

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定

株式会社ビースタイルスマートキャリア（以下「甲」という。）と労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第 1 条 本協定は、派遣先で別表 1 に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

3 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第 2 条 対象従業員の賃金は、基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当及び・通勤手当（通勤手当相当額含む）とする。

（賃金の決定方法）

第 3 条 対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表 4 のとおりとする。

（一）別表 1 の職種における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和 5 年 8 月 29 日職発 0829 第 1 号「令和 6 年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 30 条の 4 第 1 項第 2 号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計」の中分類による。

（二）地域調整については、通達に定める別表 2 の都道府県別地域指数とし、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応した地域指数を用いるものとする。

（三）通勤手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第 3 の 4 に定める合算により比較する方法とし、その額を 72 円（時給換算額）とする。

（四）退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第 3 の 4 に定める合算により比較する方法とし、その額を別表 4 【B】に定める額に 5% を乗じた額（1 円未満の端数切り上げ）とする。

第 4 条 対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表 4 のとおりとする。

（一）別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上である

こと

(二) 別表 3 の各レベルの職務と別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること

レベル 1：経験 0 年相当の能力・経験調整指数

レベル 2：経験 1 年相当の能力・経験調整指数

レベル 3：経験 2 年相当の能力・経験調整指数

レベル 4：経験 3 年相当の能力・経験調整指数

レベル 5：経験 5 年相当の能力・経験調整指数

2 甲は、第 7 条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、派遣先で従事する職務内容やレベルに変更が無い場合であっても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、賃金額を昇給させる。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第 5 条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、社員就業規則第 42 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第 6 条 対象従業員の通勤手当相当額は、通達の第 3 の 4 に定める合算により比較する方法とし、その額を 72 円（時給換算額）とする。

（賃金の決定に当たっての評価）

第 7 条 賃金の決定は、派遣就業開始から 1 年を経過することとなる日（以下「1 年経過日」という）まで継続して派遣される対象派遣社員に対しては、1 年経過日までの間の職務の内容、職務の成果、意欲、能力または経験等を公正に評価する。

2 前項により確定した評価の結果は、第 4 条（二）に定める対象派遣社員の業務レベルの区分変更、同条第 2 項に定められる昇給の要否及びその額等の賃金決定の判断に使用する。

（賃金以外の待遇）

第 8 条 対象派遣社員に対する福利厚生その他の賃金以外の待遇については、会社が雇用する通常の労働者の待遇との間において、当該対象派遣社員及び通常の労働者の職務の内容、当該職務の内容及び配置の変更の範囲その他の事情のうち、当該待遇の性質及び目的に照らして適切と認められるものを考慮して、不合理と認められる相違が生じることのないものとし、対象派遣社員に適用される就業規則等に定める。

2 前項のほか、派遣先が労働者派遣法第 40 条第 2 項及び第 3 項に基づき行う教育訓練及び利用可能な福利厚生施設を有するときは、対象派遣社員はそれらを受けることができる。

（教育訓練）

第9条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第10条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第11条 本協定の有効期間は、2024年4月1日から2025年3月31日までとする。

2 本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

協定の成立日 2024年3月1日

使用者

株式会社ビースタイルスマートキャリア

代表取締役社長

三原邦彦



労働者代表

株式会社ビースタイルスマートキャリア

二宮文子



【別表1】対象となる派遣労働者の範囲

中分類	職種
9	建築・土木・測量技術者
10	情報処理・通信技術者
11	その他の技術者
16	社会福祉の専門的職業
18	経営・金融・保険の専門的職業
19	教育の職業
21	著述家、記者、編集者
22	美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者
24	その他の専門的職業
25	一般事務の職業
26	会計事務の職業
27	生産関連事務の職業
28	営業・販売関連事務の職業
29	外勤事務の職業
30	運輸・郵便事務の職業
31	事務用機器操作の職業
32	商品販売の職業
34	営業の職業
36	介護サービスの職業
37	保険医療サービスの職業
39	飲食物調理の職業
40	接客・給仕の職業
41	居住施設・ビル等の管理の職業
42	その他のサービスの職業
54	製品製造・加工処理の職業
62	製品検査（金属除く）
64	生産関連・生産類似の職業
75	運搬の職業
78	その他の運搬・清掃・包装等の職業

【別表3】地域指数

ID	全国計	表記	令和六年度	令和五年度
1	北海道	北海道	0.94	0.934
2	青森	青森県	0.844	0.84
3	岩手	岩手県	0.872	0.868
4	宮城	宮城県	0.97	0.97
5	秋田	秋田県	0.87	0.866
6	山形	山形県	0.896	0.894
7	福島	福島県	0.934	0.933
8	茨城	茨城県	1.011	1.008
9	栃木	栃木県	0.994	0.993
10	群馬	群馬県	0.986	0.983
11	埼玉	埼玉県	1.066	1.062
12	千葉	千葉県	1.062	1.059
13	東京	東京都	1.139	1.143
14	神奈川	神奈川県	1.096	1.095
15	新潟	新潟県	0.948	0.944
16	富山	富山県	0.972	0.974
17	石川	石川県	0.975	0.975
18	福井	福井県	0.978	0.977
19	山梨	山梨県	0.993	0.988
20	長野	長野県	0.979	0.978
21	岐阜	岐阜県	1.006	1.005
22	静岡	静岡県	1.005	1.003
23	愛知	愛知県	1.052	1.053
24	三重	三重県	0.991	0.989
25	滋賀	滋賀県	0.99	0.989
26	京都	京都府	1.016	1.015
27	大阪	大阪府	1.084	1.083
28	兵庫	兵庫県	1.021	1.021
29	奈良	奈良県	1.023	1.019
30	和歌山	和歌山県	0.941	0.939
31	鳥取	鳥取県	0.892	0.892
32	島根	島根県	0.878	0.877
33	岡山	岡山県	0.96	0.96
34	広島	広島県	0.971	0.973
35	山口	山口県	0.918	0.915
36	徳島	徳島県	0.913	0.912
37	香川	香川県	0.956	0.956
38	愛媛	愛媛県	0.911	0.907
39	高知	高知県	0.892	0.887
40	福岡	福岡県	0.952	0.942
41	佐賀	佐賀県	0.877	0.87
42	長崎	長崎県	0.86	0.853
43	熊本	熊本県	0.891	0.886
44	大分	大分県	0.902	0.899
45	宮崎	宮崎県	0.857	0.853
46	鹿児島	鹿児島県	0.879	0.873
47	沖縄	沖縄県	0.869	0.861

【別表4】能力・経験指数

レベル	指数
レベル1	1
レベル2	1.151
レベル3	1.262
レベル4	1.281
レベル5	1.349

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数＝【A】
 A×地域指数＝【B】（端数切り上げ）
 【B】＋（【B】×退職金比率）＝【C】（端数切り上げ）
 【C】＋【D】通勤手当相当額＝一般賃金

【東京都 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,818 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,081 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,275 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,308 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,427 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,818	1,459	1,662	1,746	1,818	0年
2,081	1,679	1,913	2,009	2,081	1年
2,275	1,459	1,841	2,203	2,275	2年
2,308	1,869	2,129	2,236	2,308	3年
2,427	1,968	2,242	2,355	2,427	5年

【東京都 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,735 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,985 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,169 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,201 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,314 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,735	1,389	1,583	1,663	1,735	0年
1,985	1,599	1,821	1,913	1,985	1年
2,169	1,389	1,753	2,097	2,169	2年
2,201	1,779	2,027	2,129	2,201	3年
2,314	1,874	2,135	2,242	2,314	5年

【東京都 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,568 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,793 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,959 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,988 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,090 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,568	1,250	1,424	1,496	1,568	0年
1,793	1,439	1,639	1,721	1,793	1年
1,959	1,250	1,578	1,887	1,959	2年
1,988	1,601	1,824	1,916	1,988	3年
2,090	1,686	1,921	2,018	2,090	5年

【東京都 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,544 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,766 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,930 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,957 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,057 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,544		1,230	1,401	1,472	1,544	0年
1,766		1,416	1,613	1,694	1,766	1年
1,930	1,230	1,552	1,769	1,858	1,930	2年
1,957		1,576	1,795	1,885	1,957	3年
2,057		1,659	1,890	1,985	2,057	5年

【東京都 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,700 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,945 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,125 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,157 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,267 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,700		1,360	1,550	1,628	1,700	0年
1,945		1,565	1,783	1,873	1,945	1年
2,125	1,360	1,716	1,955	2,053	2,125	2年
2,157		1,742	1,985	2,085	2,157	3年
2,267		1,835	2,090	2,195	2,267	5年

【東京都 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,499 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,716 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,873 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,901 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,998 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,499		1,193	1,359	1,427	1,499	0年
1,716		1,373	1,565	1,644	1,716	1年
1,873	1,193	1,506	1,715	1,801	1,873	2年
1,901		1,528	1,741	1,829	1,901	3年
1,998		1,609	1,834	1,926	1,998	5年

【東京都 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,530 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,749 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,911 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,939 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,038 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,530		1,218	1,388	1,458	1,530	0年
1,749		1,402	1,597	1,677	1,749	1年
1,911	1,218	1,537	1,751	1,839	1,911	2年
1,939		1,560	1,778	1,867	1,939	3年
2,038		1,643	1,872	1,966	2,038	5年

【東京都 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,503 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,718 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,876 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,904 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,001 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,503		1,195	1,362	1,431	1,503	0年
1,718		1,375	1,567	1,646	1,718	1年
1,876	1,195	1,508	1,718	1,804	1,876	2年
1,904		1,531	1,744	1,832	1,904	3年
2,001		1,612	1,837	1,929	2,001	5年

【東京都 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,523 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,741 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,903 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,930 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,029 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,523		1,212	1,381	1,451	1,523	0年
1,741		1,395	1,589	1,669	1,741	1年
1,903	1,212	1,530	1,743	1,831	1,903	2年
1,930		1,553	1,769	1,858	1,930	3年
2,029		1,635	1,863	1,957	2,029	5年

【東京都 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,359 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,553 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,696 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,720 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,807 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,359		1,075	1,225	1,287	1,359	0年
1,553		1,237	1,410	1,481	1,553	1年
1,696	1,075	1,357	1,546	1,624	1,696	2年
1,720		1,377	1,569	1,648	1,720	3年
1,807		1,450	1,652	1,735	1,807	5年

【東京都 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,495 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,709 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,868 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,894 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,991 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,495		1,189	1,355	1,423	1,495	0年
1,709		1,369	1,559	1,637	1,709	1年
1,868	1,189	1,501	1,710	1,796	1,868	2年
1,894		1,523	1,735	1,822	1,894	3年
1,991		1,604	1,827	1,919	1,991	5年

【東京都 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,442 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,647 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,800 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,826 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,918 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,442		1,144	1,304	1,370	1,442	0年
1,647		1,317	1,500	1,575	1,647	1年
1,800	1,144	1,444	1,645	1,728	1,800	2年
1,826		1,465	1,670	1,754	1,826	3年
1,918		1,543	1,758	1,846	1,918	5年

【東京都 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,476 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,687 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,844 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,870 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,966 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,476		1,173	1,337	1,404	1,476	0年
1,687		1,350	1,538	1,615	1,687	1年
1,844	1,173	1,480	1,687	1,772	1,844	2年
1,870		1,503	1,712	1,798	1,870	3年
1,966		1,582	1,803	1,894	1,966	5年

【東京都 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,378 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,575 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,720 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,744 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,833 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,378		1,091	1,243	1,306	1,378	0年
1,575		1,256	1,431	1,503	1,575	1年
1,720	1,091	1,377	1,569	1,648	1,720	2年
1,744		1,398	1,592	1,672	1,744	3年
1,833		1,472	1,677	1,761	1,833	5年

【東京都 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,526 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,745 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,907 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,934 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,033 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,526		1,215	1,384	1,454	1,526	0年
1,745		1,398	1,593	1,673	1,745	1年
1,907	1,215	1,533	1,747	1,835	1,907	2年
1,934		1,556	1,773	1,862	1,934	3年
2,033		1,639	1,867	1,961	2,033	5年

【東京都 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,405 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,607 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,755 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,780 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,870 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,405		1,114	1,269	1,333	1,405	0年
1,607		1,282	1,461	1,535	1,607	1年
1,755	1,114	1,406	1,602	1,683	1,755	2年
1,780		1,427	1,626	1,708	1,780	3年
1,870		1,503	1,712	1,798	1,870	5年

【東京都 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,449 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,657 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,810 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,836 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,930 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,449		1,151	1,311	1,377	1,449	0年
1,657		1,325	1,509	1,585	1,657	1年
1,810	1,151	1,453	1,655	1,738	1,810	2年
1,836		1,474	1,680	1,764	1,836	3年
1,930		1,553	1,769	1,858	1,930	5年

【東京都 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,601 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,832 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,002 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,031 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,135 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,601		1,278	1,456	1,529	1,601	0年
1,832		1,471	1,676	1,760	1,832	1年
2,002	1,278	1,613	1,838	1,930	2,002	2年
2,031		1,637	1,865	1,959	2,031	3年
2,135		1,724	1,964	2,063	2,135	5年

【東京都 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,637 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,787 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,813 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,906 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,431		1,136	1,294	1,359	1,431	0年
1,637		1,308	1,490	1,565	1,637	1年
1,787	1,136	1,434	1,633	1,715	1,787	2年
1,813		1,455	1,658	1,741	1,813	3年
1,906		1,532	1,746	1,834	1,906	5年

【東京都 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,267		999	1,138	1,195	1,267	0年
1,448		1,150	1,310	1,376	1,448	1年
1,580	999	1,261	1,436	1,508	1,580	2年
1,603		1,280	1,458	1,531	1,603	3年
1,684		1,348	1,535	1,612	1,684	5年

【東京都 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,508 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,725 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,884 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,911 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,009 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,508		1,200	1,367	1,436	1,508	0年
1,725		1,381	1,574	1,653	1,725	1年
1,884	1,200	1,514	1,725	1,812	1,884	2年
1,911		1,537	1,751	1,839	1,911	3年
2,009		1,619	1,844	1,937	2,009	5年

【東京都 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,558 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,783 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,948 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,976 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,077 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,558		1,242	1,415	1,486	1,558	0年
1,783		1,430	1,629	1,711	1,783	1年
1,948	1,242	1,567	1,786	1,876	1,948	2年
1,976		1,591	1,813	1,904	1,976	3年
2,077		1,675	1,909	2,005	2,077	5年

【東京都 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,474 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,686 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,842 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,869 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,964 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,474		1,172	1,335	1,402	1,474	0年
1,686		1,349	1,537	1,614	1,686	1年
1,842	1,172	1,479	1,685	1,770	1,842	2年
1,869		1,501	1,711	1,797	1,869	3年
1,964		1,581	1,801	1,892	1,964	5年

【東京都 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,423 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,628 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,777 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,803 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,894 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,423		1,129	1,286	1,351	1,423	0年
1,628		1,299	1,481	1,556	1,628	1年
1,777	1,129	1,425	1,623	1,705	1,777	2年
1,803		1,446	1,648	1,731	1,803	3年
1,894		1,523	1,735	1,822	1,894	5年

【東京都 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,349～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,541～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,794～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,349		1,067	1,216	1,277	1,349	0年
1,541		1,228	1,399	1,469	1,541	1年
1,683	1,067	1,347	1,534	1,611	1,683	2年
1,707		1,367	1,557	1,635	1,707	3年
1,794		1,439	1,640	1,722	1,794	5年

【東京都 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,337～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,528～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,668～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,693～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,779～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,337		1,057	1,204	1,265	1,337	0年
1,528		1,217	1,386	1,456	1,528	1年
1,668	1,057	1,334	1,520	1,596	1,668	2年
1,693		1,354	1,543	1,621	1,693	3年
1,779		1,426	1,625	1,707	1,779	5年

【東京都 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,481～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,694～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,849～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,876～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,972～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,481		1,177	1,341	1,409	1,481	0年
1,694		1,355	1,544	1,622	1,694	1年
1,849	1,177	1,485	1,692	1,777	1,849	2年
1,876		1,508	1,718	1,804	1,876	3年
1,972		1,588	1,809	1,900	1,972	5年

【東京都 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,471 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,682 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,838 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,864 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,959 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,471	1,169	1,169	1,332	1,399	1,471	0年
1,682		1,346	1,533	1,610	1,682	1年
1,838		1,475	1,681	1,766	1,838	2年
1,864		1,497	1,706	1,792	1,864	3年
1,959		1,577	1,797	1,887	1,959	5年

【東京都 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,413 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,616 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,765 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,790 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,882 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,413	1,121	1,121	1,277	1,341	1,413	0年
1,616		1,290	1,470	1,544	1,616	1年
1,765		1,415	1,612	1,693	1,765	2年
1,790		1,436	1,636	1,718	1,790	3年
1,882		1,512	1,723	1,810	1,882	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数 = 【A】
 A×地域指数 = 【B】（端数切り上げ）
 【B】+（【B】×退職金比率）= 【C】（端数切り上げ）
 【C】+【D】通勤手当相当額 = 一般賃金

【神奈川県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,752 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	2,006 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,192 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,224 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,338 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,752	1,459	1,600	1,680	1,752	0年
2,006	1,679	1,841	1,934	2,006	1年
2,192	1,459	1,841	2,019	2,120	2年
2,224	1,869	2,049	2,152	2,224	3年
2,338	1,968	2,158	2,266	2,338	5年

【神奈川県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,672 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,913 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,091 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,121 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,229 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,672	1,389	1,523	1,600	1,672	0年
1,913	1,599	1,753	1,841	1,913	1年
2,091	1,389	1,753	1,922	2,019	2年
2,121	1,779	1,951	2,049	2,121	3年
2,229	1,874	2,054	2,157	2,229	5年

【神奈川県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,511 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,728 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,888 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,915 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,014 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,511	1,250	1,370	1,439	1,511	0年
1,728	1,439	1,577	1,656	1,728	1年
1,888	1,250	1,578	1,729	1,816	2年
1,915	1,601	1,755	1,843	1,915	3年
2,014	1,686	1,849	1,942	2,014	5年

【神奈川県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,489 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,702 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,860 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,886 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,982 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,489		1,230	1,349	1,417	1,489	0年
1,702		1,416	1,552	1,630	1,702	1年
1,860	1,230	1,552	1,702	1,788	1,860	2年
1,886		1,576	1,727	1,814	1,886	3年
1,982		1,659	1,819	1,910	1,982	5年

【神奈川県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,638 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,874 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,049 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,078 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,184 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,638		1,360	1,491	1,566	1,638	0年
1,874		1,565	1,716	1,802	1,874	1年
2,049	1,360	1,716	1,882	1,977	2,049	2年
2,078		1,742	1,910	2,006	2,078	3年
2,184		1,835	2,011	2,112	2,184	5年

【神奈川県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,446 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,653 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,806 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,831 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,925 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,446		1,193	1,308	1,374	1,446	0年
1,653		1,373	1,505	1,581	1,653	1年
1,806	1,193	1,506	1,651	1,734	1,806	2年
1,831		1,528	1,675	1,759	1,831	3年
1,925		1,609	1,764	1,853	1,925	5年

【神奈川県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,474 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,686 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,842 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,869 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,964 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,474		1,218	1,335	1,402	1,474	0年
1,686		1,402	1,537	1,614	1,686	1年
1,842	1,218	1,537	1,685	1,770	1,842	2年
1,869		1,560	1,711	1,797	1,869	3年
1,964		1,643	1,801	1,892	1,964	5年

【神奈川県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,448 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,656 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,808 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,834 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,928 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,448		1,195	1,310	1,376	1,448	0年
1,656		1,375	1,508	1,584	1,656	1年
1,808	1,195	1,508	1,653	1,736	1,808	2年
1,834		1,531	1,678	1,762	1,834	3年
1,928		1,612	1,767	1,856	1,928	5年

【神奈川県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,468 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,678 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,833 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,860 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,954 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,468		1,212	1,329	1,396	1,468	0年
1,678		1,395	1,529	1,606	1,678	1年
1,833	1,212	1,530	1,677	1,761	1,833	2年
1,860		1,553	1,702	1,788	1,860	3年
1,954		1,635	1,792	1,882	1,954	5年

【神奈川県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,634 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,742 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,310		1,075	1,179	1,238	1,310	0年
1,497		1,237	1,357	1,425	1,497	1年
1,634	1,075	1,357	1,487	1,562	1,634	2年
1,658		1,377	1,510	1,586	1,658	3年
1,742		1,450	1,590	1,670	1,742	5年

【神奈川県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,442 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,647 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,800 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,826 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,918 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,442		1,189	1,304	1,370	1,442	0年
1,647		1,369	1,500	1,575	1,647	1年
1,800	1,189	1,501	1,645	1,728	1,800	2年
1,826		1,523	1,670	1,754	1,826	3年
1,918		1,604	1,758	1,846	1,918	5年

【神奈川県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,389 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,589 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,735 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,760 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,849 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,389		1,144	1,254	1,317	1,389	0年
1,589		1,317	1,444	1,517	1,589	1年
1,735	1,144	1,444	1,583	1,663	1,735	2年
1,760		1,465	1,607	1,688	1,760	3年
1,849		1,543	1,692	1,777	1,849	5年

【神奈川県 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,423 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,626 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,777 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,802 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,894 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,423		1,173	1,286	1,351	1,423	0年
1,626		1,350	1,480	1,554	1,626	1年
1,777	1,173	1,480	1,623	1,705	1,777	2年
1,802		1,503	1,647	1,730	1,802	3年
1,894		1,582	1,735	1,822	1,894	5年

【神奈川県 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,328 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,518 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,658 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,681 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,767 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,328		1,091	1,196	1,256	1,328	0年
1,518		1,256	1,377	1,446	1,518	1年
1,658	1,091	1,377	1,510	1,586	1,658	2年
1,681		1,398	1,532	1,609	1,681	3年
1,767		1,472	1,614	1,695	1,767	5年

【神奈川県 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,471 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,682 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,838 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,864 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,959 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,471		1,215	1,332	1,399	1,471	0年
1,682		1,398	1,533	1,610	1,682	1年
1,838	1,215	1,533	1,681	1,766	1,838	2年
1,864		1,556	1,706	1,792	1,864	3年
1,959		1,639	1,797	1,887	1,959	5年

【神奈川県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,355 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,549 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,691 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,716 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,803 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,355		1,114	1,221	1,283	1,355	0年
1,549		1,282	1,406	1,477	1,549	1年
1,691	1,114	1,406	1,541	1,619	1,691	2年
1,716		1,427	1,565	1,644	1,716	3年
1,803		1,503	1,648	1,731	1,803	5年

【神奈川県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,398 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,597 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,745 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,769 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,860 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,398		1,151	1,262	1,326	1,398	0年
1,597		1,325	1,452	1,525	1,597	1年
1,745	1,151	1,453	1,593	1,673	1,745	2年
1,769		1,474	1,616	1,697	1,769	3年
1,860		1,553	1,702	1,788	1,860	5年

【神奈川県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,544 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,766 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,929 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,957 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,057 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,544		1,278	1,401	1,472	1,544	0年
1,766		1,471	1,613	1,694	1,766	1年
1,929	1,278	1,613	1,768	1,857	1,929	2年
1,957		1,637	1,795	1,885	1,957	3年
2,057		1,724	1,890	1,985	2,057	5年

【神奈川県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,381 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,578 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,723 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,747 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,836 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,381		1,136	1,246	1,309	1,381	0年
1,578		1,308	1,434	1,506	1,578	1年
1,723	1,136	1,434	1,572	1,651	1,723	2年
1,747		1,455	1,595	1,675	1,747	3年
1,836		1,532	1,680	1,764	1,836	5年

【神奈川県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,222 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,397 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,524 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,546 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,624 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,222		999	1,095	1,150	1,222	0年
1,397		1,150	1,261	1,325	1,397	1年
1,524	999	1,261	1,382	1,452	1,524	2年
1,546		1,280	1,403	1,474	1,546	3年
1,624		1,348	1,478	1,552	1,624	5年

【神奈川県 39.飲食物調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,454 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,662 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,815 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,842 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,936 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,454		1,200	1,316	1,382	1,454	0年
1,662		1,381	1,514	1,590	1,662	1年
1,815	1,200	1,514	1,660	1,743	1,815	2年
1,842		1,537	1,685	1,770	1,842	3年
1,936		1,619	1,775	1,864	1,936	5年

【神奈川県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,503 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,718 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,876 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,904 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,001 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,503		1,242	1,362	1,431	1,503	0年
1,718		1,430	1,567	1,646	1,718	1年
1,876	1,242	1,567	1,718	1,804	1,876	2年
1,904		1,591	1,744	1,832	1,904	3年
2,001		1,675	1,837	1,929	2,001	5年

【神奈川県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,422 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,625 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,776 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,801 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,892 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,422		1,172	1,285	1,350	1,422	0年
1,625		1,349	1,479	1,553	1,625	1年
1,776	1,172	1,479	1,622	1,704	1,776	2年
1,801		1,501	1,646	1,729	1,801	3年
1,892		1,581	1,733	1,820	1,892	5年

【神奈川県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,713 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,738 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,826 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,372		1,129	1,238	1,300	1,372	0年
1,569		1,299	1,425	1,497	1,569	1年
1,713	1,129	1,425	1,562	1,641	1,713	2年
1,738		1,446	1,586	1,666	1,738	3年
1,826		1,523	1,670	1,754	1,826	5年

【神奈川県 54. 製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,487 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,622 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,646 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,729 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,301		1,067	1,170	1,229	1,301	0年
1,487		1,228	1,347	1,415	1,487	1年
1,622	1,067	1,347	1,476	1,550	1,622	2年
1,646		1,367	1,499	1,574	1,646	3年
1,729		1,439	1,578	1,657	1,729	5年

【神奈川県 62. 製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,608 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,714 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,289		1,057	1,159	1,217	1,289	0年
1,473		1,217	1,334	1,401	1,473	1年
1,608	1,057	1,334	1,462	1,536	1,608	2年
1,632		1,354	1,485	1,560	1,632	3年
1,714		1,426	1,563	1,642	1,714	5年

【神奈川県 64. 生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,427 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,632 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,782 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,808 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,901 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,427		1,177	1,290	1,355	1,427	0年
1,632		1,355	1,485	1,560	1,632	1年
1,782	1,177	1,485	1,628	1,710	1,782	2年
1,808		1,508	1,653	1,736	1,808	3年
1,901		1,588	1,741	1,829	1,901	5年

【神奈川県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,419 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,621 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,770 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,888 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,419		1,169	1,282	1,347	1,419	0年
1,621		1,346	1,475	1,549	1,621	1年
1,770	1,169	1,475	1,617	1,698	1,770	2年
1,797		1,497	1,642	1,725	1,797	3年
1,888		1,577	1,729	1,816	1,888	5年

【神奈川県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,363 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,558 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,701 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,725 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,813 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,363		1,121	1,229	1,291	1,363	0年
1,558		1,290	1,415	1,486	1,558	1年
1,701	1,121	1,415	1,551	1,629	1,701	2年
1,725		1,436	1,574	1,653	1,725	3年
1,813		1,512	1,658	1,741	1,813	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数 = 【A】
 A×地域指数 = 【B】（端数切り上げ）
 【B】+（【B】×退職金比率）= 【C】（端数切り上げ）
 【C】+【D】通勤手当相当額 = 一般賃金

【埼玉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,706 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,953 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,134 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,165 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,276 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（106.6%）を乗じた後
1,706		1,459	1,556	1,634	1,706	0年
1,953	1,459	1,679	1,791	1,881	1,953	1年
2,134		1,841	1,963	2,062	2,134	2年
2,165		1,869	1,993	2,093	2,165	3年
2,276		1,968	2,099	2,204	2,276	5年

【埼玉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,628 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,863 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,035 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,064 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,170 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（106.6%）を乗じた後
1,628		1,389	1,481	1,556	1,628	0年
1,863	1,389	1,599	1,705	1,791	1,863	1年
2,035		1,753	1,869	1,963	2,035	2年
2,064		1,779	1,897	1,992	2,064	3年
2,170		1,874	1,998	2,098	2,170	5年

【埼玉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,472 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,683 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,839 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,865 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,960 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（106.6%）を乗じた後
1,472		1,250	1,333	1,400	1,472	0年
1,683	1,250	1,439	1,534	1,611	1,683	1年
1,839		1,578	1,682	1,767	1,839	2年
1,865		1,601	1,707	1,793	1,865	3年
1,960		1,686	1,798	1,888	1,960	5年

【埼玉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,450 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,658 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,810 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,836 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,930 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,450		1,230	1,312	1,378	1,450	0年
1,658		1,416	1,510	1,586	1,658	1年
1,810	1,230	1,552	1,655	1,738	1,810	2年
1,836		1,576	1,680	1,764	1,836	3年
1,930		1,659	1,769	1,858	1,930	5年

【埼玉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,595 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,825 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,994 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,023 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,126 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,595		1,360	1,450	1,523	1,595	0年
1,825		1,565	1,669	1,753	1,825	1年
1,994	1,360	1,716	1,830	1,922	1,994	2年
2,023		1,742	1,858	1,951	2,023	3年
2,126		1,835	1,956	2,054	2,126	5年

【埼玉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,408 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,610 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,758 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,784 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,874 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,408		1,193	1,272	1,336	1,408	0年
1,610		1,373	1,464	1,538	1,610	1年
1,758	1,193	1,506	1,605	1,686	1,758	2年
1,784		1,528	1,630	1,712	1,784	3年
1,874		1,609	1,716	1,802	1,874	5年

【埼玉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,436 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,642 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,793 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,820 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,912 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,436		1,218	1,299	1,364	1,436	0年
1,642		1,402	1,495	1,570	1,642	1年
1,793	1,218	1,537	1,639	1,721	1,793	2年
1,820		1,560	1,664	1,748	1,820	3年
1,912		1,643	1,752	1,840	1,912	5年

【埼玉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,410 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,761 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,786 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,877 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,410		1,195	1,274	1,338	1,410	0年
1,613		1,375	1,467	1,541	1,613	1年
1,761	1,195	1,508	1,608	1,689	1,761	2年
1,786		1,531	1,632	1,714	1,786	3年
1,877		1,612	1,719	1,805	1,877	5年

【埼玉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,429 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,635 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,785 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,811 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,903 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,429		1,212	1,292	1,357	1,429	0年
1,635		1,395	1,488	1,563	1,635	1年
1,785	1,212	1,530	1,631	1,713	1,785	2年
1,811		1,553	1,656	1,739	1,811	3年
1,903		1,635	1,743	1,831	1,903	5年

【埼玉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,276 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,592 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,614 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,696 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,276		1,075	1,146	1,204	1,276	0年
1,457		1,237	1,319	1,385	1,457	1年
1,592	1,075	1,357	1,447	1,520	1,592	2年
1,614		1,377	1,468	1,542	1,614	3年
1,696		1,450	1,546	1,624	1,696	5年

【埼玉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,404 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,604 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,752 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,778 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,868 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,404		1,189	1,268	1,332	1,404	0年
1,604		1,369	1,459	1,532	1,604	1年
1,752	1,189	1,501	1,600	1,680	1,752	2年
1,778		1,523	1,624	1,706	1,778	3年
1,868		1,604	1,710	1,796	1,868	5年

【埼玉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,353 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,689 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,353		1,144	1,220	1,281	1,353	0年
1,547		1,317	1,404	1,475	1,547	1年
1,689	1,144	1,444	1,540	1,617	1,689	2年
1,714		1,465	1,563	1,642	1,714	3年
1,801		1,543	1,646	1,729	1,801	5年

【埼玉県 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,386 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,584 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,730 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,755 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,844 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,386		1,173	1,251	1,314	1,386	0年
1,584		1,350	1,440	1,512	1,584	1年
1,730	1,173	1,480	1,579	1,658	1,730	2年
1,755		1,503	1,602	1,683	1,755	3年
1,844		1,582	1,687	1,772	1,844	5年

【埼玉県 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,295 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,478 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,614 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,637 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,720 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,295		1,091	1,164	1,223	1,295	0年
1,478		1,256	1,339	1,406	1,478	1年
1,614	1,091	1,377	1,468	1,542	1,614	2年
1,637		1,398	1,490	1,565	1,637	3年
1,720		1,472	1,569	1,648	1,720	5年

【埼玉県 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,433 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,638 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,789 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,815 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,908 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,433		1,215	1,296	1,361	1,433	0年
1,638		1,398	1,491	1,566	1,638	1年
1,789	1,215	1,533	1,635	1,717	1,789	2年
1,815		1,556	1,660	1,743	1,815	3年
1,908		1,639	1,748	1,836	1,908	5年

【埼玉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,320 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,508 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,646 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,755 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,320		1,114	1,188	1,248	1,320	0年
1,508		1,282	1,367	1,436	1,508	1年
1,646	1,114	1,406	1,499	1,574	1,646	2年
1,671		1,427	1,522	1,599	1,671	3年
1,755		1,503	1,602	1,683	1,755	5年

【埼玉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,361 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,556 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,699 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,723 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,811 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,361		1,151	1,227	1,289	1,361	0年
1,556		1,325	1,413	1,484	1,556	1年
1,699	1,151	1,453	1,549	1,627	1,699	2年
1,723		1,474	1,572	1,651	1,723	3年
1,811		1,553	1,656	1,739	1,811	5年

【埼玉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,504 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,720 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,878 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,906 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,002 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,504		1,278	1,363	1,432	1,504	0年
1,720		1,471	1,569	1,648	1,720	1年
1,878	1,278	1,613	1,720	1,806	1,878	2年
1,906		1,637	1,746	1,834	1,906	3年
2,002		1,724	1,838	1,930	2,002	5年

【埼玉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,344 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,678 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,702 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,788 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,344		1,136	1,211	1,272	1,344	0年
1,536		1,308	1,394	1,464	1,536	1年
1,678	1,136	1,434	1,529	1,606	1,678	2年
1,702		1,455	1,552	1,630	1,702	3年
1,788		1,532	1,634	1,716	1,788	5年

【埼玉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,191 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,360 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,484 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,506 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,581 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,191		999	1,065	1,119	1,191	0年
1,360		1,150	1,226	1,288	1,360	1年
1,484	999	1,261	1,344	1,412	1,484	2年
1,506		1,280	1,365	1,434	1,506	3年
1,581		1,348	1,437	1,509	1,581	5年

【埼玉県 39.飲食物調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,416 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,619 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,768 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,793 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,885 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,416		1,200	1,280	1,344	1,416	0年
1,619		1,381	1,473	1,547	1,619	1年
1,768	1,200	1,514	1,615	1,696	1,768	2年
1,793		1,537	1,639	1,721	1,793	3年
1,885		1,619	1,726	1,813	1,885	5年

【埼玉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,463 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,673 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,827 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,854 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,949 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,463		1,242	1,324	1,391	1,463	0年
1,673		1,430	1,524	1,601	1,673	1年
1,827	1,242	1,567	1,671	1,755	1,827	2年
1,854		1,591	1,697	1,782	1,854	3年
1,949		1,675	1,787	1,877	1,949	5年

【埼玉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,728 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,754 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,843 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,385		1,172	1,250	1,313	1,385	0年
1,583		1,349	1,439	1,511	1,583	1年
1,728	1,172	1,479	1,577	1,656	1,728	2年
1,754		1,501	1,601	1,682	1,754	3年
1,843		1,581	1,686	1,771	1,843	5年

【埼玉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,337 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,528 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,667 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,692 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,778 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,337		1,129	1,204	1,265	1,337	0年
1,528		1,299	1,386	1,456	1,528	1年
1,667	1,129	1,425	1,519	1,595	1,667	2年
1,692		1,446	1,542	1,620	1,692	3年
1,778		1,523	1,624	1,706	1,778	5年

【埼玉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,267		1,067	1,138	1,195	1,267	0年
1,448		1,228	1,310	1,376	1,448	1年
1,580	1,067	1,347	1,436	1,508	1,580	2年
1,603		1,367	1,458	1,531	1,603	3年
1,684		1,439	1,535	1,612	1,684	5年

【埼玉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,256 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,434 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,566 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,589 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,670 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,256		1,057	1,127	1,184	1,256	0年
1,434		1,217	1,297	1,362	1,434	1年
1,566	1,057	1,334	1,422	1,494	1,566	2年
1,589		1,354	1,444	1,517	1,589	3年
1,670		1,426	1,521	1,598	1,670	5年

【埼玉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,390 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,850 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,390		1,177	1,255	1,318	1,390	0年
1,590		1,355	1,445	1,518	1,590	1年
1,736	1,177	1,485	1,584	1,664	1,736	2年
1,761		1,508	1,608	1,689	1,761	3年
1,850		1,588	1,693	1,778	1,850	5年

【埼玉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,382 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,579 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,724 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,749 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,839 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,382		1,169	1,247	1,310	1,382	0年
1,579		1,346	1,435	1,507	1,579	1年
1,724	1,169	1,475	1,573	1,652	1,724	2年
1,749		1,497	1,597	1,677	1,749	3年
1,839		1,577	1,682	1,767	1,839	5年

【埼玉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,327 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,517 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,657 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,766 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,327		1,121	1,195	1,255	1,327	0年
1,517		1,290	1,376	1,445	1,517	1年
1,657	1,121	1,415	1,509	1,585	1,657	2年
1,680		1,436	1,531	1,608	1,680	3年
1,766		1,512	1,613	1,694	1,766	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数＝【A】
 A×地域指数＝【B】（端数切り上げ）
 【B】＋（【B】×退職金比率）＝【C】（端数切り上げ）
 【C】＋【D】通勤手当相当額＝一般賃金

【千葉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,700～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,946～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,126～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,157～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,268～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,700	1,459	1,550	1,628	1,700	0年
1,946	1,679	1,784	1,874	1,946	1年
2,126	1,841	1,956	2,054	2,126	2年
2,157	1,869	1,985	2,085	2,157	3年
2,268	1,968	2,091	2,196	2,268	5年

【千葉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,622～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,855～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,028～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,057～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,162～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,622	1,389	1,476	1,550	1,622	0年
1,855	1,599	1,698	1,783	1,855	1年
2,028	1,753	1,862	1,956	2,028	2年
2,057	1,779	1,890	1,985	2,057	3年
2,162	1,874	1,990	2,090	2,162	5年

【千葉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,467～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,677～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,832～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,859～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,953～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,467	1,250	1,328	1,395	1,467	0年
1,677	1,439	1,528	1,605	1,677	1年
1,832	1,578	1,676	1,760	1,832	2年
1,859	1,601	1,701	1,787	1,859	3年
1,953	1,686	1,791	1,881	1,953	5年

【千葉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,445 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,652 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,804 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,830 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,924 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,445		1,230	1,307	1,373	1,445	0年
1,652		1,416	1,504	1,580	1,652	1年
1,804	1,230	1,552	1,649	1,732	1,804	2年
1,830		1,576	1,674	1,758	1,830	3年
1,924		1,659	1,763	1,852	1,924	5年

【千葉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,590 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,819 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,987 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,016 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,119 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,590		1,360	1,445	1,518	1,590	0年
1,819		1,565	1,663	1,747	1,819	1年
1,987	1,360	1,716	1,823	1,915	1,987	2年
2,016		1,742	1,851	1,944	2,016	3年
2,119		1,835	1,949	2,047	2,119	5年

【千葉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,403 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,604 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,751 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,777 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,868 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,403		1,193	1,267	1,331	1,403	0年
1,604		1,373	1,459	1,532	1,604	1年
1,751	1,193	1,506	1,599	1,679	1,751	2年
1,777		1,528	1,623	1,705	1,777	3年
1,868		1,609	1,710	1,796	1,868	5年

【千葉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,636 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,787 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,812 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,905 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,431		1,218	1,294	1,359	1,431	0年
1,636		1,402	1,489	1,564	1,636	1年
1,787	1,218	1,537	1,633	1,715	1,787	2年
1,812		1,560	1,657	1,740	1,812	3年
1,905		1,643	1,745	1,833	1,905	5年

【千葉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,406 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,607 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,755 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,780 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,871 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,406		1,195	1,270	1,334	1,406	0年
1,607		1,375	1,461	1,535	1,607	1年
1,755	1,195	1,508	1,602	1,683	1,755	2年
1,780		1,531	1,626	1,708	1,780	3年
1,871		1,612	1,713	1,799	1,871	5年

【千葉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,425 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,629 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,779 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,804 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,896 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,425		1,212	1,288	1,353	1,425	0年
1,629		1,395	1,482	1,557	1,629	1年
1,779	1,212	1,530	1,625	1,707	1,779	2年
1,804		1,553	1,649	1,732	1,804	3年
1,896		1,635	1,737	1,824	1,896	5年

【千葉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,453 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,586 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,609 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,691 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,272		1,075	1,142	1,200	1,272	0年
1,453		1,237	1,315	1,381	1,453	1年
1,586	1,075	1,357	1,441	1,514	1,586	2年
1,609		1,377	1,463	1,537	1,609	3年
1,691		1,450	1,541	1,619	1,691	5年

【千葉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,599 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,746 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,862 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,399		1,189	1,263	1,327	1,399	0年
1,599		1,369	1,454	1,527	1,599	1年
1,746	1,189	1,501	1,594	1,674	1,746	2年
1,771		1,523	1,618	1,699	1,771	3年
1,862		1,604	1,704	1,790	1,862	5年

【千葉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,348 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,541 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,793 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,348		1,144	1,215	1,276	1,348	0年
1,541		1,317	1,399	1,469	1,541	1年
1,683	1,144	1,444	1,534	1,611	1,683	2年
1,707		1,465	1,557	1,635	1,707	3年
1,793		1,543	1,639	1,721	1,793	5年

【千葉県 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,381～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,578～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,724～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,748～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,838～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,381		1,173	1,246	1,309	1,381	0年
1,578		1,350	1,434	1,506	1,578	1年
1,724	1,173	1,480	1,573	1,652	1,724	2年
1,748		1,503	1,596	1,676	1,748	3年
1,838		1,582	1,681	1,766	1,838	5年

【千葉県 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,289～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,473～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,609～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,715～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,289		1,091	1,159	1,217	1,289	0年
1,473		1,256	1,334	1,401	1,473	1年
1,609	1,091	1,377	1,463	1,537	1,609	2年
1,632		1,398	1,485	1,560	1,632	3年
1,715		1,472	1,564	1,643	1,715	5年

【千葉県 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,428～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,633～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,783～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,808～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,901～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,428		1,215	1,291	1,356	1,428	0年
1,633		1,398	1,486	1,561	1,633	1年
1,783	1,215	1,533	1,629	1,711	1,783	2年
1,808		1,556	1,653	1,736	1,808	3年
1,901		1,639	1,741	1,829	1,901	5年

【千葉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,316 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,503 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,641 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,664 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,748 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,316		1,114	1,184	1,244	1,316	0年
1,503		1,282	1,362	1,431	1,503	1年
1,641	1,114	1,406	1,494	1,569	1,641	2年
1,664		1,427	1,516	1,592	1,664	3年
1,748		1,503	1,596	1,676	1,748	5年

【千葉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,357 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,550 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,693 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,717 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,804 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,357		1,151	1,223	1,285	1,357	0年
1,550		1,325	1,407	1,478	1,550	1年
1,693	1,151	1,453	1,543	1,621	1,693	2年
1,717		1,474	1,566	1,645	1,717	3年
1,804		1,553	1,649	1,732	1,804	5年

【千葉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,498 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,714 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,871 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,898 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,995 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,498		1,278	1,358	1,426	1,498	0年
1,714		1,471	1,563	1,642	1,714	1年
1,871	1,278	1,613	1,713	1,799	1,871	2年
1,898		1,637	1,739	1,826	1,898	3年
1,995		1,724	1,831	1,923	1,995	5年

【千葉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,340 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,531 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,672 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,696 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,782 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,340		1,136	1,207	1,268	1,340	0年
1,531		1,308	1,389	1,459	1,531	1年
1,672	1,136	1,434	1,523	1,600	1,672	2年
1,696		1,455	1,546	1,624	1,696	3年
1,782		1,532	1,628	1,710	1,782	5年

【千葉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,187 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,356 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,478 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,500 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,576 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,187		999	1,061	1,115	1,187	0年
1,356		1,150	1,222	1,284	1,356	1年
1,478	999	1,261	1,339	1,406	1,478	2年
1,500		1,280	1,360	1,428	1,500	3年
1,576		1,348	1,432	1,504	1,576	5年

【千葉県 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,411 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,613 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,762 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,787 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,878 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,411		1,200	1,275	1,339	1,411	0年
1,613		1,381	1,467	1,541	1,613	1年
1,762	1,200	1,514	1,609	1,690	1,762	2年
1,787		1,537	1,633	1,715	1,787	3年
1,878		1,619	1,720	1,806	1,878	5年

【千葉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,458 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,667 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,821 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,847 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,941 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,458		1,242	1,320	1,386	1,458	0年
1,667		1,430	1,519	1,595	1,667	1年
1,821	1,242	1,567	1,665	1,749	1,821	2年
1,847		1,591	1,690	1,775	1,847	3年
1,941		1,675	1,780	1,869	1,941	5年

【千葉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,380 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,577 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,722 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,747 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,836 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,380		1,172	1,245	1,308	1,380	0年
1,577		1,349	1,433	1,505	1,577	1年
1,722	1,172	1,479	1,571	1,650	1,722	2年
1,747		1,501	1,595	1,675	1,747	3年
1,836		1,581	1,680	1,764	1,836	5年

【千葉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,331 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,523 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,662 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,685 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,771 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,331		1,129	1,199	1,259	1,331	0年
1,523		1,299	1,381	1,451	1,523	1年
1,662	1,129	1,425	1,514	1,590	1,662	2年
1,685		1,446	1,536	1,613	1,685	3年
1,771		1,523	1,618	1,699	1,771	5年

【千葉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,263 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,443 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,575 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,597 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,678 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,263		1,067	1,134	1,191	1,263	0年
1,443		1,228	1,305	1,371	1,443	1年
1,575	1,067	1,347	1,431	1,503	1,575	2年
1,597		1,367	1,452	1,525	1,597	3年
1,678		1,439	1,529	1,606	1,678	5年

【千葉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,252 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,430 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,582 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,663 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,252		1,057	1,123	1,180	1,252	0年
1,430		1,217	1,293	1,358	1,430	1年
1,560	1,057	1,334	1,417	1,488	1,560	2年
1,582		1,354	1,438	1,510	1,582	3年
1,663		1,426	1,515	1,591	1,663	5年

【千葉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,729 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,755 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,844 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,385		1,177	1,250	1,313	1,385	0年
1,583		1,355	1,439	1,511	1,583	1年
1,729	1,177	1,485	1,578	1,657	1,729	2年
1,755		1,508	1,602	1,683	1,755	3年
1,844		1,588	1,687	1,772	1,844	5年

【千葉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,377 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,573 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,718 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,743 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,831 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,377	1,169	1,169	1,242	1,305	1,377	0年
1,573		1,346	1,429	1,501	1,573	1年
1,718		1,475	1,567	1,646	1,718	2年
1,743		1,497	1,591	1,671	1,743	3年
1,831		1,577	1,675	1,759	1,831	5年

【千葉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,323 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,512 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,675 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,759 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,323	1,121	1,121	1,191	1,251	1,323	0年
1,512		1,290	1,371	1,440	1,512	1年
1,651		1,415	1,503	1,579	1,651	2年
1,675		1,436	1,526	1,603	1,675	3年
1,759		1,512	1,606	1,687	1,759	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数 = 【A】
 A×地域指数 = 【B】（端数切り上げ）
 【B】+（【B】×退職金比率）= 【C】（端数切り上げ）
 【C】+【D】通勤手当相当額 = 一般賃金

【千葉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,734 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,985 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,168 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,200 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,313 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,734	1,459	1,582	1,662	1,734	0年
1,985	1,679	1,821	1,913	1,985	1年
2,168	1,841	1,996	2,096	2,168	2年
2,200	1,869	2,026	2,128	2,200	3年
2,313	1,968	2,134	2,241	2,313	5年

【千葉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,654 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,893 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,069 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,098 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,206 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,654	1,389	1,506	1,582	1,654	0年
1,893	1,599	1,734	1,821	1,893	1年
2,069	1,753	1,901	1,997	2,069	2年
2,098	1,779	1,929	2,026	2,098	3年
2,206	1,874	2,032	2,134	2,206	5年

【千葉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,495 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,710 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,869 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,895 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,992 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,495	1,250	1,355	1,423	1,495	0年
1,710	1,439	1,560	1,638	1,710	1年
1,869	1,578	1,711	1,797	1,869	2年
1,895	1,601	1,736	1,823	1,895	3年
1,992	1,686	1,828	1,920	1,992	5年

【千葉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,473 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,684 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,840 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,866 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,961 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,473		1,230	1,334	1,401	1,473	0年
1,684		1,416	1,535	1,612	1,684	1年
1,840	1,230	1,552	1,683	1,768	1,840	2年
1,866		1,576	1,708	1,794	1,866	3年
1,961		1,659	1,799	1,889	1,961	5年

【千葉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,621 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,854 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,027 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,056 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,161 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,621		1,360	1,475	1,549	1,621	0年
1,854		1,565	1,697	1,782	1,854	1年
2,027	1,360	1,716	1,861	1,955	2,027	2年
2,056		1,742	1,889	1,984	2,056	3年
2,161		1,835	1,989	2,089	2,161	5年

【千葉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,636 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,787 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,812 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,905 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,431		1,193	1,294	1,359	1,431	0年
1,636		1,373	1,489	1,564	1,636	1年
1,787	1,193	1,506	1,633	1,715	1,787	2年
1,812		1,528	1,657	1,740	1,812	3年
1,905		1,609	1,745	1,833	1,905	5年

【千葉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,460 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,668 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,823 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,849 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,944 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,460		1,218	1,321	1,388	1,460	0年
1,668		1,402	1,520	1,596	1,668	1年
1,823	1,218	1,537	1,667	1,751	1,823	2年
1,849		1,560	1,692	1,777	1,849	3年
1,944		1,643	1,782	1,872	1,944	5年

【千葉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,433 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,638 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,789 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,815 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,908 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,433		1,195	1,296	1,361	1,433	0年
1,638		1,375	1,491	1,566	1,638	1年
1,789	1,195	1,508	1,635	1,717	1,789	2年
1,815		1,531	1,660	1,743	1,815	3年
1,908		1,612	1,748	1,836	1,908	5年

【千葉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,452 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,661 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,814 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,840 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,934 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,452		1,212	1,314	1,380	1,452	0年
1,661		1,395	1,513	1,589	1,661	1年
1,814	1,212	1,530	1,659	1,742	1,814	2年
1,840		1,553	1,683	1,768	1,840	3年
1,934		1,635	1,773	1,862	1,934	5年

【千葉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,297 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,482 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,617 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,640 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,723 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,297		1,075	1,166	1,225	1,297	0年
1,482		1,237	1,342	1,410	1,482	1年
1,617	1,075	1,357	1,471	1,545	1,617	2年
1,640		1,377	1,493	1,568	1,640	3年
1,723		1,450	1,572	1,651	1,723	5年

【千葉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,426 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,631 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,781 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,807 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,898 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,426		1,189	1,289	1,354	1,426	0年
1,631		1,369	1,484	1,559	1,631	1年
1,781	1,189	1,501	1,627	1,709	1,781	2年
1,807		1,523	1,652	1,735	1,807	3年
1,898		1,604	1,739	1,826	1,898	5年

【千葉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,376 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,572 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,717 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,741 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,829 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,376		1,144	1,241	1,304	1,376	0年
1,572		1,317	1,428	1,500	1,572	1年
1,717	1,144	1,444	1,566	1,645	1,717	2年
1,741		1,465	1,589	1,669	1,741	3年
1,829		1,543	1,673	1,757	1,829	5年

【千葉県 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,408 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,610 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,758 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,783 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,874 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,408		1,173	1,272	1,336	1,408	0年
1,610		1,350	1,464	1,538	1,610	1年
1,758	1,173	1,480	1,605	1,686	1,758	2年
1,783		1,503	1,629	1,711	1,783	3年
1,874		1,582	1,716	1,802	1,874	5年

【千葉県 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,315 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,503 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,640 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,748 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,315		1,091	1,183	1,243	1,315	0年
1,503		1,256	1,362	1,431	1,503	1年
1,640	1,091	1,377	1,493	1,568	1,640	2年
1,663		1,398	1,515	1,591	1,663	3年
1,748		1,472	1,596	1,676	1,748	5年

【千葉県 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,456 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,664 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,819 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,845 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,938 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,456		1,215	1,318	1,384	1,456	0年
1,664		1,398	1,516	1,592	1,664	1年
1,819	1,215	1,533	1,663	1,747	1,819	2年
1,845		1,556	1,688	1,773	1,845	3年
1,938		1,639	1,777	1,866	1,938	5年

【千葉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,341 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,532 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,673 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,697 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,784 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,341		1,114	1,208	1,269	1,341	0年
1,532		1,282	1,390	1,460	1,532	1年
1,673	1,114	1,406	1,524	1,601	1,673	2年
1,697		1,427	1,547	1,625	1,697	3年
1,784		1,503	1,630	1,712	1,784	5年

【千葉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,383 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,581 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,726 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,751 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,841 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,383		1,151	1,248	1,311	1,383	0年
1,581		1,325	1,437	1,509	1,581	1年
1,726	1,151	1,453	1,575	1,654	1,726	2年
1,751		1,474	1,599	1,679	1,751	3年
1,841		1,553	1,684	1,769	1,841	5年

【千葉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,528 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,747 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,909 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,936 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,035 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,528		1,278	1,386	1,456	1,528	0年
1,747		1,471	1,595	1,675	1,747	1年
1,909	1,278	1,613	1,749	1,837	1,909	2年
1,936		1,637	1,775	1,864	1,936	3年
2,035		1,724	1,869	1,963	2,035	5年

【千葉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,366 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,705 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,729 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,818 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,366		1,136	1,232	1,294	1,366	0年
1,561	1,136	1,308	1,418	1,489	1,561	1年
1,705		1,434	1,555	1,633	1,705	2年
1,729		1,455	1,578	1,657	1,729	3年
1,818		1,532	1,662	1,746	1,818	5年

【千葉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,210 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,382 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,508 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,530 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,607 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,210		999	1,083	1,138	1,210	0年
1,382	999	1,150	1,247	1,310	1,382	1年
1,508		1,261	1,367	1,436	1,508	2年
1,530		1,280	1,388	1,458	1,530	3年
1,607		1,348	1,461	1,535	1,607	5年

【千葉県 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,439 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,645 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,797 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,823 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,915 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,439		1,200	1,301	1,367	1,439	0年
1,645	1,200	1,381	1,498	1,573	1,645	1年
1,797		1,514	1,642	1,725	1,797	2年
1,823		1,537	1,667	1,751	1,823	3年
1,915		1,619	1,755	1,843	1,915	5年

【千葉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,487 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,700 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,857 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,884 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,980 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,487		1,242	1,347	1,415	1,487	0年
1,700		1,430	1,550	1,628	1,700	1年
1,857	1,242	1,567	1,700	1,785	1,857	2年
1,884		1,591	1,725	1,812	1,884	3年
1,980		1,675	1,817	1,908	1,980	5年

【千葉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,407 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,609 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,757 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,782 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,872 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,407		1,172	1,271	1,335	1,407	0年
1,609		1,349	1,463	1,537	1,609	1年
1,757	1,172	1,479	1,604	1,685	1,757	2年
1,782		1,501	1,628	1,710	1,782	3年
1,872		1,581	1,714	1,800	1,872	5年

【千葉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,358 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,552 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,695 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,719 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,806 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,358		1,129	1,224	1,286	1,358	0年
1,552		1,299	1,409	1,480	1,552	1年
1,695	1,129	1,425	1,545	1,623	1,695	2年
1,719		1,446	1,568	1,647	1,719	3年
1,806		1,523	1,651	1,734	1,806	5年

【千葉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,605 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,629 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,712 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,287		1,067	1,157	1,215	1,287	0年
1,471		1,228	1,332	1,399	1,471	1年
1,605	1,067	1,347	1,460	1,533	1,605	2年
1,629		1,367	1,482	1,557	1,629	3年
1,712		1,439	1,561	1,640	1,712	5年

【千葉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,276 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,457 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,591 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,614 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,696 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,276		1,057	1,146	1,204	1,276	0年
1,457		1,217	1,319	1,385	1,457	1年
1,591	1,057	1,334	1,446	1,519	1,591	2年
1,614		1,354	1,468	1,542	1,614	3年
1,696		1,426	1,546	1,624	1,696	5年

【千葉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,412 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,615 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,764 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,789 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,881 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,412		1,177	1,276	1,340	1,412	0年
1,615		1,355	1,469	1,543	1,615	1年
1,764	1,177	1,485	1,611	1,692	1,764	2年
1,789		1,508	1,635	1,717	1,789	3年
1,881		1,588	1,722	1,809	1,881	5年

【千葉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,404 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,604 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,752 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,778 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,868 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,404	1,169	1,169	1,268	1,332	1,404	0年
1,604		1,346	1,459	1,532	1,604	1年
1,752		1,475	1,600	1,680	1,752	2年
1,778		1,497	1,624	1,706	1,778	3年
1,868		1,577	1,710	1,796	1,868	5年

【千葉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,349 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,541 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,683 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,707 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,794 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,349	1,121	1,121	1,216	1,277	1,349	0年
1,541		1,290	1,399	1,469	1,541	1年
1,683		1,415	1,534	1,611	1,683	2年
1,707		1,436	1,557	1,635	1,707	3年
1,794		1,512	1,640	1,722	1,794	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数＝【A】
 A×地域指数＝【B】（端数切り上げ）
 【B】＋（【B】×退職金比率）＝【C】（端数切り上げ）
 【C】＋【D】通勤手当相当額＝一般賃金

【千葉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,630～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,865～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,037～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,066～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,172～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（101.6%）を乗じた後
1,630		1,459	1,483	1,558	1,630	0年
1,865	1,459	1,679	1,707	1,793	1,865	1年
2,037		1,841	1,871	1,965	2,037	2年
2,066		1,869	1,899	1,994	2,066	3年
2,172		1,968	2,000	2,100	2,172	5年

【千葉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,555～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,779～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,943～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,971～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,072～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（101.6%）を乗じた後
1,555		1,389	1,412	1,483	1,555	0年
1,779	1,389	1,599	1,625	1,707	1,779	1年
1,943		1,753	1,781	1,871	1,943	2年
1,971		1,779	1,808	1,899	1,971	3年
2,072		1,874	1,904	2,000	2,072	5年

【千葉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,406～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,608～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,756～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,781～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,872～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（101.6%）を乗じた後
1,406		1,250	1,270	1,334	1,406	0年
1,608	1,250	1,439	1,462	1,536	1,608	1年
1,756		1,578	1,603	1,684	1,756	2年
1,781		1,601	1,627	1,709	1,781	3年
1,872		1,686	1,714	1,800	1,872	5年

【千葉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベル	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,385 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,583 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,729 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,754 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,843 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				【B】地域指 数 (101.6%)
1,385		1,230	1,250	1,313	1,385	0年
1,583		1,416	1,439	1,511	1,583	1年
1,729	1,230	1,552	1,578	1,657	1,729	2年
1,754		1,576	1,601	1,682	1,754	3年
1,843		1,659	1,686	1,771	1,843	5年

【千葉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベル	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,524 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,743 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,904 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,932 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,030 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				【B】地域指 数 (101.6%)
1,524		1,360	1,382	1,452	1,524	0年
1,743		1,565	1,591	1,671	1,743	1年
1,904	1,360	1,716	1,744	1,832	1,904	2年
1,932		1,742	1,771	1,860	1,932	3年
2,030		1,835	1,864	1,958	2,030	5年

【千葉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベル	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,346 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,538 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,679 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,703 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,790 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				【B】地域指 数 (101.6%)
1,346		1,193	1,213	1,274	1,346	0年
1,538		1,373	1,396	1,466	1,538	1年
1,679	1,193	1,506	1,530	1,607	1,679	2年
1,703		1,528	1,553	1,631	1,703	3年
1,790		1,609	1,636	1,718	1,790	5年

【千葉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,713 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,738 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,826 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,372		1,218	1,238	1,300	1,372	0年
1,569		1,402	1,425	1,497	1,569	1年
1,713	1,218	1,537	1,562	1,641	1,713	2年
1,738		1,560	1,586	1,666	1,738	3年
1,826		1,643	1,670	1,754	1,826	5年

【千葉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,348 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,706 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,792 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,348		1,195	1,215	1,276	1,348	0年
1,540		1,375	1,398	1,468	1,540	1年
1,682	1,195	1,508	1,533	1,610	1,682	2年
1,706		1,531	1,556	1,634	1,706	3年
1,792		1,612	1,638	1,720	1,792	5年

【千葉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,366 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,561 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,705 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,729 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,818 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,366		1,212	1,232	1,294	1,366	0年
1,561		1,395	1,418	1,489	1,561	1年
1,705	1,212	1,530	1,555	1,633	1,705	2年
1,729		1,553	1,578	1,657	1,729	3年
1,818		1,635	1,662	1,746	1,818	5年

【千葉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,220 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,393 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,520 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,542 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,620 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,220		1,075	1,093	1,148	1,220	0年
1,393		1,237	1,258	1,321	1,393	1年
1,520	1,075	1,357	1,379	1,448	1,520	2年
1,542		1,377	1,400	1,470	1,542	3年
1,620		1,450	1,474	1,548	1,620	5年

【千葉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,342 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,533 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,674 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,698 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,784 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,342		1,189	1,209	1,270	1,342	0年
1,533		1,369	1,391	1,461	1,533	1年
1,674	1,189	1,501	1,525	1,602	1,674	2年
1,698		1,523	1,548	1,626	1,698	3年
1,784		1,604	1,630	1,712	1,784	5年

【千葉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,294 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,477 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,613 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,636 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,719 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,294		1,144	1,163	1,222	1,294	0年
1,477		1,317	1,338	1,405	1,477	1年
1,613	1,144	1,444	1,467	1,541	1,613	2年
1,636		1,465	1,489	1,564	1,636	3年
1,719		1,543	1,568	1,647	1,719	5年

【千葉県 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,324 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,513 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,653 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,676 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,761 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,324		1,173	1,192	1,252	1,324	0年
1,513	1,173	1,350	1,372	1,441	1,513	1年
1,653		1,480	1,505	1,581	1,653	2年
1,676		1,503	1,527	1,604	1,676	3年
1,761		1,582	1,608	1,689	1,761	5年

【千葉県 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,237 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,412 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,541 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,563 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,643 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,237		1,091	1,109	1,165	1,237	0年
1,412	1,091	1,256	1,276	1,340	1,412	1年
1,541		1,377	1,399	1,469	1,541	2年
1,563		1,398	1,420	1,491	1,563	3年
1,643		1,472	1,496	1,571	1,643	5年

【千葉県 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,369 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,565 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,708 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,734 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,822 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,369		1,215	1,235	1,297	1,369	0年
1,565	1,215	1,398	1,421	1,493	1,565	1年
1,708		1,533	1,558	1,636	1,708	2年
1,734		1,556	1,582	1,662	1,734	3年
1,822		1,639	1,666	1,750	1,822	5年

【千葉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,261 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,441 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,573 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,595 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,261		1,114	1,132	1,189	1,261	0年
1,441		1,282	1,303	1,369	1,441	1年
1,573	1,114	1,406	1,429	1,501	1,573	2年
1,595		1,427	1,450	1,523	1,595	3年
1,676		1,503	1,527	1,604	1,676	5年

【千葉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,301 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,486 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,622 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,646 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,729 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,301		1,151	1,170	1,229	1,301	0年
1,486		1,325	1,346	1,414	1,486	1年
1,622	1,151	1,453	1,476	1,550	1,622	2年
1,646		1,474	1,499	1,574	1,646	3年
1,729		1,553	1,578	1,657	1,729	5年

【千葉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,436 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,642 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,793 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,820 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,912 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,436		1,278	1,299	1,364	1,436	0年
1,642		1,471	1,495	1,570	1,642	1年
1,793	1,278	1,613	1,639	1,721	1,793	2年
1,820		1,637	1,664	1,748	1,820	3年
1,912		1,724	1,752	1,840	1,912	5年

【千葉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,285 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,468 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,625 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,707 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,285		1,136	1,155	1,213	1,285	0年
1,468		1,308	1,329	1,396	1,468	1年
1,602	1,136	1,434	1,457	1,530	1,602	2年
1,625		1,455	1,479	1,553	1,625	3年
1,707		1,532	1,557	1,635	1,707	5年

【千葉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,138 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,300 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,418 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,439 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,511 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,138		999	1,015	1,066	1,138	0年
1,300		1,150	1,169	1,228	1,300	1年
1,418	999	1,261	1,281	1,346	1,418	2年
1,439		1,280	1,301	1,367	1,439	3年
1,511		1,348	1,370	1,439	1,511	5年

【千葉県 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,353 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,547 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,688 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,713 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,800 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,353		1,200	1,220	1,281	1,353	0年
1,547		1,381	1,404	1,475	1,547	1年
1,688	1,200	1,514	1,539	1,616	1,688	2年
1,713		1,537	1,562	1,641	1,713	3年
1,800		1,619	1,645	1,728	1,800	5年

【千葉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,398 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,598 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,745 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,770 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,861 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,398		1,242	1,262	1,326	1,398	0年
1,598		1,430	1,453	1,526	1,598	1年
1,745	1,242	1,567	1,593	1,673	1,745	2年
1,770		1,591	1,617	1,698	1,770	3年
1,861		1,675	1,703	1,789	1,861	5年

【千葉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,323 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,512 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,651 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,675 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,760 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,323		1,172	1,191	1,251	1,323	0年
1,512		1,349	1,371	1,440	1,512	1年
1,651	1,172	1,479	1,503	1,579	1,651	2年
1,675		1,501	1,526	1,603	1,675	3年
1,760		1,581	1,607	1,688	1,760	5年

【千葉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,460 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,593 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,616 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,698 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,278		1,129	1,148	1,206	1,278	0年
1,460		1,299	1,321	1,388	1,460	1年
1,593	1,129	1,425	1,448	1,521	1,593	2年
1,616		1,446	1,470	1,544	1,616	3年
1,698		1,523	1,548	1,626	1,698	5年

【千葉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,212 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,383 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,510 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,531 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,609 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,212		1,067	1,085	1,140	1,212	0年
1,383		1,228	1,248	1,311	1,383	1年
1,510	1,067	1,347	1,369	1,438	1,510	2年
1,531		1,367	1,389	1,459	1,531	3年
1,609		1,439	1,463	1,537	1,609	5年

【千葉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,200 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,371 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,496 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,517 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,594 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,200		1,057	1,074	1,128	1,200	0年
1,371		1,217	1,237	1,299	1,371	1年
1,496	1,057	1,334	1,356	1,424	1,496	2年
1,517		1,354	1,376	1,445	1,517	3年
1,594		1,426	1,449	1,522	1,594	5年

【千葉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,328 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,518 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,658 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,681 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,767 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,328		1,177	1,196	1,256	1,328	0年
1,518		1,355	1,377	1,446	1,518	1年
1,658	1,177	1,485	1,510	1,586	1,658	2年
1,681		1,508	1,532	1,609	1,681	3年
1,767		1,588	1,614	1,695	1,767	5年

【千葉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,320 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,509 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,646 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,320		1,169	1,188	1,248	1,320	0年
1,509		1,346	1,368	1,437	1,509	1年
1,646	1,169	1,475	1,499	1,574	1,646	2年
1,671		1,497	1,522	1,599	1,671	3年
1,756		1,577	1,603	1,684	1,756	5年

【千葉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,268 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,449 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,582 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,604 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,686 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,268		1,121	1,139	1,196	1,268	0年
1,449		1,290	1,311	1,377	1,449	1年
1,582	1,121	1,415	1,438	1,510	1,582	2年
1,604		1,436	1,459	1,532	1,604	3年
1,686		1,512	1,537	1,614	1,686	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数 = 【A】
 A×地域指数 = 【B】（端数切り上げ）
 【B】+（【B】×退職金比率）= 【C】（端数切り上げ）
 【C】+【D】通勤手当相当額 = 一般賃金

【千葉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,637 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,873 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,046 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,077 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,183 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,637	1,459	1,490	1,565	1,637	0年
1,873	1,679	1,715	1,801	1,873	1年
2,046	1,841	1,880	1,974	2,046	2年
2,077	1,869	1,909	2,005	2,077	3年
2,183	1,968	2,010	2,111	2,183	5年

【千葉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,562 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,787 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,952 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,980 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,082 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,562	1,389	1,419	1,490	1,562	0年
1,787	1,599	1,633	1,715	1,787	1年
1,952	1,753	1,790	1,880	1,952	2年
1,980	1,779	1,817	1,908	1,980	3年
2,082	1,874	1,914	2,010	2,082	5年

【千葉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,413 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,615 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,764 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,789 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,881 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後	
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後			
1,413	1,250	1,277	1,341	1,413	0年
1,615	1,439	1,469	1,543	1,615	1年
1,764	1,578	1,611	1,692	1,764	2年
1,789	1,601	1,635	1,717	1,789	3年
1,881	1,686	1,722	1,809	1,881	5年

【千葉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,391 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,591 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,737 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,762 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,852 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,391		1,230	1,256	1,319	1,391	0年
1,591		1,416	1,446	1,519	1,591	1年
1,737	1,230	1,552	1,585	1,665	1,737	2年
1,762		1,576	1,609	1,690	1,762	3年
1,852		1,659	1,695	1,780	1,852	5年

【千葉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,531 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,751 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,913 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,940 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,040 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,531		1,360	1,389	1,459	1,531	0年
1,751		1,565	1,599	1,679	1,751	1年
1,913	1,360	1,716	1,753	1,841	1,913	2年
1,940		1,742	1,779	1,868	1,940	3年
2,040		1,835	1,874	1,968	2,040	5年

【千葉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,352 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,545 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,687 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,712 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,799 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,352		1,193	1,219	1,280	1,352	0年
1,545		1,373	1,402	1,473	1,545	1年
1,687	1,193	1,506	1,538	1,615	1,687	2年
1,712		1,528	1,561	1,640	1,712	3年
1,799		1,609	1,644	1,727	1,799	5年

【千葉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,379 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,576 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,721 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,746 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,834 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,379		1,218	1,244	1,307	1,379	0年
1,576		1,402	1,432	1,504	1,576	1年
1,721	1,218	1,537	1,570	1,649	1,721	2年
1,746		1,560	1,594	1,674	1,746	3年
1,834		1,643	1,678	1,762	1,834	5年

【千葉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,355 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,548 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,689 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,714 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,801 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,355		1,195	1,221	1,283	1,355	0年
1,548		1,375	1,405	1,476	1,548	1年
1,689	1,195	1,508	1,540	1,617	1,689	2年
1,714		1,531	1,563	1,642	1,714	3年
1,801		1,612	1,646	1,729	1,801	5年

【千葉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,372 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,569 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,713 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,738 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,826 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,372		1,212	1,238	1,300	1,372	0年
1,569		1,395	1,425	1,497	1,569	1年
1,713	1,212	1,530	1,562	1,641	1,713	2年
1,738		1,553	1,586	1,666	1,738	3年
1,826		1,635	1,670	1,754	1,826	5年

【千葉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,225 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,400 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,528 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,549 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,628 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,225		1,075	1,098	1,153	1,225	0年
1,400		1,237	1,264	1,328	1,400	1年
1,528	1,075	1,357	1,386	1,456	1,528	2年
1,549		1,377	1,406	1,477	1,549	3年
1,628		1,450	1,481	1,556	1,628	5年

【千葉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,347 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,540 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,682 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,706 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,792 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,347		1,189	1,214	1,275	1,347	0年
1,540		1,369	1,398	1,468	1,540	1年
1,682	1,189	1,501	1,533	1,610	1,682	2年
1,706		1,523	1,556	1,634	1,706	3年
1,792		1,604	1,638	1,720	1,792	5年

【千葉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,300 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,485 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,621 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,644 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,727 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,300		1,144	1,169	1,228	1,300	0年
1,485		1,317	1,345	1,413	1,485	1年
1,621	1,144	1,444	1,475	1,549	1,621	2年
1,644		1,465	1,497	1,572	1,644	3年
1,727		1,543	1,576	1,655	1,727	5年

【千葉県 28. 営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,330～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,520～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,660～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,684～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,769～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,330		1,173	1,198	1,258	1,330	0年
1,520		1,350	1,379	1,448	1,520	1年
1,660	1,173	1,480	1,512	1,588	1,660	2年
1,684		1,503	1,535	1,612	1,684	3年
1,769		1,582	1,616	1,697	1,769	5年

【千葉県 29. 外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,242～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,420～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,549～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,571～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,651～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,242		1,091	1,114	1,170	1,242	0年
1,420		1,256	1,283	1,348	1,420	1年
1,549	1,091	1,377	1,406	1,477	1,549	2年
1,571		1,398	1,427	1,499	1,571	3年
1,651		1,472	1,503	1,579	1,651	5年

【千葉県 30. 運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,376～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,572～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,717～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,742～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,830～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,376		1,215	1,241	1,304	1,376	0年
1,572		1,398	1,428	1,500	1,572	1年
1,717	1,215	1,533	1,566	1,645	1,717	2年
1,742		1,556	1,590	1,670	1,742	3年
1,830		1,639	1,674	1,758	1,830	5年

【千葉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,267		1,114	1,138	1,195	1,267	0年
1,448		1,282	1,310	1,376	1,448	1年
1,580	1,114	1,406	1,436	1,508	1,580	2年
1,603		1,427	1,458	1,531	1,603	3年
1,684		1,503	1,535	1,612	1,684	5年

【千葉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,307 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,493 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,631 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,654 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,738 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,307		1,151	1,176	1,235	1,307	0年
1,493		1,325	1,353	1,421	1,493	1年
1,631	1,151	1,453	1,484	1,559	1,631	2年
1,654		1,474	1,506	1,582	1,654	3年
1,738		1,553	1,586	1,666	1,738	5年

【千葉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,443 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,650 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,802 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,828 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,922 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,443		1,278	1,305	1,371	1,443	0年
1,650		1,471	1,502	1,578	1,650	1年
1,802	1,278	1,613	1,647	1,730	1,802	2年
1,828		1,637	1,672	1,756	1,828	3年
1,922		1,724	1,761	1,850	1,922	5年

【千葉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,290～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,474～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,610～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,716～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,290		1,136	1,160	1,218	1,290	0年
1,474		1,308	1,335	1,402	1,474	1年
1,610	1,136	1,434	1,464	1,538	1,610	2年
1,633		1,455	1,486	1,561	1,633	3年
1,716		1,532	1,565	1,644	1,716	5年

【千葉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,143～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,305～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,425～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,445～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,517～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,143		999	1,020	1,071	1,143	0年
1,305		1,150	1,174	1,233	1,305	1年
1,425	999	1,261	1,288	1,353	1,425	2年
1,445		1,280	1,307	1,373	1,445	3年
1,517		1,348	1,376	1,445	1,517	5年

【千葉県 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,360～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,554～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,697～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,721～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,808～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,360		1,200	1,226	1,288	1,360	0年
1,554		1,381	1,411	1,482	1,554	1年
1,697	1,200	1,514	1,547	1,625	1,697	2年
1,721		1,537	1,570	1,649	1,721	3年
1,808		1,619	1,653	1,736	1,808	5年

【千葉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,405 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,605 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,754 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,779 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,869 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,405		1,242	1,269	1,333	1,405	0年
1,605		1,430	1,460	1,533	1,605	1年
1,754	1,242	1,567	1,601	1,682	1,754	2年
1,779		1,591	1,625	1,707	1,779	3年
1,869		1,675	1,711	1,797	1,869	5年

【千葉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,329 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,519 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,659 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,682 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,768 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,329		1,172	1,197	1,257	1,329	0年
1,519		1,349	1,378	1,447	1,519	1年
1,659	1,172	1,479	1,511	1,587	1,659	2年
1,682		1,501	1,533	1,610	1,682	3年
1,768		1,581	1,615	1,696	1,768	5年

【千葉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,283 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,466 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,600 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,623 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,706 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,283		1,129	1,153	1,211	1,283	0年
1,466		1,299	1,327	1,394	1,466	1年
1,600	1,129	1,425	1,455	1,528	1,600	2年
1,623		1,446	1,477	1,551	1,623	3年
1,706		1,523	1,556	1,634	1,706	5年

【千葉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,217 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,516 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,616 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,217		1,067	1,090	1,145	1,217	0年
1,389		1,228	1,254	1,317	1,389	1年
1,516	1,067	1,347	1,375	1,444	1,516	2年
1,538		1,367	1,396	1,466	1,538	3年
1,616		1,439	1,470	1,544	1,616	5年

【千葉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,206 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,378 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,503 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,525 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,601 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,206		1,057	1,080	1,134	1,206	0年
1,378		1,217	1,243	1,306	1,378	1年
1,503	1,057	1,334	1,362	1,431	1,503	2年
1,525		1,354	1,383	1,453	1,525	3年
1,601		1,426	1,456	1,529	1,601	5年

【千葉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,335 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,526 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,665 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,689 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,776 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,335		1,177	1,202	1,263	1,335	0年
1,526		1,355	1,384	1,454	1,526	1年
1,665	1,177	1,485	1,517	1,593	1,665	2年
1,689		1,508	1,540	1,617	1,689	3年
1,776		1,588	1,622	1,704	1,776	5年

【千葉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,515 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,655 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,678 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,764 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,326		1,169	1,194	1,254	1,326	0年
1,515		1,346	1,374	1,443	1,515	1年
1,655	1,169	1,475	1,507	1,583	1,655	2年
1,678		1,497	1,529	1,606	1,678	3年
1,764		1,577	1,611	1,692	1,764	5年

【千葉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,275 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,456 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,590 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,613 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,694 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,275		1,121	1,145	1,203	1,275	0年
1,456		1,290	1,318	1,384	1,456	1年
1,590	1,121	1,415	1,445	1,518	1,590	2年
1,613		1,436	1,467	1,541	1,613	3年
1,694		1,512	1,544	1,622	1,694	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数 = 【A】
 A×地域指数 = 【B】（端数切り上げ）
 【B】+（【B】×退職金比率）= 【C】（端数切り上げ）
 【C】+【D】通勤手当相当額 = 一般賃金

【千葉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,531 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,751 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,913 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,941 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,040 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（95.2%）
1,531		1,459	1,389	1,459	1,531	0年
1,751		1,679	1,599	1,679	1,751	1年
1,913	1,459	1,841	1,753	1,841	1,913	2年
1,941		1,869	1,780	1,869	1,941	3年
2,040		1,968	1,874	1,968	2,040	5年

【千葉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,462 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,671 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,825 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,851 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,946 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（105.9%）
1,462		1,389	1,323	1,390	1,462	0年
1,671		1,599	1,522	1,599	1,671	1年
1,825	1,389	1,753	1,669	1,753	1,825	2年
1,851		1,779	1,694	1,779	1,851	3年
1,946		1,874	1,784	1,874	1,946	5年

【千葉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,322 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,511 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,650 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,674 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,759 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（105.9%）
1,322		1,250	1,190	1,250	1,322	0年
1,511		1,439	1,370	1,439	1,511	1年
1,650	1,250	1,578	1,502	1,578	1,650	2年
1,674		1,601	1,525	1,602	1,674	3年
1,759		1,686	1,606	1,687	1,759	5年

【千葉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,302 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,488 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,624 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,647 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,731 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,302		1,230	1,171	1,230	1,302	0年
1,488		1,416	1,348	1,416	1,488	1年
1,624	1,230	1,552	1,478	1,552	1,624	2年
1,647		1,576	1,500	1,575	1,647	3年
1,731		1,659	1,580	1,659	1,731	5年

【千葉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,432 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,638 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,788 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,814 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,907 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,432		1,360	1,295	1,360	1,432	0年
1,638		1,565	1,491	1,566	1,638	1年
1,788	1,360	1,716	1,634	1,716	1,788	2年
1,814		1,742	1,659	1,742	1,814	3年
1,907		1,835	1,747	1,835	1,907	5年

【千葉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,265 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,446 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,578 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,600 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,682 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,265		1,193	1,136	1,193	1,265	0年
1,446		1,373	1,308	1,374	1,446	1年
1,578	1,193	1,506	1,434	1,506	1,578	2年
1,600		1,528	1,455	1,528	1,600	3年
1,682		1,609	1,533	1,610	1,682	5年

【千葉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,290 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,474 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,610 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,633 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,716 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,290		1,218	1,160	1,218	1,290	0年
1,474		1,402	1,335	1,402	1,474	1年
1,610	1,218	1,537	1,464	1,538	1,610	2年
1,633		1,560	1,486	1,561	1,633	3年
1,716		1,643	1,565	1,644	1,716	5年

【千葉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,267		1,195	1,138	1,195	1,267	0年
1,448		1,375	1,310	1,376	1,448	1年
1,580	1,195	1,508	1,436	1,508	1,580	2年
1,603		1,531	1,458	1,531	1,603	3年
1,684		1,612	1,535	1,612	1,684	5年

【千葉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,284 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,468 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,602 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,625 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,707 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,284		1,212	1,154	1,212	1,284	0年
1,468		1,395	1,329	1,396	1,468	1年
1,602	1,212	1,530	1,457	1,530	1,602	2年
1,625		1,553	1,479	1,553	1,625	3年
1,707		1,635	1,557	1,635	1,707	5年

【千葉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,148 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,309 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,429 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,449 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,523 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,148		1,075	1,024	1,076	1,148	0年
1,309		1,237	1,178	1,237	1,309	1年
1,429	1,075	1,357	1,292	1,357	1,429	2年
1,449		1,377	1,311	1,377	1,449	3年
1,523		1,450	1,381	1,451	1,523	5年

【千葉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,261 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,441 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,573 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,595 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,676 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,261		1,189	1,132	1,189	1,261	0年
1,441		1,369	1,303	1,369	1,441	1年
1,573	1,189	1,501	1,429	1,501	1,573	2年
1,595		1,523	1,450	1,523	1,595	3年
1,676		1,604	1,527	1,604	1,676	5年

【千葉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,217 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,389 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,516 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,538 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,616 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,217		1,144	1,090	1,145	1,217	0年
1,389		1,317	1,254	1,317	1,389	1年
1,516	1,144	1,444	1,375	1,444	1,516	2年
1,538		1,465	1,396	1,466	1,538	3年
1,616		1,543	1,470	1,544	1,616	5年

【千葉県 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,423 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,553 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,575 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,655 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,245		1,173	1,117	1,173	1,245	0年
1,423		1,350	1,286	1,351	1,423	1年
1,553	1,173	1,480	1,410	1,481	1,553	2年
1,575		1,503	1,431	1,503	1,575	3年
1,655		1,582	1,507	1,583	1,655	5年

【千葉県 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,163 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,328 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,449 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,470 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,545 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,163		1,091	1,039	1,091	1,163	0年
1,328		1,256	1,196	1,256	1,328	1年
1,449	1,091	1,377	1,311	1,377	1,449	2年
1,470		1,398	1,331	1,398	1,470	3年
1,545		1,472	1,402	1,473	1,545	5年

【千葉県 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,287 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,605 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,629 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,712 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,287		1,215	1,157	1,215	1,287	0年
1,471		1,398	1,332	1,399	1,471	1年
1,605	1,215	1,533	1,460	1,533	1,605	2年
1,629		1,556	1,482	1,557	1,629	3年
1,712		1,639	1,561	1,640	1,712	5年

【千葉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,187 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,355 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,478 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,499 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,575 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,187		1,114	1,061	1,115	1,187	0年
1,355		1,282	1,221	1,283	1,355	1年
1,478	1,114	1,406	1,339	1,406	1,478	2年
1,499		1,427	1,359	1,427	1,499	3年
1,575		1,503	1,431	1,503	1,575	5年

【千葉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,398 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,525 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,547 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,625 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,223		1,151	1,096	1,151	1,223	0年
1,398		1,325	1,262	1,326	1,398	1年
1,525	1,151	1,453	1,383	1,453	1,525	2年
1,547		1,474	1,404	1,475	1,547	3年
1,625		1,553	1,479	1,553	1,625	5年

【千葉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,350 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,544 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,685 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,709 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,797 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,350		1,278	1,217	1,278	1,350	0年
1,544		1,471	1,401	1,472	1,544	1年
1,685	1,278	1,613	1,536	1,613	1,685	2年
1,709		1,637	1,559	1,637	1,709	3年
1,797		1,724	1,642	1,725	1,797	5年

【千葉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,209 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,380 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,506 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,528 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,604 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,209		1,136	1,082	1,137	1,209	0年
1,380		1,308	1,245	1,308	1,380	1年
1,506	1,136	1,434	1,365	1,434	1,506	2年
1,528		1,455	1,386	1,456	1,528	3年
1,604		1,532	1,459	1,532	1,604	5年

【千葉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,072 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,222 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,334 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,352 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,420 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,072		999	952	1,000	1,072	0年
1,222		1,150	1,095	1,150	1,222	1年
1,334	999	1,261	1,201	1,262	1,334	2年
1,352		1,280	1,219	1,280	1,352	3年
1,420		1,348	1,283	1,348	1,420	5年

【千葉県 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,273 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,453 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,587 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,610 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,692 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,273		1,200	1,143	1,201	1,273	0年
1,453		1,381	1,315	1,381	1,453	1年
1,587	1,200	1,514	1,442	1,515	1,587	2年
1,610		1,537	1,464	1,538	1,610	3年
1,692		1,619	1,542	1,620	1,692	5年

【千葉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,315 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,502 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,640 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,663 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,748 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,315		1,242	1,183	1,243	1,315	0年
1,502		1,430	1,361	1,430	1,502	1年
1,640	1,242	1,567	1,493	1,568	1,640	2年
1,663		1,591	1,515	1,591	1,663	3年
1,748		1,675	1,596	1,676	1,748	5年

【千葉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,244 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,422 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,552 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,574 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,654 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,244		1,172	1,116	1,172	1,244	0年
1,422		1,349	1,285	1,350	1,422	1年
1,552	1,172	1,479	1,409	1,480	1,552	2年
1,574		1,501	1,430	1,502	1,574	3年
1,654		1,581	1,506	1,582	1,654	5年

【千葉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,201 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,372 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,497 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,518 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,595 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,201		1,129	1,075	1,129	1,201	0年
1,372		1,299	1,238	1,300	1,372	1年
1,497	1,129	1,425	1,357	1,425	1,497	2年
1,518		1,446	1,377	1,446	1,518	3年
1,595		1,523	1,450	1,523	1,595	5年

【千葉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,139 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,301 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,419 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,440 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,512 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,139		1,067	1,016	1,067	1,139	0年
1,301		1,228	1,170	1,229	1,301	1年
1,419	1,067	1,347	1,282	1,347	1,419	2年
1,440		1,367	1,302	1,368	1,440	3年
1,512		1,439	1,371	1,440	1,512	5年

【千葉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,130 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,289 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,406 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,427 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,498 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,130		1,057	1,007	1,058	1,130	0年
1,289		1,217	1,159	1,217	1,289	1年
1,406	1,057	1,334	1,270	1,334	1,406	2年
1,427		1,354	1,290	1,355	1,427	3年
1,498		1,426	1,358	1,426	1,498	5年

【千葉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,250 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,427 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,558 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,580 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,660 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,250		1,177	1,121	1,178	1,250	0年
1,427		1,355	1,290	1,355	1,427	1年
1,558	1,177	1,485	1,415	1,486	1,558	2年
1,580		1,508	1,436	1,508	1,580	3年
1,660		1,588	1,512	1,588	1,660	5年

【千葉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,241 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,418 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,548 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,570 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,650 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,241	1,169	1,169	1,113	1,169	1,241	0年
1,418		1,346	1,281	1,346	1,418	1年
1,548		1,475	1,405	1,476	1,548	2年
1,570		1,497	1,426	1,498	1,570	3年
1,650		1,577	1,502	1,578	1,650	5年

【千葉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,194 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,363 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,487 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,509 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,584 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,194	1,121	1,121	1,068	1,122	1,194	0年
1,363		1,290	1,229	1,291	1,363	1年
1,487		1,415	1,347	1,415	1,487	2年
1,509		1,436	1,368	1,437	1,509	3年
1,584		1,512	1,440	1,512	1,584	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数 = 【A】
 A×地域指数 = 【B】（端数切り上げ）
 【B】+（【B】×退職金比率）= 【C】（端数切り上げ）
 【C】+【D】通勤手当相当額 = 一般賃金

【千葉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,559 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,783 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,949 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,976 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,078 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（97.0%）
1,559		1,459	1,416	1,487	1,559	0年
1,783	1,459	1,679	1,629	1,711	1,783	1年
1,949		1,841	1,787	1,877	1,949	2年
1,976		1,869	1,813	1,904	1,976	3年
2,078		1,968	1,910	2,006	2,078	5年

【千葉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,488 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,701 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,859 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,885 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,981 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（97.0%）
1,488		1,389	1,348	1,416	1,488	0年
1,701	1,389	1,599	1,551	1,629	1,701	1年
1,859		1,753	1,701	1,787	1,859	2年
1,885		1,779	1,726	1,813	1,885	3年
1,981		1,874	1,818	1,909	1,981	5年

【千葉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,346 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,538 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,680 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,704 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,790 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（97.0%）
1,346		1,250	1,213	1,274	1,346	0年
1,538	1,250	1,439	1,396	1,466	1,538	1年
1,680		1,578	1,531	1,608	1,680	2年
1,704		1,601	1,554	1,632	1,704	3年
1,790		1,686	1,636	1,718	1,790	5年

【千葉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,326 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,515 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,654 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,678 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,763 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,326		1,230	1,194	1,254	1,326	0年
1,515		1,416	1,374	1,443	1,515	1年
1,654	1,230	1,552	1,506	1,582	1,654	2年
1,678		1,576	1,529	1,606	1,678	3年
1,763		1,659	1,610	1,691	1,763	5年

【千葉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,458 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,667 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,821 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,847 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,941 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,458		1,360	1,320	1,386	1,458	0年
1,667		1,565	1,519	1,595	1,667	1年
1,821	1,360	1,716	1,665	1,749	1,821	2年
1,847		1,742	1,690	1,775	1,847	3年
1,941		1,835	1,780	1,869	1,941	5年

【千葉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,288 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,471 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,607 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,630 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,713 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,288		1,193	1,158	1,216	1,288	0年
1,471		1,373	1,332	1,399	1,471	1年
1,607	1,193	1,506	1,461	1,535	1,607	2年
1,630		1,528	1,483	1,558	1,630	3年
1,713		1,609	1,562	1,641	1,713	5年

【千葉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,314 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,500 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,639 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,662 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,746 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,314		1,218	1,182	1,242	1,314	0年
1,500		1,402	1,360	1,428	1,500	1年
1,639	1,218	1,537	1,492	1,567	1,639	2年
1,662		1,560	1,514	1,590	1,662	3年
1,746		1,643	1,594	1,674	1,746	5年

【千葉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,290 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,474 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,609 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,632 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,715 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,290		1,195	1,160	1,218	1,290	0年
1,474		1,375	1,335	1,402	1,474	1年
1,609	1,195	1,508	1,463	1,537	1,609	2年
1,632		1,531	1,485	1,560	1,632	3年
1,715		1,612	1,564	1,643	1,715	5年

【千葉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,307 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,494 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,631 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,654 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,738 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,307		1,212	1,176	1,235	1,307	0年
1,494		1,395	1,354	1,422	1,494	1年
1,631	1,212	1,530	1,484	1,559	1,631	2年
1,654		1,553	1,506	1,582	1,654	3年
1,738		1,635	1,586	1,666	1,738	5年

【千葉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,168 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,334 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,454 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,475 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,550 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,168		1,075	1,043	1,096	1,168	0年
1,334		1,237	1,201	1,262	1,334	1年
1,454	1,075	1,357	1,316	1,382	1,454	2年
1,475		1,377	1,336	1,403	1,475	3年
1,550		1,450	1,407	1,478	1,550	5年

【千葉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,284 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,467 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,601 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,624 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,706 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,284		1,189	1,154	1,212	1,284	0年
1,467		1,369	1,328	1,395	1,467	1年
1,601	1,189	1,501	1,456	1,529	1,601	2年
1,624		1,523	1,478	1,552	1,624	3年
1,706		1,604	1,556	1,634	1,706	5年

【千葉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,238 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,414 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,544 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,566 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,644 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,238		1,144	1,110	1,166	1,238	0年
1,414		1,317	1,278	1,342	1,414	1年
1,544	1,144	1,444	1,401	1,472	1,544	2年
1,566		1,465	1,422	1,494	1,566	3年
1,644		1,543	1,497	1,572	1,644	5年

【千葉県 28.営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,267 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,448 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,580 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,603 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,684 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,267		1,173	1,138	1,195	1,267	0年
1,448		1,350	1,310	1,376	1,448	1年
1,580	1,173	1,480	1,436	1,508	1,580	2年
1,603		1,503	1,458	1,531	1,603	3年
1,684		1,582	1,535	1,612	1,684	5年

【千葉県 29.外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,184 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,352 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,475 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,496 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,572 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,184		1,091	1,059	1,112	1,184	0年
1,352		1,256	1,219	1,280	1,352	1年
1,475	1,091	1,377	1,336	1,403	1,475	2年
1,496		1,398	1,356	1,424	1,496	3年
1,572		1,472	1,428	1,500	1,572	5年

【千葉県 30.運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,310 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,497 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,635 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,658 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,742 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,310		1,215	1,179	1,238	1,310	0年
1,497		1,398	1,357	1,425	1,497	1年
1,635	1,215	1,533	1,488	1,563	1,635	2年
1,658		1,556	1,510	1,586	1,658	3年
1,742		1,639	1,590	1,670	1,742	5年

【千葉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,208 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,379 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,505 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,527 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,603 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,208		1,114	1,081	1,136	1,208	0年
1,379		1,282	1,244	1,307	1,379	1年
1,505	1,114	1,406	1,364	1,433	1,505	2年
1,527		1,427	1,385	1,455	1,527	3年
1,603		1,503	1,458	1,531	1,603	5年

【千葉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,245 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,423 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,552 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,575 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,655 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,245		1,151	1,117	1,173	1,245	0年
1,423		1,325	1,286	1,351	1,423	1年
1,552	1,151	1,453	1,409	1,480	1,552	2年
1,575		1,474	1,431	1,503	1,575	3年
1,655		1,553	1,507	1,583	1,655	5年

【千葉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,374 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,571 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,716 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,741 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,829 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,374		1,278	1,240	1,302	1,374	0年
1,571		1,471	1,427	1,499	1,571	1年
1,716	1,278	1,613	1,565	1,644	1,716	2年
1,741		1,637	1,589	1,669	1,741	3年
1,829		1,724	1,673	1,757	1,829	5年

【千葉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,230～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,405～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,533～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,555～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,634～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,230		1,136	1,102	1,158	1,230	0年
1,405		1,308	1,269	1,333	1,405	1年
1,533	1,136	1,434	1,391	1,461	1,533	2年
1,555		1,455	1,412	1,483	1,555	3年
1,634		1,532	1,487	1,562	1,634	5年

【千葉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,091～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,244～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,357～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,377～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,446～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,091		999	970	1,019	1,091	0年
1,244		1,150	1,116	1,172	1,244	1年
1,357	999	1,261	1,223	1,285	1,357	2年
1,377		1,280	1,242	1,305	1,377	3年
1,446		1,348	1,308	1,374	1,446	5年

【千葉県 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,295～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,479～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,615～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,639～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,722～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,295		1,200	1,164	1,223	1,295	0年
1,479		1,381	1,340	1,407	1,479	1年
1,615	1,200	1,514	1,469	1,543	1,615	2年
1,639		1,537	1,492	1,567	1,639	3年
1,722		1,619	1,571	1,650	1,722	5年

【千葉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,338 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,529 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,670 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,694 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,780 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				【B】地域指数(97.0%)
1,338		1,242	1,205	1,266	1,338	0年
1,529		1,430	1,387	1,457	1,529	1年
1,670	1,242	1,567	1,521	1,598	1,670	2年
1,694		1,591	1,544	1,622	1,694	3年
1,780		1,675	1,626	1,708	1,780	5年

【千葉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,266 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,447 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,579 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,602 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,683 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				【B】地域指数(97.0%)
1,266		1,172	1,137	1,194	1,266	0年
1,447		1,349	1,309	1,375	1,447	1年
1,579	1,172	1,479	1,435	1,507	1,579	2年
1,602		1,501	1,457	1,530	1,602	3年
1,683		1,581	1,534	1,611	1,683	5年

【千葉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,223 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,397 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,525 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,546 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,624 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				【B】地域指数(97.0%)
1,223		1,129	1,096	1,151	1,223	0年
1,397		1,299	1,261	1,325	1,397	1年
1,525	1,129	1,425	1,383	1,453	1,525	2年
1,546		1,446	1,403	1,474	1,546	3年
1,624		1,523	1,478	1,552	1,624	5年

【千葉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,159 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,324 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,445 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,465 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,539 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,159		1,067	1,035	1,087	1,159	0年
1,324		1,228	1,192	1,252	1,324	1年
1,445	1,067	1,347	1,307	1,373	1,445	2年
1,465		1,367	1,326	1,393	1,465	3年
1,539		1,439	1,397	1,467	1,539	5年

【千葉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,150 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,313 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,431 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,452 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,526 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,150		1,057	1,026	1,078	1,150	0年
1,313		1,217	1,181	1,241	1,313	1年
1,431	1,057	1,334	1,294	1,359	1,431	2年
1,452		1,354	1,314	1,380	1,452	3年
1,526		1,426	1,384	1,454	1,526	5年

【千葉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,272 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,453 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,586 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,609 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,691 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,272		1,177	1,142	1,200	1,272	0年
1,453		1,355	1,315	1,381	1,453	1年
1,586	1,177	1,485	1,441	1,514	1,586	2年
1,609		1,508	1,463	1,537	1,609	3年
1,691		1,588	1,541	1,619	1,691	5年

【千葉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,263 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,444 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,576 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,598 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,679 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,263		1,169	1,134	1,191	1,263	0年
1,444		1,346	1,306	1,372	1,444	1年
1,576	1,169	1,475	1,432	1,504	1,576	2年
1,598		1,497	1,453	1,526	1,598	3年
1,679		1,577	1,530	1,607	1,679	5年

【千葉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,215 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,387 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,514 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,535 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,613 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,215		1,121	1,088	1,143	1,215	0年
1,387		1,290	1,252	1,315	1,387	1年
1,514	1,121	1,415	1,373	1,442	1,514	2年
1,535		1,436	1,393	1,463	1,535	3年
1,613		1,512	1,467	1,541	1,613	5年

【別表5】協定対象労働者の賃金額と一般賃金の内訳

備考：一般賃金算出の計算式
 職業安定統計×能力・経験調整指数 = 【A】
 A×地域指数 = 【B】（端数切り上げ）
 【B】+（【B】×退職金比率）= 【C】（端数切り上げ）
 【C】+【D】通勤手当相当額 = 一般賃金

【千葉県 9. 建築・土木・測量技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,684 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,928 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,107 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,138 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,247 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（105.2%）を乗じた後
1,684		1,459	1,535	1,612	1,684	0年
1,928	1,459	1,679	1,767	1,856	1,928	1年
2,107		1,841	1,938	2,035	2,107	2年
2,138		1,869	1,967	2,066	2,138	3年
2,247		1,968	2,071	2,175	2,247	5年

【千葉県 10. 情報処理・通信技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,608 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,839 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	2,010 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	2,038 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,143 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（105.2%）を乗じた後
1,608		1,389	1,462	1,536	1,608	0年
1,839	1,389	1,599	1,682	1,767	1,839	1年
2,010		1,753	1,845	1,938	2,010	2年
2,038		1,779	1,872	1,966	2,038	3年
2,143		1,874	1,972	2,071	2,143	5年

【千葉県 11. その他の技術者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,453 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,662 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,815 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,842 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,935 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳				対応する一般の労働者の能力・経験相当年数	
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率（5%）を乗じた後	【D】通勤手当相当額（72円）上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数（別表4）を乗じた後				【B】地域指数（105.2%）を乗じた後
1,453		1,250	1,315	1,381	1,453	0年
1,662	1,250	1,439	1,514	1,590	1,662	1年
1,815		1,578	1,660	1,743	1,815	2年
1,842		1,601	1,685	1,770	1,842	3年
1,935		1,686	1,774	1,863	1,935	5年

【千葉県 16. 社会福祉の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,431 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,637 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,787 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,813 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,906 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,431		1,230	1,294	1,359	1,431	0年
1,637		1,416	1,490	1,565	1,637	1年
1,787	1,230	1,552	1,633	1,715	1,787	2年
1,813		1,576	1,658	1,741	1,813	3年
1,906		1,659	1,746	1,834	1,906	5年

【千葉県 18. 経営・金融・保険の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,575 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,802 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,969 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,997 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	2,100 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,575		1,360	1,431	1,503	1,575	0年
1,802		1,565	1,647	1,730	1,802	1年
1,969	1,360	1,716	1,806	1,897	1,969	2年
1,997		1,742	1,833	1,925	1,997	3年
2,100		1,835	1,931	2,028	2,100	5年

【千葉県 19. 教育の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,391 ~	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,590 ~	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,736 ~	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,761 ~	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,851 ~	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金 比率 (5%)を 乗じた後	【D】通勤手 当相当額 (72円)上 乗せ後		
	職業安定 業務統計	【A】能力・経験 指数(別表4) を乗じた後				
1,391		1,193	1,256	1,319	1,391	0年
1,590		1,373	1,445	1,518	1,590	1年
1,736	1,193	1,506	1,584	1,664	1,736	2年
1,761		1,528	1,608	1,689	1,761	3年
1,851		1,609	1,694	1,779	1,851	5年

【千葉県 21. 著述家、記者、編集者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,419 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,621 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,771 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,797 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,888 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,419		1,218	1,282	1,347	1,419	0年
1,621		1,402	1,475	1,549	1,621	1年
1,771	1,218	1,537	1,618	1,699	1,771	2年
1,797		1,560	1,642	1,725	1,797	3年
1,888		1,643	1,729	1,816	1,888	5年

【千葉県 22. 美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,393 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,592 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,739 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,764 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,853 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,393		1,195	1,258	1,321	1,393	0年
1,592		1,375	1,447	1,520	1,592	1年
1,739	1,195	1,508	1,587	1,667	1,739	2年
1,764		1,531	1,611	1,692	1,764	3年
1,853		1,612	1,696	1,781	1,853	5年

【千葉県 24. その他の専門的職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,412 ~
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,614 ~
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,763 ~
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,788 ~
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,880 ~

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,412		1,212	1,276	1,340	1,412	0年
1,614		1,395	1,468	1,542	1,614	1年
1,763	1,212	1,530	1,610	1,691	1,763	2年
1,788		1,553	1,634	1,716	1,788	3年
1,880		1,635	1,721	1,808	1,880	5年

【千葉県 25.一般事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,260 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,440 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,572 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,594 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,675 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,260		1,075	1,131	1,188	1,260	0年
1,440		1,237	1,302	1,368	1,440	1年
1,572	1,075	1,357	1,428	1,500	1,572	2年
1,594		1,377	1,449	1,522	1,594	3年
1,675		1,450	1,526	1,603	1,675	5年

【千葉県 26.会計事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,386 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,584 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,730 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,756 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,845 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,386		1,189	1,251	1,314	1,386	0年
1,584		1,369	1,440	1,512	1,584	1年
1,730	1,189	1,501	1,579	1,658	1,730	2年
1,756		1,523	1,603	1,684	1,756	3年
1,845		1,604	1,688	1,773	1,845	5年

【千葉県 27.生産関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,337 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,528 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,667 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,692 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,778 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,337		1,144	1,204	1,265	1,337	0年
1,528		1,317	1,386	1,456	1,528	1年
1,667	1,144	1,444	1,519	1,595	1,667	2年
1,692		1,465	1,542	1,620	1,692	3年
1,778		1,543	1,624	1,706	1,778	5年

【千葉県 28. 営業・販売関連事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,368 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,565 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,708 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,733 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,821 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,368		1,173	1,234	1,296	1,368	0年
1,565		1,350	1,421	1,493	1,565	1年
1,708	1,173	1,480	1,558	1,636	1,708	2年
1,733		1,503	1,581	1,661	1,733	3年
1,821		1,582	1,665	1,749	1,821	5年

【千葉県 29. 外勤事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,278 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,461 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,594 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,617 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,699 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,278		1,091	1,148	1,206	1,278	0年
1,461		1,256	1,322	1,389	1,461	1年
1,594	1,091	1,377	1,449	1,522	1,594	2年
1,617		1,398	1,471	1,545	1,617	3年
1,699		1,472	1,549	1,627	1,699	5年

【千葉県 30. 運輸・郵便事務の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,415 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,618 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,767 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,792 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,884 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,415		1,215	1,279	1,343	1,415	0年
1,618		1,398	1,472	1,546	1,618	1年
1,767	1,215	1,533	1,614	1,695	1,767	2年
1,792		1,556	1,638	1,720	1,792	3年
1,884		1,639	1,725	1,812	1,884	5年

【千葉県 31.事務用機器操作の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,303 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,489 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,625 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,650 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,733 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,303		1,114	1,172	1,231	1,303	0年
1,489		1,282	1,349	1,417	1,489	1年
1,625	1,114	1,406	1,479	1,553	1,625	2年
1,650		1,427	1,502	1,578	1,650	3年
1,733		1,503	1,581	1,661	1,733	5年

【千葉県 32.商品販売の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,344 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,536 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,678 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,702 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,788 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,344		1,151	1,211	1,272	1,344	0年
1,536		1,325	1,394	1,464	1,536	1年
1,678	1,151	1,453	1,529	1,606	1,678	2年
1,702		1,474	1,552	1,630	1,702	3年
1,788		1,553	1,634	1,716	1,788	5年

【千葉県 34.営業の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,485 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,698 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,854 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,882 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,977 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,485		1,278	1,345	1,413	1,485	0年
1,698		1,471	1,548	1,626	1,698	1年
1,854	1,278	1,613	1,697	1,782	1,854	2年
1,882		1,637	1,723	1,810	1,882	3年
1,977		1,724	1,814	1,905	1,977	5年

【千葉県 36.介護サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,328 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,517 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,657 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,680 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,766 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,328		1,136	1,196	1,256	1,328	0年
1,517		1,308	1,376	1,445	1,517	1年
1,657	1,136	1,434	1,509	1,585	1,657	2年
1,680		1,455	1,531	1,608	1,680	3年
1,766		1,532	1,613	1,694	1,766	5年

【千葉県 37.保険医療サービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,176 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,343 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,466 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,487 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,561 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,176		999	1,051	1,104	1,176	0年
1,343		1,150	1,210	1,271	1,343	1年
1,466	999	1,261	1,327	1,394	1,466	2年
1,487		1,280	1,347	1,415	1,487	3年
1,561		1,348	1,418	1,489	1,561	5年

【千葉県 39.飲食調理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,399 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,599 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,746 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,771 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,861 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,399		1,200	1,263	1,327	1,399	0年
1,599		1,381	1,454	1,527	1,599	1年
1,746	1,200	1,514	1,594	1,674	1,746	2年
1,771		1,537	1,618	1,699	1,771	3年
1,861		1,619	1,703	1,789	1,861	5年

【千葉県 40.接客・給仕の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,445 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,652 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,804 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,830 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,924 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,445		1,242	1,307	1,373	1,445	0年
1,652		1,430	1,504	1,580	1,652	1年
1,804	1,242	1,567	1,649	1,732	1,804	2年
1,830		1,591	1,674	1,758	1,830	3年
1,924		1,675	1,763	1,852	1,924	5年

【千葉県 41.居住施設・ビル等の管理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,367 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,563 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,706 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,731 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,820 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,367		1,172	1,233	1,295	1,367	0年
1,563		1,349	1,420	1,491	1,563	1年
1,706	1,172	1,479	1,556	1,634	1,706	2年
1,731		1,501	1,580	1,659	1,731	3年
1,820		1,581	1,664	1,748	1,820	5年

【千葉県 42.その他のサービスの職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,320 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,509 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,646 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,671 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,756 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,320		1,129	1,188	1,248	1,320	0年
1,509		1,299	1,368	1,437	1,509	1年
1,646	1,129	1,425	1,499	1,574	1,646	2年
1,671		1,446	1,522	1,599	1,671	3年
1,756		1,523	1,603	1,684	1,756	5年

【千葉県 54.製品製造・加工処理の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,252 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,429 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,560 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,582 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,663 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,252		1,067	1,123	1,180	1,252	0年
1,429		1,228	1,292	1,357	1,429	1年
1,560	1,067	1,347	1,417	1,488	1,560	2年
1,582		1,367	1,438	1,510	1,582	3年
1,663		1,439	1,515	1,591	1,663	5年

【千葉県 62.製品検査(金属除く)】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,240 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,416 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,547 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,569 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,649 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,240		1,057	1,112	1,168	1,240	0年
1,416		1,217	1,280	1,344	1,416	1年
1,547	1,057	1,334	1,404	1,475	1,547	2年
1,569		1,354	1,425	1,497	1,569	3年
1,649		1,426	1,501	1,577	1,649	5年

【千葉県 64.生産関連・生産類似の職業】

協定対象労働者の賃金額		
レベルの定義	基本給額	
レベル1 当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,373 ～	
レベル2 当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,570 ～	
レベル3 当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,714 ～	
レベル4 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,739 ～	
レベル5 社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,827 ～	

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,373		1,177	1,239	1,301	1,373	0年
1,570		1,355	1,426	1,498	1,570	1年
1,714	1,177	1,485	1,563	1,642	1,714	2年
1,739		1,508	1,587	1,667	1,739	3年
1,827		1,588	1,671	1,755	1,827	5年

【千葉県 75.運搬の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,364 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,559 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,702 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,727 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,814 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,364		1,169	1,230	1,292	1,364	0年
1,559		1,346	1,416	1,487	1,559	1年
1,702	1,169	1,475	1,552	1,630	1,702	2年
1,727		1,497	1,576	1,655	1,727	3年
1,814		1,577	1,659	1,742	1,814	5年

【千葉県 78.その他の運搬・清掃・包装等の職業】

協定対象労働者の賃金額		
	レベルの定義	基本給額
レベル1	当該職務に必要な基礎的なスキルを活かしながら、上長の指示およびマニュアル・オペレーション等に従って、選択肢の中からの判断の実行および業務を進捗させる専門的・技術的業務。	1,311 ～
レベル2	当該職務に必要な専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、基本的には上長の指示やマニュアル・オペレーションに沿って業務を進捗させる。また、業務上自身で判断し対応することも求められる専門的・技術的業務。	1,498 ～
レベル3	当該職務に必要な高度に専門的な知識・スキルを求められ、その知識・スキルを活かしながら、自身での判断や創意工夫をもって対応することが求められる専門的・技術的業務。	1,636 ～
レベル4	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、当該業務に必要な高度に専門的な知識・スキルを活かし、自身での発案や企画、改善提案などが中心となる専門的・技術的業務。	1,659 ～
レベル5	社内外のステークホルダーと各種調整を行いながら、高度な専門性と経験を活かし、自身での発案や企画、改善提案などを再現性高く実行できるビジネススキルを求められる専門的・技術的業務。	1,743 ～

IV

一般賃金	一般賃金の内訳					対応する一般の労働者の能力・経験相当年数
	一般基本給・賞与等		【C】退職金比率(5%)を乗じた後	【D】通勤手当相当額(72円)上乘せ後		
	職業安定業務統計	【A】能力・経験指数(別表4)を乗じた後				
1,311		1,121	1,180	1,239	1,311	0年
1,498		1,290	1,358	1,426	1,498	1年
1,636	1,121	1,415	1,489	1,564	1,636	2年
1,659		1,436	1,511	1,587	1,659	3年
1,743		1,512	1,591	1,671	1,743	5年