¥1,749	2年									¥1,498	¥1,596	¥1,676	¥1,749
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,785	¥1,428	¥357	≧	¥1,785	3年									¥1,530	¥1,630	¥1,712	¥1,785
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,867	¥1,494	¥373	≧	¥1,867	5年									¥1,603	¥1,708	¥1,794	¥1,867

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
千葉県	1.065	0.05	73.00	38会計事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,432	¥1,146	¥286	≥	¥1,432	0年	¥1,076	¥1,215	¥1,294	【A】	¥1,215	¥1,294	¥1,359	¥1,432						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,650	¥1,320	¥330	≥	¥1,650	1年								¥1,409	¥1,501	¥1,577	¥1,650			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,763	¥1,411	¥352	≥	¥1,763	2年									¥1,510	¥1,609	¥1,690	¥1,763		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,800	¥1,440	¥360	≥	¥1,800	3年									¥1,543	¥1,644	¥1,727	¥1,800		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,882	¥1,506	¥376	≥	¥1,882	5年									¥1,616	¥1,722	¥1,809	¥1,882		
千葉県	1.065	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,233	¥987	¥246	≥	¥1,233	0年	¥1,076	¥1,036	¥1,104	【A】	¥1,036	¥1,104	¥1,160	¥1,233						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,419	¥1,136	¥283	≥	¥1,419	1年									¥1,202	¥1,281	¥1,346	¥1,419		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,514	¥1,212	¥302	≥	¥1,514	2年										¥1,288	¥1,372	¥1,441	¥1,514	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,546	¥1,237	¥309	≥	¥1,546	3年										¥1,316	¥1,402	¥1,473	¥1,546	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,615	¥1,292	¥323	≥	¥1,615	5年										¥1,378	¥1,468	¥1,542	¥1,615	
千葉県	1.065	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,412	¥1,130	¥282	≥	¥1,412	0年	¥1,076	¥1,197	¥1,275	【A】	¥1,197	¥1,275	¥1,339	¥1,412						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≥	¥1,627	1年										¥1,389	¥1,480	¥1,554	¥1,627	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,738	¥1,391	¥347	≥	¥1,738	2年											¥1,488	¥1,585	¥1,665	¥1,738
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,773	¥1,419	¥354	≥	¥1,773	3年											¥1,520	¥1,619	¥1,700	¥1,773
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,854	¥1,484	¥370	≥	¥1,854	5年											¥1,592	¥1,696	¥1,781	¥1,854

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
千葉県	1.065	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,447	¥1,158	¥289	≥	¥1,447	0年	¥1,076	¥1,228	¥1,308	【A】	¥1,228	¥1,308	¥1,374	¥1,447			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,666	¥1,333	¥333	≥	¥1,666	1年								¥1,424	¥1,517	¥1,593	¥1,666
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,781	¥1,425	¥356	≥	¥1,781	2年								¥1,526	¥1,626	¥1,708	¥1,781
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,819	¥1,456	¥363	≥	¥1,819	3年								¥1,560	¥1,662	¥1,746	¥1,819
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,900	¥1,520	¥380	≥	¥1,900	5年								¥1,633	¥1,740	¥1,827	¥1,900
千葉県	1.065	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,525	¥1,220	¥305	≥	¥1,525	0年	¥1,076	¥1,297	¥1,382	【A】	¥1,297	¥1,382	¥1,452	¥1,525			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,757	¥1,406	¥351	≥	¥1,757	1年								¥1,505	¥1,603	¥1,684	¥1,757
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,876	¥1,501	¥375	≥	¥1,876	2年								¥1,612	¥1,717	¥1,803	¥1,876
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,916	¥1,533	¥383	≥	¥1,916	3年								¥1,647	¥1,755	¥1,843	¥1,916
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,003	¥1,603	¥400	≥	¥2,003	5年								¥1,725	¥1,838	¥1,930	¥2,003
千葉県	1.065	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,371	¥1,097	¥274	≥	¥1,371	0年	¥1,076	¥1,160	¥1,236	【A】	¥1,160	¥1,236	¥1,298	¥1,371			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,579	¥1,264	¥315	≥	¥1,579	1年								¥1,346	¥1,434	¥1,506	¥1,579
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,686	¥1,349	¥337	≥	¥1,686	2年								¥1,442	¥1,536	¥1,613	¥1,686
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,721	¥1,377	¥344	≥	¥1,721	3年								¥1,473	¥1,569	¥1,648	¥1,721
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,800	¥1,440	¥360	≥	¥1,800	5年								¥1,543	¥1,644	¥1,727	¥1,800

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
千葉県	1.065	0.05	73.00	45販売員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,385	¥1,108	¥277	≥	¥1,385	0年	¥1,076	¥1,172	¥1,249	【A】	¥1,172	¥1,249	¥1,312	¥1,385			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	1年								¥1,360	¥1,449	¥1,522	¥1,595
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,703	¥1,363	¥340	≥	¥1,703	2年								¥1,457	¥1,552	¥1,630	¥1,703
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,738	¥1,391	¥347	≥	¥1,738	3年								¥1,488	¥1,585	¥1,665	¥1,738
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,818	¥1,455	¥363	≥	¥1,818	5年								¥1,559	¥1,661	¥1,745	¥1,818
千葉県	1.065	0.05	73.00	48営業の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,539	¥1,232	¥307	≥	¥1,539	0年	¥1,076	¥1,310	¥1,396	【A】	¥1,310	¥1,396	¥1,466	¥1,539			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,773	¥1,419	¥354	≥	¥1,773	1年								¥1,520	¥1,619	¥1,700	¥1,773
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,894	¥1,516	¥378	≥	¥1,894	2年								¥1,628	¥1,734	¥1,821	¥1,894
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,935	¥1,548	¥387	≥	¥1,935	3年								¥1,664	¥1,773	¥1,862	¥1,935
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,022	¥1,618	¥404	≥	¥2,022	5年								¥1,742	¥1,856	¥1,949	¥2,022
千葉県	1.065	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,419	¥1,136	¥283	≥	¥1,419	0年	¥1,076	¥1,202	¥1,281	【A】	¥1,202	¥1,281	¥1,346	¥1,419			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,633	¥1,307	¥326	≥	¥1,633	1年								¥1,394	¥1,485	¥1,560	¥1,633
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,745	¥1,396	¥349	≥	¥1,745	2年								¥1,494	¥1,592	¥1,672	¥1,745
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,782	¥1,426	¥356	≥	¥1,782	3年								¥1,527	¥1,627	¥1,709	¥1,782
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,862	¥1,490	¥372	≥	¥1,862	5年								¥1,599	¥1,703	¥1,789	¥1,862

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	一般基本給・賞与等			[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	地域別最低賃金		職業安定業務統計	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後	[D]一般基本給・賞与等											
千葉県	1.065	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,496	¥1,197	¥299	≥	¥1,496	0年	¥1,076	¥1,272	¥1,355	[A]	¥1,272	¥1,355	¥1,423	¥1,496			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,724	¥1,380	¥344	≥	¥1,724	1年								¥1,476	¥1,572	¥1,651	¥1,724
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,842	¥1,474	¥368	≥	¥1,842	2年								¥1,581	¥1,684	¥1,769	¥1,842
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,879	¥1,504	¥375	≥	¥1,879	3年								¥1,615	¥1,720	¥1,806	¥1,879
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,966	¥1,573	¥393	≥	¥1,966	5年								¥1,692	¥1,802	¥1,893	¥1,966
千葉県	1.065	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,431	¥1,145	¥286	≥	¥1,431	0年	¥1,076	¥1,214	¥1,293	[A]	¥1,214	¥1,293	¥1,358	¥1,431			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,648	¥1,319	¥329	≥	¥1,648	1年							¥1,408	¥1,500	¥1,575	¥1,648	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,762	¥1,410	¥352	≥	¥1,762	2年							¥1,509	¥1,608	¥1,689	¥1,762	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,799	¥1,440	¥359	≥	¥1,799	3年							¥1,542	¥1,643	¥1,726	¥1,799	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,879	¥1,504	¥375	≥	¥1,879	5年							¥1,615	¥1,720	¥1,806	¥1,879	
千葉県	1.065	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,304	¥1,044	¥260	≥	¥1,304	0年	¥1,076	¥1,100	¥1,172	[A]	¥1,100	¥1,172	¥1,231	¥1,304			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,500	¥1,200	¥300	≥	¥1,500	1年							¥1,276	¥1,359	¥1,427	¥1,500	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≥	¥1,602	2年							¥1,367	¥1,456	¥1,529	¥1,602	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,636	¥1,309	¥327	≥	¥1,636	3年							¥1,397	¥1,488	¥1,563	¥1,636	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	5年							¥1,463	¥1,559	¥1,637	¥1,710	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
千葉県	1.065	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,464	¥1,172	¥292	≥	¥1,464	0年	¥1,076	¥1,243	¥1,324	【A】	¥1,243	¥1,324	¥1,391	¥1,464			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,686	¥1,349	¥337	≥	¥1,686	1年								¥1,442	¥1,536	¥1,613	¥1,686
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,802	¥1,442	¥360	≥	¥1,802	2年								¥1,545	¥1,646	¥1,729	¥1,802
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,840	¥1,472	¥368	≥	¥1,840	3年								¥1,579	¥1,682	¥1,767	¥1,840
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,923	¥1,539	¥384	≥	¥1,923	5年								¥1,653	¥1,761	¥1,850	¥1,923
千葉県	1.065	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,651	¥1,321	¥330	≥	¥1,651	0年	¥1,076	¥1,410	¥1,502	【A】	¥1,410	¥1,502	¥1,578	¥1,651			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,904	¥1,524	¥380	≥	¥1,904	1年								¥1,636	¥1,743	¥1,831	¥1,904
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,034	¥1,628	¥406	≥	¥2,034	2年								¥1,753	¥1,867	¥1,961	¥2,034
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,077	¥1,662	¥415	≥	¥2,077	3年								¥1,791	¥1,908	¥2,004	¥2,077
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,170	¥1,736	¥434	≥	¥2,170	5年								¥1,875	¥1,997	¥2,097	¥2,170
千葉県	1.065	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,666	¥1,333	¥333	≥	¥1,666	0年	¥1,076	¥1,424	¥1,517	【A】	¥1,424	¥1,517	¥1,593	¥1,666			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,921	¥1,537	¥384	≥	¥1,921	1年								¥1,652	¥1,760	¥1,848	¥1,921
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,054	¥1,644	¥410	≥	¥2,054	2年								¥1,770	¥1,886	¥1,981	¥2,054
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,096	¥1,677	¥419	≥	¥2,096	3年								¥1,808	¥1,926	¥2,023	¥2,096
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,192	¥1,754	¥438	≥	¥2,192	5年								¥1,894	¥2,018	¥2,119	¥2,192

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
千葉県	1.065	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,431	¥1,145	¥286	≧	¥1,431	0年	¥1,076	¥1,214	¥1,293	【A】	¥1,214	¥1,293	¥1,358	¥1,431			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,648	¥1,319	¥329	≧	¥1,648	1年								¥1,408	¥1,500	¥1,575	¥1,648
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,762	¥1,410	¥352	≧	¥1,762	2年								¥1,509	¥1,608	¥1,689	¥1,762
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,799	¥1,440	¥359	≧	¥1,799	3年								¥1,542	¥1,643	¥1,726	¥1,799
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,879	¥1,504	¥375	≧	¥1,879	5年								¥1,615	¥1,720	¥1,806	¥1,879
千葉県	1.065	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,739	¥1,392	¥347	≧	¥1,739	0年	¥1,076	¥1,489	¥1,586	【A】	¥1,489	¥1,586	¥1,666	¥1,739			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,005	¥1,604	¥401	≧	¥2,005	1年								¥1,727	¥1,840	¥1,932	¥2,005
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,144	¥1,716	¥428	≧	¥2,144	2年								¥1,851	¥1,972	¥2,071	¥2,144
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,188	¥1,751	¥437	≧	¥2,188	3年								¥1,891	¥2,014	¥2,115	¥2,188
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,288	¥1,831	¥457	≧	¥2,288	5年								¥1,980	¥2,109	¥2,215	¥2,288
千葉県	1.065	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,470	¥1,176	¥294	≧	¥1,470	0年	¥1,076	¥1,248	¥1,330	【A】	¥1,248	¥1,330	¥1,397	¥1,470			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,694	¥1,356	¥338	≧	¥1,694	1年								¥1,448	¥1,543	¥1,621	¥1,694
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,808	¥1,447	¥361	≧	¥1,808	2年								¥1,551	¥1,652	¥1,735	¥1,808
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,847	¥1,478	¥369	≧	¥1,847	3年								¥1,585	¥1,689	¥1,774	¥1,847
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,930	¥1,544	¥386	≧	¥1,930	5年								¥1,660	¥1,768	¥1,857	¥1,930

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
千葉県	1.065	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,656	¥1,325	¥331	≧	¥1,656	0年	¥1,076	¥1,415	¥1,507	【A】	¥1,415	¥1,507	¥1,583	¥1,656			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,909	¥1,528	¥381	≧	¥1,909	1年								¥1,641	¥1,748	¥1,836	¥1,909
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,041	¥1,633	¥408	≧	¥2,041	2年								¥1,759	¥1,874	¥1,968	¥2,041
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,083	¥1,667	¥416	≧	¥2,083	3年								¥1,797	¥1,914	¥2,010	¥2,083
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,179	¥1,744	¥435	≧	¥2,179	5年								¥1,882	¥2,005	¥2,106	¥2,179
千葉県	1.065	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,531	¥1,225	¥306	≧	¥1,531	0年	¥1,076	¥1,303	¥1,388	【A】	¥1,303	¥1,388	¥1,458	¥1,531			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,764	¥1,412	¥352	≧	¥1,764	1年								¥1,511	¥1,610	¥1,691	¥1,764
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,886	¥1,509	¥377	≧	¥1,886	2年								¥1,620	¥1,726	¥1,813	¥1,886
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,925	¥1,540	¥385	≧	¥1,925	3年								¥1,655	¥1,763	¥1,852	¥1,925
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,012	¥1,610	¥402	≧	¥2,012	5年								¥1,733	¥1,846	¥1,939	¥2,012
千葉県	1.065	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,223	¥979	¥244	≧	¥1,223	0年	¥1,076	¥1,028	¥1,095	【A】	¥1,028	¥1,095	¥1,150	¥1,223			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,407	¥1,126	¥281	≧	¥1,407	1年								¥1,192	¥1,270	¥1,334	¥1,407
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≧	¥1,504	2年								¥1,278	¥1,362	¥1,431	¥1,504
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,534	¥1,228	¥306	≧	¥1,534	3年								¥1,306	¥1,391	¥1,461	¥1,534
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≧	¥1,602	5年								¥1,367	¥1,456	¥1,529	¥1,602

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																					
千葉県	1.065	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,359	¥1,088	¥271	≥	¥1,359	0年	¥1,076	¥1,149	¥1,224	【A】	¥1,149	¥1,224	¥1,286	¥1,359						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,564	¥1,252	¥312	≥	¥1,564	1年								¥1,333	¥1,420	¥1,491	¥1,564			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,671	¥1,337	¥334	≥	¥1,671	2年									¥1,428	¥1,521	¥1,598	¥1,671		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,705	¥1,364	¥341	≥	¥1,705	3年									¥1,459	¥1,554	¥1,632	¥1,705		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,783	¥1,427	¥356	≥	¥1,783	5年									¥1,528	¥1,628	¥1,710	¥1,783		
千葉県	1.065	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,390	¥1,112	¥278	≥	¥1,390	0年	¥1,076	¥1,177	¥1,254	【A】	¥1,177	¥1,254	¥1,317	¥1,390						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,600	¥1,280	¥320	≥	¥1,600	1年									¥1,365	¥1,454	¥1,527	¥1,600		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	2年										¥1,463	¥1,559	¥1,637	¥1,710	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,746	¥1,397	¥349	≥	¥1,746	3年										¥1,495	¥1,593	¥1,673	¥1,746	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,824	¥1,460	¥364	≥	¥1,824	5年										¥1,565	¥1,667	¥1,751	¥1,824	
千葉県	1.065	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,317	¥1,054	¥263	≥	¥1,317	0年	¥1,076	¥1,111	¥1,184	【A】	¥1,111	¥1,184	¥1,244	¥1,317						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,515	¥1,212	¥303	≥	¥1,515	1年										¥1,289	¥1,373	¥1,442	¥1,515	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,618	¥1,295	¥323	≥	¥1,618	2年											¥1,381	¥1,471	¥1,545	¥1,618
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≥	¥1,652	3年											¥1,411	¥1,503	¥1,579	¥1,652
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,727	¥1,382	¥345	≥	¥1,727	5年											¥1,478	¥1,575	¥1,654	¥1,727

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																				
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後														
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																					
千葉県	1.065	0.05	73.00	42	運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,462	¥1,170	¥292	≥	¥1,462	0年	¥1,076	¥1,241	¥1,322	【A】	¥1,241	¥1,322	¥1,389	¥1,462							
						2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≥	¥1,684	1年								¥1,440	¥1,534	¥1,611	¥1,684				
						3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,800	¥1,440	¥360	≥	¥1,800	2年									¥1,543	¥1,644	¥1,727	¥1,800			
						4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,836	¥1,469	¥367	≥	¥1,836	3年										¥1,576	¥1,679	¥1,763	¥1,836		
						5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,920	¥1,536	¥384	≥	¥1,920	5年										¥1,651	¥1,759	¥1,847	¥1,920		
千葉県	1.065	0.05	73.00	95	荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,392	¥1,114	¥278	≥	¥1,392	0年	¥1,076	¥1,179	¥1,256	【A】	¥1,179	¥1,256	¥1,319	¥1,392							
						2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,603	¥1,283	¥320	≥	¥1,603	1年									¥1,368	¥1,457	¥1,530	¥1,603			
						3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,713	¥1,371	¥342	≥	¥1,713	2年										¥1,465	¥1,561	¥1,640	¥1,713		
						4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,748	¥1,399	¥349	≥	¥1,748	3年											¥1,497	¥1,595	¥1,675	¥1,748	
						5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,827	¥1,462	¥365	≥	¥1,827	5年											¥1,568	¥1,670	¥1,754	¥1,827	
千葉県	1.065	0.05	73.00	97	包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,255	¥1,004	¥251	≥	¥1,255	0年	¥1,076	¥1,056	¥1,125	【A】	¥1,056	¥1,125	¥1,182	¥1,255							
						2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,444	¥1,156	¥288	≥	¥1,444	1年										¥1,225	¥1,305	¥1,371	¥1,444		
						3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,542	¥1,234	¥308	≥	¥1,542	2年											¥1,313	¥1,399	¥1,469	¥1,542	
						4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,574	¥1,260	¥314	≥	¥1,574	3年												¥1,341	¥1,429	¥1,501	¥1,574
						5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,644	¥1,316	¥328	≥	¥1,644	5年												¥1,404	¥1,496	¥1,571	¥1,644

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																
千葉県	1.065	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,359	¥1,088	¥271	≥	¥1,359	0年	¥1,076	¥1,149	¥1,224	【A】	¥1,149	¥1,224	¥1,286	¥1,359				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,564	¥1,252	¥312	≥	¥1,564	1年								¥1,333	¥1,420	¥1,491	¥1,564	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,671	¥1,337	¥334	≥	¥1,671	2年									¥1,428	¥1,521	¥1,598	¥1,671
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,705	¥1,364	¥341	≥	¥1,705	3年									¥1,459	¥1,554	¥1,632	¥1,705
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,783	¥1,427	¥356	≥	¥1,783	5年									¥1,528	¥1,628	¥1,710	¥1,783
千葉県	1.065	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,291	¥1,033	¥258	≥	¥1,291	0年	¥1,076	¥1,089	¥1,160	【A】	¥1,089	¥1,160	¥1,218	¥1,291				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,487	¥1,190	¥297	≥	¥1,487	1年									¥1,263	¥1,346	¥1,414	¥1,487
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,589	¥1,272	¥317	≥	¥1,589	2年									¥1,354	¥1,443	¥1,516	¥1,589
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,620	¥1,296	¥324	≥	¥1,620	3年									¥1,383	¥1,473	¥1,547	¥1,620
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,694	¥1,356	¥338	≥	¥1,694	5年									¥1,448	¥1,543	¥1,621	¥1,694
千葉県	1.065	0.05	73.00	50施設介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,339	¥1,072	¥267	≥	¥1,339	0年	¥1,076	¥1,131	¥1,205	【A】	¥1,131	¥1,205	¥1,266	¥1,339				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,541	¥1,233	¥308	≥	¥1,541	1年									¥1,312	¥1,398	¥1,468	¥1,541
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,646	¥1,317	¥329	≥	¥1,646	2年									¥1,406	¥1,498	¥1,573	¥1,646
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,680	¥1,344	¥336	≥	¥1,680	3年									¥1,436	¥1,530	¥1,607	¥1,680
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,756	¥1,405	¥351	≥	¥1,756	5年									¥1,504	¥1,602	¥1,683	¥1,756

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等																
千葉県	1.065	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,486	¥1,189	¥297	≥	¥1,486	0年	¥1,076	¥1,262	¥1,345	[A]	¥1,262	¥1,345	¥1,413	¥1,486							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,711	¥1,369	¥342	≥	¥1,711	1年								¥1,464	¥1,560	¥1,638	¥1,711				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,828	¥1,463	¥365	≥	¥1,828	2年									¥1,569	¥1,671	¥1,755	¥1,828			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,867	¥1,494	¥373	≥	¥1,867	3年										¥1,603	¥1,708	¥1,794	¥1,867		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,951	¥1,561	¥390	≥	¥1,951	5年										¥1,678	¥1,788	¥1,878	¥1,951		
千葉県	1.065	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,535	¥1,228	¥307	≥	¥1,535	0年	¥1,076	¥1,307	¥1,392	[A]	¥1,307	¥1,392	¥1,462	¥1,535							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,769	¥1,416	¥353	≥	¥1,769	1年									¥1,516	¥1,615	¥1,696	¥1,769			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,891	¥1,513	¥378	≥	¥1,891	2年										¥1,625	¥1,731	¥1,818	¥1,891		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,930	¥1,544	¥386	≥	¥1,930	3年											¥1,660	¥1,768	¥1,857	¥1,930	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,017	¥1,614	¥403	≥	¥2,017	5年											¥1,738	¥1,851	¥1,944	¥2,017	
千葉県	1.065	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,535	¥1,228	¥307	≥	¥1,535	0年	¥1,076	¥1,307	¥1,392	[A]	¥1,307	¥1,392	¥1,462	¥1,535							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,769	¥1,416	¥353	≥	¥1,769	1年										¥1,516	¥1,615	¥1,696	¥1,769		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,891	¥1,513	¥378	≥	¥1,891	2年											¥1,625	¥1,731	¥1,818	¥1,891	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,930	¥1,544	¥386	≥	¥1,930	3年												¥1,660	¥1,768	¥1,857	¥1,930
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,017	¥1,614	¥403	≥	¥2,017	5年												¥1,738	¥1,851	¥1,944	¥2,017

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
千葉県	1.065	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,424	¥1,140	¥284	≥	¥1,424	0年	¥1,076	¥1,207	¥1,286	【A】	¥1,207	¥1,286	¥1,351	¥1,424			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,639	¥1,312	¥327	≥	¥1,639	1年								¥1,400	¥1,491	¥1,566	¥1,639
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,751	¥1,401	¥350	≥	¥1,751	2年								¥1,500	¥1,598	¥1,678	¥1,751
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,788	¥1,431	¥357	≥	¥1,788	3年								¥1,533	¥1,633	¥1,715	¥1,788
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,869	¥1,496	¥373	≥	¥1,869	5年								¥1,605	¥1,710	¥1,796	¥1,869
千葉県	1.065	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,329	¥1,064	¥265	≥	¥1,329	0年	¥1,076	¥1,123	¥1,196	【A】	¥1,123	¥1,196	¥1,256	¥1,329			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,531	¥1,225	¥306	≥	¥1,531	1年								¥1,303	¥1,388	¥1,458	¥1,531
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,635	¥1,308	¥327	≥	¥1,635	2年								¥1,396	¥1,487	¥1,562	¥1,635
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,668	¥1,335	¥333	≥	¥1,668	3年								¥1,426	¥1,519	¥1,595	¥1,668
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,745	¥1,396	¥349	≥	¥1,745	5年								¥1,494	¥1,592	¥1,672	¥1,745
千葉県	1.065	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,453	¥1,163	¥290	≥	¥1,453	0年	¥1,076	¥1,233	¥1,314	【A】	¥1,233	¥1,314	¥1,380	¥1,453			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,673	¥1,339	¥334	≥	¥1,673	1年								¥1,430	¥1,523	¥1,600	¥1,673
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,788	¥1,431	¥357	≥	¥1,788	2年								¥1,533	¥1,633	¥1,715	¥1,788
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,825	¥1,460	¥365	≥	¥1,825	3年								¥1,566	¥1,668	¥1,752	¥1,825
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,908	¥1,527	¥381	≥	¥1,908	5年								¥1,640	¥1,747	¥1,835	¥1,908

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
千葉県	1.065	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	0年	¥1,076	¥1,219	¥1,299	【A】	¥1,219	¥1,299	¥1,364	¥1,437							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,655	¥1,324	¥331	≥	¥1,655	1年								¥1,414	¥1,506	¥1,582	¥1,655				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,768	¥1,415	¥353	≥	¥1,768	2年									¥1,515	¥1,614	¥1,695	¥1,768			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≥	¥1,805	3年										¥1,548	¥1,649	¥1,732	¥1,805		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,887	¥1,510	¥377	≥	¥1,887	5年										¥1,621	¥1,727	¥1,814	¥1,887		
千葉県	1.065	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,290	¥1,032	¥258	≥	¥1,290	0年	¥1,076	¥1,088	¥1,159	【A】	¥1,088	¥1,159	¥1,217	¥1,290							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,486	¥1,189	¥297	≥	¥1,486	1年									¥1,262	¥1,345	¥1,413	¥1,486			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,585	¥1,268	¥317	≥	¥1,585	2年										¥1,352	¥1,440	¥1,512	¥1,585		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,619	¥1,296	¥323	≥	¥1,619	3年											¥1,382	¥1,472	¥1,546	¥1,619	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,693	¥1,355	¥338	≥	¥1,693	5年											¥1,447	¥1,542	¥1,620	¥1,693	
千葉県	1.065	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≥	¥1,369	0年	¥1,076	¥1,158	¥1,234	【A】	¥1,158	¥1,234	¥1,296	¥1,369							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,576	¥1,261	¥315	≥	¥1,576	1年										¥1,343	¥1,431	¥1,503	¥1,576		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,683	¥1,347	¥336	≥	¥1,683	2年											¥1,439	¥1,533	¥1,610	¥1,683	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,719	¥1,376	¥343	≥	¥1,719	3年												¥1,471	¥1,567	¥1,646	¥1,719
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	5年												¥1,540	¥1,641	¥1,724	¥1,797

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
東京都	1.127	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,362	¥1,090	¥272	≥	¥1,362	0年	¥1,163	¥1,088	¥1,227	【A】	¥1,088	¥1,227	¥1,289	¥1,362						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,568	¥1,255	¥313	≥	¥1,568	1年								¥1,262	¥1,423	¥1,495	¥1,568			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,674	¥1,340	¥334	≥	¥1,674	2年									¥1,352	¥1,524	¥1,601	¥1,674		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,709	¥1,368	¥341	≥	¥1,709	3年									¥1,382	¥1,558	¥1,636	¥1,709		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,786	¥1,429	¥357	≥	¥1,786	5年									¥1,447	¥1,631	¥1,713	¥1,786		
東京都	1.127	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,522	¥1,218	¥304	≥	¥1,522	0年	¥1,163	¥1,224	¥1,380	【A】	¥1,224	¥1,380	¥1,449	¥1,522						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,755	¥1,404	¥351	≥	¥1,755	1年									¥1,420	¥1,601	¥1,682	¥1,755		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,874	¥1,500	¥374	≥	¥1,874	2年										¥1,521	¥1,715	¥1,801	¥1,874	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,913	¥1,531	¥382	≥	¥1,913	3年										¥1,554	¥1,752	¥1,840	¥1,913	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,000	¥1,600	¥400	≥	¥2,000	5年										¥1,628	¥1,835	¥1,927	¥2,000	
東京都	1.127	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,500	¥1,200	¥300	≥	¥1,500	0年	¥1,163	¥1,205	¥1,359	【A】	¥1,205	¥1,359	¥1,427	¥1,500						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,728	¥1,383	¥345	≥	¥1,728	1年										¥1,398	¥1,576	¥1,655	¥1,728	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,847	¥1,478	¥369	≥	¥1,847	2年											¥1,498	¥1,689	¥1,774	¥1,847
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,885	¥1,508	¥377	≥	¥1,885	3年											¥1,530	¥1,725	¥1,812	¥1,885
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,971	¥1,577	¥394	≥	¥1,971	5年											¥1,603	¥1,807	¥1,898	¥1,971

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
東京都	1.127	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,512	¥1,210	¥302	≥	¥1,512	0年	¥1,163	¥1,215	¥1,370	【A】	¥1,215	¥1,370	¥1,439	¥1,512		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,741	¥1,393	¥348	≥	¥1,741	1年							¥1,409	¥1,588	¥1,668	¥1,741
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,861	¥1,489	¥372	≥	¥1,861	2年							¥1,510	¥1,702	¥1,788	¥1,861
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,899	¥1,520	¥379	≥	¥1,899	3年							¥1,543	¥1,739	¥1,826	¥1,899
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,987	¥1,590	¥397	≥	¥1,987	5年							¥1,616	¥1,822	¥1,914	¥1,987
東京都	1.127	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,300	¥1,040	¥260	≥	¥1,300	0年	¥1,163	¥1,036	¥1,168	【A】	¥1,036	¥1,168	¥1,227	¥1,300		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,496	¥1,197	¥299	≥	¥1,496	1年							¥1,202	¥1,355	¥1,423	¥1,496
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,598	¥1,279	¥319	≥	¥1,598	2年							¥1,288	¥1,452	¥1,525	¥1,598
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,632	¥1,306	¥326	≥	¥1,632	3年							¥1,316	¥1,484	¥1,559	¥1,632
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,705	¥1,364	¥341	≥	¥1,705	5年							¥1,378	¥1,554	¥1,632	¥1,705
東京都	1.127	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,491	¥1,193	¥298	≥	¥1,491	0年	¥1,163	¥1,197	¥1,350	【A】	¥1,197	¥1,350	¥1,418	¥1,491		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,718	¥1,375	¥343	≥	¥1,718	1年							¥1,389	¥1,566	¥1,645	¥1,718
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,834	¥1,468	¥366	≥	¥1,834	2年							¥1,488	¥1,677	¥1,761	¥1,834
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,873	¥1,499	¥374	≥	¥1,873	3年							¥1,520	¥1,714	¥1,800	¥1,873
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,958	¥1,567	¥391	≥	¥1,958	5年							¥1,592	¥1,795	¥1,885	¥1,958

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																
東京都	1.127	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,527	¥1,222	¥305	≧	¥1,527	0年	¥1,163	¥1,228	¥1,384	【A】	¥1,228	¥1,384	¥1,454	¥1,527				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,759	¥1,408	¥351	≧	¥1,759	1年								¥1,424	¥1,605	¥1,686	¥1,759	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,879	¥1,504	¥375	≧	¥1,879	2年									¥1,526	¥1,720	¥1,806	¥1,879
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,920	¥1,536	¥384	≧	¥1,920	3年									¥1,560	¥1,759	¥1,847	¥1,920
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,007	¥1,606	¥401	≧	¥2,007	5年									¥1,633	¥1,841	¥1,934	¥2,007
東京都	1.127	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,609	¥1,288	¥321	≧	¥1,609	0年	¥1,163	¥1,297	¥1,462	【A】	¥1,297	¥1,462	¥1,536	¥1,609				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,855	¥1,484	¥371	≧	¥1,855	1年									¥1,505	¥1,697	¥1,782	¥1,855
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,981	¥1,585	¥396	≧	¥1,981	2年									¥1,612	¥1,817	¥1,908	¥1,981
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,023	¥1,619	¥404	≧	¥2,023	3年									¥1,647	¥1,857	¥1,950	¥2,023
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,116	¥1,693	¥423	≧	¥2,116	5年									¥1,725	¥1,945	¥2,043	¥2,116
東京都	1.127	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,447	¥1,158	¥289	≧	¥1,447	0年	¥1,163	¥1,160	¥1,308	【A】	¥1,160	¥1,308	¥1,374	¥1,447				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,666	¥1,333	¥333	≧	¥1,666	1年									¥1,346	¥1,517	¥1,593	¥1,666
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,781	¥1,425	¥356	≧	¥1,781	2年									¥1,442	¥1,626	¥1,708	¥1,781
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,818	¥1,455	¥363	≧	¥1,818	3年									¥1,473	¥1,661	¥1,745	¥1,818
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,899	¥1,520	¥379	≧	¥1,899	5年									¥1,543	¥1,739	¥1,826	¥1,899

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等											
東京都	1.127	0.05	73.00	45販売員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,461	¥1,169	¥292	≥	¥1,461	0年	¥1,163	¥1,172	¥1,321	[A]	¥1,172	¥1,321	¥1,388	¥1,461			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,683	¥1,347	¥336	≥	¥1,683	1年								¥1,360	¥1,533	¥1,610	¥1,683
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,799	¥1,440	¥359	≥	¥1,799	2年								¥1,457	¥1,643	¥1,726	¥1,799
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,834	¥1,468	¥366	≥	¥1,834	3年								¥1,488	¥1,677	¥1,761	¥1,834
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,918	¥1,535	¥383	≥	¥1,918	5年								¥1,559	¥1,757	¥1,845	¥1,918
東京都	1.127	0.05	73.00	48営業の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,624	¥1,300	¥324	≥	¥1,624	0年	¥1,163	¥1,310	¥1,477	[A]	¥1,310	¥1,477	¥1,551	¥1,624			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,873	¥1,499	¥374	≥	¥1,873	1年								¥1,520	¥1,714	¥1,800	¥1,873
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,000	¥1,600	¥400	≥	¥2,000	2年								¥1,628	¥1,835	¥1,927	¥2,000
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,043	¥1,635	¥408	≥	¥2,043	3年								¥1,664	¥1,876	¥1,970	¥2,043
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,136	¥1,709	¥427	≥	¥2,136	5年								¥1,742	¥1,964	¥2,063	¥2,136
東京都	1.127	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,496	¥1,197	¥299	≥	¥1,496	0年	¥1,163	¥1,202	¥1,355	[A]	¥1,202	¥1,355	¥1,423	¥1,496			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,724	¥1,380	¥344	≥	¥1,724	1年								¥1,394	¥1,572	¥1,651	¥1,724
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,842	¥1,474	¥368	≥	¥1,842	2年								¥1,494	¥1,684	¥1,769	¥1,842
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,881	¥1,505	¥376	≥	¥1,881	3年								¥1,527	¥1,721	¥1,808	¥1,881
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,967	¥1,574	¥393	≥	¥1,967	5年								¥1,599	¥1,803	¥1,894	¥1,967

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
東京都	1.127	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,579	¥1,264	¥315	≧	¥1,579	0年	¥1,163	¥1,272	¥1,434	【A】	¥1,272	¥1,434	¥1,506	¥1,579							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,821	¥1,457	¥364	≧	¥1,821	1年								¥1,476	¥1,664	¥1,748	¥1,821				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,945	¥1,556	¥389	≧	¥1,945	2年									¥1,581	¥1,782	¥1,872	¥1,945			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,986	¥1,589	¥397	≧	¥1,986	3年										¥1,615	¥1,821	¥1,913	¥1,986		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,076	¥1,661	¥415	≧	¥2,076	5年										¥1,692	¥1,907	¥2,003	¥2,076		
東京都	1.127	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,511	¥1,209	¥302	≧	¥1,511	0年	¥1,163	¥1,214	¥1,369	【A】	¥1,214	¥1,369	¥1,438	¥1,511							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,740	¥1,392	¥348	≧	¥1,740	1年									¥1,408	¥1,587	¥1,667	¥1,740			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,860	¥1,488	¥372	≧	¥1,860	2年										¥1,509	¥1,701	¥1,787	¥1,860		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,898	¥1,519	¥379	≧	¥1,898	3年											¥1,542	¥1,738	¥1,825	¥1,898	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,986	¥1,589	¥397	≧	¥1,986	5年											¥1,615	¥1,821	¥1,913	¥1,986	
東京都	1.127	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,375	¥1,100	¥275	≧	¥1,375	0年	¥1,163	¥1,100	¥1,240	【A】	¥1,100	¥1,240	¥1,302	¥1,375							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,584	¥1,268	¥316	≧	¥1,584	1年										¥1,276	¥1,439	¥1,511	¥1,584		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,692	¥1,354	¥338	≧	¥1,692	2年											¥1,367	¥1,541	¥1,619	¥1,692	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,727	¥1,382	¥345	≧	¥1,727	3年												¥1,397	¥1,575	¥1,654	¥1,727
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≧	¥1,805	5年												¥1,463	¥1,649	¥1,732	¥1,805

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳											
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後					
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等												
東京都	1.127	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,545	¥1,236	¥309	≥	¥1,545	0年	¥1,163	¥1,243	¥1,401	【A】	¥1,243	¥1,401	¥1,472	¥1,545
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,781	¥1,425	¥356	≥	¥1,781	1年					¥1,442	¥1,626	¥1,708	¥1,781
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,903	¥1,523	¥380	≥	¥1,903	2年					¥1,545	¥1,742	¥1,830	¥1,903
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,942	¥1,554	¥388	≥	¥1,942	3年					¥1,579	¥1,780	¥1,869	¥1,942
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,030	¥1,624	¥406	≥	¥2,030	5年					¥1,653	¥1,863	¥1,957	¥2,030
東京都	1.127	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,743	¥1,395	¥348	≥	¥1,743	0年	¥1,163	¥1,410	¥1,590	【A】	¥1,410	¥1,590	¥1,670	¥1,743
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,010	¥1,608	¥402	≥	¥2,010	1年					¥1,636	¥1,844	¥1,937	¥2,010
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,148	¥1,719	¥429	≥	¥2,148	2年					¥1,753	¥1,976	¥2,075	¥2,148
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,193	¥1,755	¥438	≥	¥2,193	3年					¥1,791	¥2,019	¥2,120	¥2,193
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,293	¥1,835	¥458	≥	¥2,293	5年					¥1,875	¥2,114	¥2,220	¥2,293
東京都	1.127	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,759	¥1,408	¥351	≥	¥1,759	0年	¥1,163	¥1,424	¥1,605	【A】	¥1,424	¥1,605	¥1,686	¥1,759
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,029	¥1,624	¥405	≥	¥2,029	1年					¥1,652	¥1,862	¥1,956	¥2,029
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,168	¥1,735	¥433	≥	¥2,168	2年					¥1,770	¥1,995	¥2,095	¥2,168
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,213	¥1,771	¥442	≥	¥2,213	3年					¥1,808	¥2,038	¥2,140	¥2,213
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,315	¥1,852	¥463	≥	¥2,315	5年					¥1,894	¥2,135	¥2,242	¥2,315

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
東京都	1.127	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,511	¥1,209	¥302	≥	¥1,511	0年	¥1,163	¥1,214	¥1,369	【A】	¥1,214	¥1,369	¥1,438	¥1,511			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,740	¥1,392	¥348	≥	¥1,740	1年								¥1,408	¥1,587	¥1,667	¥1,740
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,860	¥1,488	¥372	≥	¥1,860	2年								¥1,509	¥1,701	¥1,787	¥1,860
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,898	¥1,519	¥379	≥	¥1,898	3年								¥1,542	¥1,738	¥1,825	¥1,898
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,986	¥1,589	¥397	≥	¥1,986	5年								¥1,615	¥1,821	¥1,913	¥1,986
東京都	1.127	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,836	¥1,469	¥367	≥	¥1,836	0年	¥1,163	¥1,489	¥1,679	【A】	¥1,489	¥1,679	¥1,763	¥1,836			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,118	¥1,695	¥423	≥	¥2,118	1年								¥1,727	¥1,947	¥2,045	¥2,118
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,265	¥1,812	¥453	≥	¥2,265	2年								¥1,851	¥2,087	¥2,192	¥2,265
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,312	¥1,850	¥462	≥	¥2,312	3年								¥1,891	¥2,132	¥2,239	¥2,312
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,417	¥1,934	¥483	≥	¥2,417	5年								¥1,980	¥2,232	¥2,344	¥2,417
東京都	1.127	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,551	¥1,241	¥310	≥	¥1,551	0年	¥1,163	¥1,248	¥1,407	【A】	¥1,248	¥1,407	¥1,478	¥1,551			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,787	¥1,430	¥357	≥	¥1,787	1年								¥1,448	¥1,632	¥1,714	¥1,787
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,909	¥1,528	¥381	≥	¥1,909	2年								¥1,551	¥1,748	¥1,836	¥1,909
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,950	¥1,560	¥390	≥	¥1,950	3年								¥1,585	¥1,787	¥1,877	¥1,950
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,038	¥1,631	¥407	≥	¥2,038	5年								¥1,660	¥1,871	¥1,965	¥2,038

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
東京都	1.127	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,748	¥1,399	¥349	≧	¥1,748	0年	¥1,163	¥1,415	¥1,595	【A】	¥1,415	¥1,595	¥1,675	¥1,748			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,016	¥1,613	¥403	≧	¥2,016	1年								¥1,641	¥1,850	¥1,943	¥2,016
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,156	¥1,725	¥431	≧	¥2,156	2年								¥1,759	¥1,983	¥2,083	¥2,156
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,201	¥1,761	¥440	≧	¥2,201	3年								¥1,797	¥2,026	¥2,128	¥2,201
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,302	¥1,842	¥460	≧	¥2,302	5年								¥1,882	¥2,122	¥2,229	¥2,302
東京都	1.127	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,616	¥1,293	¥323	≧	¥1,616	0年	¥1,163	¥1,303	¥1,469	【A】	¥1,303	¥1,469	¥1,543	¥1,616			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,862	¥1,490	¥372	≧	¥1,862	1年								¥1,511	¥1,703	¥1,789	¥1,862
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,991	¥1,593	¥398	≧	¥1,991	2年								¥1,620	¥1,826	¥1,918	¥1,991
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,033	¥1,627	¥406	≧	¥2,033	3年								¥1,655	¥1,866	¥1,960	¥2,033
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,125	¥1,700	¥425	≧	¥2,125	5年								¥1,733	¥1,954	¥2,052	¥2,125
東京都	1.127	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,295	¥1,036	¥259	≧	¥1,295	0年	¥1,163	¥1,028	¥1,159	地域別最低賃金	¥1,163	¥1,163	¥1,222	¥1,295			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,491	¥1,193	¥298	≧	¥1,491	1年								¥1,350	¥1,350	¥1,418	¥1,491
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,592	¥1,274	¥318	≧	¥1,592	2年								¥1,446	¥1,446	¥1,519	¥1,592
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,625	¥1,300	¥325	≧	¥1,625	3年								¥1,478	¥1,478	¥1,552	¥1,625
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,698	¥1,359	¥339	≧	¥1,698	5年								¥1,547	¥1,547	¥1,625	¥1,698

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
東京都	1.127	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,433	¥1,147	¥286	≧	¥1,433	0年	¥1,163	¥1,149	¥1,295	【A】	¥1,149	¥1,295	¥1,360	¥1,433			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≧	¥1,652	1年								¥1,333	¥1,503	¥1,579	¥1,652
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,764	¥1,412	¥352	≧	¥1,764	2年								¥1,428	¥1,610	¥1,691	¥1,764
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,801	¥1,441	¥360	≧	¥1,801	3年								¥1,459	¥1,645	¥1,728	¥1,801
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,883	¥1,507	¥376	≧	¥1,883	5年								¥1,528	¥1,723	¥1,810	¥1,883
東京都	1.127	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,467	¥1,174	¥293	≧	¥1,467	0年	¥1,163	¥1,177	¥1,327	【A】	¥1,177	¥1,327	¥1,394	¥1,467			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,689	¥1,352	¥337	≧	¥1,689	1年								¥1,365	¥1,539	¥1,616	¥1,689
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≧	¥1,805	2年								¥1,463	¥1,649	¥1,732	¥1,805
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,843	¥1,475	¥368	≧	¥1,843	3年								¥1,495	¥1,685	¥1,770	¥1,843
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,926	¥1,541	¥385	≧	¥1,926	5年								¥1,565	¥1,764	¥1,853	¥1,926
東京都	1.127	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,389	¥1,112	¥277	≧	¥1,389	0年	¥1,163	¥1,111	¥1,253	【A】	¥1,111	¥1,253	¥1,316	¥1,389			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,599	¥1,280	¥319	≧	¥1,599	1年								¥1,289	¥1,453	¥1,526	¥1,599
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,708	¥1,367	¥341	≧	¥1,708	2年								¥1,381	¥1,557	¥1,635	¥1,708
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,744	¥1,396	¥348	≧	¥1,744	3年								¥1,411	¥1,591	¥1,671	¥1,744
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,823	¥1,459	¥364	≧	¥1,823	5年								¥1,478	¥1,666	¥1,750	¥1,823

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
東京都	1.127	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,542	¥1,234	¥308	≧	¥1,542	0年	¥1,163	¥1,241	¥1,399	[A]	¥1,241	¥1,399	¥1,469	¥1,542			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,778	¥1,423	¥355	≧	¥1,778	1年								¥1,440	¥1,623	¥1,705	¥1,778
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,899	¥1,520	¥379	≧	¥1,899	2年								¥1,543	¥1,739	¥1,826	¥1,899
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,939	¥1,552	¥387	≧	¥1,939	3年								¥1,576	¥1,777	¥1,866	¥1,939
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,028	¥1,623	¥405	≧	¥2,028	5年								¥1,651	¥1,861	¥1,955	¥2,028
東京都	1.127	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,469	¥1,176	¥293	≧	¥1,469	0年	¥1,163	¥1,179	¥1,329	[A]	¥1,179	¥1,329	¥1,396	¥1,469			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,693	¥1,355	¥338	≧	¥1,693	1年								¥1,368	¥1,542	¥1,620	¥1,693
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,808	¥1,447	¥361	≧	¥1,808	2年								¥1,465	¥1,652	¥1,735	¥1,808
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,846	¥1,477	¥369	≧	¥1,846	3年								¥1,497	¥1,688	¥1,773	¥1,846
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,930	¥1,544	¥386	≧	¥1,930	5年								¥1,568	¥1,768	¥1,857	¥1,930
東京都	1.127	0.05	73.00	97包装作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,324	¥1,060	¥264	≧	¥1,324	0年	¥1,163	¥1,056	¥1,191	[A]	¥1,056	¥1,191	¥1,251	¥1,324			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,524	¥1,220	¥304	≧	¥1,524	1年								¥1,225	¥1,381	¥1,451	¥1,524
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≧	¥1,627	2年								¥1,313	¥1,480	¥1,554	¥1,627
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,661	¥1,329	¥332	≧	¥1,661	3年								¥1,341	¥1,512	¥1,588	¥1,661
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,736	¥1,389	¥347	≧	¥1,736	5年								¥1,404	¥1,583	¥1,663	¥1,736

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
東京都	1.127	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,433	¥1,147	¥286	≥	¥1,433	0年	¥1,163	¥1,149	¥1,295	[A]	¥1,149	¥1,295	¥1,360	¥1,433							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≥	¥1,652	1年								¥1,333	¥1,503	¥1,579	¥1,652				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,764	¥1,412	¥352	≥	¥1,764	2年									¥1,428	¥1,610	¥1,691	¥1,764			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,801	¥1,441	¥360	≥	¥1,801	3年										¥1,459	¥1,645	¥1,728	¥1,801		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,883	¥1,507	¥376	≥	¥1,883	5年										¥1,528	¥1,723	¥1,810	¥1,883		
東京都	1.127	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,363	¥1,091	¥272	≥	¥1,363	0年	¥1,163	¥1,089	¥1,228	[A]	¥1,089	¥1,228	¥1,290	¥1,363							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,569	¥1,256	¥313	≥	¥1,569	1年									¥1,263	¥1,424	¥1,496	¥1,569			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,676	¥1,341	¥335	≥	¥1,676	2年										¥1,354	¥1,526	¥1,603	¥1,676		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	3年											¥1,383	¥1,559	¥1,637	¥1,710	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,787	¥1,430	¥357	≥	¥1,787	5年											¥1,448	¥1,632	¥1,714	¥1,787	
東京都	1.127	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,412	¥1,130	¥282	≥	¥1,412	0年	¥1,163	¥1,131	¥1,275	[A]	¥1,131	¥1,275	¥1,339	¥1,412							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	1年										¥1,312	¥1,479	¥1,553	¥1,626		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,738	¥1,391	¥347	≥	¥1,738	2年											¥1,406	¥1,585	¥1,665	¥1,738	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,773	¥1,419	¥354	≥	¥1,773	3年												¥1,436	¥1,619	¥1,700	¥1,773
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,854	¥1,484	¥370	≥	¥1,854	5年												¥1,504	¥1,696	¥1,781	¥1,854

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後						
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方			[C]能力・経験調整指数を乗じた後	[D]一般基本給・賞与等														
東京都	1.127	0.05	73.00	51訪問介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,568	¥1,255	¥313	≧	¥1,568	0年	¥1,163	¥1,262	¥1,423	[A]	¥1,262	¥1,423	¥1,495	¥1,568			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,806	¥1,445	¥361	≧	¥1,806	1年								¥1,464	¥1,650	¥1,733	¥1,806
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,931	¥1,545	¥386	≧	¥1,931	2年								¥1,569	¥1,769	¥1,858	¥1,931
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,971	¥1,577	¥394	≧	¥1,971	3年								¥1,603	¥1,807	¥1,898	¥1,971
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,060	¥1,648	¥412	≧	¥2,060	5年								¥1,678	¥1,892	¥1,987	¥2,060
東京都	1.127	0.05	73.00	47販売類似の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,620	¥1,296	¥324	≧	¥1,620	0年	¥1,163	¥1,307	¥1,473	[A]	¥1,307	¥1,473	¥1,547	¥1,620			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,868	¥1,495	¥373	≧	¥1,868	1年								¥1,516	¥1,709	¥1,795	¥1,868
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,997	¥1,598	¥399	≧	¥1,997	2年								¥1,625	¥1,832	¥1,924	¥1,997
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,038	¥1,631	¥407	≧	¥2,038	3年								¥1,660	¥1,871	¥1,965	¥2,038
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,130	¥1,704	¥426	≧	¥2,130	5年								¥1,738	¥1,959	¥2,057	¥2,130
東京都	1.127	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,620	¥1,296	¥324	≧	¥1,620	0年	¥1,163	¥1,307	¥1,473	[A]	¥1,307	¥1,473	¥1,547	¥1,620			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,868	¥1,495	¥373	≧	¥1,868	1年								¥1,516	¥1,709	¥1,795	¥1,868
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,997	¥1,598	¥399	≧	¥1,997	2年								¥1,625	¥1,832	¥1,924	¥1,997
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,038	¥1,631	¥407	≧	¥2,038	3年								¥1,660	¥1,871	¥1,965	¥2,038
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,130	¥1,704	¥426	≧	¥2,130	5年								¥1,738	¥1,959	¥2,057	¥2,130

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
東京都	1.127	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,503	¥1,203	¥300	≥	¥1,503	0年	¥1,163	¥1,207	¥1,361	【A】	¥1,207	¥1,361	¥1,430	¥1,503			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,730	¥1,384	¥346	≥	¥1,730	1年								¥1,400	¥1,578	¥1,657	¥1,730
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,849	¥1,480	¥369	≥	¥1,849	2年								¥1,500	¥1,691	¥1,776	¥1,849
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,888	¥1,511	¥377	≥	¥1,888	3年								¥1,533	¥1,728	¥1,815	¥1,888
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,973	¥1,579	¥394	≥	¥1,973	5年								¥1,605	¥1,809	¥1,900	¥1,973
東京都	1.127	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,403	¥1,123	¥280	≥	¥1,403	0年	¥1,163	¥1,123	¥1,266	【A】	¥1,123	¥1,266	¥1,330	¥1,403			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,616	¥1,293	¥323	≥	¥1,616	1年								¥1,303	¥1,469	¥1,543	¥1,616
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	2年								¥1,396	¥1,574	¥1,653	¥1,726
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,762	¥1,410	¥352	≥	¥1,762	3年								¥1,426	¥1,608	¥1,689	¥1,762
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,842	¥1,474	¥368	≥	¥1,842	5年								¥1,494	¥1,684	¥1,769	¥1,842
東京都	1.127	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,533	¥1,227	¥306	≥	¥1,533	0年	¥1,163	¥1,233	¥1,390	【A】	¥1,233	¥1,390	¥1,460	¥1,533			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,766	¥1,413	¥353	≥	¥1,766	1年								¥1,430	¥1,612	¥1,693	¥1,766
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,888	¥1,511	¥377	≥	¥1,888	2年								¥1,533	¥1,728	¥1,815	¥1,888
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,927	¥1,542	¥385	≥	¥1,927	3年								¥1,566	¥1,765	¥1,854	¥1,927
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,015	¥1,612	¥403	≥	¥2,015	5年								¥1,640	¥1,849	¥1,942	¥2,015

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後										
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等													
東京都	1.127	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,516	¥1,213	¥303	≥	¥1,516	0年	¥1,163	¥1,219	¥1,374	[A]	¥1,219	¥1,374	¥1,443	¥1,516				
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,747	¥1,398	¥349	≥	¥1,747	1年								¥1,414	¥1,594	¥1,674	¥1,747	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,867	¥1,494	¥373	≥	¥1,867	2年									¥1,515	¥1,708	¥1,794	¥1,867
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,906	¥1,525	¥381	≥	¥1,906	3年									¥1,548	¥1,745	¥1,833	¥1,906
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,992	¥1,594	¥398	≥	¥1,992	5年									¥1,621	¥1,827	¥1,919	¥1,992
東京都	1.127	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,362	¥1,090	¥272	≥	¥1,362	0年	¥1,163	¥1,088	¥1,227	[A]	¥1,088	¥1,227	¥1,289	¥1,362				
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,568	¥1,255	¥313	≥	¥1,568	1年								¥1,262	¥1,423	¥1,495	¥1,568	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,674	¥1,340	¥334	≥	¥1,674	2年								¥1,352	¥1,524	¥1,601	¥1,674	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,709	¥1,368	¥341	≥	¥1,709	3年								¥1,382	¥1,558	¥1,636	¥1,709	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,786	¥1,429	¥357	≥	¥1,786	5年								¥1,447	¥1,631	¥1,713	¥1,786	
東京都	1.127	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,445	¥1,156	¥289	≥	¥1,445	0年	¥1,163	¥1,158	¥1,306	[A]	¥1,158	¥1,306	¥1,372	¥1,445				
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,663	¥1,331	¥332	≥	¥1,663	1年								¥1,343	¥1,514	¥1,590	¥1,663	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,777	¥1,422	¥355	≥	¥1,777	2年								¥1,439	¥1,622	¥1,704	¥1,777	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,814	¥1,452	¥362	≥	¥1,814	3年								¥1,471	¥1,658	¥1,741	¥1,814	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,896	¥1,517	¥379	≥	¥1,896	5年								¥1,540	¥1,736	¥1,823	¥1,896	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後										
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等													
神奈川県	1.098	0.05	73.00	34	一般事務・秘書・受付の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,328	¥1,063	¥265	≧	¥1,328	0年	¥1,162	¥1,088	¥1,195	[A]	¥1,088	¥1,195	¥1,255	¥1,328			
						2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,529	¥1,224	¥305	≧	¥1,529	1年								¥1,262	¥1,386	¥1,456	¥1,529
						3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,633	¥1,307	¥326	≧	¥1,633	2年								¥1,352	¥1,485	¥1,560	¥1,633
						4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,667	¥1,334	¥333	≧	¥1,667	3年								¥1,382	¥1,518	¥1,594	¥1,667
						5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,742	¥1,394	¥348	≧	¥1,742	5年								¥1,447	¥1,589	¥1,669	¥1,742
神奈川県	1.098	0.05	73.00	33	総務・人事・企画事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≧	¥1,485	0年	¥1,162	¥1,224	¥1,344	[A]	¥1,224	¥1,344	¥1,412	¥1,485			
						2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,711	¥1,369	¥342	≧	¥1,711	1年								¥1,420	¥1,560	¥1,638	¥1,711
						3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,828	¥1,463	¥365	≧	¥1,828	2年								¥1,521	¥1,671	¥1,755	¥1,828
						4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,866	¥1,493	¥373	≧	¥1,866	3年								¥1,554	¥1,707	¥1,793	¥1,866
						5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,951	¥1,561	¥390	≧	¥1,951	5年								¥1,628	¥1,788	¥1,878	¥1,951
神奈川県	1.098	0.05	73.00	40	営業・販売関連事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,464	¥1,172	¥292	≧	¥1,464	0年	¥1,162	¥1,205	¥1,324	[A]	¥1,205	¥1,324	¥1,391	¥1,464			
						2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,686	¥1,349	¥337	≧	¥1,686	1年								¥1,398	¥1,536	¥1,613	¥1,686
						3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,801	¥1,441	¥360	≧	¥1,801	2年								¥1,498	¥1,645	¥1,728	¥1,801
						4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,837	¥1,470	¥367	≧	¥1,837	3年								¥1,530	¥1,680	¥1,764	¥1,837
						5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,923	¥1,539	¥384	≧	¥1,923	5年								¥1,603	¥1,761	¥1,850	¥1,923

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
神奈川県	1.098	0.05	73.00	38会計事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,475	¥1,180	¥295	≥	¥1,475	0年	¥1,162	¥1,215	¥1,335	[A]	¥1,215	¥1,335	¥1,402	¥1,475			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,699	¥1,360	¥339	≥	¥1,699	1年								¥1,409	¥1,548	¥1,626	¥1,699
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,814	¥1,452	¥362	≥	¥1,814	2年								¥1,510	¥1,658	¥1,741	¥1,814
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,853	¥1,483	¥370	≥	¥1,853	3年								¥1,543	¥1,695	¥1,780	¥1,853
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,937	¥1,550	¥387	≥	¥1,937	5年								¥1,616	¥1,775	¥1,864	¥1,937
神奈川県	1.098	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,294	¥1,036	¥258	≥	¥1,294	0年	¥1,162	¥1,036	¥1,138	地域別最低賃金	¥1,162	¥1,162	¥1,221	¥1,294			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,489	¥1,192	¥297	≥	¥1,489	1年								¥1,348	¥1,348	¥1,416	¥1,489
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≥	¥1,591	2年								¥1,445	¥1,445	¥1,518	¥1,591
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,623	¥1,299	¥324	≥	¥1,623	3年								¥1,476	¥1,476	¥1,550	¥1,623
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,697	¥1,358	¥339	≥	¥1,697	5年								¥1,546	¥1,546	¥1,624	¥1,697
神奈川県	1.098	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,454	¥1,164	¥290	≥	¥1,454	0年	¥1,162	¥1,197	¥1,315	[A]	¥1,197	¥1,315	¥1,381	¥1,454			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,676	¥1,341	¥335	≥	¥1,676	1年								¥1,389	¥1,526	¥1,603	¥1,676
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,789	¥1,432	¥357	≥	¥1,789	2年								¥1,488	¥1,634	¥1,716	¥1,789
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,826	¥1,461	¥365	≥	¥1,826	3年								¥1,520	¥1,669	¥1,753	¥1,826
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,910	¥1,528	¥382	≥	¥1,910	5年								¥1,592	¥1,749	¥1,837	¥1,910

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																
神奈川県	1.098	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,490	¥1,192	¥298	≥	¥1,490	0年	¥1,162	¥1,228	¥1,349	【A】	¥1,228	¥1,349	¥1,417	¥1,490				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,716	¥1,373	¥343	≥	¥1,716	1年								¥1,424	¥1,564	¥1,643	¥1,716	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,833	¥1,467	¥366	≥	¥1,833	2年									¥1,526	¥1,676	¥1,760	¥1,833
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,872	¥1,498	¥374	≥	¥1,872	3年									¥1,560	¥1,713	¥1,799	¥1,872
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,957	¥1,566	¥391	≥	¥1,957	5年									¥1,633	¥1,794	¥1,884	¥1,957
神奈川県	1.098	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,570	¥1,256	¥314	≥	¥1,570	0年	¥1,162	¥1,297	¥1,425	【A】	¥1,297	¥1,425	¥1,497	¥1,570				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,809	¥1,448	¥361	≥	¥1,809	1年									¥1,505	¥1,653	¥1,736	¥1,809
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,932	¥1,546	¥386	≥	¥1,932	2年									¥1,612	¥1,770	¥1,859	¥1,932
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,973	¥1,579	¥394	≥	¥1,973	3年									¥1,647	¥1,809	¥1,900	¥1,973
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,063	¥1,651	¥412	≥	¥2,063	5年									¥1,725	¥1,895	¥1,990	¥2,063
神奈川県	1.098	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,411	¥1,129	¥282	≥	¥1,411	0年	¥1,162	¥1,160	¥1,274	【A】	¥1,160	¥1,274	¥1,338	¥1,411				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,625	¥1,300	¥325	≥	¥1,625	1年									¥1,346	¥1,478	¥1,552	¥1,625
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,737	¥1,390	¥347	≥	¥1,737	2年									¥1,442	¥1,584	¥1,664	¥1,737
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,772	¥1,418	¥354	≥	¥1,772	3年									¥1,473	¥1,618	¥1,699	¥1,772
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,853	¥1,483	¥370	≥	¥1,853	5年									¥1,543	¥1,695	¥1,780	¥1,853

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
神奈川県	1.098	0.05	73.00	45販売員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,425	¥1,140	¥285	≥	¥1,425	0年	¥1,162	¥1,172	¥1,287	【A】	¥1,172	¥1,287	¥1,352	¥1,425			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	1年								¥1,360	¥1,494	¥1,569	¥1,642
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,753	¥1,403	¥350	≥	¥1,753	2年								¥1,457	¥1,600	¥1,680	¥1,753
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,789	¥1,432	¥357	≥	¥1,789	3年								¥1,488	¥1,634	¥1,716	¥1,789
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,871	¥1,497	¥374	≥	¥1,871	5年								¥1,559	¥1,712	¥1,798	¥1,871
神奈川県	1.098	0.05	73.00	48営業の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,584	¥1,268	¥316	≥	¥1,584	0年	¥1,162	¥1,310	¥1,439	【A】	¥1,310	¥1,439	¥1,511	¥1,584			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,826	¥1,461	¥365	≥	¥1,826	1年							¥1,520	¥1,669	¥1,753	¥1,826	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,951	¥1,561	¥390	≥	¥1,951	2年							¥1,628	¥1,788	¥1,878	¥1,951	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,993	¥1,595	¥398	≥	¥1,993	3年							¥1,664	¥1,828	¥1,920	¥1,993	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,082	¥1,666	¥416	≥	¥2,082	5年							¥1,742	¥1,913	¥2,009	¥2,082	
神奈川県	1.098	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	0年	¥1,162	¥1,202	¥1,320	【A】	¥1,202	¥1,320	¥1,386	¥1,459			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,681	¥1,345	¥336	≥	¥1,681	1年							¥1,394	¥1,531	¥1,608	¥1,681	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	2年							¥1,494	¥1,641	¥1,724	¥1,797	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,834	¥1,468	¥366	≥	¥1,834	3年							¥1,527	¥1,677	¥1,761	¥1,834	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,917	¥1,534	¥383	≥	¥1,917	5年							¥1,599	¥1,756	¥1,844	¥1,917	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
神奈川県	1.098	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,540	¥1,232	¥308	≧	¥1,540	0年	¥1,162	¥1,272	¥1,397	【A】	¥1,272	¥1,397	¥1,467	¥1,540			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,776	¥1,421	¥355	≧	¥1,776	1年								¥1,476	¥1,621	¥1,703	¥1,776
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,896	¥1,517	¥379	≧	¥1,896	2年								¥1,581	¥1,736	¥1,823	¥1,896
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,936	¥1,549	¥387	≧	¥1,936	3年								¥1,615	¥1,774	¥1,863	¥1,936
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,024	¥1,620	¥404	≧	¥2,024	5年								¥1,692	¥1,858	¥1,951	¥2,024
神奈川県	1.098	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≧	¥1,473	0年	¥1,162	¥1,214	¥1,333	【A】	¥1,214	¥1,333	¥1,400	¥1,473			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,697	¥1,358	¥339	≧	¥1,697	1年								¥1,408	¥1,546	¥1,624	¥1,697
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,813	¥1,451	¥362	≧	¥1,813	2年								¥1,509	¥1,657	¥1,740	¥1,813
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,852	¥1,482	¥370	≧	¥1,852	3年								¥1,542	¥1,694	¥1,779	¥1,852
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,936	¥1,549	¥387	≧	¥1,936	5年								¥1,615	¥1,774	¥1,863	¥1,936
神奈川県	1.098	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,342	¥1,074	¥268	≧	¥1,342	0年	¥1,162	¥1,100	¥1,208	【A】	¥1,100	¥1,208	¥1,269	¥1,342			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,546	¥1,237	¥309	≧	¥1,546	1年								¥1,276	¥1,402	¥1,473	¥1,546
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,650	¥1,320	¥330	≧	¥1,650	2年								¥1,367	¥1,501	¥1,577	¥1,650
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≧	¥1,684	3年								¥1,397	¥1,534	¥1,611	¥1,684
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,761	¥1,409	¥352	≧	¥1,761	5年								¥1,463	¥1,607	¥1,688	¥1,761

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方			[C]能力・経験調整指数を乗じた後	[D]一般基本給・賞与等														
神奈川県	1.098	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,507	¥1,206	¥301	≥	¥1,507	0年	¥1,162	¥1,243	¥1,365	[A]	¥1,243	¥1,365	¥1,434	¥1,507			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,737	¥1,390	¥347	≥	¥1,737	1年								¥1,442	¥1,584	¥1,664	¥1,737
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,855	¥1,484	¥371	≥	¥1,855	2年								¥1,545	¥1,697	¥1,782	¥1,855
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,894	¥1,516	¥378	≥	¥1,894	3年								¥1,579	¥1,734	¥1,821	¥1,894
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,979	¥1,584	¥395	≥	¥1,979	5年								¥1,653	¥1,815	¥1,906	¥1,979
神奈川県	1.098	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,700	¥1,360	¥340	≥	¥1,700	0年	¥1,162	¥1,410	¥1,549	[A]	¥1,410	¥1,549	¥1,627	¥1,700			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,960	¥1,568	¥392	≥	¥1,960	1年								¥1,636	¥1,797	¥1,887	¥1,960
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,095	¥1,676	¥419	≥	¥2,095	2年								¥1,753	¥1,925	¥2,022	¥2,095
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,139	¥1,712	¥427	≥	¥2,139	3年								¥1,791	¥1,967	¥2,066	¥2,139
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,235	¥1,788	¥447	≥	¥2,235	5年								¥1,875	¥2,059	¥2,162	¥2,235
神奈川県	1.098	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,716	¥1,373	¥343	≥	¥1,716	0年	¥1,162	¥1,424	¥1,564	[A]	¥1,424	¥1,564	¥1,643	¥1,716			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,978	¥1,583	¥395	≥	¥1,978	1年								¥1,652	¥1,814	¥1,905	¥1,978
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,115	¥1,692	¥423	≥	¥2,115	2年								¥1,770	¥1,944	¥2,042	¥2,115
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,159	¥1,728	¥431	≥	¥2,159	3年								¥1,808	¥1,986	¥2,086	¥2,159
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,257	¥1,806	¥451	≥	¥2,257	5年								¥1,894	¥2,080	¥2,184	¥2,257

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
神奈川県	1.098	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≥	¥1,473	0年	¥1,162	¥1,214	¥1,333	【A】	¥1,214	¥1,333	¥1,400	¥1,473			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,697	¥1,358	¥339	≥	¥1,697	1年								¥1,408	¥1,546	¥1,624	¥1,697
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,813	¥1,451	¥362	≥	¥1,813	2年								¥1,509	¥1,657	¥1,740	¥1,813
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,852	¥1,482	¥370	≥	¥1,852	3年								¥1,542	¥1,694	¥1,779	¥1,852
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,936	¥1,549	¥387	≥	¥1,936	5年								¥1,615	¥1,774	¥1,863	¥1,936
神奈川県	1.098	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,790	¥1,432	¥358	≥	¥1,790	0年	¥1,162	¥1,489	¥1,635	【A】	¥1,489	¥1,635	¥1,717	¥1,790			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,065	¥1,652	¥413	≥	¥2,065	1年								¥1,727	¥1,897	¥1,992	¥2,065
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,208	¥1,767	¥441	≥	¥2,208	2年								¥1,851	¥2,033	¥2,135	¥2,208
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,254	¥1,804	¥450	≥	¥2,254	3年								¥1,891	¥2,077	¥2,181	¥2,254
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,357	¥1,886	¥471	≥	¥2,357	5年								¥1,980	¥2,175	¥2,284	¥2,357
神奈川県	1.098	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,513	¥1,211	¥302	≥	¥1,513	0年	¥1,162	¥1,248	¥1,371	【A】	¥1,248	¥1,371	¥1,440	¥1,513			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,743	¥1,395	¥348	≥	¥1,743	1年								¥1,448	¥1,590	¥1,670	¥1,743
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,862	¥1,490	¥372	≥	¥1,862	2年								¥1,551	¥1,703	¥1,789	¥1,862
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,902	¥1,522	¥380	≥	¥1,902	3年								¥1,585	¥1,741	¥1,829	¥1,902
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,988	¥1,591	¥397	≥	¥1,988	5年								¥1,660	¥1,823	¥1,915	¥1,988

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
神奈川県	1.098	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,705	¥1,364	¥341	≥	¥1,705	0年	¥1,162	¥1,415	¥1,554	【A】	¥1,415	¥1,554	¥1,632	¥1,705			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,966	¥1,573	¥393	≥	¥1,966	1年								¥1,641	¥1,802	¥1,893	¥1,966
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,102	¥1,682	¥420	≥	¥2,102	2年								¥1,759	¥1,932	¥2,029	¥2,102
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,146	¥1,717	¥429	≥	¥2,146	3年								¥1,797	¥1,974	¥2,073	¥2,146
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,244	¥1,796	¥448	≥	¥2,244	5年								¥1,882	¥2,067	¥2,171	¥2,244
神奈川県	1.098	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,576	¥1,261	¥315	≥	¥1,576	0年	¥1,162	¥1,303	¥1,431	【A】	¥1,303	¥1,431	¥1,503	¥1,576			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,816	¥1,453	¥363	≥	¥1,816	1年								¥1,511	¥1,660	¥1,743	¥1,816
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,941	¥1,553	¥388	≥	¥1,941	2年								¥1,620	¥1,779	¥1,868	¥1,941
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,982	¥1,586	¥396	≥	¥1,982	3年								¥1,655	¥1,818	¥1,909	¥1,982
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,072	¥1,658	¥414	≥	¥2,072	5年								¥1,733	¥1,903	¥1,999	¥2,072
神奈川県	1.098	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,294	¥1,036	¥258	≥	¥1,294	0年	¥1,162	¥1,028	¥1,129	地域別最低賃金	¥1,162	¥1,162	¥1,221	¥1,294			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,489	¥1,192	¥297	≥	¥1,489	1年								¥1,348	¥1,348	¥1,416	¥1,489
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≥	¥1,591	2年								¥1,445	¥1,445	¥1,518	¥1,591
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,623	¥1,299	¥324	≥	¥1,623	3年								¥1,476	¥1,476	¥1,550	¥1,623
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,697	¥1,358	¥339	≥	¥1,697	5年								¥1,546	¥1,546	¥1,624	¥1,697

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等													
神奈川県	1.098	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭の保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,399	¥1,120	¥279	≥	¥1,399	0年	¥1,162	¥1,149	¥1,262	【A】	¥1,149	¥1,262	¥1,326	¥1,399					
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,611	¥1,289	¥322	≥	¥1,611	1年								¥1,333	¥1,464	¥1,538	¥1,611		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	2年									¥1,428	¥1,568	¥1,647	¥1,720	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,756	¥1,405	¥351	≥	¥1,756	3年									¥1,459	¥1,602	¥1,683	¥1,756	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,835	¥1,468	¥367	≥	¥1,835	5年									¥1,528	¥1,678	¥1,762	¥1,835	
神奈川県	1.098	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,431	¥1,145	¥286	≥	¥1,431	0年	¥1,162	¥1,177	¥1,293	【A】	¥1,177	¥1,293	¥1,358	¥1,431					
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,647	¥1,318	¥329	≥	¥1,647	1年									¥1,365	¥1,499	¥1,574	¥1,647	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,761	¥1,409	¥352	≥	¥1,761	2年									¥1,463	¥1,607	¥1,688	¥1,761	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,798	¥1,439	¥359	≥	¥1,798	3年									¥1,495	¥1,642	¥1,725	¥1,798	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,878	¥1,503	¥375	≥	¥1,878	5年									¥1,565	¥1,719	¥1,805	¥1,878	
神奈川県	1.098	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,354	¥1,084	¥270	≥	¥1,354	0年	¥1,162	¥1,111	¥1,220	【A】	¥1,111	¥1,220	¥1,281	¥1,354					
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,560	¥1,248	¥312	≥	¥1,560	1年									¥1,289	¥1,416	¥1,487	¥1,560	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,666	¥1,333	¥333	≥	¥1,666	2年										¥1,381	¥1,517	¥1,593	¥1,666
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,701	¥1,361	¥340	≥	¥1,701	3年										¥1,411	¥1,550	¥1,628	¥1,701
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,778	¥1,423	¥355	≥	¥1,778	5年										¥1,478	¥1,623	¥1,705	¥1,778

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
神奈川県	1.098	0.05	73.00	42	運輸・郵便事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≥	¥1,505	0年	¥1,162	¥1,241	¥1,363	[A]	¥1,241	¥1,363	¥1,432	¥1,505					
						当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,735	¥1,388	¥347	≥	¥1,735	1年									¥1,440	¥1,582	¥1,662	¥1,735	
						当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,853	¥1,483	¥370	≥	¥1,853	2年										¥1,543	¥1,695	¥1,780	¥1,853
						社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,891	¥1,513	¥378	≥	¥1,891	3年										¥1,576	¥1,731	¥1,818	¥1,891
						社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,977	¥1,582	¥395	≥	¥1,977	5年										¥1,651	¥1,813	¥1,904	¥1,977
神奈川県	1.098	0.05	73.00	95	荷役・運搬作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,433	¥1,147	¥286	≥	¥1,433	0年	¥1,162	¥1,179	¥1,295	[A]	¥1,179	¥1,295	¥1,360	¥1,433					
						当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≥	¥1,652	1年									¥1,368	¥1,503	¥1,579	¥1,652	
						当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,763	¥1,411	¥352	≥	¥1,763	2年									¥1,465	¥1,609	¥1,690	¥1,763	
						社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,800	¥1,440	¥360	≥	¥1,800	3年									¥1,497	¥1,644	¥1,727	¥1,800	
						社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,882	¥1,506	¥376	≥	¥1,882	5年									¥1,568	¥1,722	¥1,809	¥1,882	
神奈川県	1.098	0.05	73.00	97	包装作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,294	¥1,036	¥258	≥	¥1,294	0年	¥1,162	¥1,056	¥1,160	地域別最低賃金	¥1,162	¥1,162	¥1,221	¥1,294					
						当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,489	¥1,192	¥297	≥	¥1,489	1年									¥1,348	¥1,348	¥1,416	¥1,489	
						当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≥	¥1,591	2年									¥1,445	¥1,445	¥1,518	¥1,591	
						社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,623	¥1,299	¥324	≥	¥1,623	3年									¥1,476	¥1,476	¥1,550	¥1,623	
						社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,697	¥1,358	¥339	≥	¥1,697	5年									¥1,546	¥1,546	¥1,624	¥1,697	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
神奈川県	1.098	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,399	¥1,120	¥279	≥	¥1,399	0年	¥1,162	¥1,149	¥1,262	【A】	¥1,149	¥1,262	¥1,326	¥1,399			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,611	¥1,289	¥322	≥	¥1,611	1年								¥1,333	¥1,464	¥1,538	¥1,611
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	2年								¥1,428	¥1,568	¥1,647	¥1,720
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,756	¥1,405	¥351	≥	¥1,756	3年								¥1,459	¥1,602	¥1,683	¥1,756
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,835	¥1,468	¥367	≥	¥1,835	5年								¥1,528	¥1,678	¥1,762	¥1,835
神奈川県	1.098	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,329	¥1,064	¥265	≥	¥1,329	0年	¥1,162	¥1,089	¥1,196	【A】	¥1,089	¥1,196	¥1,256	¥1,329			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,530	¥1,224	¥306	≥	¥1,530	1年								¥1,263	¥1,387	¥1,457	¥1,530
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,635	¥1,308	¥327	≥	¥1,635	2年								¥1,354	¥1,487	¥1,562	¥1,635
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,668	¥1,335	¥333	≥	¥1,668	3年								¥1,383	¥1,519	¥1,595	¥1,668
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,743	¥1,395	¥348	≥	¥1,743	5年								¥1,448	¥1,590	¥1,670	¥1,743
神奈川県	1.098	0.05	73.00	50施設介護の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,378	¥1,103	¥275	≥	¥1,378	0年	¥1,162	¥1,131	¥1,242	【A】	¥1,131	¥1,242	¥1,305	¥1,378			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,587	¥1,270	¥317	≥	¥1,587	1年								¥1,312	¥1,441	¥1,514	¥1,587
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,695	¥1,356	¥339	≥	¥1,695	2年								¥1,406	¥1,544	¥1,622	¥1,695
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,729	¥1,384	¥345	≥	¥1,729	3年								¥1,436	¥1,577	¥1,656	¥1,729
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,808	¥1,447	¥361	≥	¥1,808	5年								¥1,504	¥1,652	¥1,735	¥1,808

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
神奈川県	1.098	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,529	¥1,224	¥305	≥	¥1,529	0年	¥1,162	¥1,262	¥1,386	【A】	¥1,262	¥1,386	¥1,456	¥1,529							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,762	¥1,410	¥352	≥	¥1,762	1年								¥1,464	¥1,608	¥1,689	¥1,762				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,883	¥1,507	¥376	≥	¥1,883	2年									¥1,569	¥1,723	¥1,810	¥1,883			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,923	¥1,539	¥384	≥	¥1,923	3年										¥1,603	¥1,761	¥1,850	¥1,923		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,009	¥1,608	¥401	≥	¥2,009	5年										¥1,678	¥1,843	¥1,936	¥2,009		
神奈川県	1.098	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,581	¥1,265	¥316	≥	¥1,581	0年	¥1,162	¥1,307	¥1,436	【A】	¥1,307	¥1,436	¥1,508	¥1,581							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,822	¥1,458	¥364	≥	¥1,822	1年									¥1,516	¥1,665	¥1,749	¥1,822			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,948	¥1,559	¥389	≥	¥1,948	2年										¥1,625	¥1,785	¥1,875	¥1,948		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,988	¥1,591	¥397	≥	¥1,988	3年											¥1,660	¥1,823	¥1,915	¥1,988	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,078	¥1,663	¥415	≥	¥2,078	5年											¥1,738	¥1,909	¥2,005	¥2,078	
神奈川県	1.098	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,581	¥1,265	¥316	≥	¥1,581	0年	¥1,162	¥1,307	¥1,436	【A】	¥1,307	¥1,436	¥1,508	¥1,581							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,822	¥1,458	¥364	≥	¥1,822	1年										¥1,516	¥1,665	¥1,749	¥1,822		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,948	¥1,559	¥389	≥	¥1,948	2年											¥1,625	¥1,785	¥1,875	¥1,948	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,988	¥1,591	¥397	≥	¥1,988	3年												¥1,660	¥1,823	¥1,915	¥1,988
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,078	¥1,663	¥415	≥	¥2,078	5年												¥1,738	¥1,909	¥2,005	¥2,078

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等												
神奈川県	1.098	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,466	¥1,173	¥293	≥	¥1,466	0年	¥1,162	¥1,207	¥1,326	【A】	¥1,207	¥1,326	¥1,393	¥1,466			
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,688	¥1,351	¥337	≥	¥1,688	1年								¥1,400	¥1,538	¥1,615	¥1,688
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,803	¥1,443	¥360	≥	¥1,803	2年								¥1,500	¥1,647	¥1,730	¥1,803
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,842	¥1,474	¥368	≥	¥1,842	3年								¥1,533	¥1,684	¥1,769	¥1,842
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,925	¥1,540	¥385	≥	¥1,925	5年								¥1,605	¥1,763	¥1,852	¥1,925
神奈川県	1.098	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≥	¥1,369	0年	¥1,162	¥1,123	¥1,234	【A】	¥1,123	¥1,234	¥1,296	¥1,369			
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,576	¥1,261	¥315	≥	¥1,576	1年								¥1,303	¥1,431	¥1,503	¥1,576
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,683	¥1,347	¥336	≥	¥1,683	2年								¥1,396	¥1,533	¥1,610	¥1,683
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,718	¥1,375	¥343	≥	¥1,718	3年								¥1,426	¥1,566	¥1,645	¥1,718
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	5年								¥1,494	¥1,641	¥1,724	¥1,797
神奈川県	1.098	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,495	¥1,196	¥299	≥	¥1,495	0年	¥1,162	¥1,233	¥1,354	【A】	¥1,233	¥1,354	¥1,422	¥1,495			
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,723	¥1,379	¥344	≥	¥1,723	1年								¥1,430	¥1,571	¥1,650	¥1,723
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,842	¥1,474	¥368	≥	¥1,842	2年								¥1,533	¥1,684	¥1,769	¥1,842
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,879	¥1,504	¥375	≥	¥1,879	3年								¥1,566	¥1,720	¥1,806	¥1,879
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,965	¥1,572	¥393	≥	¥1,965	5年								¥1,640	¥1,801	¥1,892	¥1,965

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等																
神奈川県	1.098	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,479	¥1,184	¥295	≥	¥1,479	0年	¥1,162	¥1,219	¥1,339	[A]	¥1,219	¥1,339	¥1,406	¥1,479							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,704	¥1,364	¥340	≥	¥1,704	1年								¥1,414	¥1,553	¥1,631	¥1,704				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,821	¥1,457	¥364	≥	¥1,821	2年									¥1,515	¥1,664	¥1,748	¥1,821			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,858	¥1,487	¥371	≥	¥1,858	3年										¥1,548	¥1,700	¥1,785	¥1,858		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,942	¥1,554	¥388	≥	¥1,942	5年										¥1,621	¥1,780	¥1,869	¥1,942		
神奈川県	1.098	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,328	¥1,063	¥265	≥	¥1,328	0年	¥1,162	¥1,088	¥1,195	[A]	¥1,088	¥1,195	¥1,255	¥1,328							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,529	¥1,224	¥305	≥	¥1,529	1年									¥1,262	¥1,386	¥1,456	¥1,529			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,633	¥1,307	¥326	≥	¥1,633	2年										¥1,352	¥1,485	¥1,560	¥1,633		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,667	¥1,334	¥333	≥	¥1,667	3年											¥1,382	¥1,518	¥1,594	¥1,667	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,742	¥1,394	¥348	≥	¥1,742	5年											¥1,447	¥1,589	¥1,669	¥1,742	
神奈川県	1.098	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,409	¥1,128	¥281	≥	¥1,409	0年	¥1,162	¥1,158	¥1,272	[A]	¥1,158	¥1,272	¥1,336	¥1,409							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,622	¥1,298	¥324	≥	¥1,622	1年										¥1,343	¥1,475	¥1,549	¥1,622		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,734	¥1,388	¥346	≥	¥1,734	2年											¥1,439	¥1,581	¥1,661	¥1,734	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,770	¥1,416	¥354	≥	¥1,770	3年												¥1,471	¥1,616	¥1,697	¥1,770
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,849	¥1,480	¥369	≥	¥1,849	5年												¥1,540	¥1,691	¥1,776	¥1,849

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
福井県	0.974	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,186	¥949	¥237	≥	¥1,186	0年	¥984	¥1,088	¥1,060	【A】	¥1,088	¥1,060	¥1,113	¥1,186			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,365	¥1,092	¥273	≥	¥1,365	1年								¥1,262	¥1,230	¥1,292	¥1,365
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,456	¥1,165	¥291	≥	¥1,456	2年								¥1,352	¥1,317	¥1,383	¥1,456
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,488	¥1,191	¥297	≥	¥1,488	3年								¥1,382	¥1,347	¥1,415	¥1,488
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,554	¥1,244	¥310	≥	¥1,554	5年								¥1,447	¥1,410	¥1,481	¥1,554
福井県	0.974	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,326	¥1,061	¥265	≥	¥1,326	0年	¥984	¥1,224	¥1,193	【A】	¥1,224	¥1,193	¥1,253	¥1,326			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,527	¥1,222	¥305	≥	¥1,527	1年								¥1,420	¥1,384	¥1,454	¥1,527
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,630	¥1,304	¥326	≥	¥1,630	2年								¥1,521	¥1,482	¥1,557	¥1,630
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,663	¥1,331	¥332	≥	¥1,663	3年								¥1,554	¥1,514	¥1,590	¥1,663
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,739	¥1,392	¥347	≥	¥1,739	5年								¥1,628	¥1,586	¥1,666	¥1,739
福井県	0.974	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,306	¥1,045	¥261	≥	¥1,306	0年	¥984	¥1,205	¥1,174	【A】	¥1,205	¥1,174	¥1,233	¥1,306			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≥	¥1,504	1年								¥1,398	¥1,362	¥1,431	¥1,504
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,606	¥1,285	¥321	≥	¥1,606	2年								¥1,498	¥1,460	¥1,533	¥1,606
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,639	¥1,312	¥327	≥	¥1,639	3年								¥1,530	¥1,491	¥1,566	¥1,639
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,714	¥1,372	¥342	≥	¥1,714	5年								¥1,603	¥1,562	¥1,641	¥1,714

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
福井県	0.974	0.05	73.00	38会計事務所の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,317	¥1,054	¥263	≥	¥1,317	0年	¥984	¥1,215	¥1,184	【A】	¥1,215	¥1,184	¥1,244	¥1,317							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,515	¥1,212	¥303	≥	¥1,515	1年								¥1,409	¥1,373	¥1,442	¥1,515				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,618	¥1,295	¥323	≥	¥1,618	2年									¥1,510	¥1,471	¥1,545	¥1,618			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≥	¥1,652	3年										¥1,543	¥1,503	¥1,579	¥1,652		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	5年										¥1,616	¥1,574	¥1,653	¥1,726		
福井県	0.974	0.05	73.00	37医療・介護事務所の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,134	¥908	¥226	≥	¥1,134	0年	¥984	¥1,036	¥1,010	【A】	¥1,036	¥1,010	¥1,061	¥1,134							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,303	¥1,043	¥260	≥	¥1,303	1年									¥1,202	¥1,171	¥1,230	¥1,303			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,391	¥1,113	¥278	≥	¥1,391	2年										¥1,288	¥1,255	¥1,318	¥1,391		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,420	¥1,136	¥284	≥	¥1,420	3年											¥1,316	¥1,282	¥1,347	¥1,420	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,484	¥1,188	¥296	≥	¥1,484	5年											¥1,378	¥1,343	¥1,411	¥1,484	
福井県	0.974	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,298	¥1,039	¥259	≥	¥1,298	0年	¥984	¥1,197	¥1,166	【A】	¥1,197	¥1,166	¥1,225	¥1,298							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,494	¥1,196	¥298	≥	¥1,494	1年										¥1,389	¥1,353	¥1,421	¥1,494		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,596	¥1,277	¥319	≥	¥1,596	2年											¥1,488	¥1,450	¥1,523	¥1,596	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,629	¥1,304	¥325	≥	¥1,629	3年												¥1,520	¥1,481	¥1,556	¥1,629
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,702	¥1,362	¥340	≥	¥1,702	5年												¥1,592	¥1,551	¥1,629	¥1,702

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
福井県	0.974	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,330	¥1,064	¥266	≥	¥1,330	0年	¥984	¥1,228	¥1,197	【A】	¥1,228	¥1,197	¥1,257	¥1,330			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,530	¥1,224	¥306	≥	¥1,530	1年								¥1,424	¥1,387	¥1,457	¥1,530
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,635	¥1,308	¥327	≥	¥1,635	2年								¥1,526	¥1,487	¥1,562	¥1,635
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,669	¥1,336	¥333	≥	¥1,669	3年								¥1,560	¥1,520	¥1,596	¥1,669
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,744	¥1,396	¥348	≥	¥1,744	5年								¥1,633	¥1,591	¥1,671	¥1,744
福井県	0.974	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,401	¥1,121	¥280	≥	¥1,401	0年	¥984	¥1,297	¥1,264	【A】	¥1,297	¥1,264	¥1,328	¥1,401			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≥	¥1,613	1年								¥1,505	¥1,466	¥1,540	¥1,613
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,723	¥1,379	¥344	≥	¥1,723	2年								¥1,612	¥1,571	¥1,650	¥1,723
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,759	¥1,408	¥351	≥	¥1,759	3年								¥1,647	¥1,605	¥1,686	¥1,759
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,839	¥1,472	¥367	≥	¥1,839	5年								¥1,725	¥1,681	¥1,766	¥1,839
福井県	0.974	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,260	¥1,008	¥252	≥	¥1,260	0年	¥984	¥1,160	¥1,130	【A】	¥1,160	¥1,130	¥1,187	¥1,260			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,451	¥1,161	¥290	≥	¥1,451	1年								¥1,346	¥1,312	¥1,378	¥1,451
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	2年								¥1,442	¥1,405	¥1,476	¥1,549
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,580	¥1,264	¥316	≥	¥1,580	3年								¥1,473	¥1,435	¥1,507	¥1,580
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≥	¥1,652	5年								¥1,543	¥1,503	¥1,579	¥1,652

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
福井県	0.974	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,273	¥1,019	¥254	≥	¥1,273	0年	¥984	¥1,172	¥1,142	【A】	¥1,172	¥1,142	¥1,200	¥1,273							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,465	¥1,172	¥293	≥	¥1,465	1年								¥1,360	¥1,325	¥1,392	¥1,465				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,564	¥1,252	¥312	≥	¥1,564	2年									¥1,457	¥1,420	¥1,491	¥1,564			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,596	¥1,277	¥319	≥	¥1,596	3年										¥1,488	¥1,450	¥1,523	¥1,596		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,668	¥1,335	¥333	≥	¥1,668	5年										¥1,559	¥1,519	¥1,595	¥1,668		
福井県	0.974	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,413	¥1,131	¥282	≥	¥1,413	0年	¥984	¥1,310	¥1,276	【A】	¥1,310	¥1,276	¥1,340	¥1,413							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,629	¥1,304	¥325	≥	¥1,629	1年									¥1,520	¥1,481	¥1,556	¥1,629			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,739	¥1,392	¥347	≥	¥1,739	2年										¥1,628	¥1,586	¥1,666	¥1,739		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,776	¥1,421	¥355	≥	¥1,776	3年											¥1,664	¥1,621	¥1,703	¥1,776	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,855	¥1,484	¥371	≥	¥1,855	5年											¥1,742	¥1,697	¥1,782	¥1,855	
福井県	0.974	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,303	¥1,043	¥260	≥	¥1,303	0年	¥984	¥1,202	¥1,171	【A】	¥1,202	¥1,171	¥1,230	¥1,303							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,499	¥1,200	¥299	≥	¥1,499	1年										¥1,394	¥1,358	¥1,426	¥1,499		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≥	¥1,602	2年											¥1,494	¥1,456	¥1,529	¥1,602	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,636	¥1,309	¥327	≥	¥1,636	3年												¥1,527	¥1,488	¥1,563	¥1,636
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,709	¥1,368	¥341	≥	¥1,709	5年												¥1,599	¥1,558	¥1,636	¥1,709

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
福井県	0.974	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,374	¥1,100	¥274	≥	¥1,374	0年	¥984	¥1,272	¥1,239	【A】	¥1,272	¥1,239	¥1,301	¥1,374			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,583	¥1,267	¥316	≥	¥1,583	1年								¥1,476	¥1,438	¥1,510	¥1,583
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,690	¥1,352	¥338	≥	¥1,690	2年								¥1,581	¥1,540	¥1,617	¥1,690
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	3年								¥1,615	¥1,574	¥1,653	¥1,726
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≥	¥1,805	5年								¥1,692	¥1,649	¥1,732	¥1,805
福井県	0.974	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,316	¥1,053	¥263	≥	¥1,316	0年	¥984	¥1,214	¥1,183	【A】	¥1,214	¥1,183	¥1,243	¥1,316			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,514	¥1,212	¥302	≥	¥1,514	1年								¥1,408	¥1,372	¥1,441	¥1,514
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,617	¥1,294	¥323	≥	¥1,617	2年								¥1,509	¥1,470	¥1,544	¥1,617
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,651	¥1,321	¥330	≥	¥1,651	3年								¥1,542	¥1,502	¥1,578	¥1,651
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	5年								¥1,615	¥1,574	¥1,653	¥1,726
福井県	0.974	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,199	¥960	¥239	≥	¥1,199	0年	¥984	¥1,100	¥1,072	【A】	¥1,100	¥1,072	¥1,126	¥1,199			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,379	¥1,104	¥275	≥	¥1,379	1年								¥1,276	¥1,243	¥1,306	¥1,379
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,472	¥1,178	¥294	≥	¥1,472	2年								¥1,367	¥1,332	¥1,399	¥1,472
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,503	¥1,203	¥300	≥	¥1,503	3年								¥1,397	¥1,361	¥1,430	¥1,503
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,570	¥1,256	¥314	≥	¥1,570	5年								¥1,463	¥1,425	¥1,497	¥1,570

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
福井県	0.974	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,345	¥1,076	¥269	≥	¥1,345	0年	¥984	¥1,243	¥1,211	【A】	¥1,243	¥1,211	¥1,272	¥1,345						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	1年								¥1,442	¥1,405	¥1,476	¥1,549			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,654	¥1,324	¥330	≥	¥1,654	2年									¥1,545	¥1,505	¥1,581	¥1,654		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,688	¥1,351	¥337	≥	¥1,688	3年									¥1,579	¥1,538	¥1,615	¥1,688		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,765	¥1,412	¥353	≥	¥1,765	5年									¥1,653	¥1,611	¥1,692	¥1,765		
福井県	0.974	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,516	¥1,213	¥303	≥	¥1,516	0年	¥984	¥1,410	¥1,374	【A】	¥1,410	¥1,374	¥1,443	¥1,516						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,747	¥1,398	¥349	≥	¥1,747	1年									¥1,636	¥1,594	¥1,674	¥1,747		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,867	¥1,494	¥373	≥	¥1,867	2年										¥1,753	¥1,708	¥1,794	¥1,867	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,906	¥1,525	¥381	≥	¥1,906	3年										¥1,791	¥1,745	¥1,833	¥1,906	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,992	¥1,594	¥398	≥	¥1,992	5年										¥1,875	¥1,827	¥1,919	¥1,992	
福井県	0.974	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,530	¥1,224	¥306	≥	¥1,530	0年	¥984	¥1,424	¥1,387	【A】	¥1,424	¥1,387	¥1,457	¥1,530						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,764	¥1,412	¥352	≥	¥1,764	1年										¥1,652	¥1,610	¥1,691	¥1,764	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,884	¥1,508	¥376	≥	¥1,884	2年											¥1,770	¥1,724	¥1,811	¥1,884
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,923	¥1,539	¥384	≥	¥1,923	3年											¥1,808	¥1,761	¥1,850	¥1,923
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,011	¥1,609	¥402	≥	¥2,011	5年											¥1,894	¥1,845	¥1,938	¥2,011

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
福井県	0.974	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,316	¥1,053	¥263	≥	¥1,316	0年	¥984	¥1,214	¥1,183	【A】	¥1,214	¥1,183	¥1,243	¥1,316			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,514	¥1,212	¥302	≥	¥1,514	1年								¥1,408	¥1,372	¥1,441	¥1,514
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,617	¥1,294	¥323	≥	¥1,617	2年								¥1,509	¥1,470	¥1,544	¥1,617
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,651	¥1,321	¥330	≥	¥1,651	3年								¥1,542	¥1,502	¥1,578	¥1,651
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	5年								¥1,615	¥1,574	¥1,653	¥1,726
福井県	0.974	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,597	¥1,278	¥319	≥	¥1,597	0年	¥984	¥1,489	¥1,451	【A】	¥1,489	¥1,451	¥1,524	¥1,597			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,841	¥1,473	¥368	≥	¥1,841	1年								¥1,727	¥1,683	¥1,768	¥1,841
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,967	¥1,574	¥393	≥	¥1,967	2年								¥1,851	¥1,803	¥1,894	¥1,967
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,008	¥1,607	¥401	≥	¥2,008	3年								¥1,891	¥1,842	¥1,935	¥2,008
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,099	¥1,680	¥419	≥	¥2,099	5年								¥1,980	¥1,929	¥2,026	¥2,099
福井県	0.974	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,350	¥1,080	¥270	≥	¥1,350	0年	¥984	¥1,248	¥1,216	【A】	¥1,248	¥1,216	¥1,277	¥1,350			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,555	¥1,244	¥311	≥	¥1,555	1年								¥1,448	¥1,411	¥1,482	¥1,555
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,660	¥1,328	¥332	≥	¥1,660	2年								¥1,551	¥1,511	¥1,587	¥1,660
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,695	¥1,356	¥339	≥	¥1,695	3年								¥1,585	¥1,544	¥1,622	¥1,695
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,771	¥1,417	¥354	≥	¥1,771	5年								¥1,660	¥1,617	¥1,698	¥1,771

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
福井県	0.974	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,521	¥1,217	¥304	≥	¥1,521	0年	¥984	¥1,415	¥1,379	【A】	¥1,415	¥1,379	¥1,448	¥1,521						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,752	¥1,402	¥350	≥	¥1,752	1年								¥1,641	¥1,599	¥1,679	¥1,752			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,873	¥1,499	¥374	≥	¥1,873	2年									¥1,759	¥1,714	¥1,800	¥1,873		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,912	¥1,530	¥382	≥	¥1,912	3年									¥1,797	¥1,751	¥1,839	¥1,912		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,999	¥1,600	¥399	≥	¥1,999	5年									¥1,882	¥1,834	¥1,926	¥1,999		
福井県	0.974	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,407	¥1,126	¥281	≥	¥1,407	0年	¥984	¥1,303	¥1,270	【A】	¥1,303	¥1,270	¥1,334	¥1,407						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,619	¥1,296	¥323	≥	¥1,619	1年									¥1,511	¥1,472	¥1,546	¥1,619		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,730	¥1,384	¥346	≥	¥1,730	2年										¥1,620	¥1,578	¥1,657	¥1,730	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,766	¥1,413	¥353	≥	¥1,766	3年										¥1,655	¥1,612	¥1,693	¥1,766	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,846	¥1,477	¥369	≥	¥1,846	5年										¥1,733	¥1,688	¥1,773	¥1,846	
福井県	0.974	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,126	¥901	¥225	≥	¥1,126	0年	¥984	¥1,028	¥1,002	【A】	¥1,028	¥1,002	¥1,053	¥1,126						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,294	¥1,036	¥258	≥	¥1,294	1年										¥1,192	¥1,162	¥1,221	¥1,294	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,381	¥1,105	¥276	≥	¥1,381	2年											¥1,278	¥1,245	¥1,308	¥1,381
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,410	¥1,128	¥282	≥	¥1,410	3年											¥1,306	¥1,273	¥1,337	¥1,410
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,472	¥1,178	¥294	≥	¥1,472	5年											¥1,367	¥1,332	¥1,399	¥1,472

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
福井県	0.974	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,249	¥1,000	¥249	≥	¥1,249	0年	¥984	¥1,149	¥1,120	【A】	¥1,149	¥1,120	¥1,176	¥1,249			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	1年								¥1,333	¥1,299	¥1,364	¥1,437
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,534	¥1,228	¥306	≥	¥1,534	2年								¥1,428	¥1,391	¥1,461	¥1,534
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,567	¥1,254	¥313	≥	¥1,567	3年								¥1,459	¥1,422	¥1,494	¥1,567
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,637	¥1,310	¥327	≥	¥1,637	5年								¥1,528	¥1,489	¥1,564	¥1,637
福井県	0.974	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,278	¥1,023	¥255	≥	¥1,278	0年	¥984	¥1,177	¥1,147	【A】	¥1,177	¥1,147	¥1,205	¥1,278			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,470	¥1,176	¥294	≥	¥1,470	1年								¥1,365	¥1,330	¥1,397	¥1,470
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,570	¥1,256	¥314	≥	¥1,570	2年								¥1,463	¥1,425	¥1,497	¥1,570
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,603	¥1,283	¥320	≥	¥1,603	3年								¥1,495	¥1,457	¥1,530	¥1,603
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,675	¥1,340	¥335	≥	¥1,675	5年								¥1,565	¥1,525	¥1,602	¥1,675
福井県	0.974	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,211	¥969	¥242	≥	¥1,211	0年	¥984	¥1,111	¥1,083	【A】	¥1,111	¥1,083	¥1,138	¥1,211			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,392	¥1,114	¥278	≥	¥1,392	1年								¥1,289	¥1,256	¥1,319	¥1,392
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,487	¥1,190	¥297	≥	¥1,487	2年								¥1,381	¥1,346	¥1,414	¥1,487
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,517	¥1,214	¥303	≥	¥1,517	3年								¥1,411	¥1,375	¥1,444	¥1,517
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,585	¥1,268	¥317	≥	¥1,585	5年								¥1,478	¥1,440	¥1,512	¥1,585

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
福井県	0.974	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,343	¥1,075	¥268	≧	¥1,343	0年	¥984	¥1,241	¥1,209	【A】	¥1,241	¥1,209	¥1,270	¥1,343						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,547	¥1,238	¥309	≧	¥1,547	1年								¥1,440	¥1,403	¥1,474	¥1,547			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,652	¥1,322	¥330	≧	¥1,652	2年									¥1,543	¥1,503	¥1,579	¥1,652		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,686	¥1,349	¥337	≧	¥1,686	3年									¥1,576	¥1,536	¥1,613	¥1,686		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,763	¥1,411	¥352	≧	¥1,763	5年									¥1,651	¥1,609	¥1,690	¥1,763		
福井県	0.974	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,280	¥1,024	¥256	≧	¥1,280	0年	¥984	¥1,179	¥1,149	【A】	¥1,179	¥1,149	¥1,207	¥1,280						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≧	¥1,473	1年									¥1,368	¥1,333	¥1,400	¥1,473		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≧	¥1,572	2年										¥1,465	¥1,427	¥1,499	¥1,572	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,605	¥1,284	¥321	≧	¥1,605	3年										¥1,497	¥1,459	¥1,532	¥1,605	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,678	¥1,343	¥335	≧	¥1,678	5年										¥1,568	¥1,528	¥1,605	¥1,678	
福井県	0.974	0.05	73.00	97包装作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,154	¥924	¥230	≧	¥1,154	0年	¥984	¥1,056	¥1,029	【A】	¥1,056	¥1,029	¥1,081	¥1,154						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,327	¥1,062	¥265	≧	¥1,327	1年										¥1,225	¥1,194	¥1,254	¥1,327	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,416	¥1,133	¥283	≧	¥1,416	2年											¥1,313	¥1,279	¥1,343	¥1,416
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,446	¥1,157	¥289	≧	¥1,446	3年											¥1,341	¥1,307	¥1,373	¥1,446
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,510	¥1,208	¥302	≧	¥1,510	5年											¥1,404	¥1,368	¥1,437	¥1,510

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
福井県	0.974	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,249	¥1,000	¥249	≥	¥1,249	0年	¥984	¥1,149	¥1,120	【A】	¥1,149	¥1,120	¥1,176	¥1,249			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	1年								¥1,333	¥1,299	¥1,364	¥1,437
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,534	¥1,228	¥306	≥	¥1,534	2年								¥1,428	¥1,391	¥1,461	¥1,534
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,567	¥1,254	¥313	≥	¥1,567	3年								¥1,459	¥1,422	¥1,494	¥1,567
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,637	¥1,310	¥327	≥	¥1,637	5年								¥1,528	¥1,489	¥1,564	¥1,637
福井県	0.974	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,188	¥951	¥237	≥	¥1,188	0年	¥984	¥1,089	¥1,061	【A】	¥1,089	¥1,061	¥1,115	¥1,188			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,366	¥1,093	¥273	≥	¥1,366	1年								¥1,263	¥1,231	¥1,293	¥1,366
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,458	¥1,167	¥291	≥	¥1,458	2年								¥1,354	¥1,319	¥1,385	¥1,458
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,489	¥1,192	¥297	≥	¥1,489	3年								¥1,383	¥1,348	¥1,416	¥1,489
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,555	¥1,244	¥311	≥	¥1,555	5年								¥1,448	¥1,411	¥1,482	¥1,555
福井県	0.974	0.05	73.00	50施設介護の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,231	¥985	¥246	≥	¥1,231	0年	¥984	¥1,131	¥1,102	【A】	¥1,131	¥1,102	¥1,158	¥1,231			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,415	¥1,132	¥283	≥	¥1,415	1年								¥1,312	¥1,278	¥1,342	¥1,415
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,512	¥1,210	¥302	≥	¥1,512	2年								¥1,406	¥1,370	¥1,439	¥1,512
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,542	¥1,234	¥308	≥	¥1,542	3年								¥1,436	¥1,399	¥1,469	¥1,542
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,612	¥1,290	¥322	≥	¥1,612	5年								¥1,504	¥1,465	¥1,539	¥1,612

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
福井県	0.974	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,365	¥1,092	¥273	≥	¥1,365	0年	¥984	¥1,262	¥1,230	【A】	¥1,262	¥1,230	¥1,292	¥1,365						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,571	¥1,257	¥314	≥	¥1,571	1年								¥1,464	¥1,426	¥1,498	¥1,571			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,679	¥1,344	¥335	≥	¥1,679	2年									¥1,569	¥1,529	¥1,606	¥1,679		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,714	¥1,372	¥342	≥	¥1,714	3年									¥1,603	¥1,562	¥1,641	¥1,714		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,790	¥1,432	¥358	≥	¥1,790	5年									¥1,678	¥1,635	¥1,717	¥1,790		
福井県	0.974	0.05	73.00	47販売類似の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,411	¥1,129	¥282	≥	¥1,411	0年	¥984	¥1,307	¥1,274	【A】	¥1,307	¥1,274	¥1,338	¥1,411						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,624	¥1,300	¥324	≥	¥1,624	1年									¥1,516	¥1,477	¥1,551	¥1,624		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,736	¥1,389	¥347	≥	¥1,736	2年										¥1,625	¥1,583	¥1,663	¥1,736	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,771	¥1,417	¥354	≥	¥1,771	3年										¥1,660	¥1,617	¥1,698	¥1,771	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,851	¥1,481	¥370	≥	¥1,851	5年										¥1,738	¥1,693	¥1,778	¥1,851	
福井県	0.974	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,411	¥1,129	¥282	≥	¥1,411	0年	¥984	¥1,307	¥1,274	【A】	¥1,307	¥1,274	¥1,338	¥1,411						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,624	¥1,300	¥324	≥	¥1,624	1年										¥1,516	¥1,477	¥1,551	¥1,624	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,736	¥1,389	¥347	≥	¥1,736	2年											¥1,625	¥1,583	¥1,663	¥1,736
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,771	¥1,417	¥354	≥	¥1,771	3年											¥1,660	¥1,617	¥1,698	¥1,771
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,851	¥1,481	¥370	≥	¥1,851	5年											¥1,738	¥1,693	¥1,778	¥1,851

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
福井県	0.974	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,308	¥1,047	¥261	≥	¥1,308	0年	¥984	¥1,207	¥1,176	【A】	¥1,207	¥1,176	¥1,235	¥1,308					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,506	¥1,205	¥301	≥	¥1,506	1年								¥1,400	¥1,364	¥1,433	¥1,506		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,608	¥1,287	¥321	≥	¥1,608	2年									¥1,500	¥1,461	¥1,535	¥1,608	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	3年									¥1,533	¥1,494	¥1,569	¥1,642	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,716	¥1,373	¥343	≥	¥1,716	5年									¥1,605	¥1,564	¥1,643	¥1,716	
福井県	0.974	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,222	¥978	¥244	≥	¥1,222	0年	¥984	¥1,123	¥1,094	【A】	¥1,123	¥1,094	¥1,149	¥1,222					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,407	¥1,126	¥281	≥	¥1,407	1年								¥1,303	¥1,270	¥1,334	¥1,407		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,501	¥1,201	¥300	≥	¥1,501	2年									¥1,396	¥1,360	¥1,428	¥1,501	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,532	¥1,226	¥306	≥	¥1,532	3年									¥1,426	¥1,389	¥1,459	¥1,532	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≥	¥1,602	5年									¥1,494	¥1,456	¥1,529	¥1,602	
福井県	0.974	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,335	¥1,068	¥267	≥	¥1,335	0年	¥984	¥1,233	¥1,201	【A】	¥1,233	¥1,201	¥1,262	¥1,335					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,536	¥1,229	¥307	≥	¥1,536	1年									¥1,430	¥1,393	¥1,463	¥1,536	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	2年										¥1,533	¥1,494	¥1,569	¥1,642
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,676	¥1,341	¥335	≥	¥1,676	3年										¥1,566	¥1,526	¥1,603	¥1,676
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,751	¥1,401	¥350	≥	¥1,751	5年										¥1,640	¥1,598	¥1,678	¥1,751

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後		【D】一般基本給・賞与等																
福井県	0.974	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,321	¥1,057	¥264	≧	¥1,321	0年	¥984	¥1,219	¥1,188	【A】	¥1,219	¥1,188	¥1,248	¥1,321			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,520	¥1,216	¥304	≧	¥1,520	1年								¥1,414	¥1,378	¥1,447	¥1,520
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,623	¥1,299	¥324	≧	¥1,623	2年								¥1,515	¥1,476	¥1,550	¥1,623
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,657	¥1,326	¥331	≧	¥1,657	3年								¥1,548	¥1,508	¥1,584	¥1,657
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,731	¥1,385	¥346	≧	¥1,731	5年								¥1,621	¥1,579	¥1,658	¥1,731
福井県	0.974	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,186	¥949	¥237	≧	¥1,186	0年	¥984	¥1,088	¥1,060	【A】	¥1,088	¥1,060	¥1,113	¥1,186			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,365	¥1,092	¥273	≧	¥1,365	1年								¥1,262	¥1,230	¥1,292	¥1,365
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,456	¥1,165	¥291	≧	¥1,456	2年								¥1,352	¥1,317	¥1,383	¥1,456
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,488	¥1,191	¥297	≧	¥1,488	3年								¥1,382	¥1,347	¥1,415	¥1,488
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,554	¥1,244	¥310	≧	¥1,554	5年								¥1,447	¥1,410	¥1,481	¥1,554
福井県	0.974	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,258	¥1,007	¥251	≧	¥1,258	0年	¥984	¥1,158	¥1,128	【A】	¥1,158	¥1,128	¥1,185	¥1,258			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,448	¥1,159	¥289	≧	¥1,448	1年								¥1,343	¥1,309	¥1,375	¥1,448
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,546	¥1,237	¥309	≧	¥1,546	2年								¥1,439	¥1,402	¥1,473	¥1,546
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,578	¥1,263	¥315	≧	¥1,578	3年								¥1,471	¥1,433	¥1,505	¥1,578
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,648	¥1,319	¥329	≧	¥1,648	5年								¥1,540	¥1,500	¥1,575	¥1,648

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
三重県	0.99	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,205	¥964	¥241	≥	¥1,205	0年	¥1,023	¥1,088	¥1,078	【A】	¥1,088	¥1,078	¥1,132	¥1,205			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,386	¥1,109	¥277	≥	¥1,386	1年								¥1,262	¥1,250	¥1,313	¥1,386
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,479	¥1,184	¥295	≥	¥1,479	2年								¥1,352	¥1,339	¥1,406	¥1,479
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,511	¥1,209	¥302	≥	¥1,511	3年								¥1,382	¥1,369	¥1,438	¥1,511
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,578	¥1,263	¥315	≥	¥1,578	5年								¥1,447	¥1,433	¥1,505	¥1,578
三重県	0.99	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,346	¥1,077	¥269	≥	¥1,346	0年	¥1,023	¥1,224	¥1,212	【A】	¥1,224	¥1,212	¥1,273	¥1,346			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,550	¥1,240	¥310	≥	¥1,550	1年								¥1,420	¥1,406	¥1,477	¥1,550
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,655	¥1,324	¥331	≥	¥1,655	2年								¥1,521	¥1,506	¥1,582	¥1,655
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,689	¥1,352	¥337	≥	¥1,689	3年								¥1,554	¥1,539	¥1,616	¥1,689
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,766	¥1,413	¥353	≥	¥1,766	5年								¥1,628	¥1,612	¥1,693	¥1,766
三重県	0.99	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,326	¥1,061	¥265	≥	¥1,326	0年	¥1,023	¥1,205	¥1,193	【A】	¥1,205	¥1,193	¥1,253	¥1,326			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,528	¥1,223	¥305	≥	¥1,528	1年								¥1,398	¥1,385	¥1,455	¥1,528
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,632	¥1,306	¥326	≥	¥1,632	2年								¥1,498	¥1,484	¥1,559	¥1,632
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,664	¥1,332	¥332	≥	¥1,664	3年								¥1,530	¥1,515	¥1,591	¥1,664
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,740	¥1,392	¥348	≥	¥1,740	5年								¥1,603	¥1,587	¥1,667	¥1,740

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
三重県	0.99	0.05	73.00	38会計事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,337	¥1,070	¥267	≥	¥1,337	0年	¥1,023	¥1,215	¥1,203	【A】	¥1,215	¥1,203	¥1,264	¥1,337						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,538	¥1,231	¥307	≥	¥1,538	1年								¥1,409	¥1,395	¥1,465	¥1,538			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,643	¥1,315	¥328	≥	¥1,643	2年									¥1,510	¥1,495	¥1,570	¥1,643		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,678	¥1,343	¥335	≥	¥1,678	3年									¥1,543	¥1,528	¥1,605	¥1,678		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,753	¥1,403	¥350	≥	¥1,753	5年									¥1,616	¥1,600	¥1,680	¥1,753		
三重県	0.99	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,151	¥921	¥230	≥	¥1,151	0年	¥1,023	¥1,036	¥1,026	【A】	¥1,036	¥1,026	¥1,078	¥1,151						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,323	¥1,059	¥264	≥	¥1,323	1年									¥1,202	¥1,190	¥1,250	¥1,323		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,413	¥1,131	¥282	≥	¥1,413	2年										¥1,288	¥1,276	¥1,340	¥1,413	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,442	¥1,154	¥288	≥	¥1,442	3年										¥1,316	¥1,303	¥1,369	¥1,442	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,507	¥1,206	¥301	≥	¥1,507	5年										¥1,378	¥1,365	¥1,434	¥1,507	
三重県	0.99	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,319	¥1,056	¥263	≥	¥1,319	0年	¥1,023	¥1,197	¥1,186	【A】	¥1,197	¥1,186	¥1,246	¥1,319						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,518	¥1,215	¥303	≥	¥1,518	1年										¥1,389	¥1,376	¥1,445	¥1,518	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,621	¥1,297	¥324	≥	¥1,621	2年											¥1,488	¥1,474	¥1,548	¥1,621
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,654	¥1,324	¥330	≥	¥1,654	3年											¥1,520	¥1,505	¥1,581	¥1,654
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,729	¥1,384	¥345	≥	¥1,729	5年											¥1,592	¥1,577	¥1,656	¥1,729

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
三重県	0.99	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,350	¥1,080	¥270	≥	¥1,350	0年	¥1,023	¥1,228	¥1,216	【A】	¥1,228	¥1,216	¥1,277	¥1,350			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,554	¥1,244	¥310	≥	¥1,554	1年								¥1,424	¥1,410	¥1,481	¥1,554
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,660	¥1,328	¥332	≥	¥1,660	2年								¥1,526	¥1,511	¥1,587	¥1,660
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,696	¥1,357	¥339	≥	¥1,696	3年								¥1,560	¥1,545	¥1,623	¥1,696
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,771	¥1,417	¥354	≥	¥1,771	5年								¥1,633	¥1,617	¥1,698	¥1,771
三重県	0.99	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,423	¥1,139	¥284	≥	¥1,423	0年	¥1,023	¥1,297	¥1,285	【A】	¥1,297	¥1,285	¥1,350	¥1,423			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,638	¥1,311	¥327	≥	¥1,638	1年								¥1,505	¥1,490	¥1,565	¥1,638
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,749	¥1,400	¥349	≥	¥1,749	2年								¥1,612	¥1,596	¥1,676	¥1,749
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,786	¥1,429	¥357	≥	¥1,786	3年								¥1,647	¥1,631	¥1,713	¥1,786
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,867	¥1,494	¥373	≥	¥1,867	5年								¥1,725	¥1,708	¥1,794	¥1,867
三重県	0.99	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,280	¥1,024	¥256	≥	¥1,280	0年	¥1,023	¥1,160	¥1,149	【A】	¥1,160	¥1,149	¥1,207	¥1,280			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≥	¥1,473	1年								¥1,346	¥1,333	¥1,400	¥1,473
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,573	¥1,259	¥314	≥	¥1,573	2年								¥1,442	¥1,428	¥1,500	¥1,573
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,605	¥1,284	¥321	≥	¥1,605	3年								¥1,473	¥1,459	¥1,532	¥1,605
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,678	¥1,343	¥335	≥	¥1,678	5年								¥1,543	¥1,528	¥1,605	¥1,678

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
三重県	0.99	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,293	¥1,035	¥258	≥	¥1,293	0年	¥1,023	¥1,172	¥1,161	【A】	¥1,172	¥1,161	¥1,220	¥1,293							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,488	¥1,191	¥297	≥	¥1,488	1年								¥1,360	¥1,347	¥1,415	¥1,488				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,589	¥1,272	¥317	≥	¥1,589	2年									¥1,457	¥1,443	¥1,516	¥1,589			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,621	¥1,297	¥324	≥	¥1,621	3年										¥1,488	¥1,474	¥1,548	¥1,621		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,695	¥1,356	¥339	≥	¥1,695	5年										¥1,559	¥1,544	¥1,622	¥1,695		
三重県	0.99	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,435	¥1,148	¥287	≥	¥1,435	0年	¥1,023	¥1,310	¥1,297	【A】	¥1,310	¥1,297	¥1,362	¥1,435							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,654	¥1,324	¥330	≥	¥1,654	1年									¥1,520	¥1,505	¥1,581	¥1,654			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,766	¥1,413	¥353	≥	¥1,766	2年										¥1,628	¥1,612	¥1,693	¥1,766		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,804	¥1,444	¥360	≥	¥1,804	3年											¥1,664	¥1,648	¥1,731	¥1,804	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,885	¥1,508	¥377	≥	¥1,885	5年											¥1,742	¥1,725	¥1,812	¥1,885	
三重県	0.99	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,323	¥1,059	¥264	≥	¥1,323	0年	¥1,023	¥1,202	¥1,190	【A】	¥1,202	¥1,190	¥1,250	¥1,323							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,524	¥1,220	¥304	≥	¥1,524	1年										¥1,394	¥1,381	¥1,451	¥1,524		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≥	¥1,627	2年											¥1,494	¥1,480	¥1,554	¥1,627	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,661	¥1,329	¥332	≥	¥1,661	3年												¥1,527	¥1,512	¥1,588	¥1,661
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,737	¥1,390	¥347	≥	¥1,737	5年												¥1,599	¥1,584	¥1,664	¥1,737

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
三重県	0.99	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,396	¥1,117	¥279	≥	¥1,396	0年	¥1,023	¥1,272	¥1,260	【A】	¥1,272	¥1,260	¥1,323	¥1,396			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,609	¥1,288	¥321	≥	¥1,609	1年								¥1,476	¥1,462	¥1,536	¥1,609
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,718	¥1,375	¥343	≥	¥1,718	2年								¥1,581	¥1,566	¥1,645	¥1,718
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,752	¥1,402	¥350	≥	¥1,752	3年								¥1,615	¥1,599	¥1,679	¥1,752
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,833	¥1,467	¥366	≥	¥1,833	5年								¥1,692	¥1,676	¥1,760	¥1,833
三重県	0.99	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,336	¥1,069	¥267	≥	¥1,336	0年	¥1,023	¥1,214	¥1,202	【A】	¥1,214	¥1,202	¥1,263	¥1,336			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,537	¥1,230	¥307	≥	¥1,537	1年								¥1,408	¥1,394	¥1,464	¥1,537
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	2年								¥1,509	¥1,494	¥1,569	¥1,642
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,677	¥1,342	¥335	≥	¥1,677	3年								¥1,542	¥1,527	¥1,604	¥1,677
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,752	¥1,402	¥350	≥	¥1,752	5年								¥1,615	¥1,599	¥1,679	¥1,752
三重県	0.99	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,217	¥974	¥243	≥	¥1,217	0年	¥1,023	¥1,100	¥1,089	【A】	¥1,100	¥1,089	¥1,144	¥1,217			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,401	¥1,121	¥280	≥	¥1,401	1年								¥1,276	¥1,264	¥1,328	¥1,401
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,495	¥1,196	¥299	≥	¥1,495	2年								¥1,367	¥1,354	¥1,422	¥1,495
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,527	¥1,222	¥305	≥	¥1,527	3年								¥1,397	¥1,384	¥1,454	¥1,527
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	5年								¥1,463	¥1,449	¥1,522	¥1,595

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
三重県	0.99	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,366	¥1,093	¥273	≥	¥1,366	0年	¥1,023	¥1,243	¥1,231	【A】	¥1,243	¥1,231	¥1,293	¥1,366						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,573	¥1,259	¥314	≥	¥1,573	1年								¥1,442	¥1,428	¥1,500	¥1,573			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,680	¥1,344	¥336	≥	¥1,680	2年									¥1,545	¥1,530	¥1,607	¥1,680		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,716	¥1,373	¥343	≥	¥1,716	3年									¥1,579	¥1,564	¥1,643	¥1,716		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,792	¥1,434	¥358	≥	¥1,792	5年									¥1,653	¥1,637	¥1,719	¥1,792		
三重県	0.99	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,539	¥1,232	¥307	≥	¥1,539	0年	¥1,023	¥1,410	¥1,396	【A】	¥1,410	¥1,396	¥1,466	¥1,539						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,774	¥1,420	¥354	≥	¥1,774	1年									¥1,636	¥1,620	¥1,701	¥1,774		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,896	¥1,517	¥379	≥	¥1,896	2年										¥1,753	¥1,736	¥1,823	¥1,896	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,936	¥1,549	¥387	≥	¥1,936	3年										¥1,791	¥1,774	¥1,863	¥1,936	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,023	¥1,619	¥404	≥	¥2,023	5年										¥1,875	¥1,857	¥1,950	¥2,023	
三重県	0.99	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,554	¥1,244	¥310	≥	¥1,554	0年	¥1,023	¥1,424	¥1,410	【A】	¥1,424	¥1,410	¥1,481	¥1,554						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,791	¥1,433	¥358	≥	¥1,791	1年										¥1,652	¥1,636	¥1,718	¥1,791	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,914	¥1,532	¥382	≥	¥1,914	2年											¥1,770	¥1,753	¥1,841	¥1,914
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,953	¥1,563	¥390	≥	¥1,953	3年											¥1,808	¥1,790	¥1,880	¥1,953
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,043	¥1,635	¥408	≥	¥2,043	5年											¥1,894	¥1,876	¥1,970	¥2,043

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等														
三重県	0.99	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,336	¥1,069	¥267	≥	¥1,336	0年	¥1,023	¥1,214	¥1,202	【A】	¥1,214	¥1,202	¥1,263	¥1,336						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,537	¥1,230	¥307	≥	¥1,537	1年								¥1,408	¥1,394	¥1,464	¥1,537			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	2年									¥1,509	¥1,494	¥1,569	¥1,642		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,677	¥1,342	¥335	≥	¥1,677	3年									¥1,542	¥1,527	¥1,604	¥1,677		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,752	¥1,402	¥350	≥	¥1,752	5年									¥1,615	¥1,599	¥1,679	¥1,752		
三重県	0.99	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,622	¥1,298	¥324	≥	¥1,622	0年	¥1,023	¥1,489	¥1,475	【A】	¥1,489	¥1,475	¥1,549	¥1,622						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,869	¥1,496	¥373	≥	¥1,869	1年									¥1,727	¥1,710	¥1,796	¥1,869		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,998	¥1,599	¥399	≥	¥1,998	2年										¥1,851	¥1,833	¥1,925	¥1,998	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,040	¥1,632	¥408	≥	¥2,040	3年										¥1,891	¥1,873	¥1,967	¥2,040	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,133	¥1,707	¥426	≥	¥2,133	5年										¥1,980	¥1,961	¥2,060	¥2,133	
三重県	0.99	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,371	¥1,097	¥274	≥	¥1,371	0年	¥1,023	¥1,248	¥1,236	【A】	¥1,248	¥1,236	¥1,298	¥1,371						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,579	¥1,264	¥315	≥	¥1,579	1年										¥1,448	¥1,434	¥1,506	¥1,579	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,686	¥1,349	¥337	≥	¥1,686	2年											¥1,551	¥1,536	¥1,613	¥1,686
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,722	¥1,378	¥344	≥	¥1,722	3年											¥1,585	¥1,570	¥1,649	¥1,722
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,800	¥1,440	¥360	≥	¥1,800	5年											¥1,660	¥1,644	¥1,727	¥1,800

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳											
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後					
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等								
三重県	0.99	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,545	¥1,236	¥309	≥	¥1,545	0年	¥1,023	¥1,415	¥1,401	【A】	¥1,415	¥1,401	¥1,472	¥1,545
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,780	¥1,424	¥356	≥	¥1,780	1年					¥1,641	¥1,625	¥1,707	¥1,780
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,903	¥1,523	¥380	≥	¥1,903	2年					¥1,759	¥1,742	¥1,830	¥1,903
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,942	¥1,554	¥388	≥	¥1,942	3年					¥1,797	¥1,780	¥1,869	¥1,942
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,031	¥1,625	¥406	≥	¥2,031	5年					¥1,882	¥1,864	¥1,958	¥2,031
三重県	0.99	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,428	¥1,143	¥285	≥	¥1,428	0年	¥1,023	¥1,303	¥1,290	【A】	¥1,303	¥1,290	¥1,355	¥1,428
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,644	¥1,316	¥328	≥	¥1,644	1年					¥1,511	¥1,496	¥1,571	¥1,644
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,758	¥1,407	¥351	≥	¥1,758	2年					¥1,620	¥1,604	¥1,685	¥1,758
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,794	¥1,436	¥358	≥	¥1,794	3年					¥1,655	¥1,639	¥1,721	¥1,794
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,875	¥1,500	¥375	≥	¥1,875	5年					¥1,733	¥1,716	¥1,802	¥1,875
三重県	0.99	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,148	¥919	¥229	≥	¥1,148	0年	¥1,023	¥1,028	¥1,018	地域別最低賃金	¥1,023	¥1,023	¥1,075	¥1,148
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,320	¥1,056	¥264	≥	¥1,320	1年					¥1,187	¥1,187	¥1,247	¥1,320
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,409	¥1,128	¥281	≥	¥1,409	2年					¥1,272	¥1,272	¥1,336	¥1,409
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,438	¥1,151	¥287	≥	¥1,438	3年					¥1,300	¥1,300	¥1,365	¥1,438
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,503	¥1,203	¥300	≥	¥1,503	5年					¥1,361	¥1,361	¥1,430	¥1,503

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
三重県	0.99	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,268	¥1,015	¥253	≥	¥1,268	0年	¥1,023	¥1,149	¥1,138	[A]	¥1,149	¥1,138	¥1,195	¥1,268			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	1年								¥1,333	¥1,320	¥1,386	¥1,459
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,558	¥1,247	¥311	≥	¥1,558	2年								¥1,428	¥1,414	¥1,485	¥1,558
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≥	¥1,591	3年								¥1,459	¥1,445	¥1,518	¥1,591
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,662	¥1,330	¥332	≥	¥1,662	5年								¥1,528	¥1,513	¥1,589	¥1,662
三重県	0.99	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,298	¥1,039	¥259	≥	¥1,298	0年	¥1,023	¥1,177	¥1,166	[A]	¥1,177	¥1,166	¥1,225	¥1,298			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,493	¥1,195	¥298	≥	¥1,493	1年								¥1,365	¥1,352	¥1,420	¥1,493
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	2年								¥1,463	¥1,449	¥1,522	¥1,595
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,629	¥1,304	¥325	≥	¥1,629	3年								¥1,495	¥1,481	¥1,556	¥1,629
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,701	¥1,361	¥340	≥	¥1,701	5年								¥1,565	¥1,550	¥1,628	¥1,701
三重県	0.99	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,228	¥983	¥245	≥	¥1,228	0年	¥1,023	¥1,111	¥1,100	[A]	¥1,111	¥1,100	¥1,155	¥1,228			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,414	¥1,132	¥282	≥	¥1,414	1年								¥1,289	¥1,277	¥1,341	¥1,414
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,510	¥1,208	¥302	≥	¥1,510	2年								¥1,381	¥1,368	¥1,437	¥1,510
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,540	¥1,232	¥308	≥	¥1,540	3年								¥1,411	¥1,397	¥1,467	¥1,540
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,611	¥1,289	¥322	≥	¥1,611	5年								¥1,478	¥1,464	¥1,538	¥1,611

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
三重県	0.99	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,364	¥1,092	¥272	≥	¥1,364	0年	¥1,023	¥1,241	¥1,229	【A】	¥1,241	¥1,229	¥1,291	¥1,364						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,571	¥1,257	¥314	≥	¥1,571	1年								¥1,440	¥1,426	¥1,498	¥1,571			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,678	¥1,343	¥335	≥	¥1,678	2年									¥1,543	¥1,528	¥1,605	¥1,678		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,713	¥1,371	¥342	≥	¥1,713	3年									¥1,576	¥1,561	¥1,640	¥1,713		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,790	¥1,432	¥358	≥	¥1,790	5年									¥1,651	¥1,635	¥1,717	¥1,790		
三重県	0.99	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,300	¥1,040	¥260	≥	¥1,300	0年	¥1,023	¥1,179	¥1,168	【A】	¥1,179	¥1,168	¥1,227	¥1,300						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,496	¥1,197	¥299	≥	¥1,496	1年									¥1,368	¥1,355	¥1,423	¥1,496		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,597	¥1,278	¥319	≥	¥1,597	2年										¥1,465	¥1,451	¥1,524	¥1,597	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,631	¥1,305	¥326	≥	¥1,631	3年										¥1,497	¥1,483	¥1,558	¥1,631	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,704	¥1,364	¥340	≥	¥1,704	5年										¥1,568	¥1,553	¥1,631	¥1,704	
三重県	0.99	0.05	73.00	97包装作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,172	¥938	¥234	≥	¥1,172	0年	¥1,023	¥1,056	¥1,046	【A】	¥1,056	¥1,046	¥1,099	¥1,172						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,347	¥1,078	¥269	≥	¥1,347	1年										¥1,225	¥1,213	¥1,274	¥1,347	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,438	¥1,151	¥287	≥	¥1,438	2年											¥1,313	¥1,300	¥1,365	¥1,438
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,468	¥1,175	¥293	≥	¥1,468	3年											¥1,341	¥1,328	¥1,395	¥1,468
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,533	¥1,227	¥306	≥	¥1,533	5年											¥1,404	¥1,390	¥1,460	¥1,533

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
三重県	0.99	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,268	¥1,015	¥253	≥	¥1,268	0年	¥1,023	¥1,149	¥1,138	[A]	¥1,149	¥1,138	¥1,195	¥1,268			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	1年								¥1,333	¥1,320	¥1,386	¥1,459
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,558	¥1,247	¥311	≥	¥1,558	2年								¥1,428	¥1,414	¥1,485	¥1,558
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≥	¥1,591	3年								¥1,459	¥1,445	¥1,518	¥1,591
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,662	¥1,330	¥332	≥	¥1,662	5年								¥1,528	¥1,513	¥1,589	¥1,662
三重県	0.99	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,206	¥965	¥241	≥	¥1,206	0年	¥1,023	¥1,089	¥1,079	[A]	¥1,089	¥1,079	¥1,133	¥1,206			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,387	¥1,110	¥277	≥	¥1,387	1年								¥1,263	¥1,251	¥1,314	¥1,387
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,482	¥1,186	¥296	≥	¥1,482	2年								¥1,354	¥1,341	¥1,409	¥1,482
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,512	¥1,210	¥302	≥	¥1,512	3年								¥1,383	¥1,370	¥1,439	¥1,512
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,579	¥1,264	¥315	≥	¥1,579	5年								¥1,448	¥1,434	¥1,506	¥1,579
三重県	0.99	0.05	73.00	50施設介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,249	¥1,000	¥249	≥	¥1,249	0年	¥1,023	¥1,131	¥1,120	[A]	¥1,131	¥1,120	¥1,176	¥1,249			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	1年								¥1,312	¥1,299	¥1,364	¥1,437
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,535	¥1,228	¥307	≥	¥1,535	2年								¥1,406	¥1,392	¥1,462	¥1,535
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,567	¥1,254	¥313	≥	¥1,567	3年								¥1,436	¥1,422	¥1,494	¥1,567
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,637	¥1,310	¥327	≥	¥1,637	5年								¥1,504	¥1,489	¥1,564	¥1,637

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
三重県	0.99	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,386	¥1,109	¥277	≥	¥1,386	0年	¥1,023	¥1,262	¥1,250	【A】	¥1,262	¥1,250	¥1,313	¥1,386		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,596	¥1,277	¥319	≥	¥1,596	1年							¥1,464	¥1,450	¥1,523	¥1,596
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,705	¥1,364	¥341	≥	¥1,705	2年							¥1,569	¥1,554	¥1,632	¥1,705
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,740	¥1,392	¥348	≥	¥1,740	3年							¥1,603	¥1,587	¥1,667	¥1,740
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,819	¥1,456	¥363	≥	¥1,819	5年							¥1,678	¥1,662	¥1,746	¥1,819
三重県	0.99	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,432	¥1,146	¥286	≥	¥1,432	0年	¥1,023	¥1,307	¥1,294	【A】	¥1,307	¥1,294	¥1,359	¥1,432		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,650	¥1,320	¥330	≥	¥1,650	1年							¥1,516	¥1,501	¥1,577	¥1,650
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,763	¥1,411	¥352	≥	¥1,763	2年							¥1,625	¥1,609	¥1,690	¥1,763
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,800	¥1,440	¥360	≥	¥1,800	3年							¥1,660	¥1,644	¥1,727	¥1,800
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,881	¥1,505	¥376	≥	¥1,881	5年							¥1,738	¥1,721	¥1,808	¥1,881
三重県	0.99	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,432	¥1,146	¥286	≥	¥1,432	0年	¥1,023	¥1,307	¥1,294	【A】	¥1,307	¥1,294	¥1,359	¥1,432		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,650	¥1,320	¥330	≥	¥1,650	1年							¥1,516	¥1,501	¥1,577	¥1,650
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,763	¥1,411	¥352	≥	¥1,763	2年							¥1,625	¥1,609	¥1,690	¥1,763
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,800	¥1,440	¥360	≥	¥1,800	3年							¥1,660	¥1,644	¥1,727	¥1,800
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,881	¥1,505	¥376	≥	¥1,881	5年							¥1,738	¥1,721	¥1,808	¥1,881

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
三重県	0.99	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,328	¥1,063	¥265	≥	¥1,328	0年	¥1,023	¥1,207	¥1,195	[A]	¥1,207	¥1,195	¥1,255	¥1,328							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,529	¥1,224	¥305	≥	¥1,529	1年								¥1,400	¥1,386	¥1,456	¥1,529				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,633	¥1,307	¥326	≥	¥1,633	2年									¥1,500	¥1,485	¥1,560	¥1,633			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,667	¥1,334	¥333	≥	¥1,667	3年										¥1,533	¥1,518	¥1,594	¥1,667		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,742	¥1,394	¥348	≥	¥1,742	5年										¥1,605	¥1,589	¥1,669	¥1,742		
三重県	0.99	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,241	¥993	¥248	≥	¥1,241	0年	¥1,023	¥1,123	¥1,112	[A]	¥1,123	¥1,112	¥1,168	¥1,241							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,428	¥1,143	¥285	≥	¥1,428	1年									¥1,303	¥1,290	¥1,355	¥1,428			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,526	¥1,221	¥305	≥	¥1,526	2年										¥1,396	¥1,383	¥1,453	¥1,526		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	3年											¥1,426	¥1,412	¥1,483	¥1,556	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≥	¥1,627	5年											¥1,494	¥1,480	¥1,554	¥1,627	
三重県	0.99	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,356	¥1,085	¥271	≥	¥1,356	0年	¥1,023	¥1,233	¥1,221	[A]	¥1,233	¥1,221	¥1,283	¥1,356							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,560	¥1,248	¥312	≥	¥1,560	1年										¥1,430	¥1,416	¥1,487	¥1,560		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,667	¥1,334	¥333	≥	¥1,667	2年											¥1,533	¥1,518	¥1,594	¥1,667	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,702	¥1,362	¥340	≥	¥1,702	3年												¥1,566	¥1,551	¥1,629	¥1,702
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,779	¥1,424	¥355	≥	¥1,779	5年												¥1,640	¥1,624	¥1,706	¥1,779

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
三重県	0.99	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,341	¥1,073	¥268	≥	¥1,341	0年	¥1,023	¥1,219	¥1,207	【A】	¥1,219	¥1,207	¥1,268	¥1,341						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,543	¥1,235	¥308	≥	¥1,543	1年								¥1,414	¥1,400	¥1,470	¥1,543			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,648	¥1,319	¥329	≥	¥1,648	2年									¥1,515	¥1,500	¥1,575	¥1,648		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,683	¥1,347	¥336	≥	¥1,683	3年									¥1,548	¥1,533	¥1,610	¥1,683		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,759	¥1,408	¥351	≥	¥1,759	5年									¥1,621	¥1,605	¥1,686	¥1,759		
三重県	0.99	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,205	¥964	¥241	≥	¥1,205	0年	¥1,023	¥1,088	¥1,078	【A】	¥1,088	¥1,078	¥1,132	¥1,205						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,386	¥1,109	¥277	≥	¥1,386	1年									¥1,262	¥1,250	¥1,313	¥1,386		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,479	¥1,184	¥295	≥	¥1,479	2年										¥1,352	¥1,339	¥1,406	¥1,479	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,511	¥1,209	¥302	≥	¥1,511	3年										¥1,382	¥1,369	¥1,438	¥1,511	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,578	¥1,263	¥315	≥	¥1,578	5年										¥1,447	¥1,433	¥1,505	¥1,578	
三重県	0.99	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,278	¥1,023	¥255	≥	¥1,278	0年	¥1,023	¥1,158	¥1,147	【A】	¥1,158	¥1,147	¥1,205	¥1,278						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,470	¥1,176	¥294	≥	¥1,470	1年										¥1,343	¥1,330	¥1,397	¥1,470	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,570	¥1,256	¥314	≥	¥1,570	2年											¥1,439	¥1,425	¥1,497	¥1,570
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,603	¥1,283	¥320	≥	¥1,603	3年											¥1,471	¥1,457	¥1,530	¥1,603
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,675	¥1,340	¥335	≥	¥1,675	5年											¥1,540	¥1,525	¥1,602	¥1,675

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
京都府	1.016	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,235	¥988	¥247	≥	¥1,235	0年	¥1,058	¥1,088	¥1,106	【A】	¥1,088	¥1,106	¥1,162	¥1,235			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,421	¥1,137	¥284	≥	¥1,421	1年								¥1,262	¥1,283	¥1,348	¥1,421
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,516	¥1,213	¥303	≥	¥1,516	2年								¥1,352	¥1,374	¥1,443	¥1,516
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	3年								¥1,382	¥1,405	¥1,476	¥1,549
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,618	¥1,295	¥323	≥	¥1,618	5年								¥1,447	¥1,471	¥1,545	¥1,618
京都府	1.016	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,380	¥1,104	¥276	≥	¥1,380	0年	¥1,058	¥1,224	¥1,244	【A】	¥1,224	¥1,244	¥1,307	¥1,380			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,589	¥1,272	¥317	≥	¥1,589	1年								¥1,420	¥1,443	¥1,516	¥1,589
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,697	¥1,358	¥339	≥	¥1,697	2年								¥1,521	¥1,546	¥1,624	¥1,697
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,731	¥1,385	¥346	≥	¥1,731	3年								¥1,554	¥1,579	¥1,658	¥1,731
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,811	¥1,449	¥362	≥	¥1,811	5年								¥1,628	¥1,655	¥1,738	¥1,811
京都府	1.016	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,360	¥1,088	¥272	≥	¥1,360	0年	¥1,058	¥1,205	¥1,225	【A】	¥1,205	¥1,225	¥1,287	¥1,360			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,566	¥1,253	¥313	≥	¥1,566	1年								¥1,398	¥1,421	¥1,493	¥1,566
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,672	¥1,338	¥334	≥	¥1,672	2年								¥1,498	¥1,522	¥1,599	¥1,672
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,706	¥1,365	¥341	≥	¥1,706	3年								¥1,530	¥1,555	¥1,633	¥1,706
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,784	¥1,428	¥356	≥	¥1,784	5年								¥1,603	¥1,629	¥1,711	¥1,784

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等				【A】地域別最低賃金																
京都府	1.016	0.05	73.00	38会計事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,370	¥1,096	¥274	≥	¥1,370	0年	¥1,058	¥1,215	¥1,235	[A]	¥1,215	¥1,235	¥1,297	¥1,370							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,577	¥1,262	¥315	≥	¥1,577	1年								¥1,409	¥1,432	¥1,504	¥1,577				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,685	¥1,348	¥337	≥	¥1,685	2年									¥1,510	¥1,535	¥1,612	¥1,685			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	3年										¥1,543	¥1,568	¥1,647	¥1,720		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,798	¥1,439	¥359	≥	¥1,798	5年										¥1,616	¥1,642	¥1,725	¥1,798		
京都府	1.016	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,184	¥948	¥236	≥	¥1,184	0年	¥1,058	¥1,036	¥1,053	地域別最低賃金	¥1,058	¥1,058	¥1,111	¥1,184							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,363	¥1,091	¥272	≥	¥1,363	1年									¥1,228	¥1,228	¥1,290	¥1,363			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,455	¥1,164	¥291	≥	¥1,455	2年										¥1,316	¥1,316	¥1,382	¥1,455		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≥	¥1,485	3年											¥1,344	¥1,344	¥1,412	¥1,485	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,552	¥1,242	¥310	≥	¥1,552	5年											¥1,408	¥1,408	¥1,479	¥1,552	
京都府	1.016	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,351	¥1,081	¥270	≥	¥1,351	0年	¥1,058	¥1,197	¥1,217	[A]	¥1,197	¥1,217	¥1,278	¥1,351							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	1年										¥1,389	¥1,412	¥1,483	¥1,556		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,661	¥1,329	¥332	≥	¥1,661	2年											¥1,488	¥1,512	¥1,588	¥1,661	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,696	¥1,357	¥339	≥	¥1,696	3年												¥1,520	¥1,545	¥1,623	¥1,696
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,772	¥1,418	¥354	≥	¥1,772	5年												¥1,592	¥1,618	¥1,699	¥1,772

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																
京都府	1.016	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,384	¥1,108	¥276	≥	¥1,384	0年	¥1,058	¥1,228	¥1,248	【A】	¥1,228	¥1,248	¥1,311	¥1,384				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,593	¥1,275	¥318	≥	¥1,593	1年								¥1,424	¥1,447	¥1,520	¥1,593	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,702	¥1,362	¥340	≥	¥1,702	2年									¥1,526	¥1,551	¥1,629	¥1,702
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,738	¥1,391	¥347	≥	¥1,738	3年									¥1,560	¥1,585	¥1,665	¥1,738
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,816	¥1,453	¥363	≥	¥1,816	5年									¥1,633	¥1,660	¥1,743	¥1,816
京都府	1.016	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,457	¥1,166	¥291	≥	¥1,457	0年	¥1,058	¥1,297	¥1,318	【A】	¥1,297	¥1,318	¥1,384	¥1,457				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,680	¥1,344	¥336	≥	¥1,680	1年									¥1,505	¥1,530	¥1,607	¥1,680
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,793	¥1,435	¥358	≥	¥1,793	2年									¥1,612	¥1,638	¥1,720	¥1,793
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,831	¥1,465	¥366	≥	¥1,831	3年									¥1,647	¥1,674	¥1,758	¥1,831
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,914	¥1,532	¥382	≥	¥1,914	5年									¥1,725	¥1,753	¥1,841	¥1,914
京都府	1.016	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,311	¥1,049	¥262	≥	¥1,311	0年	¥1,058	¥1,160	¥1,179	【A】	¥1,160	¥1,179	¥1,238	¥1,311				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,510	¥1,208	¥302	≥	¥1,510	1年									¥1,346	¥1,368	¥1,437	¥1,510
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≥	¥1,613	2年									¥1,442	¥1,466	¥1,540	¥1,613
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,645	¥1,316	¥329	≥	¥1,645	3年									¥1,473	¥1,497	¥1,572	¥1,645
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	5年									¥1,543	¥1,568	¥1,647	¥1,720

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
京都府	1.016	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,324	¥1,060	¥264	≥	¥1,324	0年	¥1,058	¥1,172	¥1,191	【A】	¥1,172	¥1,191	¥1,251	¥1,324							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,525	¥1,220	¥305	≥	¥1,525	1年								¥1,360	¥1,382	¥1,452	¥1,525				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,629	¥1,304	¥325	≥	¥1,629	2年									¥1,457	¥1,481	¥1,556	¥1,629			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,661	¥1,329	¥332	≥	¥1,661	3年										¥1,488	¥1,512	¥1,588	¥1,661		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,737	¥1,390	¥347	≥	¥1,737	5年										¥1,559	¥1,584	¥1,664	¥1,737		
京都府	1.016	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,471	¥1,177	¥294	≥	¥1,471	0年	¥1,058	¥1,310	¥1,331	【A】	¥1,310	¥1,331	¥1,398	¥1,471							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,696	¥1,357	¥339	≥	¥1,696	1年									¥1,520	¥1,545	¥1,623	¥1,696			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,811	¥1,449	¥362	≥	¥1,811	2年										¥1,628	¥1,655	¥1,738	¥1,811		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,849	¥1,480	¥369	≥	¥1,849	3年											¥1,664	¥1,691	¥1,776	¥1,849	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,932	¥1,546	¥386	≥	¥1,932	5年											¥1,742	¥1,770	¥1,859	¥1,932	
京都府	1.016	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,357	¥1,086	¥271	≥	¥1,357	0年	¥1,058	¥1,202	¥1,222	【A】	¥1,202	¥1,222	¥1,284	¥1,357							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,561	¥1,249	¥312	≥	¥1,561	1年										¥1,394	¥1,417	¥1,488	¥1,561		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,667	¥1,334	¥333	≥	¥1,667	2年											¥1,494	¥1,518	¥1,594	¥1,667	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,703	¥1,363	¥340	≥	¥1,703	3年												¥1,527	¥1,552	¥1,630	¥1,703
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,780	¥1,424	¥356	≥	¥1,780	5年												¥1,599	¥1,625	¥1,707	¥1,780

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
京都府	1.016	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,431	¥1,145	¥286	≧	¥1,431	0年	¥1,058	¥1,272	¥1,293	【A】	¥1,272	¥1,293	¥1,358	¥1,431			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,648	¥1,319	¥329	≧	¥1,648	1年								¥1,476	¥1,500	¥1,575	¥1,648
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,761	¥1,409	¥352	≧	¥1,761	2年								¥1,581	¥1,607	¥1,688	¥1,761
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≧	¥1,797	3年								¥1,615	¥1,641	¥1,724	¥1,797
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,879	¥1,504	¥375	≧	¥1,879	5年								¥1,692	¥1,720	¥1,806	¥1,879
京都府	1.016	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≧	¥1,369	0年	¥1,058	¥1,214	¥1,234	【A】	¥1,214	¥1,234	¥1,296	¥1,369			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,576	¥1,261	¥315	≧	¥1,576	1年								¥1,408	¥1,431	¥1,503	¥1,576
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≧	¥1,684	2年								¥1,509	¥1,534	¥1,611	¥1,684
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,719	¥1,376	¥343	≧	¥1,719	3年								¥1,542	¥1,567	¥1,646	¥1,719
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≧	¥1,797	5年								¥1,615	¥1,641	¥1,724	¥1,797
京都府	1.016	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,247	¥998	¥249	≧	¥1,247	0年	¥1,058	¥1,100	¥1,118	【A】	¥1,100	¥1,118	¥1,174	¥1,247			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,435	¥1,148	¥287	≧	¥1,435	1年								¥1,276	¥1,297	¥1,362	¥1,435
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,532	¥1,226	¥306	≧	¥1,532	2年								¥1,367	¥1,389	¥1,459	¥1,532
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,564	¥1,252	¥312	≧	¥1,564	3年								¥1,397	¥1,420	¥1,491	¥1,564
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,635	¥1,308	¥327	≧	¥1,635	5年								¥1,463	¥1,487	¥1,562	¥1,635

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
京都府	1.016	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,400	¥1,120	¥280	≧	¥1,400	0年	¥1,058	¥1,243	¥1,263	【A】	¥1,243	¥1,263	¥1,327	¥1,400			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≧	¥1,613	1年								¥1,442	¥1,466	¥1,540	¥1,613
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,722	¥1,378	¥344	≧	¥1,722	2年								¥1,545	¥1,570	¥1,649	¥1,722
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,759	¥1,408	¥351	≧	¥1,759	3年								¥1,579	¥1,605	¥1,686	¥1,759
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,837	¥1,470	¥367	≧	¥1,837	5年								¥1,653	¥1,680	¥1,764	¥1,837
京都府	1.016	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,578	¥1,263	¥315	≧	¥1,578	0年	¥1,058	¥1,410	¥1,433	【A】	¥1,410	¥1,433	¥1,505	¥1,578			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,820	¥1,456	¥364	≧	¥1,820	1年								¥1,636	¥1,663	¥1,747	¥1,820
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,945	¥1,556	¥389	≧	¥1,945	2年								¥1,753	¥1,782	¥1,872	¥1,945
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,984	¥1,588	¥396	≧	¥1,984	3年								¥1,791	¥1,820	¥1,911	¥1,984
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,074	¥1,660	¥414	≧	¥2,074	5年								¥1,875	¥1,905	¥2,001	¥2,074
京都府	1.016	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,593	¥1,275	¥318	≧	¥1,593	0年	¥1,058	¥1,424	¥1,447	【A】	¥1,424	¥1,447	¥1,520	¥1,593			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,836	¥1,469	¥367	≧	¥1,836	1年								¥1,652	¥1,679	¥1,763	¥1,836
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,962	¥1,570	¥392	≧	¥1,962	2年								¥1,770	¥1,799	¥1,889	¥1,962
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,002	¥1,602	¥400	≧	¥2,002	3年								¥1,808	¥1,837	¥1,929	¥2,002
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,095	¥1,676	¥419	≧	¥2,095	5年								¥1,894	¥1,925	¥2,022	¥2,095

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
京都府	1.016	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≥	¥1,369	0年	¥1,058	¥1,214	¥1,234	【A】	¥1,214	¥1,234	¥1,296	¥1,369						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,576	¥1,261	¥315	≥	¥1,576	1年								¥1,408	¥1,431	¥1,503	¥1,576			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≥	¥1,684	2年									¥1,509	¥1,534	¥1,611	¥1,684		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,719	¥1,376	¥343	≥	¥1,719	3年									¥1,542	¥1,567	¥1,646	¥1,719		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,797	¥1,438	¥359	≥	¥1,797	5年									¥1,615	¥1,641	¥1,724	¥1,797		
京都府	1.016	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,662	¥1,330	¥332	≥	¥1,662	0年	¥1,058	¥1,489	¥1,513	【A】	¥1,489	¥1,513	¥1,589	¥1,662						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,916	¥1,533	¥383	≥	¥1,916	1年									¥1,727	¥1,755	¥1,843	¥1,916		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,049	¥1,640	¥409	≥	¥2,049	2年										¥1,851	¥1,881	¥1,976	¥2,049	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,092	¥1,674	¥418	≥	¥2,092	3年										¥1,891	¥1,922	¥2,019	¥2,092	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,186	¥1,749	¥437	≥	¥2,186	5年										¥1,980	¥2,012	¥2,113	¥2,186	
京都府	1.016	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,405	¥1,124	¥281	≥	¥1,405	0年	¥1,058	¥1,248	¥1,268	【A】	¥1,248	¥1,268	¥1,332	¥1,405						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,619	¥1,296	¥323	≥	¥1,619	1年										¥1,448	¥1,472	¥1,546	¥1,619	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,728	¥1,383	¥345	≥	¥1,728	2年											¥1,551	¥1,576	¥1,655	¥1,728
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,765	¥1,412	¥353	≥	¥1,765	3年											¥1,585	¥1,611	¥1,692	¥1,765
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,845	¥1,476	¥369	≥	¥1,845	5年											¥1,660	¥1,687	¥1,772	¥1,845

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
京都府	1.016	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,583	¥1,267	¥316	≧	¥1,583	0年	¥1,058	¥1,415	¥1,438	【A】	¥1,415	¥1,438	¥1,510	¥1,583			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,825	¥1,460	¥365	≧	¥1,825	1年								¥1,641	¥1,668	¥1,752	¥1,825
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,951	¥1,561	¥390	≧	¥1,951	2年								¥1,759	¥1,788	¥1,878	¥1,951
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,991	¥1,593	¥398	≧	¥1,991	3年								¥1,797	¥1,826	¥1,918	¥1,991
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,082	¥1,666	¥416	≧	¥2,082	5年								¥1,882	¥1,913	¥2,009	¥2,082
京都府	1.016	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,464	¥1,172	¥292	≧	¥1,464	0年	¥1,058	¥1,303	¥1,324	【A】	¥1,303	¥1,324	¥1,391	¥1,464			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,686	¥1,349	¥337	≧	¥1,686	1年								¥1,511	¥1,536	¥1,613	¥1,686
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,802	¥1,442	¥360	≧	¥1,802	2年								¥1,620	¥1,646	¥1,729	¥1,802
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,840	¥1,472	¥368	≧	¥1,840	3年								¥1,655	¥1,682	¥1,767	¥1,840
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,923	¥1,539	¥384	≧	¥1,923	5年								¥1,733	¥1,761	¥1,850	¥1,923
京都府	1.016	0.05	73.00	28保健医療関係助手	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,184	¥948	¥236	≧	¥1,184	0年	¥1,058	¥1,028	¥1,045	地域別最低賃金	¥1,058	¥1,058	¥1,111	¥1,184			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,363	¥1,091	¥272	≧	¥1,363	1年								¥1,228	¥1,228	¥1,290	¥1,363
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,455	¥1,164	¥291	≧	¥1,455	2年								¥1,316	¥1,316	¥1,382	¥1,455
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≧	¥1,485	3年								¥1,344	¥1,344	¥1,412	¥1,485
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,552	¥1,242	¥310	≧	¥1,552	5年								¥1,408	¥1,408	¥1,479	¥1,552

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
京都府	1.016	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,300	¥1,040	¥260	≧	¥1,300	0年	¥1,058	¥1,149	¥1,168	【A】	¥1,149	¥1,168	¥1,227	¥1,300			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,496	¥1,197	¥299	≧	¥1,496	1年								¥1,333	¥1,355	¥1,423	¥1,496
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,597	¥1,278	¥319	≧	¥1,597	2年								¥1,428	¥1,451	¥1,524	¥1,597
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,631	¥1,305	¥326	≧	¥1,631	3年								¥1,459	¥1,483	¥1,558	¥1,631
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,704	¥1,364	¥340	≧	¥1,704	5年								¥1,528	¥1,553	¥1,631	¥1,704
京都府	1.016	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,329	¥1,064	¥265	≧	¥1,329	0年	¥1,058	¥1,177	¥1,196	【A】	¥1,177	¥1,196	¥1,256	¥1,329			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,530	¥1,224	¥306	≧	¥1,530	1年								¥1,365	¥1,387	¥1,457	¥1,530
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,635	¥1,308	¥327	≧	¥1,635	2年								¥1,463	¥1,487	¥1,562	¥1,635
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,668	¥1,335	¥333	≧	¥1,668	3年								¥1,495	¥1,519	¥1,595	¥1,668
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,744	¥1,396	¥348	≧	¥1,744	5年								¥1,565	¥1,591	¥1,671	¥1,744
京都府	1.016	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,259	¥1,008	¥251	≧	¥1,259	0年	¥1,058	¥1,111	¥1,129	【A】	¥1,111	¥1,129	¥1,186	¥1,259			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,449	¥1,160	¥289	≧	¥1,449	1年								¥1,289	¥1,310	¥1,376	¥1,449
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,548	¥1,239	¥309	≧	¥1,548	2年								¥1,381	¥1,404	¥1,475	¥1,548
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,579	¥1,264	¥315	≧	¥1,579	3年								¥1,411	¥1,434	¥1,506	¥1,579
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,651	¥1,321	¥330	≧	¥1,651	5年								¥1,478	¥1,502	¥1,578	¥1,651

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
京都府	1.016	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,398	¥1,119	¥279	≥	¥1,398	0年	¥1,058	¥1,241	¥1,261	【A】	¥1,241	¥1,261	¥1,325	¥1,398			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,611	¥1,289	¥322	≥	¥1,611	1年								¥1,440	¥1,464	¥1,538	¥1,611
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,720	¥1,376	¥344	≥	¥1,720	2年								¥1,543	¥1,568	¥1,647	¥1,720
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,756	¥1,405	¥351	≥	¥1,756	3年								¥1,576	¥1,602	¥1,683	¥1,756
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,835	¥1,468	¥367	≥	¥1,835	5年								¥1,651	¥1,678	¥1,762	¥1,835
京都府	1.016	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,331	¥1,065	¥266	≥	¥1,331	0年	¥1,058	¥1,179	¥1,198	【A】	¥1,179	¥1,198	¥1,258	¥1,331			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,533	¥1,227	¥306	≥	¥1,533	1年								¥1,368	¥1,390	¥1,460	¥1,533
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,637	¥1,310	¥327	≥	¥1,637	2年								¥1,465	¥1,489	¥1,564	¥1,637
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,671	¥1,337	¥334	≥	¥1,671	3年								¥1,497	¥1,521	¥1,598	¥1,671
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,747	¥1,398	¥349	≥	¥1,747	5年								¥1,568	¥1,594	¥1,674	¥1,747
京都府	1.016	0.05	73.00	97包装作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,200	¥960	¥240	≥	¥1,200	0年	¥1,058	¥1,056	¥1,073	【A】	¥1,056	¥1,073	¥1,127	¥1,200			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,381	¥1,105	¥276	≥	¥1,381	1年								¥1,225	¥1,245	¥1,308	¥1,381
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,475	¥1,180	¥295	≥	¥1,475	2年								¥1,313	¥1,335	¥1,402	¥1,475
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≥	¥1,505	3年								¥1,341	¥1,363	¥1,432	¥1,505
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	5年								¥1,404	¥1,427	¥1,499	¥1,572

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																
京都府	1.016	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,300	¥1,040	¥260	≧	¥1,300	0年	¥1,058	¥1,149	¥1,168	【A】	¥1,149	¥1,168	¥1,227	¥1,300				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,496	¥1,197	¥299	≧	¥1,496	1年								¥1,333	¥1,355	¥1,423	¥1,496	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,597	¥1,278	¥319	≧	¥1,597	2年									¥1,428	¥1,451	¥1,524	¥1,597
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,631	¥1,305	¥326	≧	¥1,631	3年									¥1,459	¥1,483	¥1,558	¥1,631
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,704	¥1,364	¥340	≧	¥1,704	5年									¥1,528	¥1,553	¥1,631	¥1,704
京都府	1.016	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,236	¥989	¥247	≧	¥1,236	0年	¥1,058	¥1,089	¥1,107	【A】	¥1,089	¥1,107	¥1,163	¥1,236				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,422	¥1,138	¥284	≧	¥1,422	1年									¥1,263	¥1,284	¥1,349	¥1,422
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,518	¥1,215	¥303	≧	¥1,518	2年									¥1,354	¥1,376	¥1,445	¥1,518
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,550	¥1,240	¥310	≧	¥1,550	3年									¥1,383	¥1,406	¥1,477	¥1,550
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,619	¥1,296	¥323	≧	¥1,619	5年									¥1,448	¥1,472	¥1,546	¥1,619
京都府	1.016	0.05	73.00	50施設介護の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,281	¥1,025	¥256	≧	¥1,281	0年	¥1,058	¥1,131	¥1,150	【A】	¥1,131	¥1,150	¥1,208	¥1,281				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≧	¥1,473	1年									¥1,312	¥1,333	¥1,400	¥1,473
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,574	¥1,260	¥314	≧	¥1,574	2年									¥1,406	¥1,429	¥1,501	¥1,574
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,605	¥1,284	¥321	≧	¥1,605	3年									¥1,436	¥1,459	¥1,532	¥1,605
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,679	¥1,344	¥335	≧	¥1,679	5年									¥1,504	¥1,529	¥1,606	¥1,679

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
京都府	1.016	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,421	¥1,137	¥284	≧	¥1,421	0年	¥1,058	¥1,262	¥1,283	【A】	¥1,262	¥1,283	¥1,348	¥1,421							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,636	¥1,309	¥327	≧	¥1,636	1年								¥1,464	¥1,488	¥1,563	¥1,636				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,748	¥1,399	¥349	≧	¥1,748	2年									¥1,569	¥1,595	¥1,675	¥1,748			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,784	¥1,428	¥356	≧	¥1,784	3年										¥1,603	¥1,629	¥1,711	¥1,784		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,864	¥1,492	¥372	≧	¥1,864	5年										¥1,678	¥1,705	¥1,791	¥1,864		
京都府	1.016	0.05	73.00	47販売類似の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,468	¥1,175	¥293	≧	¥1,468	0年	¥1,058	¥1,307	¥1,328	【A】	¥1,307	¥1,328	¥1,395	¥1,468							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,692	¥1,354	¥338	≧	¥1,692	1年									¥1,516	¥1,541	¥1,619	¥1,692			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,807	¥1,446	¥361	≧	¥1,807	2年										¥1,625	¥1,651	¥1,734	¥1,807		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,845	¥1,476	¥369	≧	¥1,845	3年											¥1,660	¥1,687	¥1,772	¥1,845	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,928	¥1,543	¥385	≧	¥1,928	5年											¥1,738	¥1,766	¥1,855	¥1,928	
京都府	1.016	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,468	¥1,175	¥293	≧	¥1,468	0年	¥1,058	¥1,307	¥1,328	【A】	¥1,307	¥1,328	¥1,395	¥1,468							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,692	¥1,354	¥338	≧	¥1,692	1年										¥1,516	¥1,541	¥1,619	¥1,692		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,807	¥1,446	¥361	≧	¥1,807	2年											¥1,625	¥1,651	¥1,734	¥1,807	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,845	¥1,476	¥369	≧	¥1,845	3年												¥1,660	¥1,687	¥1,772	¥1,845
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,928	¥1,543	¥385	≧	¥1,928	5年												¥1,738	¥1,766	¥1,855	¥1,928

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
京都府	1.016	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,362	¥1,090	¥272	≥	¥1,362	0年	¥1,058	¥1,207	¥1,227	【A】	¥1,207	¥1,227	¥1,289	¥1,362						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,568	¥1,255	¥313	≥	¥1,568	1年								¥1,400	¥1,423	¥1,495	¥1,568			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,674	¥1,340	¥334	≥	¥1,674	2年									¥1,500	¥1,524	¥1,601	¥1,674		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,709	¥1,368	¥341	≥	¥1,709	3年									¥1,533	¥1,558	¥1,636	¥1,709		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,786	¥1,429	¥357	≥	¥1,786	5年									¥1,605	¥1,631	¥1,713	¥1,786		
京都府	1.016	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,272	¥1,018	¥254	≥	¥1,272	0年	¥1,058	¥1,123	¥1,141	【A】	¥1,123	¥1,141	¥1,199	¥1,272						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,464	¥1,172	¥292	≥	¥1,464	1年									¥1,303	¥1,324	¥1,391	¥1,464		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,563	¥1,251	¥312	≥	¥1,563	2年										¥1,396	¥1,419	¥1,490	¥1,563	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	3年										¥1,426	¥1,449	¥1,522	¥1,595	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,667	¥1,334	¥333	≥	¥1,667	5年										¥1,494	¥1,518	¥1,594	¥1,667	
京都府	1.016	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,389	¥1,112	¥277	≥	¥1,389	0年	¥1,058	¥1,233	¥1,253	【A】	¥1,233	¥1,253	¥1,316	¥1,389						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,599	¥1,280	¥319	≥	¥1,599	1年										¥1,430	¥1,453	¥1,526	¥1,599	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,709	¥1,368	¥341	≥	¥1,709	2年											¥1,533	¥1,558	¥1,636	¥1,709
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,745	¥1,396	¥349	≥	¥1,745	3年											¥1,566	¥1,592	¥1,672	¥1,745
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,824	¥1,460	¥364	≥	¥1,824	5年											¥1,640	¥1,667	¥1,751	¥1,824

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等														
京都府	1.016	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,374	¥1,100	¥274	≥	¥1,374	0年	¥1,058	¥1,219	¥1,239	【A】	¥1,219	¥1,239	¥1,301	¥1,374					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,582	¥1,266	¥316	≥	¥1,582	1年							¥1,414	¥1,437	¥1,509	¥1,582			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,690	¥1,352	¥338	≥	¥1,690	2年								¥1,515	¥1,540	¥1,617	¥1,690		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,725	¥1,380	¥345	≥	¥1,725	3年								¥1,548	¥1,573	¥1,652	¥1,725		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,803	¥1,443	¥360	≥	¥1,803	5年								¥1,621	¥1,647	¥1,730	¥1,803		
京都府	1.016	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,235	¥988	¥247	≥	¥1,235	0年	¥1,058	¥1,088	¥1,106	【A】	¥1,088	¥1,106	¥1,162	¥1,235					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,421	¥1,137	¥284	≥	¥1,421	1年								¥1,262	¥1,283	¥1,348	¥1,421		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,516	¥1,213	¥303	≥	¥1,516	2年									¥1,352	¥1,374	¥1,443	¥1,516	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	3年									¥1,382	¥1,405	¥1,476	¥1,549	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,618	¥1,295	¥323	≥	¥1,618	5年									¥1,447	¥1,471	¥1,545	¥1,618	
京都府	1.016	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,309	¥1,048	¥261	≥	¥1,309	0年	¥1,058	¥1,158	¥1,177	【A】	¥1,158	¥1,177	¥1,236	¥1,309					
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,507	¥1,206	¥301	≥	¥1,507	1年									¥1,343	¥1,365	¥1,434	¥1,507	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,610	¥1,288	¥322	≥	¥1,610	2年										¥1,439	¥1,463	¥1,537	¥1,610
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,643	¥1,315	¥328	≥	¥1,643	3年										¥1,471	¥1,495	¥1,570	¥1,643
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,717	¥1,374	¥343	≥	¥1,717	5年										¥1,540	¥1,565	¥1,644	¥1,717

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																
大阪府	1.08	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,308	¥1,047	¥261	≧	¥1,308	0年	¥1,114	¥1,088	¥1,176	【A】	¥1,088	¥1,176	¥1,235	¥1,308				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≧	¥1,505	1年								¥1,262	¥1,363	¥1,432	¥1,505	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,608	¥1,287	¥321	≧	¥1,608	2年									¥1,352	¥1,461	¥1,535	¥1,608
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,641	¥1,313	¥328	≧	¥1,641	3年									¥1,382	¥1,493	¥1,568	¥1,641
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,715	¥1,372	¥343	≧	¥1,715	5年									¥1,447	¥1,563	¥1,642	¥1,715
大阪府	1.08	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,462	¥1,170	¥292	≧	¥1,462	0年	¥1,114	¥1,224	¥1,322	【A】	¥1,224	¥1,322	¥1,389	¥1,462				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≧	¥1,684	1年									¥1,420	¥1,534	¥1,611	¥1,684
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,799	¥1,440	¥359	≧	¥1,799	2年									¥1,521	¥1,643	¥1,726	¥1,799
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,836	¥1,469	¥367	≧	¥1,836	3年									¥1,554	¥1,679	¥1,763	¥1,836
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,920	¥1,536	¥384	≧	¥1,920	5年									¥1,628	¥1,759	¥1,847	¥1,920
大阪府	1.08	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,441	¥1,153	¥288	≧	¥1,441	0年	¥1,114	¥1,205	¥1,302	【A】	¥1,205	¥1,302	¥1,368	¥1,441				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,659	¥1,328	¥331	≧	¥1,659	1年									¥1,398	¥1,510	¥1,586	¥1,659
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,772	¥1,418	¥354	≧	¥1,772	2年									¥1,498	¥1,618	¥1,699	¥1,772
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,809	¥1,448	¥361	≧	¥1,809	3年									¥1,530	¥1,653	¥1,736	¥1,809
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,892	¥1,514	¥378	≧	¥1,892	5年									¥1,603	¥1,732	¥1,819	¥1,892

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
大阪府	1.08	0.05	73.00	38会計事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,452	¥1,162	¥290	≥	¥1,452	0年	¥1,114	¥1,215	¥1,313	【A】	¥1,215	¥1,313	¥1,379	¥1,452			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,672	¥1,338	¥334	≥	¥1,672	1年								¥1,409	¥1,522	¥1,599	¥1,672
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,786	¥1,429	¥357	≥	¥1,786	2年								¥1,510	¥1,631	¥1,713	¥1,786
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,824	¥1,460	¥364	≥	¥1,824	3年								¥1,543	¥1,667	¥1,751	¥1,824
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,907	¥1,526	¥381	≥	¥1,907	5年								¥1,616	¥1,746	¥1,834	¥1,907
大阪府	1.08	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,248	¥999	¥249	≥	¥1,248	0年	¥1,114	¥1,036	¥1,119	【A】	¥1,036	¥1,119	¥1,175	¥1,248			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	1年								¥1,202	¥1,299	¥1,364	¥1,437
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,535	¥1,228	¥307	≥	¥1,535	2年								¥1,288	¥1,392	¥1,462	¥1,535
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,567	¥1,254	¥313	≥	¥1,567	3年								¥1,316	¥1,422	¥1,494	¥1,567
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,637	¥1,310	¥327	≥	¥1,637	5年								¥1,378	¥1,489	¥1,564	¥1,637
大阪府	1.08	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,431	¥1,145	¥286	≥	¥1,431	0年	¥1,114	¥1,197	¥1,293	【A】	¥1,197	¥1,293	¥1,358	¥1,431			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,650	¥1,320	¥330	≥	¥1,650	1年								¥1,389	¥1,501	¥1,577	¥1,650
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,762	¥1,410	¥352	≥	¥1,762	2年								¥1,488	¥1,608	¥1,689	¥1,762
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,798	¥1,439	¥359	≥	¥1,798	3年								¥1,520	¥1,642	¥1,725	¥1,798
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,879	¥1,504	¥375	≥	¥1,879	5年								¥1,592	¥1,720	¥1,806	¥1,879

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
大阪府	1.08	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,467	¥1,174	¥293	≥	¥1,467	0年	¥1,114	¥1,228	¥1,327	【A】	¥1,228	¥1,327	¥1,394	¥1,467			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,688	¥1,351	¥337	≥	¥1,688	1年								¥1,424	¥1,538	¥1,615	¥1,688
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≥	¥1,805	2年								¥1,526	¥1,649	¥1,732	¥1,805
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,843	¥1,475	¥368	≥	¥1,843	3年								¥1,560	¥1,685	¥1,770	¥1,843
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,926	¥1,541	¥385	≥	¥1,926	5年								¥1,633	¥1,764	¥1,853	¥1,926
大阪府	1.08	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,545	¥1,236	¥309	≥	¥1,545	0年	¥1,114	¥1,297	¥1,401	【A】	¥1,297	¥1,401	¥1,472	¥1,545			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,781	¥1,425	¥356	≥	¥1,781	1年								¥1,505	¥1,626	¥1,708	¥1,781
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,902	¥1,522	¥380	≥	¥1,902	2年								¥1,612	¥1,741	¥1,829	¥1,902
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,941	¥1,553	¥388	≥	¥1,941	3年								¥1,647	¥1,779	¥1,868	¥1,941
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,030	¥1,624	¥406	≥	¥2,030	5年								¥1,725	¥1,863	¥1,957	¥2,030
大阪府	1.08	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,389	¥1,112	¥277	≥	¥1,389	0年	¥1,114	¥1,160	¥1,253	【A】	¥1,160	¥1,253	¥1,316	¥1,389			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,600	¥1,280	¥320	≥	¥1,600	1年								¥1,346	¥1,454	¥1,527	¥1,600
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,709	¥1,368	¥341	≥	¥1,709	2年								¥1,442	¥1,558	¥1,636	¥1,709
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,744	¥1,396	¥348	≥	¥1,744	3年								¥1,473	¥1,591	¥1,671	¥1,744
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,824	¥1,460	¥364	≥	¥1,824	5年								¥1,543	¥1,667	¥1,751	¥1,824

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
大阪府	1.08	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,403	¥1,123	¥280	≥	¥1,403	0年	¥1,114	¥1,172	¥1,266	【A】	¥1,172	¥1,266	¥1,330	¥1,403							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,616	¥1,293	¥323	≥	¥1,616	1年								¥1,360	¥1,469	¥1,543	¥1,616				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	2年									¥1,457	¥1,574	¥1,653	¥1,726			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,762	¥1,410	¥352	≥	¥1,762	3年										¥1,488	¥1,608	¥1,689	¥1,762		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,842	¥1,474	¥368	≥	¥1,842	5年										¥1,559	¥1,684	¥1,769	¥1,842		
大阪府	1.08	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,559	¥1,248	¥311	≥	¥1,559	0年	¥1,114	¥1,310	¥1,415	【A】	¥1,310	¥1,415	¥1,486	¥1,559							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,798	¥1,439	¥359	≥	¥1,798	1年									¥1,520	¥1,642	¥1,725	¥1,798			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,920	¥1,536	¥384	≥	¥1,920	2年										¥1,628	¥1,759	¥1,847	¥1,920		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,961	¥1,569	¥392	≥	¥1,961	3年											¥1,664	¥1,798	¥1,888	¥1,961	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,050	¥1,640	¥410	≥	¥2,050	5年											¥1,742	¥1,882	¥1,977	¥2,050	
大阪府	1.08	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	0年	¥1,114	¥1,202	¥1,299	【A】	¥1,202	¥1,299	¥1,364	¥1,437							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,655	¥1,324	¥331	≥	¥1,655	1年										¥1,394	¥1,506	¥1,582	¥1,655		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,768	¥1,415	¥353	≥	¥1,768	2年											¥1,494	¥1,614	¥1,695	¥1,768	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,806	¥1,445	¥361	≥	¥1,806	3年												¥1,527	¥1,650	¥1,733	¥1,806
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,887	¥1,510	¥377	≥	¥1,887	5年												¥1,599	¥1,727	¥1,814	¥1,887

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
大阪府	1.08	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,516	¥1,213	¥303	≥	¥1,516	0年	¥1,114	¥1,272	¥1,374	【A】	¥1,272	¥1,374	¥1,443	¥1,516			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,748	¥1,399	¥349	≥	¥1,748	1年								¥1,476	¥1,595	¥1,675	¥1,748
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,867	¥1,494	¥373	≥	¥1,867	2年								¥1,581	¥1,708	¥1,794	¥1,867
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,906	¥1,525	¥381	≥	¥1,906	3年								¥1,615	¥1,745	¥1,833	¥1,906
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,993	¥1,595	¥398	≥	¥1,993	5年								¥1,692	¥1,828	¥1,920	¥1,993
大阪府	1.08	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,451	¥1,161	¥290	≥	¥1,451	0年	¥1,114	¥1,214	¥1,312	【A】	¥1,214	¥1,312	¥1,378	¥1,451			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,671	¥1,337	¥334	≥	¥1,671	1年								¥1,408	¥1,521	¥1,598	¥1,671
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,785	¥1,428	¥357	≥	¥1,785	2年								¥1,509	¥1,630	¥1,712	¥1,785
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,823	¥1,459	¥364	≥	¥1,823	3年								¥1,542	¥1,666	¥1,750	¥1,823
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,906	¥1,525	¥381	≥	¥1,906	5年								¥1,615	¥1,745	¥1,833	¥1,906
大阪府	1.08	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,321	¥1,057	¥264	≥	¥1,321	0年	¥1,114	¥1,100	¥1,188	【A】	¥1,100	¥1,188	¥1,248	¥1,321			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,521	¥1,217	¥304	≥	¥1,521	1年								¥1,276	¥1,379	¥1,448	¥1,521
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,624	¥1,300	¥324	≥	¥1,624	2年								¥1,367	¥1,477	¥1,551	¥1,624
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,658	¥1,327	¥331	≥	¥1,658	3年								¥1,397	¥1,509	¥1,585	¥1,658
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,734	¥1,388	¥346	≥	¥1,734	5年								¥1,463	¥1,581	¥1,661	¥1,734

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
大阪府	1.08	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,484	¥1,188	¥296	≥	¥1,484	0年	¥1,114	¥1,243	¥1,343	【A】	¥1,243	¥1,343	¥1,411	¥1,484			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,709	¥1,368	¥341	≥	¥1,709	1年								¥1,442	¥1,558	¥1,636	¥1,709
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,826	¥1,461	¥365	≥	¥1,826	2年								¥1,545	¥1,669	¥1,753	¥1,826
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,865	¥1,492	¥373	≥	¥1,865	3年								¥1,579	¥1,706	¥1,792	¥1,865
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,949	¥1,560	¥389	≥	¥1,949	5年								¥1,653	¥1,786	¥1,876	¥1,949
大阪府	1.08	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,673	¥1,339	¥334	≥	¥1,673	0年	¥1,114	¥1,410	¥1,523	【A】	¥1,410	¥1,523	¥1,600	¥1,673			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,929	¥1,544	¥385	≥	¥1,929	1年								¥1,636	¥1,767	¥1,856	¥1,929
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,062	¥1,650	¥412	≥	¥2,062	2年								¥1,753	¥1,894	¥1,989	¥2,062
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,105	¥1,684	¥421	≥	¥2,105	3年								¥1,791	¥1,935	¥2,032	¥2,105
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,200	¥1,760	¥440	≥	¥2,200	5年								¥1,875	¥2,025	¥2,127	¥2,200
大阪府	1.08	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,688	¥1,351	¥337	≥	¥1,688	0年	¥1,114	¥1,424	¥1,538	【A】	¥1,424	¥1,538	¥1,615	¥1,688			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,948	¥1,559	¥389	≥	¥1,948	1年								¥1,652	¥1,785	¥1,875	¥1,948
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,081	¥1,665	¥416	≥	¥2,081	2年								¥1,770	¥1,912	¥2,008	¥2,081
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,124	¥1,700	¥424	≥	¥2,124	3年								¥1,808	¥1,953	¥2,051	¥2,124
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,222	¥1,778	¥444	≥	¥2,222	5年								¥1,894	¥2,046	¥2,149	¥2,222

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
大阪府	1.08	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,451	¥1,161	¥290	≥	¥1,451	0年	¥1,114	¥1,214	¥1,312	【A】	¥1,214	¥1,312	¥1,378	¥1,451			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,671	¥1,337	¥334	≥	¥1,671	1年								¥1,408	¥1,521	¥1,598	¥1,671
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,785	¥1,428	¥357	≥	¥1,785	2年								¥1,509	¥1,630	¥1,712	¥1,785
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,823	¥1,459	¥364	≥	¥1,823	3年								¥1,542	¥1,666	¥1,750	¥1,823
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,906	¥1,525	¥381	≥	¥1,906	5年								¥1,615	¥1,745	¥1,833	¥1,906
大阪府	1.08	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,763	¥1,411	¥352	≥	¥1,763	0年	¥1,114	¥1,489	¥1,609	【A】	¥1,489	¥1,609	¥1,690	¥1,763			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥2,033	¥1,627	¥406	≥	¥2,033	1年								¥1,727	¥1,866	¥1,960	¥2,033
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,173	¥1,739	¥434	≥	¥2,173	2年								¥1,851	¥2,000	¥2,100	¥2,173
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,219	¥1,776	¥443	≥	¥2,219	3年								¥1,891	¥2,043	¥2,146	¥2,219
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,319	¥1,856	¥463	≥	¥2,319	5年								¥1,980	¥2,139	¥2,246	¥2,319
大阪府	1.08	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,489	¥1,192	¥297	≥	¥1,489	0年	¥1,114	¥1,248	¥1,348	【A】	¥1,248	¥1,348	¥1,416	¥1,489			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,716	¥1,373	¥343	≥	¥1,716	1年								¥1,448	¥1,564	¥1,643	¥1,716
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,833	¥1,467	¥366	≥	¥1,833	2年								¥1,551	¥1,676	¥1,760	¥1,833
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,871	¥1,497	¥374	≥	¥1,871	3年								¥1,585	¥1,712	¥1,798	¥1,871
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,956	¥1,565	¥391	≥	¥1,956	5年								¥1,660	¥1,793	¥1,883	¥1,956

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																		
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後												
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																			
大阪府	1.08	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,679	¥1,344	¥335	≥	¥1,679	0年	¥1,114	¥1,415	¥1,529	【A】	¥1,415	¥1,529	¥1,606	¥1,679							
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,935	¥1,548	¥387	≥	¥1,935	1年								¥1,641	¥1,773	¥1,862	¥1,935				
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,068	¥1,655	¥413	≥	¥2,068	2年									¥1,759	¥1,900	¥1,995	¥2,068			
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,112	¥1,690	¥422	≥	¥2,112	3年									¥1,797	¥1,941	¥2,039	¥2,112			
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,208	¥1,767	¥441	≥	¥2,208	5年									¥1,882	¥2,033	¥2,135	¥2,208			
大阪府	1.08	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,552	¥1,242	¥310	≥	¥1,552	0年	¥1,114	¥1,303	¥1,408	【A】	¥1,303	¥1,408	¥1,479	¥1,552							
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,787	¥1,430	¥357	≥	¥1,787	1年									¥1,511	¥1,632	¥1,714	¥1,787			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,911	¥1,529	¥382	≥	¥1,911	2年										¥1,620	¥1,750	¥1,838	¥1,911		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,951	¥1,561	¥390	≥	¥1,951	3年										¥1,655	¥1,788	¥1,878	¥1,951		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,039	¥1,632	¥407	≥	¥2,039	5年										¥1,733	¥1,872	¥1,966	¥2,039		
大阪府	1.08	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,243	¥995	¥248	≥	¥1,243	0年	¥1,114	¥1,028	¥1,111	地域別最低賃金	¥1,114	¥1,114	¥1,170	¥1,243							
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,431	¥1,145	¥286	≥	¥1,431	1年										¥1,293	¥1,293	¥1,358	¥1,431		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,528	¥1,223	¥305	≥	¥1,528	2年											¥1,385	¥1,385	¥1,455	¥1,528	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,559	¥1,248	¥311	≥	¥1,559	3年												¥1,415	¥1,415	¥1,486	¥1,559
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,630	¥1,304	¥326	≥	¥1,630	5年												¥1,482	¥1,482	¥1,557	¥1,630

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
大阪府	1.08	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭の保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,377	¥1,102	¥275	≧	¥1,377	0年	¥1,114	¥1,149	¥1,241	【A】	¥1,149	¥1,241	¥1,304	¥1,377			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,585	¥1,268	¥317	≧	¥1,585	1年								¥1,333	¥1,440	¥1,512	¥1,585
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,694	¥1,356	¥338	≧	¥1,694	2年								¥1,428	¥1,543	¥1,621	¥1,694
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,728	¥1,383	¥345	≧	¥1,728	3年								¥1,459	¥1,576	¥1,655	¥1,728
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,807	¥1,446	¥361	≧	¥1,807	5年								¥1,528	¥1,651	¥1,734	¥1,807
大阪府	1.08	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,409	¥1,128	¥281	≧	¥1,409	0年	¥1,114	¥1,177	¥1,272	【A】	¥1,177	¥1,272	¥1,336	¥1,409			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,622	¥1,298	¥324	≧	¥1,622	1年								¥1,365	¥1,475	¥1,549	¥1,622
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,734	¥1,388	¥346	≧	¥1,734	2年								¥1,463	¥1,581	¥1,661	¥1,734
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,769	¥1,416	¥353	≧	¥1,769	3年								¥1,495	¥1,615	¥1,696	¥1,769
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,849	¥1,480	¥369	≧	¥1,849	5年								¥1,565	¥1,691	¥1,776	¥1,849
大阪府	1.08	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,333	¥1,067	¥266	≧	¥1,333	0年	¥1,114	¥1,111	¥1,200	【A】	¥1,111	¥1,200	¥1,260	¥1,333			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,536	¥1,229	¥307	≧	¥1,536	1年								¥1,289	¥1,393	¥1,463	¥1,536
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,640	¥1,312	¥328	≧	¥1,640	2年								¥1,381	¥1,492	¥1,567	¥1,640
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,674	¥1,340	¥334	≧	¥1,674	3年								¥1,411	¥1,524	¥1,601	¥1,674
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,750	¥1,400	¥350	≧	¥1,750	5年								¥1,478	¥1,597	¥1,677	¥1,750

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
大阪府	1.08	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,482	¥1,186	¥296	≥	¥1,482	0年	¥1,114	¥1,241	¥1,341	【A】	¥1,241	¥1,341	¥1,409	¥1,482			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,707	¥1,366	¥341	≥	¥1,707	1年								¥1,440	¥1,556	¥1,634	¥1,707
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,824	¥1,460	¥364	≥	¥1,824	2年								¥1,543	¥1,667	¥1,751	¥1,824
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,862	¥1,490	¥372	≥	¥1,862	3年								¥1,576	¥1,703	¥1,789	¥1,862
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,947	¥1,558	¥389	≥	¥1,947	5年								¥1,651	¥1,784	¥1,874	¥1,947
大阪府	1.08	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,411	¥1,129	¥282	≥	¥1,411	0年	¥1,114	¥1,179	¥1,274	【A】	¥1,179	¥1,274	¥1,338	¥1,411			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,625	¥1,300	¥325	≥	¥1,625	1年								¥1,368	¥1,478	¥1,552	¥1,625
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,736	¥1,389	¥347	≥	¥1,736	2年								¥1,465	¥1,583	¥1,663	¥1,736
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,771	¥1,417	¥354	≥	¥1,771	3年								¥1,497	¥1,617	¥1,698	¥1,771
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,852	¥1,482	¥370	≥	¥1,852	5年								¥1,568	¥1,694	¥1,779	¥1,852
大阪府	1.08	0.05	73.00	97包装作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,272	¥1,018	¥254	≥	¥1,272	0年	¥1,114	¥1,056	¥1,141	【A】	¥1,056	¥1,141	¥1,199	¥1,272			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,463	¥1,171	¥292	≥	¥1,463	1年								¥1,225	¥1,323	¥1,390	¥1,463
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,563	¥1,251	¥312	≥	¥1,563	2年								¥1,313	¥1,419	¥1,490	¥1,563
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	3年								¥1,341	¥1,449	¥1,522	¥1,595
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,666	¥1,333	¥333	≥	¥1,666	5年								¥1,404	¥1,517	¥1,593	¥1,666

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
大阪府	1.08	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,377	¥1,102	¥275	≥	¥1,377	0年	¥1,114	¥1,149	¥1,241	【A】	¥1,149	¥1,241	¥1,304	¥1,377			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,585	¥1,268	¥317	≥	¥1,585	1年							¥1,333	¥1,440	¥1,512	¥1,585	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,694	¥1,356	¥338	≥	¥1,694	2年								¥1,428	¥1,543	¥1,621	¥1,694
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,728	¥1,383	¥345	≥	¥1,728	3年								¥1,459	¥1,576	¥1,655	¥1,728
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,807	¥1,446	¥361	≥	¥1,807	5年								¥1,528	¥1,651	¥1,734	¥1,807
大阪府	1.08	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,309	¥1,048	¥261	≥	¥1,309	0年	¥1,114	¥1,089	¥1,177	【A】	¥1,089	¥1,177	¥1,236	¥1,309			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,507	¥1,206	¥301	≥	¥1,507	1年								¥1,263	¥1,365	¥1,434	¥1,507
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,610	¥1,288	¥322	≥	¥1,610	2年								¥1,354	¥1,463	¥1,537	¥1,610
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	3年								¥1,383	¥1,494	¥1,569	¥1,642
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,716	¥1,373	¥343	≥	¥1,716	5年								¥1,448	¥1,564	¥1,643	¥1,716
大阪府	1.08	0.05	73.00	50施設介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,357	¥1,086	¥271	≥	¥1,357	0年	¥1,114	¥1,131	¥1,222	【A】	¥1,131	¥1,222	¥1,284	¥1,357			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,561	¥1,249	¥312	≥	¥1,561	1年								¥1,312	¥1,417	¥1,488	¥1,561
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,668	¥1,335	¥333	≥	¥1,668	2年								¥1,406	¥1,519	¥1,595	¥1,668
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,702	¥1,362	¥340	≥	¥1,702	3年								¥1,436	¥1,551	¥1,629	¥1,702
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,780	¥1,424	¥356	≥	¥1,780	5年								¥1,504	¥1,625	¥1,707	¥1,780

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	[B]地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方			[C]能力・経験調整指数を乗じた後	[D]一般基本給・賞与等														
大阪府	1.08	0.05	73.00	51訪問介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≥	¥1,505	0年	¥1,114	¥1,262	¥1,363	[A]	¥1,262	¥1,363	¥1,432	¥1,505			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,735	¥1,388	¥347	≥	¥1,735	1年								¥1,464	¥1,582	¥1,662	¥1,735
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,853	¥1,483	¥370	≥	¥1,853	2年								¥1,569	¥1,695	¥1,780	¥1,853
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,892	¥1,514	¥378	≥	¥1,892	3年								¥1,603	¥1,732	¥1,819	¥1,892
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,977	¥1,582	¥395	≥	¥1,977	5年								¥1,678	¥1,813	¥1,904	¥1,977
大阪府	1.08	0.05	73.00	47販売類似の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	0年	¥1,114	¥1,307	¥1,412	[A]	¥1,307	¥1,412	¥1,483	¥1,556			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,793	¥1,435	¥358	≥	¥1,793	1年							¥1,516	¥1,638	¥1,720	¥1,793	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,916	¥1,533	¥383	≥	¥1,916	2年							¥1,625	¥1,755	¥1,843	¥1,916	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,956	¥1,565	¥391	≥	¥1,956	3年							¥1,660	¥1,793	¥1,883	¥1,956	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,045	¥1,636	¥409	≥	¥2,045	5年							¥1,738	¥1,878	¥1,972	¥2,045	
大阪府	1.08	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	0年	¥1,114	¥1,307	¥1,412	[A]	¥1,307	¥1,412	¥1,483	¥1,556			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,793	¥1,435	¥358	≥	¥1,793	1年							¥1,516	¥1,638	¥1,720	¥1,793	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,916	¥1,533	¥383	≥	¥1,916	2年							¥1,625	¥1,755	¥1,843	¥1,916	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,956	¥1,565	¥391	≥	¥1,956	3年							¥1,660	¥1,793	¥1,883	¥1,956	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,045	¥1,636	¥409	≥	¥2,045	5年							¥1,738	¥1,878	¥1,972	¥2,045	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
大阪府	1.08	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,443	¥1,155	¥288	≥	¥1,443	0年	¥1,114	¥1,207	¥1,304	【A】	¥1,207	¥1,304	¥1,370	¥1,443				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,661	¥1,329	¥332	≥	¥1,661	1年								¥1,400	¥1,512	¥1,588	¥1,661	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,774	¥1,420	¥354	≥	¥1,774	2年									¥1,500	¥1,620	¥1,701	¥1,774
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,812	¥1,450	¥362	≥	¥1,812	3年									¥1,533	¥1,656	¥1,739	¥1,812
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,894	¥1,516	¥378	≥	¥1,894	5年									¥1,605	¥1,734	¥1,821	¥1,894
大阪府	1.08	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,347	¥1,078	¥269	≥	¥1,347	0年	¥1,114	¥1,123	¥1,213	【A】	¥1,123	¥1,213	¥1,274	¥1,347				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,552	¥1,242	¥310	≥	¥1,552	1年									¥1,303	¥1,408	¥1,479	¥1,552
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,657	¥1,326	¥331	≥	¥1,657	2年									¥1,396	¥1,508	¥1,584	¥1,657
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,692	¥1,354	¥338	≥	¥1,692	3年									¥1,426	¥1,541	¥1,619	¥1,692
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,768	¥1,415	¥353	≥	¥1,768	5年									¥1,494	¥1,614	¥1,695	¥1,768
大阪府	1.08	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,472	¥1,178	¥294	≥	¥1,472	0年	¥1,114	¥1,233	¥1,332	【A】	¥1,233	¥1,332	¥1,399	¥1,472				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,696	¥1,357	¥339	≥	¥1,696	1年									¥1,430	¥1,545	¥1,623	¥1,696
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,812	¥1,450	¥362	≥	¥1,812	2年									¥1,533	¥1,656	¥1,739	¥1,812
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,850	¥1,480	¥370	≥	¥1,850	3年									¥1,566	¥1,692	¥1,777	¥1,850
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,934	¥1,548	¥386	≥	¥1,934	5年									¥1,640	¥1,772	¥1,861	¥1,934

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等												
大阪府	1.08	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,456	¥1,165	¥291	≧	¥1,456	0年	¥1,114	¥1,219	¥1,317	【A】	¥1,219	¥1,317	¥1,383	¥1,456			
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,678	¥1,343	¥335	≧	¥1,678	1年								¥1,414	¥1,528	¥1,605	¥1,678
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,792	¥1,434	¥358	≧	¥1,792	2年								¥1,515	¥1,637	¥1,719	¥1,792
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,829	¥1,464	¥365	≧	¥1,829	3年								¥1,548	¥1,672	¥1,756	¥1,829
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,912	¥1,530	¥382	≧	¥1,912	5年								¥1,621	¥1,751	¥1,839	¥1,912
大阪府	1.08	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,308	¥1,047	¥261	≧	¥1,308	0年	¥1,114	¥1,088	¥1,176	【A】	¥1,088	¥1,176	¥1,235	¥1,308			
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≧	¥1,505	1年								¥1,262	¥1,363	¥1,432	¥1,505
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,608	¥1,287	¥321	≧	¥1,608	2年								¥1,352	¥1,461	¥1,535	¥1,608
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,641	¥1,313	¥328	≧	¥1,641	3年								¥1,382	¥1,493	¥1,568	¥1,641
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,715	¥1,372	¥343	≧	¥1,715	5年								¥1,447	¥1,563	¥1,642	¥1,715
大阪府	1.08	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,387	¥1,110	¥277	≧	¥1,387	0年	¥1,114	¥1,158	¥1,251	【A】	¥1,158	¥1,251	¥1,314	¥1,387			
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,597	¥1,278	¥319	≧	¥1,597	1年								¥1,343	¥1,451	¥1,524	¥1,597
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,706	¥1,365	¥341	≧	¥1,706	2年								¥1,439	¥1,555	¥1,633	¥1,706
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,742	¥1,394	¥348	≧	¥1,742	3年								¥1,471	¥1,589	¥1,669	¥1,742
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,821	¥1,457	¥364	≧	¥1,821	5年								¥1,540	¥1,664	¥1,748	¥1,821

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
兵庫県	1.021	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,240	¥992	¥248	≥	¥1,240	0年	¥1,052	¥1,088	¥1,111	【A】	¥1,088	¥1,111	¥1,167	¥1,240			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,427	¥1,142	¥285	≥	¥1,427	1年								¥1,262	¥1,289	¥1,354	¥1,427
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,524	¥1,220	¥304	≥	¥1,524	2年								¥1,352	¥1,381	¥1,451	¥1,524
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	3年								¥1,382	¥1,412	¥1,483	¥1,556
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,625	¥1,300	¥325	≥	¥1,625	5年								¥1,447	¥1,478	¥1,552	¥1,625
兵庫県	1.021	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,386	¥1,109	¥277	≥	¥1,386	0年	¥1,052	¥1,224	¥1,250	【A】	¥1,224	¥1,250	¥1,313	¥1,386			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,596	¥1,277	¥319	≥	¥1,596	1年								¥1,420	¥1,450	¥1,523	¥1,596
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,704	¥1,364	¥340	≥	¥1,704	2年								¥1,521	¥1,553	¥1,631	¥1,704
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,740	¥1,392	¥348	≥	¥1,740	3年								¥1,554	¥1,587	¥1,667	¥1,740
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,820	¥1,456	¥364	≥	¥1,820	5年								¥1,628	¥1,663	¥1,747	¥1,820
兵庫県	1.021	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,366	¥1,093	¥273	≥	¥1,366	0年	¥1,052	¥1,205	¥1,231	【A】	¥1,205	¥1,231	¥1,293	¥1,366			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,573	¥1,259	¥314	≥	¥1,573	1年								¥1,398	¥1,428	¥1,500	¥1,573
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,680	¥1,344	¥336	≥	¥1,680	2年								¥1,498	¥1,530	¥1,607	¥1,680
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,715	¥1,372	¥343	≥	¥1,715	3年								¥1,530	¥1,563	¥1,642	¥1,715
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,792	¥1,434	¥358	≥	¥1,792	5年								¥1,603	¥1,637	¥1,719	¥1,792

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後												
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																			
兵庫県	1.021	0.05	73.00	38会計事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,377	¥1,102	¥275	≥	¥1,377	0年	¥1,052	¥1,215	¥1,241	【A】	¥1,215	¥1,241	¥1,304	¥1,377								
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,584	¥1,268	¥316	≥	¥1,584	1年								¥1,409	¥1,439	¥1,511	¥1,584					
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,693	¥1,355	¥338	≥	¥1,693	2年									¥1,510	¥1,542	¥1,620	¥1,693				
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,728	¥1,383	¥345	≥	¥1,728	3年										¥1,543	¥1,576	¥1,655	¥1,728			
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,806	¥1,445	¥361	≥	¥1,806	5年										¥1,616	¥1,650	¥1,733	¥1,806			
兵庫県	1.021	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,184	¥948	¥236	≥	¥1,184	0年	¥1,052	¥1,036	¥1,058	【A】	¥1,036	¥1,058	¥1,111	¥1,184								
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,363	¥1,091	¥272	≥	¥1,363	1年										¥1,202	¥1,228	¥1,290	¥1,363			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,455	¥1,164	¥291	≥	¥1,455	2年											¥1,288	¥1,316	¥1,382	¥1,455		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≥	¥1,485	3年											¥1,316	¥1,344	¥1,412	¥1,485		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,551	¥1,241	¥310	≥	¥1,551	5年											¥1,378	¥1,407	¥1,478	¥1,551		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,358	¥1,087	¥271	≥	¥1,358	0年	¥1,052	¥1,197	¥1,223	【A】	¥1,197	¥1,223	¥1,285	¥1,358								
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,563	¥1,251	¥312	≥	¥1,563	1年											¥1,389	¥1,419	¥1,490	¥1,563		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,669	¥1,336	¥333	≥	¥1,669	2年												¥1,488	¥1,520	¥1,596	¥1,669	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,703	¥1,363	¥340	≥	¥1,703	3年													¥1,520	¥1,552	¥1,630	¥1,703
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,781	¥1,425	¥356	≥	¥1,781	5年													¥1,592	¥1,626	¥1,708	¥1,781

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等												
兵庫県	1.021	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,390	¥1,112	¥278	≥	¥1,390	0年	¥1,052	¥1,228	¥1,254	【A】	¥1,228	¥1,254	¥1,317	¥1,390				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,600	¥1,280	¥320	≥	¥1,600	1年								¥1,424	¥1,454	¥1,527	¥1,600	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	2年									¥1,526	¥1,559	¥1,637	¥1,710
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,746	¥1,397	¥349	≥	¥1,746	3年									¥1,560	¥1,593	¥1,673	¥1,746
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,825	¥1,460	¥365	≥	¥1,825	5年									¥1,633	¥1,668	¥1,752	¥1,825
兵庫県	1.021	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,465	¥1,172	¥293	≥	¥1,465	0年	¥1,052	¥1,297	¥1,325	【A】	¥1,297	¥1,325	¥1,392	¥1,465				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,687	¥1,350	¥337	≥	¥1,687	1年									¥1,505	¥1,537	¥1,614	¥1,687
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,802	¥1,442	¥360	≥	¥1,802	2年									¥1,612	¥1,646	¥1,729	¥1,802
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,840	¥1,472	¥368	≥	¥1,840	3年									¥1,647	¥1,682	¥1,767	¥1,840
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,924	¥1,540	¥384	≥	¥1,924	5年									¥1,725	¥1,762	¥1,851	¥1,924
兵庫県	1.021	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,318	¥1,055	¥263	≥	¥1,318	0年	¥1,052	¥1,160	¥1,185	【A】	¥1,160	¥1,185	¥1,245	¥1,318				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,517	¥1,214	¥303	≥	¥1,517	1年									¥1,346	¥1,375	¥1,444	¥1,517
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,620	¥1,296	¥324	≥	¥1,620	2年									¥1,442	¥1,473	¥1,547	¥1,620
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,653	¥1,323	¥330	≥	¥1,653	3年									¥1,473	¥1,504	¥1,580	¥1,653
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,728	¥1,383	¥345	≥	¥1,728	5年									¥1,543	¥1,576	¥1,655	¥1,728

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
兵庫県	1.021	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,330	¥1,064	¥266	≥	¥1,330	0年	¥1,052	¥1,172	¥1,197	【A】	¥1,172	¥1,197	¥1,257	¥1,330							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,532	¥1,226	¥306	≥	¥1,532	1年								¥1,360	¥1,389	¥1,459	¥1,532				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,636	¥1,309	¥327	≥	¥1,636	2年									¥1,457	¥1,488	¥1,563	¥1,636			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,669	¥1,336	¥333	≥	¥1,669	3年										¥1,488	¥1,520	¥1,596	¥1,669		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,745	¥1,396	¥349	≥	¥1,745	5年										¥1,559	¥1,592	¥1,672	¥1,745		
兵庫県	1.021	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,478	¥1,183	¥295	≥	¥1,478	0年	¥1,052	¥1,310	¥1,338	【A】	¥1,310	¥1,338	¥1,405	¥1,478							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,703	¥1,363	¥340	≥	¥1,703	1年									¥1,520	¥1,552	¥1,630	¥1,703			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,820	¥1,456	¥364	≥	¥1,820	2年										¥1,628	¥1,663	¥1,747	¥1,820		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,857	¥1,486	¥371	≥	¥1,857	3年											¥1,664	¥1,699	¥1,784	¥1,857	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,941	¥1,553	¥388	≥	¥1,941	5年											¥1,742	¥1,779	¥1,868	¥1,941	
兵庫県	1.021	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,363	¥1,091	¥272	≥	¥1,363	0年	¥1,052	¥1,202	¥1,228	【A】	¥1,202	¥1,228	¥1,290	¥1,363							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,569	¥1,256	¥313	≥	¥1,569	1年										¥1,394	¥1,424	¥1,496	¥1,569		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,676	¥1,341	¥335	≥	¥1,676	2年											¥1,494	¥1,526	¥1,603	¥1,676	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,711	¥1,369	¥342	≥	¥1,711	3年												¥1,527	¥1,560	¥1,638	¥1,711
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,788	¥1,431	¥357	≥	¥1,788	5年												¥1,599	¥1,633	¥1,715	¥1,788

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
兵庫県	1.021	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	0年	¥1,052	¥1,272	¥1,299	【A】	¥1,272	¥1,299	¥1,364	¥1,437			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,656	¥1,325	¥331	≥	¥1,656	1年								¥1,476	¥1,507	¥1,583	¥1,656
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,769	¥1,416	¥353	≥	¥1,769	2年								¥1,581	¥1,615	¥1,696	¥1,769
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≥	¥1,805	3年								¥1,615	¥1,649	¥1,732	¥1,805
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,888	¥1,511	¥377	≥	¥1,888	5年								¥1,692	¥1,728	¥1,815	¥1,888
兵庫県	1.021	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,375	¥1,100	¥275	≥	¥1,375	0年	¥1,052	¥1,214	¥1,240	【A】	¥1,214	¥1,240	¥1,302	¥1,375			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,583	¥1,267	¥316	≥	¥1,583	1年								¥1,408	¥1,438	¥1,510	¥1,583
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,692	¥1,354	¥338	≥	¥1,692	2年								¥1,509	¥1,541	¥1,619	¥1,692
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,727	¥1,382	¥345	≥	¥1,727	3年								¥1,542	¥1,575	¥1,654	¥1,727
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≥	¥1,805	5年								¥1,615	¥1,649	¥1,732	¥1,805
兵庫県	1.021	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,254	¥1,004	¥250	≥	¥1,254	0年	¥1,052	¥1,100	¥1,124	【A】	¥1,100	¥1,124	¥1,181	¥1,254			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,442	¥1,154	¥288	≥	¥1,442	1年								¥1,276	¥1,303	¥1,369	¥1,442
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,539	¥1,232	¥307	≥	¥1,539	2年								¥1,367	¥1,396	¥1,466	¥1,539
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	3年								¥1,397	¥1,427	¥1,499	¥1,572
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	5年								¥1,463	¥1,494	¥1,569	¥1,642

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳												
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後						
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等									
兵庫県	1.021	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,407	¥1,126	¥281	≥	¥1,407	0年	¥1,052	¥1,243	¥1,270	【A】	¥1,243	¥1,270	¥1,334	¥1,407	
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,620	¥1,296	¥324	≥	¥1,620	1年						¥1,442	¥1,473	¥1,547	¥1,620
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,730	¥1,384	¥346	≥	¥1,730	2年						¥1,545	¥1,578	¥1,657	¥1,730
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,767	¥1,414	¥353	≥	¥1,767	3年						¥1,579	¥1,613	¥1,694	¥1,767
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,846	¥1,477	¥369	≥	¥1,846	5年						¥1,653	¥1,688	¥1,773	¥1,846
兵庫県	1.021	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,585	¥1,268	¥317	≥	¥1,585	0年	¥1,052	¥1,410	¥1,440	【A】	¥1,410	¥1,440	¥1,512	¥1,585	
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,828	¥1,463	¥365	≥	¥1,828	1年						¥1,636	¥1,671	¥1,755	¥1,828
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,953	¥1,563	¥390	≥	¥1,953	2年						¥1,753	¥1,790	¥1,880	¥1,953
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,994	¥1,596	¥398	≥	¥1,994	3年						¥1,791	¥1,829	¥1,921	¥1,994
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,084	¥1,668	¥416	≥	¥2,084	5年						¥1,875	¥1,915	¥2,011	¥2,084
兵庫県	1.021	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,600	¥1,280	¥320	≥	¥1,600	0年	¥1,052	¥1,424	¥1,454	【A】	¥1,424	¥1,454	¥1,527	¥1,600	
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,845	¥1,476	¥369	≥	¥1,845	1年						¥1,652	¥1,687	¥1,772	¥1,845
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,972	¥1,578	¥394	≥	¥1,972	2年						¥1,770	¥1,808	¥1,899	¥1,972
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,012	¥1,610	¥402	≥	¥2,012	3年						¥1,808	¥1,846	¥1,939	¥2,012
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,104	¥1,684	¥420	≥	¥2,104	5年						¥1,894	¥1,934	¥2,031	¥2,104

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳												
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後						
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等									
兵庫県	1.021	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,375	¥1,100	¥275	≥	¥1,375	0年	¥1,052	¥1,214	¥1,240	【A】	¥1,214	¥1,240	¥1,302	¥1,375	
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,583	¥1,267	¥316	≥	¥1,583	1年						¥1,408	¥1,438	¥1,510	¥1,583
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,692	¥1,354	¥338	≥	¥1,692	2年						¥1,509	¥1,541	¥1,619	¥1,692
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,727	¥1,382	¥345	≥	¥1,727	3年						¥1,542	¥1,575	¥1,654	¥1,727
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,805	¥1,444	¥361	≥	¥1,805	5年						¥1,615	¥1,649	¥1,732	¥1,805
兵庫県	1.021	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,671	¥1,337	¥334	≥	¥1,671	0年	¥1,052	¥1,489	¥1,521	【A】	¥1,489	¥1,521	¥1,598	¥1,671	
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,926	¥1,541	¥385	≥	¥1,926	1年						¥1,727	¥1,764	¥1,853	¥1,926
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥2,058	¥1,647	¥411	≥	¥2,058	2年						¥1,851	¥1,890	¥1,985	¥2,058
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,101	¥1,681	¥420	≥	¥2,101	3年						¥1,891	¥1,931	¥2,028	¥2,101
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,197	¥1,758	¥439	≥	¥2,197	5年						¥1,980	¥2,022	¥2,124	¥2,197
兵庫県	1.021	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,412	¥1,130	¥282	≥	¥1,412	0年	¥1,052	¥1,248	¥1,275	【A】	¥1,248	¥1,275	¥1,339	¥1,412	
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	1年						¥1,448	¥1,479	¥1,553	¥1,626
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,737	¥1,390	¥347	≥	¥1,737	2年						¥1,551	¥1,584	¥1,664	¥1,737
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,773	¥1,419	¥354	≥	¥1,773	3年						¥1,585	¥1,619	¥1,700	¥1,773
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,853	¥1,483	¥370	≥	¥1,853	5年						¥1,660	¥1,695	¥1,780	¥1,853

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
兵庫県	1.021	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≧	¥1,591	0年	¥1,052	¥1,415	¥1,445	【A】	¥1,415	¥1,445	¥1,518	¥1,591		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,833	¥1,467	¥366	≧	¥1,833	1年							¥1,641	¥1,676	¥1,760	¥1,833
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,959	¥1,568	¥391	≧	¥1,959	2年							¥1,759	¥1,796	¥1,886	¥1,959
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥2,000	¥1,600	¥400	≧	¥2,000	3年							¥1,797	¥1,835	¥1,927	¥2,000
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,092	¥1,674	¥418	≧	¥2,092	5年							¥1,882	¥1,922	¥2,019	¥2,092
兵庫県	1.021	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,471	¥1,177	¥294	≧	¥1,471	0年	¥1,052	¥1,303	¥1,331	【A】	¥1,303	¥1,331	¥1,398	¥1,471		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,694	¥1,356	¥338	≧	¥1,694	1年							¥1,511	¥1,543	¥1,621	¥1,694
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,811	¥1,449	¥362	≧	¥1,811	2年							¥1,620	¥1,655	¥1,738	¥1,811
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,848	¥1,479	¥369	≧	¥1,848	3年							¥1,655	¥1,690	¥1,775	¥1,848
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,932	¥1,546	¥386	≧	¥1,932	5年							¥1,733	¥1,770	¥1,859	¥1,932
兵庫県	1.021	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,178	¥943	¥235	≧	¥1,178	0年	¥1,052	¥1,028	¥1,050	地域別最低賃金	¥1,052	¥1,052	¥1,105	¥1,178		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,356	¥1,085	¥271	≧	¥1,356	1年							¥1,221	¥1,221	¥1,283	¥1,356
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,447	¥1,158	¥289	≧	¥1,447	2年							¥1,308	¥1,308	¥1,374	¥1,447
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,477	¥1,182	¥295	≧	¥1,477	3年							¥1,337	¥1,337	¥1,404	¥1,477
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,543	¥1,235	¥308	≧	¥1,543	5年							¥1,400	¥1,400	¥1,470	¥1,543

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
兵庫県	1.021	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,306	¥1,045	¥261	≥	¥1,306	0年	¥1,052	¥1,149	¥1,174	【A】	¥1,149	¥1,174	¥1,233	¥1,306			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,503	¥1,203	¥300	≥	¥1,503	1年								¥1,333	¥1,361	¥1,430	¥1,503
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,604	¥1,284	¥320	≥	¥1,604	2年								¥1,428	¥1,458	¥1,531	¥1,604
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,638	¥1,311	¥327	≥	¥1,638	3年								¥1,459	¥1,490	¥1,565	¥1,638
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,713	¥1,371	¥342	≥	¥1,713	5年								¥1,528	¥1,561	¥1,640	¥1,713
兵庫県	1.021	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,336	¥1,069	¥267	≥	¥1,336	0年	¥1,052	¥1,177	¥1,202	【A】	¥1,177	¥1,202	¥1,263	¥1,336			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,537	¥1,230	¥307	≥	¥1,537	1年								¥1,365	¥1,394	¥1,464	¥1,537
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,642	¥1,314	¥328	≥	¥1,642	2年								¥1,463	¥1,494	¥1,569	¥1,642
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,677	¥1,342	¥335	≥	¥1,677	3年								¥1,495	¥1,527	¥1,604	¥1,677
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,751	¥1,401	¥350	≥	¥1,751	5年								¥1,565	¥1,598	¥1,678	¥1,751
兵庫県	1.021	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,265	¥1,012	¥253	≥	¥1,265	0年	¥1,052	¥1,111	¥1,135	【A】	¥1,111	¥1,135	¥1,192	¥1,265			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,456	¥1,165	¥291	≥	¥1,456	1年								¥1,289	¥1,317	¥1,383	¥1,456
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,555	¥1,244	¥311	≥	¥1,555	2年								¥1,381	¥1,411	¥1,482	¥1,555
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,587	¥1,270	¥317	≥	¥1,587	3年								¥1,411	¥1,441	¥1,514	¥1,587
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,659	¥1,328	¥331	≥	¥1,659	5年								¥1,478	¥1,510	¥1,586	¥1,659

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
兵庫県	1.021	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,405	¥1,124	¥281	≥	¥1,405	0年	¥1,052	¥1,241	¥1,268	【A】	¥1,241	¥1,268	¥1,332	¥1,405			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,618	¥1,295	¥323	≥	¥1,618	1年								¥1,440	¥1,471	¥1,545	¥1,618
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,728	¥1,383	¥345	≥	¥1,728	2年								¥1,543	¥1,576	¥1,655	¥1,728
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,764	¥1,412	¥352	≥	¥1,764	3年								¥1,576	¥1,610	¥1,691	¥1,764
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,844	¥1,476	¥368	≥	¥1,844	5年								¥1,651	¥1,686	¥1,771	¥1,844
兵庫県	1.021	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,338	¥1,071	¥267	≥	¥1,338	0年	¥1,052	¥1,179	¥1,204	【A】	¥1,179	¥1,204	¥1,265	¥1,338			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,540	¥1,232	¥308	≥	¥1,540	1年								¥1,368	¥1,397	¥1,467	¥1,540
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,644	¥1,316	¥328	≥	¥1,644	2年								¥1,465	¥1,496	¥1,571	¥1,644
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,679	¥1,344	¥335	≥	¥1,679	3年								¥1,497	¥1,529	¥1,606	¥1,679
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,755	¥1,404	¥351	≥	¥1,755	5年								¥1,568	¥1,601	¥1,682	¥1,755
兵庫県	1.021	0.05	73.00	97包装作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,206	¥965	¥241	≥	¥1,206	0年	¥1,052	¥1,056	¥1,079	【A】	¥1,056	¥1,079	¥1,133	¥1,206			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,387	¥1,110	¥277	≥	¥1,387	1年								¥1,225	¥1,251	¥1,314	¥1,387
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,482	¥1,186	¥296	≥	¥1,482	2年								¥1,313	¥1,341	¥1,409	¥1,482
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,512	¥1,210	¥302	≥	¥1,512	3年								¥1,341	¥1,370	¥1,439	¥1,512
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,579	¥1,264	¥315	≥	¥1,579	5年								¥1,404	¥1,434	¥1,506	¥1,579

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
兵庫県	1.021	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,306	¥1,045	¥261	≥	¥1,306	0年	¥1,052	¥1,149	¥1,174	【A】	¥1,149	¥1,174	¥1,233	¥1,306			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,503	¥1,203	¥300	≥	¥1,503	1年								¥1,333	¥1,361	¥1,430	¥1,503
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,604	¥1,284	¥320	≥	¥1,604	2年								¥1,428	¥1,458	¥1,531	¥1,604
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,638	¥1,311	¥327	≥	¥1,638	3年								¥1,459	¥1,490	¥1,565	¥1,638
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,713	¥1,371	¥342	≥	¥1,713	5年								¥1,528	¥1,561	¥1,640	¥1,713
兵庫県	1.021	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,241	¥993	¥248	≥	¥1,241	0年	¥1,052	¥1,089	¥1,112	【A】	¥1,089	¥1,112	¥1,168	¥1,241			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,428	¥1,143	¥285	≥	¥1,428	1年								¥1,263	¥1,290	¥1,355	¥1,428
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,526	¥1,221	¥305	≥	¥1,526	2年								¥1,354	¥1,383	¥1,453	¥1,526
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,557	¥1,246	¥311	≥	¥1,557	3年								¥1,383	¥1,413	¥1,484	¥1,557
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	5年								¥1,448	¥1,479	¥1,553	¥1,626
兵庫県	1.021	0.05	73.00	50施設介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,286	¥1,029	¥257	≥	¥1,286	0年	¥1,052	¥1,131	¥1,155	【A】	¥1,131	¥1,155	¥1,213	¥1,286			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,480	¥1,184	¥296	≥	¥1,480	1年								¥1,312	¥1,340	¥1,407	¥1,480
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,581	¥1,265	¥316	≥	¥1,581	2年								¥1,406	¥1,436	¥1,508	¥1,581
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,614	¥1,292	¥322	≥	¥1,614	3年								¥1,436	¥1,467	¥1,541	¥1,614
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,686	¥1,349	¥337	≥	¥1,686	5年								¥1,504	¥1,536	¥1,613	¥1,686

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等											
兵庫県	1.021	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,427	¥1,142	¥285	≥	¥1,427	0年	¥1,052	¥1,262	¥1,289	[A]	¥1,262	¥1,289	¥1,354	¥1,427			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,643	¥1,315	¥328	≥	¥1,643	1年								¥1,464	¥1,495	¥1,570	¥1,643
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,756	¥1,405	¥351	≥	¥1,756	2年								¥1,569	¥1,602	¥1,683	¥1,756
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,792	¥1,434	¥358	≥	¥1,792	3年								¥1,603	¥1,637	¥1,719	¥1,792
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,873	¥1,499	¥374	≥	¥1,873	5年								¥1,678	¥1,714	¥1,800	¥1,873
兵庫県	1.021	0.05	73.00	47販売類似の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,475	¥1,180	¥295	≥	¥1,475	0年	¥1,052	¥1,307	¥1,335	[A]	¥1,307	¥1,335	¥1,402	¥1,475			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,699	¥1,360	¥339	≥	¥1,699	1年								¥1,516	¥1,548	¥1,626	¥1,699
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,816	¥1,453	¥363	≥	¥1,816	2年								¥1,625	¥1,660	¥1,743	¥1,816
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,853	¥1,483	¥370	≥	¥1,853	3年								¥1,660	¥1,695	¥1,780	¥1,853
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,937	¥1,550	¥387	≥	¥1,937	5年								¥1,738	¥1,775	¥1,864	¥1,937
兵庫県	1.021	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,475	¥1,180	¥295	≥	¥1,475	0年	¥1,052	¥1,307	¥1,335	[A]	¥1,307	¥1,335	¥1,402	¥1,475			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,699	¥1,360	¥339	≥	¥1,699	1年								¥1,516	¥1,548	¥1,626	¥1,699
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,816	¥1,453	¥363	≥	¥1,816	2年								¥1,625	¥1,660	¥1,743	¥1,816
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,853	¥1,483	¥370	≥	¥1,853	3年								¥1,660	¥1,695	¥1,780	¥1,853
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,937	¥1,550	¥387	≥	¥1,937	5年								¥1,738	¥1,775	¥1,864	¥1,937

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
兵庫県	1.021	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,368	¥1,095	¥273	≥	¥1,368	0年	¥1,052	¥1,207	¥1,233	【A】	¥1,207	¥1,233	¥1,295	¥1,368				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,575	¥1,260	¥315	≥	¥1,575	1年								¥1,400	¥1,430	¥1,502	¥1,575	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,682	¥1,346	¥336	≥	¥1,682	2年									¥1,500	¥1,532	¥1,609	¥1,682
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,718	¥1,375	¥343	≥	¥1,718	3年									¥1,533	¥1,566	¥1,645	¥1,718
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,794	¥1,436	¥358	≥	¥1,794	5年									¥1,605	¥1,639	¥1,721	¥1,794
兵庫県	1.021	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,278	¥1,023	¥255	≥	¥1,278	0年	¥1,052	¥1,123	¥1,147	【A】	¥1,123	¥1,147	¥1,205	¥1,278				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,471	¥1,177	¥294	≥	¥1,471	1年									¥1,303	¥1,331	¥1,398	¥1,471
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,571	¥1,257	¥314	≥	¥1,571	2年									¥1,396	¥1,426	¥1,498	¥1,571
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,602	¥1,282	¥320	≥	¥1,602	3年									¥1,426	¥1,456	¥1,529	¥1,602
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,676	¥1,341	¥335	≥	¥1,676	5年									¥1,494	¥1,526	¥1,603	¥1,676
兵庫県	1.021	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,395	¥1,116	¥279	≥	¥1,395	0年	¥1,052	¥1,233	¥1,259	【A】	¥1,233	¥1,259	¥1,322	¥1,395				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,608	¥1,287	¥321	≥	¥1,608	1年									¥1,430	¥1,461	¥1,535	¥1,608
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,718	¥1,375	¥343	≥	¥1,718	2年									¥1,533	¥1,566	¥1,645	¥1,718
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,752	¥1,402	¥350	≥	¥1,752	3年									¥1,566	¥1,599	¥1,679	¥1,752
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,832	¥1,466	¥366	≥	¥1,832	5年									¥1,640	¥1,675	¥1,759	¥1,832

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
兵庫県	1.021	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,381	¥1,105	¥276	≥	¥1,381	0年	¥1,052	¥1,219	¥1,245	【A】	¥1,219	¥1,245	¥1,308	¥1,381				
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,590	¥1,272	¥318	≥	¥1,590	1年								¥1,414	¥1,444	¥1,517	¥1,590	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,698	¥1,359	¥339	≥	¥1,698	2年									¥1,515	¥1,547	¥1,625	¥1,698
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,734	¥1,388	¥346	≥	¥1,734	3年									¥1,548	¥1,581	¥1,661	¥1,734
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,812	¥1,450	¥362	≥	¥1,812	5年									¥1,621	¥1,656	¥1,739	¥1,812
兵庫県	1.021	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,240	¥992	¥248	≥	¥1,240	0年	¥1,052	¥1,088	¥1,111	【A】	¥1,088	¥1,111	¥1,167	¥1,240				
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,427	¥1,142	¥285	≥	¥1,427	1年								¥1,262	¥1,289	¥1,354	¥1,427	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,524	¥1,220	¥304	≥	¥1,524	2年								¥1,352	¥1,381	¥1,451	¥1,524	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	3年								¥1,382	¥1,412	¥1,483	¥1,556	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,625	¥1,300	¥325	≥	¥1,625	5年								¥1,447	¥1,478	¥1,552	¥1,625	
兵庫県	1.021	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,316	¥1,053	¥263	≥	¥1,316	0年	¥1,052	¥1,158	¥1,183	【A】	¥1,158	¥1,183	¥1,243	¥1,316				
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,514	¥1,212	¥302	≥	¥1,514	1年								¥1,343	¥1,372	¥1,441	¥1,514	
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,617	¥1,294	¥323	≥	¥1,617	2年								¥1,439	¥1,470	¥1,544	¥1,617	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,651	¥1,321	¥330	≥	¥1,651	3年								¥1,471	¥1,502	¥1,578	¥1,651	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,725	¥1,380	¥345	≥	¥1,725	5年								¥1,540	¥1,573	¥1,652	¥1,725	

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		一般基本給・賞与等				【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
							基本給額	資産形成DB手当額	対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後			【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等					
福岡県	0.959	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,170	¥936	¥234	≥	¥1,170	0年	¥992	¥1,088	¥1,044	【A】	¥1,088	¥1,044	¥1,097	¥1,170			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,345	¥1,076	¥269	≥	¥1,345	1年								¥1,262	¥1,211	¥1,272	¥1,345
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,435	¥1,148	¥287	≥	¥1,435	2年								¥1,352	¥1,297	¥1,362	¥1,435
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,466	¥1,173	¥293	≥	¥1,466	3年								¥1,382	¥1,326	¥1,393	¥1,466
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,531	¥1,225	¥306	≥	¥1,531	5年								¥1,447	¥1,388	¥1,458	¥1,531
福岡県	0.959	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,306	¥1,045	¥261	≥	¥1,306	0年	¥992	¥1,224	¥1,174	【A】	¥1,224	¥1,174	¥1,233	¥1,306			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≥	¥1,504	1年								¥1,420	¥1,362	¥1,431	¥1,504
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,605	¥1,284	¥321	≥	¥1,605	2年								¥1,521	¥1,459	¥1,532	¥1,605
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,639	¥1,312	¥327	≥	¥1,639	3年								¥1,554	¥1,491	¥1,566	¥1,639
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,714	¥1,372	¥342	≥	¥1,714	5年								¥1,628	¥1,562	¥1,641	¥1,714
福岡県	0.959	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,287	¥1,030	¥257	≥	¥1,287	0年	¥992	¥1,205	¥1,156	【A】	¥1,205	¥1,156	¥1,214	¥1,287			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,482	¥1,186	¥296	≥	¥1,482	1年								¥1,398	¥1,341	¥1,409	¥1,482
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,582	¥1,266	¥316	≥	¥1,582	2年								¥1,498	¥1,437	¥1,509	¥1,582
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,615	¥1,292	¥323	≥	¥1,615	3年								¥1,530	¥1,468	¥1,542	¥1,615
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,688	¥1,351	¥337	≥	¥1,688	5年								¥1,603	¥1,538	¥1,615	¥1,688

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
福岡県	0.959	0.05	73.00	38会計事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,298	¥1,039	¥259	≥	¥1,298	0年	¥992	¥1,215	¥1,166	【A】	¥1,215	¥1,166	¥1,225	¥1,298			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,493	¥1,195	¥298	≥	¥1,493	1年								¥1,409	¥1,352	¥1,420	¥1,493
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	2年								¥1,510	¥1,449	¥1,522	¥1,595
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≥	¥1,627	3年								¥1,543	¥1,480	¥1,554	¥1,627
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,701	¥1,361	¥340	≥	¥1,701	5年								¥1,616	¥1,550	¥1,628	¥1,701
福岡県	0.959	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,117	¥894	¥223	≥	¥1,117	0年	¥992	¥1,036	¥994	【A】	¥1,036	¥994	¥1,044	¥1,117			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,284	¥1,028	¥256	≥	¥1,284	1年								¥1,202	¥1,153	¥1,211	¥1,284
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,371	¥1,097	¥274	≥	¥1,371	2年								¥1,288	¥1,236	¥1,298	¥1,371
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,400	¥1,120	¥280	≥	¥1,400	3年								¥1,316	¥1,263	¥1,327	¥1,400
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,462	¥1,170	¥292	≥	¥1,462	5年								¥1,378	¥1,322	¥1,389	¥1,462
福岡県	0.959	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,279	¥1,024	¥255	≥	¥1,279	0年	¥992	¥1,197	¥1,148	【A】	¥1,197	¥1,148	¥1,206	¥1,279			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≥	¥1,473	1年								¥1,389	¥1,333	¥1,400	¥1,473
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	2年								¥1,488	¥1,427	¥1,499	¥1,572
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,604	¥1,284	¥320	≥	¥1,604	3年								¥1,520	¥1,458	¥1,531	¥1,604
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,677	¥1,342	¥335	≥	¥1,677	5年								¥1,592	¥1,527	¥1,604	¥1,677

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
福岡県	0.959	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,310	¥1,048	¥262	≥	¥1,310	0年	¥992	¥1,228	¥1,178	【A】	¥1,228	¥1,178	¥1,237	¥1,310			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,508	¥1,207	¥301	≥	¥1,508	1年								¥1,424	¥1,366	¥1,435	¥1,508
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,611	¥1,289	¥322	≥	¥1,611	2年								¥1,526	¥1,464	¥1,538	¥1,611
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,645	¥1,316	¥329	≥	¥1,645	3年								¥1,560	¥1,497	¥1,572	¥1,645
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,719	¥1,376	¥343	≥	¥1,719	5年								¥1,633	¥1,567	¥1,646	¥1,719
福岡県	0.959	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,380	¥1,104	¥276	≥	¥1,380	0年	¥992	¥1,297	¥1,244	【A】	¥1,297	¥1,244	¥1,307	¥1,380			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,590	¥1,272	¥318	≥	¥1,590	1年								¥1,505	¥1,444	¥1,517	¥1,590
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,697	¥1,358	¥339	≥	¥1,697	2年								¥1,612	¥1,546	¥1,624	¥1,697
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,732	¥1,386	¥346	≥	¥1,732	3年								¥1,647	¥1,580	¥1,659	¥1,732
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,811	¥1,449	¥362	≥	¥1,811	5年								¥1,725	¥1,655	¥1,738	¥1,811
福岡県	0.959	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,242	¥994	¥248	≥	¥1,242	0年	¥992	¥1,160	¥1,113	【A】	¥1,160	¥1,113	¥1,169	¥1,242			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,429	¥1,144	¥285	≥	¥1,429	1年								¥1,346	¥1,291	¥1,356	¥1,429
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,526	¥1,221	¥305	≥	¥1,526	2年								¥1,442	¥1,383	¥1,453	¥1,526
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,557	¥1,246	¥311	≥	¥1,557	3年								¥1,473	¥1,413	¥1,484	¥1,557
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≥	¥1,627	5年								¥1,543	¥1,480	¥1,554	¥1,627

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
福岡県	0.959	0.05	73.00	45販売員	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,254	¥1,004	¥250	≥	¥1,254	0年	¥992	¥1,172	¥1,124	【A】	¥1,172	¥1,124	¥1,181	¥1,254						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,444	¥1,156	¥288	≥	¥1,444	1年								¥1,360	¥1,305	¥1,371	¥1,444			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,541	¥1,233	¥308	≥	¥1,541	2年									¥1,457	¥1,398	¥1,468	¥1,541		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	3年									¥1,488	¥1,427	¥1,499	¥1,572		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,644	¥1,316	¥328	≥	¥1,644	5年									¥1,559	¥1,496	¥1,571	¥1,644		
福岡県	0.959	0.05	73.00	48営業の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,393	¥1,115	¥278	≥	¥1,393	0年	¥992	¥1,310	¥1,257	【A】	¥1,310	¥1,257	¥1,320	¥1,393						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,604	¥1,284	¥320	≥	¥1,604	1年									¥1,520	¥1,458	¥1,531	¥1,604		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,714	¥1,372	¥342	≥	¥1,714	2年										¥1,628	¥1,562	¥1,641	¥1,714	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,749	¥1,400	¥349	≥	¥1,749	3年										¥1,664	¥1,596	¥1,676	¥1,749	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,828	¥1,463	¥365	≥	¥1,828	5年										¥1,742	¥1,671	¥1,755	¥1,828	
福岡県	0.959	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,284	¥1,028	¥256	≥	¥1,284	0年	¥992	¥1,202	¥1,153	【A】	¥1,202	¥1,153	¥1,211	¥1,284						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,477	¥1,182	¥295	≥	¥1,477	1年										¥1,394	¥1,337	¥1,404	¥1,477	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,578	¥1,263	¥315	≥	¥1,578	2年											¥1,494	¥1,433	¥1,505	¥1,578
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,612	¥1,290	¥322	≥	¥1,612	3年											¥1,527	¥1,465	¥1,539	¥1,612
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,684	¥1,348	¥336	≥	¥1,684	5年											¥1,599	¥1,534	¥1,611	¥1,684

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
福岡県	0.959	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,354	¥1,084	¥270	≥	¥1,354	0年	¥992	¥1,272	¥1,220	【A】	¥1,272	¥1,220	¥1,281	¥1,354				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,560	¥1,248	¥312	≥	¥1,560	1年								¥1,476	¥1,416	¥1,487	¥1,560	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,666	¥1,333	¥333	≥	¥1,666	2年									¥1,581	¥1,517	¥1,593	¥1,666
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,700	¥1,360	¥340	≥	¥1,700	3年									¥1,615	¥1,549	¥1,627	¥1,700
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,778	¥1,423	¥355	≥	¥1,778	5年									¥1,692	¥1,623	¥1,705	¥1,778
福岡県	0.959	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,297	¥1,038	¥259	≥	¥1,297	0年	¥992	¥1,214	¥1,165	【A】	¥1,214	¥1,165	¥1,224	¥1,297				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,492	¥1,194	¥298	≥	¥1,492	1年									¥1,408	¥1,351	¥1,419	¥1,492
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,594	¥1,276	¥318	≥	¥1,594	2年									¥1,509	¥1,448	¥1,521	¥1,594
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	3年									¥1,542	¥1,479	¥1,553	¥1,626
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,700	¥1,360	¥340	≥	¥1,700	5年									¥1,615	¥1,549	¥1,627	¥1,700
福岡県	0.959	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,181	¥945	¥236	≥	¥1,181	0年	¥992	¥1,100	¥1,055	【A】	¥1,100	¥1,055	¥1,108	¥1,181				
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,359	¥1,088	¥271	≥	¥1,359	1年									¥1,276	¥1,224	¥1,286	¥1,359
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,450	¥1,160	¥290	≥	¥1,450	2年									¥1,367	¥1,311	¥1,377	¥1,450
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,480	¥1,184	¥296	≥	¥1,480	3年									¥1,397	¥1,340	¥1,407	¥1,480
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,548	¥1,239	¥309	≥	¥1,548	5年									¥1,463	¥1,404	¥1,475	¥1,548

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
福岡県	0.959	0.05	73.00	17デザイナー	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,326	¥1,061	¥265	≥	¥1,326	0年	¥992	¥1,243	¥1,193	【A】	¥1,243	¥1,193	¥1,253	¥1,326			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,526	¥1,221	¥305	≥	¥1,526	1年								¥1,442	¥1,383	¥1,453	¥1,526
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,630	¥1,304	¥326	≥	¥1,630	2年								¥1,545	¥1,482	¥1,557	¥1,630
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,664	¥1,332	¥332	≥	¥1,664	3年								¥1,579	¥1,515	¥1,591	¥1,664
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,739	¥1,392	¥347	≥	¥1,739	5年								¥1,653	¥1,586	¥1,666	¥1,739
福岡県	0.959	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,494	¥1,196	¥298	≥	¥1,494	0年	¥992	¥1,410	¥1,353	【A】	¥1,410	¥1,353	¥1,421	¥1,494			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,721	¥1,377	¥344	≥	¥1,721	1年								¥1,636	¥1,569	¥1,648	¥1,721
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,840	¥1,472	¥368	≥	¥1,840	2年								¥1,753	¥1,682	¥1,767	¥1,840
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,877	¥1,502	¥375	≥	¥1,877	3年								¥1,791	¥1,718	¥1,804	¥1,877
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,962	¥1,570	¥392	≥	¥1,962	5年								¥1,875	¥1,799	¥1,889	¥1,962
福岡県	0.959	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,508	¥1,207	¥301	≥	¥1,508	0年	¥992	¥1,424	¥1,366	【A】	¥1,424	¥1,366	¥1,435	¥1,508			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,738	¥1,391	¥347	≥	¥1,738	1年								¥1,652	¥1,585	¥1,665	¥1,738
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,856	¥1,485	¥371	≥	¥1,856	2年								¥1,770	¥1,698	¥1,783	¥1,856
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,894	¥1,516	¥378	≥	¥1,894	3年								¥1,808	¥1,734	¥1,821	¥1,894
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,981	¥1,585	¥396	≥	¥1,981	5年								¥1,894	¥1,817	¥1,908	¥1,981

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】=職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】=地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】=地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】=【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】=【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】=【E】+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等															
福岡県	0.959	0.05	73.00	80生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,297	¥1,038	¥259	≥	¥1,297	0年	¥992	¥1,214	¥1,165	【A】	¥1,214	¥1,165	¥1,224	¥1,297			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,492	¥1,194	¥298	≥	¥1,492	1年								¥1,408	¥1,351	¥1,419	¥1,492
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,594	¥1,276	¥318	≥	¥1,594	2年								¥1,509	¥1,448	¥1,521	¥1,594
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,626	¥1,301	¥325	≥	¥1,626	3年								¥1,542	¥1,479	¥1,553	¥1,626
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,700	¥1,360	¥340	≥	¥1,700	5年								¥1,615	¥1,549	¥1,627	¥1,700
福岡県	0.959	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,573	¥1,259	¥314	≥	¥1,573	0年	¥992	¥1,489	¥1,428	【A】	¥1,489	¥1,428	¥1,500	¥1,573			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,813	¥1,451	¥362	≥	¥1,813	1年								¥1,727	¥1,657	¥1,740	¥1,813
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,938	¥1,551	¥387	≥	¥1,938	2年								¥1,851	¥1,776	¥1,865	¥1,938
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,978	¥1,583	¥395	≥	¥1,978	3年								¥1,891	¥1,814	¥1,905	¥1,978
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥2,067	¥1,654	¥413	≥	¥2,067	5年								¥1,980	¥1,899	¥1,994	¥2,067
福岡県	0.959	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,330	¥1,064	¥266	≥	¥1,330	0年	¥992	¥1,248	¥1,197	【A】	¥1,248	¥1,197	¥1,257	¥1,330			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,532	¥1,226	¥306	≥	¥1,532	1年								¥1,448	¥1,389	¥1,459	¥1,532
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,636	¥1,309	¥327	≥	¥1,636	2年								¥1,551	¥1,488	¥1,563	¥1,636
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,671	¥1,337	¥334	≥	¥1,671	3年								¥1,585	¥1,521	¥1,598	¥1,671
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,745	¥1,396	¥349	≥	¥1,745	5年								¥1,660	¥1,592	¥1,672	¥1,745

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等													
福岡県	0.959	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,498	¥1,199	¥299	≥	¥1,498	0年	¥992	¥1,415	¥1,357	【A】	¥1,415	¥1,357	¥1,425	¥1,498					
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,726	¥1,381	¥345	≥	¥1,726	1年								¥1,641	¥1,574	¥1,653	¥1,726		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,845	¥1,476	¥369	≥	¥1,845	2年									¥1,759	¥1,687	¥1,772	¥1,845	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,884	¥1,508	¥376	≥	¥1,884	3年									¥1,797	¥1,724	¥1,811	¥1,884	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,969	¥1,576	¥393	≥	¥1,969	5年									¥1,882	¥1,805	¥1,896	¥1,969	
福岡県	0.959	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,386	¥1,109	¥277	≥	¥1,386	0年	¥992	¥1,303	¥1,250	【A】	¥1,303	¥1,250	¥1,313	¥1,386					
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,596	¥1,277	¥319	≥	¥1,596	1年									¥1,511	¥1,450	¥1,523	¥1,596	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,705	¥1,364	¥341	≥	¥1,705	2年									¥1,620	¥1,554	¥1,632	¥1,705	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,741	¥1,393	¥348	≥	¥1,741	3年									¥1,655	¥1,588	¥1,668	¥1,741	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,819	¥1,456	¥363	≥	¥1,819	5年									¥1,733	¥1,662	¥1,746	¥1,819	
福岡県	0.959	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,115	¥892	¥223	≥	¥1,115	0年	¥992	¥1,028	¥986	地域別最低賃金	¥992	¥992	¥1,042	¥1,115					
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,282	¥1,026	¥256	≥	¥1,282	1年									¥1,151	¥1,151	¥1,209	¥1,282	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≥	¥1,369	2年										¥1,234	¥1,234	¥1,296	¥1,369
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,396	¥1,117	¥279	≥	¥1,396	3年										¥1,260	¥1,260	¥1,323	¥1,396
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	5年										¥1,320	¥1,320	¥1,386	¥1,459

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後											
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
福岡県	0.959	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,231	¥985	¥246	≥	¥1,231	0年	¥992	¥1,149	¥1,102	【A】	¥1,149	¥1,102	¥1,158	¥1,231						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,416	¥1,133	¥283	≥	¥1,416	1年								¥1,333	¥1,279	¥1,343	¥1,416			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,512	¥1,210	¥302	≥	¥1,512	2年									¥1,428	¥1,370	¥1,439	¥1,512		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,543	¥1,235	¥308	≥	¥1,543	3年									¥1,459	¥1,400	¥1,470	¥1,543		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≥	¥1,613	5年									¥1,528	¥1,466	¥1,540	¥1,613		
福岡県	0.959	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,259	¥1,008	¥251	≥	¥1,259	0年	¥992	¥1,177	¥1,129	【A】	¥1,177	¥1,129	¥1,186	¥1,259						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,449	¥1,160	¥289	≥	¥1,449	1年									¥1,365	¥1,310	¥1,376	¥1,449		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,548	¥1,239	¥309	≥	¥1,548	2年										¥1,463	¥1,404	¥1,475	¥1,548	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,579	¥1,264	¥315	≥	¥1,579	3年										¥1,495	¥1,434	¥1,506	¥1,579	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,650	¥1,320	¥330	≥	¥1,650	5年										¥1,565	¥1,501	¥1,577	¥1,650	
福岡県	0.959	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,193	¥955	¥238	≥	¥1,193	0年	¥992	¥1,111	¥1,066	【A】	¥1,111	¥1,066	¥1,120	¥1,193						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,372	¥1,098	¥274	≥	¥1,372	1年										¥1,289	¥1,237	¥1,299	¥1,372	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,465	¥1,172	¥293	≥	¥1,465	2年											¥1,381	¥1,325	¥1,392	¥1,465
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,495	¥1,196	¥299	≥	¥1,495	3年											¥1,411	¥1,354	¥1,422	¥1,495
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,562	¥1,250	¥312	≥	¥1,562	5年											¥1,478	¥1,418	¥1,489	¥1,562

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																	
福岡県	0.959	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,324	¥1,060	¥264	≥	¥1,324	0年	¥992	¥1,241	¥1,191	【A】	¥1,241	¥1,191	¥1,251	¥1,324						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,524	¥1,220	¥304	≥	¥1,524	1年								¥1,440	¥1,381	¥1,451	¥1,524			
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,627	¥1,302	¥325	≥	¥1,627	2年									¥1,543	¥1,480	¥1,554	¥1,627		
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,661	¥1,329	¥332	≥	¥1,661	3年									¥1,576	¥1,512	¥1,588	¥1,661		
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,737	¥1,390	¥347	≥	¥1,737	5年									¥1,651	¥1,584	¥1,664	¥1,737		
福岡県	0.959	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,261	¥1,009	¥252	≥	¥1,261	0年	¥992	¥1,179	¥1,131	【A】	¥1,179	¥1,131	¥1,188	¥1,261						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,451	¥1,161	¥290	≥	¥1,451	1年									¥1,368	¥1,312	¥1,378	¥1,451		
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,549	¥1,240	¥309	≥	¥1,549	2年										¥1,465	¥1,405	¥1,476	¥1,549	
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,581	¥1,265	¥316	≥	¥1,581	3年										¥1,497	¥1,436	¥1,508	¥1,581	
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,653	¥1,323	¥330	≥	¥1,653	5年										¥1,568	¥1,504	¥1,580	¥1,653	
福岡県	0.959	0.05	73.00	97包装作業員	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,137	¥910	¥227	≥	¥1,137	0年	¥992	¥1,056	¥1,013	【A】	¥1,056	¥1,013	¥1,064	¥1,137						
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,307	¥1,046	¥261	≥	¥1,307	1年										¥1,225	¥1,175	¥1,234	¥1,307	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,396	¥1,117	¥279	≥	¥1,396	2年											¥1,313	¥1,260	¥1,323	¥1,396
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,425	¥1,140	¥285	≥	¥1,425	3年											¥1,341	¥1,287	¥1,352	¥1,425
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,488	¥1,191	¥297	≥	¥1,488	5年											¥1,404	¥1,347	¥1,415	¥1,488

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
福岡県	0.959	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,231	¥985	¥246	≥	¥1,231	0年	¥992	¥1,149	¥1,102	【A】	¥1,149	¥1,102	¥1,158	¥1,231							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,416	¥1,133	¥283	≥	¥1,416	1年								¥1,333	¥1,279	¥1,343	¥1,416				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,512	¥1,210	¥302	≥	¥1,512	2年									¥1,428	¥1,370	¥1,439	¥1,512			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,543	¥1,235	¥308	≥	¥1,543	3年										¥1,459	¥1,400	¥1,470	¥1,543		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≥	¥1,613	5年										¥1,528	¥1,466	¥1,540	¥1,613		
福岡県	0.959	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,171	¥937	¥234	≥	¥1,171	0年	¥992	¥1,089	¥1,045	【A】	¥1,089	¥1,045	¥1,098	¥1,171							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,346	¥1,077	¥269	≥	¥1,346	1年									¥1,263	¥1,212	¥1,273	¥1,346			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	2年										¥1,354	¥1,299	¥1,364	¥1,437		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,467	¥1,174	¥293	≥	¥1,467	3年											¥1,383	¥1,327	¥1,394	¥1,467	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,532	¥1,226	¥306	≥	¥1,532	5年											¥1,448	¥1,389	¥1,459	¥1,532	
福岡県	0.959	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,213	¥971	¥242	≥	¥1,213	0年	¥992	¥1,131	¥1,085	【A】	¥1,131	¥1,085	¥1,140	¥1,213							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,395	¥1,116	¥279	≥	¥1,395	1年										¥1,312	¥1,259	¥1,322	¥1,395		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,490	¥1,192	¥298	≥	¥1,490	2年											¥1,406	¥1,349	¥1,417	¥1,490	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,520	¥1,216	¥304	≥	¥1,520	3年												¥1,436	¥1,378	¥1,447	¥1,520
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,589	¥1,272	¥317	≥	¥1,589	5年												¥1,504	¥1,443	¥1,516	¥1,589

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】+（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】+通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
福岡県	0.959	0.05	73.00	51訪問介護の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,345	¥1,076	¥269	≥	¥1,345	0年	¥992	¥1,262	¥1,211	【A】	¥1,262	¥1,211	¥1,272	¥1,345			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,548	¥1,239	¥309	≥	¥1,548	1年								¥1,464	¥1,404	¥1,475	¥1,548
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,654	¥1,324	¥330	≥	¥1,654	2年								¥1,569	¥1,505	¥1,581	¥1,654
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,688	¥1,351	¥337	≥	¥1,688	3年								¥1,603	¥1,538	¥1,615	¥1,688
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,764	¥1,412	¥352	≥	¥1,764	5年								¥1,678	¥1,610	¥1,691	¥1,764
福岡県	0.959	0.05	73.00	47販売類の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,390	¥1,112	¥278	≥	¥1,390	0年	¥992	¥1,307	¥1,254	【A】	¥1,307	¥1,254	¥1,317	¥1,390			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,600	¥1,280	¥320	≥	¥1,600	1年								¥1,516	¥1,454	¥1,527	¥1,600
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	2年								¥1,625	¥1,559	¥1,637	¥1,710
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,745	¥1,396	¥349	≥	¥1,745	3年								¥1,660	¥1,592	¥1,672	¥1,745
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,824	¥1,460	¥364	≥	¥1,824	5年								¥1,738	¥1,667	¥1,751	¥1,824
福岡県	0.959	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,390	¥1,112	¥278	≥	¥1,390	0年	¥992	¥1,307	¥1,254	【A】	¥1,307	¥1,254	¥1,317	¥1,390			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,600	¥1,280	¥320	≥	¥1,600	1年								¥1,516	¥1,454	¥1,527	¥1,600
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,710	¥1,368	¥342	≥	¥1,710	2年								¥1,625	¥1,559	¥1,637	¥1,710
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,745	¥1,396	¥349	≥	¥1,745	3年								¥1,660	¥1,592	¥1,672	¥1,745
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,824	¥1,460	¥364	≥	¥1,824	5年								¥1,738	¥1,667	¥1,751	¥1,824

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
福岡県	0.959	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,289	¥1,032	¥257	≥	¥1,289	0年	¥992	¥1,207	¥1,158	【A】	¥1,207	¥1,158	¥1,216	¥1,289				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,484	¥1,188	¥296	≥	¥1,484	1年								¥1,400	¥1,343	¥1,411	¥1,484	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,584	¥1,268	¥316	≥	¥1,584	2年									¥1,500	¥1,439	¥1,511	¥1,584
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,618	¥1,295	¥323	≥	¥1,618	3年									¥1,533	¥1,471	¥1,545	¥1,618
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,690	¥1,352	¥338	≥	¥1,690	5年									¥1,605	¥1,540	¥1,617	¥1,690
福岡県	0.959	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,204	¥964	¥240	≥	¥1,204	0年	¥992	¥1,123	¥1,077	【A】	¥1,123	¥1,077	¥1,131	¥1,204				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,386	¥1,109	¥277	≥	¥1,386	1年									¥1,303	¥1,250	¥1,313	¥1,386
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,479	¥1,184	¥295	≥	¥1,479	2年									¥1,396	¥1,339	¥1,406	¥1,479
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,510	¥1,208	¥302	≥	¥1,510	3年									¥1,426	¥1,368	¥1,437	¥1,510
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,578	¥1,263	¥315	≥	¥1,578	5年									¥1,494	¥1,433	¥1,505	¥1,578
福岡県	0.959	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,316	¥1,053	¥263	≥	¥1,316	0年	¥992	¥1,233	¥1,183	【A】	¥1,233	¥1,183	¥1,243	¥1,316				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,514	¥1,212	¥302	≥	¥1,514	1年									¥1,430	¥1,372	¥1,441	¥1,514
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,618	¥1,295	¥323	≥	¥1,618	2年									¥1,533	¥1,471	¥1,545	¥1,618
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,651	¥1,321	¥330	≥	¥1,651	3年									¥1,566	¥1,502	¥1,578	¥1,651
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,725	¥1,380	¥345	≥	¥1,725	5年									¥1,640	¥1,573	¥1,652	¥1,725

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

【A】＝職業安定統計×地域指数（端数切上）

【B】＝地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方

【C】＝地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

（地域別最低賃金の場合端数切上/【A】の場合四捨五入）

【D】＝【B】が地域別最低賃金の場合【C】、【B】が【A】の場合【C】×地域指数（端数切上）

【E】＝【D】＋（【D】×退職金比率）（端数切上）

【F】＝【E】＋通勤手当相当額＝一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
福岡県	0.959	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,302	¥1,042	¥260	≥	¥1,302	0年	¥992	¥1,219	¥1,170	【A】	¥1,219	¥1,170	¥1,229	¥1,302		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,498	¥1,199	¥299	≥	¥1,498	1年							¥1,414	¥1,357	¥1,425	¥1,498
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,599	¥1,280	¥319	≥	¥1,599	2年							¥1,515	¥1,453	¥1,526	¥1,599
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,633	¥1,307	¥326	≥	¥1,633	3年							¥1,548	¥1,485	¥1,560	¥1,633
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,706	¥1,365	¥341	≥	¥1,706	5年							¥1,621	¥1,555	¥1,633	¥1,706
福岡県	0.959	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,170	¥936	¥234	≥	¥1,170	0年	¥992	¥1,088	¥1,044	【A】	¥1,088	¥1,044	¥1,097	¥1,170		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,345	¥1,076	¥269	≥	¥1,345	1年							¥1,262	¥1,211	¥1,272	¥1,345
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,435	¥1,148	¥287	≥	¥1,435	2年							¥1,352	¥1,297	¥1,362	¥1,435
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,466	¥1,173	¥293	≥	¥1,466	3年							¥1,382	¥1,326	¥1,393	¥1,466
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,531	¥1,225	¥306	≥	¥1,531	5年							¥1,447	¥1,388	¥1,458	¥1,531
福岡県	0.959	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,240	¥992	¥248	≥	¥1,240	0年	¥992	¥1,158	¥1,111	【A】	¥1,158	¥1,111	¥1,167	¥1,240		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,426	¥1,141	¥285	≥	¥1,426	1年							¥1,343	¥1,288	¥1,353	¥1,426
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,524	¥1,220	¥304	≥	¥1,524	2年							¥1,439	¥1,381	¥1,451	¥1,524
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,555	¥1,244	¥311	≥	¥1,555	3年							¥1,471	¥1,411	¥1,482	¥1,555
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,624	¥1,300	¥324	≥	¥1,624	5年							¥1,540	¥1,477	¥1,551	¥1,624

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳			対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後						
							基本給額	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後				【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等								
沖縄県	0.883	0.05	73.00	34一般事務・秘書・受付の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,083	¥867	¥216	≧	¥1,083	0年	¥952	¥1,088	¥961	【A】	¥1,088	¥961	¥1,010	¥1,083			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,244	¥996	¥248	≧	¥1,244	1年								¥1,262	¥1,115	¥1,171	¥1,244
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,327	¥1,062	¥265	≧	¥1,327	2年								¥1,352	¥1,194	¥1,254	¥1,327
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,356	¥1,085	¥271	≧	¥1,356	3年								¥1,382	¥1,221	¥1,283	¥1,356
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,415	¥1,132	¥283	≧	¥1,415	5年								¥1,447	¥1,278	¥1,342	¥1,415
沖縄県	0.883	0.05	73.00	33総務・人事・企画事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,209	¥968	¥241	≧	¥1,209	0年	¥952	¥1,224	¥1,081	【A】	¥1,224	¥1,081	¥1,136	¥1,209			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,390	¥1,112	¥278	≧	¥1,390	1年								¥1,420	¥1,254	¥1,317	¥1,390
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,485	¥1,188	¥297	≧	¥1,485	2年								¥1,521	¥1,344	¥1,412	¥1,485
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,515	¥1,212	¥303	≧	¥1,515	3年								¥1,554	¥1,373	¥1,442	¥1,515
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,583	¥1,267	¥316	≧	¥1,583	5年								¥1,628	¥1,438	¥1,510	¥1,583
沖縄県	0.883	0.05	73.00	40営業・販売関連事務の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,192	¥954	¥238	≧	¥1,192	0年	¥952	¥1,205	¥1,065	【A】	¥1,205	¥1,065	¥1,119	¥1,192			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,370	¥1,096	¥274	≧	¥1,370	1年								¥1,398	¥1,235	¥1,297	¥1,370
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,463	¥1,171	¥292	≧	¥1,463	2年								¥1,498	¥1,323	¥1,390	¥1,463
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,492	¥1,194	¥298	≧	¥1,492	3年								¥1,530	¥1,351	¥1,419	¥1,492
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,560	¥1,248	¥312	≧	¥1,560	5年								¥1,603	¥1,416	¥1,487	¥1,560

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																	
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後										
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後			【D】一般基本給・賞与等																		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	38会計事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,200	¥960	¥240	≥	¥1,200	0年	¥952	¥1,215	¥1,073	【A】	¥1,215	¥1,073	¥1,127	¥1,200						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,381	¥1,105	¥276	≥	¥1,381	1年								¥1,409	¥1,245	¥1,308	¥1,381			
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,474	¥1,180	¥294	≥	¥1,474	2年									¥1,510	¥1,334	¥1,401	¥1,474		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≥	¥1,505	3年									¥1,543	¥1,363	¥1,432	¥1,505		
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	5年									¥1,616	¥1,427	¥1,499	¥1,572		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	37医療・介護事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,073	¥859	¥214	≥	¥1,073	0年	¥952	¥1,036	¥915	地域別最低賃金	¥952	¥952	¥1,000	¥1,073						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,234	¥988	¥246	≥	¥1,234	1年									¥1,105	¥1,105	¥1,161	¥1,234		
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,317	¥1,054	¥263	≥	¥1,317	2年										¥1,184	¥1,184	¥1,244	¥1,317	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,344	¥1,076	¥268	≥	¥1,344	3年										¥1,210	¥1,210	¥1,271	¥1,344	
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,404	¥1,124	¥280	≥	¥1,404	5年										¥1,267	¥1,267	¥1,331	¥1,404	
沖縄県	0.883	0.05	73.00	35その他の総務等事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,183	¥947	¥236	≥	¥1,183	0年	¥952	¥1,197	¥1,057	【A】	¥1,197	¥1,057	¥1,110	¥1,183						
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,362	¥1,090	¥272	≥	¥1,362	1年										¥1,389	¥1,227	¥1,289	¥1,362	
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,453	¥1,163	¥290	≥	¥1,453	2年											¥1,488	¥1,314	¥1,380	¥1,453
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,484	¥1,188	¥296	≥	¥1,484	3年											¥1,520	¥1,343	¥1,411	¥1,484
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,550	¥1,240	¥310	≥	¥1,550	5年											¥1,592	¥1,406	¥1,477	¥1,550

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等												
沖縄県	0.883	0.05	73.00	15著述家、記者、編集者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,213	¥971	¥242	≥	¥1,213	0年	¥952	¥1,228	¥1,085	【A】	¥1,228	¥1,085	¥1,140	¥1,213				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,394	¥1,116	¥278	≥	¥1,394	1年								¥1,424	¥1,258	¥1,321	¥1,394	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,489	¥1,192	¥297	≥	¥1,489	2年									¥1,526	¥1,348	¥1,416	¥1,489
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,520	¥1,216	¥304	≥	¥1,520	3年									¥1,560	¥1,378	¥1,447	¥1,520
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,588	¥1,271	¥317	≥	¥1,588	5年									¥1,633	¥1,442	¥1,515	¥1,588
沖縄県	0.883	0.05	73.00	20その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,277	¥1,022	¥255	≥	¥1,277	0年	¥952	¥1,297	¥1,146	【A】	¥1,297	¥1,146	¥1,204	¥1,277				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,469	¥1,176	¥293	≥	¥1,469	1年									¥1,505	¥1,329	¥1,396	¥1,469
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,569	¥1,256	¥313	≥	¥1,569	2年									¥1,612	¥1,424	¥1,496	¥1,569
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,601	¥1,281	¥320	≥	¥1,601	3年									¥1,647	¥1,455	¥1,528	¥1,601
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,674	¥1,340	¥334	≥	¥1,674	5年									¥1,725	¥1,524	¥1,601	¥1,674
沖縄県	0.883	0.05	73.00	43コンピュータ等事務用機器操作の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,150	¥920	¥230	≥	¥1,150	0年	¥952	¥1,160	¥1,025	【A】	¥1,160	¥1,025	¥1,077	¥1,150				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,322	¥1,058	¥264	≥	¥1,322	1年									¥1,346	¥1,189	¥1,249	¥1,322
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,411	¥1,129	¥282	≥	¥1,411	2年									¥1,442	¥1,274	¥1,338	¥1,411
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,440	¥1,152	¥288	≥	¥1,440	3年									¥1,473	¥1,301	¥1,367	¥1,440
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≥	¥1,505	5年									¥1,543	¥1,363	¥1,432	¥1,505

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																				
沖縄県	0.883	0.05	73.00	45販売員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,160	¥928	¥232	≥	¥1,160	0年	¥952	¥1,172	¥1,035	【A】	¥1,172	¥1,035	¥1,087	¥1,160							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,335	¥1,068	¥267	≥	¥1,335	1年								¥1,360	¥1,201	¥1,262	¥1,335				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,425	¥1,140	¥285	≥	¥1,425	2年									¥1,457	¥1,287	¥1,352	¥1,425			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,453	¥1,163	¥290	≥	¥1,453	3年										¥1,488	¥1,314	¥1,380	¥1,453		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,519	¥1,216	¥303	≥	¥1,519	5年										¥1,559	¥1,377	¥1,446	¥1,519		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	48営業の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,288	¥1,031	¥257	≥	¥1,288	0年	¥952	¥1,310	¥1,157	【A】	¥1,310	¥1,157	¥1,215	¥1,288							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,484	¥1,188	¥296	≥	¥1,484	1年									¥1,520	¥1,343	¥1,411	¥1,484			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,583	¥1,267	¥316	≥	¥1,583	2年										¥1,628	¥1,438	¥1,510	¥1,583		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,617	¥1,294	¥323	≥	¥1,617	3年											¥1,664	¥1,470	¥1,544	¥1,617	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,689	¥1,352	¥337	≥	¥1,689	5年											¥1,742	¥1,539	¥1,616	¥1,689	
沖縄県	0.883	0.05	73.00	36電話・インターネットによる応接事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,189	¥952	¥237	≥	¥1,189	0年	¥952	¥1,202	¥1,062	【A】	¥1,202	¥1,062	¥1,116	¥1,189							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,366	¥1,093	¥273	≥	¥1,366	1年										¥1,394	¥1,231	¥1,293	¥1,366		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	2年											¥1,494	¥1,320	¥1,386	¥1,459	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,490	¥1,192	¥298	≥	¥1,490	3年												¥1,527	¥1,349	¥1,417	¥1,490
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,556	¥1,245	¥311	≥	¥1,556	5年												¥1,599	¥1,412	¥1,483	¥1,556

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					レベル	基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後							
レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【A】を比較し大きい方			【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等														
沖縄県	0.883	0.05	73.00	56接客・給仕の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,254	¥1,004	¥250	≥	¥1,254	0年	¥952	¥1,272	¥1,124	【A】	¥1,272	¥1,124	¥1,181	¥1,254			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,443	¥1,155	¥288	≥	¥1,443	1年								¥1,476	¥1,304	¥1,370	¥1,443
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,540	¥1,232	¥308	≥	¥1,540	2年								¥1,581	¥1,397	¥1,467	¥1,540
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	3年								¥1,615	¥1,427	¥1,499	¥1,572
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,643	¥1,315	¥328	≥	¥1,643	5年								¥1,692	¥1,495	¥1,570	¥1,643
沖縄県	0.883	0.05	73.00	32習い事指導等教育関連の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,199	¥960	¥239	≥	¥1,199	0年	¥952	¥1,214	¥1,072	【A】	¥1,214	¥1,072	¥1,126	¥1,199			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,380	¥1,104	¥276	≥	¥1,380	1年								¥1,408	¥1,244	¥1,307	¥1,380
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≥	¥1,473	2年								¥1,509	¥1,333	¥1,400	¥1,473
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≥	¥1,504	3年								¥1,542	¥1,362	¥1,431	¥1,504
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	5年								¥1,615	¥1,427	¥1,499	¥1,572
沖縄県	0.883	0.05	73.00	73製品製造・加工処理工(金属製品・食料品等を除く)	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,094	¥876	¥218	≥	¥1,094	0年	¥952	¥1,100	¥972	【A】	¥1,100	¥972	¥1,021	¥1,094			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,257	¥1,006	¥251	≥	¥1,257	1年								¥1,276	¥1,127	¥1,184	¥1,257
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,342	¥1,074	¥268	≥	¥1,342	2年								¥1,367	¥1,208	¥1,269	¥1,342
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,369	¥1,096	¥273	≥	¥1,369	3年								¥1,397	¥1,234	¥1,296	¥1,369
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,430	¥1,144	¥286	≥	¥1,430	5年								¥1,463	¥1,292	¥1,357	¥1,430

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳															
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後									
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等												
沖縄県	0.883	0.05	73.00	17デザイナー	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,226	¥981	¥245	≥	¥1,226	0年	¥952	¥1,243	¥1,098	【A】	¥1,243	¥1,098	¥1,153	¥1,226				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,411	¥1,129	¥282	≥	¥1,411	1年								¥1,442	¥1,274	¥1,338	¥1,411	
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,507	¥1,206	¥301	≥	¥1,507	2年									¥1,545	¥1,365	¥1,434	¥1,507
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,538	¥1,231	¥307	≥	¥1,538	3年									¥1,579	¥1,395	¥1,465	¥1,538
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,606	¥1,285	¥321	≥	¥1,606	5年									¥1,653	¥1,460	¥1,533	¥1,606
沖縄県	0.883	0.05	73.00	10情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,382	¥1,106	¥276	≥	¥1,382	0年	¥952	¥1,410	¥1,246	【A】	¥1,410	¥1,246	¥1,309	¥1,382				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,591	¥1,273	¥318	≥	¥1,591	1年									¥1,636	¥1,445	¥1,518	¥1,591
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,699	¥1,360	¥339	≥	¥1,699	2年									¥1,753	¥1,548	¥1,626	¥1,699
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,735	¥1,388	¥347	≥	¥1,735	3年									¥1,791	¥1,582	¥1,662	¥1,735
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,812	¥1,450	¥362	≥	¥1,812	5年									¥1,875	¥1,656	¥1,739	¥1,812
沖縄県	0.883	0.05	73.00	9情報処理・通信技術者(ソフトウェア開発を除く)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,394	¥1,116	¥278	≥	¥1,394	0年	¥952	¥1,424	¥1,258	【A】	¥1,424	¥1,258	¥1,321	¥1,394				
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,605	¥1,284	¥321	≥	¥1,605	1年									¥1,652	¥1,459	¥1,532	¥1,605
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,715	¥1,372	¥343	≥	¥1,715	2年									¥1,770	¥1,563	¥1,642	¥1,715
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,750	¥1,400	¥350	≥	¥1,750	3年									¥1,808	¥1,597	¥1,677	¥1,750
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,830	¥1,464	¥366	≥	¥1,830	5年									¥1,894	¥1,673	¥1,757	¥1,830

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
沖縄県	0.883	0.05	73.00	80生産関連の職業(塗装・製図を含む)	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,199	¥960	¥239	≥	¥1,199	0年	¥952	¥1,214	¥1,072	【A】	¥1,214	¥1,072	¥1,126	¥1,199			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,380	¥1,104	¥276	≥	¥1,380	1年								¥1,408	¥1,244	¥1,307	¥1,380
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,473	¥1,179	¥294	≥	¥1,473	2年								¥1,509	¥1,333	¥1,400	¥1,473
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,504	¥1,204	¥300	≥	¥1,504	3年								¥1,542	¥1,362	¥1,431	¥1,504
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,572	¥1,258	¥314	≥	¥1,572	5年								¥1,615	¥1,427	¥1,499	¥1,572
沖縄県	0.883	0.05	73.00	8建築・土木・測量技術者	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,454	¥1,164	¥290	≥	¥1,454	0年	¥952	¥1,489	¥1,315	【A】	¥1,489	¥1,315	¥1,381	¥1,454			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,675	¥1,340	¥335	≥	¥1,675	1年								¥1,727	¥1,525	¥1,602	¥1,675
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,790	¥1,432	¥358	≥	¥1,790	2年								¥1,851	¥1,635	¥1,717	¥1,790
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,827	¥1,462	¥365	≥	¥1,827	3年								¥1,891	¥1,670	¥1,754	¥1,827
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,910	¥1,528	¥382	≥	¥1,910	5年								¥1,980	¥1,749	¥1,837	¥1,910
沖縄県	0.883	0.05	73.00	11その他の技術の職業	1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,231	¥985	¥246	≥	¥1,231	0年	¥952	¥1,248	¥1,102	【A】	¥1,248	¥1,102	¥1,158	¥1,231			
					2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,416	¥1,133	¥283	≥	¥1,416	1年								¥1,448	¥1,279	¥1,343	¥1,416
					3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,512	¥1,210	¥302	≥	¥1,512	2年								¥1,551	¥1,370	¥1,439	¥1,512
					4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,543	¥1,235	¥308	≥	¥1,543	3年								¥1,585	¥1,400	¥1,470	¥1,543
					5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≥	¥1,613	5年								¥1,660	¥1,466	¥1,540	¥1,613

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等			[E]退職金比率を乗じた後	[F]通勤手当相当額加算後							
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	[A]職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		[B]地域別最低賃金と[A]を比較し大きい方	[C]能力・経験調整指数を乗じた後				[D]一般基本給・賞与等											
沖縄県	0.883	0.05	73.00	13経営・金融・保険の専門的職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,386	¥1,109	¥277	≥	¥1,386	0年	¥952	¥1,415	¥1,250	[A]	¥1,415	¥1,250	¥1,313	¥1,386		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,596	¥1,277	¥319	≥	¥1,596	1年							¥1,641	¥1,450	¥1,523	¥1,596
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,705	¥1,364	¥341	≥	¥1,705	2年							¥1,759	¥1,554	¥1,632	¥1,705
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,740	¥1,392	¥348	≥	¥1,740	3年							¥1,797	¥1,587	¥1,667	¥1,740
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,819	¥1,456	¥363	≥	¥1,819	5年							¥1,882	¥1,662	¥1,746	¥1,819
沖縄県	0.883	0.05	73.00	19図書館司書、学芸員、カウンセラー(医療・福祉施設を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,282	¥1,026	¥256	≥	¥1,282	0年	¥952	¥1,303	¥1,151	[A]	¥1,303	¥1,151	¥1,209	¥1,282		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,475	¥1,180	¥295	≥	¥1,475	1年							¥1,511	¥1,335	¥1,402	¥1,475
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,576	¥1,261	¥315	≥	¥1,576	2年							¥1,620	¥1,431	¥1,503	¥1,576
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,609	¥1,288	¥321	≥	¥1,609	3年							¥1,655	¥1,462	¥1,536	¥1,609
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,681	¥1,345	¥336	≥	¥1,681	5年							¥1,733	¥1,531	¥1,608	¥1,681
沖縄県	0.883	0.05	73.00	28保健医療関係助手	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,073	¥859	¥214	≥	¥1,073	0年	¥952	¥1,028	¥908	地域別最低賃金	¥952	¥952	¥1,000	¥1,073		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,234	¥988	¥246	≥	¥1,234	1年							¥1,105	¥1,105	¥1,161	¥1,234
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,317	¥1,054	¥263	≥	¥1,317	2年							¥1,184	¥1,184	¥1,244	¥1,317
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,344	¥1,076	¥268	≥	¥1,344	3年							¥1,210	¥1,210	¥1,271	¥1,344
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,404	¥1,124	¥280	≥	¥1,404	5年							¥1,267	¥1,267	¥1,331	¥1,404

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等															
沖縄県	0.883	0.05	73.00	30学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,139	¥912	¥227	≥	¥1,139	0年	¥952	¥1,149	¥1,015	【A】	¥1,149	¥1,015	¥1,066	¥1,139			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,310	¥1,048	¥262	≥	¥1,310	1年								¥1,333	¥1,178	¥1,237	¥1,310
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,398	¥1,119	¥279	≥	¥1,398	2年								¥1,428	¥1,261	¥1,325	¥1,398
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,427	¥1,142	¥285	≥	¥1,427	3年								¥1,459	¥1,289	¥1,354	¥1,427
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,491	¥1,193	¥298	≥	¥1,491	5年								¥1,528	¥1,350	¥1,418	¥1,491
沖縄県	0.883	0.05	73.00	39生産関連事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,165	¥932	¥233	≥	¥1,165	0年	¥952	¥1,177	¥1,040	【A】	¥1,177	¥1,040	¥1,092	¥1,165			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,340	¥1,072	¥268	≥	¥1,340	1年								¥1,365	¥1,206	¥1,267	¥1,340
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,430	¥1,144	¥286	≥	¥1,430	2年								¥1,463	¥1,292	¥1,357	¥1,430
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,461	¥1,169	¥292	≥	¥1,461	3年								¥1,495	¥1,321	¥1,388	¥1,461
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,525	¥1,220	¥305	≥	¥1,525	5年								¥1,565	¥1,382	¥1,452	¥1,525
沖縄県	0.883	0.05	73.00	41外勤事務の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,105	¥884	¥221	≥	¥1,105	0年	¥952	¥1,111	¥982	【A】	¥1,111	¥982	¥1,032	¥1,105			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,269	¥1,016	¥253	≥	¥1,269	1年								¥1,289	¥1,139	¥1,196	¥1,269
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,354	¥1,084	¥270	≥	¥1,354	2年								¥1,381	¥1,220	¥1,281	¥1,354
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,382	¥1,106	¥276	≥	¥1,382	3年								¥1,411	¥1,246	¥1,309	¥1,382
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,445	¥1,156	¥289	≥	¥1,445	5年								¥1,478	¥1,306	¥1,372	¥1,445

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等											
沖縄県	0.883	0.05	73.00	42運輸・郵便事務の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,224	¥980	¥244	≥	¥1,224	0年	¥952	¥1,241	¥1,096	【A】	¥1,241	¥1,096	¥1,151	¥1,224		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,409	¥1,128	¥281	≥	¥1,409	1年							¥1,440	¥1,272	¥1,336	¥1,409
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,505	¥1,204	¥301	≥	¥1,505	2年							¥1,543	¥1,363	¥1,432	¥1,505
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,535	¥1,228	¥307	≥	¥1,535	3年							¥1,576	¥1,392	¥1,462	¥1,535
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,604	¥1,284	¥320	≥	¥1,604	5年							¥1,651	¥1,458	¥1,531	¥1,604
沖縄県	0.883	0.05	73.00	95荷役・運搬作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,168	¥935	¥233	≥	¥1,168	0年	¥952	¥1,179	¥1,042	【A】	¥1,179	¥1,042	¥1,095	¥1,168		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,342	¥1,074	¥268	≥	¥1,342	1年							¥1,368	¥1,208	¥1,269	¥1,342
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,432	¥1,146	¥286	≥	¥1,432	2年							¥1,465	¥1,294	¥1,359	¥1,432
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,462	¥1,170	¥292	≥	¥1,462	3年							¥1,497	¥1,322	¥1,389	¥1,462
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,528	¥1,223	¥305	≥	¥1,528	5年							¥1,568	¥1,385	¥1,455	¥1,528
沖縄県	0.883	0.05	73.00	97包装作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,073	¥859	¥214	≥	¥1,073	0年	¥952	¥1,056	¥933	地域別最低賃金	¥952	¥952	¥1,000	¥1,073		
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,234	¥988	¥246	≥	¥1,234	1年							¥1,105	¥1,105	¥1,161	¥1,234
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,317	¥1,054	¥263	≥	¥1,317	2年							¥1,184	¥1,184	¥1,244	¥1,317
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,344	¥1,076	¥268	≥	¥1,344	3年							¥1,210	¥1,210	¥1,271	¥1,344
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,404	¥1,124	¥280	≥	¥1,404	5年							¥1,267	¥1,267	¥1,331	¥1,404

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
沖縄県	0.883	0.05	73.00	98選別・ピッキング作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,139	¥912	¥227	≥	¥1,139	0年	¥952	¥1,149	¥1,015	【A】	¥1,149	¥1,015	¥1,066	¥1,139							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,310	¥1,048	¥262	≥	¥1,310	1年								¥1,333	¥1,178	¥1,237	¥1,310				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,398	¥1,119	¥279	≥	¥1,398	2年									¥1,428	¥1,261	¥1,325	¥1,398			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,427	¥1,142	¥285	≥	¥1,427	3年										¥1,459	¥1,289	¥1,354	¥1,427		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,491	¥1,193	¥298	≥	¥1,491	5年										¥1,528	¥1,350	¥1,418	¥1,491		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	78製品検査工(金属製品・食料品等を除く)	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,084	¥868	¥216	≥	¥1,084	0年	¥952	¥1,089	¥962	【A】	¥1,089	¥962	¥1,011	¥1,084							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,245	¥996	¥249	≥	¥1,245	1年									¥1,263	¥1,116	¥1,172	¥1,245			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,329	¥1,064	¥265	≥	¥1,329	2年										¥1,354	¥1,196	¥1,256	¥1,329		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,357	¥1,086	¥271	≥	¥1,357	3年											¥1,383	¥1,222	¥1,284	¥1,357	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,416	¥1,133	¥283	≥	¥1,416	5年											¥1,448	¥1,279	¥1,343	¥1,416	
沖縄県	0.883	0.05	73.00	50施設介護の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,122	¥898	¥224	≥	¥1,122	0年	¥952	¥1,131	¥999	【A】	¥1,131	¥999	¥1,049	¥1,122							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,290	¥1,032	¥258	≥	¥1,290	1年										¥1,312	¥1,159	¥1,217	¥1,290		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,378	¥1,103	¥275	≥	¥1,378	2年											¥1,406	¥1,242	¥1,305	¥1,378	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,405	¥1,124	¥281	≥	¥1,405	3年												¥1,436	¥1,268	¥1,332	¥1,405
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,469	¥1,176	¥293	≥	¥1,469	5年												¥1,504	¥1,329	¥1,396	¥1,469

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳														
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後								
基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後	【B】地域別最低賃金と【C】能力・経験調整指数を乗じた後	【D】一般基本給・賞与等																		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	51訪問介護の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,244	¥996	¥248	≥	¥1,244	0年	¥952	¥1,262	¥1,115	【A】	¥1,262	¥1,115	¥1,171	¥1,244			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,431	¥1,145	¥286	≥	¥1,431	1年								¥1,464	¥1,293	¥1,358	¥1,431
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,529	¥1,224	¥305	≥	¥1,529	2年								¥1,569	¥1,386	¥1,456	¥1,529
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,560	¥1,248	¥312	≥	¥1,560	3年								¥1,603	¥1,416	¥1,487	¥1,560
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,630	¥1,304	¥326	≥	¥1,630	5年								¥1,678	¥1,482	¥1,557	¥1,630
沖縄県	0.883	0.05	73.00	47販売類の職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,286	¥1,029	¥257	≥	¥1,286	0年	¥952	¥1,307	¥1,155	【A】	¥1,307	¥1,155	¥1,213	¥1,286			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,479	¥1,184	¥295	≥	¥1,479	1年								¥1,516	¥1,339	¥1,406	¥1,479
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,580	¥1,264	¥316	≥	¥1,580	2年								¥1,625	¥1,435	¥1,507	¥1,580
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≥	¥1,613	3年								¥1,660	¥1,466	¥1,540	¥1,613
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,685	¥1,348	¥337	≥	¥1,685	5年								¥1,738	¥1,535	¥1,612	¥1,685
沖縄県	0.883	0.05	73.00	49福祉・介護の専門的職業	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,286	¥1,029	¥257	≥	¥1,286	0年	¥952	¥1,307	¥1,155	【A】	¥1,307	¥1,155	¥1,213	¥1,286			
					当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,479	¥1,184	¥295	≥	¥1,479	1年								¥1,516	¥1,339	¥1,406	¥1,479
					当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,580	¥1,264	¥316	≥	¥1,580	2年								¥1,625	¥1,435	¥1,507	¥1,580
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,613	¥1,291	¥322	≥	¥1,613	3年								¥1,660	¥1,466	¥1,540	¥1,613
					社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,685	¥1,348	¥337	≥	¥1,685	5年								¥1,738	¥1,535	¥1,612	¥1,685

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E] + 通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
沖縄県	0.883	0.05	73.00	52家庭生活支援サービスの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,193	¥955	¥238	≥	¥1,193	0年	¥952	¥1,207	¥1,066	【A】	¥1,207	¥1,066	¥1,120	¥1,193							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,372	¥1,098	¥274	≥	¥1,372	1年								¥1,400	¥1,237	¥1,299	¥1,372				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,465	¥1,172	¥293	≥	¥1,465	2年									¥1,500	¥1,325	¥1,392	¥1,465			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,495	¥1,196	¥299	≥	¥1,495	3年										¥1,533	¥1,354	¥1,422	¥1,495		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,562	¥1,250	¥312	≥	¥1,562	5年										¥1,605	¥1,418	¥1,489	¥1,562		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	54浴場・クリーニングの職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,115	¥892	¥223	≥	¥1,115	0年	¥952	¥1,123	¥992	【A】	¥1,123	¥992	¥1,042	¥1,115							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,282	¥1,026	¥256	≥	¥1,282	1年									¥1,303	¥1,151	¥1,209	¥1,282			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,368	¥1,095	¥273	≥	¥1,368	2年										¥1,396	¥1,233	¥1,295	¥1,368		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,396	¥1,117	¥279	≥	¥1,396	3年											¥1,426	¥1,260	¥1,323	¥1,396	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,459	¥1,168	¥291	≥	¥1,459	5年											¥1,494	¥1,320	¥1,386	¥1,459	
沖縄県	0.883	0.05	73.00	55飲食物調理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,217	¥974	¥243	≥	¥1,217	0年	¥952	¥1,233	¥1,089	【A】	¥1,233	¥1,089	¥1,144	¥1,217							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,400	¥1,120	¥280	≥	¥1,400	1年										¥1,430	¥1,263	¥1,327	¥1,400		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,495	¥1,196	¥299	≥	¥1,495	2年											¥1,533	¥1,354	¥1,422	¥1,495	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,526	¥1,221	¥305	≥	¥1,526	3年												¥1,566	¥1,383	¥1,453	¥1,526
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,595	¥1,276	¥319	≥	¥1,595	5年												¥1,640	¥1,449	¥1,522	¥1,595

【別表4】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

一般賃金算出の計算式

[A] = 職業安定統計×地域指数 (端数切上)

[B] = 地域別最低賃金と[A]を比較し、大きい方

[C] = 地域別最低賃金または職業安定統計×能力・経験指数 ※別表3

(地域別最低賃金の場合端数切上/[A]の場合四捨五入)

[D] = [B]が地域別最低賃金の場合[C]、[B]が[A]の場合[C]×地域指数 (端数切上)

[E] = [D]+([D]×退職金比率) (端数切上)

[F] = [E]+通勤手当相当額 = 一般賃金

都道府県	地域指数	退職金比率	通勤手当相当額	職種	協定対象労働者の賃金額			一般賃金の内訳																			
					基本給総額	基本給総額の内訳		対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	地域別最低賃金	職業安定業務統計	一般基本給・賞与等		【E】退職金比率を乗じた後	【F】通勤手当相当額加算後													
レベル	レベルの定義	基本給	資産形成DB手当額	【A】職業安定業務統計に地域指数を乗じた後		【B】地域別最低賃金と【A】を比較し、大きい方	【C】能力・経験調整指数を乗じた後				【D】一般基本給・賞与等																
沖縄県	0.883	0.05	73.00	57居住施設・ビル等の管理の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,204	¥964	¥240	≥	¥1,204	0年	¥952	¥1,219	¥1,077	【A】	¥1,219	¥1,077	¥1,131	¥1,204							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,385	¥1,108	¥277	≥	¥1,385	1年								¥1,414	¥1,249	¥1,312	¥1,385				
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,478	¥1,183	¥295	≥	¥1,478	2年									¥1,515	¥1,338	¥1,405	¥1,478			
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,509	¥1,208	¥301	≥	¥1,509	3年										¥1,548	¥1,367	¥1,436	¥1,509		
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,577	¥1,262	¥315	≥	¥1,577	5年										¥1,621	¥1,432	¥1,504	¥1,577		
沖縄県	0.883	0.05	73.00	85乗用車運転の職業	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,083	¥867	¥216	≥	¥1,083	0年	¥952	¥1,088	¥961	【A】	¥1,088	¥961	¥1,010	¥1,083							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,244	¥996	¥248	≥	¥1,244	1年									¥1,262	¥1,115	¥1,171	¥1,244			
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,327	¥1,062	¥265	≥	¥1,327	2年										¥1,352	¥1,194	¥1,254	¥1,327		
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,356	¥1,085	¥271	≥	¥1,356	3年											¥1,382	¥1,221	¥1,283	¥1,356	
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,415	¥1,132	¥283	≥	¥1,415	5年											¥1,447	¥1,278	¥1,342	¥1,415	
沖縄県	0.883	0.05	73.00	96清掃・洗浄作業員	1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	¥1,148	¥919	¥229	≥	¥1,148	0年	¥952	¥1,158	¥1,023	【A】	¥1,158	¥1,023	¥1,075	¥1,148							
					2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	¥1,319	¥1,056	¥263	≥	¥1,319	1年										¥1,343	¥1,186	¥1,246	¥1,319		
					3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	¥1,408	¥1,127	¥281	≥	¥1,408	2年											¥1,439	¥1,271	¥1,335	¥1,408	
					4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	¥1,437	¥1,150	¥287	≥	¥1,437	3年												¥1,471	¥1,299	¥1,364	¥1,437
					5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	¥1,501	¥1,201	¥300	≥	¥1,501	5年												¥1,540	¥1,360	¥1,428	¥1,501

育児介護休業等に関する労使協定書

株式会社ビースタイル スマートキャリアと社員代表 二宮 文子とは、株式会社ビースタイル スマートキャリアにおける社員育児介護規程・派遣社員育児介護規程に関し、次のとおり協定する。

(育児休業の適用除外者)

第1条 会社は、次の従業員から1歳(法定要件に該当する場合は1歳6か月又は2歳)に満たない子を養育するための育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

- (1) 入社1年未満の者
- (2) 申出の日から1年(育児・介護休業等に関する規程第2条第4項および第5項の申出をする場合は6ヶ月)以内に雇用関係が終了することが明らかな者
- (3) 1週間の所定労働日数が2日以下の者

2. 会社は、次の従業員から出生時育児休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

- (1) 入社1年未満の者
- (2) 申出の日から8週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者
- (3) 1週間の所定労働日数が2日以下の者

(介護休業の適用除外者)

第2条 会社は、次の従業員から介護休業の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

- (1) 入社1年未満の者
- (2) 申出の日から93日以内に雇用関係が終了することが明らかな者
- (3) 1週間の所定労働日数が2日以下の者

(育児・介護のための所定外労働免除の適用除外者)

第3条 会社は、次の従業員から所定外労働の制限の請求があったときは、その請求を拒むことができるものとする。

- (1) 入社1年未満の者
- (2) 1週間の所定労働日数が2日以下の者

(育児・介護短時間勤務の適用除外者)

第4条 会社は、次の従業員から育児短時間勤務・介護短時間勤務の申出があったときは、

- (1) 入社1年未満の者
- (2) 1週間の所定労働日数が2日以下の者

(子の看護等休暇・介護休暇の適用除外者)

第5条 会社は、次の従業員から子の看護等休暇・介護休暇の申出があったときは、その申出を拒むことができるものとする。

- (1) 1週間の所定労働日数が2日以下の者

(出生時育児休業の申出期限)

第6条 会社は、出生時育児休業の申出が円滑に行われるよう、次の措置を講じることとする。その場合、会社は、出生時育児休業の申出期限を出生時育児休業を開始する日の1か月前までとすることができるものとする。

- 一 全従業員に対し、自社の育児休業の取得事例を収集し、周知すること。
- 二 育児休業に関する相談窓口を各事業所の人事担当部署に設置し、事業所内の従業員に周知すること。
- 三 育児休業について、株式会社ビースタイルホールディングスとして、2025年度が終了するまでに男性労働者の取得率50%以上を達成することを目標とし、この目標及び育児休業の取得の促進に関する方針を社長から従業員に定期的に周知すること。また、男性労働者の取得率や期間の目標については、達成状況を踏まえて必要な際には上方修正を行うことについて労使間で協議を行うこと。
- 四 育児休業申出に係る労働者の意向について、各事業所の人事担当部署から、当該労働者に書面を交付し回答を求めることで確認する措置を講じた上で、労働者から回答がない場合には、再度当該労働者の意向確認を実施し、当該労働者の意向の把握を行うこと。

(社員への通知)

第7条 会社は、第1条から前条までのいずれかの規定により従業員の申出を拒むときは、その旨を当該従業員に通知するものとする。

(有効期間)

第8条 本協定の有効期間は2025年4月1日から2026年3月31日までの1年間とする。ただし、この協定の有効期間満了日の1ヶ月前までに、会社または労働者代表のいずれからも申し出がないときは、この協定はさらに1年間有効期間を延長するものとし、以降も同様とする。

2025年3月26日

株式会社ビースタイル スマートキャリア
代表取締役 中島 健治 印

労働者代表 二宮 文子 印